



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W LUBLINIE
ZA ROK 2021**

Spis treści

I. Wstęp	4
II. Struktura bezrobocia.....	6
III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej	16
III a. Instrumenty rynku pracy	18
<i>Stáže</i>	18
<i>Prace interwencyjne</i>	19
<i>Roboty publiczne</i>	21
<i>Bon na zasiedlenie</i>	23
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	24
<i>Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy</i>	25
<i>Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej</i>	26
III b. Usługi rynku pracy:.....	32
<i>Szkolenia</i>	32
<i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	34
<i>Studia podyplomowe</i>	36
<i>Pośrednictwo Pracy</i>	37
<i>Zatrudnienie cudzoziemców</i>	42
<i>Poradnictwo zawodowe</i>	45
III c. Tarcza Antykryzysowa.....	46
III d. Programy regionalne i specjalne	51
<i>Program regionalny „DROGI-MOSTY-RZEKI V”</i>	51
<i>Program regionalny „Młody przedsiębiorczy II”</i>	51
<i>Program specjalny „Pakiet na start III”</i>	51
III e. Projekty współfinansowane w ramach EFS	53

<i>Projekt „Mój region, moja branża, moja firma”</i>	53
<i>„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VI)”</i>	54
<i>„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VII)”</i>	56
<i>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020</i>	57
V. Planowane cele i działania na 2022 rok.	59

I. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizuje zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 690 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy a także innych aktów prawnych, odnoszących się do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

W swoich działaniach dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w Powiecie Lubelskim, ale też wsparcia efektywnego zatrudniania poprzez współtworzenie trwałych miejsc pracy, dopasowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy. Dbamy także o rozwój przedsiębiorczości i finansowe wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Zadania, które realizujemy wynikają z potrzeb naszego lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych. Osobnym działaniem było też przeciwdziałanie skutkom pandemii koronawirusa stosując kontynuację etapowego wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej. I tutaj trzeba dodać, iż pomimo rozwijającej się w 2021r. pandemii udało nam się pozyskać 4416 ofert pracy, czyli o 498 ofert więcej niż w 2020r. i 1056 ofert subsydiowanych, to jest o ponad 200 więcej niż w poprzednim roku. Negatywnym, zaobserwowanym przez nas zjawiskiem było jednak zwiększenie ilości (941) wśród zarejestrowanych bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (36%) i bardzo częste przy tym przerwania toku kształcenia. Jedną z przyczyn takiej sytuacji był między innymi brak relacji i spotkań młodych osób i przenoszenie ich prawie wyłącznie do systemu internetowego – a nauki do systemu on-line. Staraliśmy się zachęcać młode osoby do powrotu na Uczelnie lub do zdobycia zawodu poprzez kursy i szkolenia. Motywowaliśmy także osoby do skorzystania z dofinansowania do studiów podyplomowych. Zachęcaliśmy osoby bezrobotne do zdobywania doświadczenia poprzez organizację staży dających szansę na otrzymanie satysfakcjonującej pracy. Aż 156 osób zdecydowało się na rozpoczęcie pracy na własny rachunek. Przeważające działalności to realizacja różnego rodzaju usług. Widać wyraźnie, że coraz więcej młodych osób ma predyspozycje i zainteresowania w kierunku prowadzenia własnego biznesu. Składają wnioski, które rokują na powodzenie w prowadzeniu firmy. Pracownicy urzędu potwierdzają: mamy kolejne „mocne” wnioski. To cieszy ogromnie, a zwłaszcza, że bardzo często w biznesplanie zakładają zatrudnienie dodatkowych pracowników. Dla osób rozważających prowadzenie działalności gospodarczej organizowaliśmy spotkania informacyjne w trzech gminach: Zakrzew, Borzechów i Niedzwica Duża, które w efekcie przyniosły złożenie kilku wniosków o założenie działalności gospodarczej.

Niezwykłym sukcesem była promocja kształcenia pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wykorzystaliśmy 99,96 % z 922 tysięcy złotych i wyposażyliśmy w specjalistyczną wiedzę 503 pracowników. Pracodawcy składają chętnie wnioski i potwierdzają, że inwestycje w kształcenie kadr przynosi pozytywne, wymierne efekty. Naszą rolą zaś staje się pozyskanie jak największej ilości środków na ten cel. Zdobyliśmy zaufanie wielu pracodawców, wśród których promujemy nasze instrumenty rynku pracy. Do utworzonego Branżowego Banku Informacji zgłosiło się już 358 firm, dzięki czemu możemy promować nasze formy wsparcia, ale też lokalne programy i inicjatywy.

Dzięki podjętym przez nas wspólnie z pracodawcami działaniom poziom bezrobocia znacząco obniżył się – z poziomu 3415 osób na koniec grudnia 2020r. do 2616 na koniec grudnia 2021r. W sumie w 2021r. udało nam się dofinansować poprzez różne formy wsparcia 1441 osób bezrobotnych.

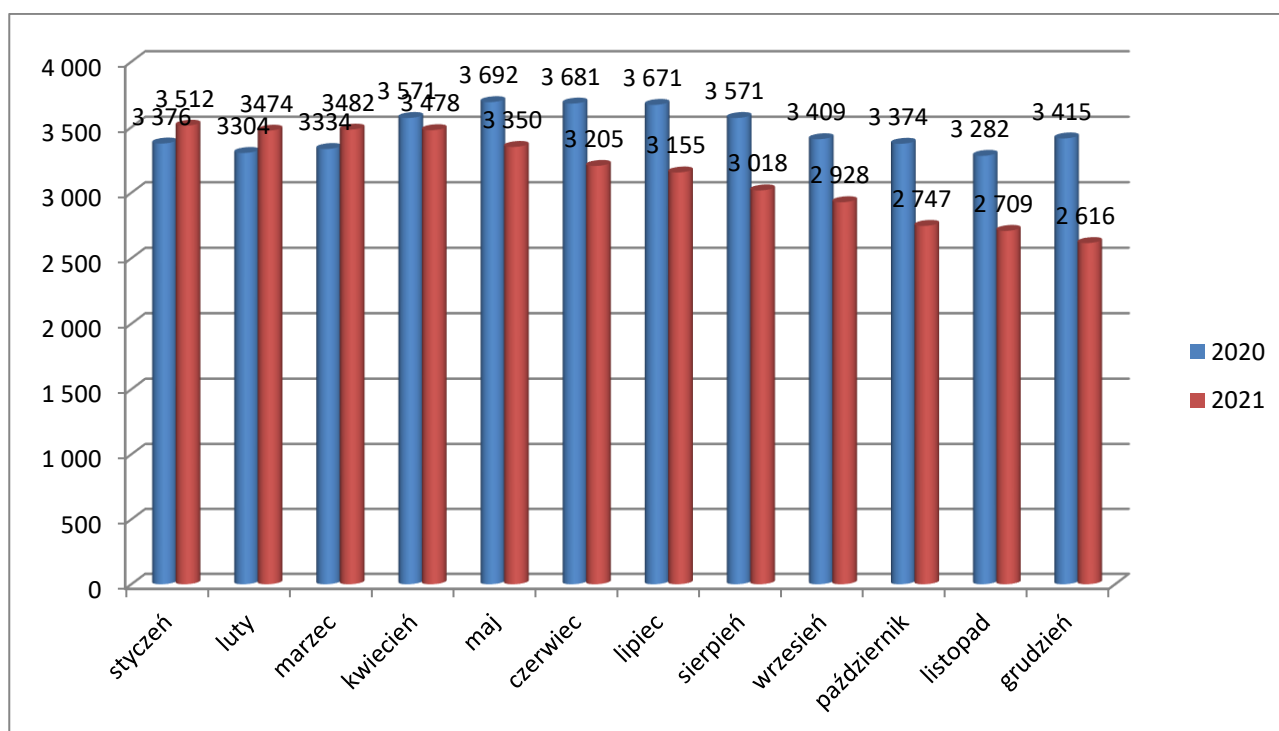
Wszystkim naszym partnerom chcemy podziękować za współpracę i wsparcie i zapraszamy na jej kontynuację, gdyż tylko razem, łącząc siły możemy skutecznie wspierać nasz lokalny rynek pracy i jego mieszkańców pozostających bez pracy.

Grażyna Gwiazda

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Lublinie

II. Struktura bezrobocia

Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie dotyczące bezrobocia na terenie powiatu lubelskiego w 2021 roku wskazują na duży, bo aż o 799 osób bezrobotnych spadek poziomu bezrobocia (grudzień 2020r. do grudzień 2021r.). To cieszy tym bardziej, że pandemia koronawirusa ciągle trwała. Jednakże realizowana polityka ścieżki rozwoju gospodarczego, zdolności przedsiębiorcze szefów naszych firm oferujących wakaty stanowiskowe, tarcza antykryzysowa, realizowane programy i projekty przyniosły swoje pozytywne efekty.

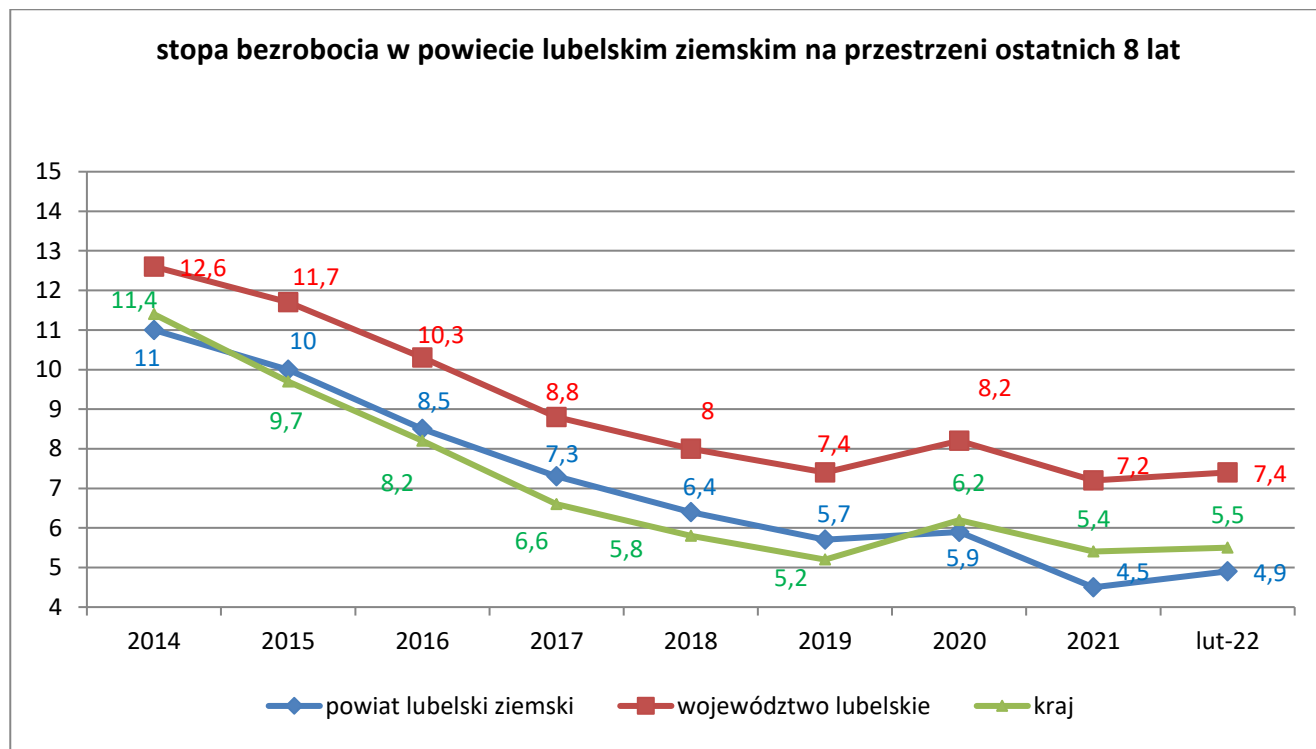


Wykres. Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie lubelskim w latach 2020 - 2021

Źródło: Opracowanie własne PUP

Poziom stopy bezrobocia w Powiecie Lubelskim

Wykres. Stopa bezrobocia na przestrzeni ostatnich 9 lat



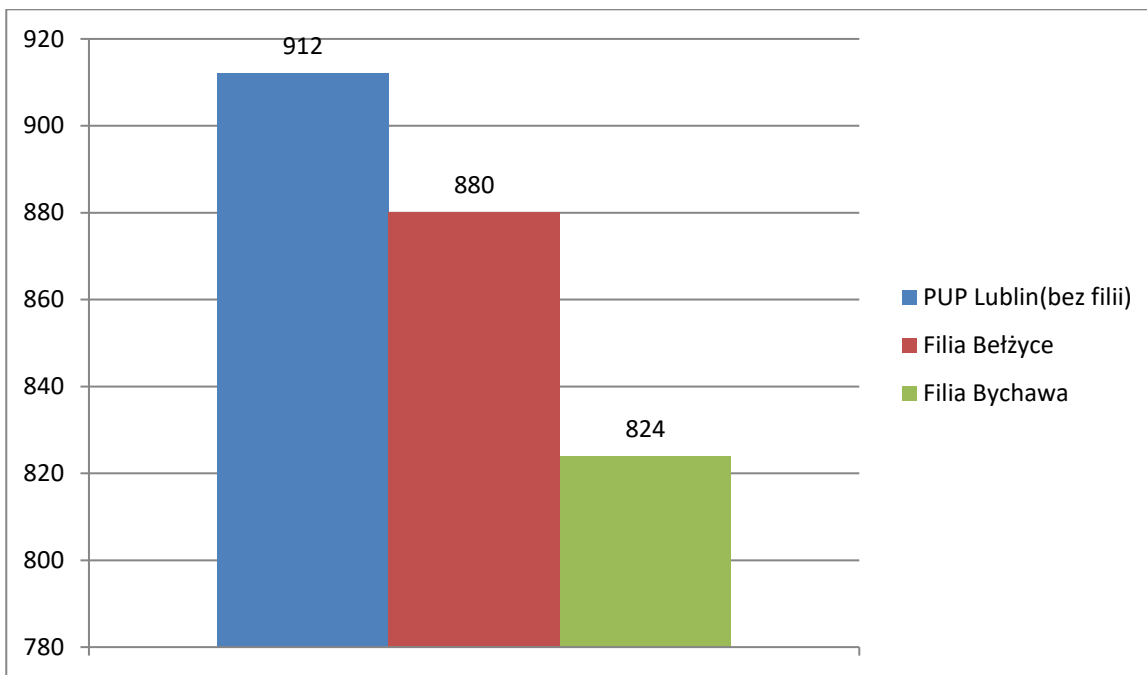
Należy zauważyć, iż od miesiąca września 2020 r. stopa bezrobocia w powiecie lubelskim jest niższa od stopy bezrobocia w kraju i tendencja ta utrzymuje się do dziś.

