

*Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Lublinie
za 2022 r.*



Opracował zespół pracowników:

Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Lublinie;

Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania
o Niepełnosprawności.

Lublin, marzec 2023r.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie zostało powołane Uchwałą Nr III/14/98 Rady Powiatu Lubelskiego z siedzibą w Lublinie z dnia 30 grudnia 1998 r. Funkcjonuje na podstawie Statutu Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie przyjętego Uchwałą Nr X/53/2015 Rady Powiatu w Lublinie z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie. Zgodnie z ww. statutem PCPR jest jednostką organizacyjną Powiatu Lubelskiego powołaną do realizacji zadań pomocy społecznej w powiecie. Oprócz zadań z pomocy społecznej Centrum realizuje zadania własne powiatu i zlecone z zakresu administracji rządowej dot. wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityki prorodzinnej, przeciwdziałania przemocy w rodzinie i wspierania osób niepełnosprawnych.

Zgodnie z § 8 Statutu PCPR organizację i zasady funkcjonowania Centrum określa regulamin organizacyjny. W Centrum obowiązuje Regulamin Organizacyjny Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie stanowiący załącznik do uchwały Nr 155/2015 Zarządu Powiatu w Lublinie z dnia 28 lipca 2015 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie zmieniony uchwałą Nr 297/2016 Zarządu Powiatu w Lublinie z dnia 5 kwietnia 2016r. oraz uchwałą Nr 652/2018 Zarządu Powiatu w Lublinie z dnia 8 stycznia 2018 r.

Centrum posiada strony internetowe: <http://www.lublin.naszepcpr.pl/> oraz <http://pcprlublin.bip.lubelskie.pl> oraz profil na portalu społecznościowym Facebook, na których zamieszczone są informacje dotyczące funkcjonowania jednostki, m.in. danych kontaktowych. Link do strony PCPR znajduje się na stronie Starostwa Powiatowego w Lublinie.

DZIAŁ

DS. OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Środki PFRON są przydzielane powiatom na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 maja 2003 r. w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym.

Według algorytmu Powiat Lubelski otrzymał do dyspozycji ogólną kwotę 3 090 060 zł. Następnie zgodnie z art. 35a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r., poz. 426 z późn. zm.) Rada Powiatu w Lublinie uchwałą Nr XL/466/2022 z dnia 31 marca 2022r. dokonała podziału środków na poszczególne zadania.

Podczas realizacji zadań wystąpiła konieczność dostosowania środków PFRON do realizowanych zadań, podjęto kolejne uchwały: Nr XLI/492/2022 Rady Powiatu w Lublinie z dnia 30 czerwca 2022r., Nr XLVI/523/2022 Rady Powiatu w Lublinie z dnia 29 września 2022r., Nr XLVIII/541/2022 Rady Powiatu w Lublinie z dnia 24 listopada 2022r., Nr L/552/2022 Rady Powiatu w Lublinie z dnia 29 grudnia 2022r.

Rehabilitacja zawodowa

ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskanie i utrzymanie odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego i pośrednictwa pracy.

Jest realizowana przez:

- 1) zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych;
- 2) szkolenia i przekwalifikowania organizowane przez pracodawcę;
- 3) udzielanie dotacji na prowadzenie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;
- 4) usługi oraz instrumenty rynku pracy mające na celu aktywizowanie osób niepełnosprawnych poprzez staże i przygotowanie zawodowe.

1. Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla tych osób (art. 26e)

Pracodawca, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osoby niepełnosprawne, bezrobotne lub poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu, skierowane do pracy przez

powiatowy urząd pracy może otrzymać ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zwrot kosztów:

- 1) poniesionych w związku z wyposażeniem stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;
- 2) adaptacji pomieszczeń zakładu pracy dla potrzeb osób niepełnosprawnych;
- 3) adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej funkcjonowanie w zakładzie pracy.

Zwrot kosztu nie może przekraczać piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia za każde przystosowane stanowisko pracy osoby niepełnosprawnej. W roku 2022 nie wpłynął żaden wniosek.

2. Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (art. 11)

Zadanie realizuje Powiatowy Urząd Pracy. W roku 2022 z tych usług skorzystało siedem osób wykorzystując kwotę 39 207 zł.

3. Udzielanie dotacji na prowadzenie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12)

Osoba niepełnosprawna, która nie osiągnęła wieku emerytalnego, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy i nie pozostająca w zatrudnieniu, może otrzymać dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej. Dotacji ze środków Funduszu może być udzielona do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. W 2022 roku nie wpłynął żaden wniosek.

Rehabilitacja społeczna

ma na celu umożliwienie osobom niepełnosprawnym uczestnictwo w życiu społecznym, jest realizowane przede wszystkim przez:

- 1) wyrabianie zaradności osobistej i pobudzanie aktywności społecznej osoby niepełnosprawnej;
- 2) wyrabianie umiejętności samodzielnego wypełniania ról społecznych;

3) likwidację barier, a w szczególności architektonicznych, urbanistycznych, transportowych, technicznych, w komunikowaniu się i dostępu do informacji;

4) kształtowanie w społeczeństwie właściwych postaw i zachowań sprzyjających integracji z osobami niepełnosprawnym.

a) turnus rehabilitacyjny (art. 10c)

oznacza formę aktywnej rehabilitacji, połączoną z elementami wypoczynku, mającą na celu przede wszystkim ogólną poprawę sprawności, wyrobienie zaradności, pobudzenie i rozwijanie zainteresowań osób niepełnosprawnych. W 2022 roku o dofinansowanie ubiegało się 402 osób w tym 98 opiekunów kwota wypłaconego dofinansowania 465 364 zł.

b) dofinansowanie do zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze (art. 35 ust. 1 pkt. 7 lit. c)

W ramach dofinansowania zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny rozpatrzono 35 wniosków na ogólną kwotę 83 873 zł. Kwotę 1 186 520 zł wypłacono 984 osobom w ramach zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze. Dopłaty dotyczyły głównie zakupu pieluchomajtek, aparatów słuchowych, obuwia ortopedycznego, protez kończyn, pionizatorów oraz wózków inwalidzkich.

c) warsztat terapii zajęciowej (art. 10a)

oznacza wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo placówkę, stwarzającą osobom niepełnosprawnym z upośledzeniem uniemożliwiającym aktualne podjęcie pracy możliwość udziału w rehabilitacji społecznej i zawodowej przez terapię zajęciową.

Kwota środków na dofinansowanie kosztów rocznego pobytu jednego uczestnika w warsztacie w 2022 r. wynosiła 25 896 zł. Liczba uczestników warsztatu terapii zajęciowej - 36 osób.

W 2022 r. koszty działalności warsztatu terapii zajęciowej współfinansowane były ze środków samorządu terytorialnego w wysokości 10% kosztów działalności WTZ, stanowiło to kwotę 103 584 zł.

Z art. 10b pkt 6 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wynika, że „Powiat, którego mieszkańcy są uczestnikami rehabilitacji w warsztacie działającym na terenie innego powiatu jest obowiązany do pokrycia kosztów

rehabilitacji w odniesieniu do swoich mieszkańców, w części nieobjętej dofinansowaniem ze środków Funduszu, w wysokości i na zasadach określonych w porozumieniu zawartym z powiatem, na terenie którego działa warsztat:

Zgodnie z w/w przepisem, Miasto Lublin finansuje częściowo koszty pobytu uczestników WTZ prowadzonych przez Fundację „Między Nami” w Krężnicy Jarej, którzy są mieszkańcami Lublina, natomiast Powiat Lubelski częściowo pokrywa koszty uczestnictwa w WTZ dla mieszkańców Powiatu Lubelskiego uczęszczających na zajęcia terapeutyczne w warsztatach działających w innych powiatach. Stosowne porozumienia w tej kwestii zawarte są pomiędzy Starostą Lubelskim a Prezydentem Miasta Lublina, a także Starostą Świdnickimi i Starostą Puławskim.

d) dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych art. 35 ust. 1 pkt 7 lit .b

W roku 2021 zostało złożonych 4 wnioski o dofinansowanie które miały zostać zrealizowane w roku 2022. Zostały zawarte 3 umowy na kwotę 24 831.

e) likwidacja barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych (art. 35 ust. 1 pkt 7 lit. d)

W 2022 r. w ramach likwidacji barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych udzielono dofinansowań na łączną kwotę 320 002 zł.

Na likwidację barier technicznych i w komunikowaniu się złożono 89 wniosków, z czego 52 uzyskało dofinansowanie. W ramach barier technicznych zawarto 26 umów na kwotę 88 700 zł na zakup podnośników elektrycznych, podnośników wannowych.

W ramach likwidacji barier w komunikowaniu się podpisano 26 umów na kwotę 52 160 zł a udzielone dofinansowanie objęło m.in. zestawy komputerowe, tablety i specjalistyczne oprogramowanie.

W ramach likwidacji barier architektonicznych w miejscu zamieszkania osoby niepełnosprawnej udzielono dofinansowania 22 Wnioskodawcom na kwotę 179 142 zł. Udzielone dofinansowanie objęło przystosowanie węzła higieniczno-sanitarnego dla osoby niepełnosprawnej, budowę pochylni/podjazdów a także wyrównanie podłogi w pomieszczeniu, w którym przebywa Wnioskodawca.

Zestawienie przyznanych limitów środków PFRON z ich wykorzystaniem w 2022 r.

Lp.	Zadania	Limit na 2022 r.	Wykorzystanie	Różnica
1	Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy art. 26e	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
2	Zobowiązania dot. zwrotu kosztów przystosowania tworzonych lub istniejących stanowisk pracy art. 26	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
3	Zobowiązania dot. refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne art. 26f	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
4	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej art. 12	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
5	Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu art.11	40 000 zł	39 207 zł	793 zł
Razem rehabilitacja zawodowa		40 000 zł	39 207 zł	793,00 zł
6	Dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych art. 47 ust. 1 pkt 5 lit. a	470 000 zł	465 364 zł	4 636,00 zł
7	Dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze	1 295 973 zł	1 270 393 zł	25 580 zł
8	Dofinansowanie sportu, kultury i rekreacji osób niepełnosprawnych	24 831 zł	24 831 zł	0,00 zł
9	Dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych	327 000 zł	320 002 zł	6 098 zł
10	Zobowiązania dotyczące dofinansowania kosztów działalności warsztatów terapii zajęciowej	932 256 zł	932 256 zł	0,00 zł
Razem rehabilitacja społeczna		3 050 060 zł	3 013 746 zł	36 314 zł
Razem przyznane środki dla powiatu		3 090 060 zł	3 052 953 zł	37 107 zł

Program „Aktywny samorząd” w 2022 r.

Powiat Lubelski na podstawie umowy zawartej dnia 19 kwietnia 2018 r. w Lublinie nr AS3/000026/03/D z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych poprzez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie rozpoczął realizacją kolejnej edycji pilotażowego programu „Aktywny samorząd” finansowanego ze środków PFRON.

Celem głównym programu było wyeliminowanie lub znaczne zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo osób niepełnosprawnych w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Wniosków o dofinansowanie złożono ogółem 132, z czego pozytywnie zweryfikowano pod względem formalnym 85. Udzielono dofinansowania w ramach następujących modułów:

Moduł I:

- 1) Przygotowano beneficjentów programu do aktywizacji społecznej, zawodowej lub udzielono wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia poprzez likwidację lub ograniczenie barier w poruszaniu się oraz barier transportowych poprzez dofinansowanie kosztów zakupu i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu oraz dofinansowania do uzyskania prawa jazdy kategorii B na łączną kwotę 24 565,00 zł, udzielono pomocy na zakup wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym oraz skutera, jak i utrzymanie sprawności technicznej już posiadanych skuterów lub wózków inwalidzkich o napędzie elektrycznym (obszar C, zadanie 1, 2 i 5) na łączną kwotę 132 945,00 zł, zakup protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne (obszar C, zadanie 3) w wysokości 28 000,00 zł.
- 2) Umożliwiono osobom z zaburzeniami ruchu, słuchu i percepcji wzrokowej pełnienie różnych ról społecznych poprzez włączenie się do tworzącego się społeczeństwa informacyjnego poprzez dofinansowanie zakupu sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania (obszar B, zadanie 1, 3 i 4) na łączną kwotę 75 355,59 zł.
- 3) Umożliwiono beneficjentom pomocy pełnienie ról społecznych przez zastosowanie elementów wspierających ich zatrudnienie, poprzez dofinansowanie kosztów opieki nad

Nazwa zadania	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Kwota wypłacona
Obszar A, zadanie 1 – pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowanie do posiadanego samochodu dla osób z dysfunkcją narządu ruchu	5	4	24 565,00 zł
Obszar A, zadanie 2 i 3 – pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B	2	1	0,00 zł
Obszar B, zadanie 1 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności	13	8	64 356,50 zł
Obszar B, zadanie 2 – dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania	2	0	0,00 zł
Obszar B, zadanie 3 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania adresowana do osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu wzroku	3	1	4 000,00 zł
Obszar B, zadanie 4 – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania adresowana do osób z dysfunkcją narządu słuchu	2	2	6 999,09 zł
Obszar C, zadanie 1 – pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	14	10	95 500,00 zł
Obszar C, zadanie 2 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym	9	6	10 320,00 zł
Obszar C, zadanie 3 – dofinansowanie zakupu protezy w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne tj. protezy co najmniej na III poziomie jakości	2	2	28 000,00 zł
Obszar C, zadanie 4 – pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny (co najmniej na III poziomie jakości)	0	0	-----

Obszar C, zadanie 5 – pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego	11	4	27 125,00 zł
Obszar D – dofinansowanie lub refundacja kosztów opieki nad osobą zależną (opłata za pobyt dziecka w żłobku lub przedszkolu albo inny koszt zapewnienia opieki nad dzieckiem).	6	3	2 767,63 zł
Moduł II – dofinansowanie lub refundacja kosztów uzyskania wykształcenia na poziomie wyższym .	66	46	159 962,19 zł

4) osobą zależną w żłobku lub przedszkolu albo inny koszt zapewnienia opieki nad dzieckiem (obszar D) na łączną kwotę 2 767,63 zł.

Moduł II

- a) Umożliwiono osobom niepełnosprawnym rywalizację o zatrudnienie na otwartym rynku pracy poprzez podwyższanie kwalifikacji (pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym) – w trakcie realizacji.

W ramach realizacji programu udzielono dofinansowania na łączną kwotę 452 246,12 zł.

DZIAŁ

DS. PIECZY ZASTĘPCZEJ

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie w roku 2022 realizowało zadania określone ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r., poz. 2268 z późn. zm.) oraz w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r., poz. 821 z późn. zm.) oraz opartych na nich aktach wykonawczych.

Zgodnie z art. 15 ustawy o pomocy społecznej, pomoc społeczna polega w szczególności na:

- 1) przyznawaniu i wypłacaniu przewidzianych ustawą świadczeń;
- 2) pracy socjalnej;
- 3) prowadzeniu i rozwoju niezbędnej infrastruktury socjalnej;

- 4) analizie i ocenie zjawisk rodzących zapotrzebowanie na świadczenia z pomocy społecznej;
- 5) realizacji zadań wynikających z rozeznaczonych potrzeb społecznych;
- 6) rozwijaniu nowych form pomocy społecznej i samopomocy w ramach zidentyfikowanych potrzeb.

Obowiązek zapewnienia realizacji zadań pomocy społecznej spoczywa na jednostkach samorządu terytorialnego oraz na organach administracji rządowej w zakresie ustalonym ustawą. PCPR w Lublinie realizuje zadania własne powiatu i zadania z zakresu administracji rządowej zlecone powiatowi.

I. Do zadań własnych powiatu należy:

- 1) opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka - po konsultacji z właściwymi terytorialnie gminami;
- 2) prowadzenie specjalistycznego poradnictwa;
- 3) przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze;
- 4) pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, specjalne ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii zapewniające całodobową opiekę lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze, mających braki w przystosowaniu się;
- 5) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą, mających trudności w integracji ze środowiskiem;

- 6) prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczanie w nich skierowanych osób;
- 7) prowadzenie mieszkań chronionych dla osób z terenu więcej niż jednej gminy oraz powiatowych ośrodków wsparcia, w tym domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, z wyłączeniem środowiskowych domów samopomocy i innych ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- 8) prowadzenie ośrodków interwencji kryzysowej;
- 9) udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach;
- 10) szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej z terenu powiatu;
- 11) doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu powiatu;
- 12) podejmowanie innych działań wynikających z rozeznaczonych potrzeb, w tym tworzenie i realizacja programów osłonowych;
- 13) sporządzanie sprawozdawczości oraz przekazywanie jej właściwemu wojewodzie, również w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu informatycznego;
- 14) sporządzanie oceny zasobów pomocy społecznej;
- 15) utworzenie i utrzymywanie powiatowego centrum pomocy rodzinie, w tym zapewnienie środków na wynagrodzenia pracowników;
- 16) opracowanie i realizacja 3-letnich powiatowych programów dotyczących rozwoju pieczy zastępczej, zawierających między innymi coroczny limit rodzin zastępczych zawodowych;
- 17) zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych;
- 18) organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze i regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, przez wspieranie procesu usamodzielnienia;
- 19) tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych;
- 20) prowadzenie placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym;
- 21) organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do

- pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;
- 22) organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania:
- a) grup wsparcia;
 - b) specjalistycznego poradnictwa;
- 23) wyznaczanie organizatora rodzinnej pieczy zastępczej;
- 24) zapewnienie przeprowadzenia przyjętemu do pieczy zastępczej dziecku niezbędnych badań lekarskich;
- 25) prowadzenie rejestru danych, o którym mowa w art. 46 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- 26) kompletowanie we współpracy z właściwym ośrodkiem pomocy społecznej dokumentacji związanej z przygotowaniem dziecka do umieszczenia w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka;
- 27) finansowanie:
- a) świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci z terenu powiatu, umieszczonych w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodkach preadopcyjnych lub rodzinach pomocowych, na terenie powiatu lub na terenie innego powiatu;
 - b) pomocy przyznawanej osobom usamodzielnianym opuszczającym rodziny zastępcze, rodzinne domy dziecka, placówki opiekuńczo-wychowawcze lub regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne;
 - c) szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego oraz szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka oraz dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego;
- 28) sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 ust. 3 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;

29) przekazywanie do biura informacji gospodarczej informacji, o której mowa w art. 193 ust. 8 ww. ustawy.

II. Do zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat należy:

- 1) pomoc cudzoziemcom, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą, w zakresie indywidualnego programu integracji oraz opłacanie za te osoby składek na ubezpieczenie zdrowotne określonych w przepisach o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia;
- 2) prowadzenie i rozwój infrastruktury ośrodków wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
- 3) realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia;
- 4) udzielanie cudzoziemcom pomocy w zakresie interwencji kryzysowej;
- 5) realizacja zadań wynikających z rządowych programów wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
- 6) finansowanie pobytu w pieczy zastępczej osób, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

III. Realizacja zadań w 2022 r. w ramach Działu ds. Pieczy Zastępczej

Na podstawie Zarządzenia Nr 159/2011 Starosty Lubelskiego z dnia 27 grudnia 2011 r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie zostało wyznaczone na organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie w 2022 r. udzieliło pomocy rodzinom zastępczym oraz pełnoletnim wychowankom tych rodzin na podstawie zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r., poz. 447 z późn. zm.).

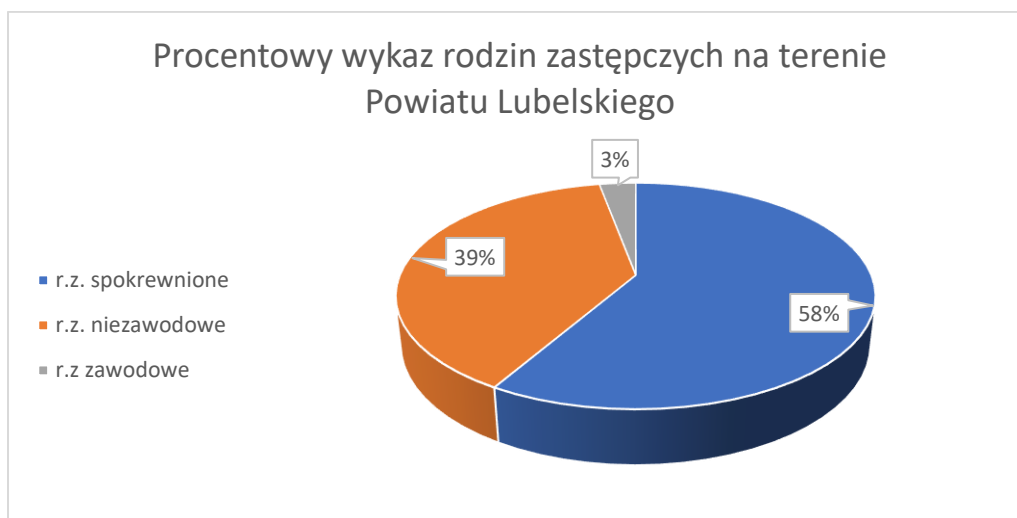
Zgodnie z ww. ustawą do wydatków na opiekę i wychowanie dziecka zalicza się:

- świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka,
- dodatek do świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dziecka,
- dofinansowanie do wypoczynku dziecka,

- świadczenie na pokrycie niezbędnych wydatków związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka,
- świadczenie przyznane w związku z wystąpieniem zdarzenia losowego lub innego zdarzenia mającego wpływ na jakość sprawowanej opieki.

W oparciu o wydane decyzje administracyjne, w ramach pomocy udzielonej rodzinom zastępczym, w 2022 r. dokonano wypłaty 4517 świadczeń dla 137 rodzin (80 rodzin spokrewnionych i 53 niezawodowych, 3 rodziny zawodowe, w tym 1 pogotowie rodzinne), w których przebywało łącznie 192 dzieci.

Wykres 1



Poszczególne rodzaje świadczeń wynosiły:

- miesięczna pomoc pieniężna na częściowe pokrycie kosztów utrzymania dzieci – 2.023.756,25 zł
- jednorazowa pomoc na pokrycie wydatków związanych z potrzebami dziecka przyjmowanego do rodziny – 19 300,00 zł,
- jednorazowa pomoc losowa – 15 733,98 zł,
- wynagrodzenie dla zawodowych niespokrewnionych z dzieckiem rodzin zastępczych - 74.500,00 zł,
- wynagrodzenia dla pogotowia rodzinnego – 42.300,00 zł,
- wynagrodzenie dla rodziny pomocowej – 229,57 zł
- wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie usług – 788,00 zł,
- wynagrodzenie wraz z pochodnymi dla koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej (8 osób) na podstawie umowy zlecenie i umowy o pracę – 207.399,17 zł, Pod opieką

koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej znajduje się do 15 rodzin zastępczych, w których jest umieszczonych około 20 dzieci,

- obowiązkowy odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych za 2022 r. wyniósł 4 989,00 zł,
- koszty używania prywatnych samochodów celem należytego wykonania zadania dla ww. koordynatorów – 35.091,51 zł,
- szkolenie dla 12 osób, kandydatów na niezawodową rodzinę zastępczą – 11 200,00 zł,
- składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy – 55.901,74 zł,
- ekwiwalent na pranie odzieży – 629,34 zł
- zakup materiałów i wody – 17.726,27 zł
- badania lekarskie – 268,00 zł
- usługi pozostałe m.in. opłaty pocztowe, usługi informatyczne – 9.999,89 zł
- szkolenia dla koordynatorów – 800,00 zł.

Na terenie Powiatu Lubelskiego w 2022 r. funkcjonowały:

- 4 zawodowe rodziny zastępcze, w tym 1 pełniąca zadania pogotowia rodzinnego – w oparciu o umowę zawartą w dniu 01.04.2012 r. (Nr 4/2019 z dnia 02.09.2019 r., aneks Nr 1 z dnia 15.12.2021 r. Aneks nr 2 z dnia 27.06.2022 r. Rolą rodzin jest opieka nad dziećmi, które w pewnych szczególnych wypadkach wymagają sprawowania opieki okresowej (zgodnie z ustawą – maksymalnie do 8 miesięcy). W rodzinach tych przebywało w 2022 r. dwanaścioro dzieci (2 dzieci znalazło inną rodzinę zastępczą, a pozostała 10 przebywa nadal w rodzinach zastępczych).

W przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka gmina właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi odpowiednio wydatki w wysokości:

- 1) 10 % wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 2) 30 % wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej,
- 3) 50 % wydatków na opiekę i wychowanie dziecka – w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej.

Dochody z tego tytułu wyniosły 559.852,59 zł

Powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi wydatki na opiekę i wychowanie dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka. Dochody z tego tytułu wyniosły 689.910,67 zł

Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych na terenie innych powiatów a pochodzące z terenu powiatu lubelskiego wynosiła 44 dzieci.

Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych na terenie Powiatu Lubelskiego a pochodzących z innych powiatów wynosiła 55 dzieci.

W 2022 r. zrealizowano wydatki na wypłatę dodatku wychowawczego finansowanego z dotacji celowej z budżetu państwa w łącznej wysokości 330 402 zł, tj.:

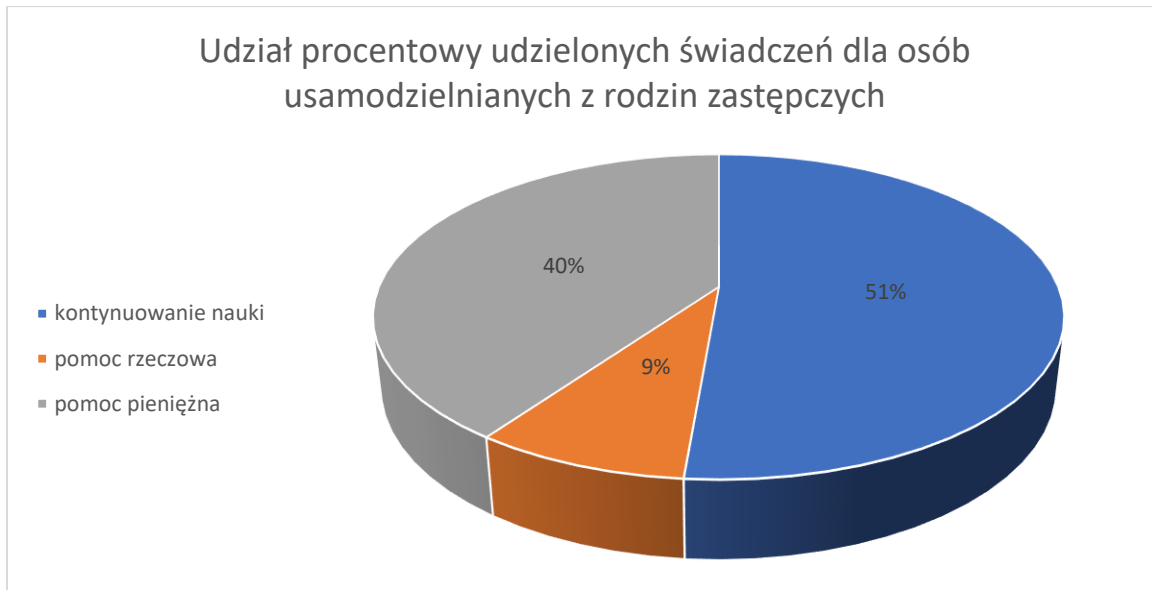
- dla spokrewnionych rodzin zastępczych w wysokości 191 319 zł
- dla niezawodowych rodzin zastępczych w wysokości 126 583 zł
- dla zawodowych rodzin zastępczych w wysokości 12 500 zł.

