



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W LUBLINIE  
ZA ROK 2020**

## I. Wstęp

Rok 2020 zapisuje się w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie jako czas szczególnej troski, odpowiedzialności i współpracy z pracodawcami mającej na celu ochronę miejsc pracy w czasie pandemii. Pozyskaliśmy w ramach tarczy antykryzysowej i programów rynku pracy ogromne środki finansowe na poziomie 56 mln złotych. To ponad pięć i pół razy więcej niż wielkość budżetu roku 2019. Dzięki wspólnym działaniom, sprawnej obsłudze wniosków i szybkiemu wsparciu finansowemu dla pracodawców poziom bezrobocia w tak trudnym dla wszystkich czasie utrzymał się niemalże na poziomie roku poprzedniego (wzrost o 167 osób). Począwszy od miesiąca września 2020 r. stopa bezrobocia w powiecie po raz pierwszy zmniejszyła się w porównaniu do stopy bezrobocia w kraju i wyniosła (wrzesień 2020 r. powiat lubelski -5,9 a w kraju 6,1). Tendencja ta utrzymuje się do dnia dzisiejszego (marzec 2021 r. - powiat 6,0 – kraj 6,4). Oprócz działań związanych z tarczą realizowaliśmy całość naszych działań systemowych.

Wprowadziliśmy nowe narzędzia diagnostyczne takie jak m.in. Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych skierowany do osób do 25-tego roku życia. Stosowanie tego kwestionariusza pokazuje nam, że aż 40% przebadanej młodzieży posiada bazowe umiejętności przedsiębiorcze. Uwzględniając te umiejętności doradca zawodowy buduje indywidualny plan działania i uzupełnia ścieżkę zawodową o niezbędne doświadczenie (staż) bądź kwalifikacje przybliżające docelowo osobę, do otrzymania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Kontynuowaliśmy również badania Wielowymiarowym Kwestionariuszem Preferencji (WKP), pokazującym potencjał zawodowy osoby oparty na jej zainteresowaniach, umiejętnościach, talentach i pasjach. Odkrycie potencjału jest podstawą skutecznej aktywizacji. To właśnie te narzędzia diagnostyczne w połączeniu z pracą doradcy sprawiają, że rokrocznie spada nam ilość osób długotrwale bezrobotnych (aktualnie stanowią oni aż 46,1 % wśród ogółu zarejestrowanych osób – kraj 56 %).

Ciągle niepokoi jednak ilość zarejestrowanych w naszych rejestrach osób młodych. Do 30-tego roku życia mamy ich aż 36% w stosunku do ogółu. Można powiedzieć, że nasze bezrobocie to bezrobocie osób młodych (do 35-tego roku życia ponad 50%). Szczególnym wyzwaniem są osoby z wyższym wykształceniem, ich ilość wynosi, aż 18 %, czyli 615 osób. Razem z osobami bezrobotnymi z miasta Lublina stanowią oni ok. 3500 osób. Ta sytuacja wymusza na nas i na systemie edukacji podjęcie szczególnych działań mających na celu lepsze dopasowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy, ale też wyższego poziomu doradztwa zawodowego na poziomie edukacji w szkołach średnich. Jednym z rozwiązań jest na pewno zachęcanie młodych osób do korzystania ze studiów podyplomowych dających specjalizację, której brakuje na rynku.

Pomimo pandemii prowadziliśmy też szereg działań promujących nasze formy wsparcia, jak np. udział w sesji w Głusku, organizacja seminarium dla pracodawców dotyczącego Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wystąpienie w panelu pod nazwą „Rynek pracownika- wyzwania i możliwości”, organizowanego przez Klub Odpowiedzialnego Biznesu, spotkania z pracodawcami organizowane przez Wyższą Szkołę Ekonomii i Innowacji w Lublinie, czy też wystąpienie online podczas forum pracodawców będących członkami organizacji pracodawców BMI. Dopełnieniem naszych działań było zorganizowanie dla pracodawców z naszego powiatu Branżowego Banku Informacji, w ramach którego przekazujemy pracodawcom drogą e-mailową, informacje użyteczne w prowadzeniu biznesu np. ściągawka z form wsparcia w ramach tarczy.

Zachęcam i zapraszam do dalszej współpracy na rzecz dobra dla osób potrzebujących wsparcia zawodowego.

Grażyna Gwiazda

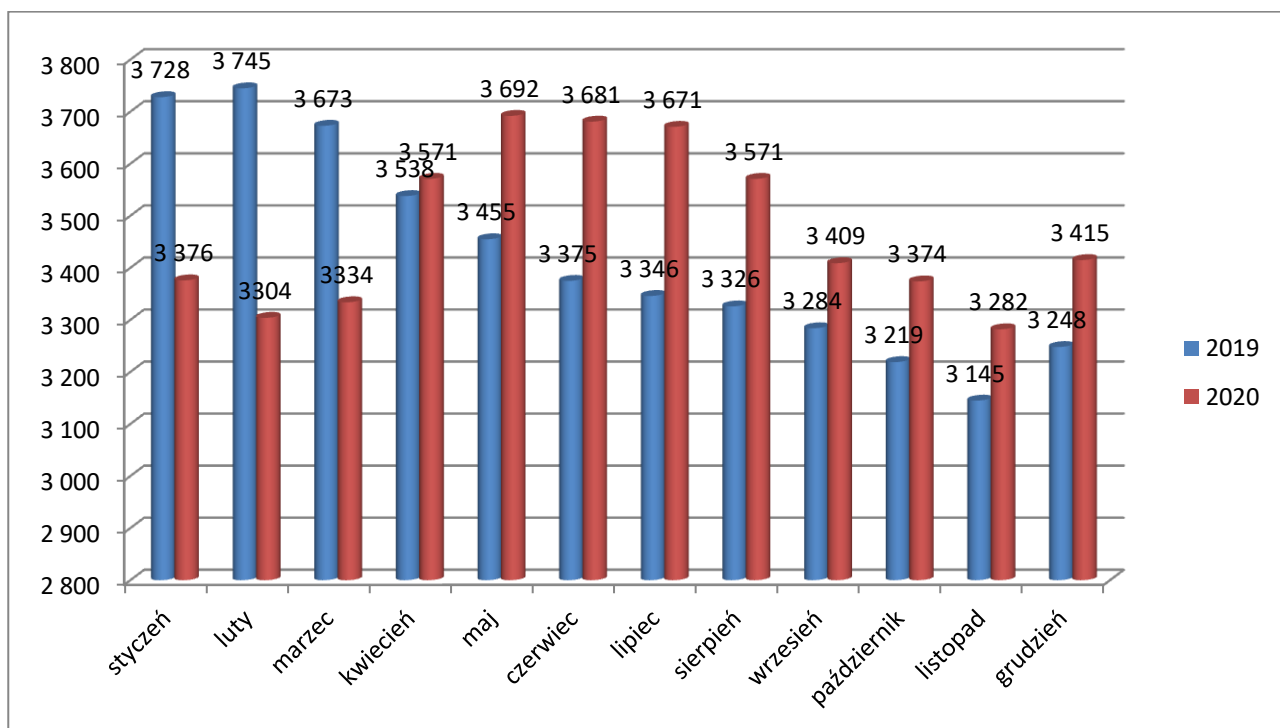
Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie

## II. Struktura bezrobocia

Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie dotyczące bezrobocia na terenie powiatu lubelskiego w 2020 roku wskazują na niewielki wzrost osób bez pracy. Pandemia koronawirusa wpłynęła na wiele dziedzin życia, także na rynek pracy. Jednakże wsparcie finansowe oferowane w ramach tarczy antykryzysowej oraz coraz większe trudności w znalezieniu specjalistów na rynku pracy, spowodowały iż nie odnotowaliśmy wielkiego napływu osób bezrobotnych. Poziom bezrobocia nieco wzrósł, ale nie tak, jak się tego obawiano. Począwszy od kwietnia w roku 2020 w każdym kolejnym miesiącu utrzymuje się wzrost bezrobocia porównując do analogicznego okresu w roku 2019, co obrazuje *Wykres 1. Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie lubelskim w latach 2019 - 2020.*

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie na 31.12.2020 roku zarejestrowanych było 3415 osób bezrobotnych. Poziom bezrobocia wzrósł zatem w stosunku do końca roku 2019 o 167 osób.

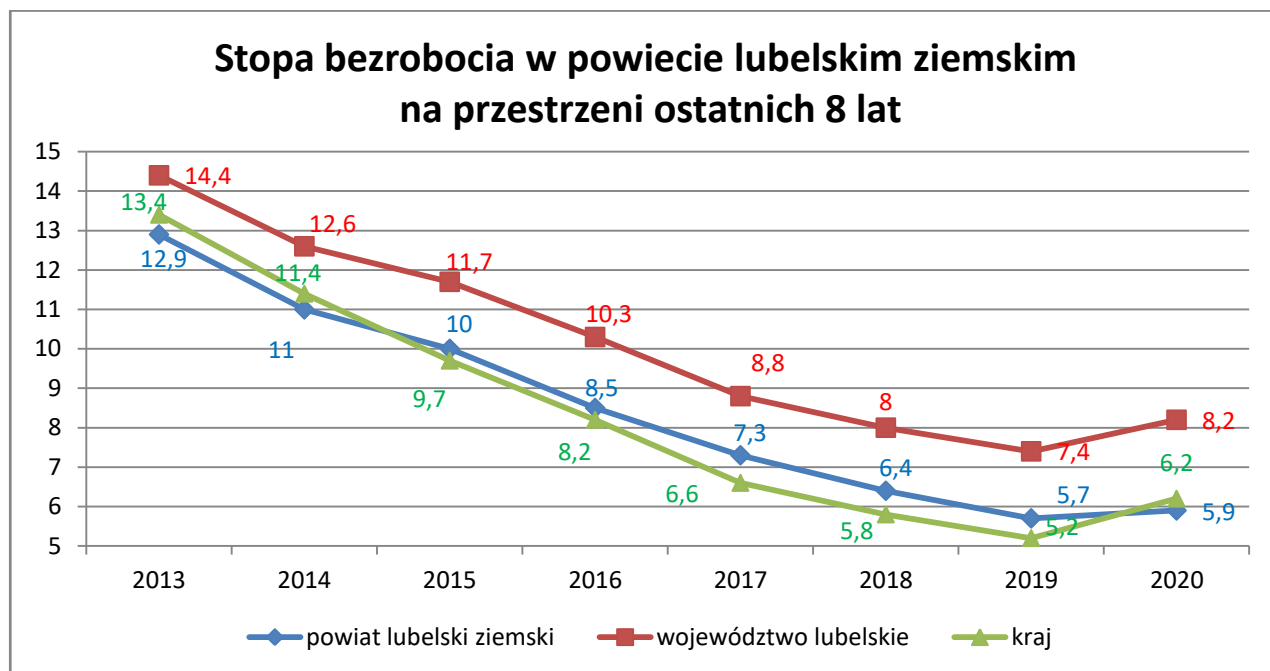


**Wykres. Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie lubelskim w latach 2019 - 2020**

Źródło: Opracowanie własne PUP

## Poziom stopy bezrobocia w Powiecie Lubelskim

Tabela . Stopa bezrobocia na przestrzeni ostatnich 8 lat

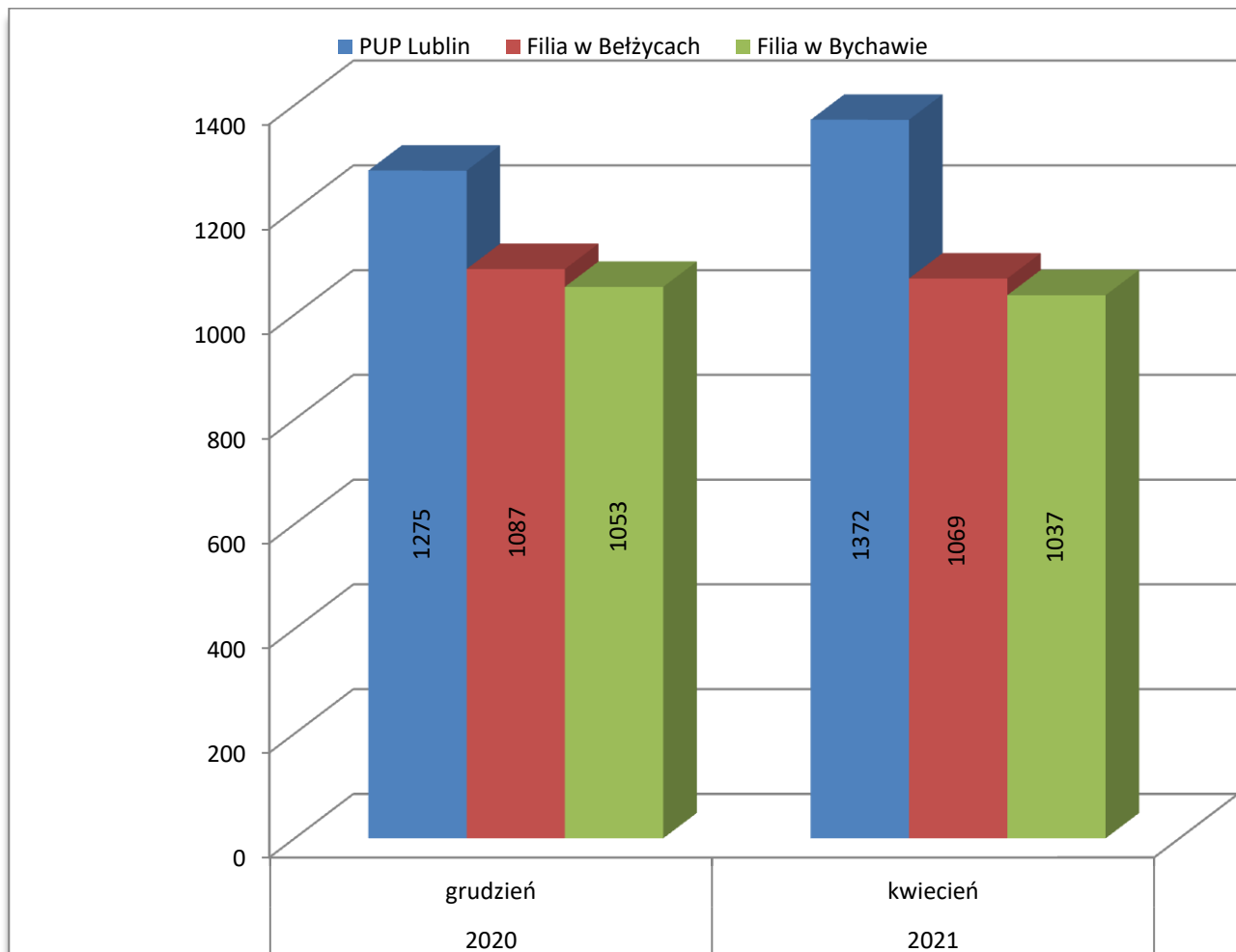


Należy zauważyć, iż od miesiąca września 2020 r. stopa bezrobocia w powiecie lubelskim jest po raz pierwszy niższa od stopy bezrobocia w kraju i tendencja ta utrzymuje się do dziś. Aktualnie na koniec miesiąca kwietnia 2021 r. zarejestrowanych jest 3478 osób bezrobotnych.

