



**CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W LUBLINIE
ZA ROK 2022**



III d. Projekty współfinansowane w ramach EFS	54
<i>Projekt „Mój region, moja branża, moja firma”</i>	54
<i>„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VII)”</i>	55
<i>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020</i>	58
IV. Planowane cele i działania na 2023 rok.....	60

I. Wstęp

Rok 2022 w działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie był rokiem szczególnym. Pomimo trwającego stanu epidemii koronawirusa a później stanu zagrożenia epidemicznego udało się pozyskać o prawie 11% więcej ofert pracy w stosunku do 2021 roku. W rejestrach osób bezrobotnych naszego urzędu pojawiło się więcej niż w latach ubiegłych zarejestrowanych obywateli Ukrainy co było skutkiem inwazji Rosji na Ukrainę. Wychodząc naprzeciw ich potrzebom nasz urząd zorganizował w dniu 06.05.2022 roku pierwszą w regionie giełdę pracy, która odbyła się w Starostwie Powiatowym w Lublinie. Kolejna inicjatywa, która powstała z myślą o osobach poszukujących pracy, w tym w szczególności o uchodźcach, dająca możliwość zatrudnienia oraz dostęp do informacji o ofertach pracy to polsko-ukraińskie spotkanie dla pracy zorganizowane przez oddział UNHCR w Lublinie, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, Miejski Urząd Pracy w Lublinie i Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Rok 2022 był rokiem spadku poziomu bezrobocia rejestrowanego, ale niepokojący jest nadal wysoki odsetek osób młodych pozostających w rejestrze osób bezrobotnych naszego urzędu. Osoby do 30 roku życia stanowiły 32,18 % ogółu osób bezrobotnych tj. 830 osób, a osoby do 34 roku życia stanowiły 46,45% ogółu osób bezrobotnych, tj. 1198 osób. W szczególności tą grupę osób obejmowaliśmy wsparciem poprzez organizację między innymi staży i szkoleń, a także realizację programu Regionalnego "Młody przedsiębiorczy III", w ramach którego 41 osób otrzymało środki na założenie działalności gospodarczej. Staramy się wspierać rozwój przedsiębiorczości nie tylko wśród młodych, ale również wśród innych osób bezrobotnych. Łącznie aż 160 osób zdecydowało się na rozpoczęcie pracy na własny rachunek. To więcej niż w roku ubiegłym. Dla osób rozważających prowadzenie działalności gospodarczej zorganizowaliśmy spotkania informacyjne w pięciu gminach: Wólka, Wysokie, Garbów, Niemce, Bychawa, mające na celu zachęcenie osób bezrobotnych do podejmowania decyzji o samozatrudnieniu z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy na założenie własnej działalności gospodarczej.

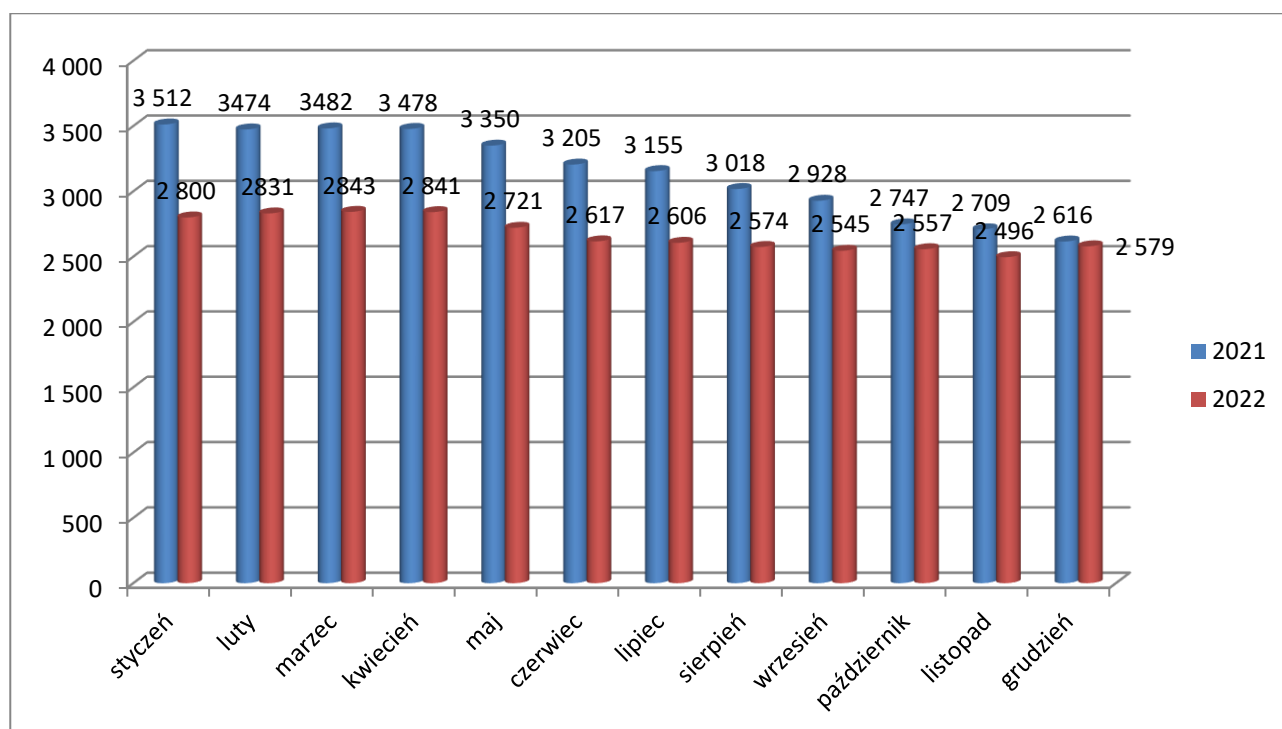
Osoby bez wykształcenia i kwalifikacji zawodowych motywowaliśmy do zdobywania zawodu poprzez uczestnictwo w kursach lub szkoleniach a osoby z wykształceniem wyższym do podnoszenia kwalifikacji w ramach studiów podyplomowych. Ponadto osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania ze staży. Dbamy również o finansowe wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Porzecz się również baza Branżowego Banku Informacji w której znajduje się już ponad 500 firm. Celem naszym jest pomoc firmom w utrzymaniu i utworzeniu nowych miejsc pracy, poprzez przekazywanie drogą mailową ważnych informacji zwłaszcza tych mających wpływ na rozwój firmy. Współpraca m.in. z OPS-ami, organizacjami pozarządowymi, edukacją pozwala nam coraz skuteczniej realizować zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Serdecznie dziękujemy za współpracę i wsparcie w realizacji naszych działań.

II. Struktura bezrobocia

Statystyki Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie dotyczące bezrobocia na terenie powiatu lubelskiego w 2022 roku wskazują na nieznaczny spadek bezrobocia - 37 osób bezrobotnych (grudzień 2021r. do grudzień 2022r.). To cieszy tym bardziej, ponieważ w roku 2022r. obowiązywał stan epidemii koronawirusa a od 16 maja 2022r. stan zagrożenia epidemicznego. Dodatkowo trudną sytuację na rynku pogłębiała wojna na Ukrainie. Jednakże realizowana polityka ścieżki rozwoju gospodarczego, zdolności przedsiębiorcze szefów naszych firm oferujących wakaty stanowiskowe, realizowane programy i projekty przyniosły swoje pozytywne efekty.

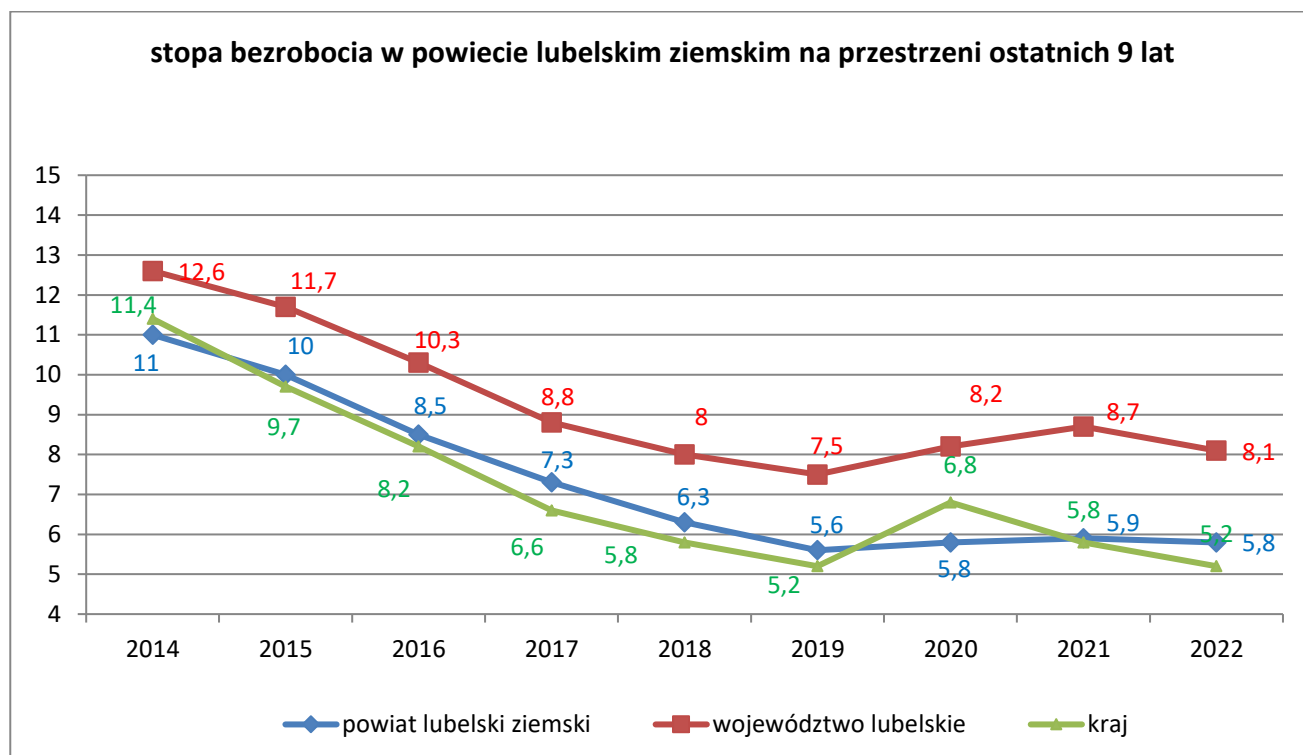


Wykres. *Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie lubelskim w latach 2021 - 2022*