W ramach kosztów obsługi realizowanego zadania zostały poniesione wydatki na częściowe wynagrodzenie wraz z pochodnymi dla osoby realizującej wypłatę, opłaty pocztowe oraz zakup materiałów biurowych w wysokości 4 854 zł.

W ramach pomocy dla usamodzielnianych wychowanków rodzin zastępczych, udzielono 137 świadczeń dla 24 osób na łączną kwotę 163609,33 zł. W kwocie tej poszczególne rodzaje świadczeń wynosiły:

- pomoc pieniężna na usamodzielnienie – 65686 zł
- pomoc na zagospodarowanie w formie rzeczowej – 13912 zł
- pomoc pieniężna na kontynuowanie nauki – 84011,33 zł.

Wykres 2



W celu udzielenia pełnoletnim wychowankom pomocy pieniężnej na usamodzielnienie, pomocy pieniężnej na kontynuowanie nauki i pomocy rzeczowej, w 2022 r. wyznaczono dla 1 wychowanka z rodzin zastępczych i 4 wychowanków z placówek opiekuńczo-wychowawczych opiekuna okresu usamodzielnienia w osobie pracownika socjalnego tutejszego Centrum, do jego zadań należało:

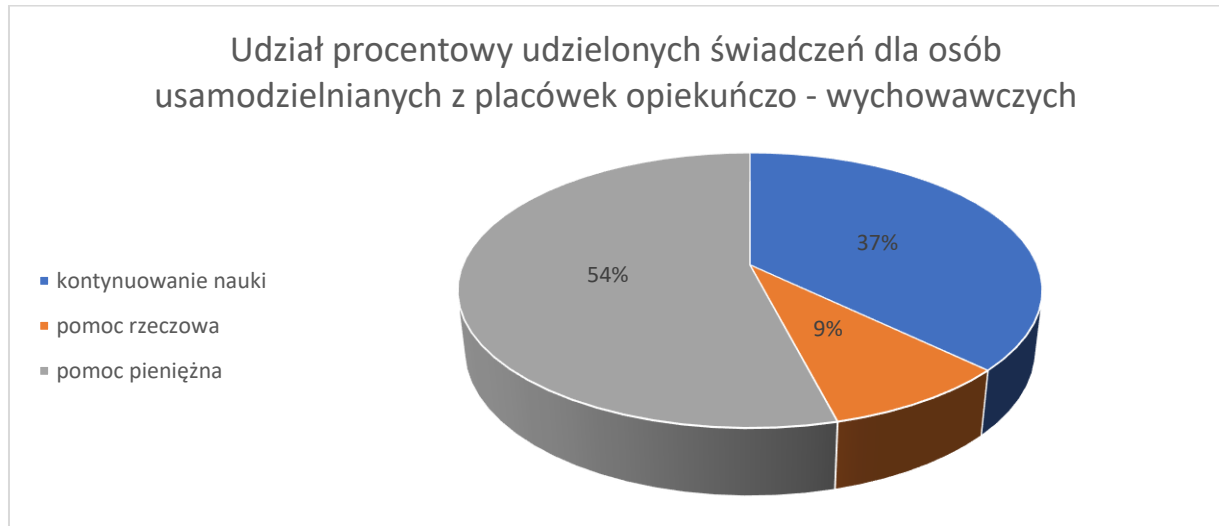
- 1) zaznajomienia się z dokumentacją i drogą życiową osoby usamodzielnianej;
- 2) opracowanie wspólnie z osobą usamodzielnianą programu usamodzielnienia;
- 3) ocena realizacji programu usamodzielnienia oraz jego modyfikowanie;
- 4) współpraca z rodziną osoby usamodzielnianej oraz ze środowiskiem lokalnym, zwłaszcza ze szkołą oraz gminą;
- 5) opiniowanie wniosku o pomoc pieniężną na usamodzielnienie i pomoc pieniężną na kontynuowanie nauki.

Zgodnie z przepisami ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, ustawy o pomocy społecznej i rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie udzielania pomocy pieniężnej na usamodzielnienie i kontynuowanie nauki oraz pomocy na zagospodarowanie w formie rzeczowej, w roku 2022 r. udzielono 61 świadczeń dla 12 wychowanków z placówek opiekuńczo – wychowawczych na łączną kwotę 98661,84 zł. w kwocie tej poszczególne rodzaje świadczeń wynosiły:

- pomoc pieniężna na usamodzielnienie – 53299 zł,

- pomoc na zagospodarowanie w formie rzeczowej – 8679 zł,
- pomoc z tytułu kontynuowania nauki – 36683,84 zł.

Wykres 3



Zgodnie z art. 191 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r., poz. 447 z późn. zm.) powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania ponosi średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo – wychowawczej. W okresie od dnia 01.01.2022 r. do dnia 31.12.2022r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie dokonywało w tym zakresie wydatków na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego dla 7 powiatów na łączną kwotę 909.484,67 zł.

W okresie od dnia 01.01.2022 r. do dnia 30.06.2022 r. zrealizowano wydatki na wypłatę dodatku w wysokości świadczenia wychowawczego finansowanego z dotacji celowej z budżetu państwa w łącznej wysokości 146.495,32 zł dla 65 podopiecznych placówek opiekuńczo-wychowawczych dla 5 placówek w powiecie lubelskim.

Koszty obsługi wynikające z realizacji zadania stanowiły kwotę 1305,51 zł.

Działając w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 kwietnia 2022 r. w sprawie rodzinnego wywiadu środowiskowego (Dz. U. 2021 poz. 893) w roku sprawozdawczym pracownicy socjalni PCPR sporządzili łącznie 293 wywiadów środowiskowych i ocen sytuacji dziecka w terenie, w tym:

- 35 wywiadów u osób lub rodzin korzystających ze świadczeń pomocy społecznej - aktualizację wywiadu /część IV/;
- 6 wywiadów u osób ubiegających się o pomoc pieniężną na usamodzielnienie lub pomoc pieniężną na kontynuowanie nauki

- 252 ocen sytuacji opiekuńczo-wychowawczej dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej.

PCPR współpracował w 2022 r. z placówkami opiekuńczo-wychowawczymi, ośrodkiem interwencji kryzysowej oraz jednostką specjalistycznego poradnictwa. Zadania z ww. placówek nadzorowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie określone są w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r., poz. 2268 z późn. zm.), ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r., poz. 447 z późn. zm.), rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 292, poz. 1720), ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 2020 z późn. zm.), rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 sierpnia 2016 r. w sprawie wzorów ofert i ramowych wzorów umów dotyczących realizacji zadań publicznych oraz wzorów sprawozdań z wykonania tych zadań. (Dz. U. poz. 1300).

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie w zakresie powyższych zadań w 2022 r. zajmowało się:

- kierowaniem małoletnich do placówek opiekuńczo – wychowawczych typu socjalizacyjnego z miejscami interwencyjnymi funkcjonujących na terenie Powiatu Lubelskiego (wydano w tym zakresie 10 skierowań);
- wydawaniem decyzji odnośnie odpłatności rodziców za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.
- nadzorowaniem wydatkowania dotacji udzielonych w oparciu o przeprowadzone postępowanie przetargowe i zawarte umowy z ośrodkiem interwencji kryzysowej, jednostką specjalistycznego poradnictwa i powiatowego ośrodka wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (2 ośrodki);
- kierowaniem do Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Bychawie;
- rozliczaniem, na podstawie zawartych porozumień z innymi powiatami, należności za pobyt dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych i rodzinach zastępczych,
- wystawianiem not księgowych dla 13 gmin za pobyt 39 dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Liczba dzieci przebywających w placówkach opiekuńczo - wychowawczych na terenie innych powiatów a pochodzących z terenu Powiatu Lubelskiego wynosi łącznie 14.

Liczba dzieci przebywających w placówkach opiekuńczo - wychowawczych na terenie Powiatu Lubelskiego a pochodzących z innych powiatów wynosi łącznie 33.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie w okresie od 14.01.2021 r. do 31.01.2022 r. w partnerstwie z Fundacją na Rzecz Seniorów BONUM VITAE realizowało projekt pn. Lubelska Akademia Aktywności, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020. Głównym założeniem projektu było podniesienie aktywności społeczno-zawodowej i zdolności do zatrudnienia wśród 60 osób z niepełnosprawnościami, wykluczonych lub zagrożonych ubóstwem/ wykluczeniem społecznym, w tym w szczególności osób biernych zawodowo, osób bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu realizowane były następujące zadania z uczestnikami: utworzenie indywidualnej ścieżki rozwoju, odbycie indywidualnego poradnictwa psychologicznego, trening kompetencji społeczno-zawodowych, szkolenia zawodowe, indywidualne i kompleksowe pośrednictwo pracy, staże zawodowe. Projekt został zrealizowany pomyślnie.

IV. Realizacja w 2022 r. przez Dział ds. Pieczy Zastępczej w Lublinie innych zadań.

W styczniu 2022 r. zgodnie z Uchwałą Zarządu Powiatu w Lublinie Pani Urszula Zielińska, pełniąca dotychczas funkcję Kierownika Powiatowego Ośrodka Wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi w Matczynie, została Dyrektorem Powiatowego Ośrodka Wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi w Bełżycach. Powyższa zmiana jest następstwem przeniesienia placówki do nowej siedziby.

W dniu 31 stycznia 2022 r. w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie rozpoczęło się wydawanie paczek karnawałowych dla najmłodszych wychowanków rodzin zastępczych z terenu Powiatu Lubelskiego.

W maju 2022 r. z okazji Dnia Rodzicielstwa Zastępczego po raz pierwszy odbyły się uroczyste obchody tego święta w Powiecie Lubelskim. W organizację obchodów, które odbyły się na terenie CKFiS w Bełżycach, włączyły się wszystkie jednostki powiatowe pieczy zastępczej i pomocy społecznej jak również szkoły i SOSW. W uroczystościach na zaproszenia organizatorów: Starosty Lubelskiego Zdzisława Antonia, Dyrektora PCPR w Lublinie Jacka Figarskiego i Burmistrza Bełżyc Ireneusza Łucki wzięli udział zaproszeni goście. Zostały

również odczytane listy od ministrów i prezesa PFRON i Marszałka Województwa Lubelskiego. Na uroczystościach obecni byli: - Parlamentarzyści - P. Kazimierz Choma, P. Gabriela Masłowska, P. Monika Pawłowska, P. Sylwester Tułajew, - W imieniu Wojewody Lubelskiego Lecha Sprawki Doradca Wojewody P. Michał Sieczka, - Dyrektora PFRON P. Małgorzata Paprota, - Wiceprzewodniczący Sejmiku Województwa Lubelskiego P. Marek Wojciechowski, - Radna Sejmiku Woj. Lubelskiego P. Magdalena Filipek- Sobczak, - Członkowie Zarządu Powiatu Lubelskiego: P. Grzegorz Koziół, P. Sylwia Pisarek – Piotrowska, P. Anna Pawlas, - Sekretarz Powiatu Lubelskiego P. Artur Rumiński, - Wicestarosta Powiatu Ryckiego P. Monika Kościńska, - Wiceprzewodnicząca Rady Powiatu w Lublinie Panią Zofię Sieńko, - Przedstawiciel ROPS, Kierownik Ośrodka Adopcyjnego P. Karolina Kwaśniewska, - Naczelnicy Wydziałów Starostwa Powiatowego w Lublinie P. Jolanta Kais, P. Anna Zielińska, P. Marta - Krzyżak, - Przewodniczący Rady Miasta Bełżyce P. Grzegorz Kamiński wraz z zastępcą P. Anną Wójtowicz, P. Joanna Kaznowska- Sekretarz Gminy Bełżyce, Dyektor CUS w Bełżycach P. Annę Ostasz, - Dyrektor DPS w Matczyni P. Sławomir Piotrowski wraz z pracownikami i podopiecznymi, - Dyrektor POW w Bełżycach P. Urszula Zielińska wraz z pracownikami i uczestnikami ośrodka, - Dyrektor Domu Dziecka w Woli Gałęzowskiej P. Marian Podsiadły wraz z pracownikami i wychowankami, - Dyrektor DPS w Kiełczewicach P. Dorota Frąk wraz z podopiecznymi i pracownikami, - Prezes Stowarzyszenia Bezpieczna Lubelszczyzna P. Robert Persona, - Dyrektor SOSW w Załuczu P. Justyna Gutek, - Dyrektor SOSW P. Bożena Filipek, - Dyrekto Zespołu Szkół nr 1 w Bełżycach P. Beata Szymczyk, - Dyrektor ZS im. Mikołaja Kopernika P. Anna Matysek. Uroczystości rozpoczęła Msza Święta, następnie wysłuchaliśmy przemówień gospodarzy i obecnych gości. Po części oficjalnej, na scenie odbyły się przedstawienia, pokazy i występy, a na płycie głównej i boiskach przygotowane były atrakcje dla dzieci i wszystkich obecnych z rodzin zastępczych.

W listopadzie 2022 r. z okazji Dnia Pracownika Socjalnego w siedzibie Starostwa Powiatowego w Lublinie odbyły się powiatowe obchody tego święta. W tych wyjątkowych obchodach udział wzięli Kierownicy i Dyrektorzy jednostek organizacyjnych realizujących zadania z zakresu polityki społecznej, Wicestarosta Lubelski Andrzej Chrzastowski, Skarbnik Powiatu Lubelskiego Marta Janeczko, Sekretarz Powiatu Lubelskiego Artur Rumiński, Zastępca Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego Mariusz Kidaj, Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Lublinie Pani

Małgorzata Romanko, Dyrektor Oddziału Lubelskiego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Pani Małgorzata Paprota, Radna Sejmiku Województwa Lubelskiego Pani Magdalena Filipek-Sobczak. Podczas uroczystości swoją obecnością zaszczytili nas również: Pan Andrzej Mirosław w imieniu Marszałka Województwa Lubelskiego, radni Powiatu lubelskiego: Maria Studzińska, Urszula Paździor, Grzegorz Widelski oraz Mateusz Winiarski, Naczelnicy i pracownicy Wydziałów Starostwa Powiatowego w Lublinie, Dyrektorzy jednostek podległych, Kierownicy i pracownicy PCPR i PZON w Lublinie.

PCPR jest inicjatorem i współrealizatorem Powiatowego programu profilaktycznego w zakresie promowania i wdrażania prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą w rodzinie, który ma na celu zmniejszenie skali przemocy w rodzinie w powiecie lubelskim poprzez podejmowanie działań profilaktycznych w rodzinach z tzw. grupy ryzyka. Podejmowane są kompleksowe działania, udzielana specjalistyczna pomoc ofiarom, jak również promocja i wdrażanie prawidłowych metod wychowawczych w stosunku do dzieci w rodzinach zagrożonych przemocą domową.

Cele szczegółowe programu:

- 1) zwiększenie świadomości społecznej dotyczącej zagrożeń płynących z przemocy w rodzinie;
- 2) udzielanie wsparcia i pomocy rodzinie, w tym będącej w sytuacji przemocy domowej;
- 3) pomoc rodzinom dysfunkcyjnym, z problemami opiekuńczo – wychowawczymi i zagrożonych przemocą;
- 4) zapobieganie powielaniu złych wzorców rodzinnych i środowiskowych;
- 5) propagowanie prawidłowych metod wychowawczych i postaw rodzicielskich;
- 6) zapewnienie usług poradniczych, wspierających i edukacyjnych dla wszystkich rodzin.

Odbiorcami programu są:

- rodziny dotknięte przemocą: ofiary przemocy, sprawcy przemocy;
- rodziny niewydolne wychowawczo, niezaradne życiowo;
- dzieci i młodzież zagrożona niedostosowaniem społecznym;
- osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej i niedostosowane społecznie;
- przedstawiciele władz lokalnych, instytucji i służb pracujących na rzecz dzieci i rodzin.

Na potrzeby programu Starosta Lubelski powołał zespół ds. realizacji Programu, w skład którego wchodzi przedstawiciele: PCPR, Starostwa Powiatowego, Sądu, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, Poradni psychologiczno-pedagogicznej i inni. W ramach programu podejmowanych jest szereg działań, m.in. organizacja spotkań, warsztatów, konferencji, wykłady dla dzieci i pogadanki dla rodziców, konkursy plastyczne na logo i hasło programu dla dzieci i młodzieży, drukowane są materiały promocyjne (ulotki, plakaty, gadżety).

W 2022 roku w ramach „Powiatowego Programu Profilaktycznego w Zakresie Promowania i Wdrażania Prawidłowych Metod Wychowawczych w Stosunku do Dzieci w Rodzinach Zagrożonych Przemocą w Rodzinie na lata 2022-2025” odbył się wykład pod tytułem „Rola instytucji pomocowych w zakresie zwiększania świadomości społecznej na temat zjawiska przemocy w rodzinie”, który poprowadziła Pani Katarzyna Walczewska podczas obchodów dnia pracownika socjalnego.

PCPR w Lublinie jest koordynatorem „Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2021-2023”. Program jest kierowany do funkcjonujących rodzin zastępczych oraz kandydatów na opiekunów zastępczych. Celem głównym programu jest tworzenie warunków do skutecznego rozwoju systemu pieczy zastępczej w Powiecie Lubelskim z ukierunkowaniem na formy rodzinne oraz cele szczegółowe:

- 1) rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej;
- 2) poprawa funkcjonowania rodzinnej pieczy zastępczej i przeciwdziałanie sytuacjom kryzysowym w rodzinach zastępczych i RDD;
- 3) podniesienie kompetencji wychowawczych rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka;
- 4) integracja środowisk rodzinnej pieczy zastępczej;
- 5) zwiększenie szans dzieci na powrót do środowiska rodzinnego;
- 6) poprawa sytuacji i funkcjonowania w życiu społecznym wychowanków opuszczających pieczę zastępczą;
- 7) zapewnienie wysokiego poziomu usług w zakresie instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Stopień realizacji Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej

Cel 1

Rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej

Opis celu

Głównym założeniem jest pozyskiwanie kandydatów do pełnienia spokrewnionych, niezawodowych i zawodowych rodzin zastępczych oraz rodzinnych domów dziecka. Umieszczenie dziecka w rodzinnej pieczy zastępczej zapewni mu warunki bytowe i rozwojowe najbardziej zbliżone do naturalnego środowiska rodzinnego.

Zadania	Wskaźnik monitorujący
Promowanie idei rodzicielstwa zastępczego w środowisku oraz budowanie pozytywnego wizerunku rodzinnej pieczy zastępczej.	podjęto działania promujące rodzicielstwo zastępcze; m.in. dystrybucja plakatów, bieżąca informacja przekazywana osobom chętnym do zajęcia się tą formą opieki nad dziećmi, informacje na stronie internetowej PCPR i w mediach społecznościowych
Pozyskiwanie kandydatów na rodziny zastępcze oraz do prowadzenia rodzinnych domów dziecka.	10 osób zakwalifikowano jako kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej
Organizowanie szkoleń dla kandydatów na rodziny zastępcze, do prowadzenia RDD.	przeprowadzono 1 szkolenie dla 10 kandydatów do pełnienia poszczególnych form pieczy zastępczej.

Cel 2

Poprawa funkcjonowania rodzinnej pieczy zastępczej i przeciwdziałanie sytuacjom kryzysowym w rodzinach zastępczych i RDD

Opis celu

Dla prawidłowego funkcjonowania pieczy zastępczej istotna jest stała praca z rodziną zastępczą i prowadzącym RDD, wspieranie ich w rozwiązywaniu bieżących problemów oraz wzmacnianie rodzin w wypełnianiu obowiązków związanych z zapewnieniem opieki i wychowania powierzonym dzieciom.

Zadania	Wskaźnik monitorujący
Prowadzenie grup wsparcia dla rodzinnych form pieczy zastępczej.	liczba rodzin korzystających z grup wsparcia, liczba przeprowadzonych spotkań w ramach grup wsparcia; zorganizowano 1 grupę wsparcia w której udział wzięło 6 osób
Udzielanie rodzinom zastępczym i prowadzącym RDD wsparcia psychologicznego, pedagogicznego, prawnego oraz terapeutycznego.	50 rodzin, zostało objętych wsparciem psychologicznym, pedagogicznym, prawnym lub terapeutycznym;
Pomoc rodzinom w rozwiązywaniu sytuacji kryzysowych.	7 rodzinom udzielono wsparcia w rozwiązaniu sytuacji kryzysowych;

Udzielanie wsparcia rodzinom zastępczym poprzez rodziny pomocowe.	nie udzielono wsparcia rodzin pomocowych;
Zatrudnianie koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.	8 koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej objęło wsparciem 120 rodzin
Organizowanie dla rodzin zastępczych pomocy wolontariuszy.	liczba rodzin, którym udzielono wsparcia wolontariuszy, liczba wolontariuszy współpracujących z organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej. (nie udzielono takiego wsparcia)

Cel 3

Podniesienie kompetencji wychowawczych rodzin zastępczych i prowadzących rodzinne domy dziecka

Opis celu

Podnoszenie kompetencji rodzin zastępczych jest konieczne ze względu na różnorodność problemów wychowawczych w rodzinach. Stały wzrost kompetencji wychowawczych rodzin będzie gwarantem profesjonalnego wywiązywania się z powierzonych zadań z zakresu pieczy zastępczej.

Zadania	Wskaźnik monitorujący
Organizowanie szkoleń podnoszących kompetencje wychowawcze rodzin zastępczych i prowadzących RDD.	Nie zorganizowano szkoleń

Cel 4

Integracja środowisk rodzinnej pieczy zastępczej

Opis celu

Założeniem jest wymiana doświadczeń pomiędzy rodzicami zastępczymi, budowanie właściwych relacji między wychowankami, nawiązanie nowych, wartościowych znajomości i dostarczenie dzieciom pozytywnych emocji.

Zadania	Wskaźnik monitorujący
Organizowanie spotkań integracyjnych i okolicznościowych dla rodzin zastępczych i RDD.	liczba zorganizowanych spotkań, liczba osób uczestniczących w wydarzeniach. Zorganizowano dzień rodzicielstwa zastępczego.

Cel 5

Zwiększenie szans dzieci na powrót do środowiska rodzinnego

Opis celu

Założeniem jest podejmowanie wszelkich możliwych, w ramach kompetencji, działań mających na celu doprowadzenie do powrotu dziecka do środowiska rodzinnego.

Zadania	Wskaźnik monitorujący
Współpraca z asystentami rodzin biologicznych dzieci umieszczonych w pieczy a w przypadku gdy rodzinie dziecka nie został przydzielony asystent rodziny — we współpracy z podmiotem organizującym pracę z rodziną.	Stworzono 15 planów pomocy dziecku skonstruowanych we współpracy z asystentem rodziny, 252 ocen sytuacji dziecka dokonanych z udziałem asystenta rodziny;
Umożliwianie i pomoc w kontaktach dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej z rodzicami biologicznymi (o ile sąd nie zadecyduje inaczej).	97 dzieci utrzymuje kontakt z rodzinami biologicznymi, dla 9 dzieci, zorganizowano w Centrum spotkania z rodzicami biologicznymi.

Cel 6

Poprawa sytuacji i funkcjonowania w życiu społecznym wychowanków opuszczających pieczę zastępczą

Opis celu

Usamodzielniani wychowankowie pieczy zastępczej najczęściej nie mogą liczyć na pomoc ze strony rodziców biologicznych. Dlatego ważnym zadaniem PCPR jest wspieranie młodych osób w zakresie usamodzielnienia poprzez m.in. pomoc w uzyskaniu wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych, pomoc w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych, a także wsparcie finansowe i rzeczowe. Ważnym jest również aktywizowanie do uczestnictwa w życiu społecznym, czy podejmowanie działań na rzecz konstruktywnych zmian w swoim życiu.

Zadania	Wskaźnik monitorujący
Pomoc osobom usamodzielnianym w pozyskaniu mieszkania z zasobów gminy.	liczba wychowanków, którym udzielono pomocy w pozyskaniu mieszkania z zasobów gminy, liczba wychowanków, którzy uzyskali mieszkania z zasobów gminnych; (nie udzielono takiej pomocy)
Wsparcie finansowe i rzeczowe osób usamodzielnianych.	41 wychowanków korzystało ze świadczeń finansowych i rzeczowych;
Wspieranie osób usamodzielnianych w aktywnym uczestniczeniu w życiu społecznym, kontynuowaniu nauki i uzyskiwaniu kwalifikacji zawodowych.	41 realizowanych indywidualnych planów usamodzielnienia, 9 wychowanków zakończyło proces usamodzielnienia;
Organizowanie wsparcia szkoleniowego nakierowanego na podnoszenie kompetencji społecznych i zawodowych osób usamodzielnianych.	liczba zorganizowanych szkoleń/warsztatów, liczba wychowanków uczestniczących w szkoleniach/warsztatach; (nie zrealizowano szkoleń)
Prowadzenie poradnictwa specjalistycznego dla osób usamodzielnianych.	2 wychowanków skorzystało z poradnictwa specjalistycznego - psycholog.

Cel 7

Zapewnienie wysokiego poziomu usług w zakresie instytucjonalnej pieczy zastępczej

Opis celu

Założeniem jest stałe podnoszenie standardu usług instytucjonalnej pieczy zastępczej i elastyczne dostosowywanie się do zmieniających się uwarunkowań prawnych.

Zadania	Wskaźnik monitorujący
Zapewnienie dzieciom całodobowej opieki i wychowania oraz zaspakajanie niezbędnych potrzeb dzieci, w szczególności emocjonalnych, rozwojowych, zdrowotnych, bytowych, społecznych i religijnych.	Posiadamy 70 miejsc w placówkach opiekuńczo- wychowawczych na terenie powiatu, w których przebywało 87 dzieci.
Współpraca z asystentem rodziny w celu powrotu dziecka znajdującego się w placówce do rodziny.	Żadne z dzieci nie powróciło do rodzin biologicznych.