Tabela . Osoby bezrobotne wg miejsca zarejestrowania bezrobotnych

Rok	Rok 2020	Rok 2021
Miesiąc	Grudzień 2020	Kwiecień 2021
PUP Lublin (bez filii)	1275	1372
Filia w Bełżycach	1087	1069
Filia w Bychawie	1053	1037

**Wykres. Poziom bezrobocie w PUP Lublin oraz w filiach: Grudzień 2020 oraz Kwiecień 2021**



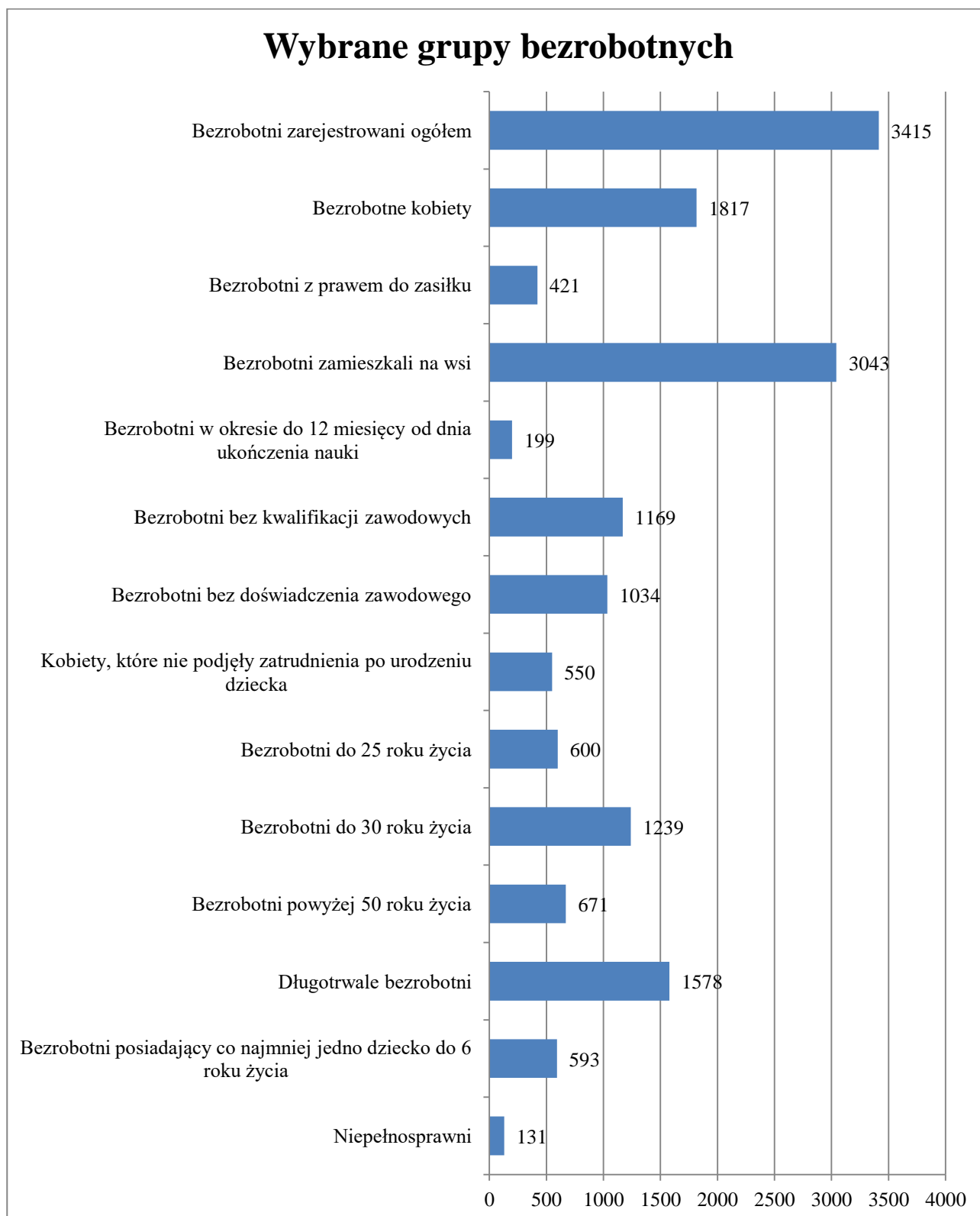
*Tabela. Porównanie poziomu bezrobocia w powiecie lubelskim wg gmin.*

Lp	Gmina	Liczba bezrobotnych na 31.12.2019 r.		Liczba bezrobotnych na 31.12.2020 r.		Stosunek 2020 r. do 2019 r.			
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem		Kobiety	
1.	Bełżyce - miasto	183	101	226	121	43	↑	20	↑
2.	Bełżyce	210	106	227	114	17	↑	8	↑
3.	Borzechów	81	44	97	52	16	↑	-49	↓
4.	Bychawa - miasto	135	68	146	80	11	↑	12	↑
5.	Bychawa	160	93	180	93	20	↑	0	-
6.	Garbów	150	89	140	75	-10	↓	-14	↓
7.	Głusk	151	80	167	99	16	↑	19	↑
8.	Jabłonna	220	113	212	118	-8	↓	5	↑
9.	Jastków	225	126	230	117	5	↑	-9	↓
10.	Konopnica	182	91	204	113	22	↑	22	↑
11.	Krzczonów	100	51	95	45	-5	↓	-6	↓
12.	Niedrzwica Duża	351	188	356	162	5	↑	-26	↓
13.	Niemce	308	180	304	186	-4	↓	6	↑
14.	Strzyżewice	202	102	218	111	16	↑	9	↑
15.	Wojciechów	178	84	181	86	3	↑	2	↑
16.	Wólka	191	96	230	129	39	↑	33	↑
17.	Wysokie	129	70	129	74	0	-	4	↑
18.	Zakrzew	92	49	73	42	-19	↓	-7	↓
	<b>Razem</b>	<b>3248</b>	<b>1731</b>	<b>3415</b>	<b>1817</b>	<b>167</b>	<b>↑</b>	<b>86</b>	<b>↑</b>

Zestawiając stan poziomu bezrobocia w gminach na koniec roku 2020 w stosunku do końca roku 2019, w większości gmin powiatu lubelskiego bezrobocie wzrosło – 10 gmin, w 5 z gmin bezrobocie spadło, a jednej utrzymało się na poziomie z roku 2019 (gmina Wysokie).

Największy wzrost odnotowano na terenie Miasta i Gminy Bełżyce, gdzie przybyło 60 osób bezrobotnych (43 na terenie miasta oraz 17 na terenach wiejskich gminy), gminie Wólka (39 osób) oraz na terenie Miasta i Gminy Bychawa 31 osób (11 miasto i 20 tereny wiejskie).

Największy spadek bezrobocia nastąpił natomiast w gminie Zakrzew, gdzie z ewidencji osób bezrobotnych ubyło 19 osób w stosunku do roku poprzedniego.

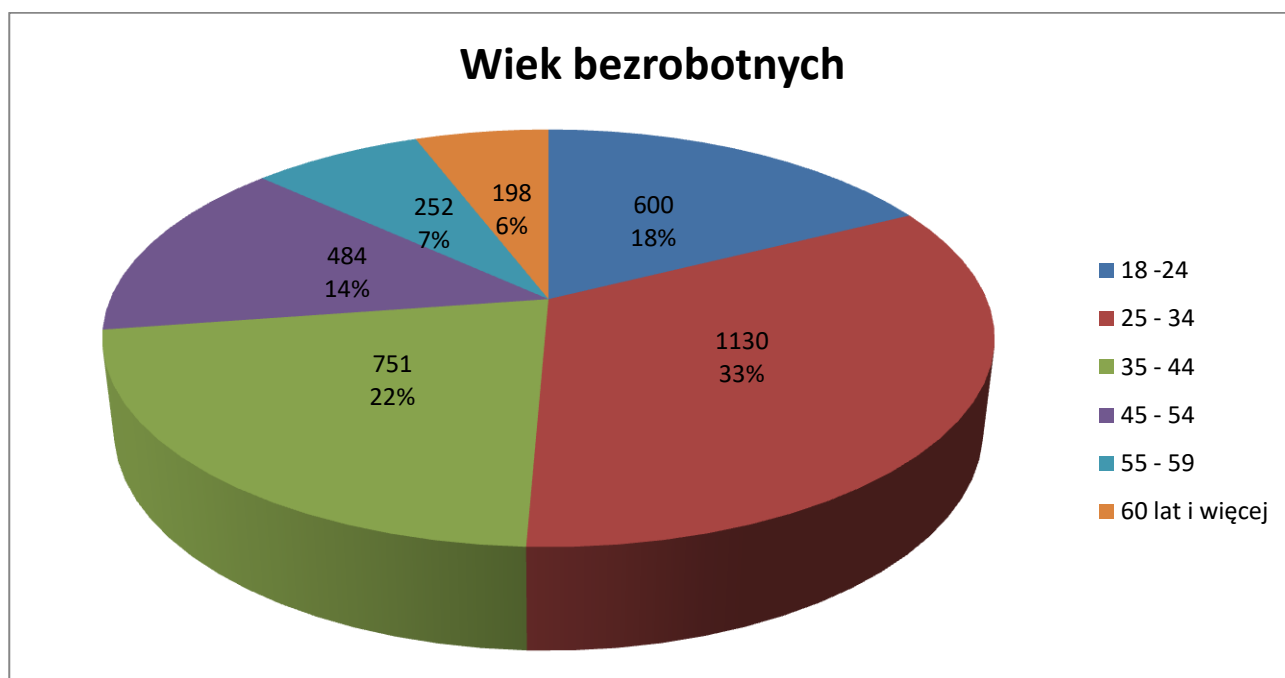


Wykres. Charakterystyka struktury bezrobocia w powiecie lubelskim na koniec 2020 roku



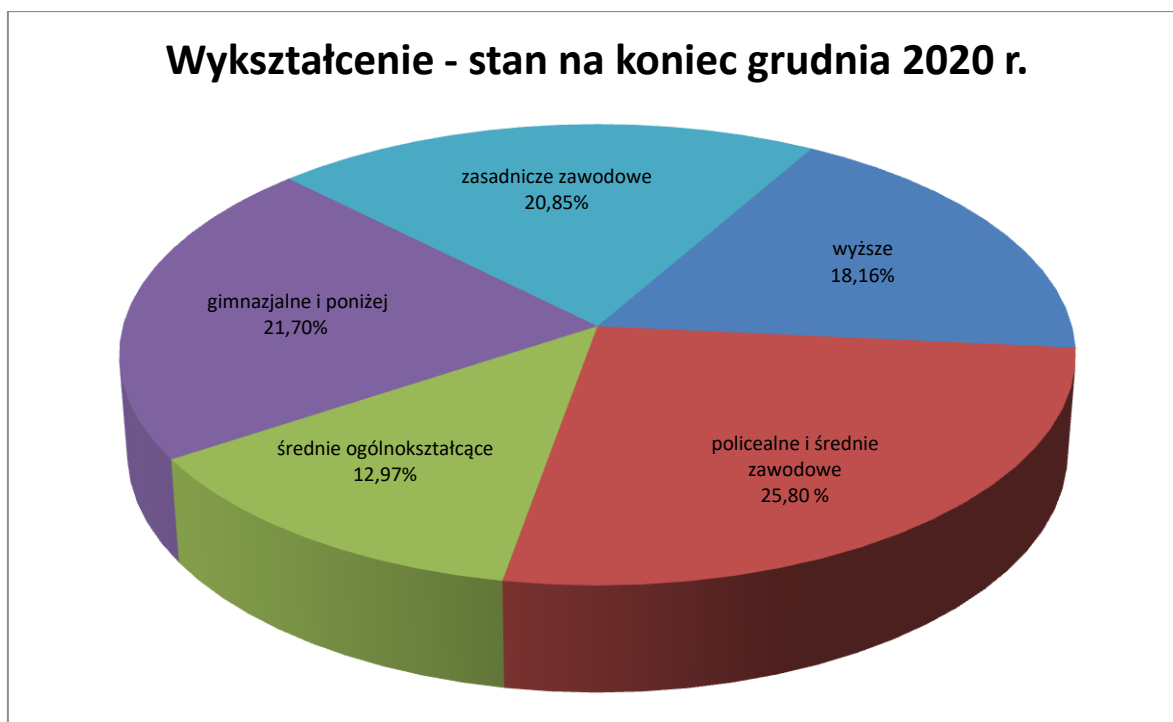


Wykres. Zarejestrowane osoby bezrobotne - stan na 31 grudnia 2020 r w podziale na osoby z prawem oraz bez prawa zasiłku

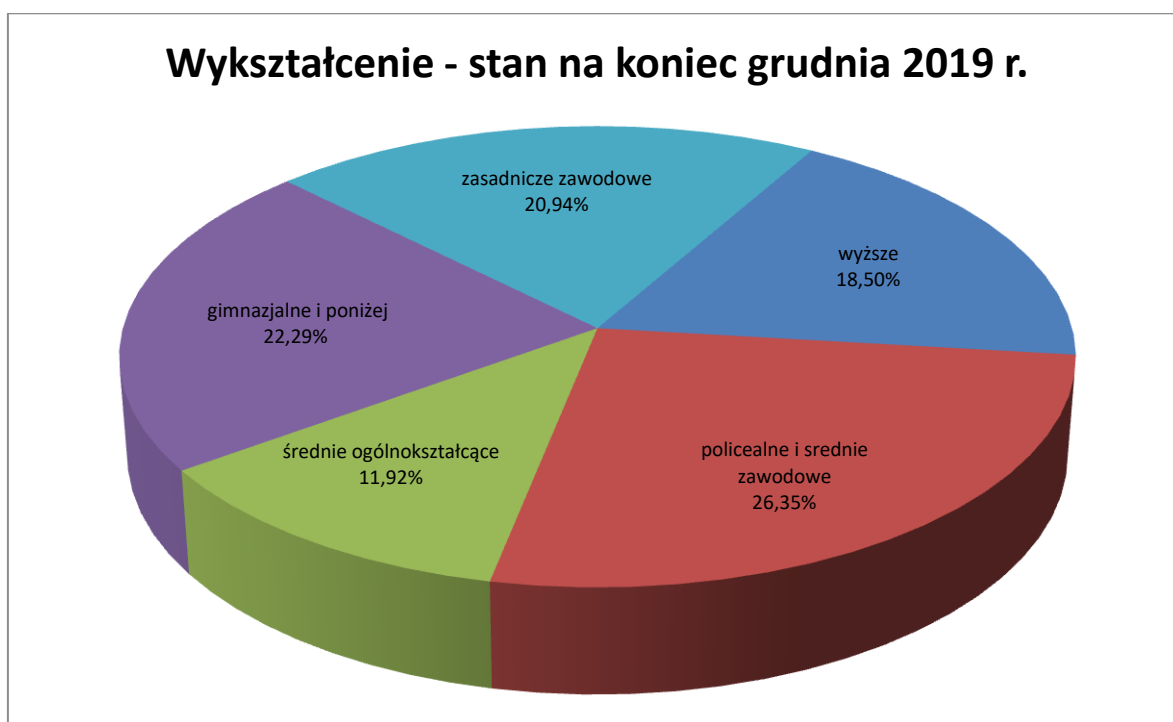


Wykres. Podział osób bezrobotnych ze względu na wiek – stan na grudzień 2020 roku

Bezrobocie w Powiecie Lubelskim to bezrobocie osób młodych. Największy udział wśród ogółu osób bezrobotnych mają osoby w wieku 25-34 lata – 33%, 35-44 – 25 % oraz 18-24 - 18%. Jak widać na wykresie ponad połowa osób bezrobotnych (51%) stanowi grupa osób do 35 roku życia. Najmniejszy odsetek osób bezrobotnych stanowią osoby starsze – powyżej 60 roku życia 6% oraz w wieku 55-59 (7%).



Wykres. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych na koniec roku 2020.



Wykres. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych na koniec roku 2019 i 2020.

Wykształcenie	2020	2019	Stosunek 2020 do 2019	
	%	%	Tendencja	%
wyższe	18,16	18,50	↓	- 0,34
policealne i średnie zawodowe	26,33	26,35	↓	- 0,02
średnie ogólnokształcące	12,97	11,92	↑	1,05
gimnazjalne i poniżej	21,70	22,29	↓	- 0,59
zasadnicze zawodowe	20,85	20,94	↓	- 0,09

**Tabela. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych w roku 2020 do roku 2019**

Największy udział wśród ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych mają osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. W stosunku do analogicznego okresu roku 2019 udział osób w tej kategorii zmalał nieznacznie o 0,02% ogółu zarejestrowanych i wynosił na koniec 2020 roku 26,33%. Podobną tendencję możemy obserwować wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym - spadek o 0,09% , wyższym – spadek 0,34% oraz gminazjalnym i poniżej gdzie spadek był najwyższy i wyniósł 0,59%.

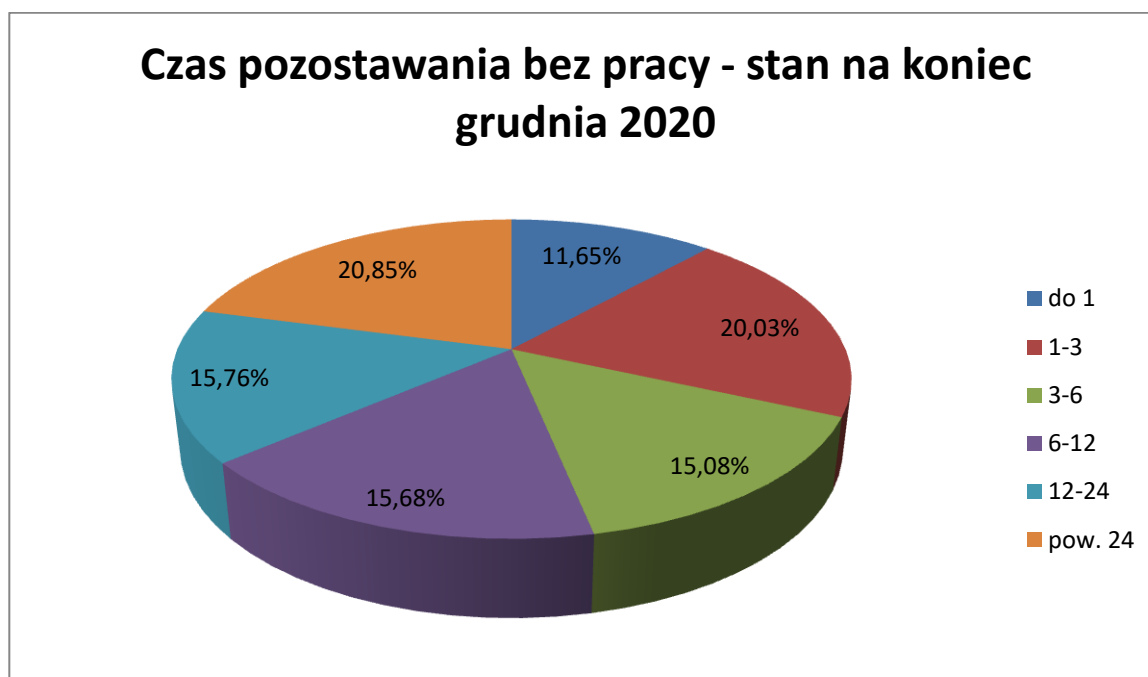
Niepokojącym zjawiskiem jest szczególnie wysoka ilość osób z wykształceniem wyższym. Stanowią oni w naszym urzędzie ponad 600 osób. Świadczy to o niedopasowaniu kierunku kształcenia do potrzeb rynku pracy, ale i do zainteresowań, umiejętności i predyspozycji osoby. Pozostaje pytanie o to czy wybór miejsca i profilu kształcenia był wyborem świadomym, czy korzystają z pomocy doradcy zawodowego?