Tabela . Osoby bezrobotne wg miejsca zarejestrowania

Rok	2020	2021	2022
Miesiąc	Grudzień	Grudzień	Marzec
PUP Lublin (bez filii)	1275	912	1080
Filia w Bełżycach	1087	880	956
Filia w Bychawie	1053	824	807



Wykres. Poziom bezrobocie w PUP Lublin oraz w filiach: grudzień 2021



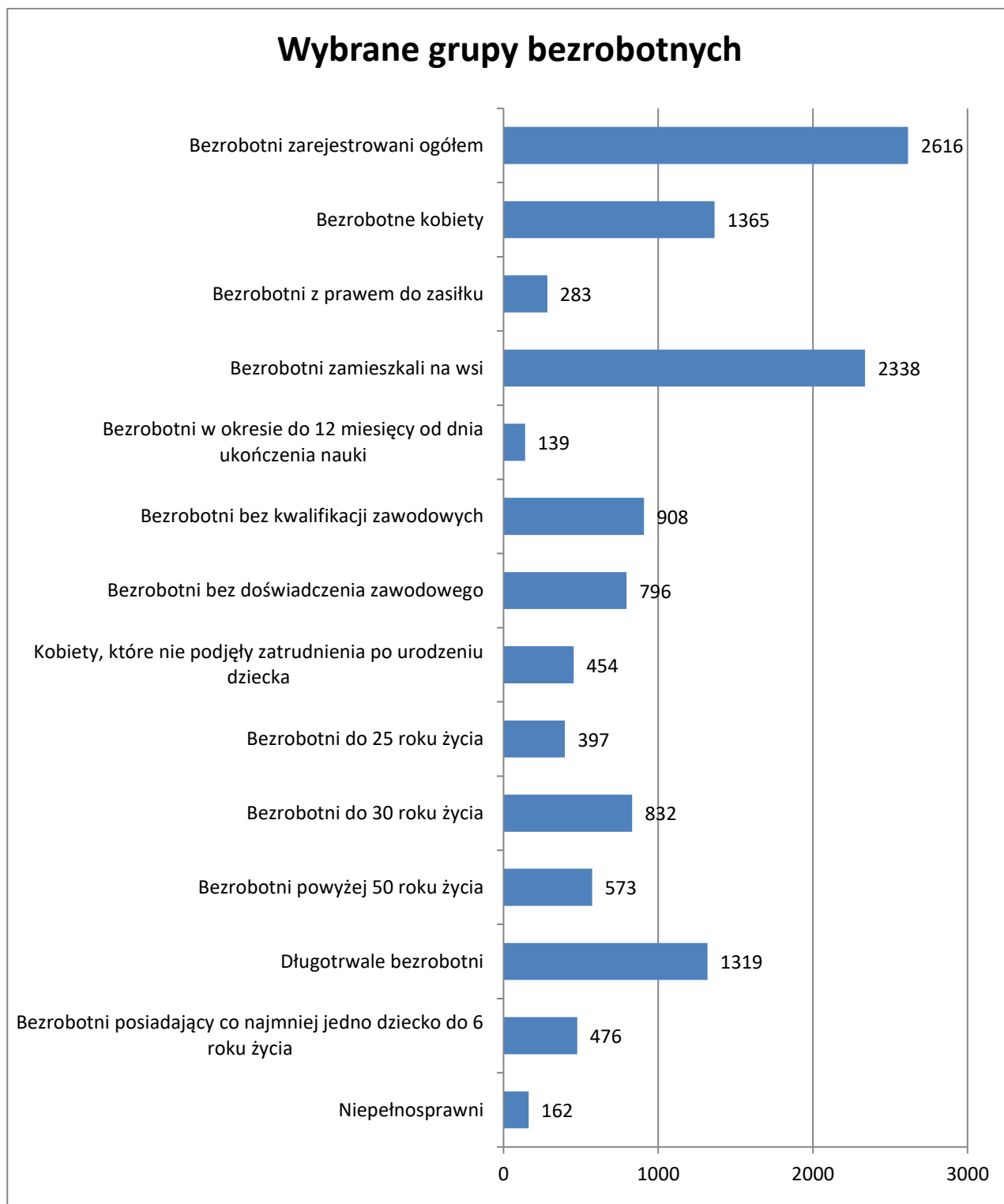


Lp	Gmina	Liczba bezrobotnych na 31.12.2020 r.		Liczba bezrobotnych na 31.12.2021 r.		Stosunek 2021 r. do 2020 r.			
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem		Kobiety	
1.	Bełżyce miasto -	226	121	160	67	-66	↓	-54	↓
2.	Bełżyce	227	114	201	100	-26	↓	-14	↓
3.	Borzechów	97	52	81	44	-16	↓	-6	↓
4.	Bychawa miasto -	146	80	118	60	-28	↓	-20	↓
5.	Bychawa	180	93	139	74	-41	↓	-19	↓
6.	Garbów	140	75	100	47	-40	↓	-28	↓
7.	Głusk	167	99	109	68	-58	↓	-31	↓
8.	Jabłonna	212	118	152	78	-60	↓	-40	↓
9.	Jastków	230	117	155	85	-75	↓	-32	↓
10.	Konopnica	204	113	144	76	-60	↓	-37	↓
11.	Krzczonów	95	45	81	42	-14	↓	-3	↓
12.	Niedrzwica Duża	356	162	303	147	-53	↓	-15	↓
13.	Niemce	304	186	243	135	-61	↓	-51	↓
14.	Strzyżewice	218	111	169	92	-49	↓	-19	↓
15.	Wojciechów	181	86	135	71	-46	↓	-15	↓
16.	Wólka	230	129	161	87	-69	↓	-42	↓
17.	Wysokie	129	74	103	57	-26	↓	-17	↓
18.	Zakrzew	73	42	62	35	-11	↓	-7	↓
	Razem	3415	1817	2616	1365	-799	↓	-452	↓

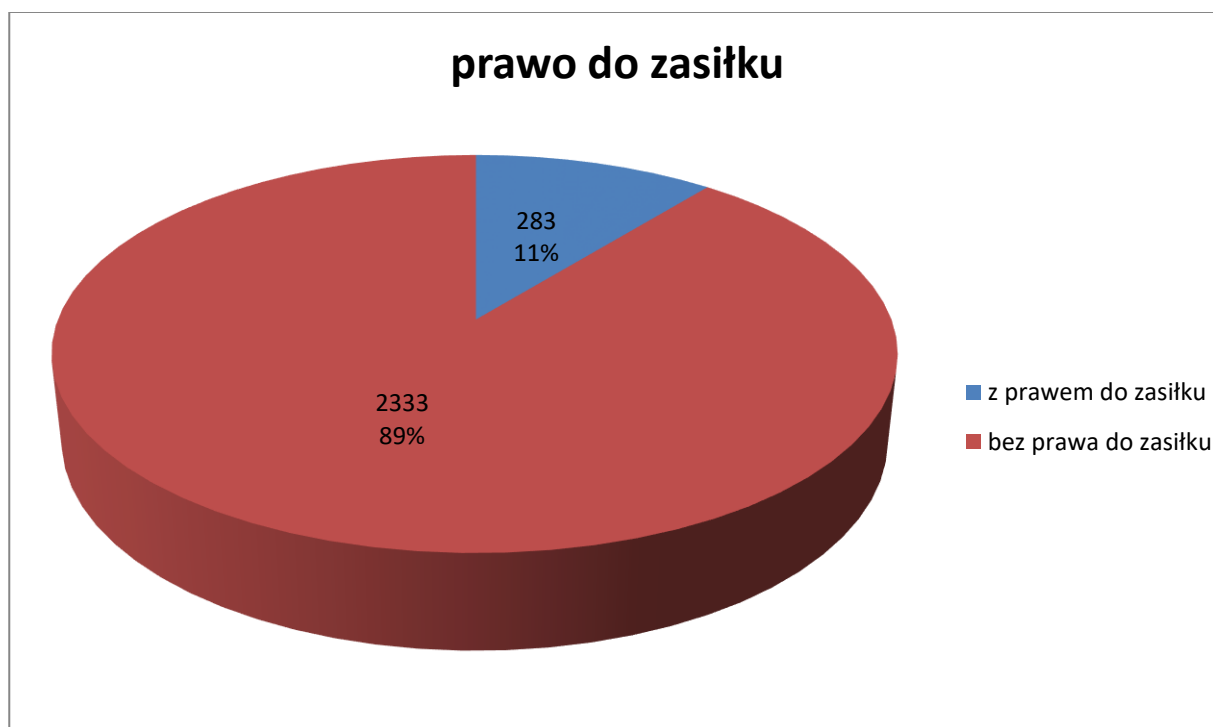
Tabela. Porównanie poziomu bezrobocia w powiecie lubelskim wg gmin.

Zestawiając stan poziomu bezrobocia w gminach na koniec roku 2021 w stosunku do końca roku 2020, we wszystkich gminach powiatu lubelskiego bezrobocie spadło. Spadek następował zarówno wśród mężczyzn jak i kobiet.

Największy spadek odnotowano w gminie Bełżyce (92 osoby – 66 miasto i 26 tereny wiejskie), gminie Jastków (75 osób bezrobotnych), gminie Wólka (69 osób) oraz gminie Bychawa (69 osób – 28 miasto i 41 tereny wiejskie).



Wykres. Charakterystyka struktury bezrobocia w Powiecie Lubelskim na koniec 2021 roku



Wykres. Zarejestrowane osoby bezrobotne - stan na 31 grudnia 2021 r w podziale na osoby z prawem oraz bez prawa zasiłku

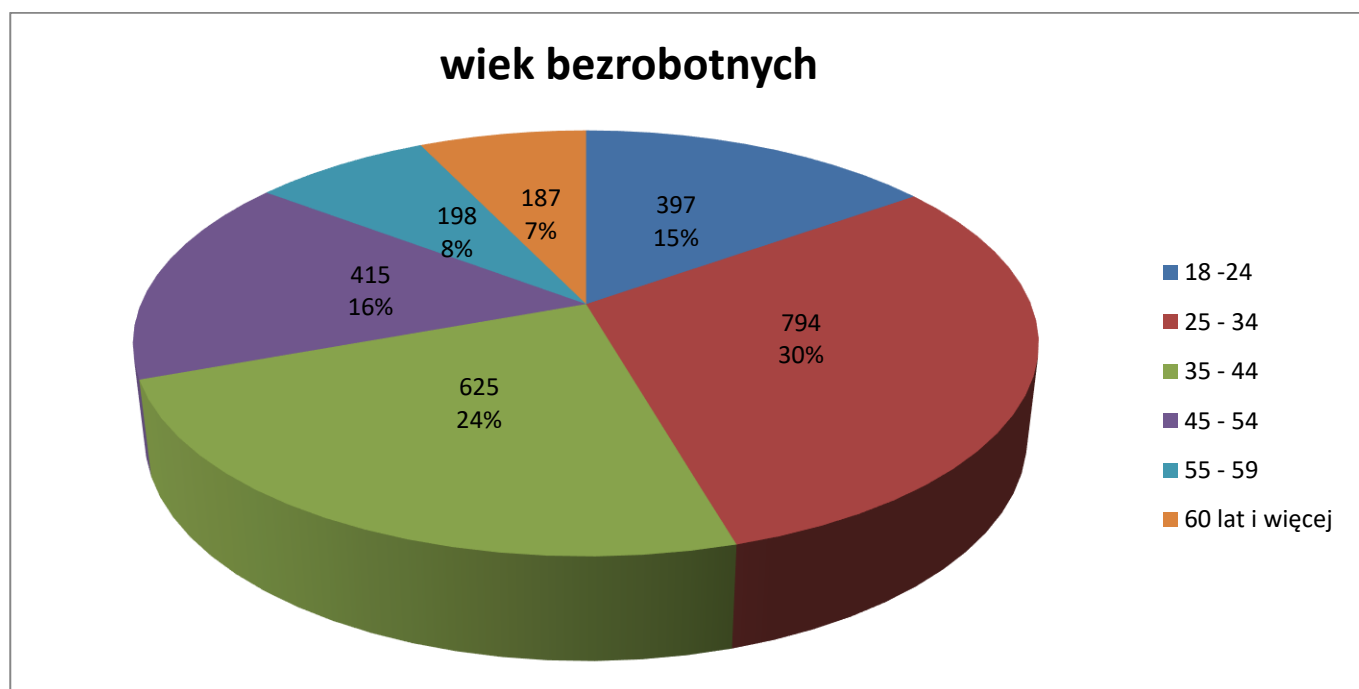
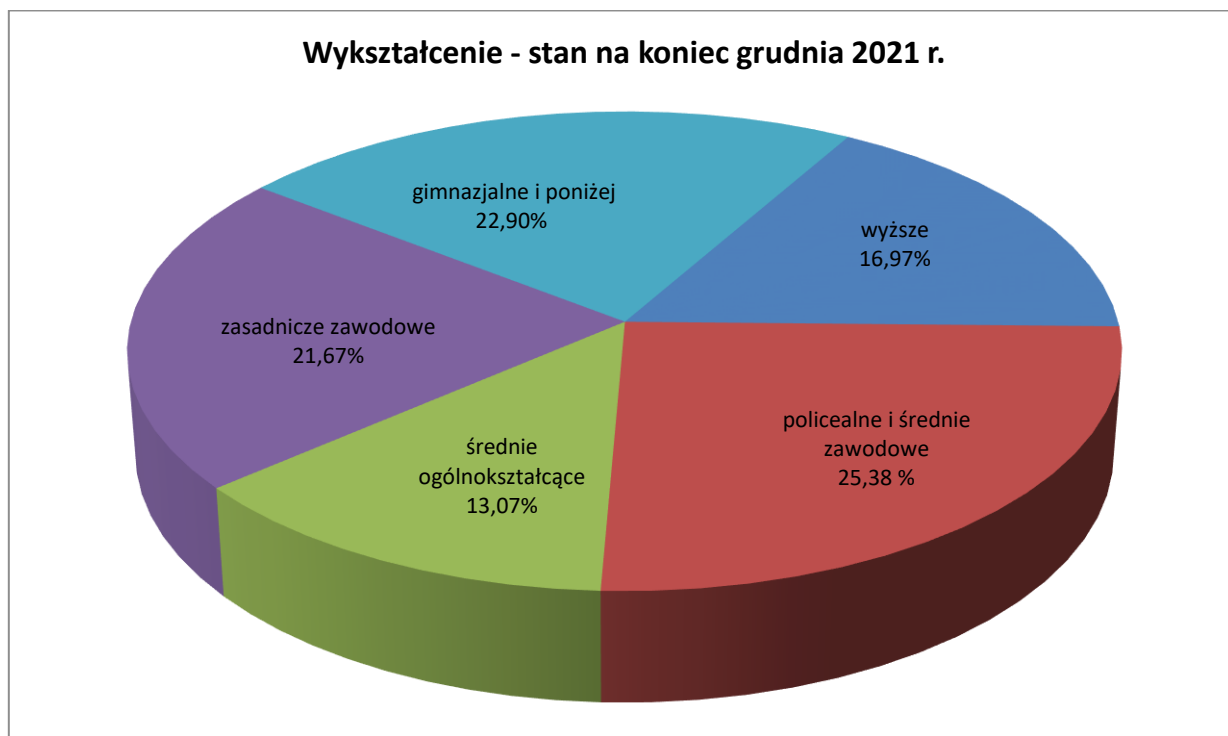


Tabela wieku osób pozostających w naszych rejestrach wyraźnie pokazuje, iż bezrobocie w naszym powiecie to bezrobocie osób młodych do 34 roku życia, mamy ich zarejestrowanych 1191, co stanowi 45% wśród ogółu zarejestrowanych osób.

Wykres. Podział osób bezrobotnych ze względu na wiek – stan na grudzień 2021 roku**Wykres. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych na koniec roku 2021**

	2021	2020	Stosunek 2021 do 2020	
	%	%		%
wyższe	16,97	18,16	↓	- 1,19
policealne i średnie zawodowe	25,38	26,33	↓	- 0,95
średnie ogólnokształcące	13,07	12,97	↑	0,06
zasadnicze zawodowe	21,67	21,70	↓	- 0,03
gimnazjalne i poniżej	22,90	20,85	↑	2,05

Tabela. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych w roku 2021 do roku 2020

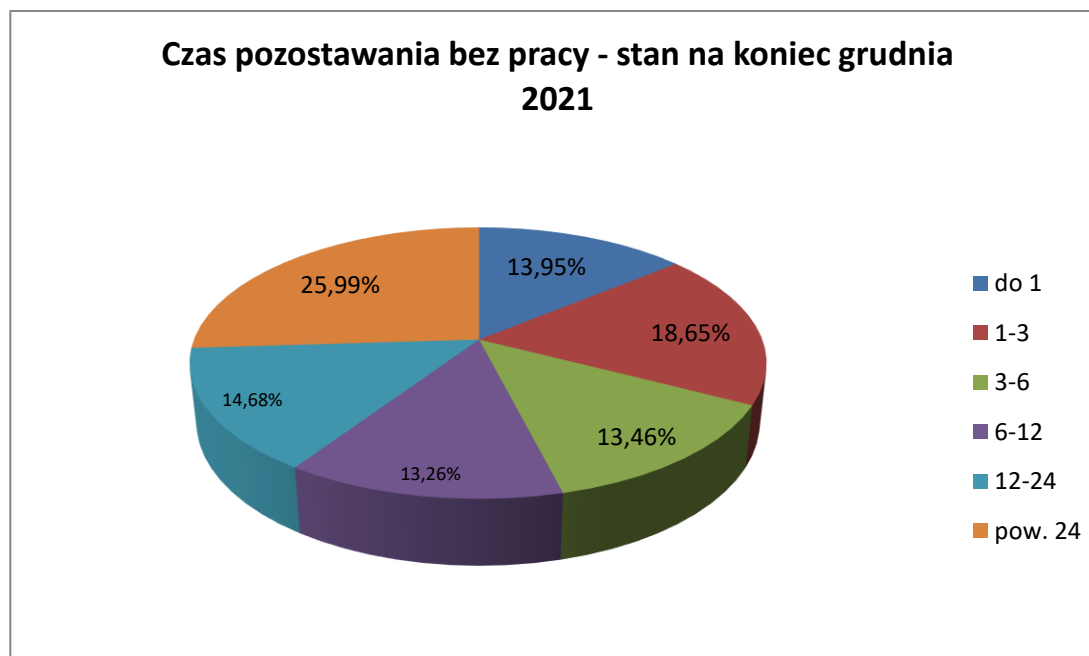
Negatywnym zjawiskiem wynikającym m.in. bezpośrednio z pandemii jest duże zwiększenie ilości osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, do poziomu 36% wśród



ogółu zarejestrowanych (941 osób). Bardzo często spotykamy się z przerwaniem toku kształcenia. Rozwiązaniem jest motywacja w kierunku powrotu na Uczelnie, jak też oferowane liczne kursy i szkolenia. Niepokoi też duża ilość osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem, to aż 444 osoby, które powinny testować zdobyte wykształcenie. Być może przyczyną braku pracy był brak świadomego wyboru kierunku studiów? Najbardziej jednak rynek pracy potrzebuje specjalistów z zawodowym i technicznym wykształceniem.