W PCPR Lublin udzielane są na bieżąco, wg potrzeb, informacje o prawach i uprawnieniach osób, w tym niepełnosprawnych, przez pracowników Działu ds. Pieczy Zastępczej. Pracownicy Działu ds. Pieczy Zastępczej udzielali wyjaśnień oraz informacji z zakresu przepisów prawa o pomocy społecznej, porad dotyczących funkcjonowania rodzin zastępczych, świadczeń należnych usamodzielnianym wychowankom, sposobu kierowania do domów pomocy społecznej i innych.

Na bieżąco, w ramach potrzeb, odbywają się konsultacje pracowników PCPR, w tym kadry kierowniczej, z pracownikami i kierownikami innych jednostek pomocy społecznej, m.in. domów pomocy społecznej, ośrodków wsparcia, ośrodka interwencji kryzysowej, jednostki specjalistycznego poradnictwa i innych celem realizacji zadań statutowych. Praktykowany jest kontakt bezpośredni, telefoniczny, mailowy, za pośrednictwem faksu. Współpraca PCPR z powiatowymi jednostkami organizacyjnymi powiatu lubelskiego jest częsta i układa się pomyślnie.

Zgodnie z § 13 pkt 13 Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie, dyrektor sprawuje nadzór nad działalnością jednostek specjalistycznego poradnictwa, w tym rodzinnego, oraz ośrodków wsparcia, domów pomocy społecznej i ośrodków wsparcia, domów pomocy społecznej i ośrodków interwencji kryzysowej, z upoważnienia starosty. Zgodnie z ww., kontroli wewnętrznej podlegają jednostki

organizacyjne podległe Centrum, tj. Jednostka Specjalistycznego Poradnictwa w Lublinie, Powiatowy Ośrodek Wsparcia w Krężnicy Jarej, Powiatowy Ośrodek Wsparcia w Matczynie DPS w Matczynie, DPS w Kielczewicach oraz Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Bychawie.

W 2022 przeprowadzono kontrolę średniego kosztu utrzymania mieszkańca w:

- 1) Domu Pomocy Społecznej w Matczynie,
- 2) Domu Pomocy Społecznej w Kielczewicach,

Ponadto w 2022 r. Dział Ds. Pieczy Zastępczej prowadził:

- analizę corocznych sprawozdań z pracy merytorycznej placówek przy sporządzaniu rocznego sprawozdania z działalności PCPR do końca roku następnego po roku sprawozdawczym, w tym przygotowywanie bilansu potrzeb,
- analizę sprawozdań kwartalnych merytorycznych i finansowych z działalności nadzorowanych jednostek,
- opracowywanie miesięcznych sprawozdań z odpłatności dot. pobytu mieszkańców w domach pomocy społecznej,
- sporządzanie sprawozdań MPiPS-03 półroczne i roczne, DPS półroczne i roczne, z realizacji Krajowego Programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie – roczne,
- omawianie z kierownictwem placówek problemów w zakresie bieżącej działalności, przydziału dotacji, uzgodnienia inwestycji,
- sporządzanie i bieżące monitorowanie bazy danych w systemie POMOST.

Zestawienie potrzeb w zakresie pomocy społecznej:

1. Prowadzenie kampanii informacyjnej o lokalnych instytucjach świadczących pomoc rodzinie.
2. Organizowanie i prowadzenie szkoleń dla kadr jednostek pomocy społecznej i innych podmiotów w zakresie pomocy dziecku i rodzinie.
3. Dążenie do stałego rozwoju placówek podległych, zgodnie z uwarunkowaniami i potrzebami.
4. Utworzenie mieszkania chronionego dla usamodzielnianych wychowanków rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych.

Zestawienie potrzeb w zakresie pieczy zastępczej:

1. Tworzenie warunków do powstania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych.
2. Organizowanie wsparcia dla osób usamodzielnianych opuszczających pieczę zastępczą poprzez wspieranie procesu usamodzielnienia.
3. Organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności poprzez tworzenie warunków do powstania:
 - grup wsparcia,
 - specjalistycznego poradnictwa.
4. Zapewnienie rodzinom zastępczym warunków do wsparcia psychologicznego oraz terapii.
5. Zapewnienie szkoleń dla kadry pracowniczej.

V. Realizacja zadań przez jednostki organizacyjne pomocy społecznej i pieczy zastępczej na terenie powiatu lubelskiego w 2022 r.

W Powiecie Lubelskim funkcjonowało pięć placówek opiekuńczo-wychowawcze typu socjalizacyjnego z miejscami interwencyjnymi: Dom Dziecka w Woli Gałęzowskiej, Dom Dziecka „Oficyna” w Woli Gałęzowskiej, Dom Dziecka „Nowy Dom” w Woli Gałęzowskiej, Dom Dziecka „Nowy Dom” w Przybysławicach i Dom Dziecka „Dworek” w Dąbrowicy.

A. Placówki opiekuńczo-wychowawcze

1. Dom Dziecka w Woli Gałęzowskiej, Dom Dziecka „Nowy Dom” w Woli Gałęzowskiej i Dom Dziecka „Oficyna” w Woli Gałęzowskiej.

Dom Dziecka, Dom Dziecka „Oficyna” oraz Dom Dziecka „Nowy Dom” w Woli Gałęzowskiej to całodobowe placówki opiekuńczo-wychowawcze typu socjalizacyjnego z miejscami interwencyjnymi położone we wsi Wola Gałęzowska w okolicy Bychawy.

Podmiotem prowadzącym jest Powiat Lubelski. Placówki są przeznaczone łącznie dla 42 podopiecznych. Obiekty funkcjonują od 1946 roku na bazie dawnego majątku ziemskiego rodziny Wysockich, dysponując gruntem o powierzchni ogólnej 11,6 ha. W skład tegoż gruntu wchodzi m.in.: pole uprawne gospodarstwa rolnego (w dzierżawie), staw, łąki, park zabytkowy, boisko oraz plac zabaw dla dzieci. Budynek, w którym mieści się Dom Dziecka i

Dom Dziecka Nowy Dom to willa wybudowana w latach dwudziestych ubiegłego wieku, składająca się z trzech kondygnacji, kryta blachą. W suterenie budynku usytuowane są: kuchnia, stołówka i inne pomieszczenia gospodarcze. Na parterze usytuowany jest Dom Dziecka w Woli Gałęzowskiej. Mieszczą się tam 4 sypialnie wychowanków, 2 łazienki, pomieszczenia służbowe, oraz aneks kuchenny. Na piętrze znajduje się Dom Dziecka „Nowy Dom” który dysponuje sześcioma sypialniami dla wychowanków, łazienką, świetlicą, pomieszczenia dla i pedagoga oraz aneks kuchenny. W 2005 roku w Domu Dziecka w Woli Gałęzowskiej przeprowadzono remont generalny budynku „oficyna” oraz dzięki sponsorom wyposażono go w sprzęt kuchenny. Ponadto zagospodarowano teren wokół budynku (wyrównano teren, zasiano trawę, posadzono drzewka). W budynku tym została utworzona grupa mieszkalna (14 dzieci). Dzieci same wykonują wszystkie czynności samoobsługowe włącznie z przygotowaniem sobie posiłków. W 2006 roku budynek główny został docieplony i położona została nowa elewacja zewnętrzna, a w roku 2010 została wykonana droga dojazdowa do budynku głównego, oświetlenie uliczne, brama wjazdowa, droga przeciwpożarowa do zbiornika retencyjnego oraz rozpoczęto utwardzanie drogi wewnętrznej do budynku „Oficyna”. W 2011 roku zostało poprawione ogrodzenie, a także dokończono chodnik do budynku oficyny, została pomalowana i odnowiona elewacja zewnętrzna dwóch budynków. W budynku głównym zostały wyremontowane i dostosowane dwa pomieszczenia do cichej nauki i pokój do spotkań. W 2015 roku udało się wykonać drogę dojazdową z chodnikiem do Domu Dziecka „Oficyna”. Według nowych standardów i ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, placówka została podzielona na 4 odrębne podmioty gospodarcze. Z Domu Dziecka w Woli Gałęzowskiej wyodrębniono: Centrum Administracyjne Domów Dziecka w Woli Gałęzowskiej, Dom Dziecka w Woli Gałęzowskiej, Dom Dziecka „Oficyna” w Woli Gałęzowskiej oraz Dom Dziecka „Nowy Dom” w Woli Gałęzowskiej. W budynku głównym wymieniono kanalizację dopływową do szamba, oraz wymieniono zbiornik. W 2017 roku zostało wymienione ogrodzenie na odcinku 60 metrów od strony gorzelni i wstawiono bramę wjazdową. W 2017 roku w kilku salach i świetlicy zostały wymienione meble. W latach 2019 i 2020 podejmowane były głównie działania mające na celu przekształcenie dotychczas trzydziestoosobowego Domu Dziecka w dwie oddzielne czternastoosobowe placówki. Wykonany został remont parteru przystosowujący jego część do potrzeb nowopowstającej placówki. W roku 2021 kontynuowane były działania mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa wychowankom i pracownikom placówki w związku z epidemią

COVID19. W 2022r. wychowawcy przy wsparciu psychologa, pedagoga i pracownika socjalnego realizowali założenia rocznego planu pracy wychowawczej oraz indywidualnych planów pracy z dzieckiem. Jak co roku prowadzona była praca z wychowankami powyżej 15 roku życia przygotowująca ww. osoby do usamodzielnienia. W 2022 r. we wszystkich placówkach realizowane był przez pedagoga i psychologa cykliczne zajęcia socjoterapeutyczne „Życ w zgodzie i przyjaźni”, „Trening percepcji słuchowej” oraz indywidualne zajęcia kompensacyjno- korekcyjne.

W miarę możliwości systematycznie prowadzono wyjazdy do domów rodzinnych wychowanków i monitorowanie środowiska rodzinnego podczas pobytów dzieci w domu. Dwa razy w roku (w marcu i wrześniu) odbyły się posiedzenia stałego zespołu ds. okresowej oceny sytuacji dziecka. Wychowankowie placówek wzięli udział w dwóch turnusach sanatoryjnych.

W okresie wolnym od nauki organizowane były następujące wyjazdy i imprezy:

- 10- ciodniowy wyjazd kolonijny do Zakopanego;
- Wyjazdy wychowanków na kolonie organizowane przez PCPR;
- Spotkanie wielkanocne z warsztatami prowadzonymi przez członkinie KGW w Krzczonowie;
- Dzień dziecka (grill i zabawy na boisku)
- „Wykopki”- spotkanie w ramach pilotażowego programu pozwalającego na integrację dzieci umieszczonych w placówce opiekuńczo – wychowawczej z osobami starszymi i niepełnosprawnymi przebywającymi w domu pomocy społecznej.
- Jasełka przygotowane przez wychowanków placówek i spotkanie wigilijne.

W roku 2022 współpracowali z placówką i pomagali następujący sponsorzy:

- Fundacja Lotos
- Jeronimo Martins Polska S.A. Regionalny Dział Personalny ul. Gazowa 3 Lubartów;
- Lubelski Klub Biznesu
- Samorząd studencki Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie;
- PCK klub HDK Świdnik;
- sponsorzy indywidualni,
- Szkoły Podstawowe z Niedrzwicy, Jabłonnej, Zaraszowa, Bystrzycy oraz z Lublina

W 2022 roku w placówkach przeprowadzono niezbędne bieżące remonty pomieszczeń mieszkalnych.

Przy wsparciu Fundacji „Agencja Rozwoju Przemysłu” powstał na terenie placówek certyfikowany, bezpieczny plac zabaw.

Plany i potrzeby na rok 2023:

- Finalizacja zakup nowego samochodu;
- Pozyskanie środków i organizacja wyjazdu kolonijnego dla wychowanków placówek;
- Organizacja imprez realizowanych cyklicznie w placówkach (Dzień Dziecka, „Wykopki”)
- Podłączenie do placówek internetu światłowodowego.

2. Dom Dziecka „Nowy Dom” w Przybysławicach

Dom Dziecka „Nowy Dom” w Przybysławicach jest wielofunkcyjną, całodobową placówką opiekuńczo – wychowawczą łączącą funkcje socjalizacyjną i interwencyjną. Położony jest w gminie Garbów, Przybysławice 19, 21 – 080 Garbów.

Podmiotem prowadzącym jest Powiat Lubelski. Obsługą administracyjną zajmuje się Centrum Administracyjne Domu Dziecka w Przybysławicach. Od dnia 30.09.2021r. dyrektorem Centrum Administracyjnego Domu Dziecka w Przybysławicach jest Pan Rafał Lipert.

Dom Dziecka „Nowy Dom” zajmuje poddasze budynku o powierzchni około 300 m². Placówka przeznaczona jest dla 14 wychowanków. Praca zorganizowana jest w tzw. systemie rodzynkowym, co pozwala zapewnić wychowankom atmosferę oraz warunki maksymalnie zbliżone do warunków domowych. Dzieci posiadają do swojej dyspozycji: pięć sypialni, aneks kuchenny z jadalnią i pokój dzienny.

Pracę z dziećmi prowadzą wychowawcy i specjaliści: psycholog i terapeuta. Realizowali w oparciu o roczny plan pracy wychowawczej, indywidualne plan pomocy poszczególnym dzieciom (modyfikowane w zależności od sytuacji i potrzeb dziecka). Kontynuowano system patronacki nad dziećmi. Systematycznie prowadzono wywiady środowiskowe, średnio 4 razy w każdej rodzinie – razem 28 . Z rodzinami wychowanków pracują: pracownik socjalny, psycholog oraz wychowawcy. W sposób zaplanowany, realizując założenia poszczególnych planów pracy z rodziną, próbują przy współpracy z OPS odbudować i podtrzymywać więzi z rodzinami dzieci, pomagać w rozwiązywaniu bieżących problemów rodzin, pracując nad powrotem dziecka do rodziny.

W 2022r. odbyło się pięć posiedzeń Zespołu ds. okresowej oceny sytuacji dziecka, gdzie wspólnie z rodzinami, nauczycielami, kuratorami, przedstawicielami różnych instytucji oceniano sytuację dziecka i rodziny.

W Domu Dziecka „Nowy Dom” na dzień 31 grudnia 2022r. przebywało 15 wychowanków w wieku od 6 r. ż. do 20 r. ż. W okresie od stycznia do grudnia 2022r. do placówki przyjęto ogółem 2 nowych wychowanków, 3 wychowanków usamodzielniało się. Dzieci pochodzą głównie z terenu woj. lubelskiego, jeden wychowanek z woj. śląskiego. W placówce na dzień 31 grudnia 2022r. przebywał 1 wychowanek pełnoletni. Dzieci i młodzież jest przygotowana do samodzielnego życia, uczy się odpowiedzialności za siebie, swoje otoczenie i mienie.

Dzieci uczęszczały do Przedszkola w Garbowie (1 osoba), Szkoły Podstawowej w Przybysławicach (4 osoby), Szkoła Podstawowa w Jastkowie (2 osoby) do szkół średnich w Puławach (1 osoba), w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym w Bystrzycy (1osoba), w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym w Zauczu (1 osoba), w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Zielonce (1 osoba) oraz w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym - (5osób).

Wszyscy wychowankowie w 2022r. otrzymali promocje do następnych klas lub ukończyli szkoły. Powodzenie szkolne zapewniła systematyczna praca wychowawców i nauczycieli. W zależności od potrzeb, dzieci objęte są opieką poradni specjalistycznych oraz poradni psychologiczno-pedagogicznych.

W 2022r. z dziećmi w „Nowym Domu” pracowało 5 wychowawców. Pracowano w systemie 12 godzinnym.

Dom podnosi standardy życia wychowanków, w 2022r. Dzięki darczyńcom Dom posiada nowy plac zabaw i zakupiono meble ogrodowe. Wszystkie imprezy i uroczystości organizowane, zgodnie z kalendarzem imprez, na terenie domu dziecka przygotowane były na wysokim poziomie, a były to: Obchody Dnia Żołnierzy Wyklętych, Droga Krzyżowa, Walentynki, Dzień Kobiet, spotkanie Wielkanocne i Bożonarodzeniowe, Piknik Rodzinny z okazji Dnia Dziecka, Otwarcie Placu Zabaw, Wieczornica z okazji Rocznicy Napaści Sowieców na Polskę, Dzień Chłopaka, Andrzejki, Mikołajki. Na bieżąco wszystkie dzieci miały organizowane uroczystości imieninowe i urodzinowe. Odbyło się przyjęcie z okazji I Komunii Świętej.

W roku 2022 dzieci z ww. Domu Dziecka spędziły część wakacji nad jeziorem Firlej. W trakcie wypoczynku placówkę odwiedził Wójt Gminy Pan Dawid Tarnowski oraz Zastęp

Ochotniczej Straży Pożarnej z Firleja. Druhowie przeprowadzili instruktaż z zakresu udzielania pierwszej pomocy oraz pogadankę dotyczącą bezpiecznego wypoczynku. Pokazywali oraz opowiadali o specjalistycznym sprzęcie do ratownictwa technicznego, wodnego i lodowego. Jeden ze strażaków instruktor krav magi przeprowadził trening z tej sztuki walki. Kilkoro dzieci w czasie wakacji brało udział w koloniach organizowanych przez PCPR w Lublinie. Niezapomnianym wydarzeniem był wyjazd do Energilandii.

Czas wolny w placówce jest organizowany według indywidualnych potrzeb i zainteresowań dzieci. W ramach zajęć dodatkowych w 2022r. w placówce funkcjonowało: koło plastyczne, sportowo-turystyczne, kulinarne i fotograficzne. Wychowawcy codziennie wykazywali się wyobraźnią i kreatywnością, by czas wolny był zorganizowany ciekawie. Organizowano gry, zabawy, warsztaty kulinarne, wieczory filmowe, wyjazdy do lasu, gry planszowe. Dzieci uczyły się przyrządzać różne potrawy m.in. owocowe koktajle, własnoręcznie komponowane zapiekanki, gofry, przepyszne ciasta, hamburgery, pizze – wszystko to w ramach zajęć kulinarnych. Uczestniczyły w zajęciach plastycznych, teatralnych i sportowych które rozwijały ich kreatywne myślenie i wrodzone zdolności. Ponadto organizowane były wycieczki piesze, rowerowe oraz busem po najbliższej okolicy (placówka posiada 10 rowerów i 1 samochód).

Wszystkie dzieci uczęszczały na zajęcia: reedukacyjne, wyrównawcze, terapeutyczne ponadto objęte były opieką psychologa, pedagoga i terapeuty. Dla osób przygotowujących się do usamodzielnienia prowadzono projekt „Dobry start w dorosłość”. Prowadzona jest też strona internetowa placówki.

Do głównych sponsorów i darczyńców należą następujące organizacje, fundacje, zakłady pracy, osoby prywatne:

- - Nestle Waters Polska S.A. Nałęczowianka,
- STICHTING POOLSE WEESKINDEREN Holandia
- Pan Maciej Smerecki Dyrektor II Oddziału BN Investor w Lublinie
- Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego "IOC Poland"
- Cukiernia Delicja w Nałęczowie
- Garmazerka Lena Jakub Ostrokulski w Lublinie
- Firma Nałęczów Zdrój sp. z o.o.
- Strażacy z OSP Moszenki, Tomaszowice, Płuszwowice, Jastków, Ożarów , Ryki
- Firma In-Press i Pan Sebastian Kwass

- Banki Santander , Bank ING
- Cukiernia Ptyś w Kurowie
- Aneta Szulakiewicz (fundatorka placu zabaw)
- Fundacja „Pomoc sierotom Polskim” z Naarden w Holandii,
- Fundacja Praskie Centrum Prawne
- PHU PREMIUM Paweł Jaworski
- Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą”;
- Firma Webinterpret
- Inter druk
- firma SYLPO SYSTEM Sp. z o.o.
- WSK PZL Świdnik;
- Lubelski Bank Żywności w Lublinie;
- Caritas Oddział w Lublinie;
- Parafia Matki Bożej Anielskiej w Staroście;
- Kopalnia Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.
- Zarząd Stokrotki
- Szkoły Podstawowe w Płouszowicach, Tomaszowicach, Kurowie, Abramowie, Ożarowie, Markuszowie, Wielkolesie Liceum Ogólnokształcące im. Królowej Jadwigi w Lublinie, IV Liceum w Lublinie, Wyższa Szkoła Innowacji i Przedsiębiorczości w Lublinie, Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości w Lublinie, Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji

Wartość darowizn finansowych w 2022 roku wynosi 850,00zł.

Zobowiązania niewymagalne wyniosły 39113,68 zł w tym:

- z tytułu ZUS – 13157,95 zł.
- z tytułu dostaw i usług – 1220,02 zł,
- z tytułu podatku do Urzędu Skarbowego – 4454,00 zł,
- z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. „13” – 20281,71zł.

Koszt utrzymania jednego wychowanka w Domu Dziecka „Nowy Dom” w Przybysławicach w roku 2022 wynosił 4970,00 zł.

Priorytetem w pracy opiekuńczo – wychowawczej z dziećmi było i nadal jest budowanie poczucia bezpieczeństwa, nawiązanie więzi i dobrych indywidualnych relacji wychowawcy prowadzącego

z wychowankiem, wszechstronna indywidualna opieka nad dzieckiem i pomoc specjalistów, współpraca z rodzinami dzieci, ciekawe i atrakcyjne formy spędzania czasu wolnego .

Plany i potrzeby na 2023r.

- Pomalowanie korytarza i pokoi dzieci
- Pomalowanie mebli w szatni

3. Dom Dziecka „Dworek” w Dąbrowicy

Dom Dziecka „Dworek” w Dąbrowicy jest wielofunkcyjną, całodobową placówką opiekuńczo – wychowawczą łączącą funkcje socjalizacyjną i interwencyjną. Położony jest w Gminie Jastków, Dąbrowica 140A, 21 – 008 Dąbrowica. Podmiotem prowadzącym jest Powiat Lubelski. Obsługą administracyjną zajmuje się Centrum Administracyjne Domu Dziecka w Przybysławicach. Od dnia 30.09.2021r. Dyrektorem Centrum Administracyjnego Domu Dziecka w Przybysławicach jest Pan Rafał Lipert.

Dom Dziecka „Dworek” znajduje się w wyremontowanym domu jednorodzinnym. Powierzchnia lokalu wynosi 16000 m², działka ma powierzchnię 191,9 m² . Na terenie znajduje się plac zabaw i miejsce do organizacji spotkań przy ognisku. Placówka funkcjonuje od 1953r. Po reorganizacji, którą przeszła w 2021r. posiada 14 miejsc, zorganizowanych w tzw. systemie rodzinkowym, co pozwala zapewnić wychowankom atmosferę oraz warunki maksymalnie zbliżone do warunków domowych. Dzieci do swojej dyspozycji posiadają pięć pokoi mieszkalnych, aneks kuchenny, jadalnię i pokój dzienny. Pracę z dziećmi prowadzą wychowawcy i specjaliści: psycholog i terapeuta. Realizowali w oparciu o roczny plan pracy wychowawczej, indywidualne plan pomocy poszczególnym dzieciom (modyfikowane w zależności od sytuacji i potrzeb dziecka). Kontynuowano system patronacki nad dziećmi. Systematycznie prowadzono wywiady środowiskowe, średnio 2 razy w ciągu roku w każdej rodzinie – razem 12. Z rodzinami wychowanków pracują: pracownik socjalny oraz wychowawcy. W sposób zaplanowany, realizują założenia poszczególnych planów pracy z rodziną. Przy współpracy z ośrodkami pomocy społecznej starają się odbudować i podtrzymywać więzi z rodzinami dzieci, pomagają w rozwiązywaniu bieżących problemów rodzin, pracują również nad powrotem dziecka do rodziny. W 2022r. odbyło się 6 posiedzeń Zespołu ds. okresowej oceny sytuacji dziecka, gdzie wspólnie z rodzinami, nauczycielami, kuratorami, przedstawicielami różnych instytucji oceniano sytuację dziecka i rodziny.

W Domu Dziecka „Dworek” na dzień 31 grudnia 2022r. przebywało 14 wychowanków w wieku od 6 r.ż. do 23 r.ż. Dzieci pochodzą głównie z terenu woj. lubelskiego, troje wychowanków z terenu woj. mazowieckiego i jedna wychowanka z woj. śląskiego. W okresie od stycznia do grudnia 2022r. do placówki przyjęto ogółem 2 nowych wychowanków, 2 wychowanków usamodzielniało się.

Dzieci uczęszczały do Przedszkola w Płouszowicach (1 osoba), Szkoły Podstawowej w Płouszowicach (4 osoby), do szkół średnich w Lublinie (8 osób), oraz do szkoły policealnej w Lublinie (1 osoba). Wszyscy wychowankowie otrzymali promocje do następnych klas lub ukończyli szkoły. Powodzenie szkolne zapewniła systematyczna praca wychowawców i nauczycieli.

W placówce na dzień 31 grudnia 2022r. przebywało 5 wychowanków pełnoletnich. Dzieci i młodzież są przygotowani do samodzielnego życia, uczą się odpowiedzialności za siebie, swoje otoczenie i mienie.

W 2022 roku w Domu Dziecka „Dworek” w Dąbrowicy dziećmi opiekowało się 5 wychowawców. Pracowano w systemie 12 lub 24 godzinnym. Wychowawcy w pracy robili wszystko, co w ich mocy, by dzieci i młodzież przebywająca w placówce miała jak najlepiej zorganizowany czas i byli bezpieczni.

Dom podnosi standardy życia wychowanków, w 2022r. dzięki darczyńcom zakupiono meble ogrodowe, markizy tarasowe, garaż na rowery. Wszystkie imprezy i uroczystości organizowane, zgodnie z kalendarzem imprez, na terenie domu dziecka przygotowane były na wysokim poziomie, a były to: Obchody Dnia Żołnierzy Wyklętych, Droga Krzyżowa, Walentynki, Dzień Kobiet, spotkanie Wielkanocne i Bożonarodzeniowe, Piknik Rodzinny z okazji Dnia Dziecka, Otwarcie Placu Zabaw, Wieczornica z okazji 83 Rocznicy Napaści Sowietów na Polskę, Dzień Chłopaka, Andrzejki, Mikołajki.

Na bieżąco wszystkie dzieci miały organizowane uroczystości imieninowe i urodzinowe. Odbyło się przyjęcie z okazji I Komunii Świętej.