Zdecydowana większość osób bezrobotnych (89,1%) mieszkało na wsi. Na ile kształcenie, które jest w zasięgu mieszkańców wsi pozwala więc faktycznie odkrywać im własne predyspozycje, zainteresowania, talenty i pasje.

Szczególną sytuację stanowią również osoby bez kwalifikacji zawodowych. Stale niestety rośnie ich udział wśród ogółu zarejestrowanych. Aktualnie (stan na 30.04.2021r.) stanowią oni, aż 35,79% bezrobotnych. Konieczna dla tej grupy osób jest pomoc doradcy, czy psychologa nad gotowością do zmiany i odkrycie potencjału osoby, a następnie kierowanie na sztyte na miarę szkolenie. W ewidencji PUP w Lublinie na koniec roku pozostawało również 131 osób niepełnosprawnych co stanowi 3,83% ogółu zarejestrowanych. Praca doradcy zawodowego stosującego odpowiednie narzędzie diagnostyczne skutecznie pozwala nam zmniejszać ilość zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych. W kraju ich poziom wynosi około 56%.

**Tabela. Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych**

Czas pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2020		
do 1	398	11,65%
1-3	684	20,03%
3-6	515	15,08%
6-12	579	16,95%
12-24	527	15,43%
pow. 24	712	20,85%
<b>RAZEM</b>	<b>3415</b>	<b>100,00%</b>

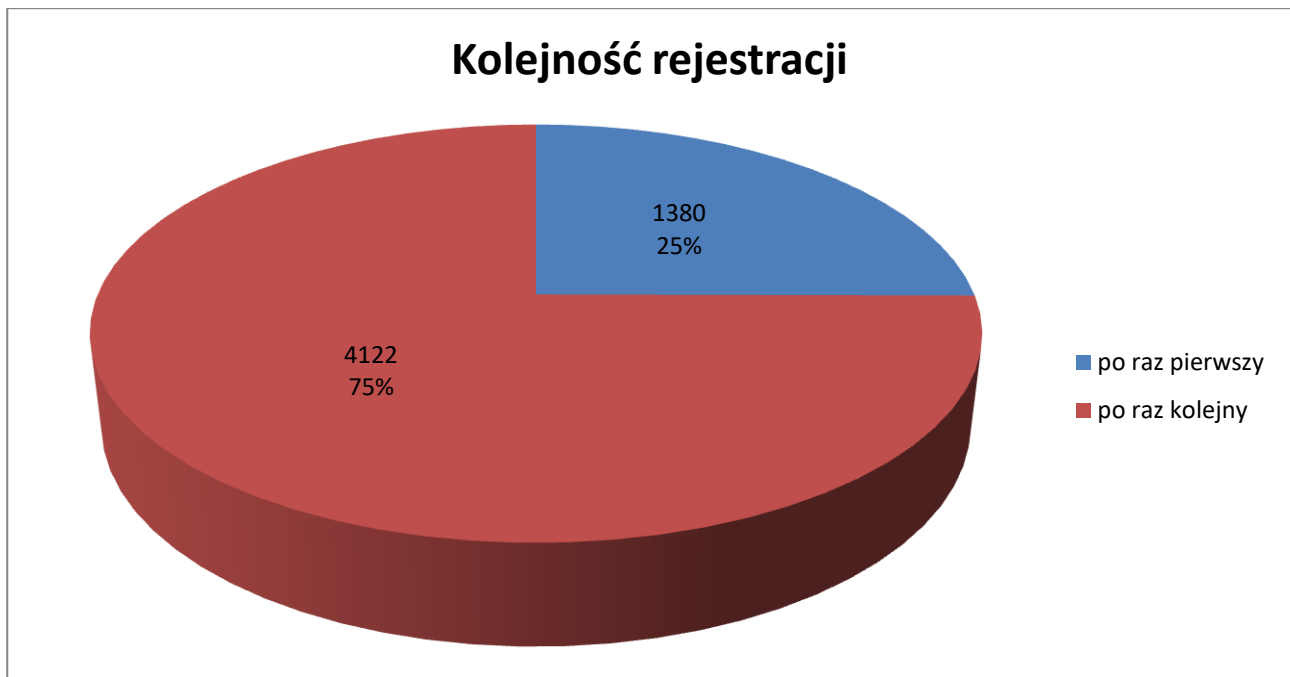


*Wykres. Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych na koniec 2020 roku*

Rok	2017	2018	2019	2020	04.2021
bezrobotni ogółem	4122	3603	3248	3415	3478
długotrwale bezrobotni	2210	1908	1531	1578	1605
<b>% udział długotrwale bezrobotnych</b>	<b>54%</b>	<b>53%</b>	<b>47,1%</b>	<b>46,2%</b>	<b>46,1%</b>

*Tabela. Okres pozostawania w ewidencji powyżej roku (długotrwale bezrobotni)*

Kolejny rok z rzędu spada udział osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2020 roku stanowił on 46,2 %, a tendencja spadkowa została utrzymana w roku bieżącym i na koniec kwietnia spadł on o kolejne 0,1 punktu procentowego do poziomu 46,1 % ogółu zarejestrowanych. Mniej osób długotrwale bezrobotnych to duża zasługa doradców zawodowych stosujących narzędzia diagnostyczne, pokazujące pasje, zainteresowania i talenty osoby.



**Wykres. Nowo zarejestrowane osoby bezrobotne w roku 2020 w podziale na pierwszą oraz kolejną rejestrację**

Zaledwie ¼ osób rejestrujących się w roku 2020 były to osoby które zasiły ewidencję osób bezrobotnych po raz pierwszy. 75% wszystkich rejestracji to osoby powracające do rejestru. Świadczy to o trudnościach w utrzymywaniu pracy, jak również o słabym stosowaniu przez pracodawców narzędzi wspierających proces pracy ( np. mentoring).

### III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej

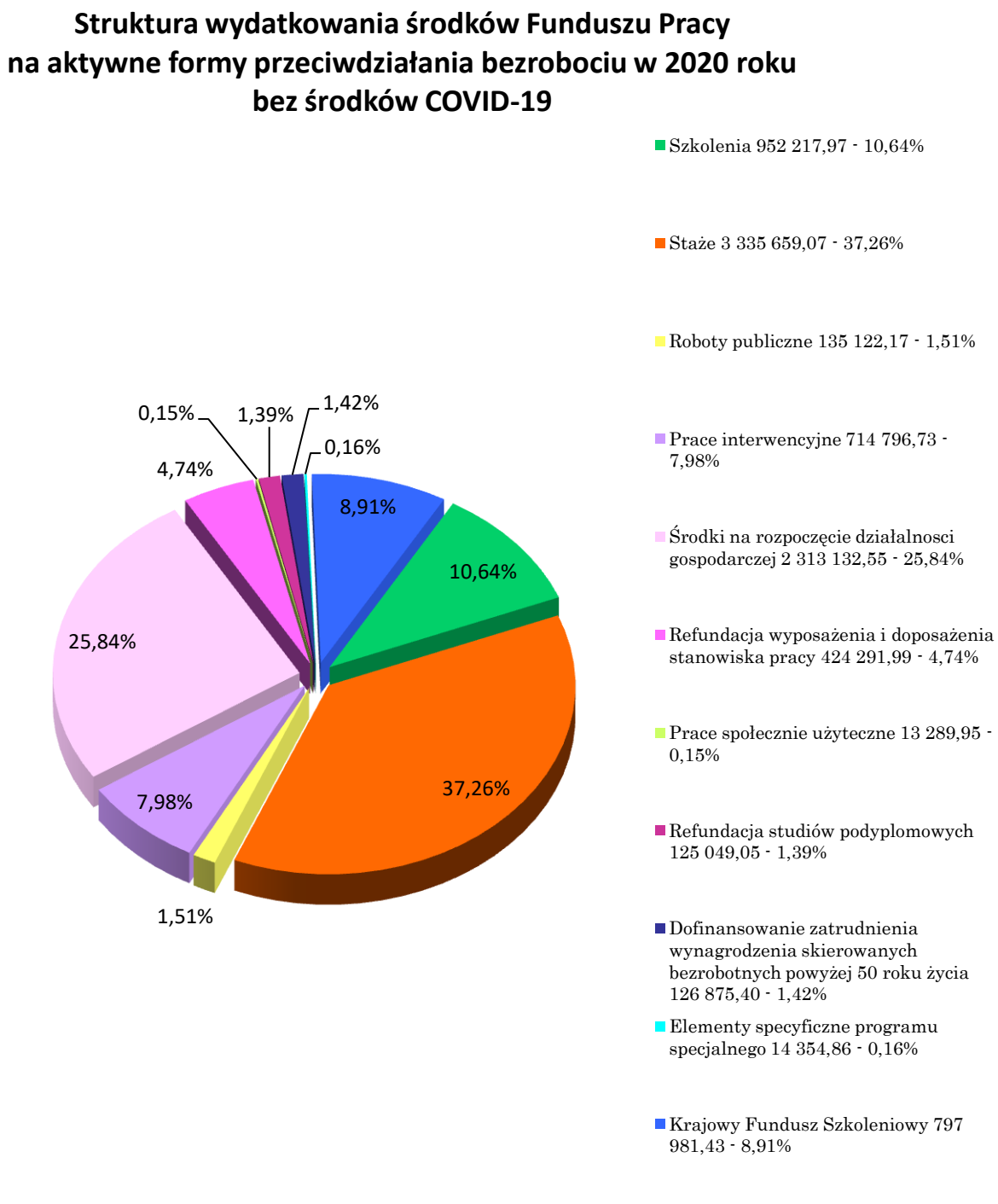
W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pozyskał na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu środki w wysokości **56.280.100,- zł**, w tym na realizację zadań związanych z COVID-19, **46.685.000 zł**, natomiast na realizację zadań statutowych ze środków Funduszu Pracy kwotę **9.595.100,00zł** (w roku 2019 dla porównania były to środki w kwocie ogółem **10.324.709,62**). Z tego:

1. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem – **1.736.247,86 zł**,
2. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim (IV)”- **2.919.104,45 zł**,
3. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (V)” -**320.383,91 zł**,
4. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VI)” – **1.927.663,78 zł**,
5. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Drogi, Rzeki, Mosty II”-**63.388,00 zł**,
6. Środki Funduszu Pracy pozyskane na wspieranie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników - Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **800.000,- zł**,
7. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Młody przedsiębiorczy”- **440.612,00 zł**,

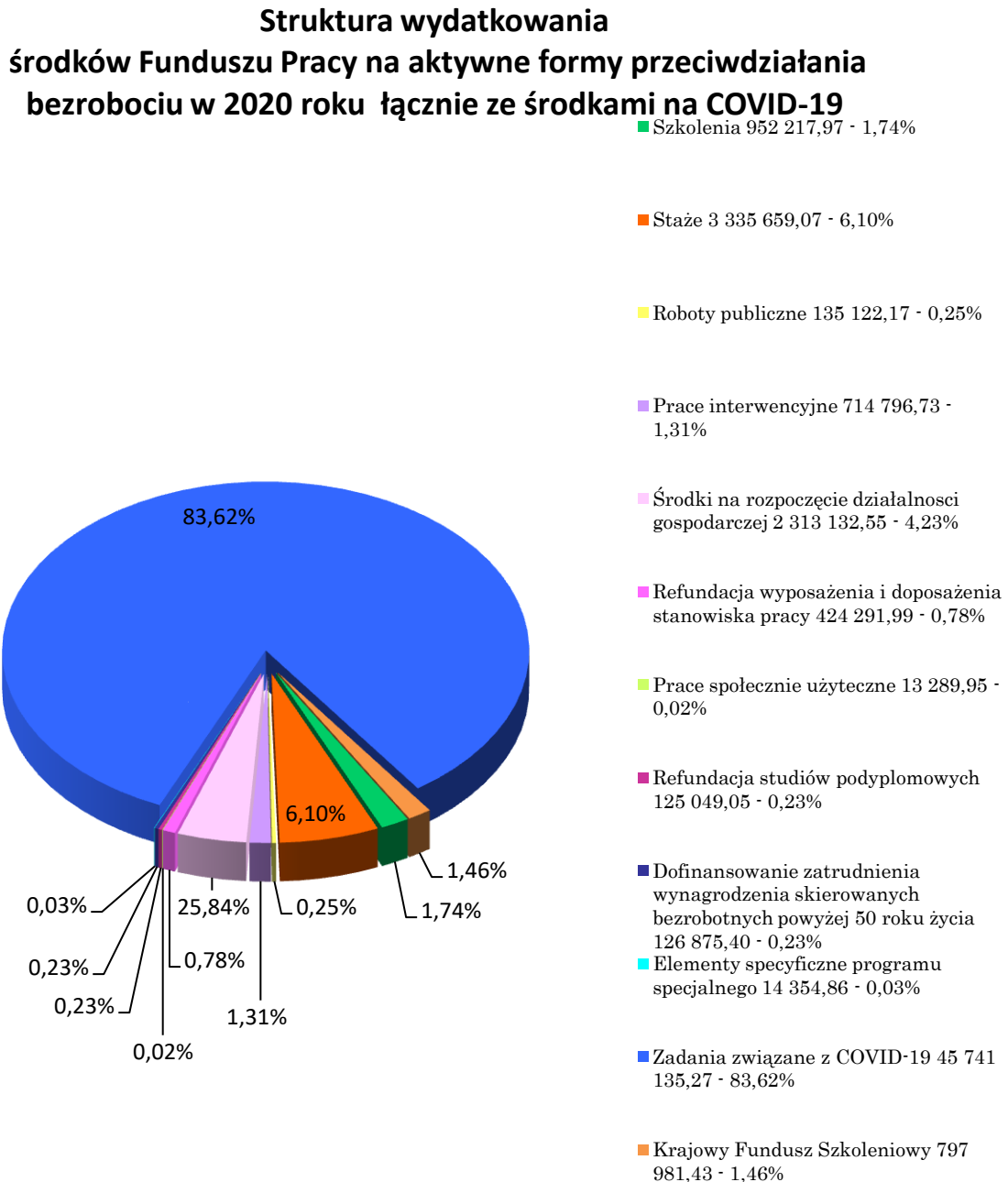
8. Środki Funduszu Pracy przyznane z Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi- **1.303.500,00zł.**
9. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu specjalnego „Pakiet na start”- **84.200,00zł.**

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Ogółem	Udział w całości wydatków
		[zł]	%
1.	Szkolenia	952 217,97	1,74
2.	Staże	3 335 659,07	6,10
3.	Roboty publiczne	135 122,17	0,25
4.	Prace interwencyjne	714 796,73	1,31
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2 313 132,55	4,23
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	424 291,99	0,78
7.	Prace społecznie użyteczne	13 289,95	0,02
8.	Refundacja studiów podyplomowych	125 049,05	0,23
12.	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	126 875,40	0,23
13.	Elementy specyficzne programu specjalnego	14 354,86	0,03
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	797 981,43	1,46
16.	Zadania związane z COVID-19	45 741 135,27	83,62
	<b>Razem</b>	<b>54 693 906,44</b>	<b>100</b>

*Tabela . Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.*



Wykres. Struktura wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2020 r. bez środków COVID-19



**Wykres. Struktura wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2020 r. razem ze środkami COVID-19**

**Na 2021** rok środki Funduszu Pracy pozyskane na walkę z bezrobociem wynoszą 19.551.635,01zł. Z tego na realizację **projektów systemowych** - 8.732.494,53zł; na realizację zadań związanych z **COVID-19** - 4.500.000,-zł; **KFS**- 622.000,00zł; na realizację **programów regionalnych i programu specjalnego** - 990.728,00.



### III a. Instrumenty rynku pracy

#### Staże

Podobnie jak w latach poprzednich, staż jest jedną z najbardziej popularnych form aktywizacji zawodowej zarówno wśród osób bezrobotnych/poszukujących pracy, jak i pracodawców. Osoby korzystające z tej formy mają możliwość zdobycia praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna/poszukująca pracy w trakcie odbywania stażu zdobywa nowe umiejętności, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, natomiast pracodawcy mają przygotowanego do pracy przyszłego pracownika.

Stażysta od września 2020r. otrzymuje stypendium stażowe w kwocie 1440,00 zł brutto miesięcznie (wcześniejsza kwota stypendium wynosiła 1057,60 zł brutto) oraz ma możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu. W 2020 r. wpłynęło 687 wniosków o organizację stażu.

**Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach stażu**

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	22	26	17	65
Projekt systemowy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim V"	108	87	70	265
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VI"	52	53	40	145
Rezerwa Ministra "Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi"	25	13	22	60
Program Specjalny „Pakiet na Start II”	4	5	0	9
PFRON	2	0	0	2
Ogółem	213	184	149	546

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2020 r. 687 osób uczestniczyło w stażach (141 umowy przechodzące z 2019 r.). W 2020 r. na staż skierowano 544 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy posiadające stopień niepełnosprawności zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród 465 osób bezrobotnych, które ukończyły tę formę wsparcia w 2020 roku 424 uzyskało zatrudnienie. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 91,18%.