Źródło: Opracowanie własne PUP

Poziom stopy bezrobocia w Powiecie Lubelskim

Wykres. Stopa bezrobocia na przestrzeni ostatnich 9 lat



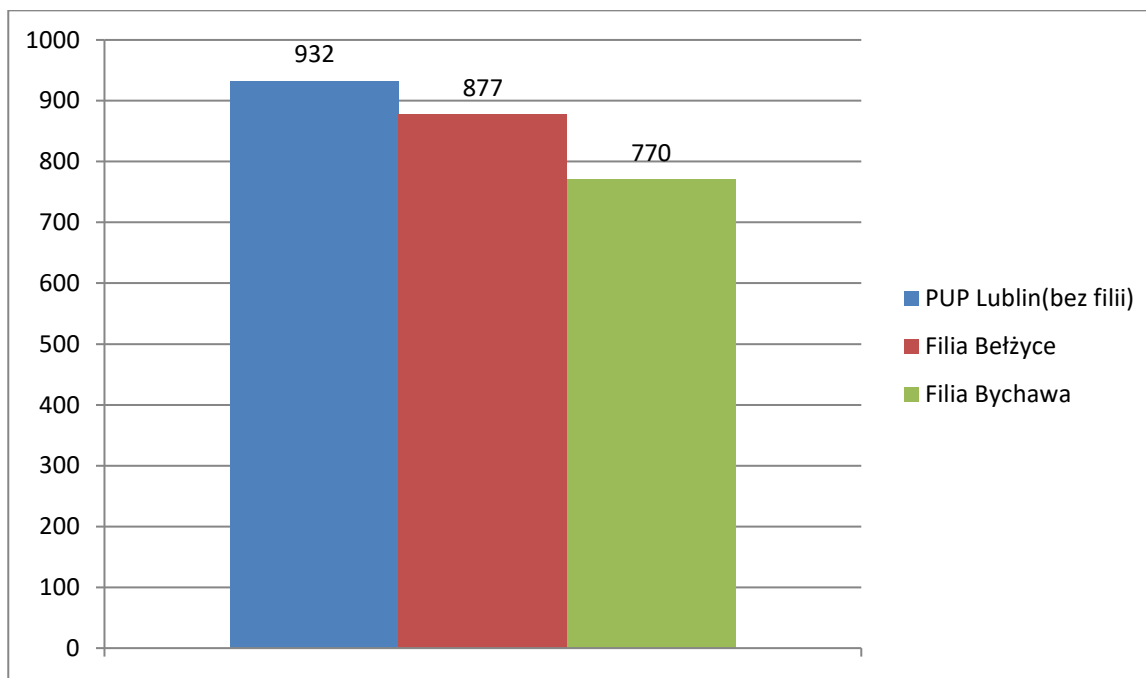
* Dane zawierają miesięczną rewizję bezrobocia GUS, link: [rewizja GUS](#)

Tabela . Osoby bezrobotne wg miejsca zarejestrowania

Rok	2020	2021	2022
Miesiąc	Grudzień	Grudzień	Grudzień
PUP Lublin (bez filii)	1275	912	932
Filia w Bełżycach	1087	880	877
Filia w Bychawie	1053	824	770

Źródło: Opracowanie własne PUP

Wykres. Poziom bezrobocie w PUP Lublin oraz w filiach: grudzień 2022



Źródło: Opracowanie własne PUP

Lp	Gmina	Liczba bezrobotnych na 31.12.2021 r.		Liczba bezrobotnych na 31.12.2022 r.		Stosunek 2021 r. do 2022 r.			
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem		Kobiety	
1.	Bełżyce miasto -	160	67	163	63	3	↑	-4	↓
2.	Bełżyce	201	100	186	100	-15	↓	0	–
3.	Borzechów	81	44	90	47	9	↑	3	↑
4.	Bychawa miasto -	118	60	105	55	-13	↓	-5	↓
5.	Bychawa	139	74	147	74	8	↑	0	–
6.	Garbów	100	47	110	52	10	↑	5	↑
7.	Głusk	109	68	152	77	43	↑	9	↑
8.	Jabłonna	152	78	136	73	-16	↓	-5	↓
9.	Jastków	155	85	163	74	8	↑	-11	↓
10.	Konopnica	144	76	143	74	-1	↓	-2	↓
11.	Krzczonów	81	42	85	46	4	↑	4	↑
12.	Niedzwica Duża	303	147	294	147	-9	↓	0	–
13.	Niemce	243	135	194	103	-49	↓	-32	↓
14.	Strzyżewice	169	92	155	80	-14	↓	-12	↓
15.	Wojciechów	135	71	144	71	9	↑	0	–
16.	Wólka	161	87	170	99	9	↑	12	↑
17.	Wysokie	103	57	97	57	-6	↓	0	–
18.	Zakrzew	62	35	45	23	-17	↓	-12	↓
	Razem	2616	1365	2579	1315	-37	↓	-50	↓

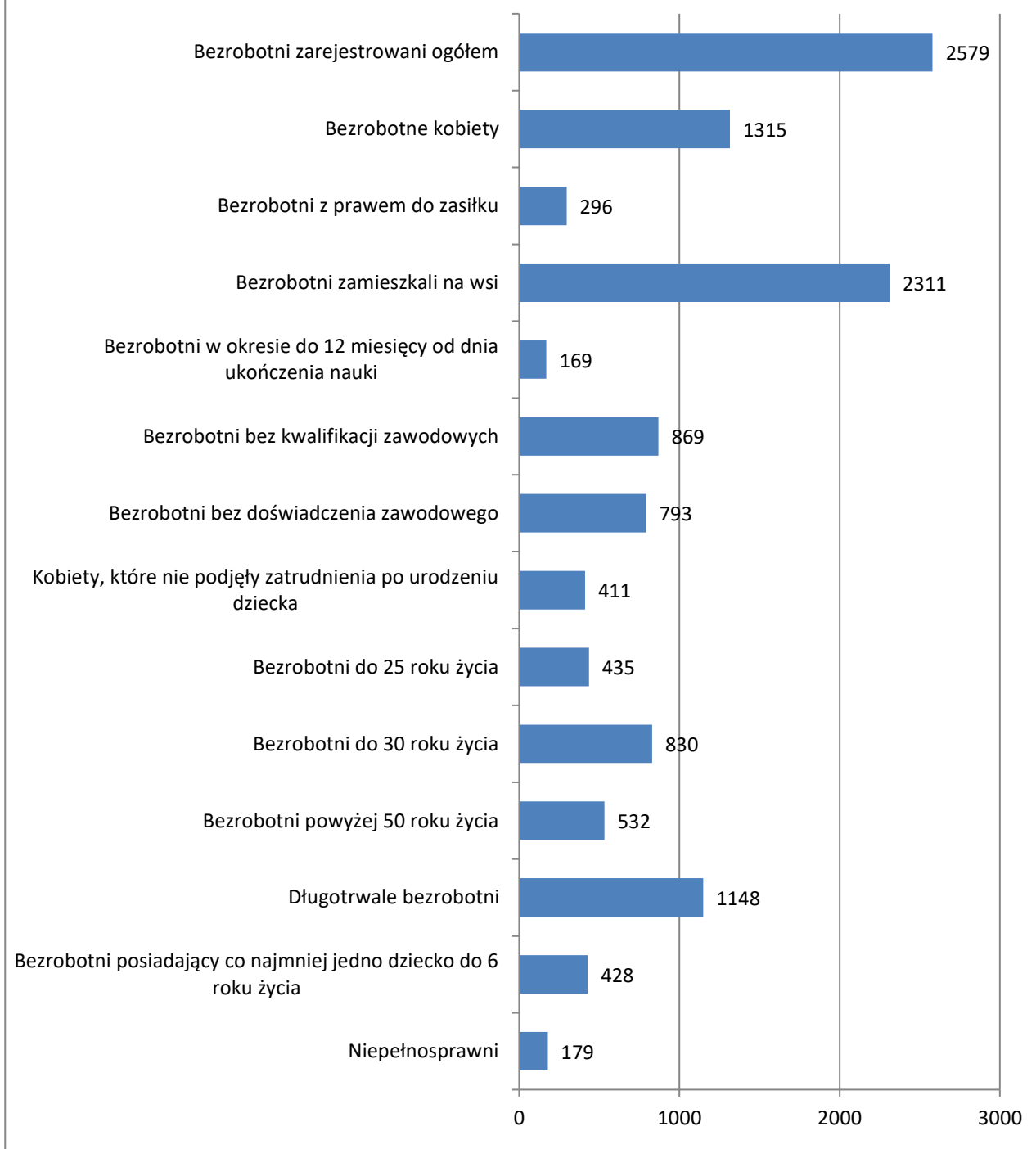
Tabela. Porównanie poziomu bezrobocia w powiecie lubelskim wg gmin.