W roku 2022 dzieci Domu Dziecka „Dworek” w Dąbrowicy spędziły część wakacji nad jeziorem Firlej. W trakcie wypoczynku ww. Dom Dziecka odwiedził Wójt Gminy Pan Dawid Tarnowski oraz Zastęp Ochotniczej Straży Pożarnej z Firleja. Druhowie przeprowadzili instruktaż z zakresu udzielania pierwszej pomocy oraz pogadankę dotyczącą bezpiecznego wypoczynku. Pokazywali oraz opowiadali o specjalistycznym sprzęcie do ratownictwa technicznego, wodnego i lodowego. Jeden ze strażaków instruktor krav magi przeprowadził

trening z tej sztuki walki. Kilkoro dzieci w czasie wakacji brało udział w koloniach organizowanych przez PCPR w Lublinie. Niezapomnianym wydarzeniem był wyjazd do Energilandii. Podopieczni uczestniczyli w 7. Lubelskiej Mili Niepodległości i 7 Mili Pamięci Ofiar Komunizmu.

W ramach zajęć dodatkowych w 2022r. w placówce funkcjonowało: koło informatyczne, plastyczne, sportowo-turystyczne, kulinarne. Wychowawcy codziennie wykazywali się wyobraźnią

i kreatywnością, by czas wolny był zorganizowany ciekawie. Organizowano gry, zabawy, warsztaty kulinarne, wieczory filmowe, wyjazdy do lasu, gry planszowe. Dzieci uczyły się przyrządzać różne potrawy m.in. owocowe koktajle, własnoręcznie komponowane zapiekanki, gofry, przepyszne ciasta, hamburgery, pizze – wszystko to w ramach zajęć kulinarnych. Konstruowały budowle z klocków, a także uczestniczyły w zajęciach artystycznych, teatralnych, sportowych i komputerowych, które rozwijały ich kreatywne myślenie i wrodzone zdolności. Ponadto organizowane były wycieczki piesze, rowerowe oraz busem po najbliższej okolicy (placówka posiada 10 rowerów i 1 samochód).

Wszystkie dzieci uczęszczały na zajęcia: reedukacyjne, wyrównawcze, terapeutyczne ponadto objęte były opieką psychologa, pedagoga i terapeuty. Prowadzona jest strona internetowa placówki.

Do głównych sponsorów i darczyńców należą następujące organizacje, fundacje, zakłady pracy, osoby prywatne:

- Nestle Waters Polska S.A. Nałęczowianka,
- STICHTING POOLSE WEESKINDEREN Holandia
- Pan Maciej Smerecki Dyrektor II Oddziału BN Investor w Lublinie
- Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego "IOC Poland"
- Cukiernia Delicja w Nałęczowie
- Garmażerka Lena Jakub Ostrokułski w Lublinie
- Firma Nałęczów Zdrój sp. z o.o.
- Strażacy z OSP Moszenki, Tomaszowice, Płouszowice, Jastków, Ożarów , Ryki
- Firma In-Press i Pan Sebastian Kwass
- Banki Santander , Bank ING
- Cukiernia Ptyś w Kurowie
- Aneta Szulakiewicz (fundatorka placu zabaw)

- Fundacja „Pomoc sierotom Polskim” z Naarden w Holandii,
- Fundacja Praskie Centrum Prawne
- PHU PREMIUM Paweł Jaworski
- Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą”;
- Firma Webinterpret
- Inter druk
- firma SYLPO SYSTEM Sp. z o.o.
- WSK PZL Świdnik;
- Lubelski Bank Żywności w Lublinie;
- Caritas Oddział w Lublinie;
- Parafia Matki Bożej Anielskiej w Staroście;
- Kopalnia Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.
- Zarząd Stokrotki
- Szkoły Podstawowe w Płouszowicach, Tomaszowicach, Kurowie, Abramowie, Ożarowie, Markuszowie, Wielkolesie Liceum Ogólnokształcące im. Królowej Jadwigi w Lublinie, IV Liceum w Lublinie, Wyższa Szkoła Innowacji i Przedsiębiorczości w Lublinie, Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości w Lublinie, Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji

Wartość darowizn finansowych w 2022 roku wyniosła 5500,00zł.

Zobowiązania niewymagalne wyniosły 42486,06 zł w tym:

- z tytułu ZUS – 12958,20 zł.
- z tytułu dostaw i usług – 5334,31 zł,
- z tytułu podatku do Urzędu Skarbowego – 3968,00 zł,
- z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. „13” – 20225,55zł.

Koszt utrzymania jednego wychowanka w Domu Dziecka „Dworek” w Dąbrowicy w roku 2022 wynosił 5671,00 zł.

Priorytetem w pracy opiekuńczo – wychowawczej z dziećmi było i nadal jest budowanie poczucia bezpieczeństwa, nawiązanie więzi i dobrych indywidualnych relacji wychowawcy prowadzącego

z wychowankiem, wszechstronna indywidualna opieka nad dzieckiem i pomoc specjalistów, współpraca z rodzinami dzieci, ciekawe i atrakcyjne formy spędzania czasu wolnego .

Plany i potrzeby na 2023r.:

- Zakup i montaż bramki i kosza do gry w piłkę
- Parking przed posesją Domu Dziecka
- Wymiana bramy wjazdowej na przesuwaną
- Wymiana okna dachowego w łazience chłopców.

B. Jednostka Specjalistycznego Poradnictwa

Prowadzenie Jednostki Specjalistycznego Poradnictwa od 01.01.2016 r. powierzono Stowarzyszeniu Rysa w Lublinie. Jednostka posiada swoje punkty w następujących gminach: Jastków, Konopnica, Niemce, Wólka, Wysokie oraz Wojciechów. Dotacja na 2022 r. wyniosła 35.000,00 zł.

Jednostka Specjalistycznego Poradnictwa świadczy min. pomoc psychologiczną, prawną skierowaną do mieszkańców gmin Powiatu Lubelskiego w szczególności gmin Konopnica, Jastków, Wólka, Niemce, Wojciechów, Wysokie. W 2022 r. było zwiększono liczbę odbiorców korzystających z oferty Jednostki Specjalistycznego Poradnictwa, poprzez podjęcia działań na terenie gminy Niedzwica Duża

Oferta skierowana jest dla wszystkich mieszkańców Powiatu Lubelskiego potrzebujących pomocy i wsparcia, w tym dla osób korzystających z systemu pomocy społecznej i pieczy zastępczej, osób znajdujących się w kryzysie, ofiar i sprawców przemocy oraz osób uzależnionych i współuzależnionych.

Celem działalności jest dotarcie do jak największej ilości osób dotkniętych problemami osobistymi, osób zgłaszających trudności w obszarze prawidłowego funkcjonowania rodziny w tym pieczy zastępczej, problemami wychowawczymi z małoletnimi poprzez kontakt osobisty z osobą dyżurującą w punkcie specjalistycznego poradnictwa. Następnie dokonanie wstępnej diagnozy problemu, udzielenie wsparcia, informacji oraz motywowanie do podjęcia adekwatnego, specjalistycznego leczenia, uczestnictwa w spotkaniach grup edukacyjno-informacyjnych, mediacjach.

W efekcie uczestnik programu zostaje włączony w system oddziaływań profilaktycznych specjalistycznych, otoczony opieką i wsparciem w celu rozwiązania zgłaszanych trudności.

Podczas spotkań indywidualnych i grupowych :

- podniesiono świadomość dotyczącą problematyki społecznej,

- wyposażono uczestników programu w wiedzę na temat zjawiska przemocy i jego konsekwencji, choroby alkoholowej, zjawiska współzależnienia,
- wywołano korzystne zmiany postaw u osób objętych programem,
- ukształtowano prawidłowe postawy wobec zachowań o charakterze przemocy,
- utworzono system wsparcia dla osób z rodzin z problemem alkoholowym i doświadczających przemocy w postaci umożliwienia stałego kontaktu ze specjalistą jak również z innymi uczestnikami grup, oraz informacji na temat instytucji świadczących pomoc,
- osoby korzystające z porad telefonicznych otrzymywały interwencyjne, doraźne wsparcie, instrukcje, zachęcenie do skorzystania z oferty programu,
- zwiększono świadomość psychospołeczną oraz wyrobiono umiejętności radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych,
- w ramach indywidualnego poradnictwa osoby korzystające uzyskały wsparcie psychologiczne oraz prawne, pomoc z zakresu konstruowania pism, wniosków,
- uczestnicy zajęć grupowych nabyli umiejętności psychospołeczne z zakresu rozpoznawania własnych potrzeb, postawy proaktywnej, skutecznej komunikacji,
- uczestnicy programu zostali zmotywowani do podejmowania działań w zakresie wprowadzenia zmian w swoim życiu oraz odreagowania stresu dnia codziennego,
- podniesiono świadomość sprawców przemocy w zakresie przejawianych emocji oraz lepszej ich kontroli,
- przekazano wiedzę z zakresu umiejętności powstrzymywania się od zachowań przemocowych i agresywnych w tym redukcji napięć oraz rozwiązywania konfliktów i sporów, oraz problematyki uzależnienia i współzależnienia.

Jak również nastąpiły efekty w zakresie relacji wewnątrzrodzinnych w tym dziecko -rodzic tj.

- pogłębienie i usystematyzowanie wiadomości dotyczących okresu dojrzewania (nowe potrzeby, sposoby reagowania, wzrost napięcia emocjonalnego, rozwój tożsamości, potrzeba identyfikacji z grupą),
- poszerzenie wiedzy rodziców na temat zagrożeń wynikających z używania środków odurzających,
- kontrola wolnego czasu spędzanego przez dziecko, wyznaczenie granic,
- przekazanie wiedzy z zakresu substancji psychoaktywnych, ich dostępności, działania,
- niepokojące sygnały w zachowaniu dziecka, jak je rozpoznawać, reagować?

- dostarczenie wiedzy na temat konsekwencji prawnych w sytuacji zażywania, eksperymentowania przez dziecko z substancjami psychoaktywnymi,
- kształtowanie umiejętności komunikacji, *jak mówić aby dzieci nas słuchały, jak słuchać aby do nas mówiły?*
- najczęściej powtarzane błędy wychowawcze, ich konsekwencje w relacjach z dziećmi,
- wzmacnianie i kształtowanie poczucia odpowiedzialności i sprawczości na zachowanie dziecka,
- przekazanie wiedzy gdzie szukać pomocy, wiedzy z zakresu procesu leczenia uzależnienia.

Podczas realizacji zadania w okresie 01.01.2022-31.12.2022rok wykonano:

Poradnictwo psychologiczne -15 osób,

poradnictwo prawne.-9 osób,

poradnictwo rodzinne-48 osób

Podczas realizacji zadania udzielono wsparcia 72 osobom (w tym 41 kobietom i 31 mężczyznom)

Jednostka Specjalistycznego Poradnictwa – 69 osób skorzystało z poradnictwa indywidualnie. Poszczególne osoby korzystały kilkakrotnie z poradnictwa, uczestniczyły też w zajęciach grupowych.

Zajęcia grupowe – 30 osób uczestniczących.

C. Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Bychawie

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie w ubiegłym roku niezmiennie nadzorowało działalność Ośrodka Interwencji Kryzysowej, na podstawie umowy Nr 3/2022 z dnia 25 stycznia 2022r. o powierzenie realizacji zadania publicznego pod nazwą: „Prowadzenie na terenie Powiatu Lubelskiego Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Bychawie”. Od października 2003 r. prowadzenie Ośrodka Interwencji Kryzysowej jest zadaniem realizowanym przez Bychawskie Stowarzyszenie „Podkowa”. Ośrodek mieści się w Bychawie przy ul. 11 Listopada 9. Podobnie jak w latach poprzednich OIK jest czynny w dni powszednie. Hostel (działający w strukturach OIK) jest całodobowy. Mogą w nim znaleźć schronienie jednocześnie dwie rodziny na czas rozwiązania sytuacji kryzysowej. Dotacja na prowadzenie Ośrodka w 2022 r. wyniosła 80.000,00 zł.

W 2022 roku OIK w Bychawie przyjął łącznie 205 zgłoszeń, w tym 121 bezpośrednich i 84 telefonicznych. Zgłoszenia dotyczyły w szczególności:

- konfliktu rodzinnego
- problemu wychowawczego
- przemocy domowej
- kryzysów małżeńskich
- sytuacji kryzysowej wywołanej zdarzeniem losowym
- problemu socjalnego
- problemu alkoholowego
- konfliktu o władzę rodzicielską
- niepełnosprawności
- problemu zaburzeń psychicznych (ubezwłasnowolnienia).

Ośrodek Interwencji udzielił pomocy 89 osobom w tym 57 kobietom, 9 mężczyznom i 31 dzieciom. Osoby zgłaszające się do Ośrodka uzyskały wsparcie i interdyscyplinarną pomoc zespołu OIK w przezwyciężeniu sytuacji kryzysowej. Z poradnictwa specjalistów Ośrodka skorzystano

w następującym zakresie.

- poradnictwo psychologiczne- 133
- poradnictwo pedagogiczne - 5
- poradnictwo prawne - 25
- poradnictwo socjalne -24
- działalność informacyjna- 18
- interwencje – 0
- hostel-0

W 2022r. Ośrodek Interwencji Kryzysowej, oprócz Starostwa Powiatowego w Lublinie i Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie, współpracował z następującymi instytucjami:

- Ośrodek Pomocy Społecznej w Bychawie
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Wysokim
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Zakrzewie
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Strzyżewicach
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Głusku

- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie
- Przedszkole Niepubliczne „Akademia Poziomkowa” w Bychawie
- Sąd Rejonowy Lublin-Wschód z siedzibą w Świdniku (służba kuratorska)
- Centrum Pomocy Interdyscyplinarnej w Lublinie
- Komisariat Policji w Bychawie
- Środowiskowy Dom Samopomocy w Bychawie
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Lublinie.

VI. Domy pomocy społecznej

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie niezmiennie sprawuje nadzór nad dwoma Domami Pomocy Społecznej: w Matczynie i w Kielczewicach. Domy te przeznaczone są dla osób niepełnosprawnych intelektualnie. Wszystkim zobowiązanim wydawane są decyzje administracyjne ustalające odpłatność za pobyt w domu pomocy społecznej.

Liczba mieszkańców względem liczby miejsc statutowych, według stanu na 31.12.2022r.:

- Dom Pomocy Społecznej w Kielczewicach – 62 mieszkanki w stosunku do 65 miejsc statutowych
- Dom Pomocy Społecznej w Matczynie – 184 mieszkańców w stosunku do 190 miejsc statutowych.

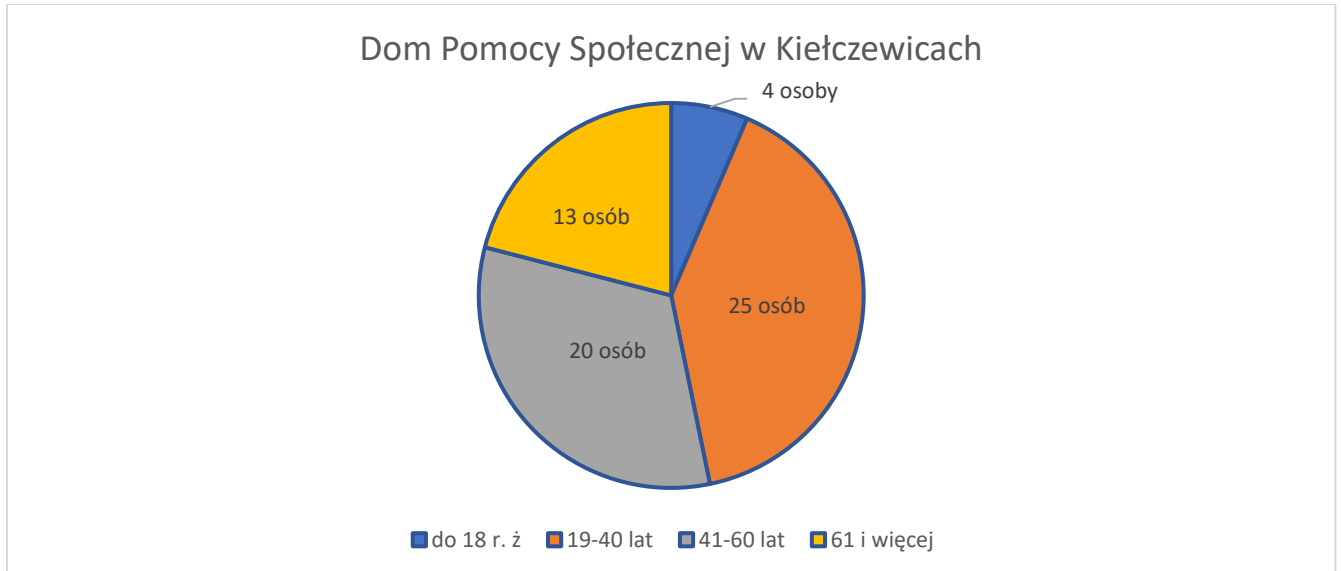
Dom Pomocy Społecznej w Kielczewicach jest jednostką organizacyjną o zasięgu ponadgminnym, prowadzoną przez Zgromadzenie Sług Jezusa w Warszawie na zlecenie Powiatu Lubelskiego. Placówka została wpisana do rejestru domów pomocy społecznej prowadzonego przez Wojewodę Lubelskiego w dniu 8 czerwca 2001r. pod pozycją 23. Na mocy decyzji Wojewody Lubelskiego z dnia 24 grudnia 2007 r. zn. PS-II.9013.I.43.2007 (zmienionej decyzją z dnia 14 grudnia 2012r. zn.: PS-II.9423.1.3.2012 oraz decyzją z dnia 4 kwietnia 2013 r. zn.: PS-II.9423.1.2.2013) Zgromadzenie uzyskało zezwolenie na prowadzenie Domu Pomocy Społecznej w Kielczewicach na czas nieokreślony.

Dom Pomocy Społecznej w Matczynie został wpisany do rejestru domów pomocy społecznej prowadzonego przez Wojewodę Lubelskiego w dniu 9 sierpnia 2001r. pod pozycją 29. Na mocy decyzji Wojewody Lubelskiego z dnia 28.09.2017r. Powiat Lubelski reprezentowany przez Starostę Lubelskiego uzyskał zezwolenie na prowadzenie Domu Pomocy Społecznej w Matczynie na czas nieokreślony.

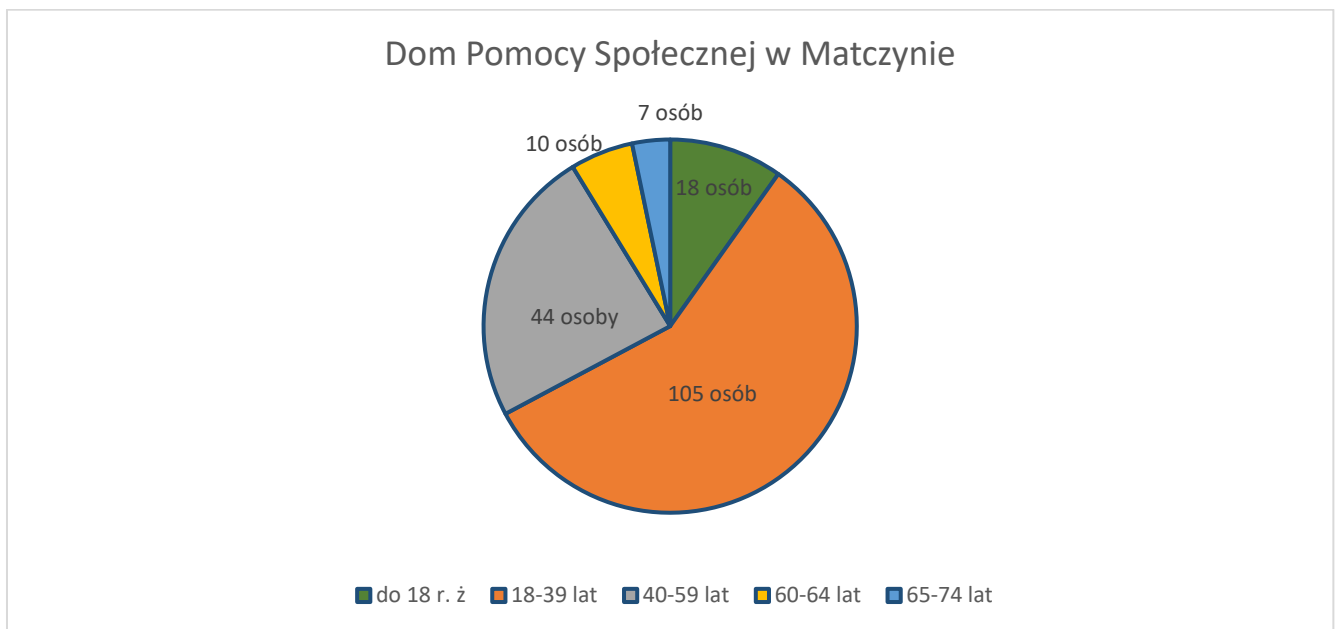
Charakterystyka mieszkańców Domów Pomocy Społecznej ze względu na wiek:

Dom Pomocy Społecznej w Matczynie i Dom Pomocy Społecznej w Kiełczewicach zabezpiecza potrzeby bytowe osób w różnorodnym przedziale wiekowym, o czym świadczą poniższe wykresy.

Wykres 4.



Wykres 5.



1. Dom Pomocy Społecznej w Matczynie

Mieszkańcy Domu Pomocy Społecznej w Matczynie to osoby z niepełnosprawnością intelektualną i współwystępującymi chorobami i zaburzeniami zachowania. Dom dysponuje 25

miejscami dla dzieci i młodzieży i 165 miejscami dla osób dorosłych z niepełnosprawnością intelektualną.

W ciągu minionego roku do Domu przyjęto 10 osób. Ubyło w ciągu roku 6 osób: 1 na skutek zgonu, 2 osoby z powodu re kwalifikacji, 3 wróciły do miejsca zamieszkania przed umieszczenia w DPS w Matczynie.

Mieszkańcy Domu to osoby o różnym stopniu sprawności fizycznej, intelektualnej i w związku z tym potrzebują zróżnicowanej pomocy. Głównie ze względu na niepełnosprawność intelektualną ale również i fizyczną wszyscy Mieszkańcy w mniejszym lub większym stopniu potrzebują pomocy personelu w zaspokojeniu wszystkich życiowych potrzeb.

Według tych kryteriów liczba Mieszkańców kształtuje się następująco:

1. Mieszkańcy sprawni fizycznie – 93 osób
2. Mieszkańcy z ograniczoną sprawnością w poruszaniu się – 22 osoby
3. Mieszkańcy poruszający się na wózkach – 25 osób
4. Mieszkańcy nie opuszczający łóżek – 34 osoby
5. Mieszkańcy wymagający karmienia przez personel – 65 osoby
6. Mieszkańcy wymagający pomocy personelu podczas spożywania posiłków – 62 osób
7. Mieszkańcy wymagający wykonywania toalety przez opiekunów – 90 osób
8. Mieszkańcy wymagający pomocy w czynnościach higienicznych – 90 osób
9. Mieszkańcy wymagający intensywnej opieki – 44 osoby

Wszyscy Mieszkańcy to osoby z niepełnosprawnością intelektualną, występującymi problemami w zakresie sprawności fizycznej, zaburzonym zachowaniem i współwystępującymi innymi niepełnosprawnościami i chorobami. Są to min: epilepsja, mózgowie porażenie dziecięce, Zespół Downa, refluks żołądkowo-przełykowy, małogłowcie, wodogłowcie, niedoczynność tarczycy, autyzm atypowy, autyzm wczesnodziecięcy, skoliozy kręgosłupa, przepuklina oponowo-rdzeniowa, schizofrenia, choroby dermatologiczne, kardiologiczne, onkologiczne. Wśród Mieszkańców są także osoby niewidome, niedowidzące niesłyszące i niemówiące.

Wszyscy Mieszkańcy posiadają indywidualne plany wsparcia opracowane przez Zespół Terapeutyczno-Opiekuńczy. Uwzględniający indywidualne potrzeby każdej osoby. Indywidualny Plan Wsparcia jest poddawany systematycznej ewaluacji.

Dom Pomocy Społecznej w Matczynie zapewnia Mieszkańcom dostęp do edukacji. 30 mieszkańców realizuje obowiązek szkolny, w tym 18 małoletnich podopiecznych i 12

dorosłych. Obowiązek szkolny małoletni mieszkańcy realizują: w Zespole Szkół Specjalnych przy Domu Pomocy Społecznej w Matczyni - 14 mieszkańców, 4 osoby w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Puławach. Dorośli mieszkańcy uczęszczają do ZSS w Matczyni – 10 osób, 1 osoba do Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Kęble i 1 osoba do SOSW w Załuczu.

Dom zapewnia Mieszkańcom również możliwość udziału w rehabilitacji społecznej. Aktywizacja mieszkańców prowadzona jest według planu zajęć uwzględniającego indywidualne zalecenia Zespołu Opiekuńczo-Terapeutycznego dla poszczególnych osób. Istotnymi ogniwami w aktywizacji Mieszkańców są Dienne Centrum Aktywizacji i Zespół Rehabilitacyjny w ramach których realizowane są zajęcia umożliwiające utrzymanie i rozwój sprawności motoryczno-ruchowej, rozwój duchowy, artystyczny i twórczy oraz nabycie umiejętności społecznych, a także kształtowanie samodzielności. W procesie aktywizacji mieszkańców znaczącą rolę odgrywają również pracownicy Zespołów Opiekuńczych, którzy w ramach organizowania czasu wolnego prowadzą zajęcia usamodzielniające i uspołeczniające.

W zakresie prowadzenia szeroko rozumianej rehabilitacji społecznej mieszkańców, współpracują ze sobą pracownicy Działu Opiekuńczo-Medycznego i Działu Terapeutyczno-Rehabilitacyjnego co skutkuje optymalną pomocą mieszkańcom w tym zakresie.

W okresie od 01.01.2022 r do 31.12.2022r., Mieszkańcy uczestniczyli w zajęciach terapeutycznych i rehabilitacyjnych zgodnie z planem zajęć, w formie grupowej i indywidualnej. Do zajęć grupowych należały: zajęcia ruchowe, zajęcia sportowe, hipoterapia, basen, komputerowe, muzyczne, zajęcia w pracowni technik różnych, zajęcia świetlicowe i teatralne. Do indywidualnych: zajęcia integracji sensorycznej, zajęcia terapii polisensorycznej w Sali Doświadczania Świata, zajęcia rehabilitacyjne oraz zajęcia ogólnousprawniające według indywidualnych zaleceń dla osób z licznymi zaburzeniami zachowania, które nie potrafią jeszcze funkcjonować w grupie. Najbardziej sprawni mieszkańcy, którzy zakończyli naukę, a w ofercie terapeutycznej Domu nie znaleźli dla siebie interesujących zajęć, mogli uczestniczyć w drobnych pracach na rzecz DPS polegających na otwieraniu bramy wjazdowej, pielęgnacji rabatki czy koszeniu trawy.