Kwota wydatkowana na organizację staży w 2020 roku – **3 489 210,79 zł**, w tym w ramach środków:

- Funduszu Pracy – 631 870,72 zł

- Rezerwa Ministra "Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi"-368 210,84 zł

- Program Specjalny „Pakiet na Start II”-43 664,82 zł
- PFRON-u -19 801,19zł
- Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (V)” -1 445 815,22 zł
- Projektu „Inkluzyjny rynek pracy w powiecie lubelskim (V)”-120 370,50 zł
- Projektu „Inkluzyjny rynek pracy w powiecie lubelskim (VI)”-859 477,50 zł

**Razem kwota na realizację staży z wszystkich programów wynosi 3 845 824,25 zł.**

Stanowiska na których osoby najchętniej podejmowały staż w 2020 r. i otrzymywały najdłuższe zatrudnienie po odbyciu stażu:

- pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- asystent ds. księgowości,
- sprzedawca,
- magazynier,
- pomoc kuchenna,
- asystent nauczyciela przedszkola.

**2021r.**

Aktualnie Urząd Pracy posiada środki na organizację staży w ramach poszczególnych programów:

- Fundusz Pracy- 807 272,00 zł.( przewidziano ok. 100 staży średnio 4,5 miesięcznych)
- Program Specjalny Pakiet na Start -145 728,00 zł
- PFRON- 20 000 zł
- Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (V)” -872 877,17 zł
- Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (VI)” - 891 158,38 zł
- Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w powiecie lubelskim (VI)”- 670 405,70 zł
- Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w powiecie lubelskim (VII)”-438 383,00 zł

**Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy (ok. 990 zł/mies.). W przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania dalszego zatrudnienia przez okres minimum 3 miesięcy.

Prace interwencyjne cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców. Zawody, w jakich najczęściej kierowano osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych:

- sprzedawca
- pracownik biurowy
- robotnik gospodarczy
- asystent ds. księgowości
- robotnik budowlany
- kierowca
- pozostali opiekunowie dziecięcy

- fryzjer
- brukarz
- piekarz

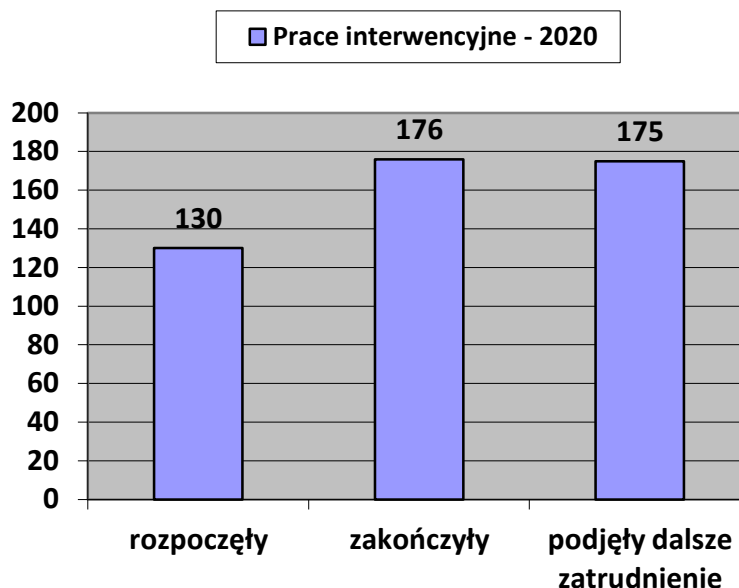
W 2020 roku utworzonych zostało 130 miejsc pracy w ramach tej formy.

**Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach prac interwencyjnych**

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	4	9	13	26
Projekt systemowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim V”	17	7	9	33
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VI"	25	19	14	58
Pakiet na start II	1	0	0	1
Rezerwa Ministra - program „Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi”	11	0	1	12
Ogółem	58	35	37	130

Zródło: Opracowanie własne PUP

W 2020 roku zakończyło prace interwencyjne 176 osób,(w tym umowy przechodzące z 2019 roku) z czego 175 osób otrzymało dalsze zatrudnienie (99,4%). Na realizację umów o prace interwencyjne w 2020 r. wydatkowano kwotę **714 796,73 zł.**



**W 2021** roku zwiększeniu uległa miesięczna stawka refundacji i wynosi ona obecnie średnio

1300 zł/mies. Na dzień dzisiejszy liczba podpisanych umów o prace interwencyjne przekracza liczbę umów w analogicznym okresie w latach poprzednich. Kontynuujemy zawieranie nowych umów w związku z posiadaniem środków zarówno z Funduszu Pracy (w kwocie 896.000,00 zł), jak i w ramach projektów systemowych.

### Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy (ok 2100 zł/mies.) przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

W ramach robót publicznych zostało utworzonych 15 miejsc pracy.

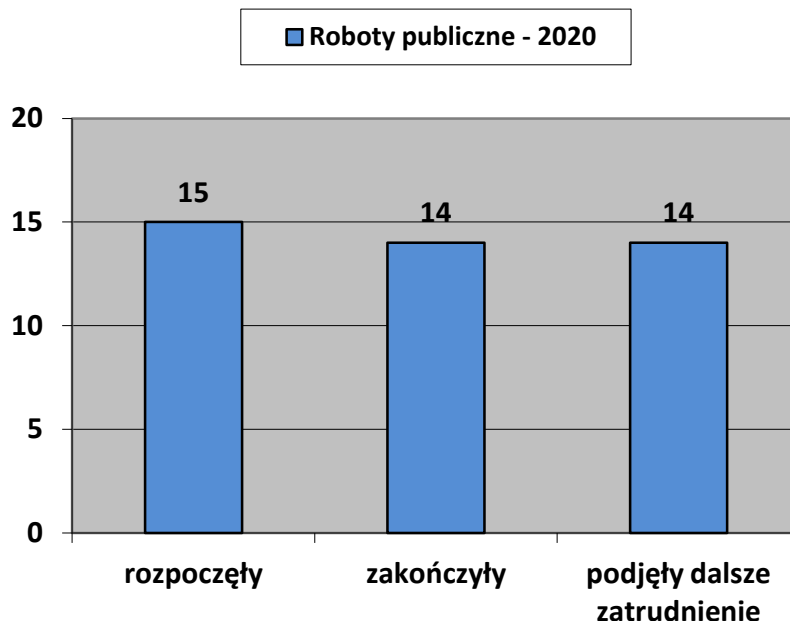
**Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach robót publicznych**

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	2	4	2	8
Program regionalny "Drogi-Mosty-Rzeki IV"	1	2	4	7
Ogółem	3	6	6	15

Źródło: Opracowanie własne PUP

Roboty publiczne zorganizowane zostały w następujących gminach: Bełżyce, Bychawa, Jastków, Wólka, Wojciechów, Borzechów, Konopnica, Strzyżewice, Krzczonów. Najczęściej kierowano osoby do pracy na stanowisko robotnika gospodarczego.

W 2020 roku zakończyło roboty publiczne 14 osób, z czego dalsze zatrudnienie utrzymało 14 osób (100,0 %). W 2020 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę **135 122,17 zł**.



## 2021

Na 2021 rok na roboty publiczne w ramach Funduszu Pracy (według ministerialnego algorytmu) założona jest kwota 150 000 zł oraz w ramach programu regionalnego "Drogi-Mosty-Rzeki V" kwota 105 000,00 zł. Aktualnie posiadamy jeszcze środki finansowe na organizację robót publicznych w ramach wyżej wymienionego programu.

## Prace społecznie użyteczne

Powiatowy Urząd Pracy może skierować na wniosek gminy, bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Celem tej formy zatrudnienia jest aktywizacja i wsparcie finansowe - bezpośrednie uczestnictwo w czynnościach zawodowych osób bezrobotnych spełnia rolę aktywizacyjną i jest źródłem pomocy materialnej dla osób biorących w nich udział, gdyż za wykonywaną pracę uczestnicy otrzymują świadczenia pieniężne. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych wynosi 8,70 zł/h.

W 2020 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane dla 15 osób w 4 gminach: Niemce, Niedzwica Duża, Wysokie, Zakrzew. Kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **13 289,95 zł**.

**Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach prac społecznie użytecznych**

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	2	7	6	15

Źródło: Opracowanie własne PUP

**Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.**

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Natomiast wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (w PUP Lublin – 1000 zł/mies.). Po okresie refundowanym pracodawca ma obowiązek zatrudnienia takiej osoby na kolejne 6 miesięcy (w przypadku 12 mies. refundacji) lub 12 miesięcy (w przypadku 24 mies. refundacji).

**Tabela: Liczba skierowanych osób w dofinansowania osób 50 plus**

Źródło finansowania	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	7	1	0	8

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2020 roku 8 osób otrzymało zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia. Aktualnie posiadamy środki finansowe na zorganizowanie tej korzystnej dla osób 50+ formy wsparcia.

**Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy**

Ze środków Funduszu Pracy można zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca chcąc otrzymać refundację składa odpowiedni wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego. Warunkiem umowy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres minimum dwóch lat.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał umowy, w ramach których zostały utworzone 23 miejsca pracy.

**Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy**

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	1
Projekt systemowy "Aktwizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubleskim V"	16
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VI "	6
Ogółem	23

Zawody, w jakich kierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy to m.in.:

- piekarz
- rzeźnik - wędliniarz
- serwisant sprzętu komputerowego
- mechanik pojazdów samochodowych

Na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości **424 291,99 zł.**

### **2021 r.**

Na 2021 rok w ramach projektu systemowego "Aktwizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubleskim V" zaplanowana jest kwota 222 000,00 zł natomiast w ramach projektu systemowego "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VI " zaplanowana jest kwota 259 000,00 zł. Aktualnie trwają nabory na tą formę wsparcia.

### **Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej**

Wspieranie postaw przedsiębiorczych osób bezrobotnych w 2020 r. realizowaliśmy poprzez przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach algorytmu środków Funduszu Pracy oraz projektów i programów. Wpłynęło 170 wniosków na założenie działalności gospodarczej. Liczba podpisanych umów w 2020 r. to 125 dotacji na własny biznes w ramach.

**Tabela. Liczba udzielonych dotacji wg źródła finansowania**

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	20
Program regionalny "Młody przedsiębiorczy"	25
Projekt systemowy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim V"	18
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VI"	18
Rezerwa Ministra "Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi"	44
Ogółem	125

Pomimo pandemii COVID-19 oraz związanych z nią trudności pozyskiwaliśmy duże ilości wniosków przy każdym ogłoszonym naborze. Składanie dokumentacji w większości odbywało się drogą elektroniczną oraz za pośrednictwem Poczty Polskiej, aby ułatwić i umożliwić osobom bezrobotnym w dobie pandemii złożenie wniosku o dotacje na podjęcie działalności gospodarczej i zachować bezpieczeństwo.

**Tabela: Udzielone dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2020 r. z podziałem na gminy:**

Gmina	Ilość udzielonych dotacji	Profile działalności
Bełżyce	7	<ul style="list-style-type: none"><li>- usługi remontowo-budowlane,</li><li>- wynajem sprzętu budowlanego maszyny tynkarskiej oraz usługi tynkowania i malowania,</li><li>- nadzór budowlany oraz usługi projektowania,</li><li>- usługi fryzjerskie,</li><li>- usługi barberskie,</li><li>- usługi kosmetyczne,</li><li>- usługi elektryczne</li></ul>
Wojciechów	4	<ul style="list-style-type: none"><li>- usługi remontowo-budowlane,</li><li>- zagospodarowanie terenów zieleni,</li><li>- usługi alpinistyczne (prace na wysokościach),</li><li>- usługi wulkanizacyjne oraz naprawa zawieszania</li></ul>
Niedrzwica Duża	8	<ul style="list-style-type: none"><li>- usługi stolarskie oraz remontowo-budowlane,</li><li>- usługi kosmetyczne,</li><li>- organizacja imprez okolicznościowych, eventów oraz wykonywanie papeterii,</li><li>- usługi stolarskie,</li><li>- mobile usługi fryzjerskie,</li><li>- mobilne usługi kosmetyczne,</li><li>- wynajem maszyn i urządzeń budowlanych oraz ogrodniczych.</li></ul>
Borzechów	1	<ul style="list-style-type: none"><li>- usługi remontowo-budowlane</li></ul>
Bychawa	6	<ul style="list-style-type: none"><li>- biuro ubezpieczeń,</li><li>- usługi remontowo-wykończeniowe,</li><li>- usługi wulkanizacyjne oraz elektromechaniki,</li><li>- usługi remontowo-budowlane,</li><li>- biuro rachunkowo-księgowe</li></ul>
Zakrzew	0	
Wysokie	3	<ul style="list-style-type: none"><li>- usługi remontowo-budowlane,</li><li>- usługi brukarskie,</li><li>- obróbka kamienia, formatowanie, wykonywanie parapetów, pomników</li></ul>
Krzczonów	3	<ul style="list-style-type: none"><li>- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i gazowych,</li><li>- usługi stolarskie,</li></ul>



		- biuro nieruchomości
<b>Jabłonna</b>	<b>5</b>	- sprzedaż materiałów wykańczania wnętrz wraz z montażem, - projektowanie wnętrz, - usługi brukarskie oraz koparko-ładowarki, - organizacja warsztatów tematycznych, eventów,
<b>Strzyżewice</b>	<b>4</b>	- mobilny serwis maszyn ogrodniczych, - transport drogowy towarów, - taksówka, - usługi geodezyjne
<b>Głusk</b>	<b>24</b>	- taxi, - obróbka elementów metalowych (meble), - usługi remontowo-budowlane, - nadzór budowlany, - tworzenie treści audiowizualnych (reklama, śluby), - usługi reklamowe,- obróbka metali, - sklep internetowy z odzieżą, - internetowa galeria sztuki, - mobilne usługi wulkanizacyjne, - taxi, - usługi sprzątające, - usługi elektryczne, - taxi, - trener personalny, - grawerowanie laserowe, - sprzedaż internetowa produktów ekologicznych, - projektowanie mebli i wnętrz, - wykonywanie instalacji elektrycznych, - projektowanie wnętrz, - usługi geodezyjne, - techniczne i inżynierskie usługi doradcze w branży spożywczej i recyklingowej
<b>Konopnica</b>	<b>9</b>	- projektowanie dronów, - usługi ślusarskie, obróbka metali, - projektowanie mebli i wnętrz, - projektowanie pati, altan wraz z montażem, - projektowanie wnętrz, - usługi remontowo-budowlane, - usługi multimedialne, - mechanika pojazdowa, - usługi projektowe
<b>Jastków</b>	<b>11</b>	- usługi fryzjerskie, - sprzedaż wyrobów ze szkła (branża reklamowa), - sklep spożywczy, - biuro projektowe sieci oraz przyłączy sanitarnych, - przedszkole,

		<ul style="list-style-type: none"><li>- montaż i instalacja maszyn i urządzeń przemysłowych,</li><li>- mobilne usługi kosmetyczne,</li><li>- radca prawny,</li><li>- mobilne usługi masażu oraz terapii manualnych,</li><li>- wykonywanie mebli,</li><li>- parkieciarstwo, posadzkarstwo</li></ul>
<b>Garbów</b>	<b>8</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- usługi remontowo-budowlane,</li><li>- mechanika pojazdowa,</li><li>- programowanie frezarek CNC,</li><li>- sprzedaż odzieży przez internet,</li><li>- produkcja tortów i ciast,</li><li>- konserwacja i restauracja dzieł sztuki,</li><li>- sklep internetowy z odzieżą,</li><li>- usługi kosmetyczne</li></ul>
<b>Niemce</b>	<b>19</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- projektowanie graficzne i plastyczne mebli oraz wnętrz,</li><li>- wynajem sprzętu budowlanego oraz zagospodarowanie terenów zieleni,</li><li>- usługi budowlane,</li><li>- usługi reklamowe,</li><li>- usługi dekarские,</li><li>- mobilna szkoła językowa,</li><li>- mechanika pojazdowa oraz sprzedaż części,</li><li>- mobilna naprawa komputerów,</li><li>- usługi blacharskie oraz autodetailing,</li><li>- mobilna sprzedaż stolarki budowlanej,</li><li>- mobilne usługi masażu oraz fizjoterapii,</li><li>- mobilne usługi kosmetyczne,</li><li>- mechanika pojazdowa, diagnostyka,</li><li>- sklep z upominkami,</li><li>- operator bezzałogowych statków powietrznych,</li><li>- projektowanie wnętrz w 3D oraz grafika</li></ul>
<b>Wólka</b>	<b>13</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- serwis motocykli, samochodów osobowych oraz sprzedaż części,</li><li>- sklep internetowy z odzieżą,</li><li>- usługi kosmetyczne,</li><li>- usługi remontowo budowlane,</li><li>- usługi biurowe,</li><li>- usługi prawnicze,</li><li>- produkcja i sprzedaż dekoracji artystycznych, broni białej, usługi kowalskie,</li><li>- myjnia ręczna oraz autodetailing,</li><li>- restauracja, pizzeria z dowozem,</li><li>- kancelaria adwokacka,</li><li>- sprzedaż hurtowa wyrobów chemicznych,</li><li>- sprzedaż zabawek dla dzieci przez internet</li></ul>

**2021**

Na 2021 roku pozyskaliśmy już środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej zarówno dla osób młodych do 30 roku życia jak i dla osób powyżej 30 roku życia w sumie dla 103 osób w ramach :

- Funduszu Pracy - 30 dotacji (bez ograniczenia wiekowego)
- Program Regionalny „Młody przedsiębiorczy II” - 40 dotacji (program skierowany dla osób do 30 r. życia).
- POWER – 15 dotacji (projekt skierowany dla osób do 30 r. życia).
- RPO (VI)- 18 dotacji (projekt skierowany dla osób powyżej 30 r. życia).