Zestawiając stan poziomu bezrobocia w gminach na koniec roku 2021 w stosunku do końca roku 2022, odnotowano zarówno spadek jak i wzrost liczby osób bezrobotnych.

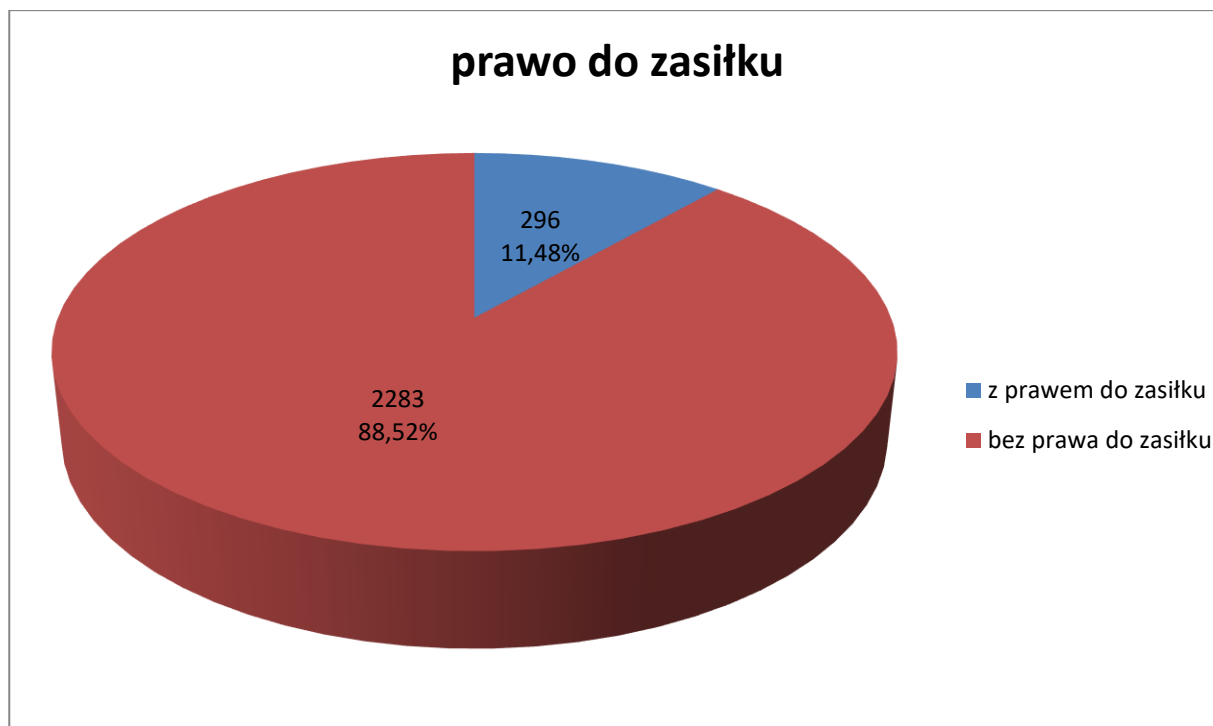
Największy spadek odnotowano w gminie Niemce (49 osób w tym 32 kobiety), gminie Zakrzew (17 osób bezrobotnych, w tym 12 kobiet), gminie Jabłonna (16 osób, w tym 5 kobiet).

Największy wzrost liczby osób bezrobotnych miał miejsce w gminie Głusk (43 osoby , w tym 9 kobiet) oraz gminie Garbów (10 osób, w tym 5 kobiet).

Wybrane grupy bezrobotnych



Wykres. Charakterystyka struktury bezrobocia w Powiecie Lubelskim na koniec 2022 roku



Wykres. Zarejestrowane osoby bezrobotne - stan na 31 grudnia 2022 r w podziale na osoby z prawem oraz bez prawa zasiłku

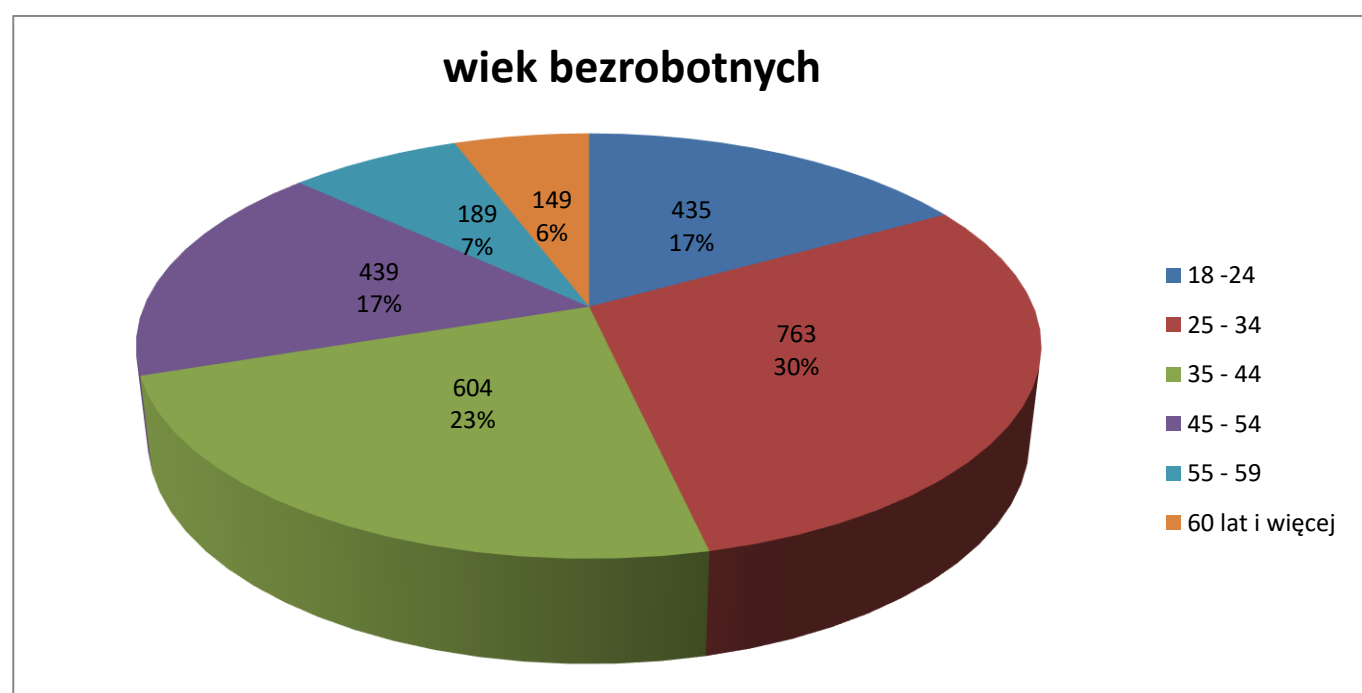
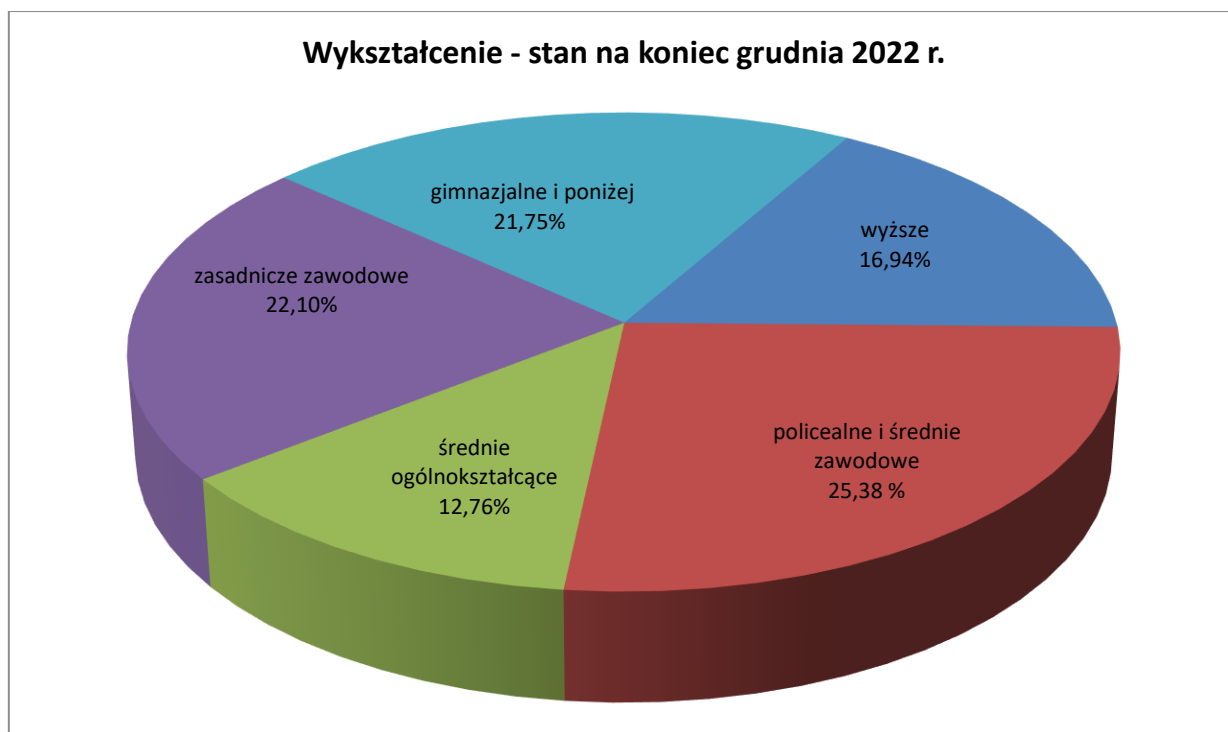


Tabela wieku osób pozostających w naszych rejestrach wyraźnie pokazuje, iż bezrobocie w naszym powiecie to bezrobocie osób młodych do 34 roku życia, mamy ich zarejestrowanych 1198, co stanowi 46,45% wśród ogółu zarejestrowanych osób.