Tabela. Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych

Czas pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2021		
do 1	365	13,95%
1-3	488	18,65%
3-6	352	13,46%
6-12	347	13,26%
12-24	384	14,68%
pow. 24	680	25,99%
RAZEM	2616	100,00%



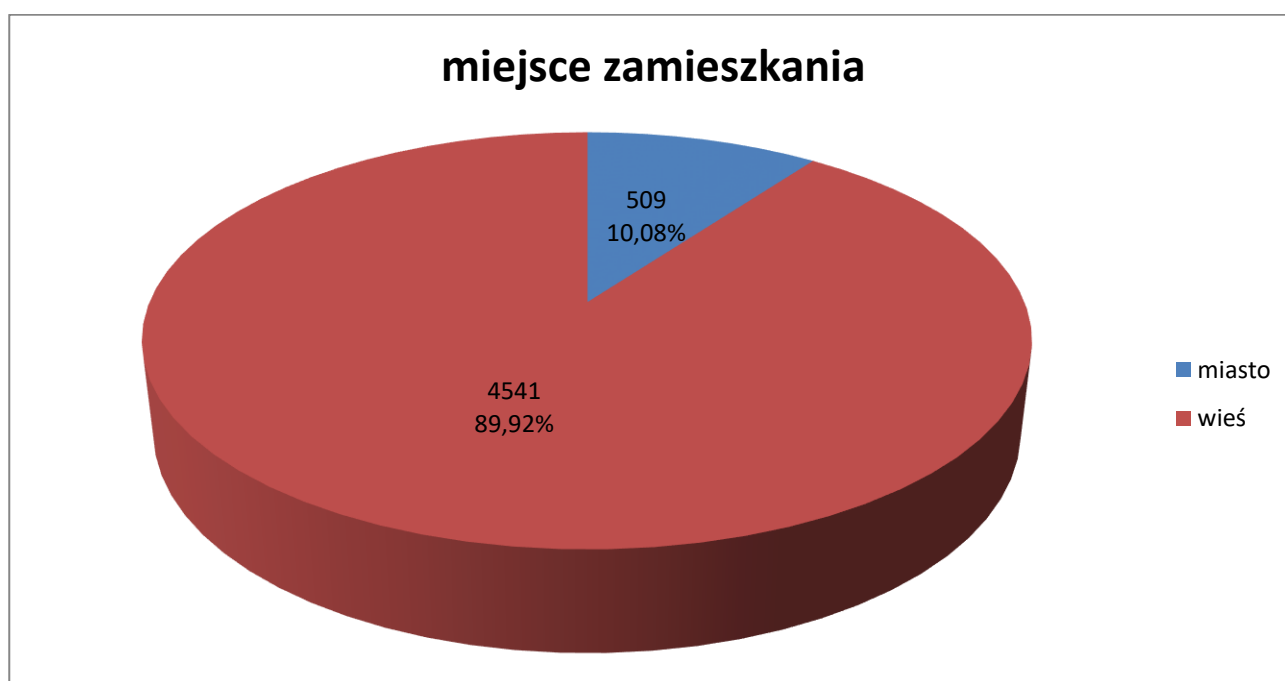
Wykres. Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych na koniec 2021 roku



Tabela. Okres pozostawania w ewidencji powyżej roku (długotrwale bezrobotni)

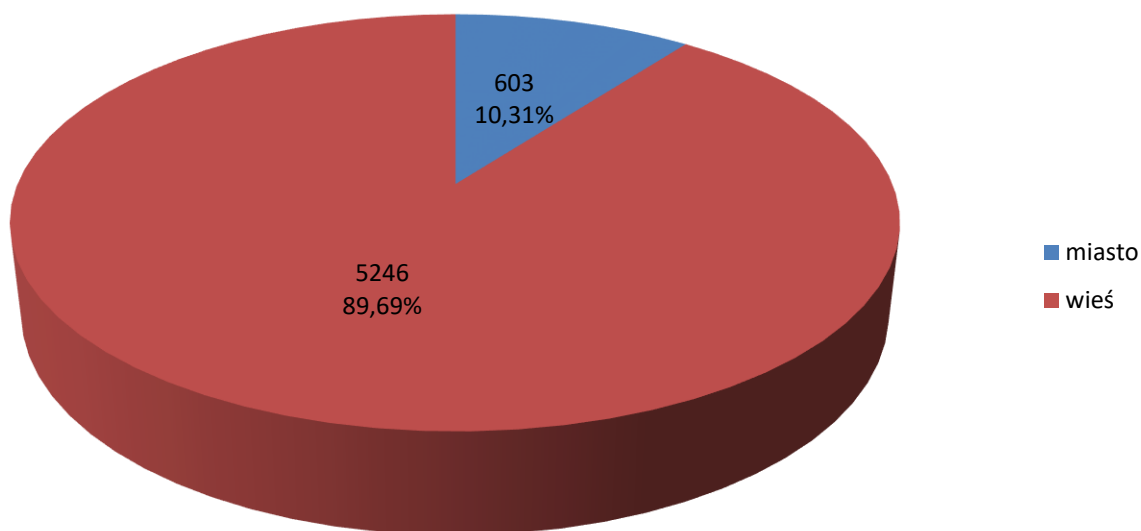
Rok	2018	2019	2020	2021	03.2022
bezrobotni ogółem	3603	3248	3415	2616	2843
długotrwale bezrobotni	1908	1531	1578	1319	1312
% udział długotrwale bezrobotnych	53%	47,1%	46,2%	50,42%	46,1%

Konsekwentnie obniżany z roku na rok poziom bezrobocia długotrwałego został zatrzymany w 2021r. (pandemia), jednakże zdwojone wysiłki z początkiem 2022r. przyniosły pozytywny trend, który mamy nadzieję uda nam się utrzymać przez cały 2022r.



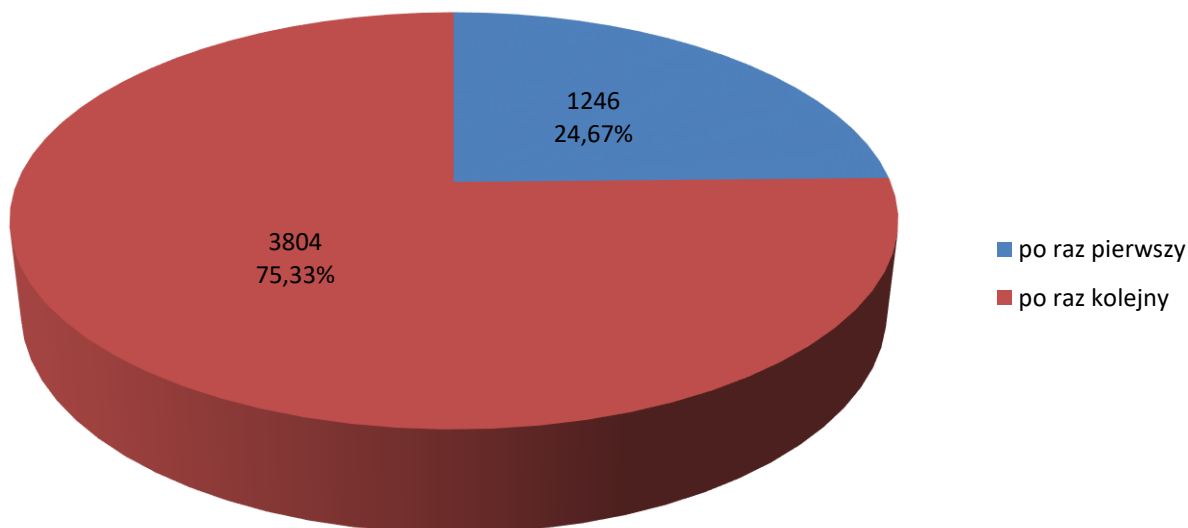
Wykres . Nowo zarejestrowane osoby bezrobotne w roku 2021 w podziale na miejsce zamieszkania (miasto/wieś)

osoby wyrejestrowane (miejsce zamieszkania)



Wykres 11. Wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych w 2021 r. w podziale na miasto i wieś.

kolejność rejestracji



Wykres. Nowo zarejestrowane osoby bezrobotne w roku 2021 w podziale na pierwszą oraz kolejną rejestrację

Wykres potwierdza, iż nad utrzymaniem pracy należy jeszcze popracować. Na pewno dobrym rozwiązaniem w tym zakresie byłoby powierzenie roli mentora pracownikowi w zakładzie pracy nad rozpoczynającym pracę pracownikiem. Elastyczny czas pracy ciągle pozostaje wyzwaniem, szczególnie jeśli chodzi o pracę kobiet.

III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej

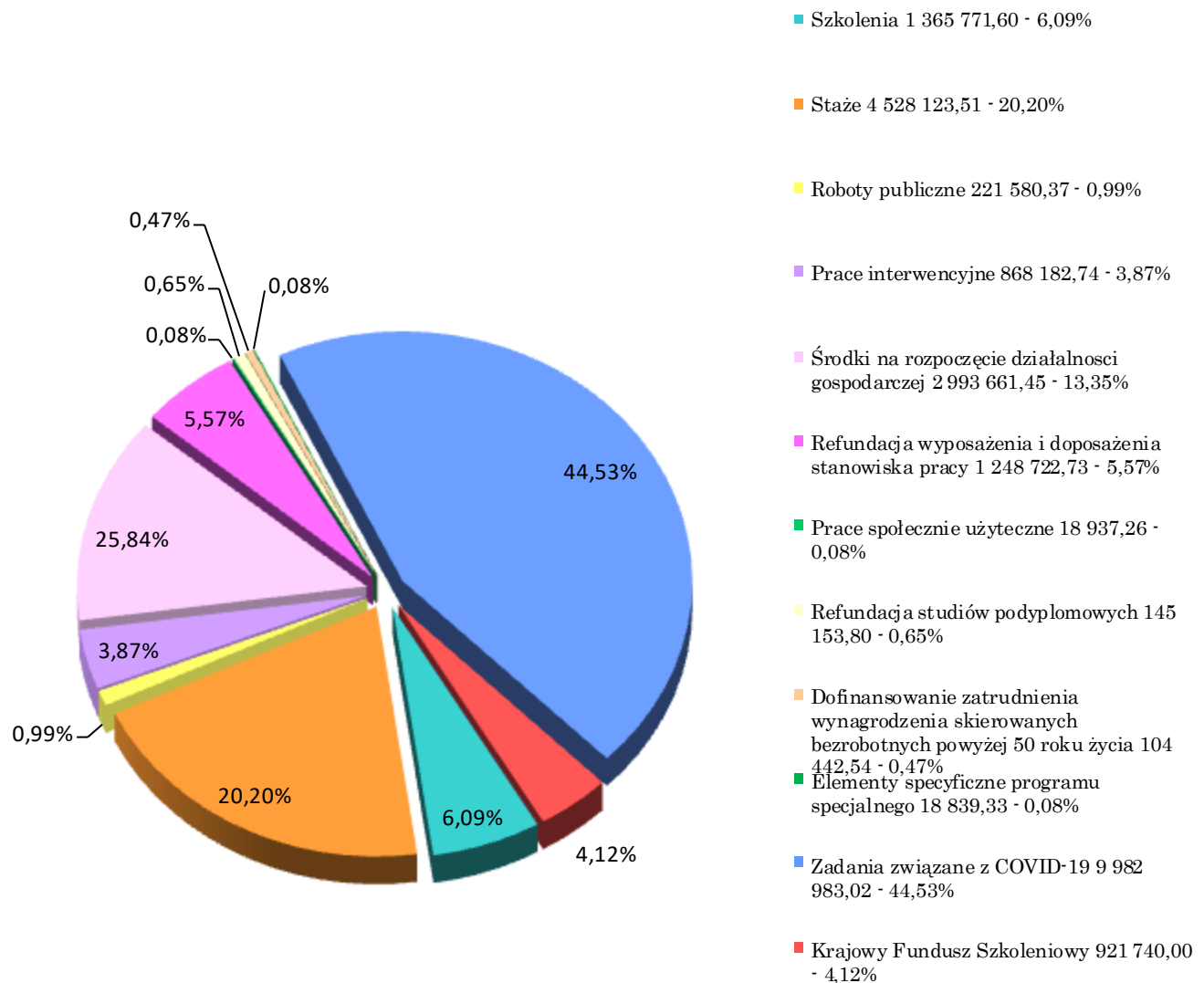
W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pozyskał na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu środki w wysokości **23.841.450,01zł**, w tym na realizację zadań związanych z COVID-19-**10.199.833,- zł**, środki PFRON w wysokości **-34.815,-zł**, natomiast na realizację zadań statutowych ze środków Funduszu Pracy kwotę **13.606.802,01zł** (w roku 2020 dla porównania były to środki w kwocie ogółem 9.595.100,-zł) z tego:

1. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem – **4.745.206,48 zł**,
2. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim (V)”- **1.849.249,15 zł**,
3. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim (VI)”- **1.705.949,37 zł**,
4. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VI)” -**1.686.925,84 zł**,
5. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VII) ” – **1.745.537,17 zł**,
6. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Drogi-Mosty-Rzeki VI”-**87.056,00 zł**,
7. Środki Funduszu Pracy pozyskane na wspieranie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników - Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **922.000,- zł**,
8. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Młody przedsiębiorczy”- **757.944,- zł**,
9. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu specjalnego „Pakiet na start”- **106.934,00zł**.

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Ogółem [zł]	Udział w całości wydatków %
1.	Szkolenia	1 365 771,60	6,09
2.	Staże	4 528 123,51	20,20
3.	Roboty publiczne	221 580,37	0,99
4.	Prace interwencyjne	868 182,74	3,87
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2 993 661,45	13,35
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 248 722,73	5,57
7.	Prace społecznie użyteczne	18 937,26	0,08
8.	Refundacja studiów podyplomowych	145 153,80	0,65
12.	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	104 442,54	0,47
13.	Elementy specyficzne programu specjalnego	18 839,33	0,08
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	921 740,00	4,12
16.	Zadania związane z COVID-19	9 982 983,02	44,54
	Razem	22 418 138,35	100

Tabela .Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021r.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku



Wykres. Struktura wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2021 r. razem ze środkami COVID-19

Na 2022 rok środki Funduszu Pracy pozyskane na walkę z bezrobociem wynoszą 15 424 490,35zł. Z tego na realizację **projektów systemowych** – 7.690.758,30zł; na realizację zadań związanych z **COVID-19** – 265.000,-zł; **KFS**- 650.000,-zł; na realizację **programów regionalnych i programu specjalnego** – 1.171.660,- zł.



III a. Instrumenty rynku pracy

Stáže

Podobnie jak w ubiegłych latach, staż nadal pozostaje jedną z najbardziej popularnych form wsparcia kierowanych przez Urząd, zarówno do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców. Założeniem stażu jest możliwość zdobycia doświadczenia oraz praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu w miejscu pracy bez zawierania stosunku pracy z pracodawcą. Osoby objęte omawianą formą wsparcia uzyskują niezbędne przygotowanie do wykonywania zadań zawodowych oraz aktywnego funkcjonowania na rynku pracy, natomiast pracodawcy otrzymują przygotowanego do pracy przyszłego pracownika.

Osoby odbywające staż otrzymują stypendium stażowe, które od czerwca 2021r. wynosi 1489zł brutto miesięcznie (wcześniejsza kwota stypendium wynosiła 1440zł brutto), jak również mają możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania omawianej formy wsparcia. W 2021 r. wpłynęło 760 wniosków o organizację stażu dla osób bezrobotnych.

Tabela. Liczba osób skierowanych na staż w 2021r.

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	76	92	63	231
Projekt systemowy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim V"	31	27	20	78
Projekt systemowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim VI”	62	48	31	141
Projekt systemowy „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VI”	28	20	16	64
Projekt systemowy „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VII”	26	24	19	69
Program Specjalny – Pakiet na start III	2	5	1	8
PRFON	4	0	0	4
Ogółem	229	216	150	595

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2021 r. w stażach uczestniczyło 773 osoby (178 umowy przechodzące z 2020r.). W 2021r. na omawianą formę aktywizacji zawodowej skierowanych zostało 591 osób bezrobotnych oraz 4 osoby poszukujące pracy posiadające stopień niepełnosprawności zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Na 506 osób bezrobotnych, które ukończyły staż 2021 roku 462 uzyskało zatrudnienie. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 91,30%.