Wnioskowaliśmy również o Rezerwę Ministra dla osób zamieszkałych na wsi o 20 dotacji (oczekujemy na decyzję).

Aktualnie jest ogłoszony nabór wniosków o dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, osoby posiadające status osoby bezrobotnej w PUP w Lublinie mogą się starać o środki na własną działalność składając wniosek za pośrednictwem poczty, elektronicznie lub osobiście w siedzibie Urzędu. Kwota dotacji to maksymalnie 18 500,00 zł, warunkiem koniecznym po otrzymaniu środków jest prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum rok.

**III b. Usługi rynku pracy:****Szkolenia**

Szkolenie ma na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Od 1 września 2020 roku wzrosło stypendium szkoleniowe Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium szkoleniowe, które od 1 września 2020 roku wynosi 120% zasiłku dla bezrobotnych (1440,00 zł), jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego wymiaru godzin wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Uczestnikowi szkolenia przysługuje zwrot kosztów przejazdu na szkolenie wypłacane po ukończonym szkoleniu.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie skierował na szkolenia grupowe i indywidualne 275 osób.

**Tabela: Liczba osób skierowanych na szkolenia w trybie indywidualnym i grupowym.**

	PUP Lublin ( bez Filii )	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	4	1	9	14
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim”	44	34	37	115
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim V”	45	31	8	84

Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VI”	12	5	21	38
Rezerwa Ministra "Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi"	4	7	10	21
Pakiet na Start III	2	1	0	3
Razem	111	79	85	275

Źródło: Opracowanie własne PUP

Pomimo trudnej sytuacji epidemiologicznej w roku 2020 udało się zrealizować 4 szkolenia grupowe, w których uczestniczyło 61 osób. Szkolenia odbyły się w specjalnościach:

- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Operator koparko-ładowarki Kl.III,
- Technolog robót wykończeniowych,
- Magazynier z obsługą wózka jezdniowego, programów magazynowych, kasy fiskalnej i fakturowaniem.

Powyższe szkolenia miały na celu uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy w zawodach, które znajdowały się w deficycie zawodów zamieszczonych w barometrze zawodów na 2020 rok. W wyniku odbytych szkoleń grupowych certyfikaty potwierdzające uzyskanie nowych kwalifikacji otrzymało łącznie 53 osoby, z czego 30 podjęło zatrudnienie lub otworzyło własną działalność gospodarczą.

W ramach szkoleń indywidualnych **nowe kwalifikacje uzyskało 202 osób**, z czego **149 osób podjęło pracę** lub otworzyło własną działalność gospodarczą. Łączna kwota wydatkowana na szkolenia przez PUP w 2020 r. wyniosła **952.217,97 zł**.

W 2020 roku szkolenia ukończyło 263 osoby bezrobotne. Wśród najpopularniejszych i najbardziej efektywnych szkoleń, o które wnioskowały osoby bezrobotne w 2020 roku należy wymienić:

#### szkolenia organizowane dla kobiet:

- Księgowość komputerowa z elementami kadr i płac
- Opiekunka dziecięca w żłobku lub klubie dziecięcym
- Kursy kosmetyczne: stylizacja paznokci, rzęs, kurs makijażu I i II stopnia, kursy fryzjerskie

#### szkolenia organizowane dla mężczyzn:

- Magazynier z obsługą wózka jezdniowego z egzamiem UDT
- Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C, C+E
- Operator koparko- ładowarki kl. III
- Monter fotowoltaiki
- Spawacz

Czynnikiem ułatwiającym i zachęcającym do skorzystania ze szkoleń podnoszących kwalifikacje i pozycję na rynku pracy jest kwota, jaką Urząd Pracy przeznacza na dofinansowanie tej formy pomocy:

1. 4.000,00 zł należne z tytułu realizacji usługi szkoleniowej,
2. 5.000,00 zł w przypadku osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, będącymi dłużnikami alimentacyjnymi,
3. 6.000,00 w przypadku osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,

4. 7.000,00 zł dla osób bezrobotnych wnoszących o szkolenia pracy w branży informatycznej.

**W 2021** roku Powiatowy Urząd Pracy zaplanował szkolenia grupowe w kierunkach:

- Operator koparko-ładowarki dla 16 osób
- Technolog robót wykończeniowych dla 20 osób
- Elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 KV dla 10 osób
- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych, programów magazynowych i z fakturowaniem dla 20 osób
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej dla 6 osób
- Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C+E dla 10 osób
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie dla 5 osób
- Monter instalacji urządzeń sanitarnych (hydraulik) z egzaminem czeladniczym dla 8 osób

Szkolenia planowane są w oparciu o prognozy barometru zawodów dotyczących zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy, opracowane wyniki testów predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych oraz kierunki szkoleń wskazanych w kartach kandydata na szkolenie.

Wartym podkreślenia jest widoczny trend na szkolenia indywidualne, gdzie osoba wnosząca oraz przyszły pracodawca wskazują na nabycie umiejętności przekrojowych oraz kwalifikacji umożliwiających pracę w branży informatycznej oraz mediach społecznościowych, czego potwierdzeniem jest realizacja następujących szkoleń:

- Zarządzanie strategiczne jak udoskonalić funkcjonowanie firmy, zarządzanie czasem
- Szkolenie z zakresu doskonalenia umiejętności managerskich i kierowniczych
- Zarządzanie projektami i nowoczesne narzędzia w e-marketingu
- Tworzenie treści wizualnych: wideo marketingu, grafiki i animacji reklamowych
- Tester oprogramowania

W dobie aktualnej sytuacji epidemicznej, wstrzymywania branż gastronomicznych i kosmetycznych, dynamicznie zmieniającego się zapotrzebowania na zawody na rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie stara się sprostać oczekiwaniom i zapotrzebowaniu Pracodawców oferując jednocześnie szkolenie zgodne z indywidualnymi predyspozycjami osób bezrobotnych.

### Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy pracodawcy mają możliwość szkoleń swoich pracowników jak również siebie. W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r. rozpatrzono i zrealizowano 84 wniosków (a zarazem umów), w obrębie których wsparciem zostało objętych **467** osób. Łączna kwota wydatkowana na wsparcie kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników to: **797 981, 43 zł.**

Urząd	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych wsparciem
-------	-----------------------	--------------------------------

PUP Lublin (bez filii)	43	248
PUP Lublin Filia w Bełżycach	31	142
PUP Lublin Filia w Bychawie	10	77
Ogółem	84	467

**Tabela. Liczba osób przeszkolonych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

W 2020 roku z limitu podstawowego najwięcej dofinansowania było przeznaczone na wsparcie kształcenia z priorytetu trzeciego: „Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych”, łącznie na kwotę 307 509,20 zł, z limitu 500 000,00 zł.

Z limitu rezerwy KFS wynoszącego 300 000,00 zł najwięcej dofinansowania przyznano z priorytetu: „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego”. Łączna kwota wsparcia wyniosła 272 404,00 zł.

Najbardziej popularnymi szkoleniami w ramach KFS w 2020 r. były kursy z zakresu księgowości, rachunkowości, gastronomii, obsługi programu Excel.

### **2021 r.**

Z KFS w 2021r. można sfinansować:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i/lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Można otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikro przedsiębiorcy (mniej niż 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Ze względu na racjonalność wydatkowania środków publicznych oraz możliwość rozdysponowania środków dla jak największej ilości osób w naborze wniosków o sfinansowanie kształcenia pracodawcy i pracowników w ramach KFS w 2021r. PUP Lublin

wprowadził ograniczenie dofinansowania dla jednej osoby do 5 000,00 zł oraz do 25 000,00 zł dla firmy.

Limit podstawowy środków przyznanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 622 000,00 zł. Planowane jest również wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy KFS.

W dotychczasowych naborach zostało złożone 73 wnioski na kwotę 737 724,20 zł, z czego już podpisanych jest 36 umów na kwotę 279 241,00 zł obejmujących kształcenie dla 130 osób. Planowane jest również wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy KFS na 2021 r.

**Tabela. Zestawienie szkoleń zrealizowanych w ramach KFS 2021 r.**

	Ilość podpisanych umów	Kwota	Ilość osób
Lublin	17	135 289,00	60
Bełżyce	13	98 348,00	43
Bychawa	5	40 396,00	25
<b>Razem</b>	<b>35</b>	<b>274 033,00</b>	<b>128</b>

### Studia podyplomowe

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy figuruje aż 18% osób z wykształceniem wyższym. Zdobyć specjalizacji poprzez ukończenie studiów podyplomowych daje realną szansę na podjęcie pracy. Zawarte zostały w 2020 roku **23 umowy** o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych.

	PUP Lublin ( bez Filii )	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Liczba zawartych umów	11	8	4	23

Zródło: Opracowanie własne PUP

### Przykładowe kierunki studiów podyplomowych:

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy
2. Biologia dla nauczycieli
3. Diagnoza i terapia pedagogiczna
4. Dietetyka i planowanie żywienia
5. Edukacja i terapia osób ze spektrum autyzmu z elementami integracji sensorycznej
6. Executive Master of Business Administration
7. Integracja sensoryczna
8. Kadry i płace w prawie i praktyce
9. Logopedia
10. Marketing internetowy i brokering informacji
11. Ochrona danych osobowych i zarządzanie bezpieczeństwem informacji

12. Oligofrenopedagogika
13. Podyplomowe studia ubezpieczeń
14. Projektowanie wnętrz
15. Przygotowanie pedagogiczne
16. Rachunkowość
17. Rachunkowość i finanse
18. Socjoterapia
19. Studia podyplomowe w zakresie informatyki
20. Zamówienia publiczne
21. Zarządzanie w służbie zdrowia

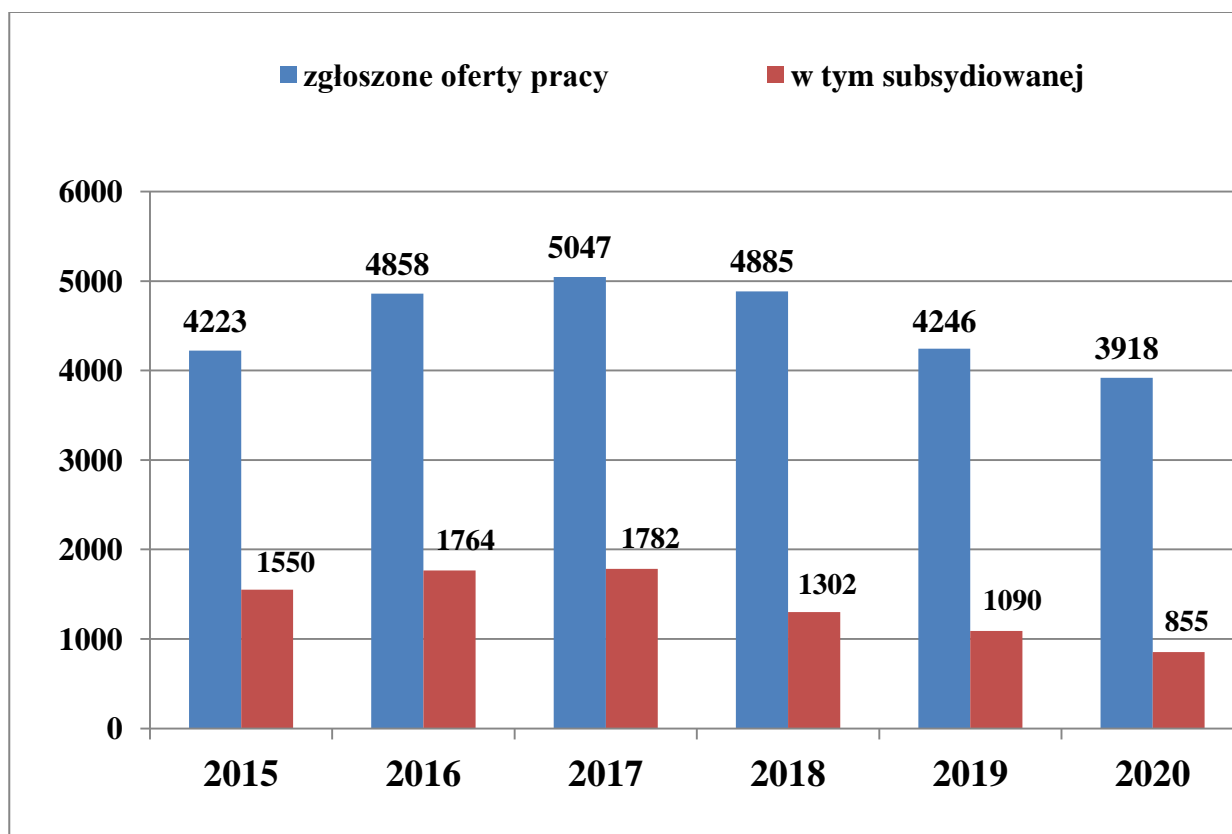
Kwota wydatkowanych w 2020 r. środków wyniosła łącznie 125 049,05 zł. **Na 2021** rok zaplanowano kwotę 155 000,00 zł i na bieżąco prowadzone są nabory zainteresowanych osób.

### **Pośrednictwo Pracy**

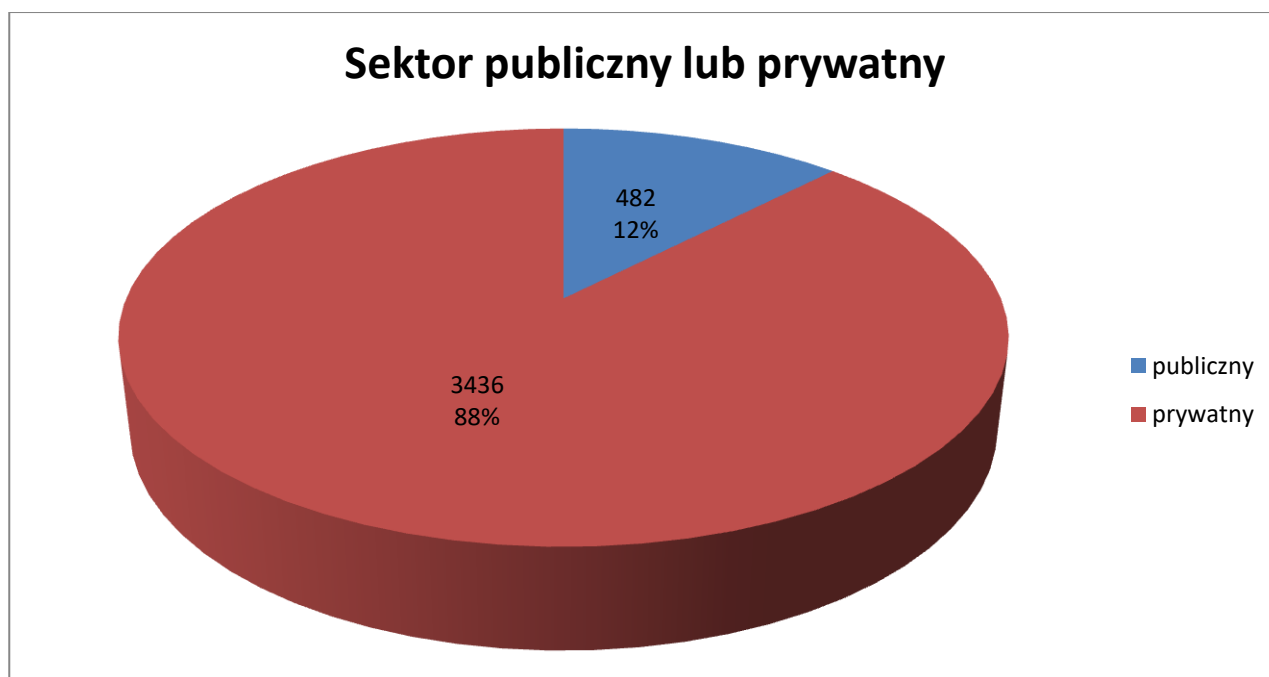
Nowym czynnikiem mającym istotny wpływ na sytuację na rynku pracy od marca 2020 roku jest pandemia COVID-19. Trwająca pandemia spowodowała większe utrudnienia w kontaktach osobistych z pracodawcami równocześnie zwiększając zapotrzebowanie, na niektóre zawody. Związane jest to ze zmianą funkcjonowania niektórych branż przy równoczesnym przechodzeniu na zdalną obsługę.

W 2020 roku pozyskano 3918 ofert pracy, w tym 855 ofert subsydiowanych i 627 ofert pracy w ramach wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy. Najwięcej ofert pracy zgłaszano w zawodach, które okazują się być zawodami deficytowymi w powiecie lubelskim i są to zawody: sprzedawca, sprzątaczką biurową, magazynier, robotnik magazynowy, kierowca samochodów ciężarowych, kierowca/operator wózków jezdniowych (z UDT), pracownik obsługi biurowej, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, ogrodnik – uprawy pod osłonami, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, sortowacz, operator maszyn tkackich, kontroler jakości wyrobów przemysłowych, opiekun osób starszych, pakowacz ręczny, kurier, spedytor.