Wykres. Podział osób bezrobotnych ze względu na wiek – stan na grudzień 2022 roku



Wykres. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych na koniec roku 2022

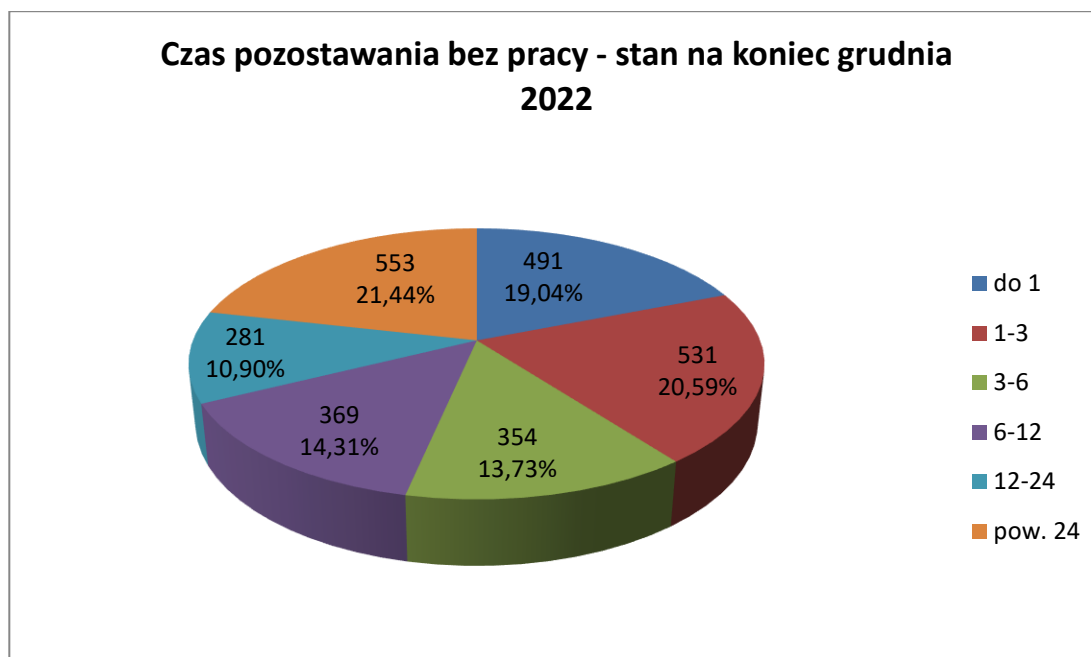
	2022	2021	Stosunek 2022 do 2021	
	%	%		%
wyższe	16,94	16,97	↓	- 0,03
policealne i średnie zawodowe	26,44	25,38	↑	1,06
średnie ogólnokształcące	12,76	13,07	↓	- 0,31
zasadnicze zawodowe	22,10	21,67	↑	0,43
gimnazjalne i poniżej	21,75	22,90	↓	1,15

Tabela. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych w roku 2022 do roku 2021

Z powyższej tabeli wynika, iż duży % stanowią osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - 34,51 %. Skutkiem tego zjawiska jest m.in. trudna sytuacja na rynku pracy związana z pandemią oraz z wojną na Ukrainie. Bardzo często spotykamy się z przerwaniem toku kształcenia. Rozwiązaniem jest motywacja w kierunku powrotu na Uczelnie, jak też oferowane liczne kursy i szkolenia. Niepokoi też duża liczba osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem, to aż 437 osoby, które powinny testować zdobyte wykształcenie. Być może przyczyną braku pracy był brak świadomego wyboru kierunku studiów, brak kompetencji społecznych oraz problem z komunikacją i efektywnym słuchaniem bądź też brak umiejętności z radzeniem sobie z trudnymi sytuacjami i stresem. Najbardziej jednak rynek pracy potrzebuje specjalistów z zawodowym i technicznym wykształceniem.

Tabela. Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych

Czas pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2022		
do 1	491	19,04%
1-3	531	20,59%
3-6	354	13,73%
6-12	369	14,31%
12-24	281	10,90%
pow. 24	553	21,44%
RAZEM	2579	100,00%

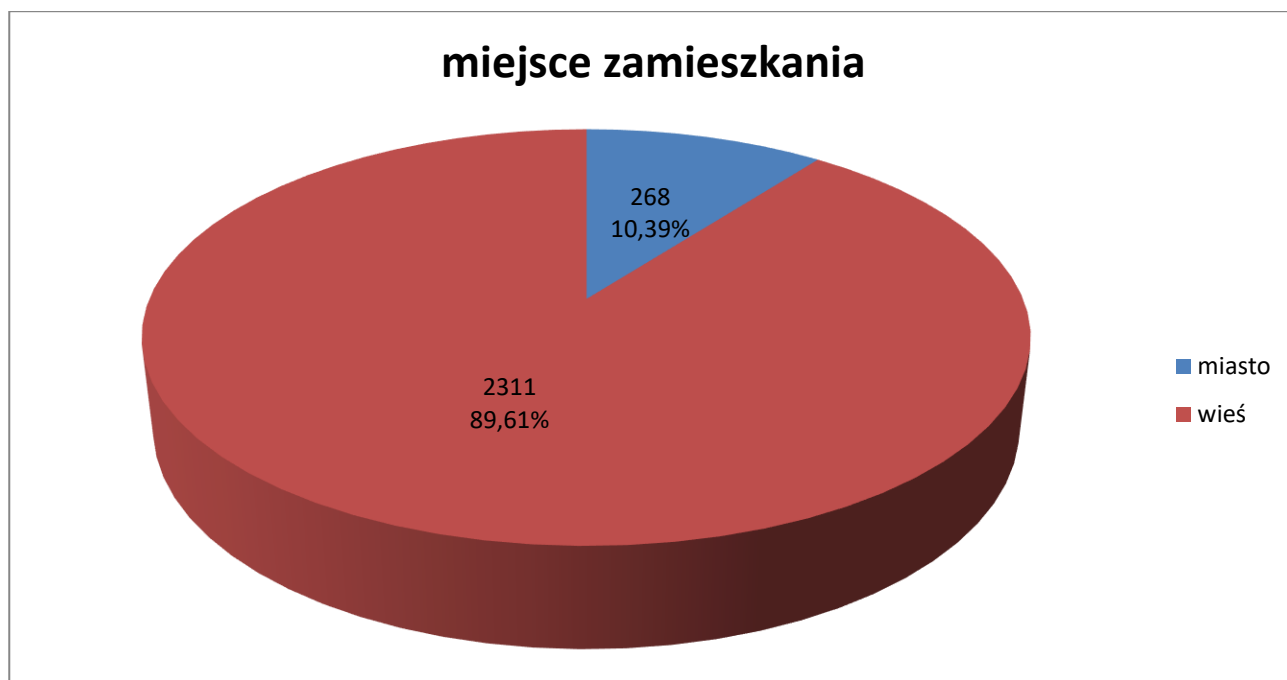


Wykres. Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych na koniec 2022 roku