Większość zajęć dedykowanych mieszkańcom odbywało się w budynku i na terenie Domu Pomocy Społecznej. Mając jednak na uwadze uspołecznianie i usamodzielnianie mieszkańców w zakresie funkcjonowania w otwartym społeczeństwie Dom umożliwia im również uczestniczenie

w licznych zajęciach poza DPS w formach spotkań, warsztatów, wyjazdów, wycieczek, turnusów rehabilitacyjnych, wczaso-rekolekcji, przeglądów i konkursów.

I. Zajęcia poza Domem Pomocy Społecznej:

W roku 2022 Mieszkańcy uczęszczali na zajęcia z hipoterapii prowadzonej w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Kęble. Tam też uczestniczyli w Pikniku oraz zawodach konnych (12.05.2022 r.) oraz w spotkaniu integracyjnym „Hubertus”(19.10.2022 r.).

Co dwa tygodnie mieszkańcy uczestniczą w zajęciach na basenie w Poniatowej oraz jeden raz w tygodniu inna grupa uczęszcza na basen w Lublinie. W dniu 03.12.2022 r. mieszkańcy brali udział w Wojewódzkich Integracyjnych Zawodach w Pływaniu Osób Niepełnosprawnych w Lublinie.

Średnio raz w tygodniu mieszkańcy wyjeżdżają na wycieczki uspołeczniające, których celem jest poznanie najbliższego środowiska, nabycie umiejętności funkcjonowania w środowisku, korzystania z miejsc użyteczności publicznej, naukę zachowań społecznie akceptowanych oraz uczestniczenie w aktualnych wydarzeniach kulturalnych.

Dom Pomocy Społecznej współpracuje z instytucjami ze środowiska m.in.:

- Fundacją Konteksty w Matczynie,
- Parafią Rzymsko-katolicką w Matczynie,
- Ochotniczą Strażą Pożarną w Matczynie-Wojcieszynie
- Szkołą Podstawową im. Bohaterów Operacji Most I w Matczynie
- Miejskim Domem Kultury w Bełżycach
- Miejską Biblioteką Publiczną w Bełżycach

Współpraca z powyższymi i szeregiem innych instytucji daje możliwość włączania się Mieszkańców w działania o charakterze integracyjnym i rozwijającym kompetencje społeczne. Mieszkańcy Domu jako partner Fundacji Konteksty byli zaproszeni do udziału w projekcie „Mobilne Centrum Edukacji Międzypokoleniowej w Gminie Bełżyce” realizowanego przez Stowarzyszenie Razem dla Bełżyc. Uczestniczyli wspólnie z innymi mieszkańcami gminy Bełżyce w warsztatach kulinarnych, komputerowych, fotograficznych, a także w wycieczkach do Torunia, Ciechocinka i Kielc. Uczestniczyli również w wydarzeniach organizowanych przez MDK i MBP w Bełżycach oraz brali udział w wydarzeniach religijnych na terenie parafii: czuwanie modlitewne w czasie Wielkiego Postu, straż przy Grobie Pańskim.

W ramach realizowanego przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie Pilotażowego Programu Integracji Międzypokoleniowej Mieszkańcy brali udział w różnych spotka-

niach na terenie powiatowych jednostek organizacyjnych oraz sami podejmowali gości.

W minionym roku mieszkańcy mieli możliwość uczestniczenia w wielu wydarzeniach w Domu Pomocy Społecznej jak i poza nim, między innymi w spotkaniu opłatkowym, koncercie kolęd i pastorałek, w „Drogach krzyżowych”, w piknikach integracyjnych czy wycieczkach.

Wszystkie wyjazdy, spotkania, współpraca ze środowiskiem lokalnym jak i dalszym pozwalają Mieszkańcom nawiązać trwałe przyjaźnie i znajomości oraz pozyskać nowe umiejętności społeczne.

II. Zatrudnienie w 2022 roku w Domu Pomocy Społecznej w Matczynie:

Na dzień 31.12.2022 r. Dom zatrudniał ogółem 159 osób w tym:

- Kierownictwo DPS – 2 osoby
- Dział Opiekuńczo-Medyczny – 105 osób
- Dział Terapeutyczno -Rehabilitacyjny – 21 osób
- Działalność Administracyjno-Gospodarczy – 25 osób
- Dział Finansowo- Księgowy – 4 osoby
- Samodzielne stanowiska – 2 osoby

III. W ramach posiadanych środków finansowych i zasobów kadrowych na bieżąco wykonywane były remonty, naprawy, uzupełniane elementy wyposażenia.

W 2022 r., w Domu zrealizowano:

1. Zabezpieczenie terenu DPS od strony oczyszczalni ścieków poprzez wykonanie i zamontowanie bramy oraz uzupełnienie ogrodzenia celem poprawy bezpieczeństwa mieszkańców w trakcie swobodnego korzystania z całego terenu wokół budynku DPS.
2. Usunięcie w uzgodnieniu z Konserwatorem Zabytków drzew zagrożonych wyróceniem. Uzyskano poprawę bezpieczeństwa mieszkańców na placu zabaw i pozostałym dostępnym terenem wokół budynku DPS
3. Podwyższenie ogrodzenia wokół placu zabaw. Swobodne i bezpieczne korzystanie z urządzeń i terenu.
4. Kompleksową wymianę drzwi w Zespole VII.
5. Odmalowanie Zespołu V z wykonaniem odbojników na ścianach. Zabezpieczenie ścian przed zniszczeniem przez wózki.
6. Wykonanie nowej kuchni w Zespole VI.

7. Wymiana uszkodzonych drzwi w Zespole IV.
8. Renowację podłogi w pomieszczeniach i na korytarzu Zespołu IV, odmalowanie pomieszczeń, wymiana oświetlenia na energooszczędne i pozwalające lepiej doświetlić pomieszczenia. Uzyskano poprawę komfortu życia mieszkańców.
9. Usprawnienie monitoringu zewnętrznego od strony placu zabaw i bramy.
10. Wykonanie podłoga z terakoty w pomieszczeniach magazynowych.
11. Odnowienie pomieszczenia kuchni DPS.
12. Wykonanie bezpiecznego i zgodnego z przepisami ppoż. miejsca grillowego dla mieszkańców DPS.
13. Montaż żaluzji okiennych w Dworku. Poprawa komfortu życia mieszkających tam uchodźców.
14. Odnowienie pomieszczeń w Dworku.
15. Organizację kuchni z kompletnym wyposażeniem w Dworku dla uchodźców.
16. Modernizację oczyszczalni poprzez utworzenie stanowiska na skratki w oczyszczalni ścieków DPS.

IV. Plany na rok 2023:

1. Przygotowanie i organizacja pomieszczeń dla koordynatorów i nowych mieszkańców obejmująca Zespół II, IV, V.
2. Odnowienie pomieszczeń w Zespole I i III.
3. Wymiana okien (2 szt.) na bezpieczne w Zespole VIII.
4. Wykonanie dodatkowych miejsc parkingowych.
5. Dosadzenie drzew w miejsce osuniętych w uzgodnieniu z Konserwatorem Zabytków.
6. Systematyczne odnowienie ścian i sufitów na korytarzach budynku DPS.
7. Naprawa rynien.
8. Uszczelnienie dachu na skosach (tzw. nowy budynek).
9. Serwis drzwi wejściowych.
10. Czyszczenie ścian budynku DPS od strony placu zabaw, nad salą błękitną, przy wejściu głównym.
11. Optymalizacja ilości liczników elektrycznych.

2. Dom Pomocy Społecznej w Kielczewicach

Mieszkanki Domu Pomocy Społecznej w Kielczewicach to dziewczęta i kobiety z niepełnosprawnością intelektualną w różnym stopniu oraz współwystępującymi sprzężeniami

takimi jak: dziecięce porażenie mózgowe, różne spektra autyzmu oraz chorób psychicznych, cukrzyca, otyłość i inne choroby somatyczne.

Z uwagi na poziom sprawności ruchowej i samodzielności można wyszczególnić następujące grupy Mieszkanek w DPS w Kiełczewicach:

1. Mieszkanki wymagające całkowitej pomocy przy czynnościach higieny osobistej i karmieniu – 15
2. Mieszkanki potrzebujące pomocy przy ubieraniu – 26
3. Mieszkanki potrzebujące pomocy przy karmieniu – 18
4. Mieszkanki poruszające się na wózkach – 12
5. Całkowicie leżące – 3
6. Mieszkanki z padaczką – 31
7. Mieszkanki z zespołem Downa – 6
8. Mieszkanki z chorobą Parkinsona – 2
9. Mieszkanki z zespołem Retta – 1
10. Mieszkanki z zespołem Pradera-Wiliego - 1
11. Mieszkanki z autyzmem w stopniu wysokim – 4

W 2022 r. dokonano reorganizacji zespołów wychowawczych – zamiast pięciu grup, utworzono cztery grupy o mieszanej strukturze wiekowej i sprawności intelektualnej. Z każdą grupą osób pracował zespół terapeutyczno-opiekuńczy, któremu przewodniczyła starsza opiekunka. Opiekunki wspierane były w pracy przez terapeutów, logopedę, rehabilitantów, psychologa, pracowników socjalnych i pielęgniarki. Pracownicy zespołu starali się o zaspokojenie wszystkich potrzeb bytowych, opiekuńczych i wychowawczych osób niepełnosprawnych. Ponadto Mieszkanki uczestniczyły w zajęciach terapii zajęciowej organizowanej na terenie Domu. Na terenie Domu Pomocy Społecznej w Kiełczewicach działa Klub Seniora, do którego przynależą ok. 15 osób starszych z okolicznych miejscowości. Uczestnicy Klubu spotykali się na zajęciach 2-3 razy w tygodniu. Włączali się w różnego rodzaju zajęcia integracyjne proponowane dla Mieszkanek DPS, ale także sami przygotowywali zajęcia we własnym gronie lub skierowane do Mieszkanek.

W okresie ferii i wakacji prowadzone były dla dzieci z sąsiednich miejscowości integracyjne zajęcia. W zimie dzieci uczestniczyły w czterodniowych feriach, a w wakacje w dziesięciodniowych półkoloniach.

Do Domu Pomocy Społecznej w Kielczewicach w 2022 r. kilkakrotnie przyjeżdżali uczniowie z XXI Liceum Ogólnokształcącego z Lublina, którzy uczestniczyli w różnych warsztatach wraz z Mieszkankami.

Pod kierunkiem terapeutek Mieszkanki i seniorzy przygotowali szereg występów teatralnych: jasełka, inscenizacja o Eleonorze Motylowskiej, powitanie jesieni, montaż słowno-muzyczny poświęcony zmarłym, wzięli udział w przeglądzie poezji i pieśni patriotycznej.

Mieszkanki występowały na scenie także w czasie konkursów recytatorskich o różnej tematyce, np.: „Powitanie wiosny”, z okazji Dnia Papieskiego oraz w formie „Czytanie narodowe „Ballady i romanse” A. Mickiewicza.

Podczas warsztatów rękodzielniczych Mieszkanki, seniorzy i dzieci i młodzież z LO wykonywali różne przedmioty, które stawały się upominkami, przedmiotami użytecznymi lub ozdobami świątecznymi. Niektóre z nich były wystawiane podczas kiermaszów organizowanych w Domu Pomocy Społecznej w Kielczewicach, na Festynie Rodzinnym w Pszczelej Woli czy w zaprzyjaźnionych parafiach.

W ciągu roku w DPS w Kielczewicach odbyło się kilka imprez integracyjnych. W styczniu było spotkanie podsumowujące projekty prowadzone w DPS w poprzednich latach połączone z występem jasełkowym, w Wielkim Poście uczestniczono w drodze krzyżowej, w maju w spotkaniu pod nazwą „Majówka”, w czerwcu odbył się Piknik Rodzinny, w październiku „Odpust”. W imprezach uczestniczyli uczniowie ze szkół podstawowych w Kielczewicach Górnych i Strzyżewicach-Rehcie, wychowankowie domów dziecka w Woli Gałęzowskiej i Przybysławicach, mieszkańcy Domu Pomocy Społecznej w Matczynie, uczestnicy Środowiskowego Domu Samopomocy w Bychawie i Ośrodka Wsparcia dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi w Matczynie.

W ciągu roku Mieszkanki wraz z seniorami bawiły się na tradycyjnych zabawach – balu karnawałowym, zabawie andrzejkowej i zabawie sylwestrowej. Nie zabrakło także zwyczajnych potańcówek organizowanych w ramach zajęć muzycznych.

Mieszkanki w 2022 r. wyjeżdżały na różne wycieczki. Zwiedzały wraz z seniorami Łazienki Królewskie i Wilanów w Warszawie, odpoczywały nad Zalewem w Kraśniku. Dużym przeżyciem był dla nich przejazd kolejką wąskotorową a także pociągiem, którym podróżowały pierwszy raz w życiu. Wraz z pracownikami pieszo wędrowały w pielgrzymce do Wąwolnicy. Wraz z dziećmi ze scholii parafialnej kolędowały przy szopce w Piotrowicach. Uczestniczyły w Dożynkach Parafialnych, w Dożynkach Gminnych w Strzyżewicach. Brały udział w cyklu

integracyjnych nabożeństw drogi krzyżowej organizowanych przez różne ośrodki naszego Powiatu, w Pielgrzymce Domów Pomocy Społecznej do Parczewa, Dniu Rodzicielstwa Zastępczego w Bełżycach.

Mieszkancki Domu Pomocy Społecznej w Kiełczewicach objęte były rehabilitacją ogólnousprawniającą i leczniczą. Korzystały z bogatej bazy w Centrum Rehabilitacji. Dbając o kondycję i dobre samopoczucie włączały się w prace porządkowe na posesji np. plewienie rabat kwiatowych, grabienie liści. W miarę swoich możliwości troszczyły się o czystość w swoich sypialniach i pomieszczeniach przeznaczonych dla grup wychowawczych.

Ważne miejsce w życiu Mieszkanek zajmują praktyki religijne. Dużym wydarzeniem w roku 2022 było utworzenie i poświęcenie kaplicy w Domu Pomocy Społecznej w Kiełczewicach, którą poświęcił ks. Arcybiskup Stanisław Budzik. W kaplicy Mieszkancki codziennie gromadzą się by modlić się Koronką do Bożego Miłosierdzia. W niedziele i święta sprawowana była Msza św. Mieszkancki uczestniczyły w nabożeństwach np. śpiewały Litanię Loretańską, odmawiały wspólnie różaniec, odprawiały Drogę Krzyżową i Gorzkie Żale.

Mieszkancki włączały się w różne akcje na terenie Domu, np. dokarmianie zwierząt i ptaków, dbanie o środowisko. Dużym zainteresowaniem cieszyły się akcje pomocowe organizowane dla innych osób, np.: „Pacuszka dla maluszka” – zebranie produktów dla dzieci w domu samotnej matki, „Kartka dla Powstańca”- narysowały i wysłały życzenia dla uczestnika Powstania Warszawskiego. Od dnia wybuchu wojny w Ukrainie codziennie modlą się o jej zakończenie. Dużą życzliwością otaczają rodzinę niepełnosprawnych osób uchodźców z Ukrainy, która mieszka na posesji Domu Pomocy Społecznej w Kiełczewicach. Z okazji Dnia Niepodległości Ukrainy Mieszkancki przygotowały symboliczną akademię i drobne prezenty dla tych osób. Same także były obdarowywane prezentami na Święta Wielkanocne i Boże Narodzenie przez organizatorów akcji List do Św. Mikołaja. Otrzymały prezenty od myśliwych z Koła Łowieckiego „Uroczysko” w Lublinie.

Mieszkancki, które podlegają obowiązkowi szkolnemu uczestniczyły w zajęciach lekcyjnych na terenie Domu Pomocy Społecznej w Kiełczewicach. Na terenie Domu zajęcia prowadzili nauczyciele z Zespołu Szkół Specjalnych przy Domu Pomocy Społecznej w Matczynie – filia w Kiełczewicach.

Wśród wielu radosnych chwil Mieszkancki przeżyły również smutne wydarzenia związane ze śmiercią i pogrzebem dwóch koleżanek oraz jednej osoby niepełnosprawnej z Ukrainy, która mieszkała przy DPS w Kiełczewicach.

Duża liczba Mieszkanek wymagała wzmożonej opieki ze względu na ich niepełnosprawność fizyczną, schorzenia sprzężone i postępującą niewydolność starczą. Na bieżąco Mieszkanki były zaopatrywane w niezbędne sprzęty rehabilitacyjne i ortopedyczne. Korzystały z różnych form rehabilitacji prowadzonej na terenie Domu. Korzystały z usług medycznych w przychodni w Strzyżewicach, Bychawie i przychodniach specjalistycznych w Lublinie, gdzie były dowożone samochodem przystosowanym do przewozu osób niepełnosprawnych. Mieszkanki niepełnosprawne

w stopniu głębokim objęte były leczeniem stomatologicznym w Hospicjum im. Małego Księcia

w Lublinie i Centrum Stomatologii w Lublinie.

Po okresie pandemii koronawirusa systematyczność i częstotliwość odwiedzin rodzin Mieszkanek zwiększyła się w stosunku do roku 2021, jednak była mniejsza niż przed pandemią.

12 osobowa grupa Mieszkanek była urlopowana do swoich najbliższych osób.

I. Pracownicy

W dniu 31.12. 2022 r. w Domu Pomocy Społecznej w Kiełczewicach zatrudnionych było 56 osób (w przeliczeniu na pełne etaty - 53 etaty), w tym:

- Dyrektor – 1 osoba – 1 etat
- Administracja – 3 osoby – 2,5 etatu
- Obsługa – 14 osób – 13 etatów
- Dział terapeutyczno – opiekuńczy – 38 osób – 36,5 etatów.

W tym:

- na urlopie macierzyńskim – 1 pracownica
- na urlopie wychowawczym – 1 pracownica
- na zwolnieniu lekarskim (długim) – 1 pracownica
- na świadczeniu rehabilitacyjnym – 2 pracownice

Pracowników wspomagały 3 wolontariuszki. Dzięki otrzymanej dotacji celowej z Urzędu Wojewódzkiego od września 2022 r. zatrudniona została jedna osoba w dziale terapeutyczno-opiekuńczym.

Współczynnik zatrudnienia personelu w dziale terapeutyczno-opiekuńczym wynosił 0,56 (przy wymaganym 0,50).

Wykształcenie pracowników Domu Pomocy Społecznej w Kielczewicach przedstawiało się następująco:

- wyższe – 30 osób,
- średnie – 16 osób,
- zawodowe – 10 osób.

II. Podnoszenie standardu pomieszczeń i świadczonych usług

a) Warunki lokalowe i otoczenie budynków

- Oddana została do użytku Mieszkanek kaplica
- Wykonane zostało odwodnienie budynku i izolacja piwnic od strony północnej z wymianą schodów i uzupełnieniem kostki brukowej w ciągach komunikacyjnych
- Wykonano wiatę rekreacyjną w sąsiedztwie budynku głównego

b) Kwalifikacje personelu

- Dwoje pracowników z zespołu rehabilitacji uzyskało tytuł magistra fizjoterapeuty.
- Jedna pracownica kontynuuje studia na kierunku edukacja wczesnoszkolna z terapią pedagogiczną.
- W 2022 r. pracownicy korzystali ze szkoleń:

a) „Trening umiejętności komunikacyjnych z wykorzystaniem alternatywnych i wspomagających sposobów porozumiewania się”

b) „Prawa mieszkańca DPS”

c) „Profilaktyka obciążeń układu mięśniowo szkieletowego w miejscu pracy”

III. Planowane prace oraz projekty na rok 2023

a) Baza lokalowa

1. Dostosowanie budynku do wymogów decyzji Straży Wojewódzkiej (wymiana drzwi na przeciwpożarowe, przebudowa barier na klatce schodowej, wymiana hydrantów i inne prace)
2. Modernizacja kominów wentylacyjnych

b) Świadczone usługi

1. Nadal prowadzone będą zajęcia integracyjne w Klubie Seniora, bowiem przynoszą one pozytywne rezultaty dla Mieszkanek Domu Pomocy Społecznej w Kielczewicach.

2. Szkolenie dla personelu z zakresu komunikacji interpersonalnej.

3. Realizowany będzie projekt „Pomoc obywatelom z Ukrainy z niepełnosprawnością”

VII. Ośrodki wsparcia

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie sprawuje nadzór nad dwoma Ośrodkami Wsparcia: w Bełżycach i Krężnicy Jarej. Ośrodek Wsparcia w Bełżycach prowadzony jest przez Powiat Lubelski, natomiast Ośrodek Wsparcia w Krężnicy Jarej prowadzi podmiot niepubliczny tj. Fundacja „Między Nami” na podstawie umowy zawartej z Powiatem Lubelskim.

Liczba miejsc statutowych w stosunku do liczby uczestników wg stanu na 31.12.2022 r.:

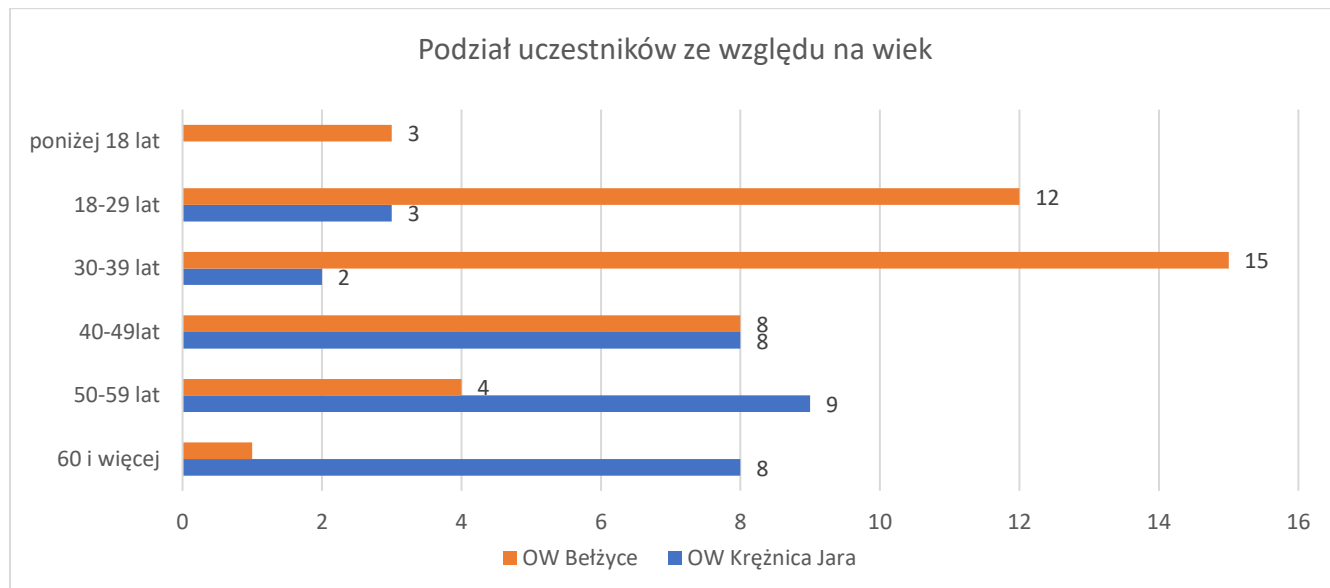
- Powiatowy Ośrodek Wsparcia dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi w Bełżycach – 40 miejsc

- Powiatowy Ośrodek Wsparcia dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi w Krężnicy Jarej – 28 miejsc (przy czym ze względu na częste nieobecności niektórych uczestników dopuszczalne jest przyjęcie większej liczby osób).

Charakterystyka wiekowa uczestników

Uczestnicy Ośrodków Wsparcia działających na terenie Powiatu Lubelskiego to osoby w różnym przedziale wiekowym.

Wykres 6

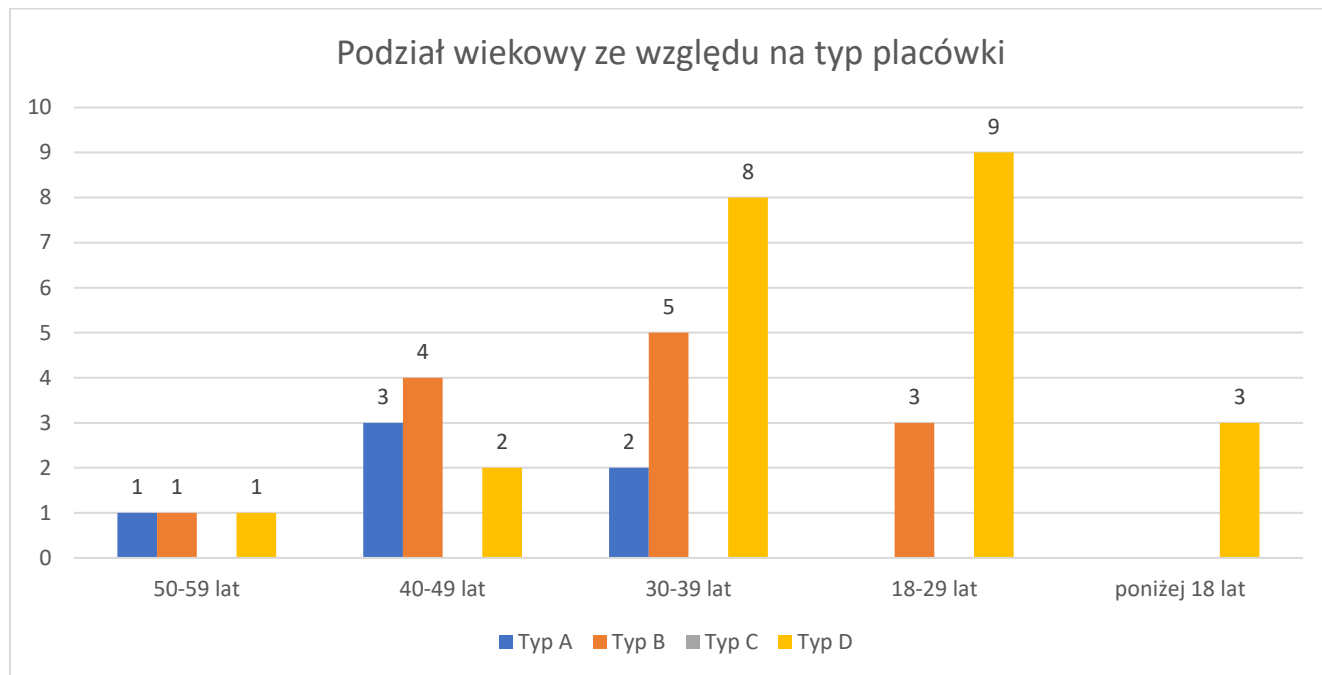


1. Powiatowy Ośrodek Wsparcia dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi w Bełżycach

Powiatowy Ośrodek Wsparcia dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi w Bełżycach (przeniesiony z Matczyna) świadczy usługi w formie dziennej. W uzgodnieniu z Wydziałem Polityki Społecznej Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego placówka stanowi typ domu ABD, co oznacza że świadczy usługi dla osób upośledzonych umysłowo, przewlekle psychicznie

chorych oraz dla osób ze spektrum autyzmu lub niepełnosprawnościami sprzężonymi, którzy na co dzień wymagają różnego oddziaływania terapeutycznego, pomocy i wsparcia niezbędnego do życia w środowisku rodzinnym i społecznym.