Źródło: Opracowanie własne PUP



Wykres. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pozyskana z sektora publicznego i prywatnego w 2020 roku.

Według informacji zawartych w „Barometrze zawodów na 2020 rok”, który jest corocznie przygotowywany w całej Polsce na zlecenie Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, a od października 2020 roku nadzorowany już przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii z danych zawartych dla województwa lubelskiego wynika, że najbardziej w naszym powiecie poszukiwane były osoby do pracy w zawodach: (oprócz zawodów deficytowych wymienionych wcześniej)

- Asystenci w edukacji
- Betoniarze i zbrojarze
- Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Logopedzi i audyofonolodzy
- Monterzy elektronicy
- Monterzy instalacji budowlanych
- Nauczyciele języków obcych i lektorzy
- Nauczyciele nauczania początkowego
- Nauczyciele przedszkoli
- Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Operatorzy maszyn włókienniczych
- Opiekunki dziecięce
- Pielęgniarki i położne
- Pracownicy ds. budownictwa drogowego
- Pracownicy przetwórstwa spożywczego
- Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- Psycholodzy i psychoterapeuci
- Robotnicy budowlani
- Samodzielni księgowi
- Spawacze
- Sprzedawcy i kasjerzy.

Na 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie zaplanował 855 kontaktów z pracodawcami i przedsiębiorcami mających na celu utrzymanie istniejącej współpracy oraz pozyskanie nowych kontrahentów. Zrealizowano 899 kontaktów, w tym pośrednicy pracy nawiązali 76 osobistych kontaktów z pracodawcami. W związku z pandemią z największymi problemami borykała się działalność usługowa; mniej ofert pracy w porównaniu z ubiegłymi latami było w takich zawodach jak: kosmetyczka, fryzjer, pomoc kuchenna, kucharz, sprzątaczką biurowa, manikiurzystka, wizażystka. Z branż, które najbardziej rozwinęły się gospodarczo dzięki pandemii koronawirusa

to najbardziej branża medyczna, logistyczna i transportowa, IT oraz handel internetowy. W wskazanym okresie pojawiło się więcej ofert pracy od pracodawców z branż budowlanych, informatycznych, logistycznych, chemicznych, medycznych. Pracodawcy poszukują osób potrafiących pracować w grupie, kreatywnych, sumiennych i zaangażowanych. Pracodawcy wymagają również od potencjalnych kandydatów do pracy kierunkowego wykształcenia, znajomości programów komputerowych, obsługi internetu, social media, obsługi sklepów internetowych, komunikatorów internetowych oraz specjalistycznych programów do pracy w określonych dziedzinach np. programów finansowo-księgowych do pracy w księgowości.

W lipcu 2020 r. został zatrudniony w PUP Lublin pracownik, który zajmuje się wyłącznie pozyskiwaniem ofert pracy oraz nawiązywaniem kontaktów z nowymi pracodawcami i utrzymywaniem współpracy z dotychczasowymi klientami instytucjonalnymi. Przyczyniło się to do różnorodności i ilości zgłoszonych ofert pracy oraz zwiększenia efektywności zatrudnieniowej doradców klienta. Niestety, duża ilość ofert pracy funkcjonuje poza urzędem pracy i dlatego musimy bardziej aktywnie je pozyskiwać m.in. poprzez promocję naszych usług w siedzibie urzędu i internecie, ale też poprzez bezpośrednie kontakty z pracodawcami czy organizację dla nich giełd pracy czy też seminariów na terenie możliwości współpracy poszczególnych gmin.

## **2021**

W okresie od stycznia 2021 r. do kwietnia 2021 r. PUP Lublin dysponował 1285 ofertami pracy, w tym 329 ofertami pracy subsydiowanej. W porównaniu do 2020 r. w powyższym okresie do PUP Lublin wpłynęło 1305 ofert pracy, w tym 272 oferty pracy subsydiowanej.

### **Zatrudnienie cudzoziemców**

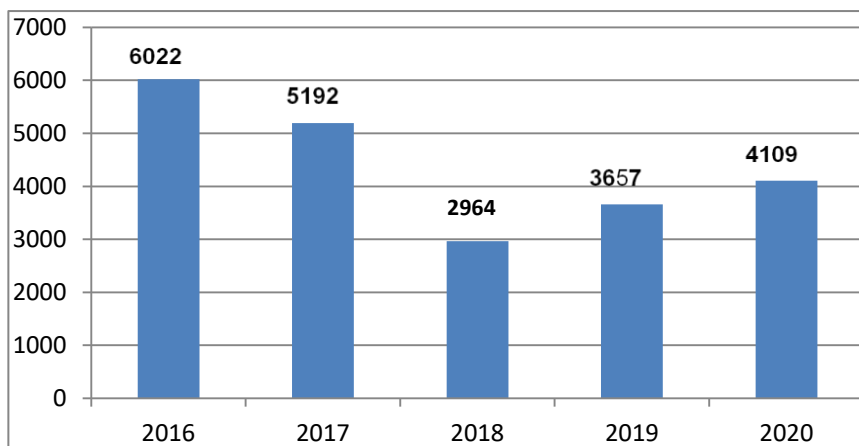
Rok 2020 był następnym z kolei umożliwiającym wykonywanie pracy przez cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo oraz turystyka. Podklasy działalności według PKD uznane za sezonowe są ściśle doprecyzowane w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 roku. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest w formie decyzji administracyjnej przez Starostę. W przypadku odmowy wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji, istnieje możliwość odwołania się do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Opłata za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wynosi 30 zł. W przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Rosji, Mołdawii, Ukrainy, nie jest wymagane przeprowadzenie tzw. testu rynku pracy tj. uzyskanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Pracodawca ma obowiązek poinformować powiatowy urząd pracy o przyjeździe cudzoziemca. Dopiero po spełnieniu tego obowiązku urząd wydaje zezwolenie na pracę sezonową uprawniające cudzoziemca do pracy.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom rejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy uprawnia do wykonywania pracy nie sezonowej przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach. Opłata za złożenie w/w oświadczenia wynosi 30 zł. Istnieje możliwość odmowy wpisu przez urząd, do ewidencji oświadczeń w drodze decyzji administracyjnej. Podmiot zatrudniający cudzoziemca jest zobowiązany poinformować o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

Wiosną 2020 r. cały świat zaskoczyła pandemia koronawirusa SARS-CoV-2. Postawiła ona w nieznaną dotąd sytuacji i zmusiła do natychmiastowego i elastycznego dostosowania się do nowej rzeczywistości. W związku z tym w Polsce z dniem 31 marca 2020 r. weszła w życie ustawa o zmianie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, która wprowadziła szereg szczególnych rozwiązań prawnych mających na celu rozwiązanie problemów, jakie powoduje epidemia wirusa SARS-CoV-2 dla legalności pobytu cudzoziemców w Polsce. Wprowadzone przepisy umożliwiły legalne pozostanie w kraju osobom, które chciały realizować dotychczasowy cel pobytu lub nie mogli opuścić Polski w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, do upływu 30-go dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii). Z mocy prawa ulegała przedłużeniu ważność już wydanych zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz przedłużeniu ulegał legalny pobyt cudzoziemców na podstawie wiz krajowych oraz zezwoleń na pobyt czasowy, który skończyłby się w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

W Polsce stan zagrożenia epidemicznego został ogłoszony **od dnia 14 marca 2020 r.** na mocy rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego (Dz. U. poz. 433). Stan ten został odwołany z dniem 20.03.2020 r. (rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego Dz. U. poz. 490). Z tym samym dniem został zaś ogłoszony stan epidemii – na mocy rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. poz. 491). **Stan ten obowiązuje w chwili obecnej.**

Poniższy wykres przedstawia liczbę rejestrowanych w latach 2016-2020 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy oraz zarejestrowanych w latach 2016-2020 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.



**Tabela. Podział na ilość wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

<b>Formy zatrudnienia cudzoziemców</b>	<b>Ilość w 2020 r.</b>	<b>Ilość na 30.04.2021 r.</b>
Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	<b>2324</b>	<b>933</b>
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	<b>1785</b>	<b>605</b>
Ogółem	<b>4019</b>	<b>1538</b>

W porównaniu z rokiem 2019 ilość złożonych w 2020 r. wniosków o wydanie zezwolenia na pracę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wzrosła o 452. Podobnie jak w poprzednich latach podmioty składają wnioski i oświadczenia na zatrudnienie cudzoziemców pochodzących z Ukrainy. W roku 2020 r. obywatele Ukrainy stanowili 95 % wszystkich zatrudnionych cudzoziemców.

### **Poradnictwo zawodowe**

W dobie dynamicznego rynku pracy i łagodzenia skutków pandemii usługa poradnictwa zawodowego staje się szczególnie ważna w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy. Oprócz pośrednictwa pracy, Urząd realizuje też zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego, a pracodawcom pomocy we wspieraniu i doborze kandydatów.

Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców pomoc w:

- określeniu, na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy,
- rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych,
- wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania,
- uzyskaniu informacji o zawodach,
- nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Najważniejszym zadaniem staje się odkrycie potencjału osoby i praca nad gotowością do zmiany. Doradca zawodowy podczas realizacji procesu doradczego dobiera odpowiednie narzędzia, testy ułatwiające właściwe określenie preferencji zawodowych ewentualnie predyspozycji przedsiębiorczych. Doradcy korzystają z dostępnych narzędzi takich jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Wielowymiarowym Kwestionariuszem Preferencji Zawodowych (WKP) oraz Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP) po wypełnieniu którego badany otrzyma informację oraz pomoc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych. Osoba, która nie potrzebuje porady zawodowej, a jedynie chce zdobyć informacje niezbędne w procesie realizacji planów zawodowych, może skorzystać z zasobów informacji zawodowej.

W 2020 roku z pomocy doradcy zawodowego skorzystało w ramach:

- poradnictwa grupowego - 151 osób
- grupowej informacji zawodowej – 51 osób
- indywidualnej informacji zawodowej – 54 osoby
- porady indywidualnej – 540 osoby.

W 2020 roku kontynuowano stosowanie narzędzia diagnostycznego - Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji (WKP). Narzędzie to pozwala na diagnozę preferencji w zakresie zainteresowań typami czynności oraz warunków pracy. Umożliwia wygenerowanie listy preferowanych i odradzanych zawodów. Zgodność pracy z preferencjami, zwiększa przede wszystkim motywację osoby ułatwiając dzięki temu pokonywanie ewentualnych trudności. W konsekwencji praca zgodna z preferencjami jest efektywniejsza oraz daje człowiekowi więcej satysfakcji. Pozwala na realizację indywidualnych potrzeb i staje się czynnikiem rozwoju. Daje również większą gwarancję stabilizacji zawodowej i doskonalenia zawodowego. Badaniem w ramach Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji zostały objęte 184 osoby.

Od października 2020 r. doradcy realizując usługi poradnictwa zawodowego zaczęli też korzystać z Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP), który ma na celu dokonanie diagnozy profilu uzdolnień przedsiębiorczych osoby badanej. Kwestionariusz służy do określenia posiadanych kwalifikacji przedsiębiorczych, jak również predyspozycji i umiejętności osób do 25-tego roku życia. Uzyskanie wiedzy o posiadaniu umiejętności przedsiębiorczych stanowić może podstawę do dokonania dobrego wyboru ścieżki zawodowej w przedsiębiorczości rozumianej jako kariery całościowej danego człowieka.

Trafna ocena predyspozycji osobowych i uzdolnień, daje osobom korzystającym z poradnictwa zawodowego możliwość wyboru przemyślanej ścieżki zawodowej i przygotowania do prowadzenia własnego biznesu. Powiatowy Urząd Pracy oferuje różne formy umożliwiające wejście na indywidualną ścieżkę rozwoju, począwszy od organizacji stażu dającego doświadczenie zawodowe u boku mistrza w zawodzie, bądź poprzez odbycie konkretnego szkolenia, które podniesie kwalifikacje zawodowe lub umożliwia uzyskanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Badaniem w ramach Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych zostało objętych 166 osób z czego 40% posiada cechy i umiejętności wskazujące na przedsiębiorczość.

### **III c. Tarcza Antykryzysowa**

W 2020 r. realizowana była pomoc w ramach Programu Tarcza Antykryzysowa. Ustawa z dnia 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wprowadziła nowe formy pomocy oferowane przedsiębiorcom, organizacjom pozarządowym, czy kościelnym osobom prawnym przez Powiatowe Urzędy Pracy tj.:

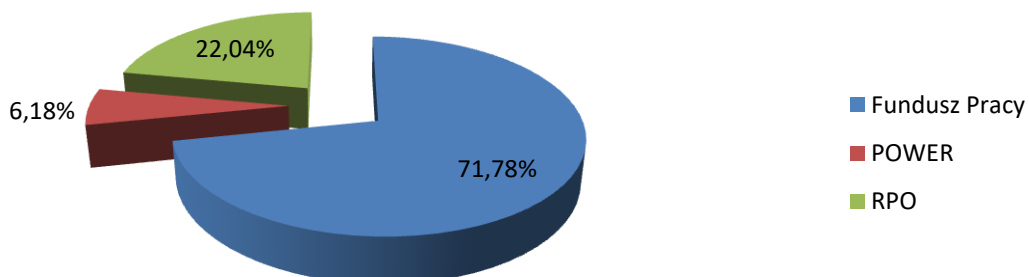
- ✓ Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15ztc).

- ✓ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb).
- ✓ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 dla organizacji pozarządowych (art. 15zze).
- ✓ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2)
- ✓ Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd)
- ✓ Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/ statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15zzda)
- ✓ Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4)

Wnioski należało składać do Urzędu Pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2020 roku udzielił wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej przedsiębiorcom z terenu powiatu lubelskiego na kwotę 45 741 135,27 zł. Wśród tych środków finansowych, były fundusze przyznane nam przez Marszałka Województwa Lubelskiego w kwocie 12 905 902,60 zł na realizację programów wsparcia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego (RPO) oraz w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój (POWER).

### Wydatkowanie środków w ramach Tarczy Antykryzysowej według źródeł finansowania



**Przedsiębiorcy, będący osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników**, których spadek obrotów wyniósł co najmniej 30 % (spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych 2 miesięcy roku poprzedniego) mogli liczyć na dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności przez okres do 3 miesięcy. Dofinansowanie było wypłacane w okresach miesięcznych, a kwota dofinansowania uzależniona była od spadku obrotów. Aby wywiązać się z umowy przedsiębiorca musiał prowadzić działalność w okresie dofinansowania, jak również w okresach uwzględnionych do spadku obrotów.

Spadek obrotów w %	% minimalnego wynagrodzenia	Kwota dofinansowania
30 - 49,9 %	50%	1300 zł/mies.
50 - 79,9 %	70%	1820 zł/mies.
pow. 80 %	90%	2340 zł/mies.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2020 roku udzielił tego wsparcia 1079 przedsiębiorcom podpisując 1112 umów na łączną kwotę 5 773 300 zł, co średnio na jedną osobę wyniosło 5350 zł.

Pracodawcy natomiast mogli ubiegać się o dofinansowanie części kosztów **wynagrodzeń pracowników** oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (w przypadku mikro, małych i średnich firm). Dofinansowanie to przysługiwało na każdą osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia pod warunkiem, iż pracodawca wykaże spadek obrotów co najmniej 30%.



Spadek obrotów w %	% minimalnego wynagrodzenia	Kwota dofinansowania przy założeniu że pracownik otrzymywał przynajmniej min. krajową (2600 zł)
30 - 49,9 %	50%	1300 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 220 zł) = 1520 zł
50 - 79,9 %	70%	1820 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 320 zł) = 2140 zł
pow. 80 %	90%	2340 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 420 zł) = 2760 zł

Dofinansowanie przysługiwało na okres do 3 miesięcy i było wypłacane w transzach miesięcznych. Obowiązkiem pracodawcy było utrzymanie pracowników objętych umową przez okres, na który dofinansowanie zostało przyznane.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2020 roku podpisał 365 umów dot. w/w wsparcia udzielając go 334 pracodawcom (zatrudniającym ponad 2,2 tys. osób) na kwotę 9 418 893,58 zł. Z takiego dofinansowania mogli skorzystać nie tylko przedsiębiorcy, ale też organizacje pozarządowe (np. fundacje, stowarzyszenia, kluby sportowe). W ubiegłym roku ze wsparcia skorzystało dwie takie organizacje z terenu powiatu lubelskiego zatrudniające łącznie 19 osób, kwota wsparcia wyniosła prawie 87,5 tys. zł.

O dofinansowanie wynagrodzeń pracowników mogli ubiegać się kościelne osoby prawne, jednakże w tym przypadku nie miał znaczenia spadek obrotów, a dofinansowanie wynosiło do 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia na osobę. W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał jedną umowę na kwotę 19 316 zł.

Mikroprzedsiębiorcy mogli ubiegać się również o **pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej**, która była udzielana jednorazowo do wysokości 5 tys. złotych pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej na dzień 29.02.2020 r. lub 31.03.2020 r. Pożyczka podlegała umorzeniu o ile przedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie udzielił 6 033 na kwotę 30 125 265,50 zł.