Na organizację staży w 2021 r. wydatkowana została kwota **4 552 884,05 zł**, co w przeliczeniu na poszczególne źródła finansowania wynosi:

- Funduszu Pracy – 1 698 857,69 zł
- Program Specjalny „Pakiet na Start III”- 51 542,01 zł
- PFRON-u – 24 760,54 zł
- Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (V)” - 961 720,22 zł
- Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (VI)” – 803 609,00 zł
- Projektu „Inkluzyjny rynek pracy w powiecie lubelskim (VI)” – 636 767,53 zł
- Projektu „Inkluzyjny rynek pracy w powiecie lubelskim (VII)”- 375 627,06 zł

2022r.

Aktualnie Urząd Pracy posiada środki na organizację staży w ramach poszczególnych programów:

- Fundusz Pracy - 2 441 500,00 zł
- Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (VI)” – 1 890 491,19 zł
- Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w powiecie lubelskim (VII)”- 1 366 256,98 zł

Kwota przewidziana na realizację staży w roku bieżącym z uwzględnieniem wszystkich źródeł finansowania wynosi 5 698 248,17 zł.

Stanowiska cieszące się największą popularnością wśród osób bezrobotnych oraz największą efektywnością w zakresie zatrudnienia w 2021r. to:

- pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- asystent ds. księgowości,
- asystent nauczyciela przedszkola,
- pomoc kuchenna,
- magazynier,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- kosmetyczka,
- sprzedawca.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy. W przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania dalszego zatrudnienia przez okres minimum 3 miesięcy.

Prace interwencyjne cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców. Zawody, w jakich najczęściej kierowano osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych:

- sprzedawca
- robotnik gospodarczy



- asystent ds. księgowości
- pomocniczy robotnik budowlany
- kierowca
- fryzjer
- magazynier
- cukiernik

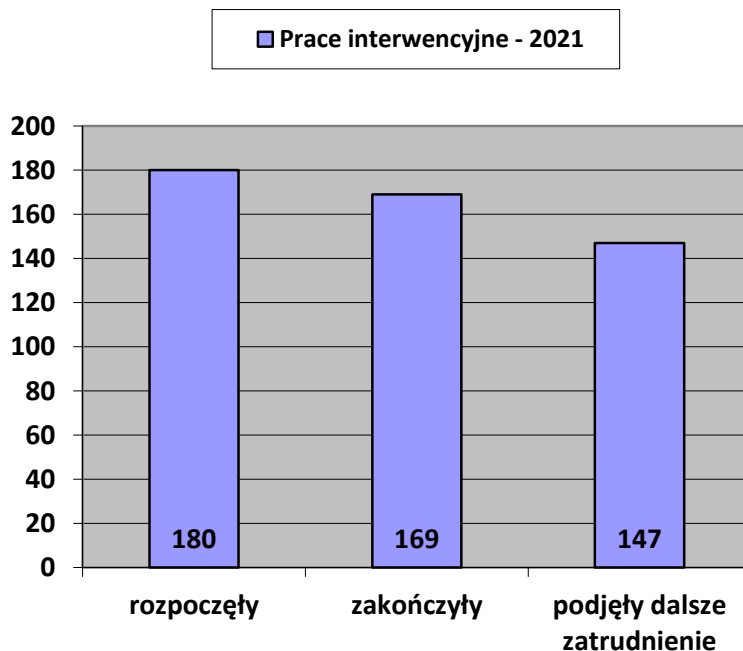
W 2021 roku utworzonych zostało **180** miejsc pracy w ramach tej formy.

Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach prac interwencyjnych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	52	11	35	98
Projekt systemowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim V”	5	4	6	15
Projekt systemowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim VI”	9	1	6	16
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VI"	9	5	6	20
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VII"	16	2	11	29
Pakiet na start III	2	0	0	2
Ogółem	93	23	64	180

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2021 roku zakończyło prace interwencyjne 169 osób, z czego 147 osób otrzymało dalsze zatrudnienie (87,0 %). Na realizację umów o prace interwencyjne w 2021 r. wydatkowano kwotę **868 182,74 zł.**



W 2022 roku zwiększeniu uległa miesięczna stawka refundacji i wynosi ona obecnie średnio **1415 zł/mies.** Na dzień dzisiejszy liczba podpisanych umów o prace interwencyjne przekracza liczbę umów w analogicznym okresie w latach poprzednich. Kontynuujemy zawieranie nowych umów w związku z posiadaniem środków zarówno z Funduszu Pracy (w kwocie 841.700,00 zł), jak i w ramach projektów systemowych.

Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

W ramach robót publicznych zostało utworzonych 20 miejsc pracy.

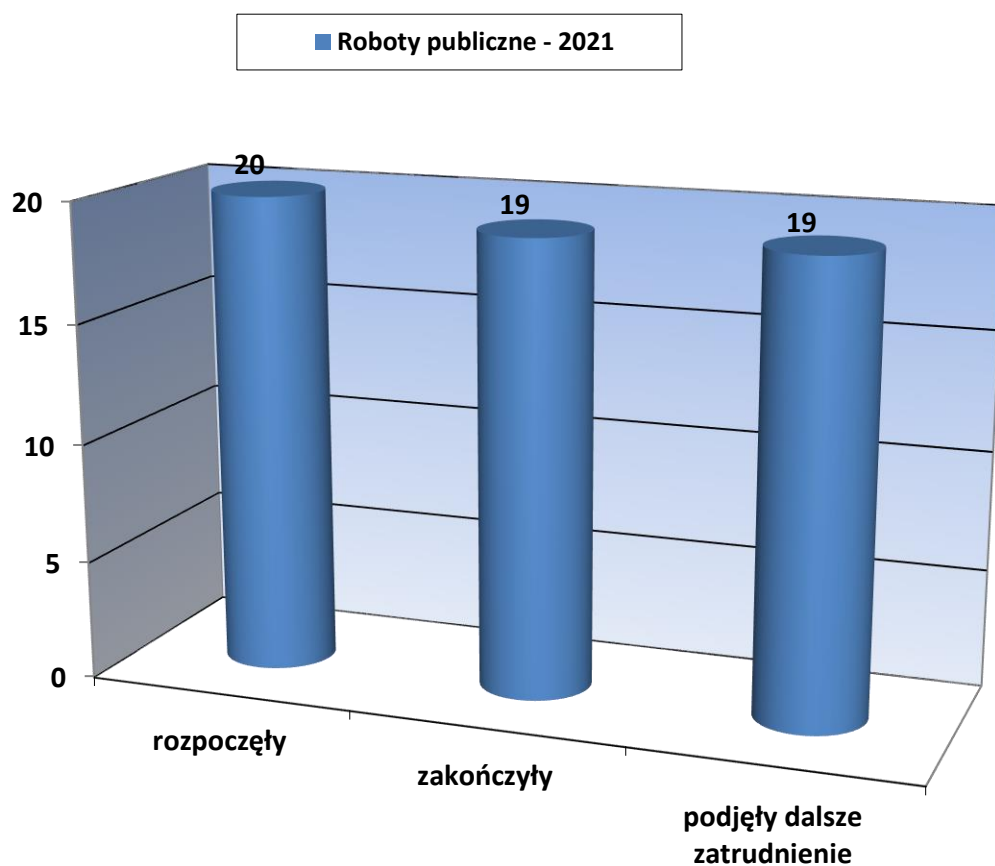
Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach robót publicznych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	3	4	4	11
Program regionalny "Drogi-Mosty-Rzeki V"	2	4	3	9
Ogółem	5	8	7	20

Źródło: Opracowanie własne PUP

Roboty publiczne zorganizowane zostały w Starostwie Powiatowym oraz w następujących gminach: Bełżyce, Bychawa, Jastków, Niemce, Wojciechów, Strzyżewice. Najczęściej kierowano osoby do pracy na stanowisko robotnika gospodarczego.

W 2021 roku zakończyło roboty publiczne 19 osób, z czego dalsze zatrudnienie utrzymało 19 osób



**2022**

Na 2022 rok na roboty publiczne w ramach Funduszu Pracy (według ministerialnego algorytmu) założona jest kwota 196 400 zł oraz w ramach programu regionalnego "Drogi-Mosty-Rzeki VI" kwota 181 660,00 zł.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to wyjątkowa okazja na zmianę swojej sytuacji zawodowej. Adresowany jest do chętnych i aktywnych osób bezrobotnych do 30 r.ż., które mają sprecyzowaną wizję siebie na rynku pracy. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach bonu na zasiedlenie

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	4	0	2	6

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy przyznał 6 bonów na zasiedlenie w kwocie po 7.000 zł.

Prace społecznie użyteczne

Powiatowy Urząd Pracy może skierować na wniosek gminy, bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Celem tej formy zatrudnienia jest aktywizacja i wsparcie finansowe - bezpośrednie uczestnictwo w czynnościach zawodowych osób bezrobotnych spełnia rolę aktywizacyjną i jest źródłem pomocy materialnej dla osób biorących w nich udział, gdyż za wykonywaną pracę uczestnicy otrzymują świadczenia pieniężne. W 2021 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane dla 14 osób w 3 gminach: Niedrzwica Duża, Wysokie, Zakrzew. Kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **18 937,26 zł.**

Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach prac społecznie użytecznych

	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	8	6	14

Źródło: Opracowanie własne PUP

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

natomiast wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (w PUP Lublin – 1000 zł/mies.). Po okresie refundowanym pracodawca ma obowiązek zatrudnienia takiej osoby na kolejne 6 miesięcy (w przypadku 12 mies. refundacji) lub 12 miesięcy (w przypadku 24 mies. refundacji).

Tabela: Liczba skierowanych osób w dofinansowania osób 50 plus

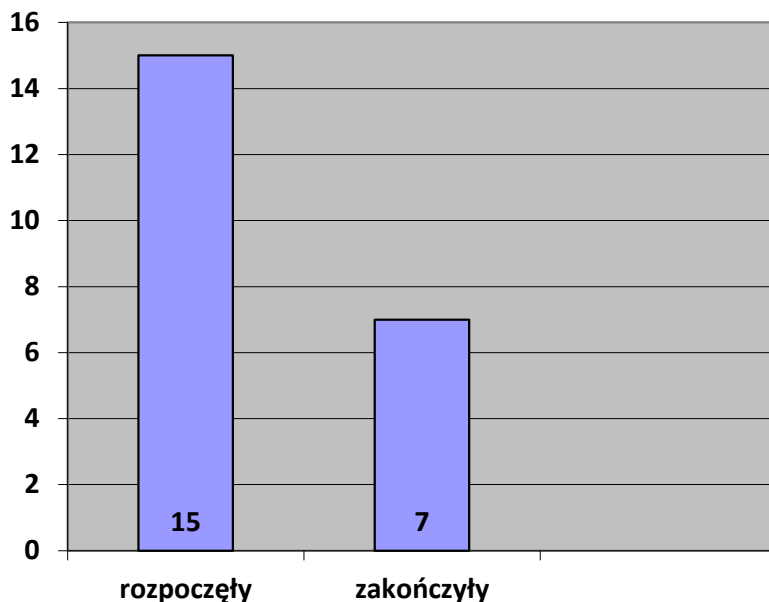
Źródło finansowania	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	11	3	1	15

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2021 roku 15 osób otrzymało zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia.



■ Dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia



W roku 2022 kontynuujemy podpisywanie umów w ramach tej formy wsparcia w związku z posiadaniem środków z Funduszu Pracy.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Ze środków Funduszu Pracy można zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca chcąc otrzymać refundację składa odpowiedni wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego. Warunkiem umowy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres minimum dwóch lat.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał umowy, w ramach których zostały utworzone 62 miejsca pracy.

Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	13
Projekt systemowy "Aktwizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubleskim V"	9
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VI "	14
Projekt systemowy "Aktwizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubleskim VI"	12
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VII "	14
Ogółem	62

Zawody, w jakich kierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy to m.in.: pracownicy w branży: motoryzacyjnej, budowlanej, gastronomicznej, handlowej, monterzy.

Na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości **1 248 772,73zł.**

2022 r.

Na 2022 rok na realizację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy założone są środki finansowe:

- w ramach projektu systemowego "Aktwizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubleskim VI" zaplanowana jest kwota 500 000,00 zł
- w ramach projektu systemowego "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VII" zaplanowana jest kwota 550 000,00 zł. oraz
- w ramach Funduszu Pracy (według ministerialnego algorytmu) – 239 222,05 zł

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

Wspieranie postaw przedsiębiorczych osób bezrobotnych w 2021 r. realizowaliśmy poprzez przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach algorytmu środków Funduszu Pracy oraz projektów i programów. Wpłynęło 204 wnioski na założenie działalności gospodarczej. Liczba podpisanych umów w 2021 r. to 156 dotacji na własny biznes w ramach.

Tabela. Liczba udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej wg źródła finansowania

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	46
Program regionalny "Młody przedsiębiorczy II"	41
Projekt systemowy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim V"	14
Projekt systemowy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim VI"	12
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VI"	18
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VII"	25
Ogółem	156

Pomimo pandemii COVID-19 oraz związanych z nią trudności pozyskiwaliśmy duże ilości wniosków przy każdym ogłoszonym naborze. Składanie dokumentacji w większości odbywało się drogą elektroniczną oraz za pośrednictwem poczty polskiej, aby ułatwić i umożliwić osobom bezrobotnym w dobie pandemii złożenie wniosku o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i zachować bezpieczeństwo.

Tabela: Udzielone dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 r. z podziałem na gminy:

Gmina	Ilość udzielonych dotacji	Profile działalności
Bełżyce	14	- usługi remontowo-budowlane, -usługi sprzątające, -kwiaciarnia, -redagowanie tekstów, -produkcja video, -usługi geodezyjne, -mechanika samochodowa, autodetailing, wykonywanie mebli loftowych, -usługi remontowo-wykończeniowe, -sklep odzieżowy-outlet, -usługi sprzątające, -doradztwo oraz szkolenia BHP, -sprzedaż oraz zakładanie stolarki budowlanej, -wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, gazowych, ciepłych, -dział. artystyczna, przygotowywanie oraz realizacja projektów artystycznych,

Wojciechów	4	- usługi remontowo-budowlane, -budowa dróg i autostrad, -naprawa sprzętu rtv i agd, montaż anten satelitarnych, -usługi remontowo-budowlane,
Niedrzwica Duża	18	-usługi remontowo-budowlane, -konserwacja i naprawa motocykli oraz sprzedaż części, -usługi dekarско-ciesielskie, -usługi remontowo-budowlane, -mechanika samochodowa, -pozaszkolna nauka muzyki, -kwaciarnia, sklep z upominkami, -usługi elektryczne, -usługi remontowo-wykończeniowe, -usługi brukarskie, -szkoła nauki śpiewu, -usługi cateringowe, kucharskie, eventy, -mobilne usługi kosmetyczne, -instalacje elektryczne, -usługi elektryczne, -wykonywanie instalacji solarnych, centralnego ogrzewania, wodno-kanalizacyjnych, -usługi remontowo-wykończeniowe, -usługi remontowo-wykończeniowe, aranżacja wnętrz, -usługi elektryczne,
Borzechów	1	- tworzenie stron internetowych,
Bychawa	12	- usługi remontowo-budowlane, -usługi remontowo-budowlane i wykończeniowe, -naprawa, konserwacja telefonów, komputerów, PDA, -usługi remontowo-wykończeniowe, -usługi fotograficzne, -usługi kosmetyczne, -kancelaria adwokacka, -wykonywanie instalacji elektrycznych, -usługi brukarskie, -usługi remontowo-budowlane, -kwaciarnia, -mechanika pojazdowa,
Zakrzew	1	-usługi remontowo-wykończeniowe,
Wysokie	3	- szkolenia BHP, -usługi kosmetyczne, -myjnia ręczna, pranie tapicerek, autodetailing,
Krzczonów	3	-elektromechanika oraz autodetailing, -usługi stolarskie, -agencja marketingowa, usługi fotograficzne,
Jabłonna	7	-usługi sprzętające, -usługi gastronomiczne, dania włoskie,

		<ul style="list-style-type: none">-usługi sprzątające,-usługi stolarskie-foodtrack,-usługi blacharskie i lakiernicze,-usługi stolarskie,
Strzyżewice	6	<ul style="list-style-type: none">-doradztwo w zarządzaniu firmą z branż taksówkarskich, rekrutacja pracowników, szkolenia,-mechanika samochodowa,-mobilne usługi fryzjerskie,-mechanika pojazdowa,-sklep z artykułami papierniczymi,Mechanika pojazdowa,
Głusk	13	<ul style="list-style-type: none">- usługi sprzątające,-usługi elektryczne,-mobilne usługi fryzjerskie,-kwiaciarnia,-wykonywanie instalacji wodno kanalizacyjnych, ciepłych i gazowych,-usługi remontowo-budowlane, ślusarskie,-pracownia florystyczna,-usługi programistyczne,-usługi dźwigowe-żuraw,-usługi remontowo-budowlane,-usługi stolarskie,-usługi stolarskie,-kancelaria radcy prawnego,-zarządzanie flotą samochodową,
Konopnica	15	<ul style="list-style-type: none">- kancelaria radcy prawnego,-usługi koparko-ładowarki,-usługi remontowo-budowlane,-usługi marketingowe,-usługi remontowo-budowlane,-usługi elektryczne, remontowo-budowlane,-kancelaria adwokacka,-kancelaria adwokacka,-usługi remontowo-budowlane oraz instalacje elektryczne,-mobilne usługi kosmetyczne,-usługi remontowo-budowlane,-autodetailing, mechanika samochodowa,-agencja handlowa, pośrednictwo w zakresie zakupu i dystrybucji art. Biurowymi, szkolnymi,zabawkami,-kancelaria radcy prawnego,-usługi renderingu, usługi informatyczne,-usługi fizjoterapeutyczne,
Jastków	16	<ul style="list-style-type: none">- usługi koparko-ładowarki,