Wykres 7



I. Formy i efekty prowadzonej działalności:

1. terapia zajęciowa prowadzona w pracowniach:

Nazwa pracowni	Krótki opis terapii	Cele i zadania
1. Pracownia rehabilitacyjna Zajęcia indywidualne i grupowe (ABD)	<p>Formy pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ćwiczenia czynne - ćwiczenia bierne - ćwiczenia czynne wspomagane - ćwiczenia czynne w odciążeniu - ćwiczenia ogólnokondycyjne - masaż mechaniczny, masaż suchy - światłolecznictwo - ćwiczenia koordynacji wzrokowo-ruchowej <p>Nauka samodzielności w zakresie panowania nad własnym ciałem; pionizacja; samodzielne siadanie i wstawanie; samodzielne schodzenie z wózka; poznanie własnego ciała, jego możliwości i deficytów.</p> <p>Do pracy rehabilitacyjnej włączono także osoby sprawne fizycznie,</p>	<p>Usprawnianie fizyczne poprzez stosowanie odpowiednich ćwiczeń w zależności od indywidualnych potrzeb i zaleceń do pracy rehabilitacyjnej</p>

	<p>wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom uczestników zajęć</p> <p><u>Zajęcia prowadzone przy użyciu wyposażenia:</u> stół rehabilitacyjny, wałki rehabilitacyjne, materace, piłki, drabinki, klin rehabilitacyjny, rotor do ćwiczeń kończyn dolnych, rotor do ćwiczeń kończyn górnych, tablica do ćwiczeń manualnych ręki, kabina UGÓL z osprzętem, przyrząd do ćwiczeń stawu skokowego, lampa SOLUX, stół do terapii MULTIGENIO; ławka terapeutyczna, materace składane, drążki modułowe, obręcze, zestaw do badmintona, woreczki do ćwiczeń.</p>	
<p>2.Pracownia świetlicowa</p> <p>Zajęcia grupowe ABD</p>	<p>Formy pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - słowny opis wykonywanych czynności - praktyczny pokaz wykonywanych czynności - praca na konkretach z udzielaniem informacji zwrotnej na temat wykonanego zadania <p><u>Zajęcia przy użyciu wyposażenia:</u> stoliki regulowane z krzesłami, telewizor, lustro logopedyczne, radioodtwarzacz, układanki, puzzle, klocki, przesuwanki na drucie, książki, płyty DVD, płyty CD, chusta do zabaw fizycznych, aplikacje na ścianę, karty dydaktyczne (symulacje, pytam i odpowiadam, terapia dla dzieci autystycznych, zdjęcia emocje); artykuły plastyczne, odtwarzacz DVD, laptop.</p>	<p>Ogólny rozwój zainteresowań, umiejętności intelektualnych, estetycznych.</p> <ul style="list-style-type: none"> - nauka pamięciowa tekstów piosenek i wierszy - zdobywanie umiejętności łączenia słowa z mową ciała - wszechstronny rozwój osobowości - kształtowanie słuchu muzycznego - kształtowanie umiejętności poczucia rytmu - usprawnianie psychofizyczne uczestników - nauka samodzielności w zakresie samoobsługi - kształtowanie zaradności osobistej - nauka zachowań społecznie akceptowanych
<p>3.Pracownia plastyczna</p> <p>Zajęcia grupowe ABD</p>	<p>Formy pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - słowny opis wykonywanych czynności - praktyczny pokaz wykonywanych czynności - praca na konkretach z udzielaniem informacji zwrotnej na temat wykonanego zadania <p>Tematyczny wystrój wnętrz w</p>	<p>Nauka haftu i szycia; rozwój sprawności manualnych, ruchowych, koordynacyjnych; poznanie różnych materiałów i faktur oraz nauka łączenia tych materiałów; kształtowanie koncentracji, pamięci i estetyki; udział w kiermaszach oraz konkursach plastycznych.</p>

	<p>placówce. <u>Zajęcia przy użyciu wyposażenia:</u> stoły, krzesła, sztalugi, tablica suchościeralna, artykuły plastyczne i biurowe; niszczarka do papieru, drukarka, bindownica, gilotyna do cięcia papieru, laminator, kserokopiarka.</p>	
<p>4. Zajęcia teatralne. Jadalnia pełniąc funkcję sali terapii oraz sala spotkań ogólnych Zajęcia grupowe ABD</p>	<p>Zajęcia odbywają się przed planowanymi przeglądami teatralnymi. Opracowanie scenariusza, wykonywanie dekoracji, i dobór strojów. Tworzenie krótkich filmików z efektów pracy teatralnej i umieszczanie na stronie FB placówki. <u>Zajęcia przy użyciu wyposażenia:</u> Radioodtwarzacz, tablica korkowa, stroje i rekwizyty teatralne, scenariusze do zajęć teatralnych, nagłośnienie, laptop.</p>	<p>Wspomaganie rozwoju i pozytywnych zmian w zachowaniu uczestnika; uwrażliwienie na potrzeby otaczającego świata, rozbudzanie zainteresowań teatralnych, udział w życiu kulturalnym, wzbogacanie słownika czynnego i biernego, rozwijanie pamięci mechanicznej i logicznej, rozwój wyobraźni, eliminowanie nieśmiałości i oporu wynikającego z cech autystycznych.</p>
<p>5. Pracownia multimedialna Zajęcia grupowe ABD</p>	<p>Formy pracy: - słowny opis wykonywanych czynności - praktyczny pokaz wykonywanych czynności - praca na konkretach z udzielaniem informacji zwrotnej na temat wykonanego zadania <u>Zajęcia przy użyciu wyposażenia:</u> Komputery, mikrofony, projektor, aparat cyfrowy, kamera, kolorofon, płyty CD, płyty DVD, tablica projekcyjna, laptop.</p>	<p>Opanowanie umiejętności praktycznych w stopniu umożliwiającym samodzielną obsługę sprzętu komputerowego, nagłaśniającego, sprzętu do prezentacji filmowych; wykorzystanie gier i zabaw edukacyjnych rozwijających pamięć, refleks, logiczne myślenie, i umiejętność prawidłowego pisania w zakresie podstawowym.</p>

2. Treningi samoobsługi i umiejętności społecznych (opis sposobu przeprowadzania treningów indywidualnych i/lub zespołowych) - treningi samoobsługi i umiejętności społecznych prowadzone są w pracowniach Ośrodka, na terenie przylegającym do placówki i podczas wyjazdów poza teren placówki. Polegają na przeprowadzeniu 3 etapów treningu i systematycznego powtarzania tych etapów, by Uczestnik mógł przyswoić sobie przekazywaną treść i ją zapamiętać. Etapy: 1) słowny opis wykonywanych czynności; 2) praktyczny pokaz wykonywanych czynności; 3) praca na konkretach (nadzór nad Uczestnikiem

podczas wykonywanych czynności, obserwacja pracy i wskazywanie błędów). Podczas prowadzenia treningów samodzielności konieczne jest kierowanie informacji zwrotnych na temat wykonywanych czynności, bo istotnie wpływa to na: motywację Uczestnika zajęć; wspieranie działań i ukierunkowanie na osiągnięcie wyższych wyników; uświadomienie Uczestnikowi mocnych i słabych stron; pomoc w zrozumieniu popełnionych błędów i znalezieniu sposobów na ich naprawienie.

a) trening funkcjonowania w codziennym życiu -

kulinarny: zajęcia prowadzą pracownicy posiadający aktualne badania sanitarno-epidemiologiczne, stosując obowiązujące w Ośrodku Zasady Dobrej Praktyki Higienicznej. Zajęcia obejmują naukę gotowania, spożycia posiłku, nakrywania do stołu, porządkowania pracowni kulinarnej i stołówki po posiłku (Zajęcia grupowe ABD)

gospodarczy: obsługa sprzętu do sprzątania, nauka posługiwania się szczotką, łopatą, szufłą do odsnieżania; porządkowanie toalet, prawidłowy i oszczędny dobór środków myjących i czystościowych; dbałość o posesję (Zajęcia grupowe ABD)

higieniczny: kształtowanie estetyki wyglądu zewnętrznego; dokładność w czynnościach higienicznych; nauka mycia poszczególnych części ciała; nauka korzystania z prysznicy i środków myjących; (Zajęcia indywidualne ABD)

umiejętności praktycznych: nabycie umiejętności posługiwania się sprzętem AGD, nauka dbałości

o obuwiu, nauka prania ręcznego i w pralce (Zajęcia grupowe ABD)

b) trening umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów- kształtowanie pozytywnych relacji z innymi ludźmi; nauka poprawnej prezencji; niwelowanie zachowań biernych i nabycie umiejętności pozytywnego myślenia, pomoc w odnajdywaniu własnych zasobów i możliwości; (Zajęcia indywidualne i grupowe ABD)

c) trening umiejętności spędzania czasu wolnego – rozwijanie zainteresowania literaturą, filmem, audycjami radiowymi, Internetem; udział w spotkaniach towarzyskich, wyjazdach i wycieczkach oraz spotkaniach edukacyjnych (Zajęcia grupowe ABD)

3. Pozostałe usługi świadczone przez jednostkę (krótki opis sposobu realizacji):

a. **Poradnictwo psychologiczne** - indywidualne i grupowe spotkania z psychologiem; wykonywanie testów psychologicznych, udział w spotkaniach Zespołu Wspierająco-Aktywizującego, sporządzanie obserwacji półrocznych oraz protokołów ze spotkań Zespołu Wspierająco-Aktywizującego.

- b. **Pomoc pedagogiczna** - brak zatrudnienia pedagoga.
- c. **Praca socjalna** – brak zatrudnienia pracownika socjalnego, choć praca socjalna w zawężonym zakresie jest wykonywana: czynności związane z prowadzeniem spraw uczestników zajęć, wizyty w domach rodzinnych, wsparcie żywnościowe, pomoc w wypełnianiu niezbędnych dokumentów wymaganych przez komisję do spraw orzekania o niepełnosprawności.
- d. **Terapia ruchowa** - prowadzona podczas zajęć rehabilitacji ruchowej oraz imprez plenerowych (gry i zabawy ruchowe).
- e. **Pomoc w dostępie do niezbędnych świadczeń zdrowotnych** - w razie potrzeb w przypadku choroby uczestnika zajęć, konieczności konsultacji lekarskiej/psychiatrycznej; wyjazdu do lekarza, apteki, przychodni.
- f. **Transport uczestników:** w sierpniu 2022 r. wprowadzono rotacyjny system przewozu uczestników zajęć. Uczestnicy zostali podzieleni na grupy. Każda grupa przywożona jest transportem Ośrodka 3 razy w tygodniu, gdzie środa jest dniem integracyjnym (w tym dniu przywożeni są wszyscy uczestnicy objęci usługą transportową). System taki wprowadzono z powodu wysokich kosztów paliwa oraz użytkowania samochodów służbowych. W pozostałe dni tygodnia uczestnicy dojeżdżają na zajęcia własnym środkiem transportu. Samochodami służbowymi dowożone są osoby z terenów wiejskich i miejskich (Wojciechów, Motycz, Sporniak, Wronów, Bełżyce, Stary Gaj, Zemborzyce Tereszyńskie, Szczuczki, Radawiec, Sporniak., Uniszowice, Szerokie, Chmielnik, Matczyn, Krężnica Okrągła, Wojcieszyn, Konopnica). W sumie z transportu Ośrodka korzysta 27 osób. Wykonywanych jest około 6 000 km. miesięcznie. Samochody służbowe służą także realizacji założeń treningu spędzania czasu wolnego: dostęp do centrów kultury, jednostek handlowych, ośrodków zdrowia i pomocy społecznej, ośrodków rekreacji i wypoczynku.
- g. **Szkolenia/warsztaty dla uczestników (inne niż treningi i zajęcia prowadzone w pracowniach):**
 - 1. 2022.04.27 Warsztaty z Biblioteką „ Symbole narodowe i dlaczego maj jest taki ważny”
 - 2. 2022.05.17 Warsztaty „ Zaplątani w sieci” prowadzone przez Fundację Akademia Integracji-Praca, Nauka, Sport z Warszawy
 - 3. 2022.05.27 Warsztaty z Biblioteką „ Pszczoła i człowiek. O wartości życia owadów”
 - 4. 2022.06.22 Warsztaty z Biblioteką „ Życie żab”
 - 5. 2022.07.15 Warsztaty w MDK w ramach projektu integracyjnego pt. „ Gra w klasy. Lato w

Teatrze”

6. 2022.10.22 Warsztaty z Biblioteką „ Instrumenty muzyczne mają duszę”

7. 2022.11.24 Warsztaty z Biblioteką „ Życie niedźwiedzi i Dzień pluszowego Misia”

8. 2022.12.22 Warsztaty z Biblioteką „ Cicha noc. O znaczeniu tradycji w polskim domu”

h. organizacja czasu wolnego uczestników (np. wyjścia, wycieczki itp.):

Styczeń 2022 r.- Uroczystość otwarcia nowej siedziby placówki w Bełżycach

Luty 2022 r. - Tłusty Czwartek i spotkanie integracyjne, Urodziny Mariusza, Dzień Zakochanych i zabawa integracyjna, Dzień Naleśnika

Marzec 2022 r. -Powitanie wiosny i piknik, Urodziny Konrada i spotkanie integracyjne wewnętrzne, _Imieniny Grzegorza i spotkanie integracyjne wewnętrzne,_Imieniny Beaty i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Dzień Kobiet, Droga Krzyżowa w Domu Dziecka w Przybysławicach. Spotkanie modlitewne, Środa Popielcowa. Spotkanie modlitewne, Narodowy Dzień Żołnierzy wyklętych spotkanie patriotyczne w Domu Dziecka w Przybysławicach

Kwiecień 2022 r.- Wyjazd do biblioteki, Urodziny Łukasza i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Dzień Ziemi i spotkanie edukacyjne o charakterze ekologicznym, Seans filmowy z cyklu „ Zwierzęta Świata” David Attenborough, Urodziny Rafała i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Droga Krzyżowa w DPS w Matczynie i spotkanie o charakterze modlitewnym

Maj 2022 r. - Majówka w DPS w Kiełczewicach, Urodziny Kacpra i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Spacer po Bełżycach, Imieniny Moniki i spotkanie integracyjne wewnętrzne

Czerwiec 2022 r. - Urodziny Beaty i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Udział w Szachowych Rozgrywkach o puchar Burmistrza Bełżyc, Dyskoteka na powitanie lata, Spacer na cmentarz żydowski w Bełżycach, Dzień Dziecka w DPS w Matczynie, Dzień Rodzicielstwa Zastępczego- Festyn w Bełżycach, Wyjazd do biblioteki, Imieniny Dominiki i spotkanie integracyjne wewnętrzne

Lipiec 2022 r. - Urodziny Dawida i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Impreza plenerowa w Janowie Lubelskim „ Łabędzi lot”, Imieniny Małgorzaty i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Wyjazd do Bełżyc „ Nakrętki dla Nelki Wychodzkiej. Mały wzrost wielkie serce- pomagamy Nelce”, Urodziny Sylwka i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Wyjazd do MDK w Bełżycach

Sierpień 2022 r. - Piknik w Bełżycach, Pielgrzymka z Lublina do Konopnicy, Urodziny Piotra i spotkanie integracyjne wewnętrzne

Wrzesień 2022 r. - Spotkanie ze Strażakami. OSP Matczyn- Wojcieszyn, Dyskoteka na powitanie jesieni, Święto pieczonego ziemniaka i piknik w Domu Dziecka w Woli

Gałęzowskiej, Urodziny Bartłomieja i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Urodziny Damiana i spotkanie integracyjne wewnętrzne

Październik 2022 r. - Przegląd teatralny „ Artystyczna jesień w Załuczu”, Dzień makaronu i warsztaty kulinarne, Imieniny Urszuli i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Imieniny Łukasza i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Imieniny Iwony i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Dzień pieczonego ziemniaka i spotkanie integracyjne na świeżym powietrzu, Wyjazd do DPS w Kiełczewicach na Odpust, Dzień Gier Planszowych, Jubileusz 25-lecia ZSS przy DPS w Matczynie, Tropami krasnoludków i sierotki Marysi. Powiatowy konkurs Plastyczny Książnica Bełżycka promuje czytelnictwo

Listopad 2022 r. - Andrzejki i zabawa integracyjna, Dzień Niepodległości w Szkole Podstawowej Nr 1 w Bełżycach, Dzień zdrowego śniadania, Wyjazdy na cmentarze do Bełżyc, Matczyna, Konopnicy, Imieniny Wioletty i spotkanie integracyjne wewnętrzne, Warsztaty plastyczne „ Dzień z dynią”

Grudzień 2022 r. - Kolędowanie z Grupą Artystyczną ze Wsi Moszna, Spotkanie opłatkowe wewnętrzne, Jasełka w Szkole Specjalnej w Matczynie, Spotkanie podsumowujące rok 2022 „ Poznajcie nas bliżej”, Spotkanie Mikołajkowe, Urodziny Grzegorza i spotkanie integracyjne wewnętrzne

i. **Inne formy prowadzonej działalności** – w ciągu roku z powodu nagłego wzrostu cen konieczne

było podjęcie szybkich działań odciążających budżet placówki. Mimo trudnej sytuacji gospodarczej pozyskiwano sponsorów i wsparcie z przeznaczeniem na różnorodne obszary działalności.

W listopadzie 2022 r. Ośrodek brał udział w Świątecznej Zbiórce Żywności na rzecz uczestników zajęć (3 jednostki handlowe w Bełżycach; 2 dni Zbiórki, ilość wolontariuszy: 60 osób); ponadto przez cały rok pozyskiwano wsparcie rzeczowe dla Ośrodka (artykuły spożywcze, środki chemiczne, artykuły plastyczne i biurowe przekazywane przez jednostki handlowe, rodziny i osoby zaprzyjaźnione z Ośrodkiem).

II. Zasoby Domu przeznaczone na jego funkcjonowanie, w zakresie:

1. Środki finansowe, w tym:

a. **Środki z budżetu wojewody** - 1 111 499,40 zł.

b. **Pozyskane z innych źródeł** - 8 798,40 zł.

środki na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w tym:

- Porozumienie Nr 2/BE/KFS/2022 o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników

i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarte w dniu 27.07.2022 r. w Bełżycach obejmujące kwotę: 6 239,20 zł.

W zakresie porozumienia zrealizowano:

* Kurs „ Strategie pracy terapeutycznej z uczestnikami Powiatowego Ośrodka Wsparcia dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi” (dla 10 osób Zespołu Wspierająco-Aktywizującego)

MODUŁ I Niepełnosprawność sprzężona w obliczu aktualnych form i metod pracy

MODUŁ II Praca z osobą dorosłą autystyczną

W zakresie porozumienia - trakcie realizacji:

* Studia podyplomowe „Audyt i kontrola wewnętrzna” (dla 1 osoby Działu Administracyjno-Finansowego)

- Porozumienie Nr 3/BE/KFS/2022 o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarte w dniu 27.07.2022 r. w Lublinie obejmujące kwotę: 2 559,20 zł.

W zakresie porozumienia- w trakcie realizacji:

* Studia Podyplomowe „Integracja sensoryczna” (dla 1 osoby Zespołu Wspierająco-Aktywizującego)

2. Liczba pracowników zatrudnionych w Domu:

<i>Stanowisko pracy</i>	<i>Wymiar czasu pracy w przeliczeniu na etaty</i>	<i>Rodzaj umowy</i> -Umowa o pracę -Umowa na zastępstwo -Umowa zlecenie Inne	<i>Umowa na czas określony lub nieokreślony</i>
Dyrektor	1	Umowa o pracę	nieokreślony
Główny Księgowy	1	Umowa o pracę	nieokreślony
Asystent osoby Niepełnosprawnej	1	Umowa o pracę	nieokreślony
Starszy technik fizjoterapii	1	Umowa o pracę	nieokreślony
Asystent osoby niepełnosprawnej	1	Umowa o pracę	nieokreślony
Terapeuta	1	Umowa o pracę	nieokreślony
Asystent osoby	1	Umowa o pracę	nieokreślony

niepełnosprawnej			
Terapeuta	1	Umowa o pracę	nieokreślony
Asystent osoby niepełnosprawnej	1	Umowa o pracę	nieokreślony
Asystent osoby niepełnosprawnej	1	Umowa o pracę	nieokreślony
Psycholog	1	Umowa o pracę	określony
Konserwator	1	Umowa o pracę	nieokreślony

Inne: zadania BHP - Umowa zlecenie

III. Spełnianie standardów, o których mowa w § 18 rozporządzenia w sprawie środowiskowych domów samopomocy:

- a) nie występują bariery architektoniczne;
- b) potrzeby Ośrodka w zakresie dochodzenia do standardów:

- zatrudnienie - w chwili obecnej poszukiwany jest pracownik na stanowisko terapeuta zajęciowy lub instruktor terapii zajęciowej z uprawnieniami do przewozu osób. W listopadzie 2022 r. pracownik odszedł z pracy do innej instytucji gwarantującej wyższe zarobki.

IV. Planowane działania w 2023r. :

- planowane zatrudnienie pracowników do Działu Wspierająco-Aktywizującego

V. Liczba uczestników, którzy opuścili Ośrodek:

2 osoby opuściły dom w tym:

1 osoba opuściła dom z przyczyn osobistych (brak możliwości uczestniczenia w zajęciach z powodu problemów z transportem i z powodu rozbudowanego planu zajęć szkolnych, rewalidacyjnych).

1 osoba zmarła

VI. Średnia liczba uczestników poszczególnych zajęć w ciągu roku (z podziałem na miesiące)*:

miesiące													średnia liczba uczestników w w roku 2022**
zajęcia	styczeń	lutym	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	

Trening kulinarny	7,2 2	7,5 4	7,4 3	7,8 0	8,4 5	7,9 6	8,0 2	7,5 6	7,8 5	8,0 0	7,8 5	5,8 5	7,62
Trening gospodarczy	4,5 2	4,6 0	4,2 8	4,3 5	4,1 1	4,4 3	3,9 8	4,2 7	4,5 0	4,8 5	5,2 5	4,8 3	4,49
Trening higieniczny	4,5 5	4,5 0	-	5,6 6	2,2 7	2,4 4	2,9 4	-	1,5	2,7 3	3,3 8	2,6 4	2,72
Trening spędzania czasu wolnego	6,4 2	5,2 6	4,0	4,1	4,4 5	6,4 5	6,4 5	6,2 8	8,1 0	5,6 0	3,2 0	4,1 0	5,86
Trening umiejętności praktycznych	8,5 5	7,4 2	7,1 9	6,9 0	7,5 4	7,9 4	6,9 0	6,2 4	8,0	7,4 5	8,1 4	7,8 4	7,50
Trening umiejętności interpersonaln ych	3,7 2	3,6 0	3,3 6	2,8 3	5,5 0	3,5 3	3,9 2	4,0 0	3,5 0	3,7 1	3,7 7	3,5 0	3,44
rehabilitacja	3,5 8	4,0 0	4,2 2	5,1 1	4,9 3	5,0 0	4,7 7	7,0 0	9,3 3	5,1 5	4,7 3	3,0 0	5,06
Zajęcia światlicowe	7,7 3	7,8 9	7,9 4	7,8 4	8,5 5	8,3 5	7,4 2	6,1 6	6,9 0	7,1 9	7,4 5	7,1 4	7,54
Zajęcia plastyczne	4,9 2	5,2 2	4,8 5	5,1 8	4,7 3	4,6 6	4,8 1	5,5	5,0	4,3 1	5,2 5	4,4 2	4,90
Zajęcia multimedialne	4,8 0	4,8 6	4,9 2	3,7 1	4,6 6	3,6 6	-	-	3,8 3	3,7 6	3,3 6	3,2 6	3,31
Zajęcia z psychologiem	-	-	-	-	-	-	6,6 3	6,1 4	6,0 0	6,3 5	3,6 0	4,3 5	2,48
Zajęcia teatralne	8,2 5	7,5 0	6,0 0	4,0 0	6,0 0	8,0 0	4,7 5	7,5 0	4,6 0	7,2 5	9,0 0	6,0 0	6,57

* średnią liczbę uczestników w danym miesiącu to: suma uczestników w każdym dniu zajęć dzielona przez liczbę dni w miesiącu, w których odbywały się zajęcia (w zaokrągleniu do dwóch miejsc po przecinku np. 3,99)

** średnia liczba uczestników w roku 2022 to: suma średnich w poszczególnych miesiącach dzielona przez 12 miesięcy (w zaokrągleniu do dwóch miejsc po przecinku np. 4,01)

VII. Współpraca z innymi podmiotami:

1. **Szkoła Specjalna w Matczynie:** udział w konkursach plastycznych oraz w okolicznościowych uroczystościach.
2. **KGW Moszna i Grupa Artystyczna:** jasełka i kolędowanie oraz koncert pieśni i przyspiewek ludowych
3. **43 Drużyna Harcerska PARASOL:** spotkania integracyjne wewnętrzne z młodzieżą i dziećmi.
4. **Biblioteka w Bełżycach:** możliwość udziału w licznych spotkaniach warsztatowych na terenie biblioteki. Spotkania o charakterze edukacyjnym.
5. **Policealna Szkoła Medyczna COSINUS:** pomoc uczniów w organizacji spotkania mikołajkowego na terenie Ośrodka.
6. **Szkoła Podstawowa Nr 1 w Bełżycach:** udział w uroczystościach szkolnych oraz pozyskanie wolontariatu do obsługi Zbiórki Żywności na rzecz Ośrodka.
7. **Szkoła Podstawowa Nr 2 w Bełżycach:** pozyskanie wolontariatu do obsługi Zbiórki Żywności na rzecz Ośrodka.
8. **Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Załuczu:** udział w „Artystycznej jesieni”.
9. **DPS w Kielczewicach:** udział w odpuście Św. Honorata oraz udział w majówce integracyjnej.
10. **L UW i ŚDS Sławatycze:** Wojewódzka Konferencja Kierowników i Dyrektorów ŚDS i OW z woj. Lubelskiego.
11. **OSP Matczyn-Wojcieszyn:** udział w uroczystościach strażackich oraz uzyskanie pomocy w zakresie transportu darów żywnościowych dla Ośrodka.
12. **Dom Dziecka w Woli Gałęzowskiej:** spotkania integracyjne zewnętrzne z młodzieżą i dziećmi.
13. **Miejski Dom Kultury w Bełżycach:** udział w charytatywnym koncercie dla Nelki Wychodzkiej „Mały wzrost, wielkie serce- pomagamy Nelce”; udział w projekcie „Gra w klasy i lato w teatrze”.
14. **ŚDS w Janowie Lubelskim:** udział w imprezie plenerowej pt. „Łabędzi lot”.
15. **PFRON:** udział w konferencji organizowanej przez Centrum Informacyjno-Doradcze;

uzyskanie pozytywnej oceny wniosku o zakup nowego samochodu dla Ośrodka.