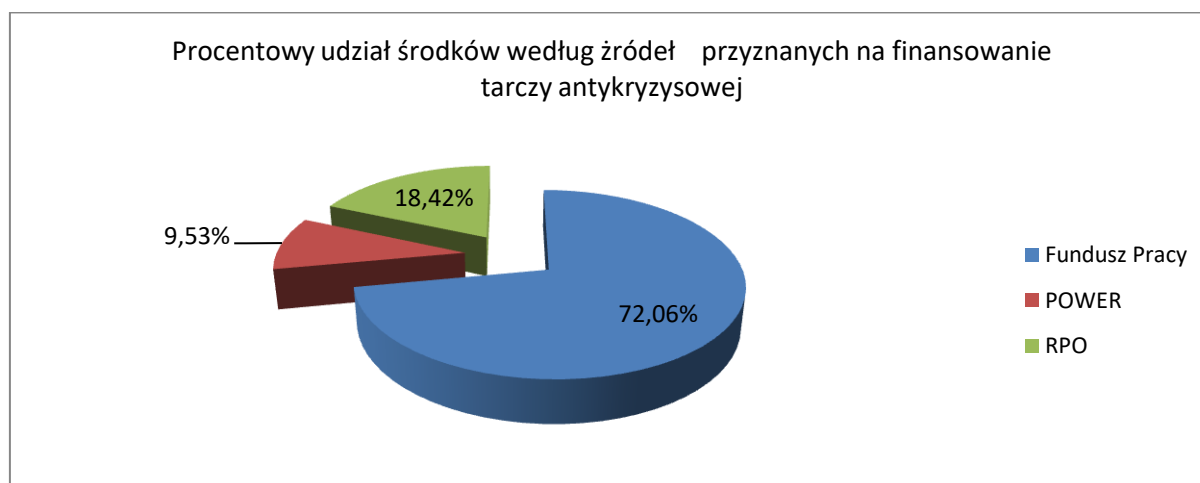
Z pożyczki mogły również skorzystać organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust.2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie ( Dz. U. z 2020r., poz. 1057 ) lub podmioty, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy. Była ona udzielana jednorazowo pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej na dzień 29.02.2020 r. lub 31.03.2020 r., a przychód za rok 2019 nie mógł przekroczyć 100.000 zł, zaś pożyczka mogła być przyznana do wysokości 10 % kosztów przychodów za rok poprzedni, nie wyższej jednak niż 5 tys. zł. Pożyczka podlegała umorzeniu, o ile działalność gospodarczą lub statutową była prowadzona przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia.

W grudniu 2020 roku wprowadzono tzw. tarczę branżową w ramach której powiatowe urzędy pracy udzielały **dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy lub małego przedsiębiorcy**. Pomoc udzielona była pod warunkiem, iż na dzień 30 września 2020 r. rodzaj przeważającej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności ( PKD ) 2007 był zgodny z jednym z 41 kodów wskazanych

w art. 15 zze4, przychód z działalności uzyskany w październiku albo w listopadzie 2020 r. był niższy o co najmniej 40 % w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r., dotacja udzielana jednorazowo do kwoty 5 tysięcy złotych. Dotacja nie podlega zwrotowi pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. W 2020 roku udzielono 40 takich dotacji na kwotę 200 000,00 zł.



Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie na działania związane z tarczą antykryzysową w 2021 roku pozyskał 6 244 833,00 zł, w tym w ramach projektów „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VI)” oraz „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (V)” na kwotę 1 744 833,00 zł.

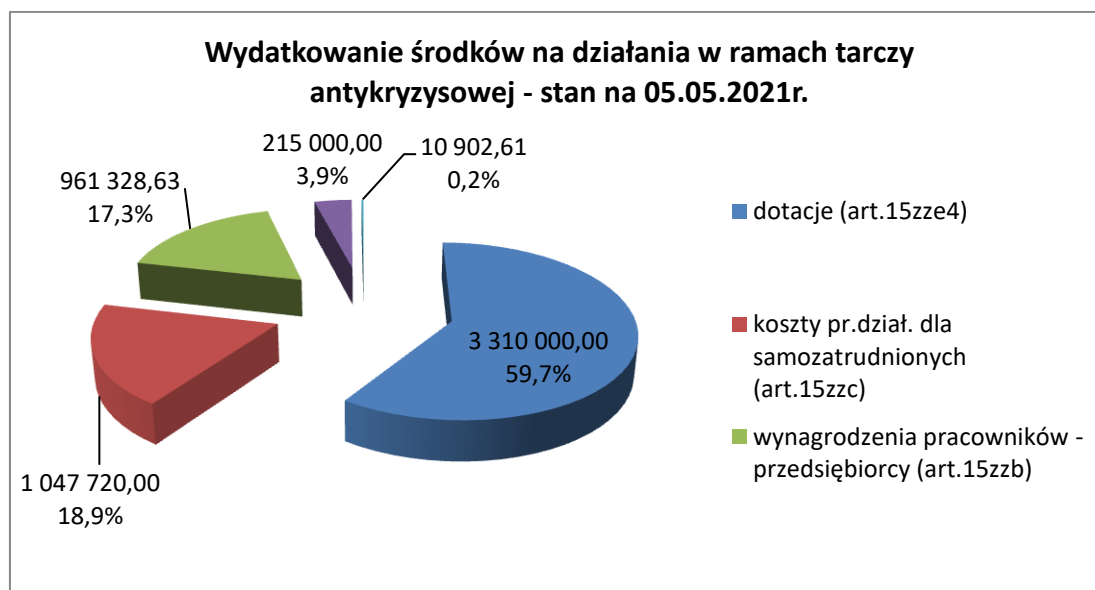


Na dzień 5 maja 2021 roku zostało podpisanych 1844 umów na kwotę 5 544 951,24 zł, co stanowi 89% limitu. Ze wsparcia na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników skorzystało 51 pracodawców (56 umów) na kwotę 961 328,63 zł, 184 samozatrudnionych otrzymało środki na koszty związane z prowadzeniem działalności gospodarczej w kwocie 1 047 720,00 zł. Pożyczkę otrzymało 43 mikroprzedsiębiorców i 5 organizacje pozarządowych na łączną kwotę 225 902,61 zł.

W ramach powyższego wsparcia wnioski można składać do 10.06.2021r., jednakże w przypadku dofinansowania do wynagrodzeń pracowników oraz kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników w związku z możliwością finansowania tylko do dnia 30.06.2021 wnioski złożone w maju mogą być na okres dwóch miesięcy, a w czerwcu na jeden miesiąc.

W ramach tarczy antykryzysowej w 2021 r. zostało rozszerzone przyznawanie dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż na podstawie wydanych rozporządzeń. Dotacje obecnie są udzielane mikro lub małemu przedsiębiorcy, który na dzień 30 marca 2021 r. rodzaj przeważającej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności ( PKD ) 2007 był zgodny z jednym z 65 kodów wskazanych w rozporządzeniu Rady Ministrów z 26 lutego 2021 r. zmienionym rozporządzeniem z dnia 16 kwietnia 2021 r. oraz których przychód z tej działalności uzyskany w miesiący poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy o co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r. Przedsiębiorca do dnia 31.08. 2021 r. może ubiegać o udzielenie dotacji maksymalnie pięciokrotnie, w zależności od kodu PKD rodzaju przeważającej działalności gospodarczej.

Na dzień 05.05.2021 roku Powiatowy Urząd pracy w Lublinie podpisał 662 umowy w ramach dotacji branżowej (w tym 503 na podstawie rozporządzenia) na łączną kwotę 3 310 000,00 zł.



### III d. Programy regionalne i specjalne

#### Program regionalny „DROGI-MOSTY-RZEKI IV”

W okresie od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, Powiatowym Urzędem Pracy w Białej Podlaskiej, Powiatowym Urzędem Pracy w Biłgoraju, Powiatowym Urzędem Pracy w Chełmie, Powiatowym Urzędem Pracy w Hrubieszowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Janowie Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Krasnymstawie, Powiatowym Urzędem Pracy w Kraśniku, Powiatowym Urzędem Pracy w Lubartowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Łęcznej, Powiatowym Urzędem Pracy w Łukowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Opolu Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Parczewie, Powiatowym Urzędem Pracy w Puławach, Powiatowym Urzędem Pracy w Rykach, Powiatowym Urzędem Pracy w Świdniku, Powiatowym Urzędem Pracy w Tomaszowie Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy we Włodawie, Powiatowym Urzędem Pracy w Zamościu realizował Program Regionalny „DROGI-MOSTY-RZEKI IV”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach Programu Regionalnego wsparciem objęto 7 osób bezrobotnych. Uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym oraz otrzymali zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Wydatki ogółem: **63 259,96 zł**

#### Program regionalny „Młody przedsiębiorczy”

W okresie od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie, Powiatowym Urzędem Pracy w Białej Podlaskiej, Powiatowym Urzędem Pracy w Biłgoraju, Powiatowym Urzędem Pracy w Chełmie, Powiatowym Urzędem Pracy w Hrubieszowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Janowie Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Krasnymstawie, Powiatowym Urzędem Pracy w Kraśniku, Powiatowym Urzędem Pracy w Lubartowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Łęcznej, Powiatowym Urzędem Pracy w Łukowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Opolu Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Parczewie, Powiatowym Urzędem Pracy w Puławach, Powiatowym Urzędem Pracy w Rykach, Powiatowym Urzędem Pracy w Świdniku, Powiatowym Urzędem Pracy w Tomaszowie Lubelskim, Powiatowym Urzędem Pracy we Włodawie, Powiatowym Urzędem Pracy w Zamościu realizował Program Regionalny „Młody przedsiębiorczy”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem projektu był wzrost poziomu zatrudnienia na terenie Powiatu Lubelskiego poprzez podjęcie działalności gospodarczej przez 25 osób bezrobotnych.

W ramach Programu Regionalnego wsparciem objęto 16 mężczyzn i 9 kobiet. Uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym oraz otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo objęci zostali również nadzorem mentora, którego rolą było zwiększenie motywacji uczestników programu.

Dzięki wsparciu jakie uzyskali uczestnicy powstało 25 nowych przedsiębiorstw.

Wydatki ogółem: **440 601,51 zł**

### **Program specjalny „Pakiet na start II”**

Od 13.11.2019r. do 31.12.2020r. PUP w Lublinie realizował program specjalny „Pakiet na start II” dla 16 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami programu były osoby bezrobotne korzystające z OPS, będące jednocześnie osobami długotrwale bezrobotnymi (13 osób), po 50 roku życia (5 osób) lub posiadającymi stopień niepełnosprawności (6 osób). W ramach programu specjalnego uczestnicy korzystali z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, poradnictwa psychologicznego oraz zwrotu kosztów dojazdu na szkolenia i staże jak również ryczałt na poradnictwo psychologiczne. Ponadto uczestnicy programu specjalnego zostali dodatkowo zdiagnozowani podczas konsultacji psychoterapeutycznych po to, aby doprecyzować predyspozycje zawodowe każdej z nich oraz określić barierę, która jest przyczyną dysfunkcji w życiu społecznym i zawodowym. Podczas realizacji programu 8 uczestników skorzystało ze stażu, 7 ze szkolenia natomiast jedna z uczestniczek podjęła zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Przed rozpoczęciem szkolenia każda z osób skorzystała z poradnictwa zawodowego, które miało na celu przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy oraz wyborze odpowiedniego szkolenia zwiększającego szansę na rynku pracy. W ramach programu specjalnego „Pakiet na start II” zorganizowano takie szkolenia jak:

- Pracownik ochrony
- Kurs pierwszej pomocy przedmedycznej rozszerzony +AED (Automatyczny defibrylator)
- Asystent osób niepełnosprawnych
- Florystyka z obsługą kasy fiskalnej z egzaminem czeladniczym
- Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej
- Magazynier

Podczas realizacji programu odbywały się spotkania grupy sterująco-wspierającej, których celem było jak najlepsze wypracowanie sposobu przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. W skład grupy wchodził pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, Ośrodków Pomocy Społecznej oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. Największą innowacją w programie był tak zwany element specyficzny (pakiet na start), który przysługiwał każdemu z uczestników w kwocie do 1200 zł. Jego celem było pokonanie barier i zwiększenie możliwości powrotu na rynek pracy. Poprzez indywidualne określenie potrzeby każdej z osób na spotkaniach grupy sterująco-wspierającej, element specyficzny pozwolił pokonać barierę, która towarzyszyła osobie

bezrobotnej, często wykluczonej nie tylko z życia zawodowego, ale również społecznego. W ramach programu zrealizowano takie elementy jak:

- prawo jazdy kat. B
- okulary
- lekarstwa
- bilety
- rowery
- telefon
- tablet
- odkurzacz
- odzież i obuwie zimowe
- usługi stomatologiczne

Program specjalny „Pakiet na start II” był programem skierowanym do trudnej grupy beneficjentów, gdyż były to osoby długotrwale bezrobotne, po 50 roku życia oraz niepełnosprawne. Długie pozostawanie bez pracy skutkuje niską samooceną, brakiem wiary w możliwości rozwoju zawodowego, a także utratą motywacji w podejmowaniu jakichkolwiek działań. W dużej mierze są to osoby uzależnione od pomocy Państwa, niekiedy obciążone bezrobociem dziedzicznym. W przypadku osób niepełnosprawnych czy po 50 roku życia sytuacja wygląda bardzo podobnie, gdyż osoby te często doświadczają poczucia zależności. Uważają, że skoro mają trudności w radzeniu sobie z problemami życia codziennego, tym bardziej nie poradzą sobie w życiu zawodowym.

Mając na uwadze powyższe sukcesem jest fakt, iż każda z 16 osób podjęła próbę wkroczenia w życie zawodowe poprzez podniesienie własnych kwalifikacji korzystając ze szkolenia bądź stażu. Każdy z uczestników w trakcie realizacji programu zmagał się z jakimś problemem: samotne macierzyństwo, depresja, alkohol czy agresja w rodzinie. Każdy z tych problemów w jakimś stopniu ograniczał możliwość podjęcia zatrudnienia, a na początkowym etapie nawet przystąpienia do programu. Dzięki działaniom jakie założyliśmy w programie, tj: poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, element specyficzny udało się zmobilizować w/w osoby do postawienia pierwszych kroków w kierunku aktywizacji zawodowej, gdyż 10 uczestników podjęło zatrudnienie (4 osoby po szkoleniu, 5 osób po stażu, 1 osoba w ramach prac interwencyjnych). Niestety nie wszystkim uczestnikom udało się podjąć zatrudnienie, jednak w dalszym ciągu nie ustajemy w działaniach prowadzących do ich zaktywizowania. Ogólny koszt realizacji staży wyniósł 43 664,82 zł, ogólny koszt szkoleń, to 22 683,43 zł, zaś prac interwencyjnych 2 953,17 zł. Koszt elementów specyficznych wyniósł 14 266,86 zł, natomiast całkowity koszt programu specjalnego „Pakiet na start II” to 83 568,28 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie od 01.02.2021r. prowadzi kolejną, trzecią już edycję programu specjalnego "Pakiet na start III". Program ten tak jak poprzednie skierowany jest do osób w szczególnie trudnej sytuacji życiowej lub zawodowej, a jednocześnie długotrwale bezrobotnych, po 50-tym roku życia lub niepełnosprawnych korzystających z pomocy OPS. W chwili obecnej w dalszym ciągu trwa rekrutacja uczestników do w/w programu, jednak liczba miejsc jest ograniczona.

### **III e. Projekty współfinansowane w ramach EFS**

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekty na które uzyskał dofinansowanie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

#### **Projekt „Mój region, moja branża, moja firma”**

W okresie od 1 czerwca 2019 r. do 30 czerwca 2022 r. realizowany jest projekt „Mój region, moja branża, moja firma” przez firmę Analitex Biuro Obsługi Księgowo-Prawnej i Doradztwa Gospodarczego Tomasz Jakub Byzdra w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie.

Uchwała nr 773/2018 Zarządu Powiatu w Lublinie z dnia 29 sierpnia 2018 roku.

W sprawie zatwierdzenia udziału Powiatu Lubelskiego w konkursie otwartym nr RPLU.09.03.00-IZ.00-06-001/18 dotyczącym naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości oraz złożenie w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu „Mój region, moja branża, moja firma”.

Grupę docelową stanowi 50 mieszkających na terenie województwa lubelskiego w szczególności powiatu lubelskiego, bezrobotnych, biernych zawodowo lub ubogich pracujących, powyżej 30 roku życia osób, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą.

Celem głównym projektu „Mój region, moja branża, moja firma” jest zwiększenie szans na trwały związek z rynkiem pracy 40 osób bezrobotnych, biernych zawodowo i ubogich pracujących (20 kobiet i 20 mężczyzn), które ukończyły 30 rok życia z obszaru województwa lubelskiego,

w szczególności z powiatu lubelskiego dzięki otrzymaniu finansowego i niefinansowego wsparcia i rozwojowi własnej działalności gospodarczej.

W 2020 roku do projektu zostało zrekrutowanych 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz filiach w Bełżycach i w Bychawie. 40 uczestników projektu otrzyma dotację w wysokości do 27.000 zł na uruchomienie działalności gospodarczej. Dla uczestników, którzy otrzymają dotację przewidziane jest wsparcie pomostowe (finansowe do 700 zł i niefinansowe do 400 zł na m-c) przez 12 m-cy prowadzenia działalności gospodarczej.