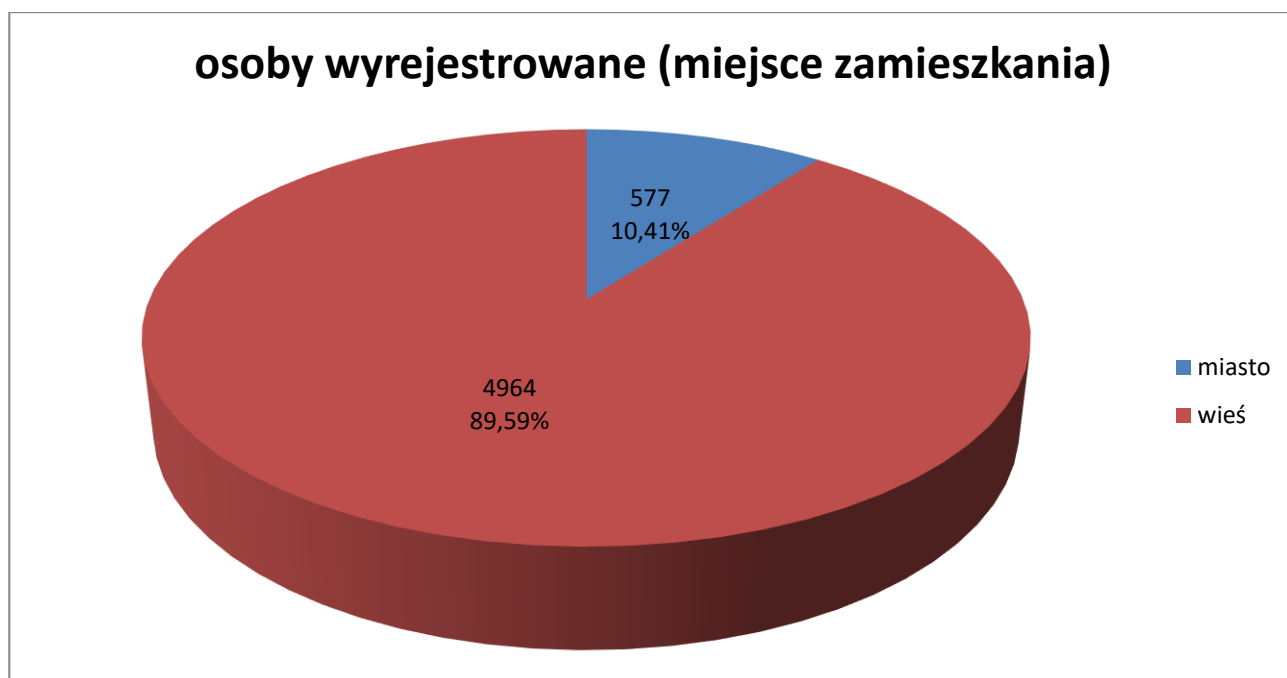
Tabela. Okres pozostawania w ewidencji powyżej roku (długotrwale bezrobotni)

Rok	2018	2019	2020	2021	2022
bezrobotni ogółem	3603	3248	3415	2616	2579
długotrwale bezrobotni	1908	1531	1578	1319	1148
% udział długotrwale bezrobotnych	53%	47,1%	46,2%	50,42%	44,5%

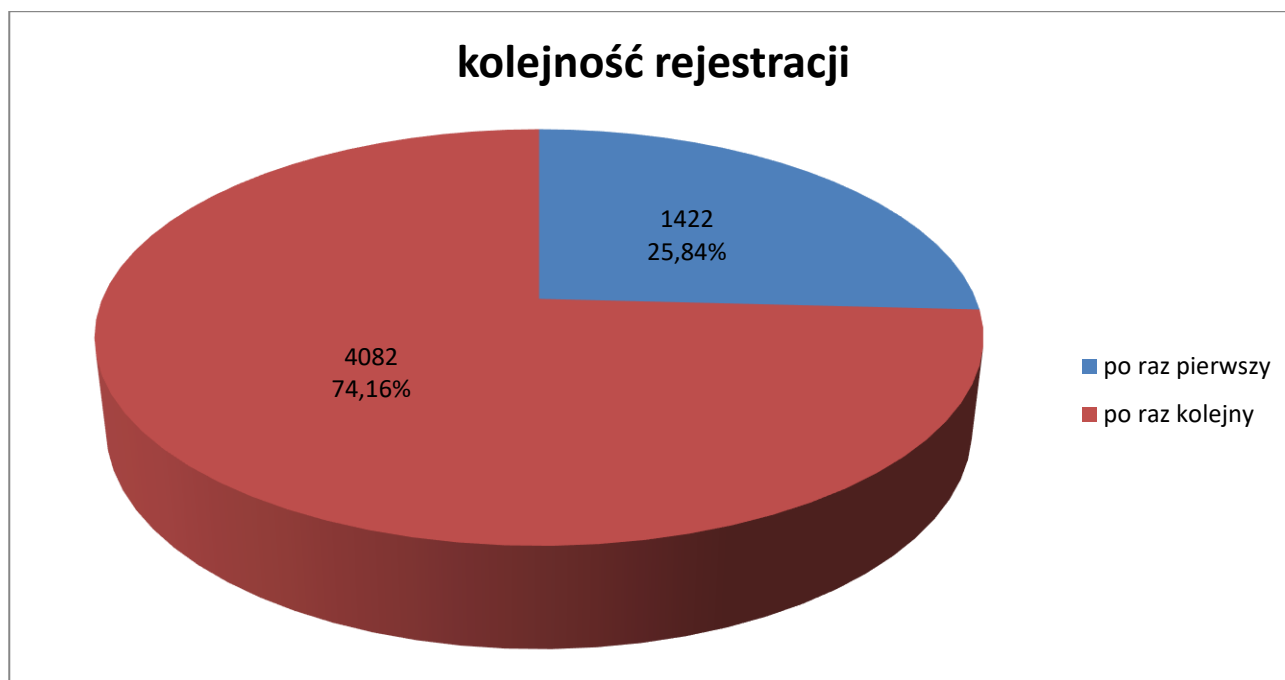
Konsekwentnie obniżany z roku na rok poziom bezrobocia długotrwałego został zatrzymany w 2021r. (pandemia), jednakże zdwojone wysiłki z początkiem 2022r. przyniosły pozytywny trend, który udało się nam utrzymać przez cały rok, osiągając ponowny spadek tego wskaźnika do poziomu 44,5%.



Wykres. Nowo zarejestrowane osoby bezrobotne w roku 2022 w podziale na miejsce zamieszkania (miasto/wieś)



Wykres 11. Wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych w 2022 r. w podziale na miasto i wieś.



Wykres. Nowo zarejestrowane osoby bezrobotne w roku 2022 w podziale na pierwszą oraz kolejną rejestrację

Wykres potwierdza, iż nad utrzymaniem pracy należy jeszcze popracować. Na pewno dobrym rozwiązaniem w tym zakresie byłoby powierzenie roli mentora pracownikowi w zakładzie pracy nad rozpoczynającym pracę pracownikiem. Elastyczny czas pracy ciągle pozostaje wyzwaniem, szczególnie jeśli chodzi o pracę kobiet.

III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pozyskał na aktywizację osób bezrobotnych środki w wysokości **16.647.990,35 zł**, w tym na realizację zadań związanych z COVID-19- **265.000,00 zł**.

Natomiast na realizację zadań statutowych ze środków Funduszu Pracy kwotę **16.382.990,35zł** tj.:

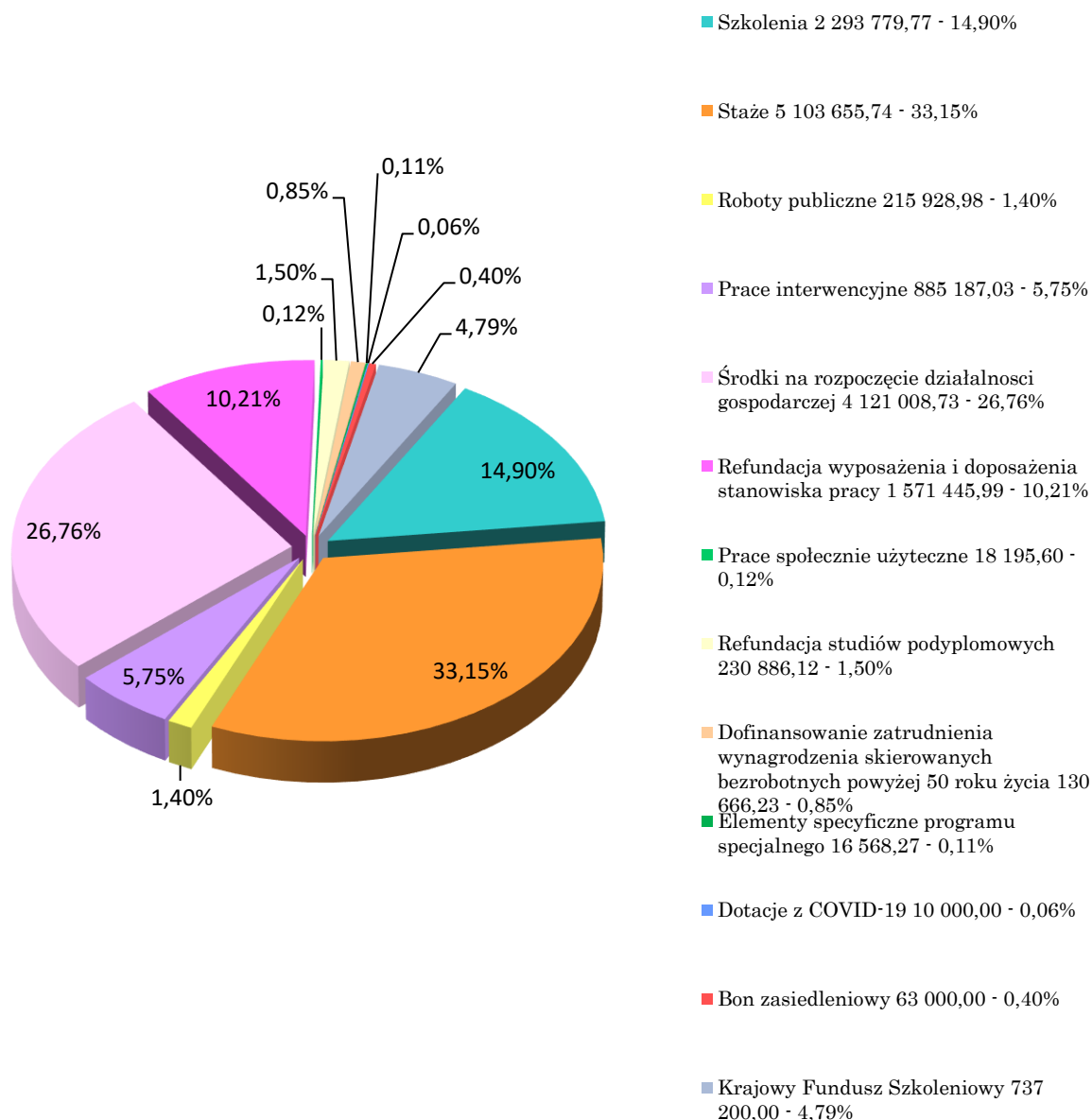
1. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem – **5.658.572,05 zł**,
2. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim (VI)”- **3.820.968,86 zł**,
3. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VII)” - **3.869.789,44 zł**,

4. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Drogi-Mosty-Rzeki VI”-**75.960,00 zł**,
5. Środki Funduszu Pracy pozyskane na wspieranie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników - Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **740.000,00 zł**,
6. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Młody przedsiębiorczy”- **985.700,00 zł**,
7. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu specjalnego „Pakiet na start”- **98.500,00zł**.
8. Środki Funduszu Pracy przyznane z Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi- **1.133.500,00zł**.