16. **Firma ogrodnicza „Piotruś Ogrodniczek”**: uzyskanie nieodpłatnej pomocy w zakresie pielęgnacji terenu przy budynku oraz wielokrotne darowizny na rzecz Ośrodka w postaci drzew i krzewów.

17. **DPS w Matczyni**: spotkania integracyjne zewnętrzne z młodzieżą i dziećmi.

18. **Fundacja Akademia Integracji z Warszawy**: udział w projekcie Praca Edukacja Sport „Zaplątani w Sieci”.

19. **Dom Dziecka w Przybysławicach**: spotkania integracyjne zewnętrzne z młodzieżą i dziećmi.

20. **Katolickie Stowarzyszenie Młodzieży przy Parafii w Belżycach**: spotkania modlitewne na terenie Ośrodka.

22. **PCPR Lublin**: współpraca w zakresie organizacji spotkań i imprez plenerowych np. „Dzień Rodzicielstwa Zastępczego”, wymiana informacji na temat programów dla osób niepełnosprawnych oraz wymiana informacji dotyczących aktualnych przepisów.

23. **OPS-y**: wymiana informacji na temat sytuacji rodzin osób niepełnosprawnych.

VIII. Zajęcia i szkolenia zorganizowane w 2022 r. dla pracowników w zakresie tematycznym wynikającym ze zgłoszonych przez nich potrzeb, związanych z funkcjonowaniem domu

Szkolenia zewnętrzne:

1. 2022.01.26 Nowy model współpracy w zakresie zatrudnienia socjalnego

2. 2022.04.04 Wydatkowanie środków publicznych z Ustawy Za Życiem

3. 2022.05.05 Rozliczanie czasu pracy. Najnowsze przepisy

4. 2022.06. 05 Prawo dziecka do rodziny. Konferencja ROPS

5. 2022.05.09 Lubelskie Stowarzyszenie Organizatorów Pomocy Społecznej. Konferencja

6. 2022.06.14 BHP

7. 2022.06.29 Mobilny Doradca Włączenia Społecznego; PFRON

8. 2022.07.13 Ochrona przeciwpożarowa. Najnowsze przepisy

9. 2022.07.20 Bezpieczeństwo uczestnika ŚDS i obowiązki pracownika na terenie Ośrodka i w czasie podróży

10. 2022.07.21 Diagnoza i terapia dzieci z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi

11. 2022.09.03 Niepełnosprawność sprzężona w obliczu aktualnych metod i form pracy

12. 2022.09.17 Praca z osobą dorosłą autystyczną

13. 2022.09.20/22 Przemoc wobec osób starszych i niepełnosprawnych

14. 2022.10.17 Zwiększenie aktywności i zaradności życiowej, budowanie niezależności osób niepełnosprawnych

15. 2022.12.18 Trening umiejętności społecznych

16. 2022.12.16 Trening umiejętności komunikacyjnych

Ponad to:

- Studia podyplomowe z zakresu integracji sensorycznej: 1 osoba (rozpoczęcie nauki październik 2022 r.)

- Studia podyplomowe z zakresu audyt i kontrola wewnętrzna: 1 osoba (rozpoczęcie nauki październik 2022 r.)

- Szkoła policealna kierunku terapeuta zajęciowy: 5 osób (rozpoczęcie nauki lutego 2022 r.)

IX. Ocena realizacji zadań, w tym informacje o planowanych zmianach w zakresie funkcjonowania domu:

W 2022 r. większość kluczowych zadań udało się zrealizować w całości:

- opracowano i złożono do PFRON wnioski o zakup nowego samochodu do przewozu osób (ze skutkiem pozytywnym),

- opracowano Regulamin Organizacyjny, Program Działalności Domu oraz Regulamin Pracy, a także inne istotne dokumenty i instrukcje niezbędne do funkcjonowania domu,

- szkolenia dla pracowników zostały zrealizowane w całości według planu,

- planowane wycieczki i wyjazdy zostały realizowane w ograniczonym zakresie i obejmowały wyjazdy do bliskich miejscowości ze względu na wysokie koszty paliwa,

- spotkania integracyjne zostały zrealizowane w całości,

- w zakresie zatrudnienia przyjęto w lipcu 2022 r. do pracy 1 osobę na stanowisko psychologa, w listopadzie 2022 r. z pracy odszedł pracownik zatrudniony na stanowisku terapeuty. Problemy związane z utrzymaniem prawidłowego wskaźnika zatrudnienia wynikają z niskich płac (doświadczeni i wykwalifikowani pracownicy odchodzą do innych instytucji gwarantujących wyższe zarobki). Takie sytuacje wprowadzają dezorganizację pracy zwłaszcza w dziale Wspierająco-Aktywizującym.

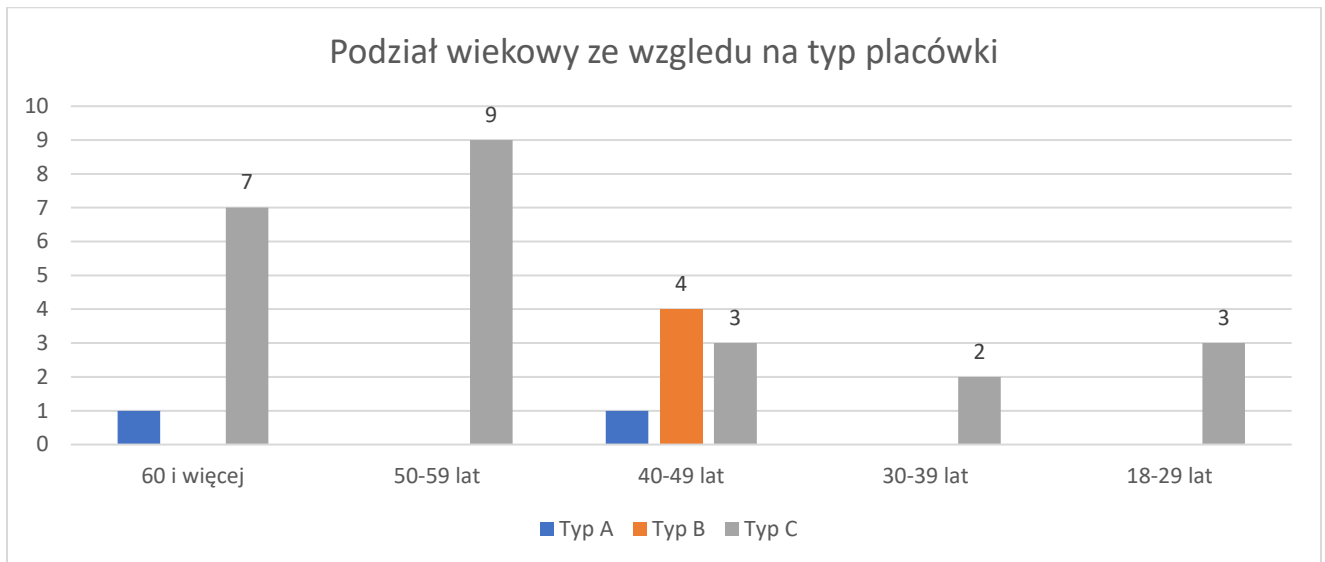
- zawieszenie działalności placówki miało miejsce w okresie od 10 do 31 sierpnia 2022 r. (na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 r. § 6.2, § 6.3, § 6.4). W tym czasie część pracowników realizowała urlopy wypoczynkowe. Pozostali pracownicy wykonywali czynności naprawcze i porządkowe, drobne remontowe oraz czynności na posesji.

2. Ośrodek Wsparcia dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi w Krężnicy Jarej

Powiatowy Ośrodek Wsparcia w Krężnicy Jarej jest placówką wsparcia dziennego, przeznaczoną dla osób przewlekle psychicznie chorych, niepełnosprawnych intelektualnie oraz wykazujących inne przewlekle zaburzenia czynności psychicznych, które zgodnie ze stanem wiedzy medycznej zaliczane są do zaburzeń psychicznych, nie wymagających leczenia szpitalnego bądź opieki stacjonarnej.

W uzgodnieniu z Wydziałem Polityki Społecznej Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego placówka stanowi typ domu ABC.

Wykres 8



I. Formy i efekty prowadzonej działalności

1. Terapia zajęciowa prowadzona w pracowniach:

Nazwa pracowni	Krótki opis terapii	Cele i zadania
1. Pracownia gospodarstwa domowego	Uczestnicy pod nadzorem instruktora nabywają umiejętności przygotowania obiadu, potrafią samodzielnie przygotować posiłki, przekąski, przygotować posiłki świąteczne, przygotować salę do posiłku, nakryć stół, współorganizować różnorodne	Celem pracowni jest kształcenie podstawowych umiejętności niezbędnych do poszerzania zakresu samoobsługi i samodzielności w życiu codziennym oraz poprawianie samowystarczalności i ogólnej zaradności życiowej uczestników

	<p>imprezy integracyjne, przygotować poczęstunek lub catering na zamówienie, itp.</p> <p>W miesiącach wiosennych prace na zewnątrz, sianie warzyw, kwiatów, sadzenie warzyw, pielęgnacja, następnie zbiór i robienie przetworów.</p> <p>W ciągu całego roku w pracowni gospodarstwa domowego nastąpiła zmiana organizacji zajęć, uczestnicy przygotowują posiłki w pracowni. Aktywność uczestników skierowana jest w większym stopniu na utrzymywanie higieny, przeprowadzano regularnie we wszystkich pracowniach treningi higieniczne zgodne z zasadami podczas reżimu sanitarnego w sytuacji pandemii.</p>	<p>poprzez naukę, utrwalanie i doskonalenie umiejętności.</p> <p>Cele są osiągnięte za pomocą ćwiczeń treningowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> -nauka prowadzenia ogrodu, sadu i terenów zielonych, -nauka podawania do stołu, -trening sporządzania jadłospisu, -planowanie i robienie zakupów do pracowni, -przygotowywanie zaplecza kuchennego na spotkania, święta oraz przygotowywanie świąt i spotkań z udziałem zaproszonych gości, -trening oszczędnego gospodarowania pieniędzmi, -trening umiejętnego gospodarowania własnym czasem, -nauka zasad sanitarno-higienicznych oraz utrzymania czystości, porządku i estetyki w miejscu pracy -kształtowanie umiejętności współpracy w grupie, -ćwiczenie samodzielności w pracy, -kształtowanie nawyku utrzymywania higieny osobistej, odpowiedzialności, punktualności i wytrwałości, -dbałość o porządek w magazynie,
--	---	---

		- nauka obsługi sprzętu gospodarstwa domowego.
2. Pracownia integracji społecznej	<p>Uczestnicy nabyli lub podwyższyli umiejętności z zakresu zaradności życiowej, nawiązywali kontakty z osobami ze środowiska lokalnego,</p> <ul style="list-style-type: none"> - chętnie i z zaangażowaniem uczestniczyli w akcjach solidarnościowych, szczególnie zaangażowanie w pomoc uchodźcom, pomoc w urządzeniu pokoi do zamieszkania, - nabyli umiejętność organizowania i spędzania czasu wolnego, - nabyli umiejętność pracy w zespole, - potrafią obsługiwać klienta, nawiązywać z nim rozmowę, - potrafią przygotowywać meble do sprzedaży, ułożyć ekspozycję, - drobne naprawy mebli, sprzętu gospodarstwa domowego, drobne naprawy sprzętu rtv. - segregacja odzieży, przygotowanie ekspozycji, - segregacja metali kolorowych, - segregacja makulatury, książek, zabawek itp. 	<p>Celem pracowni jest pomoc w odbudowywaniu i podtrzymywaniu umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej, domowej w powrocie do pełnienia ról społecznych oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych.</p> <p>Cel osiągnięty jest poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwijanie postawy prospołecznej i altruistycznej, - nabywanie lub podwyższanie umiejętności zaradności życiowych i funkcjonowania w życiu codziennym, - umożliwiające rozwijanie postaw prospołecznych, - umożliwienie, przywracanie, podtrzymywanie i wzmacnianie więzi rodzinnych, - umożliwienie lub nabywanie umiejętności spędzania czasu wolnego, - nabywanie umiejętności wykonywania określonych indywidualnie zadań, - nabywanie umiejętności pracy w zespole, - nabywanie umiejętności respektowania regulaminu, poleceń instruktora,

		<ul style="list-style-type: none"> -nabywanie norm i zachowań społecznie uznawanych, -nabywanie umiejętności nawiązywania kontaktu z klientami, właściwej komunikacji, -nabywanie lub podwyższanie zaradności życiowej, -nawiązywanie kontaktów z osobami ze środowiska lokalnego, -wyszkalać postaw altruistycznych, -nabywanie umiejętności organizowania i spędzania czasu wolnego.
<p>3. Pracownia aktywizacji zawodowej</p>	<p>W ramach zajęć w pracowni aktywizacji zawodowej odbywają się zajęcia stolarskie, ślusarskie, betoniarskie, zajęcia w tartaku oraz remontowe. Mają one na celu wsparcie uczestników w indywidualnych lub zespołowych treningach nabywania umiejętności manualnych oraz kształtowanie postaw koleżeńskiej i efektywnej współpracy. Zajęcia polegają na nauce, rozwijaniu lub podtrzymywaniu umiejętności związanych z pracą a także na rozwijaniu zainteresowań uczestników oraz kształtowania pożądanych i niezbędnych zachowań związanych z</p>	<p>Celem jest wyrabianie nawyków celowej aktywności, przygotowanie uczestników do wejścia na otwarty rynek pracy.</p> <p>Cele są osiągane poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> -nabywanie umiejętności samodzielnego poruszania się po rynku pracy, -podejmowanie szkoleń, kursów i nowych wyzwań, -samorozwój, samorealizacja, -rozwój zainteresowań, zdolności, -wzmocnienie wiary we własne umiejętności, -kształtowanie właściwego stosunku do pracy

	<p>odpowiedzialnością, bezpieczeństwem i higieną pracy. Uczestnicy brali udział w pracach remontowych w domach mieszkalnych wspólnoty, malowanie pomieszczeń, drobne naprawy.</p> <p>W 2022 roku uczestnicy brali udział przy produkcji mebli ogrodowych, parkowych, stołów szachowych, taboretów parkowych, odnawiania mebli, wykonywaniu postumentów betonowych, cięciu, przecieraniu drewna, malowaniu, lakierowaniu oraz pracach remontowych oraz budowlanych. W pracowni przygotowywano drewno na elewację nowego budynku, wraz z instruktorem wykonywano drobne prace wykończeniowe.</p> <p>W ramach przygotowania do wejścia na otwarty rynek pracy kilka osób zostało zatrudnionych w Spółdzielni w niepełnym wymiarze czasu pracy w Stowarzyszeniu Emaus-Lublin. Stanowiska jakie zajmowali uczestnicy to: pracownik przygotowujący posiłki typu fast-food, piaskarz, ślusarz-spawacz, pomocnik stolarza, pomocnik</p>	<p>-rozwój samooceny, samokontrola w zakresie wykonywania i planowana czynności,</p> <p>- kształtowanie uniwersalnych umiejętności potrzebnych pracownikowi tj. zaradność, samodzielność, punktualność, odpowiedzialność, wytrwałość terminowość i obowiązkowość.</p> <p>Uczestnicy pracowni poznali sposoby wykonywania nowych produktów, poszerzyli umiejętności, nabyli sprawności niezbędne przy pracy z drewnem, metalem oraz betonem, brali udział w procesie produkcji i promocji produktów powstających w Spółdzielni; uczestniczyli również w projektowaniu wyrobów, planowaniu pracy itp.</p>
--	---	---

	stolarza-piaskarz, pomocnik w betonowni, pracownik pomocniczy w budownictwie, sortowacz, magazynier, pomocnik magazyniera.	
--	--	--

2. Treningi samoobsługi i umiejętności społecznych:

- Treningi w ośrodku przeprowadzane są podczas zajęć w poszczególnych pracowniach. Każdy z pracowników jest przeszkolony w zakresie prowadzenia treningów w ośrodku. Trening samoobsługi ma na celu kształtowanie umiejętności potrzebnych w codziennym funkcjonowaniu. W ramach treningu uczestnicy uczą się wykonywania podstawowych prac domowych tj. sprzątanie, zmywanie, zamiatanie itp. a przede wszystkim wypracowują potrzebę sprzątania. Poznają obsługę sprzętu AGD oraz zasady zdrowego żywienia i przestrzegania higieny w kuchni. Uczą się samodzielnego planowania wydatków, adekwatnego i oszczędnego gospodarowania pieniędzmi, racjonalnego wydawania pieniędzy.

Usługi świadczył opiekun osób wymagających większego wsparcia w zakresie samoobsługi. Pracownik ten koordynował prowadzenie domów, ze względu na to iż uczestnicy ośrodka mieszkają w domach wspólnotowych, stąd też wynika potrzeba pomocy w prowadzeniu domu. Do zadań w/w pracownika należało ustalanie dyżurów sprzątania przez poszczególne osoby, dyżurów przygotowywania śniadania i kolacji, obiadu niedzielnego oraz pilnowanie respektowania dyżurów. Prowadzenie w domach zebrań domowych, omawianie problemów, rozwiązywanie konfliktów i inne.

- trening funkcjonowania w codziennym życiu - praca z uczestnikami nad funkcjonowaniem w życiu codziennym jest prowadzona w pracowniach oraz bezpośrednio w ich życiu domowym.

Ze względu na specyfikę sytuacji uczestników zamieszkujących domy wspólnotowe dla osób bezdomnych, niepełnosprawnych, uzależnionych, praca ta prowadzona jest często bezpośrednio w ich miejscu zamieszkania. Podczas zajęć w pracowniach prowadzone są treningi związane z codziennym funkcjonowaniem tj. gotowanie, sprzątanie, obsługa sprzętu gospodarstwa domowego i wiele innych czynności potrzebnych w codziennym funkcjonowaniu. Pracownik socjalny wspiera uczestników w zakresie organizowania i wykonywania dyżurów sprzątania, przygotowywania śniadań, kolacji, przydzielania i

wykonywania innych obowiązków domowych. Uczestnicy prowadzą gospodarstwo domowe wspólnie, każdy z nich ma przydzielone obowiązki zgodnie z własnymi możliwościami. Pracownicy ośrodka wspierają te działania poprzez doradztwo, rozmowy, raz na dwa tygodnie prowadzą spotkania wszystkich domowników na którym omawiane są problemy z jakimi borykają się mieszkańcy poszczególnych domów;

- trening umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów - trening prowadzony przez instruktora pracowni polega na celowych działaniach związanych z kontaktem z drugą osobą lub grupą. Na treningu uczestnicy dowiadują się jak umiejętnie nawiązywać kontakty i komunikować się z innymi osobami, jak radzić sobie w konstruktywny sposób w sytuacjach konfliktowych, rozpoznawać grupy o negatywnym wpływie. Dąży się do rozwoju takich cech jak: kreatywność, wytrwałość, zdolność do podejmowania decyzji. Prowadzone są pogadanki na temat agresji oraz ćwiczy się umiejętność zastępowania jej. Podczas zajęć w pracowniach prowadzone są treningi umiejętności z prowadzenia rozmowy, aktywnego słuchania, wyrażania własnych potrzeb, omawianie konstruktywnych zachowań i rozpoznawania emocji. Omawiane są również zasady działania grupy; otwartości, partnerstwa i solidarności;
- trening umiejętności spędzania czasu wolnego - w ramach organizowanych przez ośrodek wycieczek, wyjazdów wakacyjnych, imprez (organizowanych także przez inne zaprzyjaźnione organizacje), wyjść do kina, na basen, do muzeum, na mecze, do teatru - uczestnicy mają okazję do aktywnego spędzania czasu wolnego, rozwijane są zainteresowania poprzez pokazanie alternatywnych form spędzania czasu, uczestnicy zachęceni są do odkrywania i rozwijania własnego hobby jak jazda na rowerze, spacer, sport, czytanie książek itp.

3. Pozostałe usługi świadczone przez jednostkę:

- Poradnictwo psychologiczne - realizowane poprzez konsultacje indywidualne mające na celu bezpośrednie wsparcie osoby oraz określenie deficytów i kształtowania umiejętności niezbędnych do poprawnego funkcjonowania. Zadanie to realizowane było poprzez umawianie wizyt u specjalistów w publicznych i niepublicznych placówkach zdrowia. Wsparcie psychologiczne prowadzone również było przez psychologa zatrudnionego przez Fundację Między Nami w ramach zadania zleconego przez Województwo Lubelskie tytuł zadania „Wspieranie programów w zakresie specjalistycznego wsparcia i reintegracji społeczno- zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”.

Zadaniem psychologa było opracowanie diagnozy psychologicznej poszczególnych osób oraz porady indywidualne i interwencja w sytuacjach kryzysowych.

- **Pomoc pedagogiczna-** pomoc pedagogiczna dostosowana jest do indywidualnych potrzeb uczestników - to działanie mające na celu niesienie pomocy osobom ujawniającym różnego rodzaju nieprawidłowości funkcjonowania i zachowania. Zapewnienie opieki wychowawczej odbywa się poprzez: prowadzenie indywidualnych rozmów, wyjaśnienie, sugerowanie, instruowanie, zapewnienie wsparcia indywidualnego i społecznego; udział w imprezach integracyjnych i okolicznościowych, rozwijanie zainteresowań m.in. poprzez lekturę czasopism, książek, audycje telewizyjne, projekcje filmowe, itp. organizowanie pogadanek i dyskusji pedagogicznych poświęconych zagadnieniom dydaktycznym i wychowawczym – to wszystko ma na celu kształtowanie pożądanych cech i odpowiednich form zachowania, kształtowanie postaw koleżeństwa, stwarzanie możliwości rozwoju kulturalnego i osobowościowego, ze względu na obostrzenia sanitarne część spotkań zastąpiona była pracą zdalną w formie rozmów telefonicznych.
- **Praca socjalna-** pomoc socjalna odbywa się poprzez indywidualne doradztwo, pomoc przy załatwianiu spraw urzędowych, pomoc w pisaniu pism do urzędów, wypełniania dokumentów, pomoc w kontakcie z policją, sądami, kuratorami, wspólne wyjazdy do lekarzy. Ważne informacje przekazywane są również na zebraniach wszystkich uczestników, które odbywają się raz w tygodniu. Praca socjalna polega przede wszystkim na pomocy w nabyciu umiejętności osobistego załatwiania spraw urzędowych, pomoc w uzyskaniu zameldowania, ubezpieczenia, odzyskiwania zagubionych dokumentów, uzyskania orzeczeń, pomoc w zakresie nabycia lub podniesienia umiejętności dbania o siebie i własne zdrowie, nabycia nawyków higieny i zachowań prozdrowotnych, przywracanie i wzmacnianie więzów rodzinnych, zabezpieczenie potrzeb bytowych, udzielanie wsparcia w sytuacjach kryzysu. Praca socjalna prowadzona jest również poprzez motywowanie, asystowanie i wspieranie aktywności, wsparcie w podejmowaniu codziennych obowiązków, uczenie samodzielności, wyrabianie nawyków dbania o higienę, zdrowie. Pomoc w integracji osób w miejscu zamieszkania, organizacja imprez plenerowych, grill, zajęcia sportowe, pomoc w pisaniu pism urzędowych: Sądy, Policja, komornicy, banki, OPS, MPK. ZUS, kontakt z kuratorem, szkołą, OPS i inne. Nawiązywany jest kontakt indywidualny lub telefoniczny z członkami rodziny,

podtrzymywanie kontaktów, zachęcanie do odnawiania więzi rodzinnych, organizowanie imprez okolicznościowych i integracyjnych.

- Terapia ruchowa - w ramach zajęć ruchowych podczas sezonu letniego uczestnicy mają możliwość korzystania z rowerów, gry w siatkówkę, piłkę nożną, badminton, bule i inne. Organizowane są również zawody sportowe podczas imprez integracyjnych, wyjazdy na kajaki, rajdy rowerowe. W okresie zimowym uczestnicy korzystają ze sprzętu na terenie ośrodka w czasie wolnym, grają w bilard, piłkarzami, tenis stołowy. Zajęcia ruchowe prowadzone były przez instruktorów.
- Pomoc w dostępie do niezbędnych świadczeń zdrowotnych – pracownicy socjalni zapewniali uczestnikom pomoc w dotarciu do lekarzy, szczególnie osobom niepełnosprawnym, ciężiej chorym lub w nagłych sytuacjach. Pracownicy pośredniczą w umawianiu wizyt lekarskich, monitorują wizyty w ośrodkach zdrowia. Zadaniem pracowników jest również przypominanie o przyjmowaniu leków.
- Transport uczestników - uczestnicy są dowożeni na zajęcia do pracowni integracji społecznej wynajętym busem. Bus służy również do wyjazdów po zakupy do pracowni. Osoby wymagające pomocy w dostępie do lekarzy, urzędów są dowożeni przez pracowników socjalnych;
- Szkolenia/warsztaty dla uczestników (inne niż treningi i zajęcia prowadzone w pracowniach):

Dzięki współpracy ośrodka wsparcia ze Stowarzyszeniem Emaus- Lublin i Spółdzielnią Socjalną P.W. Emaus istnieje możliwość kierowania uczestników do w/w organizacji, gdzie mogą uzyskać zatrudnienie na część etatu, wziąć udział w szkoleniach lub uczestniczyć w warsztatach. W 2022 roku ze szkoleń i warsztatów skorzystali wszyscy uczestnicy ośrodka:

– „Kurs prawa jazdy kat B- 1 osoba,

- „Doradztwo zawodowe”- MODRZEW Stowarzyszenie na rzecz integracji społecznej,

a. organizacja czasu wolnego uczestników:

W 2022 roku uczestnicy wraz z opiekunami uczestniczyli w zorganizowanych spotkaniach, imprezach, wydarzeniach:

Styczeń - Motyczowskie kolędowanie w Fundacji Szczęśliwe Dzieciństwo

lut - Obchody Święta Walentego, Pomoc uchodźcom z Ukrainy, przyjęcie do domów Fundacji, pomoc w zorganizowaniu miejsc do zamieszkania w Fundacji i poza nią. Uczestnictwo większości uczestników

Marzec - Obchody święta Dnia kobiet, wręczenie kwiatów wszystkim paniom, Podjęcie kursu na prawo jazdy przez jednego z uczestników, Organizacja pomocy dla uchodźców, przygotowywanie transportów z pomocą humanitarną

Kwiecień - Obchody świąt wielkanocnych, Obchody świąt Wielkiej Nocy obrządku prawosławnego

z mieszkającymi w Fundacji uchodźcami z Ukrainy

Maj - Obchody Święta 3 Maja połączone z urodzinami uczestników i Ukrainek. Wspólne grillowanie, palenie ognisk, Wyjazd do ZOO w Wojciechowie, zwiedzanie Nałęczowa

Czerwiec - „Piknik wakacyjny”, impreza na świeżym powietrzu, Rajd rowerowy po okolicach z poczęstunkiem u znajomych

Lipiec - Wycieczka 5- dniowa, Nagorzyce, woj. Podkarpackie, wzięło w niej udział 15 uczestników. Zwiedzanie Sandomierza, zbrojowni rycerskiej, Brama Opatowska, wawóz. Pałac w Kurozwękach, safari -bizony, Zapora Hańcza. Zamek w Szydłowie, Zamek w Krzyżtoprze. Zamek w Chęcinach, Góra Św. Anny, Muzeum Starożytnego Hutnictwa, Muzeum Krzemionki.