Budżet projektu wynosi: 2 063 556,00 zł

W 2021 roku spośród 19 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lublinie, które złożyły wnioski, 16 osobom została przyznana dotacja na otwarcie własnej działalności.

### „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim”

Od dnia 01.01.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt pozakonkursowy pt. „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VI)”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 8.1: Dostęp do zatrudnienia dla poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych i oddalonych od rynku pracy, m.in. poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia i wspieranie mobilności pracowników, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. Okres realizacji projektu przechodzi na 2021r. i kończy się dnia 30.06.2021r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 469 osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach w Bełżycach i w Bychawie znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnością, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzwalifikowanych) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa. Ze względu na stan pandemii koronawirusa wprowadzono zgodnie z ustawą z dnia 31.03.2020r. *O zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw* nową grupę osób, które mogą skorzystać z projektu: osoby pracujące, tj. pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych.

W ramach w/w projektu zaplanowano zrekrutowanie 469 osób bezrobotnych, w tym:

1. 170 osób, które skorzystają ze staży zawodowych,
2. 173 osób, które zostaną skierowane na szkolenia zawodowe,
3. 71 osób, które zostaną zatrudnione w ramach prac interwencyjnych,
4. 32 osób uzyska jednorazowe środki na podjęcie działalności,
5. 23 osób podejmie pracę w ramach doposażenia /wyposażenia stanowiska pracy.

W 2020r. w ramach w/w projektu zaplanowano zrekrutowanie 311 osób bezrobotnych, w tym:

Forma wsparcia	Liczba uczestników projektu w 2020r.			
	Bełżyce	Bychawa	Lublin	Razem
Szkolenia	34	34	45	<b>113</b>
Staż	38	38	49	<b>125</b>
Dotacje	0	0	16	<b>16</b>
Interwencje	15	15	21	<b>51</b>
Doposażenie/Wyposażenie	0	0	6	<b>6</b>
<b>Razem</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>137</b>	<b>311</b>



W 2020 r. ze wsparcia w ramach w/w projektu skorzystało 318 osób bezrobotnych. Wszyscy uczestnicy otrzymali wsparcie w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz dla każdego uczestnika został określony Indywidualny Plan Działania.

Ze staży zawodowych w 2020r. skorzystało 144 osób z czego realizacja staży rozpoczętych w 2020r. dla 47 osób przeszła na 2021r..W 2020 r. 23 osoby przerwały staż na skutek następujących zdarzeń: podjęcie pracy, brak możliwości realizacji stażu w związku z wprowadzonymi ze względu na sytuację pandemii COVID-19 w tym m.in. ograniczeniami w handlu, problem z dojazdem do miejsca odbywania stażu w związku z wprowadzonymi ograniczeniami w liczbie kursów w środkach transportu publicznego, a także na skutek braku porozumienia na linii stażysta - pracodawca, za porozumieniem stron oraz osoby, które z własnej winy przerywały staż w związku z czym zostały wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych.

Ze szkoleń w ramach projektu w 2020r. skorzystało łącznie 97 osób w tym realizacja szkoleń rozpoczętych w 2020r. dla 12 osób przeszła na 2021r. W 2020r. odbyło się szkolenie grupowe „Operator koparko-ładowarki kl. III” dla 10 osób, „Magazynier z obsługą wózka jezdniowego, programów magazynowych, kas fiskalnych i fakturowaniem” dla 10 osób, „Technolog robót wykończeniowych „ dla 7 osób.

Łącznie 71 osób ukończyło szkolenia zawodowe z czego 56 osób uzyskało kwalifikacje a 15 nabyło kompetencje, natomiast 2 uczestników, przerwało szkolenie i nie podeszły do egzaminu państwowego kończącego szkolenie zawodowe.

W ramach prac interwencyjnych pracę podjęło 56 osób. Okres zatrudnienia oraz refundacja wynagrodzenia za świadczoną pracę wynikającą z umowy o pracę dla 19 osób przeszło na 2021 r. W przypadku 3 umów o organizację prac interwencyjnych dla 4 osób, podpisanych w 2020 r. nie została udzielona pomoc de minimis, ponieważ umowy te zostały podpisane z Jednostką Samorządu Terytorialnego, których pomoc de minimis nie dotyczy.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2020 r. uzyskało 15 osób bezrobotnych z czego 9 rozliczyło się z uzyskanych środków.

Do pracy w ramach umowy o doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy skierowano 6 osób.

Dodatkowo na dofinansowanie wynagrodzeń, o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze (instrumenty dofinansowania) ustawy z dnia 31.03.2020r. *o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw* ze środków w/w projektu została przeznaczona w 2020 r. kwota 10 085 000,00 zł, którą zgodnie z planem założono objęcie 2 000,00 osób pracujących.

W ramach w/w projektu ze środków instrumentów dofinansowania w 2020 r. skorzystało łącznie 2 252 osób pracujących, w tym:

- Art. 15zzb – dla przedsiębiorców w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 **-1 450 osób;**

- Art. 15ztc – dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników – dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 – **802 osób**;

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób pracujących oraz firm, które otrzymały dofinansowanie do wynagrodzeń ze względu na wystąpienie COVID-19 według kryterium, w którym uwzględniona została siedziba danej firmy.

Nazwa gminy	Liczba osób pracujących	Liczba firm, które otrzymały wsparcie
Gmina Bełżyce	198	106
Gmina Borzechów	19	14
Gmina Bychawa	107	66
Gmina Garbów	83	44
Gmina Głusk	284	94
Gmina Jabłonna	51	34
Gmina Jastków	208	117
Gmina Konopnica	339	133
Gmina Krzczonów	29	16
Gmina Niedrzwica Duża	105	67
Gmina Niemce	492	192
Gmina Strzyżewice	69	32
Gmina Wojciechów	51	34
Gmina Wólka	188	92
Gmina Wysokie	25	12
Gmina Zakrzew	4	4
Łącznie:	2 252 osoby	1 057 firm

Na realizację powyższych zadań w ramach omawianego projektu w 2020 r. została przeznaczona kwota 12 012 663,78 zł w tym na instrumenty dofinansowania-COVID-19 10 085 000,00 zł natomiast na podstawowe formy wsparcia 1 859 889,37 plus podatek vat dla dotacji 47 111,81 zł oraz dla wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy 20 662,60 zł. W 2020 r. wydano łącznie 11 717 190,93 zł w tym na instrumenty dofinansowania-COVID-19 wydano kwotę 10 072 762,90 zł natomiast na podstawowe formy wsparcia kwotę 1 644 428,03 zł. (w tym vat dotacje – 43 652,46 zł oraz vat wyposażenia/wyposażenie stanowiska pracy 20 662,60 zł).

W trakcie realizacji projektu został ogłoszony stan pandemii koronawirusa w Polsce, na skutek czego pojawiły się problemy z rekrutacją oraz kontynuacją uczestnictwa danej osoby w projekcie, tzn. część szkoleń była zawieszona – ośrodki szkoleniowe, w tym też WORD zawiesiły swoją działalność, zamknięte były tymczasowo niektóre instytucje (np. szkoły, żłobki) - uczestnicy szkoleń np. „Opiekunka dziecięca w żłobku lub klubie dziecięcym” nie mogli odbyć obowiązkowych praktyk. Wprowadzony stan pandemii utrudniał także w zatrudnianiu osób po zakończeniu danej formy wsparcia – pracodawcy wnioskowali o przesunięcie zatrudnienia m.in. po skończonym stażu np. ze względu na zamknięte szkoły. Na stan realizacji projektu wpływ miała także trudność z dojazdem m.in. na badania lekarskie ze względu na zawieszenie komunikacji

publicznej. Ze względu na ciągle obowiązującą pandemię koronawirusa wydłużony był także okres oczekiwania na przeprowadzenie badań lekarskich np. przed szkoleniem zawodowym czy też czas oczekiwania na egzaminy kończące dane szkolenia zawodowe. Sytuacja epidemiologiczna w Polsce utrudniała również rekrutację osób bezrobotnych do projektu, m.in.: część instytucji została zamknięta, np. szkoły w związku z tym osoby bezrobotne zgłaszały niemożność udziału w jakichkolwiek formach wsparcia ze względu na opiekę nad dziećmi, czy też odbywanie kwarantanny.

### **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**

W okresie od 01.01.2020 r. do 30.06.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt pozakonkursowy pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (V)**” oraz w okresie 01.01.2021 – 31.12.2022 projekt pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (VI)**”, w ramach Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem w/w projektów jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych **do 29 roku życia** pozostających bez pracy w powiecie lubelskim. W projekcie biorą udział osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach w Bełżycach i Bychawie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. młodzież NEET.

W ramach projektu „Aktywizacja... (V)” zgodnie z podpisaną umową o dofinansowanie zaplanowano zrekrutowanie **601 osób**, a w projekcie „Aktywizacja... (VI)” przewidzianych do objęcia wsparciem jest **529 osób**.

W ramach projektu każdy uczestnik objęty jest wsparciem w postaci pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego. Następnie, zgodnie z założeniami wynikającymi z Indywidualnego Planu Działania, osoba korzystała z jednej z następujących form:

- Staż – w 2020 roku staż rozpoczęło 265 osób,
- Szkolenie zawodowe – w 2020 r. udział w szkoleniach rozpoczęło 115 osób,
- Prace interwencyjne – w 2020 roku skorzystały 33 osoby,
- Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej - w 2020 r. z dotacji skorzystało 18 osób,
- Dopuszaenie/ wyposażenie stanowiska pracy - w 2020 roku skorzystało 16 osób.

Na realizację zadań w ramach PO WER V w roku 2020 wydano łącznie: **5 427 435,83 zł**, w tym: Podstawowe formy wsparcia w ramach projektu: 2 601 576,13 zł, Instrumenty dofinansowania: 2 825 859,70 zł (COVID-19).

W związku z panującą pandemią koronawirusa zwiększona została także wartość projektu o dodatkowe środki Funduszu Pracy przyznane z rezerwy ministra właściwego

ds. pracy w ramach PO WER na finansowanie w/w zadań o kwotę 2 340 000,00 zł. Budżet projektu w ramach projektu wynosi 8 208 353,60 zł:

- 2020r. = 6 359 104,45 zł (w tym VAT: od dotacji = 57 356,24 zł, od doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy = 69 187,00 zł);
- 2021 r. = 1 849 249,15 zł (w tym VAT: od dotacji = 51 890,25 zł, od doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy = 51 890,25 zł);

W 2020 roku zrekrutowano łącznie 447 osób. Dodatkowo na skutek zmian wprowadzonych do wniosku o dofinansowanie projektu wprowadzono nową grupę docelową osoby pracujące, tj. pracowników przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracowników organizacji pozarządowych – 250 osób, a objętych wsparciem w ramach dofinansowania związanego z przeciwdziałaniem COVID-19 zostało łącznie 645 osób.

**Tabela. Stan realizacji w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (V) (01.01.2020 – 31.12.2020)**

Forma wsparcia	Limit	Stan na 31.12.2020	PUP Lublin	Filia Bełżyce	Filia Bychawa	Do zrealizowania w 2021 roku
Staż	308	265	108	87	70	43
Szkolenia	172	115	44	34	37	57
Dotacje	33	18	18	-	-	15
Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy	35	16	16	-	-	19
Prace interwencyjne	53	33	13	10	10	20
Łącznie:	601	447	199	131	117	154

**Tabela. Środki wydane na podstawowe formy aktywizacji w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (V)” (01.01.2020 – 31.12.2020)**

Forma wsparcia	Lublin	Bychawa	Bełżyce	Razem
Szkolenia	161 506,72 zł	117 720,32 zł	118 396,08 zł	397 623,12 zł
Staże zawodowe	561 318,34 zł	413 300,13 zł	471 196,75 zł	1 445 815,22 zł
Doposażenie/ wyposażenie	295 291,99 zł	-	-	295 291,99 zł
Dotacje	331 353,94 zł	-	-	331 353,94 zł

Prace interwencyjne	64 394,53 zł	39 077,62 zł	28 019,71 zł	131 491,86 zł
			Razem:	2 601 576,13 zł

Wartość projektu w PO WER V: 8 208 353,60 zł.:

2020 – 6 359 104,45 zł, w 2021 – 1 849 249,15 zł

**W 2021** roku w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (VI)” zaplanowanych do objęcia wsparciem jest **219 osób**, w tym:

Forma wsparcia	Bełżyce	Bychawa	Lublin	Razem
Szkolenia	18	18	25	61
Staż	36	36	49	121
Dotacje	-	-	8	8
Doposażenia	-	-	8	8
Prace interwencyjne	5	5	9	19
<b>Łącznie</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>101</b>	<b>219</b>

### Branżowy Bank Informacji

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie rozpoczął realizację przedsięwzięcia o nazwie Branżowy Bank informacji (BBI). Głównym celem jest pomoc firmom w utrzymaniu i utworzeniu nowych miejsc pracy. Działanie to realizowane jest na tym etapie poprzez przekazywanie drogą mailową ważnych informacji, zwłaszcza mających wpływ na rozwój przedsiębiorstwa. Obostrzenia związane z pandemią uwiaryściły, że wiele zadań można było realizować tylko on-line. Szybki dostęp do informacji ma obecnie kluczowe znaczenie dla pracodawców. Dostęp do aktualnej wiedzy w ramach BBI odbywa się dla przedsiębiorców bez kosztowo. Zaletą tego rozwiązania jest możliwość dotarcia do dużej ilości firm w krótkim czasie, uwzględniając między innymi, ich wielkość i branżę. Pozyskujemy informacje użyteczne dla pracodawców m.in. z Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego, Urzędu Marszałkowskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz od innych partnerów rynku pracy. Dzięki temu za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy trafiać mogą do przedsiębiorców ważne informacje z instytucji partnerskich.

Do końca kwietnia w bazie BBI zarejestrowano 186 firm z Powiatu. Potwierdzono współpracę z kilkoma instytucjami, w tym z Wojewódzkim Urzędem Pracy oraz Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji. W ramach korespondencji oraz informacji publikowanych na stronie internetowej do firm dotarły do kwietnia 2021 roku następujące informacje:

- Planowane wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy dla firm w 2021 r.
- Informacja WSEI dotycząca możliwości angażowania praktykantów
- Wsparcie dla firm realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy (ściągowka)
- Publikacja informacji na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy
- Informacja Agencji Rozwoju Przemysłu SA o webinarium: Pakiet Pomocy BGK i ARP. S.A.
- Informacja PUP Lublin o aktualnych formach wsparcia dla przedsiębiorców.
- Informacja do pracodawców dotycząca Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- Przekazanie zaproszenia WSEI do udziału w Lubelskim Forum Gospodarczym
  
- Informacja PUP Lublin dotycząca form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej (ściągowka)
- Przekazanie informacji Izby Administracji Skarbowej w Lublinie dot. usług cyfrowych
  
- Aktualizacja informacji dotyczącej dostępności środków w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Zapraszamy wszystkie instytucje oraz Państwa Radnych Powiatu Lubelskiego do przekazywania nam ważnych informacji o możliwych konkursach bądź wydarzeniach istotnych z punktu widzenia rozwoju firm celem ich promocji.

## V. Podziękowania i Wyróżnienia





WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE  
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin  
tel. 81 463 53 00, tel. kom. 605 90 34 76  
fax 81 463 53 05

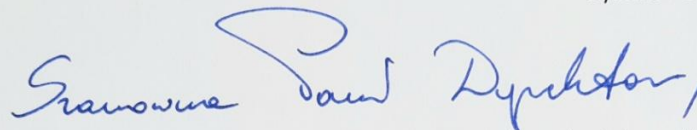
wuplublin.praca.gov.pl, e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl



Lublin, dn. 27.01.2021 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie

Dyrektor Grażyna Gwiazda



Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia to szczególna okazja by podziękować za to całe dobro jakie zdarzyło się dzięki Państwa zaangażowaniu w roku, który dobiegł swej mety i życzyć sukcesów w roku który dopiero nabiera rozpędu.

Z ogromnym uznaniem obserwowałem Państwa pracę, która szczególnie w okresie pandemii wyraźnie nabrała charakteru służby pełnionej z przekonaniem o ogromnym znaczeniu misji, jakiej wspólnie się podjęliśmy wstępując swego czasu w szeregi Publicznych Służb Zatrudnienia.

To podejście pozwoliło nam na uwolnienie dodatkowych pokładów energii niezbędnych do tego by w trudnym czasie pandemii, lockdownu i kryzysu podjąć wyzwania nakładane na nas przez kolejne edycje Tarczy Antykryzysowej nie zapominając o codziennych zadaniach administracji pracy.

Nasz wspólny wysiłek przyniósł niewątpliwy sukces jakim jest skuteczna ochrona ponad 200 tysięcy miejsc pracy, ogromne ograniczenie skutków zapowiadanych zwolnień grupowych oraz jeden z najniższych w kraju przyrost stopy bezrobocia w tym trudnym czasie.

Żałuję, że ze względów sanitarnych nie możemy spotkać się osobiście; proszę więc tą drogą przyjąć moje wyrazy wdzięczności za naprawdę owocną współpracę w roku minionym i nadziei na niemniej efektywną wspólną pracę w roku bieżącym.

Dołączam wyrazy szacunku i pozdrowienia

DYREKTOR

Andrzej Paszkowski