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Ogółem	Udział w całości wydatków
		[zł]	%
1.	Szkolenia	2 293 779,77	14,90
2.	Stáže	5 103 655,74	33,15
3.	Roboty publiczne	215 928,98	1,40
4.	Prace interwencyjne	885 187,03	5,75
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	4 121 008,73	26,76
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 571 445,99	10,21
7.	Prace społecznie użyteczne	18 195,60	0,12
8.	Refundacja studiów podyplomowych	230 886,12	1,50
9.	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	130 666,23	0,85
10.	Elementy specyficzne programu specjalnego	16 568,27	0,11
11.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	737 200,00	4,79
12.	Dotacje z COVID-19	10 000,00	0,06
13.	Bon zasiedleniowy	63 000,00	0,40
	Razem	15 397 522,46	100

Tabela .Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022r.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku



Wykres. Struktura wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2022 r. razem ze środkami COVID-19

Na 2023 rok środki Funduszu Pracy pozyskane na walkę z bezrobociem wynoszą 12 382 826,33 zł. Z tego na realizację **projektu niekukurencyjnego** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-

2027 – 3 498 599,71zł; **KFS**- 750.000,00 zł; na realizację **programów regionalnych i programu specjalnego** – 1.124.000,00 zł.

III a. Instrumenty rynku pracy

Staże

Podobnie jak w ubiegłych latach, staż nadal pozostaje jedną z najbardziej popularnych form aktywizacji zawodowej zarówno wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców. Osoby korzystające z tej formy mają możliwość zdobycia doświadczenia oraz praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu w miejscu pracy bez zawierania stosunku pracy z pracodawcą. Osoby objęte omawianą formą wsparcia zdobywają nowe umiejętności, kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe i tym samym uzyskują niezbędne przygotowanie do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy, natomiast pracodawcy otrzymują przygotowanego do pracy przyszłego pracownika.

Osoby odbywające staż otrzymują stypendium stażowe, które od czerwca 2022r. wynosi 1 565,00 zł brutto miesięcznie (wcześniejsza kwota stypendium wynosiła 1 489,00zł brutto), oraz mają możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu. W 2022 r. wpłynęło 307 wniosków o organizację stażu dla osób bezrobotnych.

Tabela. Liczba osób skierowanych na staż w 2022r.

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	105	115	75	295
Projekt systemowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim VI”	78	44	49	171
Projekt systemowy „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VII”	46	32	29	107
Rezerwa Ministra „Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi”	19	3	4	26
Program Specjalny – Pakiet na start IV	3	2	4	9
PRFON	1	1	0	2
Ogółem	252	197	161	610

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2022 r. w stażach uczestniczyło 853 osoby (243 umowy przechodzące z 2021r.). W 2022r. na omawianą formę aktywizacji zawodowej skierowanych zostało 608 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy posiadające stopień niepełnosprawności zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Na 607 osób bezrobotnych, które ukończyły staż 2022 roku 527 uzyskało zatrudnienie. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 86%. Efektywność ze staży ukończonych w IV kwartale 2022 r. mierzona będzie jeszcze do końca I kwartału 2023 r.

Na organizację staży w 2022 r. wydatkowana została kwota **5 142 863,03 zł**, co w przeliczeniu na poszczególne źródła finansowania wynosi:

- Funduszu Pracy – 2 270 335,61 zł
- Rezerwa Ministra „Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi” – 146 423,60 zł
- Program Specjalny „Pakiet na Start IV”- 47 762,86 zł
- PFRON-u – 39 207,29 zł
- Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (VI)” – 1 599 548,57 zł
- Projektu „Inkluzyjny rynek pracy w powiecie lubelskim (VII)”- 1 039 585,10 zł

Stanowiska cieszące się największą popularnością wśród osób bezrobotnych oraz największą efektywnością w zakresie zatrudnienia w 2022r. to:

- pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- asystent ds. księgowości,
- asystent nauczyciela przedszkola,
- pomoc kuchenna,
- magazynier,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- kosmetyczka,
- sprzedawca.

2023r.

Aktualnie Urząd Pracy posiada środki na organizację staży w ramach poszczególnych programów:

- Fundusz Pracy – 957 438,62 zł (przewidziano ok. 100 staży średnio 3-4 miesięczne);
- Program Specjalny Pakiet na Start V – 55 160,00 zł;
- Program Regionalny Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 r.ż. – 10 000,00 zł;
- Projekt niekonkurencyjny współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 – 944 621,93 zł.

Kwota przewidziana na realizację staży w roku bieżącym z uwzględnieniem wszystkich źródeł finansowania wynosi 1 967 220,55 zł.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy. W przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania dalszego zatrudnienia przez okres minimum 3 miesięcy. Kwota miesięcznej refundacji w 2022r. wyniosła średnio 1 415,00 zł.

W 2022 roku utworzonych zostało **153** miejsc pracy w ramach tej formy.

Tabela. Liczba skierowanych (zatrudnionych) osób w ramach prac interwencyjnych

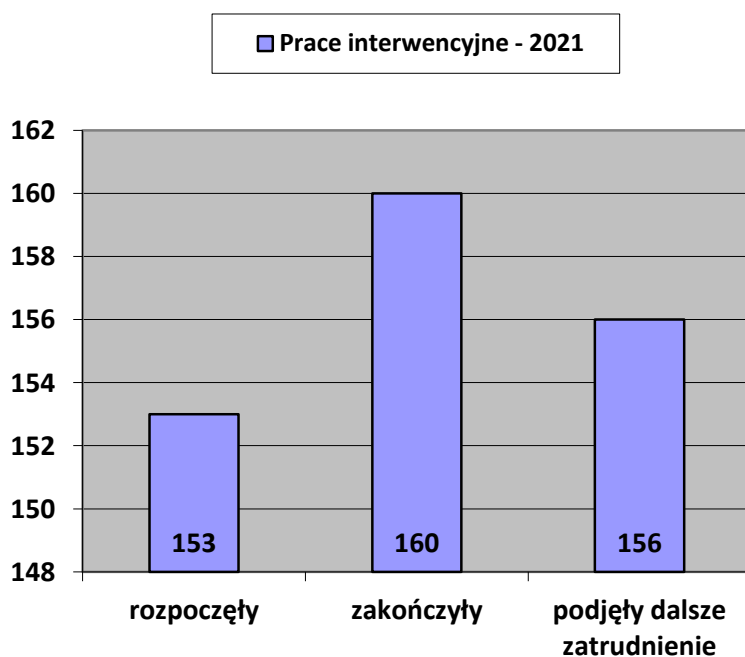
	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	25	11	27	63
Projekt systemowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim VI”	13	7	16	36
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VI" (uzupełnienie)	0	0	1	1
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VII"	23	12	18	53
Ogółem	61	30	62	153

Źródło: Opracowanie własne PUP

Prace interwencyjne cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców. Umowy zawierano głównie z przedsiębiorcami - 116, z jednostkami samorządu terytorialnego - 19 a także z komornikiem – 1 umowa. Zawody, w jakich najczęściej kierowano osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych:

- sprzedawca
- robotnik gospodarczy
- asystent ds. księgowości
- pomocniczy robotnik budowlany
- kierowca
- fryzjer
- magazynier
- cukiernik

W 2022 roku zakończyło prace interwencyjne 160 osób, z czego 156 osób otrzymało dalsze zatrudnienie (97,5 %). Na realizację umów o prace interwencyjne w 2022 r. wydatkowano kwotę **885 187,03 zł.**



W 2023 roku zwiększeniu uległa miesięczna stawka refundacji i wynosi ona obecnie średnio **1 530,00 zł/mies.** Kontynuujemy zawieranie nowych umów w związku z posiadaniem środków z Funduszu Pracy (w kwocie 583 000,00 zł). W planie mamy również podpisywanie umów z projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 na kwotę 275 940,00 zł.

Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy (ok 2 100,00 zł/m-c) przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

W ramach robót publicznych zostało utworzonych 24 miejsc pracy, w ramach których 25 osób podjęło pracę (1 osoba została skierowana na uzupełnienie stanowiska pracy).