Sierpień - Wizyta w Motylarni., Wyjście integracyjne do pizzerii

Wrzesień - Wycieczka do Lublina, zwiedzanie uliczek Starego Miasta, pokazu fontann,

Październik - Obchody święta patrona Fundacji - Św. Franciszka., Pożegnanie jednego z mieszkańców, wyjazd na pogrzeb do Tomaszowa Lubelskiego, Uczestnictwo w konkursie „Artystyczna jesień w Zauczu”.

Listopad - Wyjazd na uroczystości „Dnia Osób Ubogich”, Wyjście na spektakle teatralne, „Ludzie inteligentni”, „Nerwica natręctw”, Wyjście do kina, Wieczór wypominek, upamiętnienie bliskich osób zmarłych.

Grudzień - Organizacja mikołajek, prezentów gwiazdkowych, świątecznych stroików, ozdób choinkowych, pieczenie pierniczek, ubieranie choinek, Pożegnanie jednego z mieszkańców, wyjazd na pogrzeb do Lublina, Wspólna wigilia całej wspólnoty.

II. Zasoby Domu przeznaczone na jego funkcjonowanie, w zakresie:

1. Środki finansowe, w tym:

a. Środki z budżetu wojewody – 731 617,60zł.

2. Liczba pracowników zatrudnionych w Domu:

Stanowiska pracy	Wymiar czasu pracy (w przeliczeniu na etaty)	Rodzaj umowy (umowa o pracę, na zastępstwo,	Umowa na czas określony lub nieokreślony

		zlecenie, inne rodzaje umów i zatrudnienia)	
1.Kierownik POW	1,00	Umowa o pracę	Czas nieokreślony
2.Instruktor pracowni / Pracownik administracyjny	0,75	Umowa o pracę	Czas nieokreślony
	0,25		
3.Specjalista ds. aktywizacji zawodowej	1,00	Umowa o pracę	Czas nieokreślony
4.Pracownik socjalny	1,00	Umowa o pracę	Czas nieokreślony
5. Instruktor terapii	1,00	Umowa o pracę	Czas określony
6.Pracownik socjalny	1,00	Umowa o pracę	Czas nieokreślony
7. Instruktor terapii	1,00	Umowa o pracę	Czas określony
8.Księgowa	0,50	Umowa o pracę	Czas nieokreślony
9.Dr psychiatra	0,06	Umowa zlecenie	Czas określony
10.Terapeuta uzależnień	0,13	Umowa zlecenie	Czas określony

III. Spełnianie standardów, o których mowa w § 18 rozporządzenia w sprawie środowiskowych domów samopomocy:

- a) dom spełnia standardy;
- b) potrzeby Ośrodka w zakresie dochodzenia do standardów – wyposażenie: zakup pralki, urządzenie do masażu, robot kuchenny.

IV. Liczba uczestników, którzy opuścili Dom, z podaniem przyczyn odejścia:

W 2022 roku ośrodek opuściło 7 osób. Główną przyczyną opuszczenia ośrodka było podjęcie zatrudnienia na otwartym rynku pracy oraz zmiana miejsca zamieszkania. Jeden z uczestników zmarł.

V. Średnia liczba uczestników poszczególnych zajęć w ciągu roku (z podziałem na miesiące)*:

miesiące zajęcia	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	średnia liczba uczestnik ów w roku 2022**
Pracowni a integracji społecznej	13,67	13,4	13,93	13,04	12,04	12,85	11,69	13,33	12,54	12,19	11,27	10,34	12,52
Pracowni a Aktywizac ji zawodowe j	6,54	6,31	5,78	5,56	5,08	6,88	6,77	6,22	6,77	6,62	8,73	8,12	6,62
Pracowni a gospodars twa domoweg o	9,50	9,04	9,22	9,24	9,36	10,00	9,77	9,78	9,31	9,69	9,96	8,81	9,47

* średnią liczbę uczestników w danym miesiącu to: suma uczestników w każdym dniu zajęć dzielona przez liczbę dni w miesiącu, w których odbywały się zajęcia (w zaokrągleniu do dwóch miejsc po przecinku np. 3,99)

** średnia liczba uczestników w roku 2022 to: suma średnich w poszczególnych miesiącach dzielona przez 12 miesięcy (w zaokrągleniu do dwóch miejsc po przecinku np. 4,01)

VI. Współpraca z podmiotami:

1. Starostwo Powiatowe, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie
2. Lubelski Urząd Wojewódzki
3. Ośrodek Pomocy Społecznej w Niedzwicy Dużej
4. Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lublinie
5. Stowarzyszenie Emaus – Lublin
6. Spółdzielnia Socjalna P.W. Emaus
7. Warsztaty Terapii Zajęciowej w Krężnicy Jarej
8. Gminny Ośrodek Kultury w Niedzwicy Dużej
9. Całodobowy Oddział Leczenia Uzależnień w Lublinie
10. MODUS Centrum Psychoneurologii w Lublinie
11. Centrum Wolontariatu w Lublinie
12. Fundacja Bank Żywności w Lublinie
13. Fundacja Szczęśliwe Dzieciństwo
14. Stowarzyszenie STOP
15. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie filia w Bełżycach
16. Stowarzyszenie Społeczne CIS z Krężnicy Jarej

VII. Zajęcia i szkolenia zorganizowane w 2022 r. dla pracowników w zakresie tematycznym wynikającym ze zgłoszonych przez nich potrzeb, związanych z funkcjonowaniem domu:

SZKOLENIA ZEWNĘTRZNE

1. Szkolenie z „Obsługa generatora Wikac.pl” , Województwo Lubelskie, ROPS w Lublinie,
2 osoby, 12.04.2022 online.
2. „Zaburzenia psychiczne a używanie środków psychoaktywnych”. 12-13.09.2022,
online, 2 osoby
3. „Edukacja pozarządowa- Nowe wyzwania” 19.10.2022, Niedzwica Duża, 1 osoba
4. „Edukacja kulturalna w NGO”, Forum organizacji pozarządowych Powiatu Lubelskiego, 5.11.2022, Niedzwica Duża, 2 osoby
5. „Stosowanie standardu mieszkań wspomaganych dla osób chorujących psychicznie” w dniu 18 listopada 2022 r., ul. Głuska 145, Lublin, 2 osoby
6. „Trening umiejętności społecznych”, 2.12.2022, Lublin, 7 osób

7. „Zasady i organizacja pracy w organizacji pozarządowej – obowiązujące przepisy prawne,
w szczególności odnoszące się do ochrony danych osobowych, cyberbezpieczeństwa i dostępności” w dniach 21-22 listopada 2022 roku, 3 osoby
8. „Asystent osób niepełnosprawnych”, Oborniki Śląskie, 09.12.2022r, 1 osoba

SZKOLENIA WEWNĘTRZNE

1. Tworzenie środowiska terapeutycznego i wsparcie uczestników w czasie pandemii, marzec 2022, 8 osób
2. „Praca z osobą uzależnioną i współuzależnioną”, 21.06.2022 rok, 7 osób

VIII. Ocena realizacji zadań, w tym informacje o planowanych zmianach w zakresie funkcjonowania domu:

Zadanie realizowane było w oparciu o program i plan pracy na 2022 rok. Założone cele zostały zrealizowane. Większość celów ma charakter długofalowy; praca nad nimi będzie kontynuowana w kolejnych latach.

Dzięki dodatkowym środkom z rezerwy celowej z końcem 2022 roku możliwe było zakupienie dodatkowych materiałów, zwiększenie nakładów na środek transportu oraz dostosowano łazienkę do potrzeb osób niepełnosprawnych. Wyremontowano również korytarz i jadalnię.

W 2022 roku z powodu wzrastającej podstawy do naliczania wynagrodzeń, konieczne było pomniejszenie pozycji budżetowych tj, materiały, wyjazdy integracyjne, wyposażenie. Z tego względu zostaną ograniczone dodatkowe formy działalności ośrodka. Ze względu na wzrost inflacji i duży wzrost cen nie ma możliwości zapewnienia wystarczającej ilości materiałów do pracowni, wyposażenia, środki na organizację czasu wolnego zostały pomniejszone o ok 50%.

Ośrodek wsparcia od kilku lat stara się o zwiększenie liczby uczestników (bezsukutecznie). Do ośrodka zgłaszają się kandydaci, których ośrodek nie może przyjąć z powodu zbyt małej liczby miejsc. Ośrodek posiada bardzo dobre zaplecze lokalowe, duży metraż, w bieżącym roku zaplanowano nową formę zajęć z uczestnikami w lokalu udostępnionym przez naszego partnera. Zajęcia będą polegały na obsłudze klientów w sklepie. Aby nabyć umiejętności potrzebne na otwartym rynku pracy konieczne jest zdobycie praktycznych umiejętności, co jest możliwe dzięki różnorodnym formom wsparcia jakie dają

oferowane zajęcia w ośrodku wsparcia. Zalecane byłoby poszerzenie ośrodka o minimum 4 osoby.

POWIATOWY ZESPÓŁ DO SPRAW ORZEKANIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności z siedzibą w Lublinie został powołany zarządzeniem nr 86/2002 Starosty Lubelskiego z dnia 1 lipca 2002 r. Zespół działa w oparciu o przepisy:

1. Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997 r. (Dz. U. 2023 r. poz. 100),
2. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857),
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.).

W Zespole zatrudnione są w ramach umowy o pracę 4 osoby, które wykonują prace administracyjne będąc jednocześnie członkami składu orzekającego. Należy nadmienić, że Zespół korzysta ze struktur organizacyjnych PCPR.

W 2022 r. w Powiatowym Zespole ds. Orzekania o Niepełnosprawności orzekało 11 lekarzy, 3 psychologów, 7 pracowników socjalnych, 4 doradców zawodowych i 4 pedagogów. Do protokołowania posiedzeń zespołu zatrudniono 1 osobę.

Ogółem do Zespołu w 2022 r. wpłynęły 2830 wnioski, w tym:

- 2309 o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności dla osób powyżej 16-tego roku życia,
- 521 o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności dla osób poniżej 16-tego roku życia.

Wydano 2382 orzeczeń, w tym:

- 1898 orzeczeń o stopniu niepełnosprawności dla osób powyżej 16-tego roku życia,
- 484 orzeczenia o niepełnosprawności dla osób poniżej 16-tego roku życia.

Ogółem wydano 368 legitymacji osób niepełnosprawnych, w tym:

- 339 legitymacje dla osób po 16-tym roku życia,
- 29 legitymacji dla osób przed 16-tym rokiem życia.

W 2022 roku wpłynęło 500 wniosków o wydanie karty parkingowej dla osoby niepełnosprawnej oraz 2 wnioski o wydanie karty parkingowej dla placówki. Wydano 494 karty parkingowe dla osób niepełnosprawnych oraz 2 karty parkingowe dla placówek zajmujących się opieką, rehabilitacją lub edukacją osób niepełnosprawnych mających znacznie ograniczone możliwości samodzielnego poruszania się.

Należy również podkreślić, iż Zespół orzeka obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

BUDŻET POWIATOWEGO CENTRUM POMOCY RODZINIE W LUBLINIE W 2022 R.

Wykonanie planu finansowego dochodów i wydatków za 2022 rok.

I. Dochody

Wykonanie dochodów na 31.12.2022 r. wyniosło 4.439.021,86 zł i stanowi 100,90% planu rocznego, z tego:

Rozdział 85218 – Powiatowe centra pomocy rodzinie

PLAN	WYKONANIE	%
34.417,00	35.925,77	104,38

Kwota 3.306,24 zł stanowi dochody z tytułu zwrotu kosztów postępowania sądowego (zastępstwo procesowe).

Kwota 31.987,27 zł stanowi dochody z tytułu odsetek od środków zgromadzonych na rachunkach bankowych.

Kwota 59,66 zł stanowi zwrot wydatku za lata ubiegłe.

Kwota 572,60 zł stanowi dochody z tytułu terminowych wpłat dla płatnika składek.

Rozdział 85508 – Rodziny zastępcze

PLAN	WYKONANIE	%
1.250.047,00	1.259.811,34	100,78

W 2022 roku wysokość wpływów od rodziców biologicznych z tytułu opłaty za pobyt dziecka w pieczy zastępczej wyniosła 9.286,00 zł.

Na podstawie porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego za dzieci przebywające w pieczy zastępczej z terenu i innych powiatów oraz obowiązkiem ponoszenia kosztów utrzymania ww. dzieci przez gminy wpłynęła łączna kwota w wysokości 1.249.763,26 zł.

Kwota 470,21 zł stanowi zapłatę odsetek z tytułu nieterminowych regulacji należności.

Kwota 291,87 zł dotyczyła zwrotu nienależnie pobranego świadczenia z lat ubiegłych.

Rozdział 85510 – Placówki opiekuńczo-wychowawcze

PLAN	WYKONANIE	%
3.115.010,00	3.143.284,75	100,91

W związku z pobytem dzieci w 5 placówkach opiekuńczo-wychowawczych pochodzących z terenu 14 innych powiatów oraz obowiązkiem ponoszenia kosztów utrzymania ww. dzieci przez gminy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie otrzymało dochód w wysokości 3.143.274,85 zł.

Kwota 9,90 zł stanowi zapłatę odsetek z tytułu nieterminowych regulacji należności.

II. Wydatki

Wykonanie wydatków na 31.12.2022 r. wyniosło 7.093.407,88 zł i stanowi 99,08% planu rocznego, z tego:

- wynagrodzenia i składki od nich naliczone w wysokości 2.049.380,18zł (99,70% planu),
- wydatki na realizację zadań statutowych w wysokości 2.201.785,61 zł (99,24% planu),
- świadczenia na rzecz osób fizycznych w wysokości 2.842.242,09 zł (98,52% planu).

Rozdział 85205 – Zadania w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie

PLAN	WYKONANIE	%
24.000,00	23.999,55	99,99

W ramach „Powiatowego Programu Profilaktycznego w Zakresie Promowania i Wdrażania Prawidłowych Metod Wychowawczych w Stosunku do Dzieci Zagrożonych Przemocą

w Rodzinie na lata 2022-2025” sfinansowano wynajem sceny oraz pokaz samoobrony

w ramach obchodów Dania Rodzicielstwa Zastępczego. Ponadto w ramach obchodów Dnia Pracownika Socjalnego odbyła się prelekcja przeprowadzona przez specjalistę terapii uzależnień pt. „Rola instytucji pomocowych w zakresie zwiększania świadomości społecznej na temat zjawiska przemocy w rodzinie”, zapewniono również catering dla uczestników spotkania. Zakupione zostały także materiały promocyjne.

Rozdział 85218 – Powiatowe centra pomocy rodzinie

PLAN	WYKONANIE	%
1.584.628,00	1.575.033,03	99,39

Na 31.12.2022 r. zostały zrealizowane wydatki w wysokości 1.575.033,03 zł z tego:

- wynagrodzenia i składki od nich naliczone w wysokości – 1.255.676,85 zł (99,64% planu),
- wydatki na realizację zadań statutowych w wysokości – 318.006,43 zł (98,65% planu), m.in. koszty eksploatacji budynku, usługi telekomunikacyjne zakup materiałów i wyposażenia, obsługę poczty, opłaty pocztowe, usługi prawne i informatyczne, konserwację,
- świadczenia na rzecz osób fizycznych w wysokości – 1.349,75 zł (67,49% planu) tj. wypłaty wynikające z przepisów BHP.

W §4270 kwota 2.772,05 zł przeznaczona została na serwis samochodu (1.212,20 zł) oraz na serwis/naprawę drukarek (1.559,85 zł).

Rozdział 85231 – Pomoc dla cudzoziemców

PLAN	WYKONANIE	%
25.230,00	15.805,00	62,64

W 2022 r. zrealizowano wydatki na wypłatę świadczeń dla 2 cudzoziemców tj. na ich utrzymanie i naukę języka polskiego.

Rozdział 85321 – Zespoły ds. orzekania o niepełnosprawności

PLAN	WYKONANIE	%
604.444,13	601.856,18	99,57

1) Środki wydatkowano w następujących grupach:

- wynagrodzenia i składki od nich naliczone w wysokości – 388.584,02 zł (99,91% planu),
- wydatki związane z działalnością statutową w wysokości – 210.410,53 zł (99,04% planu),
- świadczenia na rzecz osób fizycznych w wysokości – 40,32 zł (98,34% planu).

2) Środki pochodzące z Funduszu Pomocy (dla obywateli Ukrainy, w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa) wydatkowano w następujących grupach:

- wynagrodzenia i składki od nich naliczone w wysokości – 1.238,31 zł (97,64% planu),
- wydatki związane z działalnością statutową w wysokości – 1.583,00 zł (89,54% planu), w tym kwota wykorzystanych odsetek wynosi 58,90 zł.

Ogółem do Zespołu w 2022 r. wpłynęły 2830 wnioski (z tego 42 dotyczyły obywateli Ukrainy), w tym:

- 2309 o wydanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności dla osób powyżej 16-tego roku życia (z tego 32 dotyczyły obywateli Ukrainy),
- 521 o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności dla osób poniżej 16-tego roku życia. (z tego 10 dotyczyło obywateli Ukrainy)

Wydano 2382 orzeczeń (z tego 34 dotyczyły obywateli Ukrainy), w tym:

- 1898 orzeczeń o stopniu niepełnosprawności dla osób powyżej 16-tego roku życia (z tego 25 dotyczyło obywateli Ukrainy),
- 484 orzeczenia o niepełnosprawności dla osób poniżej 16-tego roku życia (z tego 9 dotyczyło obywateli Ukrainy).

Ogółem wydano 368 legitymacji osób niepełnosprawnych (z tego 5 dotyczyło obywateli Ukrainy), w tym:

- 339 legitymacje dla osób po 16-tym roku życia (z tego 4 dotyczyły obywateli Ukrainy),
- 29 legitymacji dla osób przed 16-tym rokiem życia (z tego 1 dotyczy obywatela Ukrainy).

W 2022 r. wpłynęło 500 wniosków o wydanie karty parkingowej dla osoby niepełnosprawnej (z tego 5 dotyczyło obywateli Ukrainy) oraz 2 wnioski o wydanie karty parkingowej dla placówki. Wydano 494 karty parkingowe dla osób niepełnosprawnych (z tego 5 dotyczyło obywateli Ukrainy) oraz 2 karty parkingowe dla placówek zajmujących się opieką, rehabilitacją lub edukacją osób niepełnosprawnych mających znacznie ograniczone możliwości samodzielnego poruszania się.

Rozdział 85395 – Pozostała działalność

PLAN	WYKONANIE	%
12.924,80	12.918,65	99,95

- 1) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie w 2022 r. w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Być Blżej z siedzibą w Dysie oraz Gminnym Centrum Aktywizacji Społecznej i Zawodowej z siedzibą w Nasutowie realizowało projekt pn. *Klub Aktywizacji Seniorów „Być Blżej Siebie”*, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020. Celem projektu był wzrost dostępności wysokiej jakości usług społecznych użyteczności publicznej, w szczególności w formach zdeinstytucjonalizowanych, dla osób wykluczonych lub zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym w regionie. W ramach projektu 2 pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie poprowadziło warsztaty z zakresu:
- w jaki sposób można pozyskać środki z PFRON z przeznaczeniem na zakup sprzętu czy dofinansowanie turnusu rehabilitacyjnego oraz
 - jakie warunki musi spełnić osoba starająca się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.
- Łączna wartość projektu stanowiła 3.500,00 zł, w roku 2022 zrealizowano wydatki na wynagrodzenia i składki od nich naliczone w wysokości 3.494,36 zł (99,84% planu).
- 2) W 2022 r. na podstawie decyzji wydanych przez Wojewodę Lubelskiego udzielono pomocy finansowej 1 posiadaczowi Karty Polaka w łącznej kwocie 9.240,00 zł (100,00% planu). W ramach kosztów obsługi realizowanego zadania zostały poniesione wydatki na wynagrodzenie i składki od niego naliczone w wysokości 184,29 zł (99,72% planu).

Rozdział 85508 – Rodziny zastępcze

PLAN	WYKONANIE	%
3.733.744,00	3.708.377,03	99,32

- 1) W ramach pomocy udzielonej rodzinom zastępczym w oparciu o wydane decyzje administracyjne dokonano wypłaty **4517** świadczeń dla **137** rodzin (80 spokrewnionych, 53 niezawodowych, 1 rodzinny dom dziecka, 3 rodziny zawodowe), w których łącznie przebywało **192** dzieci.

Środki wydatkowano w następujących grupach:

- wynagrodzenia i składki od nich naliczone w wysokości – 392.318,48 zł, tj. wynagrodzenia dla zawodowych niespokrewnionych z dzieckiem rodzin zastępczych, wynagrodzenie dla rodziny pomocowej, wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie

usług, wynagrodzenie z tytułu umów o pracę oraz umowy zlecenie dla koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej,

- wydatki związane z działalnością statutową w wysokości – 741.587,23 zł
- świadczenia na rzecz osób fizycznych w wysokości – 2.240.776,30 zł (w tym wydatki na opiekę i wychowanie dziecka oraz dla usamodzielnianych wychowanków rodzin zastępczych).

Do wydatków na opiekę i wychowanie dziecka zalicza się:

- świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dziecka w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka,
- dodatek do świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania dziecka,
- dofinansowanie do wypoczynku dziecka,
- świadczenie na pokrycie niezbędnych wydatków związanych z potrzebami przyjmowanego dziecka,
- świadczenie przyznane w związku z wystąpieniem zdarzenia losowego lub innego zdarzenia mającego wpływ na jakość sprawowanej opieki.

W ramach pomocy dla usamodzielnianych wychowanków rodzin zastępczych, udzielono **163** świadczenia dla **31** osób na łączną kwotę 161.827,33 zł. W kwocie tej poszczególne rodzaje świadczeń wynosiły:

- pomoc pieniężna na usamodzielnienie – 65.686,00 zł,
- pomoc na zagospodarowanie w formie rzeczowej – 12.130,00 zł,
- pomoc pieniężna na kontynuowanie nauki – 84.011,33 zł.

Powiat właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dziecka przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej ponosi wydatki na opiekę i wychowanie dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka. Wydatki z tego tytułu wyniosły 689.240,96 zł.

2) W 2022 r. zrealizowano wydatki na wypłatę dodatku wychowawczego finansowanego z dotacji celowej z budżetu państwa, w łącznej wysokości 330.402,46 zł w tym:

- dla spokrewnionych rodzin zastępczych – 191.319,42 zł,
- dla niezawodowych rodzin zastępczych – 126.583,04 zł,
- dla zawodowych rodzin zastępczych – 12.500,00 zł.

W ramach kosztów obsługi realizowanego zadania zostały poniesione wydatki na wynagrodzenia wraz z pochodnymi dla osoby realizującej wypłaty, opłaty pocztowe oraz zakup materiałów biurowych w wysokości 3.292,56 zł.

Rozdział 85510 – Placówki opiekuńczo-wychowawcze

PLAN	WYKONANIE	%
1.174.290,00	1.155.418,44	98,39

1) W 2022 r. udzielono **76** świadczeń dla **16** usamodzielnianych wychowanków placówek opiekuńczo – wychowawczych na łączną kwotę 98.132,94 zł. w tym:

- pomoc pieniężna na usamodzielnienie 53.299,00 zł,
- pomoc na zagospodarowanie w formie rzeczowej – 8.679,00 zł,
- pomoc z tytułu kontynuowania nauki – 36.154,94 zł.

W okresie od dnia 01.01.2022 r. do dnia 31.12.2022 r. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie poniosło średnie miesięczne wydatki przeznaczone na utrzymanie dziecka w placówce opiekuńczo – wychowawczej na podstawie porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego dla 7 powiatów na łączną kwotę 909.484,67 zł.

2) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Lublinie w 2022 r. poniosło wydatki z tytułu wypłaty dodatku w wysokości świadczenia wychowawczego finansowanego z dotacji celowej z budżetu państwa w łącznej wysokości 146.495,32 zł dla 65 podopiecznych 5 placówek opiekuńczo-wychowawczych w powiecie lubelskim. W ramach kosztów obsługi realizowanego zadania zostały poniesione wydatki na wynagrodzenie wraz z pochodnymi dla osoby realizującej wypłaty oraz zakup materiałów biurowych w wysokości 1.305,51 zł.

W 2022 r. nie wystąpiły wydatki w paragrafach: kary i odszkodowania oraz wydatki inwestycyjne.

III. Należności

Kwoty należności wymagalnych wykazanych w sprawozdaniu Rb-27S i Rb-N na dzień 31.12.2022 r. stanowią:

- zaległości rodziców biologicznych z tytułu ponoszenia opłaty za pobyt dzieci w pieczy zastępczej w wysokości 243.149,33 zł,

- zaległości z tytułu nienależnie pobranego świadczenia dla rodziny zastępczej oraz dodatku wychowawczego w kwocie 3.350,00 zł,
- odsetki z tytułu ponoszenia opłaty za pobyt dzieci w pieczy zastępczej przez gminy i powiaty w wysokości 8,42zł,
- odsetki z tytułu zaległości rodziców biologicznych z tytułu ponoszenia opłaty za pobyt dzieci w pieczy zastępczej w wysokości 63.246,35 zł,
- odsetki z tytułu nienależnie pobranego świadczenia oraz dodatku wychowawczego w wysokości 1.300,44 zł.

IV. Zobowiązania

Kwota zobowiązań wykazanych w rocznym sprawozdaniu Rb-28S wynika z naliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2022 r., z tytułu dostaw i usług oraz świadczenia z tyt. pomocy rzeczowej dla wychowanka rodziny zastępczej.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie wg stanu na 31.12.2022 r. nie posiadał zobowiązań wymagalnych.