		<ul style="list-style-type: none">-kwiaciarnia,-projektowanie wnętrz,-usługi wykańczania wnętrz,-usługi remontowo-budowlane,-usługi doradcze, pośrednictwo, konsulting,-usługi remontowo-budowlane,-usługi sprzątajace,-mobilne usługi kosmetyczne i wizażu,-usługi remontowo-wykończeniowe,-obróbka mechaniczna elementów metalowych,spawania, projektowania,-konserwacja i naprawa urządzeń gazowych oraz montaż,-szkolenia liderskie z autoprezentacji, kursy z przywództwa dla firm, doradztwo,-tworzenie obrazów igrafiki do gier planszowych i komputerowych,-usługi informatyczne i programistyczne,-usługi fryzjersko-kosmetyczne,
Garbów	7	<ul style="list-style-type: none">- tynkowanie,-usługi informatyczne,-kancelaria notarialna,-usługi remontowo-wykończeniowe,-serwis rowerowy i sprzedaż,-usługi ciesielsko-dekarskie,-usługi remontowo-budowlane,
Niemce	22	<ul style="list-style-type: none">- mechanika pojazdowa,-usługi budowlane oraz ocieplenia,-usługi fotograficzne,-usługi budowlane,-usługi remontowo-wykończeniowe,-kwiaciarnia,-usługi remontowo-budowlane,-warsztat samochodowy,-wykonywanie instalacji, chłodniczych, klimatyzacji oraz pomp ciepła,-agencja reklamowa,-usługi elektryczne, wodno kanalizacyjne i hydrauliczne,-usługi psychologiczne i psychoterapeutyczne,-usługi stolarskie,-instalacja, naprawa anten telewizyjnych, internetu, rtv,-mobilne usługi kosmetyczne,-usługi remontowo-budowlane,-usługi sprzątajace,-mobilne usługi kosmetyczne,



		-obróbka drewna, -usługi minikoparki, -usługi stolarskie,
Wólka	14	- mechanika samochodowa oraz auto-detailing, - naprawa sprzętu ogrogniczego budowlanego, -usługi budowlane, szalunki, - sprzedaż samochodów osobowych autodetailing, -doradztwo w zakresie prowadzenia firmy realizacja projektów unijnych, -projektowanie wnętrz, elementów dekoracyjnych, -usługi remontowo-budowlane, -gabinet kosmetyczny, -usługi księgowo, doradcze, coachingowe, -masaż hawajski i aromaterapia, -produkcja oraz sprzedaż internetowa naturalnych kosmetyków, -obsługa BHP oraz szkolenia, -usługi remontowo-budowlane, -usługi elektryczne oraz remontowo-budowlane,

W 2021 r. zostały wprowadzone zmiany w Rozporządzeniu Ministra, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej dotyczące zakończenia działalności w okresie obowiązywania zagrożenia epidemicznego, zawieszenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy prowadzenia działalności oraz podjęcia zatrudnienia w okresie 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego ogłoszonego z powodu COVID-19.

W przypadku bezrobotnego, który zakończył prowadzenie działalności gospodarczej w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego, ogłoszonego z powodu COVID-19, w związku z wystąpieniem tego stanu, w okresie krótszym niż 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o dofinansowanie, złożył oświadczenie, że symbol i przedmiot planowanej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na poziomie podklasy jest inny od działalności zakończonej.

Jest możliwość zawieszenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej na okres maksymalnie 6 miesięcy, należy jednak pamiętać że okres zawieszenia nie wlicza się do okresu 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej. Również bezrobotny ma możliwość w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, oraz w okresie 30 dni po ich odwołaniu podjąć zatrudnienie lub zawiesić wykonywanie działalności gospodarczej na okres dłuższy niż 6 miesięcy.

Na 2022 roku pozyskaliśmy już środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej zarówno dla osób młodych do 30 roku życia jak i dla osób powyżej 30 roku życia w sumie dla 102 osób w ramach :

Funduszu Pracy - 30 dotacji (bez ograniczenia wiekowego)

Program Regionalny „Młody przedsiębiorczy III” - 36 dotacji (program skierowany dla osób do 30 r. życia).

POWER VI- 13 dotacji (projekt skierowany dla osób do 30 r. życia).

RPO (VII)- 23 dotacji (projekt skierowany dla osób powyżej 30 r. życia).

Aktualnie jest ogłoszony nabór wniosków o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, osoby posiadające status osoby bezrobotnej w PUP w Lublinie mogą się starać o środki na własną działalność składając wniosek za pośrednictwem poczty, elektronicznie lub osobiście w siedzibie Urzędu. Kwota dotacji to maksymalnie 25 000,00 zł, warunkiem koniecznym po otrzymaniu środków jest prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum rok.

III b. Usługi rynku pracy:

Szkolenia

Szkolenie ma na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Od 1 czerwca 2021 roku wzrosło stypendium szkoleniowe. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium szkoleniowe, które od 1 czerwca 2021 roku wynosi 120% zasiłku dla bezrobotnych (1489,00 zł), jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Uczestnikowi szkolenia przysługuje zwrot kosztów przejazdu na szkolenie wypłacane po ukończonym szkoleniu.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie skierował na szkolenia grupowe i indywidualne 318 osób.

Tabela: Liczba osób skierowanych na szkolenia w trybie indywidualnym i grupowym.

	PUP Lublin	PUP Lublin	PUP Lublin	Razem
--	------------	------------	------------	-------

	(bez Filii)	Filia w Bełżycach	Filia w Bychawie	
Fundusz Pracy (algorytm)	4	9	31	45
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim V”	36	22	18	69
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim VI”	27	29	19	70
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VI”	30	24	11	55
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VII”	21	12	18	51
Pakiet na Start III	3	2	2	7
Razem	121	98	99	318

Źródło: Opracowanie własne PUP

Pomimo trudnej sytuacji epidemiologicznej w roku 2021 udało się zrealizować 5 szkoleń grupowych, w których uczestniczyło 58 osób. Szkolenia odbyły się w specjalnościach:

- Operator koparko-ładowarki K1.III
- Magazynier z obsługą wózka jezdniowego, programów magazynowych, kasy fiskalnej i fakturowaniem
- Elektromonter z uprawnieniami do 1KV
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.
- Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C, C+E

Powyższe szkolenia miały na celu uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy w zawodach, które znajdowały się w deficycie zawodów zamieszczonych w barometrze zawodów na 2021 rok. W wyniku odbytych szkoleń grupowych certyfikaty potwierdzające uzyskanie nowych kwalifikacji otrzymało łącznie 44 osoby, z czego 30 podjęło zatrudnienie lub otworzyło własną działalność gospodarczą. Warto zaznaczyć, że 10 osób jest w trakcie szkolenia grupowego z Prawa jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C, C+E.

W ramach szkoleń indywidualnych **nowe kwalifikacje uzyskało 260 osób**, z czego **158 osób podjęło pracę lub otworzyło własną działalność gospodarczą**. Łączna kwota wydatkowana na szkolenia przez PUP w 2021 r. wyniosła **1 365 378,48 zł**

W 2021 roku szkolenia ukończyło 304 osoby bezrobotne.. Wśród najpopularniejszych i najbardziej efektywnych szkoleń, o które wnioskowały osoby bezrobotne w 2021 roku należy wymienić:

szkolenia organizowane dla kobiet:

- Opiekunka dziecięca w żłobku lub klubie dziecięcym
- Kursy kosmetyczne: stylizacja paznokci, rzęs, kurs makijażu I i II stopnia, kursy fryzjerskie
- Szkolenia z zakresu księgowości

- Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych
szkolenia organizowane dla mężczyzn:

- Magazynier z obsługą wózka jezdniowego z egzamiem UDT,
- Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C, C+E
- Operator koparko- ładowarki kl. III
- Spawacz

Czynnikiem ułatwiającym i zachecającym do skorzystania ze szkoleń podnoszących kwalifikacje i pozycję na rynku pracy jest kwota jaką Urząd Pracy przeznaczona na dofinansowanie tej formy pomocy:

- 1) 4.000,00 zł należne z tytułu realizacji usługi szkoleniowej,
- 2) 5.000,00 zł w przypadku osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, będącymi dłużnikami alimentacyjnymi;
- 3) 6.000,00 w przypadku osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 4) 7.000,00 zł dla osób bezrobotnych wnioskujących o szkolenia pracy w branży informatycznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, podążając za zmianami mającymi miejsce na rynku gospodarczym i mając na uwadze sytuację finansową osób bezrobotnych, zdecydował o zwiększeniu limitów kwotowych przyznawanych na dofinansowanie szkoleń, otóż od 3 grudnia 2021r. wzrosły one o tysiąc złotych w przypadku każdej z grup osób bezrobotnych.

W dobie sytuacji epidemicznej, wstrzymywania branż gastronomicznych, kosmetycznych- dynamicznie zmieniającemu się zapotrzebowaniu na zawody na rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie stara się sprostać oczekiwaniom i zapotrzebowaniu Pracodawców oferując jednocześnie szkolenie zgodne z indywidualnymi predyspozycjami osób bezrobotnych.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r. rozpatrzono i zrealizowano 104 wniosków (a zarazem umów), w ramach, których wsparciem zostało objętych **503** osób. Łączna kwota wydatkowana na wsparcie kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników to: **921 740,00 zł**.

Urząd	Liczba zawartych umów	Liczba osób na szkoleniu	Liczba osób na studiach podyplomowych
PUP Lublin (bez filii)	60	332	4

PUP Lublin Filia w Bełżycach	31	94	4
PUP Lublin Filia w Bychawie	13	68	1
Ogółem	104	494	9

Tabela. Liczba osób przeszkolonych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W 2021 roku z limitu podstawowego najwięcej dofinansowania było przeznaczone na wsparcie kształcenia z priorytetu trzeciego: „wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych” łącznie na kwotę 268 116,00 zł z limitu 622 000,00 zł.

Z limitu rezerwy KFS wynoszącego 300 000,00 zł najwięcej dofinansowania przyznano z priorytetu: „wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w zdobywaniu kompetencji cyfrowych” łącznie na kwotę 230 508,72 tys. zł.

Najbardziej popularnymi szkoleniami w ramach KFS w 2021 r. były kursy z zakresu księgowości, operatorów maszyn do robót ziemnych, kursy na prawo jazdy kat. C.

2022 r.

Z KFS w 2022 r. można sfinansować:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i/lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Można otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikro przedsiębiorcy (mniej niż 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Limit podstawowy środków przyznanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 650 000,00 zł. Planowane jest również wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy KFS.



W dotychczasowych naborach zostało złożone 32 wnioski na kwotę 366 072,20 zł, Planowane jest również wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy KFS na 2021 rok.

Studia podyplomowe

Zdobycie specjalizacji poprzez ukończenie studiów podyplomowych daje realną szansę na podjęcie pracy. Zawartych zostało w 2021 roku 35 umów o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych.

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Liczba zawartych umów	21	7	7	35

Zródło: Opracowanie własne PUP

Przykładowe kierunki studiów podyplomowych:

1. Bibliotekoznawstwo
2. Biologia dla nauczycieli
3. Coaching i mentoring
4. Coaching profesjonalny
5. Diagnoza, terapia i edukacja osób z autyzmem
6. Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika)
7. Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera
8. Edukacja i wspomaganie osób z autyzmem, zespołem Aspergera
9. Executive Master of Business Administration
10. Integracja sensoryczna z terapią ręki
11. Kadry i płace w prawie i praktyce
12. Kwalifikacje nauczycielskie. Przygotowanie pedagogiczne
13. Master of Business Administration w ochronie zdrowia
14. Mediacja szkolna i sądowa
15. Mediacja sądowa i pozasądowa
16. Przygotowanie pedagogiczne
17. Przygotowanie pedagogiczne do nauczania teoretycznych przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu
18. Przygotowanie pedagogiczne do zawodu nauczyciela
19. Psychologia dziecka. Profilaktyka trudności wychowawczych
20. Rachunkowość i finanse
21. Testowanie oprogramowania

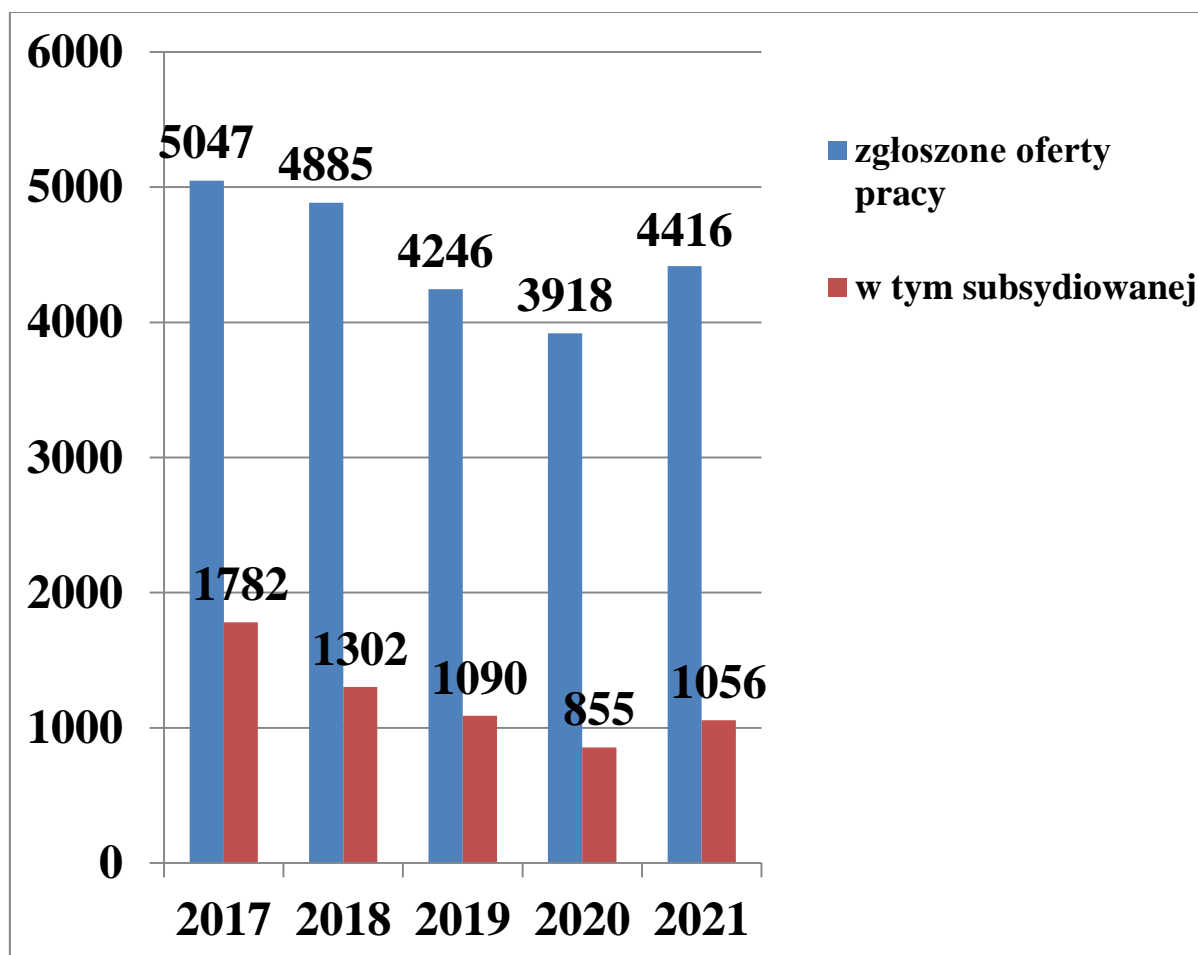
22. Wycena nieruchomości
23. Zamówienie publiczne
24. Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy
25. Zarządzanie w służbie zdrowia
26. Zarządzanie zasobami ludzkimi
27. Zioła, suplementy diety i kosmetyki naturalne

Pośrednictwo Pracy

W 2021 roku pozyskano 4416 ofert pracy (wzrost o 498 ofert w stosunku do 2020r.), w tym 1056 ofert subsydiowanych i 764 ofert pracy w ramach wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.