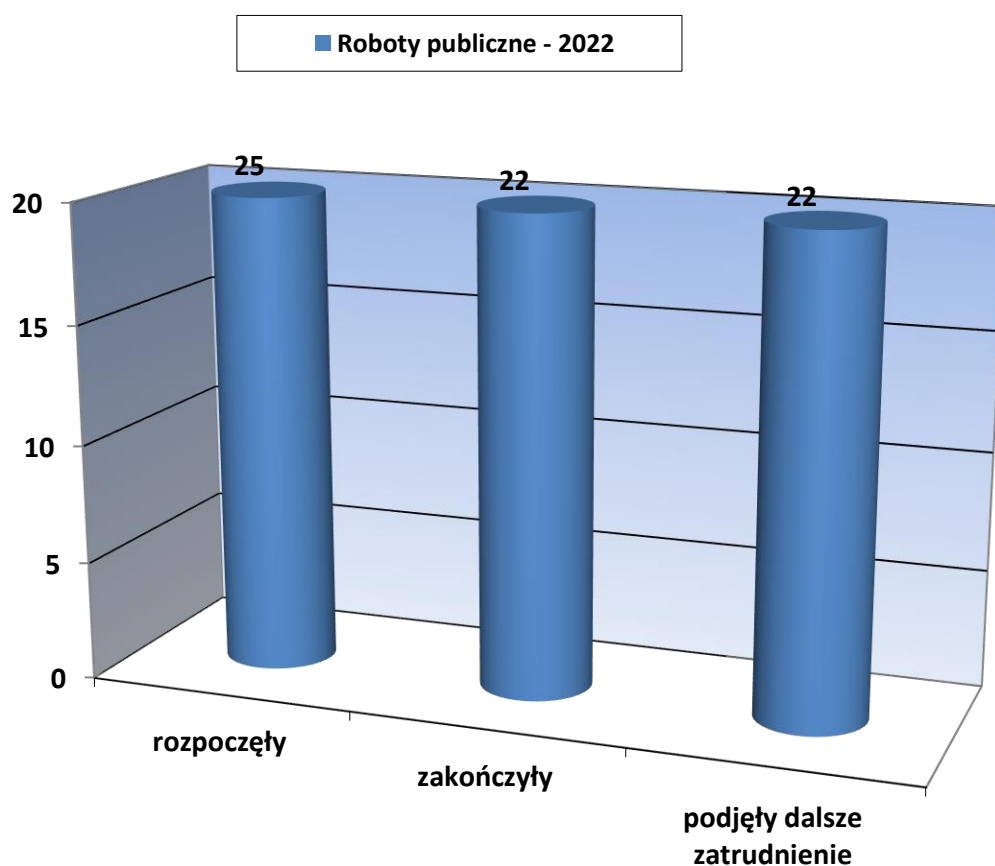
Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach robót publicznych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	4	11	2	17
Program regionalny "Drogi-Mosty-Rzeki V"	2	2	4	8
Ogółem	6	13	6	25

Źródło: Opracowanie własne PUP

Roboty publiczne zorganizowane zostały w Starostwie Powiatowym oraz w następujących gminach: Bełżyce, Borzechów, Bychawa, Jastków, Konopnica, Niedzwica Duża, Wojciechów, Wólka, Strzyżewice. W 2022 roku podpisane zostały również umowy w ramach, których organizatorem był Powiat Lubelski natomiast pracodawcą był Zarząd Dróg Powiatowych w Lublinie z siedzibą w Bełżycach. Podpisano również jedną umowę z Gminą Bychawa jako organizatorem natomiast pracodawcą była Szkoła Podstawowa w Bychawie. Najczęściej kierowano osoby do pracy na stanowisko robotnika gospodarczego i pozostałych pracowników obsługi biurowej.

W 2022 roku roboty publiczne zakończyły 22 osoby, wszystkie te osoby utrzymały dalsze zatrudnienie.



2023

Na 2023 rok na roboty publiczne w ramach Funduszu Pracy (według ministerialnego algorytmu) założona jest kwota 210 350,00 zł.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to wyjątkowa okazja na zmianę swojej sytuacji zawodowej. Adresowany jest do chętnych i aktywnych osób bezrobotnych do 30 r.ż., które mają sprecyzowaną wizję siebie na rynku pracy. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia poza miejscem zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach bonu na zasiedlenie

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	6	0	2	8
Program Regionalny „Młody Przedsiębiorczy III”	1	0	0	1
Ogółem	7	0	2	9

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy przyznał 9 bonów na zasiedlenie w kwocie po 7.000 zł. W ramach bonu na zasiedlenie najwięcej osób podjęło pracę w zawodach medycznych.

Prace społecznie użyteczne

Powiatowy Urząd Pracy może skierować na wniosek gminy, bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Celem tej formy zatrudnienia jest aktywizacja i wsparcie finansowe - bezpośrednie uczestnictwo w czynnościach zawodowych osób bezrobotnych spełnia rolę aktywizacyjną i jest źródłem pomocy materialnej dla osób biorących w nich udział, gdyż za wykonywaną pracę uczestnicy otrzymują świadczenia pieniężne. W 2022 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane dla 11 osób w 3 gminach: Krzczonów, Zakrzew, Niedrzwica Duża. Kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **18 195,06 zł.**

Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach prac społecznie użytecznych

	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	8	3	11

Źródło: Opracowanie własne PUP

W roku 2023 na organizację prac społecznie użytecznych dysponujemy kwotą 33 411,00 zł.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

natomiast wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (w PUP Lublin – 1000 zł/mies.). Po okresie refundowanym pracodawca ma

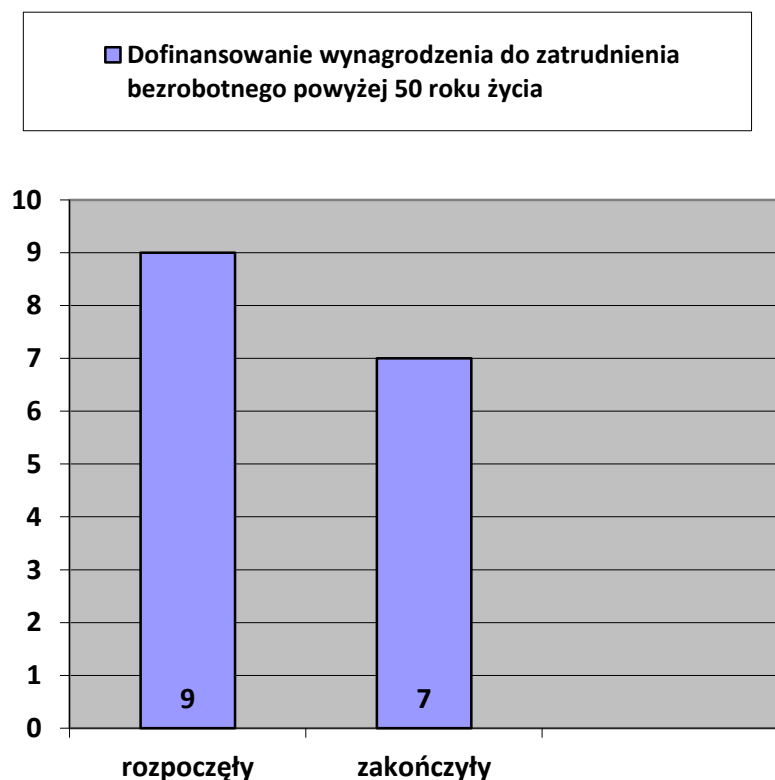
obowiązek zatrudnienia takiej osoby na kolejne 6 miesięcy (w przypadku 12 mies. refundacji) lub 12 miesięcy (w przypadku 24 mies. refundacji).

Tabela: Liczba skierowanych osób w dofinansowania osób 50 plus

Źródło finansowania	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	7	0	2	9

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2022 roku 9 osób otrzymało zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia. Osoby zatrudnione były na następujących stanowiskach: operator maszyn do obróbki drewna, pozostali sortowacze odpadów, kierowca, asystent ds. księgowości, konserwator części/sprzętu, asystent nauczyciela przedszkolnego, szwaczka maszynowa, magazynier, elektromonter instalacji elektrycznych.



W roku 2023 również będą podpisywane umowy w ramach tej formy wsparcia.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Ze środków Funduszu Pracy można zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca chcąc otrzymać refundację składa odpowiedni wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego. Warunkiem umowy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres minimum dwóch lat.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał umowy, w ramach których zostało utworzonych 61 miejsc pracy.

Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	18
Projekt systemowy "Aktwizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim VI"	21
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VII "	22
Ogółem	61

Zawody, w jakich kierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy to m.in.: sprzedawca, drukarz, geodeta, operator maszyn, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, pracownik piekarni, hafciarz..

Na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości **1 571 445,99 zł.**

2023 r.

Na 2023 rok na realizację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy założone są środki finansowe:

- W ramach projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 - 524 997,00 zł oraz
- w ramach Funduszu Pracy (według ministerialnego algorytmu) – 1 050 000,00 zł

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

Wspieranie postaw przedsiębiorczych osób bezrobotnych w 2022 r. realizowaliśmy poprzez przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach algorytmu środków Funduszu Pracy oraz projektów i programów. Wpłynęło 201 wniosków na założenie działalności gospodarczej. Liczba podpisanych umów w 2022 r. to 160 dotacji na własny biznes.