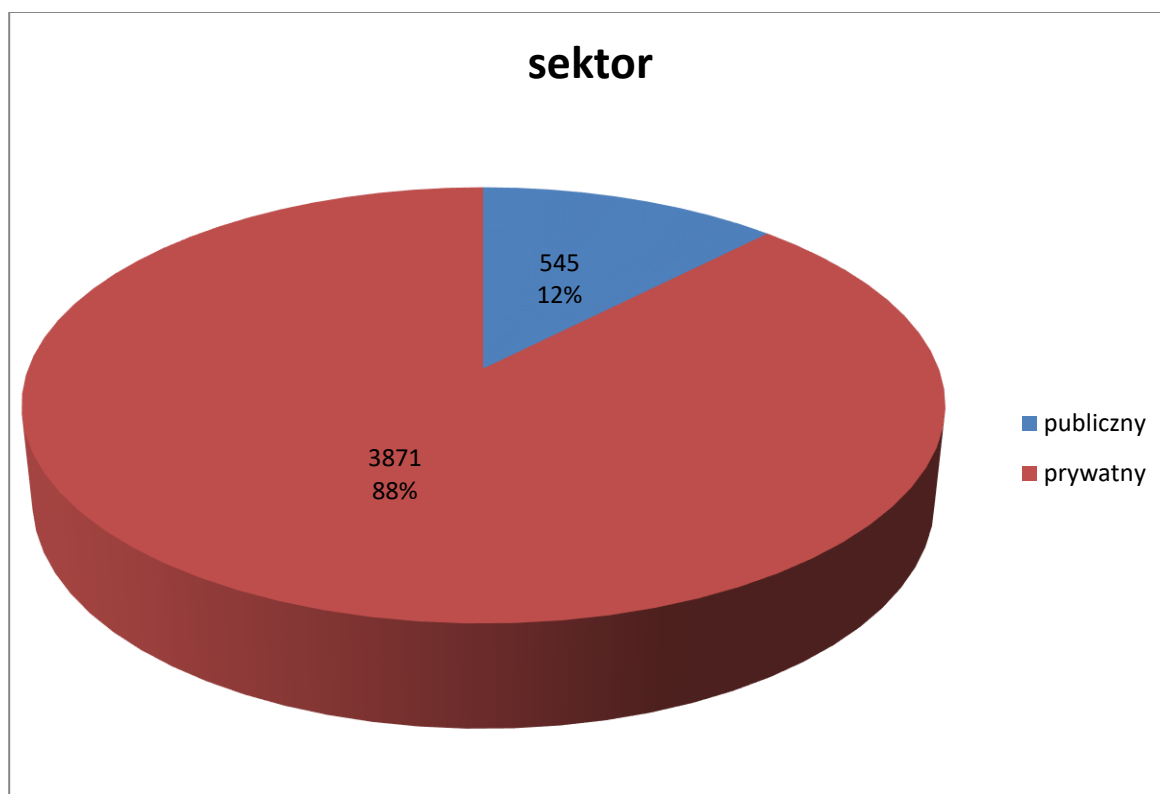
W związku z pandemią COVID-19 z największymi problemami borykała się działalność usługowa; mniej ofert pracy w porównaniu z ubiegłymi latami było w takich zawodach jak : kosmetyczka, fryzjer, pomoc kuchenna, kucharz, sprzątaczką biurowa, manikiurzystka, wisażystka itp.

Z branż, które najbardziej rozwinęły się gospodarczo to najbardziej branża medyczna, logistyczna i transportowa, IT oraz handel internetowy. Pojawiło się więcej ofert pracy w zawodach: kurier, spedytor, kierowca samochodu dostawczego i ciężarowego, specjalista sprzedaży internetowej, magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe (z UDT), pakowacz ręczny, programista, projektant stron internetowych, administrator baz danych, fizjoterapeuta, rejestratorka medyczna, pielęgniarka, psycholog, opiekun osób starszych. Pojawiło się też więcej ofert pracy w branży budowlanej.



źródło: Opracowanie własne PUP

Powyższy wykres przedstawia ilość ofert pracy w ciągu ostatnich 5 lat, w tym ofert pracy subsydiowanej.



źródło: Opracowanie własne PUP

Wykres. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pozyskana z sektora publicznego i prywatnego w 2021 roku.

Według informacji zawartych w „Barometrze zawodów na 2021 rok”, który jest corocznie przygotowywany w całej Polsce na zlecenie Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, a od października 2020 roku nadzorowany już przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii z danych zawartych dla województwa lubelskiego wynika, że najbardziej w naszym powiecie poszukiwane były osoby do pracy w zawodach:

- Betoniarze i zbrojarze
- Brukarze
- Cieśle i stolarze budowlani
- Diagnosty samochodowi
- Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- Farmaceuci
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

- Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- Kucharze
- Listonosze i kurierzy
- magazynierzy
- Masarze i przetwórcy ryb
- Monterzy instalacji budowlanych
- Murarze i tynkarze
- Ogrodnicy i sadownicy
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Operatorzy obrabiarek skrawających
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- Piekarze
- Pielęgniarki i położne
- Pozostali specjaliści edukacji
- Pracownicy do spraw budownictwa drogowego
- Pracownicy do spraw finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
- Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- Pracownicy przetwórstwa spożywczego
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- Psycholodzy i psychoterapeuci
- Ratownicy medyczni
- Robotnicy budowlani
- Spawacze
- Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
- Spedytorzy i logistycy
- Zaopatrzeniowcy i dostawcy.

Na 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie zaplanowaliśmy kontakty z pracodawcami i przedsiębiorcami mające na celu utrzymanie istniejącej współpracy oraz pozyskanie nowych kontrahentów. Zrealizowano 569 kontaktów, głównie drogą telefoniczną, emailową oraz poprzez praca.gov.pl.

Nowym czynnikiem mającym istotny wpływ na sytuację na rynku pracy od marca 2020 roku jest pandemia COVID-19. Trwająca pandemia spowodowała większe utrudnienia w kontaktach osobistych z pracodawcami równocześnie zwiększając zapotrzebowanie na niektóre zawody. Związane jest to ze zmianą funkcjonowania niektórych branż przy równoczesnym przechodzeniu na zdalną obsługę. Pracodawcy poszukują osób potrafiących pracować w grupie, kreatywnych, sumiennych i zaangażowanych.

Wymagają również od potencjalnych kandydatów do pracy kierunkowego wykształcenia, znajomości języka angielskiego w stopniu przynajmniej średniozaawansowanym, niekiedy znajomości dodatkowego języka w stopniu komunikatywnym, znajomości podstawowych programów komputerowych – najczęściej WORD, EXCEL, obsługi internetu, social media, obsługi sklepów internetowych (np. allegro, ebay, olx itp.), komunikatorów internetowych oraz specjalistycznych programów do pracy w określonych dziedzinach np. programów finansowo-księgowych do pracy w księgowości, programów typu CAD do projektowania przestrzennego, od programistów oczekują znajomości języków do programowania najczęściej tj. JAVA, HTML, PHP.

Duża ilość ofert pracy funkcjonuje poza urzędem pracy i dlatego musimy bardziej aktywnie je pozyskiwać m.in. poprzez promocję naszych usług w siedzibie urzędu i internecie, ale też poprzez bezpośrednie kontakty z pracodawcami czy organizację dla nich giełd pracy czy też seminariów na terenie możliwości współpracy poszczególnych gmin.

Od lipca 2020r. mamy zatrudnionego w PUP Lublin pracownika, który zajmuje się wyłącznie pozyskiwaniem ofert pracy oraz nawiązywaniem kontaktów z nowymi pracodawcami i utrzymywaniem współpracy z dotychczasowymi klientami instytucjonalnymi. Przyczyniło się to do różnorodności i ilości zgłoszonych ofert pracy oraz zwiększenia efektywności zatrudnieniowej doradców klienta.

Zatrudnienie cudzoziemców

Kolejny rok pracodawcy mogą powierzać pracę cudzoziemcom w formie uproszczonej, którą rejestruje się w powiatowych urzędach pracy dla obywateli jednego z 6 państw: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy**. Występują dwie formy zatrudnienia cudzoziemców. Jedną z nich jest ubieganie się o wydanie przez starostę powiatowego zezwolenia na pracę sezonową, zaś drugą wpisanie do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wnioski o wydanie powyższych dokumentów składa pracodawca w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego – siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych, przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemców. Formy zatrudnienia różnią się z uwagi na charakter powierzanej pracy. Polskie prawodawstwo określa pracę sezonową jako pracę wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym na rzecz podmiotów prowadzących działalność uznaną za sezonową w myśl rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. O takie zezwolenie mogą ubiegać się pracodawcy prowadzący działalność w zakresie upraw rolnych, chowu i hodowli zwierząt oraz zakwaterowania i usług gastronomicznych. Świadczenie pracy sezonowej przez cudzoziemca jest możliwe wyłącznie na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, tzw. zezwolenia typu S, które wydaje starosta powiatowy.

Pracodawca, który chce powierzyć pracę o innym charakterze niż opisana wyżej praca sezonowa składa w urzędzie oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Następnie urząd rejestruje oświadczenie na okres, który nie może przekraczać 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Okres ten jest stały niezależnie od liczby pracodawców powierzających pracę na podstawie oświadczenia. Dzięki centralnemu systemowi ewidencji widoczne są oświadczenia, które zostały na danego cudzoziemca zarejestrowane w różnych urzędach pracy w Polsce. W trakcie pracy na oświadczeniu cudzoziemiec może zmienić pracodawcę. Nowy pracodawca musi jednak uzyskać dla cudzoziemca nowy dokument dopuszczający do rynku pracy. Cudzoziemiec może wykonywać pracę wyłącznie na rzecz pracodawcy wskazanego w oświadczeniu. Pracodawca jest zobowiązany powiadomić o podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu podjęcia przez niego pracy, bądź o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca. W przypadku wcześniejszego zakończenia pracy, warto poinformować o tym urząd, gdyż inaczej jako okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres wpisany w oświadczeniu. Taką informację w urzędzie może złożyć zarówno pracodawca, jak i cudzoziemiec.

Praca w ramach wydanego zezwolenia na pracę sezonową oraz zarejestrowanego oświadczenia musi być wykonywana na podstawie pisemnej umowy zawartej z cudzoziemcem na warunkach określonych w wydanych dokumentach, w języku zrozumiałym dla cudzoziemca. Rodzaj umowy wiąże się z charakterem pracy oraz zakresem praw

i obowiązków. W przypadku umowy o pracę cudzoziemiec ma prawo do co najmniej minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w Polsce, w 2021 r. było to 2800 zł brutto. Minimalna stawka godzinowa w Polsce w 2021 r. wynosiła zaś 18,30 zł brutto i dotyczy m.in. umowy zlecenia. Pracodawca – rolnik zatrudniający cudzoziemca w charakterze pomocnika rolnika zawiera z nim umowę o pomocy przy zbiorach. Po podpisaniu umowy pracodawca ma obowiązek zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych lub Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

W obu formach zatrudnienia warunkiem wykonywania pracy w ramach procedury uproszczonej jest posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy w Polsce. Jeżeli cudzoziemiec nie posiada ważnego tytułu pobytowego może się o niego starać na przykład na podstawie zarejestrowanego oświadczenia, np. o wizę w swoim kraju lub zezwolenia na pobyt czasowy u właściwego wojewody, bądź może przebywać w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni. Jeśli cudzoziemiec został zatrudniony w związku z oświadczeniem na podstawie umowy o pracę, a pracodawca chce kontynuować z nim współpracę przez dłuższy okres, może złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę na prostszych zasadach. Wniosek ten może być złożony do wojewody już po 3 miesiącach wykonywania przez cudzoziemca pracy. Istnieje też możliwość, by sam cudzoziemiec złożył wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt i pracę. Jeśli wniosek będzie kompletny, do momentu wydania decyzji, praca cudzoziemca będzie uznana za legalną.

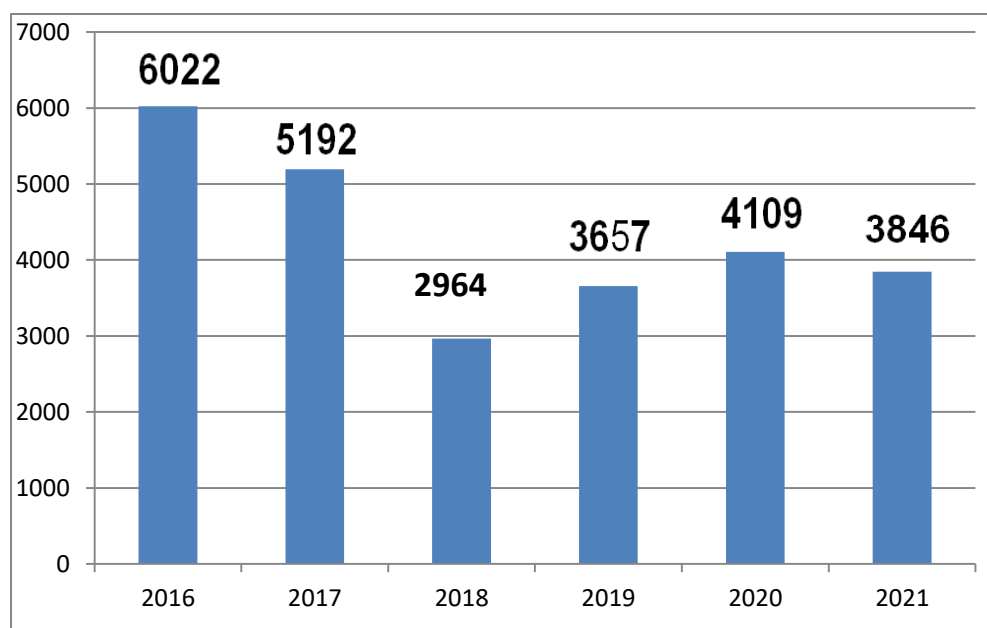
Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych zwana „ustawą specjalną” wprowadziła możliwość przedłużenia pobytu i pracy cudzoziemca na terytorium RP.

Zgodnie z art. 15z ust. 1 pkt 1 i 4 tej ustawy, w przypadku cudzoziemca przebywającego na terytorium RP na podstawie wizy Schengen (typu „C”) lub w ramach ruchu bezwizowego, jego pobyt na tym terytorium uważa się za legalny od dnia następującego po ostatnim dniu legalnego pobytu wynikającego z tej wizy lub ruchu bezwizowego do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii (w zależności od tego, który obowiązywał jako ostatni) – wyłącznie gdy cudzoziemiec przebywał w Polsce na podstawie wizy typu Schengen (typu „C”) lub w ramach ruchu bezwizowego w dniu, od którego po raz pierwszy ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego tj. 14 marca 2020 r. W myśl art. 15z1 ust. 2 i 3 ustawy specjalnej, cudzoziemiec jest również uprawniony do wykonywania pracy na terytorium RP w okresie pobytu uznawanego za legalny, jeżeli posiada ważne zezwolenie na pracę sezonową lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy, wpisane do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy, w tym oświadczenie, które zgodnie z art. 15 z zq ust. 3 ustawy specjalnej umożliwia wykonywanie pracy w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem. (tzw. przedłużone z mocy prawa do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w zależności od tego, który

obowiązywał jako ostatni, jeżeli w oświadczeniu wskazano okres pracy, którego koniec przypada w okresie takiego stanu). Dodatkowego okresu wykonywania pracy nie wlicza się do okresu wykonywania pracy, który zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, co do zasady wynosi 180 dni w kolejnych 12 miesiącach. Nie ma możliwości zmiany podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi w okresie pracy cudzoziemca, który został przedłużony na podstawie art. 15zzq ust. 3 ustawy specjalnej.

Poniższy wykres przedstawia liczbę rejestrowanych w latach 2016-2021 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy oraz zarejestrowanych w latach 2016-2021 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Tabela. Podział na ilość wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi



Formy zatrudnienia cudzoziemców	Ilość w 2021 r.
Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	2215
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	1631
Ogółem	3846

Wprowadzone specjalną ustawą przepisy przedłużające pobyt i pracę cudzoziemca na terytorium RP spowodowały w 2021 r. spadek złożonych do urzędu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom o 263 w porównaniu do 2020 roku. Podobnie jak w poprzednich latach pracodawcy składają dokumenty na zatrudnienie głównie obywateli Ukrainy, stanowili oni ponad 96 % wszystkich zatrudnianych cudzoziemców.

Poradnictwo zawodowe

W dobie dynamicznego rynku pracy i łagodzenia skutków pandemii usługa poradnictwa zawodowego staje się szczególnie ważna w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy. Oprócz pośrednictwa pracy, Urząd realizuje też zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego, a pracodawcom pomocy we wspieraniu i doborze kandydatów.

Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców pomoc w:

- określeniu, na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy;
- rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych;
- wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania;
- uzyskaniu informacji o zawodach;
- nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Najważniejszym zadaniem staje się odkrycie potencjału osoby i praca nad gotowością do zmiany. Doradca zawodowy podczas realizacji procesu doradczego dobiera odpowiednie narzędzia, testy ułatwiające właściwe określenie preferencji zawodowych ewentualnie predyspozycji przedsiębiorczych. Doradcy korzystają z dostępnych narzędzi takich jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Wielowymiarowym Kwestionariuszem Preferencji Zawodowych (WKP) oraz Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP) po wypełnieniu którego badany otrzyma informację oraz pomoc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych. Osoba, która nie potrzebuje porady zawodowej, a jedynie chce zdobyć informacje niezbędne w procesie realizacji planów zawodowych, może skorzystać z zasobów informacji zawodowej.

W 2021 roku z pomocy doradcy zawodowego skorzystało w ramach:

- indywidualnej informacji zawodowej – 123 osoby
- porady indywidualnej – 659 osób

W 2021 roku kontynuowano stosowanie narzędzia diagnostycznego - Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji (WKP). Narzędzie to pozwala na diagnozę preferencji w zakresie zainteresowań typami czynności oraz warunków pracy. Umożliwia wygenerowanie listy preferowanych i odradzanych zawodów. Zgodność pracy z preferencjami, zwiększa przede wszystkim motywację osoby ułatwiając dzięki temu pokonywanie ewentualnych trudności. W konsekwencji praca zgodna z preferencjami jest efektywniejsza oraz daje człowiekowi więcej

satysfakcji. Pozwala na realizację indywidualnych potrzeb i staje się czynnikiem rozwoju. Daje również większą gwarancję stabilizacji zawodowej i doskonalenia zawodowego. Badaniem w ramach Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji zostały objęte 354 osoby.

Od października 2020 r. doradcy realizując usługi poradnictwa zawodowego zaczęli też korzystać z Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP), który ma na celu dokonanie diagnozy profilu uzdolnień przedsiębiorczych osoby badanej. Kwestionariusz służy do określenia posiadanych kwalifikacji przedsiębiorczych, jak również predyspozycji i umiejętności osób do 25-tego roku życia. Uzyskanie wiedzy o posiadaniu umiejętności przedsiębiorczych stanowić może podstawę do dokonania dobrego wyboru ścieżki zawodowej w przedsiębiorczości rozumianej jako kariery całościowej danego człowieka.

Trafna ocena predyspozycji osobowych i uzdolnień, daje osobom korzystającym z poradnictwa zawodowego możliwość wyboru przemysłanej ścieżki zawodowej i przygotowania do prowadzenia własnego biznesu. Powiatowy Urząd Pracy oferuje różne formy umożliwiające wejście na indywidualną ścieżkę rozwoju, począwszy od organizacji stażu dającego doświadczenie zawodowe u boku mistrza w zawodzie, bądź poprzez odbycie konkretnego szkolenia, które podniesie kwalifikacje zawodowe lub umożliwi uzyskanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Badaniem w ramach Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych zostało objętych 68 osób.

III c. Tarcza Antykryzysowa

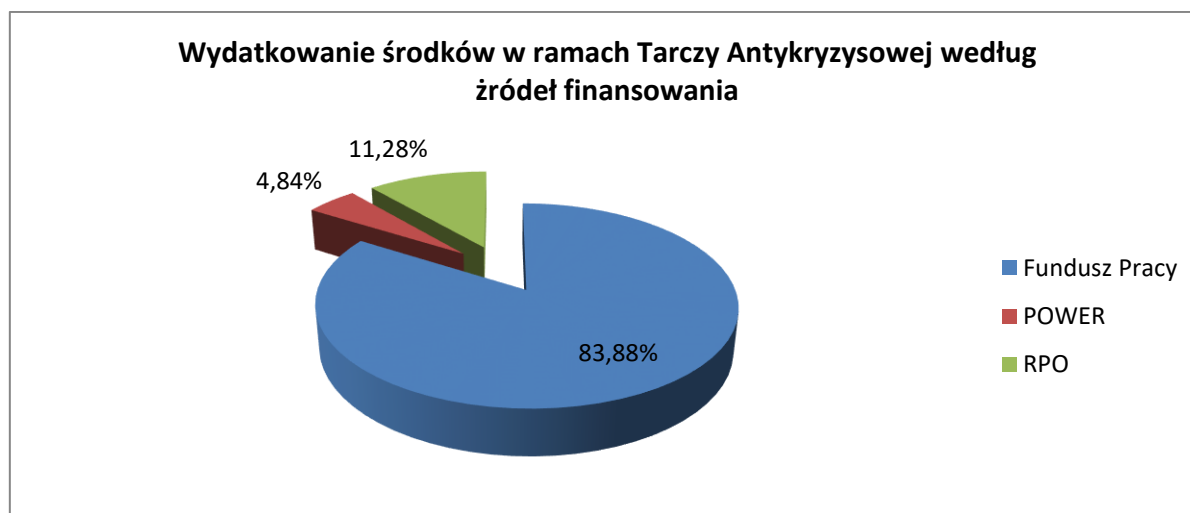
Również w 2021 r. realizowana była pomoc w ramach Programu Tarcza Antykryzysowa. Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wprowadziła nowe formy pomocy oferowane przedsiębiorcom, organizacjom pozarządowym, czy kościelnym osobom prawnym przez Powiatowe Urzędy Pracy tj.:

- ✓ Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzc).
- ✓ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb).
- ✓ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2)
- ✓ Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd)

- ✓ Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15zzda)
- ✓ Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zze4)
- ✓ Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na terenie jednostek systemu oświaty (art. 15zze4a)

Wnioski należało składać do Urzędu Pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2021 roku udzielił wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej przedsiębiorcom z terenu powiatu lubelskiego na kwotę 9 982 983,02 zł. Wśród tych środków finansowych, były fundusze przyznane nam przez Marszałka Województwa Lubelskiego w kwocie 1 609 002,08 zł na realizację programów wsparcia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego (RPO) oraz w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój (POWER).



Przedsiębiorcy, będący osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, których spadek obrotów wyniósł co najmniej 30 % (spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych 2 miesięcy roku poprzedniego) mogli liczyć na dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności przez okres do 3 miesięcy. Dofinansowanie było wypłacane w okresach miesięcznych, a kwota dofinansowania uzależniona była od spadku obrotów. Aby wywiązać się z umowy przedsiębiorca musiał prowadzić działalność w okresie dofinansowania, jak również w okresach uwzględnionych do spadku obrotów.

spadek obrotów w %	% minimalnego wynagrodzenia	kwota dofinansowania
30 - 49,9 %	50%	1400 zł/mies.
50 - 79,9 %	70%	1960 zł/mies.
pow. 80 %	90%	2520 zł/mies.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2021 roku udzielił tego wsparcia 216 przedsiębiorcom podpisując 218 umowy na łączną kwotę 1 210 960 zł.

Pracodawcy natomiast mogli ubiegać się o dofinansowanie części kosztów **wynagrodzeń pracowników** oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (w przypadku mikro, małych i średnich firm). Dofinansowanie to przysługiwało na każdą osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia pod warunkiem, iż pracodawca wykaże spadek obrotów co najmniej 30%.

spadek obrotów w %	% minimalnego wynagrodzenia	kwota dofinansowania przy założeniu że pracownik otrzymywał przynajmniej min. krajową (2600 zł)
30 - 49,9 %	50%	1400 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 250 zł) = 1650 zł
50 - 79,9 %	70%	1960 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 350 zł) = 2310 zł
pow. 80 %	90%	2520 zł/os/mies. + ZUS od tej kwoty (ok. 4250 zł) = 2970 zł

Dofinansowanie przysługiwało na okres do 3 miesięcy i było wypłacane w transzach miesięcznych. Obowiązkiem pracodawcy było utrzymanie pracowników objętych umową przez okres, na który dofinansowanie zostało przyznane.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2021 roku podpisał 79 umów dot. w/w wsparcia udzielając go 69 pracodawcom (zatrudniającym ponad 320 osób) na kwotę 1 419 982,66 zł.

O dofinansowanie wynagrodzeń pracowników mogły ubiegać się kościelne osoby prawne, jednakże w tym przypadku nie miał znaczenia spadek obrotów, a dofinansowanie wynosiło do 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia na osobę. W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał jedną umowę na kwotę 4 622,86 zł.

Mikroprzedsiębiorcy mogli ubiegać się również o **pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej**, która była udzielana jednorazowo do wysokości 5 tys. złotych pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej na dzień 29.02.2020 r. lub 31.03.2020 r. Pożyczka podlegała umorzeniu o ile przedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie udzielił mikroprzedsiębiorcom 62 pożyczki na kwotę 310 000,00 zł.

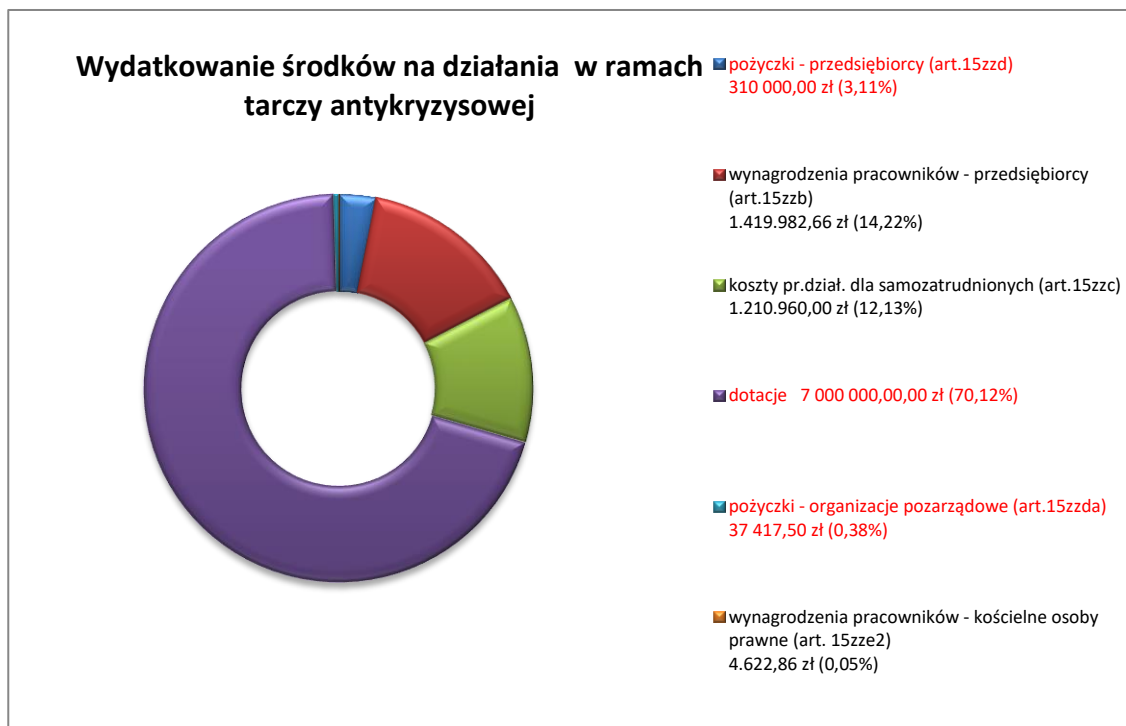
Z pożyczki mogły również skorzystać organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust.2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020r., poz. 1057) lub podmioty, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy. Była ona udzielana jednorazowo pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej na dzień 29.02.2020 r. lub 31.03.2020 r., a przychód za rok 2019 nie mógł przekroczyć 100.000 zł, zaś pożyczka mogła być przyznana do wysokości 10 % kosztów przychodów za rok poprzedni, nie wyższej jednak niż 5 tys. zł. Pożyczka podlegała umorzeniu o ile działalność gospodarczą lub statutową była prowadzona przez okres 3 miesiące od dnia jej udzielenia. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie udzielił organizacjom pozarządowym 13 pożyczek na kwotę 37 417,50 zł.

W 2021 r kontynuowano wypłatę **dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż**, wprowadzonych w grudniu 2020 roku w ramach tzw. tarczy branżowej, na podstawie której powiatowe urzędy pracy udzielały dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy lub małego przedsiębiorcy. Pomoc udzielona była pod warunkiem, iż na dzień 30 września 2020 r. rodzaj przeważającej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 był zgodny z jednym z 41 kodów wskazanych w art. 15 zze4, przychód z działalności uzyskany w październiku albo w listopadzie 2020 r. był niższy o co najmniej 40 % w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r. Dotacja udzielania była jednorazowo do kwoty 5 tysięcy złotych. Dotacja nie podlega zwrotowi pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 miesiące od dnia jej udzielenia. W 2021 roku udzielono 159 dotacji na kwotę 795 000,00 zł.

Dodatkowo w roku 2021 r. w ramach tarczy antykryzysowej w 2021 r. zostało rozszerzone przyznawanie dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż na podstawie wydanych rozporządzeń. Dotacje udzielane były mikro lub małemu przedsiębiorcy, który na dzień 30 listopada 2020 r., a po zmianach na dzień 31 marca 2021 r. rodzaj przeważającej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 był zgodny z jednym z 48, zaś po zmianach jednym z 65 kodów wskazanych w rozporządzeniu Rady Ministrów z 19 stycznia 2021 r. zmienianym rozporządzeniami z dnia 26 lutego 2021 r. oraz z dnia 16 kwietnia 2021 r., których przychód z tej działalności uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy o co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r. Przedsiębiorca do dnia 31.08. 2021 r. mógł ubiegać się o udzielenie dotacji maksymalnie pięciokrotnie, w zależności od kodu PKD rodzaju przeważającej działalności gospodarczej. W ramach tego wsparcia zostało udzielonych 1 236 dotacji na kwotę 6 180 000,00 zł.

W 2021 r. udzielono także 5 dotacji na kwotę 25 000,00 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na terenie jednostek systemu oświaty. O dotację w wysokości do 5 tys. złotych mógł ubiegać się mikro lub mały przedsiębiorca, którego rodzaj przeważającej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 według stanu na dzień 30 września 2020 r. był zgodny z kodami 47.11 Z albo 47.19 Z oraz przychód z działalności gospodarczej był niższy o co najmniej 40 % odpowiednio w listopadzie 2020 r., grudniu 2020 r.,

styczniu 2021 r., lutym 2021 r. albo w marcu 2021 r. w stosunku do przychodu uzyskanego we wrześniu 2019 r. lub we wrześniu 2020 r.



W ramach tarczy antykryzysowej w 2022 r. zostało rozszerzone przyznawanie dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż na podstawie wydanych rozporządzeń. Dotacje obecnie są udzielane mikro lub małemu przedsiębiorcy, który na dzień 31 marca 2021 r. jako rodzaj przeważającej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 oznaczony był jednym z kodów:

56.30.Z.	Przygotowywanie i podawanie napojów
93.29.A.	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni
93.29.Z.	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna

oraz którego przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 był niższy co najmniej o 40 % w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020r., lub we wrześniu 2020r., lub listopadzie 2021r. Kwota wsparcia dla jednego przedsiębiorcy wynosi do 5 000 zł.

Dotacja nie podlega zwrotowi, jeżeli działalność gospodarcza będzie wykonywana przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. Wnioski można było składać do 15 kwietnia 2022 r. wyłącznie w formie elektronicznej poprzez platformę praca.gov.pl.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie na w/w wsparcie dysponuje kwotą 265 000 zł.

III d. Programy regionalne i specjalne

Program regionalny „DROGI-MOSTY-RZEKI V”

W okresie od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz z innymi urzędami pracy na terenie województwa lubelskiego realizował Program Regionalny „DROGI-MOSTY-RZEKI V”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy przy pracach związanych między innymi z utrzymaniem ładu i porządku w gminach. Uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym oraz otrzymali zatrudnienie w ramach robót publicznych. W ramach Programu Regionalnego zostało podpisanych 6 umów w ramach robót publicznych dla 9 osób bezrobotnych. Wśród osób skierowanych największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne i bez kwalifikacji zawodowych. Wszystkie osoby zamieszkiwały na wsi. Realizacja programu regionalnego „DROGI-MOSTY-RZEKI V” pozwoliła na skuteczną aktywizację osób posiadających w większości niski poziom wykształcenia, którym trudno jest znaleźć zatrudnienie na rynku pracy.

Wydatki ogółem: **83 992,18 zł**

Program regionalny „Młody przedsiębiorczy II”

W okresie od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie realizował Program Regionalny „Młody przedsiębiorczy II”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem projektu był wzrost poziomu zatrudnienia na terenie Powiatu Lubelskiego poprzez podjęcie działalności gospodarczej przez 41 osób bezrobotnych.

W ramach Programu Regionalnego wsparciem objęto 26 mężczyzn i 15 kobiet. Uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy oraz otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Dzięki wsparciu jakie uzyskali uczestnicy powstało 41 nowych przedsiębiorstw.

Wydatki ogółem: **743 527,34 zł**

Program specjalny „Pakiet na start III”

Od 01.02.2021r. do 31.12.2021r. PUP w Lublinie realizował program specjalny „Pakiet na start III” dla 17 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami programu były osoby bezrobotne korzystające z OPS, będące jednocześnie osobami długotrwale bezrobotnymi (9 os.), po 50 roku życia (3 os.), posiadającymi stopień

niepełnosprawności (2 os.), długotrwale bezrobotnymi posiadającymi stopień niepełnosprawności (1 os.), po 50 roku życia posiadającymi stopień niepełnosprawności (2 os.). W ramach programu specjalnego uczestnicy korzystali z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, poradnictwa psychologicznego oraz zwrotu kosztów dojazdu na szkolenia i staże jak również ryczałt na poradnictwo psychologiczne. Podczas konsultacji z psychoterapeutą zostały również przeprowadzone diagnozy uczestnikom programu w celu doprecyzowania predyspozycji zawodowych oraz określenia bariery, która jest przyczyną dysfunkcji w życiu społecznym i zawodowym.

Podczas realizacji programu 7 uczestników skorzystało ze stażu, 5 ze szkolenia, 1 ze szkolenia oraz stażu, 1 z prac interwencyjnych oraz 1 ze szkolenia oraz 1 z prac interwencyjnych. Przed rozpoczęciem szkolenia każda z osób skorzystała z poradnictwa zawodowego, które miało na celu przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy oraz wyborze odpowiedniego szkolenia zwiększającego szansę na rynku pracy.

W ramach programu specjalnego „Pakiet na start III” zorganizowano takie szkolenia jak:

- ✓ Magazynier z obsługa wózków jezdniowych
- ✓ Pracownik ochrony
- ✓ Technolog robót wykończeniowych
- ✓ Stylizacja paznokci I i II stopnia
- ✓ Pracownik porządkowy
- ✓ Obsługa kas fiskalnych z fakturowaniem

Podczas realizacji programu odbywały się spotkania grupy sterująco-wspierającej, których celem było jak najlepsze wypracowanie sposobu przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. W skład grupy wchodził pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie oraz Ośrodków Pomocy Społecznej. Ważnym działaniem w programie był tak zwany element specyficzny (pakiet na start), który przysługiwał każdemu z uczestników. Jego celem było pokonanie barier i zwiększenie możliwości powrotu na rynek pracy. Poprzez indywidualne określenie potrzeby każdej z osób na spotkaniach grupy sterująco-wspierającej, element specyficzny pozwolił pokonać barierę, która towarzyszyła osobie bezrobotnej, często wykluczonej nie tylko z życia zawodowego, ale również społecznego. Średnia kwota jaka została wydana na uczestnika w ramach tego pakietu to 1140 zł. Dzięki temu wsparciu zrealizowano usługę stomatologiczną, zakup odzieży, zmywarki, pralki, chłodziarko-zamrażalki, kuchenki gazowo-elektrycznej, smartfonów, czy rowerów.

Program specjalny „Pakiet na start III” był programem skierowanym do trudnej grupy beneficjentów, gdyż były to osoby długotrwale bezrobotne, po 50 roku życia oraz niepełnosprawne. Długie pozostawanie bez pracy skutkuje niską samoocena, brakiem wiary w możliwości rozwoju zawodowego, a także utratą motywacji w podejmowaniu jakichkolwiek działań. W dużej mierze są to osoby uzależnione od pomocy Państwa, niekiedy obarczone bezrobociem dziedzicznym. W przypadku osób niepełnosprawnych czy po 50 roku życia sytuacja wygląda bardzo podobnie, gdyż osoby te często doświadczają poczucia zależności. Uważają, że skoro mają trudności w radzeniu sobie z problemami życia codziennego, tym bardziej nie poradzą sobie w życiu zawodowym. Każdy z uczestników w swoim życiu zmagał się z jakimś problemem: przemoc psychiczna i fizyczna w rodzinie, depresja, uzależnienie od alkoholu, przeszkody zdrowotne. Każdy

z tych problemów w jakimś stopniu ograniczał możliwość podjęcia zatrudnienia, a na początkowym etapie nawet przystąpienia do programu.

Mając na uwadze powyższe sukcesem jest fakt, iż każda z osób podjęła próbę wkroczenia w życie zawodowe poprzez podniesienie własnych kwalifikacji korzystając chociażby ze szkolenia bądź stażu. Dzięki działaniom jakie założyliśmy w programie, tj: poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, element specyficzny udało się zmobilizować w/w osoby do postawienia pierwszych kroków w kierunku aktywizacji zawodowej, a 10 uczestników podjęło zatrudnienie.

Koszt programu specjalnego „Pakiet na start III” to 95 471,56 zł, w tym: koszt elementów specyficznych wyniósł 18 839,33 zł, koszt realizacji staży wyniósł 51 542,01 zł, szkoleń 20 041,01 zł, zaś prac interwencyjnych 5 049,21 zł.

III e. Projekty współfinansowane w ramach EFS

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekty na które uzyskał dofinansowanie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

Projekt „Mój region, moja branża, moja firma”

W okresie od 1 czerwca 2019 r. do 30 czerwca 2022 r. realizowany jest projekt „Mój region, moja branża, moja firma” przez firmę Analitex Biuro Obsługi Księgowo-Prawnej i Doradztwa Gospodarczego Tomasz Jakub Byzdra w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie.

Uchwała nr 773/2018 Zarządu Powiatu w Lublinie z dnia 29 sierpnia 2018 roku.

W sprawie zatwierdzenia udziału Powiatu Lubelskiego w konkursie otwartym nr RPLU.09.03.00-IZ.00-06-001/18 dotyczącym naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości oraz złożenie w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu „Mój region, moja branża, moja firma”.

Celem głównym projektu „Mój region, moja branża, moja firma” jest zwiększenie szans na trwały związek z rynkiem pracy 41 osób bezrobotnych, biernych zawodowo i ubogich pracujących (18 kobiet i 23 mężczyzn), które ukończyły 30 rok życia z obszaru województwa lubelskiego, w szczególności z powiatu lubelskiego dzięki otrzymaniu finansowego i niefinansowego wsparcia i rozwojowi własnej działalności gospodarczej.

W 2021 roku do projektu zostało zrekrutowanych 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz filiach w Bełżycach i w Bychawie. 41 uczestników projektu otrzymało dotację w wysokości do 27.000 zł na uruchomienie działalności gospodarczej. Uczestnicy, którzy otrzymali dotację mogli skorzystać ze wsparcia pomostowego (finansowe do 700 zł i niefinansowe do 399 zł na m-c) przez 12 m-cy prowadzenia działalności gospodarczej.

Budżet projektu wynosi: 2 063 556,00 zł

W 2021 roku spośród 19 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lublinie, które złożyły wnioski, 16 osobom została przyznana dotacja na otwarcie własnej działalności.

„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VI)”

W okresie od 01.01.2020 r. do 30.09.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekt pozakonkursowy pt. „**Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VI)**”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 8.1: Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych i oddalonych od rynku pracy, m.in. poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 469 osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach w Bełżycach i w Bychawie znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzwalifikowanych) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

W w/w projekcie grupę docelową stanowiły również osoby pracujące, które skorzystały ze środków w ramach Zadania 8 Instrumenty dofinansowania, o których mowa w art. 15zzb, 15zcc i 15zze ustawy z dnia 02.03.2020 *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. poz. 374, 567 i 568), są to:

- Art. 15zzb – dla przedsiębiorców w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 - **83 os**;
- Art. 15zcc – dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników – dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 – **94 os**;
- Art. 15zze – dla organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 i 1570 oraz z 2020 r. poz. 284) – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na



ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 – **0 osób**.

W 2021 r. 177 osób pracujących uzyskało wsparcie na kwotę 1 127 008,84 zł.

W okresie styczeń – wrzesień 2021 r. do projektu zrekrutowano łącznie 180 osób. Wszyscy uczestnicy otrzymali wsparcie w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz dla każdego uczestnika został określony Indywidualny Plan Działania.

Na staże zrekrutowano łącznie 64 osoby bezrobotne.

Na szkolenia zrekrutowano łącznie 64 osób bezrobotnych. 48 osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych, natomiast 16 osób uczestniczyło w następujących szkoleniach grupowych:

- 9 osób uczestniczyło w szkoleniu grupowym „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych, podnośnikowych, programów magazynowych i fakturowaniem”;
- 4 osoby uczestniczyły w szkoleniu grupowym „Elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 kV”;
- 3 osoby uczestniczyły w szkoleniu grupowym „Operator koparko-ładowarki kl. III”

Do prac interwencyjnych zostało skierowanych 20 osób bezrobotnych.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej uzyskało 18 osób bezrobotnych.

Do pracy w ramach umowy o doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy skierowano 14 osób bezrobotnych.

Na realizację powyższych zadań w ramach projektu przyznano łącznie 2 836 925,84 zł w rozbiciu na – podstawowe formy wsparcia kwota 1 580 571,75 zł plus środki na finansowanie podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 60 916,95 zł, podatku VAT od środków na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy 45 437,14 zł oraz środki na Instrumenty dofinansowania 1 150 000,00 zł.

W 2021 r. wydano łącznie 2 804 621,44 zł w tym: na realizację podstawowych form wsparcia kwota 1 677 612,60 zł oraz na instrumenty dofinansowania 1 127 008,84 zł.

W związku na obowiązujący stan pandemii koronawirusa w Polsce pojawiły się problemy z rekrutacją oraz kontynuacją uczestnictwa danej osoby w projekcie, tzn. część szkoleń była zawieszona – ośrodki szkoleniowe, w tym też WORD zawiesiły swoją działalność, zamknięte były tymczasowo niektóre instytucje (np. szkoły, żłobki).

Wprowadzony stan pandemii utrudniał także w zatrudnianiu osób po zakończeniu danej formy wsparcia – pracodawcy wnioskowali o przesunięcie zatrudnienia m.in. po skończonym stażu np. ze względu na zamknięte szkoły. Na stan realizacji projektu wpływ miała także trudność z dojazdem m.in. na badania lekarskie ze względu na zawieszenie komunikacji publicznej. Ze względu na ciągle obowiązującą pandemię koronawirusa wydłużony był także okres oczekiwania na przeprowadzenie badań lekarskich np. przed szkoleniem zawodowym czy też czas oczekiwania na egzaminy kończące dane szkolenia zawodowe. Sytuacja epidemiologiczna w Polsce utrudniała również rekrutację osób bezrobotnych do projektu, m.in.: część instytucji została zamknięta, np. szkoły w związku z tym osoby bezrobotne zgłaszały niemożność udziału w jakichkolwiek formach wsparcia ze względu na opiekę nad dziećmi, czy też odbywanie kwarantanny.

„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VII)”

W okresie od 01.07.2021 r. do 31.12.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt pozakonkursowy pt. **„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VII)”**, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 8.1: Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych i oddalonych od rynku pracy, m.in. poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 609 osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach w Bełżycach i w Bychawie znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzwalifikowanych) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

Zgodnie z założeniami do zrekrutowania w 2021 r. było 199 osób bezrobotnych, które zgodnie z IPD UP zostaną skierowane na jedną z poniższych form wsparcia:

1. 60 osób skorzysta ze staży zawodowych
2. 70 osób zostanie skierowanych na szkolenia zawodowe
3. 29 osób zostanie zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych
4. 25 osób uzyska jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
5. 15 osób podejmie pracę w ramach doposażenia /wyposażenia stanowiska pracy .

W okresie lipiec – grudzień 2021 r. do projektu zrekrutowano łącznie 202 osoby. Wszyscy uczestnicy otrzymali wsparcie w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz dla każdego uczestnika został określony Indywidualny Plan Działania.

Na staże zrekrutowano łącznie 69 osób.

Na szkolenia zrekrutowano łącznie 61 osób, z czego 2 osoby uczestniczyły w szkoleniu grupowym „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC”. Ponadto w 2021 r. rozpoczęło się szkolenie grupowe pt. „Prawo jazdy kategorii C,C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C,C+E”, w którym uczestniczy 5 osób bezrobotnych.

Do Prac interwencyjnych zostały skierowane 33 osoby.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej uzyskało 25 osób bezrobotnych.

Do pracy w ramach umowy o doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy skierowano 14 osób bezrobotnych.

Na realizację powyższych zadań w 2021r. w ramach projektu przyznano łącznie 1 745 537,17 zł w rozbiciu na – podstawowe formy wsparcia kwota 1 595 008,67 zł plus środki na finansowanie podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 92 561,00 zł, podatku VAT od środków na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy 57 967,50 zł.

W 2021 r. wydano łącznie 1 427 860,70 zł.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

W okresie od 01.01.2020 r. do 30.09.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekt pozakonkursowy pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (V)**” oraz w okresie 01.01.2021 – 31.12.2022 projekt pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (VI)**”, w ramach Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem w/w projektów jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych **do 29 roku życia** pozostających bez pracy w powiecie lubelskim. W projekcie biorą udział osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w

Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach w Bełżycach i Bychawie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. młodzież NEET.

W ramach projektu „Aktywizacja ... (V)” zgodnie z podpisaną umową o dofinansowanie zaplanowano zrekrutowanie **601 osób**, a w projekcie „Aktywizacja ... (VI)” przewidzianych do objęcia wsparciem jest **528 osób**.

Na realizację zadań w ramach PO WER V w roku 2021 wydano łącznie: 2 323 939,76 zł, w tym: Podstawowe formy wsparcia w ramach projektu: 1 840 086,70 zł, Instrumenty dofinansowania: 483 853,06 zł (COVID-19).

W 2021 roku zrekrutowano łącznie 270 osób. Dodatkowo na skutek zmian wprowadzonych do wniosku o dofinansowanie projektu wprowadzono nową grupę docelową osoby pracujące, tj. pracowników przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracowników organizacji pozarządowych – 84 osoby otrzymały wsparcie w 2021 roku, a objętych wsparciem w ramach dofinansowania związanego z przeciwdziałaniem COVID-19 przez okres całego projektu zostało łącznie 729 osób.

Na szkolenia zrekrutowano łącznie 76 osób bezrobotnych, w tym 56 osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych oraz 20 osób z grupowych:

- 10 osób uczestniczyło w szkoleniu grupowym „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych, podnośnikowych, programów magazynowych i fakturowaniem”;
- 5 osoby uczestniczyły w szkoleniu grupowym „Elektromonter z uprawnieniami SEP do 1 kV”;
- 5 osoby uczestniczyły w szkoleniu grupowym „Operator koparko-ładowarki kl. III”

W ramach projektu „Aktywizacja ... (VI)” zgodnie z podpisaną umową o dofinansowanie zaplanowano zrekrutowanie **528 osób**.

W ramach projektu każdy uczestnik objęty jest wsparciem w postaci pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego. W okresie 01.01.2021 – 31.12.2021 w ramach w/w projektu zrekrutowano łącznie 264 osób.

Na szkolenia zrekrutowano łącznie 81 osób, z czego 3 osoby uczestniczyły w szkoleniu grupowym „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC”. Ponadto w 2021 r. rozpoczęło się szkolenie grupowe pt. „Prawo jazdy kategorii C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C, C+E”, w którym uczestniczy 5 osób bezrobotnych.

Wartość łącznie w PO WER VI: **5 526 918,23 zł**.

V. Planowane cele i działania na 2022 rok.

Cele i działania do dalszej realizacji dla Powiatowego Urzędu Pracy Lublinie :

1. Pozyskanie środków na rzecz wsparcia klientów urzędu pracy, w tym obywateli Ukrainy .
2. Działania w kierunku aktywizacji osób zarejestrowanych w naszym urzędzie, w szczególności pomoc obywatelom Ukrainy.
3. Spotkania w zakresie promowania przedsiębiorczości celem zachęcanie do zakładania własnej działalności gospodarczej.
4. Zacieśnienie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej.
5. Rozszerzenie współpracy z firmami szkoleniowymi, w celu jak najefektywniejszego uzyskania lub podniesienia kwalifikacji osób bezrobotnych pod potrzeby lokalnego rynku pracy, m.in. poprzez wskazanie kierunków szkoleń.
6. Działania promocyjne w ramach Branżowego Banku Informacji
7. Diagnozowanie osób poprzez stosowanie wielowymiarowego kwestionariusza preferencji zawodowej (WKP) ukazującego zainteresowania osoby oraz jej potencjał.
8. Szersza współpraca m.in. z mediami, sołtysami, samorządami gminnymi dotycząca promocji usług i instrumentów rynku pracy.

Zapraszamy do współpracy

lublin.praca.gov.pl

facebook.com/puplublin

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie

tel. 81 745-18-15, 81 745-18-16, 81 745-18-17

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie Filia w Bychawie

tel. 81 566-00-36, 81 566-02-89

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie Filia w Bełżycach

tel. 81 517-37-70, 81 517-32-40