Tabela. Liczba udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej wg źródła finansowania

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	30
Program regionalny "Młody przedsiębiorczy III"	41
Projekt systemowy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim VI"	27
Projekt systemowy "Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VII"	31
Rezerwa Ministra dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi	31
Ogółem	160

Pomimo trudnej sytuacji na rynku, na którą wpłynęła wojna na Ukrainie a także pandemia COVID-19 pozyskiwaliśmy duże ilości wniosków przy każdym ogłoszonym naborze. Ponadto zorganizowane były spotkania z osobami bezrobotnymi dotyczące podjęcia własnej działalności gospodarczej w następujących gminach:

1. Gmina Wólka – dnia 06.06.2022 r.
2. Gmina Wysokie – dnia 23.06.2022 r.

3. Gmina Garbów – dnia 04.08.2022 r.
4. Gmina Niemce – dnia 13.09.2022 r.
5. Urząd Miasta Bychawa – dnia 23.11.2022 r.

Tabela: Udzielone dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 r. z podziałem na gminy:

Gmina	Ilość udzielonych dotacji	Profile działalności
Belżyce	14	<ul style="list-style-type: none"> - usługi ślusarsko-spawalnice, - usługi fryzjerskie (barber), - usługi informatyczne, - sieci i instalacje wodno-kanalizacyjne, urządzenia ciepłe, kierownik robót sanitarnych, - doradztwo, szkolenia, agencja reklamowa, - doradztwo prawne, - usługi fotograficzne, - zagospodarowanie terenów zieleni, utrzymanie porządku, - projektowanie instalacji elektrycznych, - organizacja rozrywki i zabaw, - wyrób i sprzedaż elementów dekoracyjnych do dziecięcych pokoi, - usługi fryzjerskie –Barber, sklep barberski, - usługi remontowo- wykończeniowe, - naprawa motocykli,
Wojciechów	3	<ul style="list-style-type: none"> - usługi kosmetyczne, - trener personalny, - internetowa poradnia terapii uzależnień,
Niedrzwica Duża	20	<ul style="list-style-type: none"> - rzeczoznawca majątkowy, - biuro architektoniczne, wykonywanie dokumentacji technicznej, - usługi remontowo – wykończeniowe (2), - informatyka śledcza, - wynajem sprzętu budowlanego i ogrodniczego, - szkoła muzyczna, - usługi geodezyjne, - usługi graficzne, strony internetowe, - działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi, - biuro projektowe w branży motoryzacyjnej, wydruki 3D, - usługi remontowo- budowlane (2), - usługi kosmetyczne, - mobilne usługi fryzjerskie,

		<ul style="list-style-type: none"> - usługi mechaniczne, - studio groomerskie, - biuro rachunkowe, - rękodzieło haft ozdobny, usługi krawieckie i hafciarskie, - usługi hydrauliczne, klimatyzacje wentylacje,
Borzechów	3	<ul style="list-style-type: none"> - usługi remontowo- budowlane, - sprzedaż internetowa, - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne,
Bychawa	11	<ul style="list-style-type: none"> - usługi przeprowadzek, - usługi remontowe, instalacje sanitarne i gazowe, - usługi remontowo- wykończeniowe (2), - sprzedaż drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego, - mechanika samochodowa, sklep z częściami dezynfekcja ozonowanie aut i pomieszczeń, - autodetailing, automechanika, wulkanizacja, - gabinet weterynaryjny, - konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, - budowa linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych, - usługi budowlano- wykończeniowe,
Zakrzew	1	<ul style="list-style-type: none"> - projektowanie i tworzenie stron internetowych,
Wysokie	3	<ul style="list-style-type: none"> - usługi remontowo –wykończeniowe, - mechanika samochodowa, - usługi remontowo- budowlane,
Krzczonów	3	<ul style="list-style-type: none"> - mobilne usługi kosmetyczne, - usługi spawalniczo- ślusarskie oraz elektryczne, - wykonywanie pokryć dachowych, montaż, demontaż rynien, okien dachowych,
Jabłonna	6	<ul style="list-style-type: none"> - usługi remontowo –wykończeniowe, - usługi kosmetyczne (2), - sprzedaż internetowa, - usługi ochroniarskie, - sprzedaż sprzętu sportowego,
Strzyżewice	7	<ul style="list-style-type: none"> - usługi księgowo- rachunkowe, - usługi stolarskie i dekarские, - montaż mebli oraz sprzętu AGD, - stylizacja paznokci i masaż, - usługi elektryczne, - konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, - usługi fryzjerskie i zabiegi kosmetyczne,
Głusk	20	<ul style="list-style-type: none"> - usługi kosmetyczne - usługi marketingowe, pośrednictwo handlowe, - budowa linii telekomunikacyjnych, elektroenergetycznych, światłowody,

		<ul style="list-style-type: none"> - montaż stolarki budowlanej, - taxi, - trener personalny, - usługi remontowo- budowlane (2), - sprzedaż owoców i warzyw, „warzywniak”, - usługi sprzątające, - usługi informatyczne, - gabinet terapii zaburzeń sensorycznych i terapii rąk, - usługi leśne, - badania i analizy techniczne, - usługi remontowo- wykończeniowe (2) - wulkanizacja diagnostyka, - sprzedaż okularów korekcyjnych - usługi stomatologiczne, - stylizacja paznokci,
Konopnica	18	<ul style="list-style-type: none"> - instalacje wodno-kanalizacyjne, ciepłne, gazowe, hydrauliczne, - usługi spawania oraz montaż instalacji wodno-kanalizacyjnych i hydraulicznych, - usługi remontowe i brukarskie, - projektowanie i wypożyczalnia dekoracji, organizacja imprez, nauka tańca, - szkoła muzyczna, - sprzedaż internetowa, projektowanie nadruków, haftów na koszulki, - usługi ogrodnicze, - rendering, przetwarzanie danych, serwer obliczeniowy, - sklep internetowy (2), - produkcja elementów scenografii kinowej i teatralnej, montaż reklam, - hotel dla psów, - taxi, - usługi w zakresie technologii informatycznych i komputerowych, - usługi geodezyjne, - medycyna estetyczna, - doradztwo techniczne w zakresie inżynierii, - elektromechanika pojazdowa,
Jastków	15	<ul style="list-style-type: none"> - usługi remontowo- wykończeniowe, - usługi makijażu (2), - usługi projektowania graficznego, - zarządzanie kierowcami i środkami transportu, konsulting w transporcie, - usługi brukarskie, - kancelaria radcy prawnego,

		<ul style="list-style-type: none"> - projektowanie instalacji sanitarnych, - lokal gastronomiczny, - działalność agencji reklamowych w mediach społecznościowych, - sprzedaż internetowa, - sprzedaż zabawek przez dropshipping, - pracownia tapicerek samochodowo-meblowa, - usługi spawalnicze, - organizacja konferencji, szkoleń, warsztatów, branża kosmetyczno-podologiczna,
Garbów	4	<ul style="list-style-type: none"> - instalacje fotowoltaiczne i elektryczne, - instalacje wodno – kanalizacyjne, grzewcze i gazowe, - mechanika samochodowa, - obróbki blacharskie (dekarstwo),
Niemce	20	<ul style="list-style-type: none"> - mechanika pojazdowa, - usługi elektryczne, fotowoltaiczne, - mobilne usługi sprzątające, - usługi transportowe i przeprowadzki, - usługi fryzjerskie, - usługi budowlane, - usługi remontowo- wykończeniowe, - usługi dekarские, - montaż i serwis klimatyzacji, - mechanika samochodowa, - usługi sprzątające, - konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, - tynkowanie, - usługi wspomagające transport lotniczy, - biuro rachunkowe, - doradztwo i pośrednictwo finansowe oraz ubezpieczenia, - biuro architektoniczne, - sklep internetowy z odzieżą dla niemowląt, - ocieplanie budynków, usługi remontowo- wykończeniowe, instalacje elektryczne, - projektowanie ogrodów,
Wólka	12	<ul style="list-style-type: none"> - pozaszkolne formy edukacji (piłka nożna, klocki lego itp.), - usługi protetyczne, - usługi remontowo- wykończeniowe, - sklep internetowy, gospodarstwo domowe, ogrodnicze, przemysłowe, - usługi fryzjerskie, - doradztwo dla firm, - projektowanie i tworzenie stron internetowych,

		sklepów internetowych, - usługi remontowo- budowlane, - korepetycje z języka angielskiego i hiszpańskiego, - pośrednictwo w sprzedaży produktów finansowych, - wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, sanitarnych oraz remontowych, - usługi sprzątające oraz pielęgnacja terenów zieleni.
--	--	---

Na 2023 roku pozyskaliśmy już środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej w ramach :

Funduszu Pracy - (bez ograniczenia wiekowego) - 1 505 000,00 zł;

Program Regionalny Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia – 990 000,00zł;

W ramach projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 – 700 000,00 zł.

Aktualnie jest ogłoszony nabór wniosków o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, osoby posiadające status osoby bezrobotnej w PUP w Lublinie mogą się starać o środki na własną działalność składając wniosek za pośrednictwem poczty, elektronicznie lub osobiście w siedzibie Urzędu. Kwota dotacji to maksymalnie 30 000,00 zł, warunkiem koniecznym po otrzymaniu środków jest prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum rok.

III b. Usługi rynku pracy:

Szkolenia

Szkolenie jest formą wsparcia, której celem jest uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Odbycie szkolenia niesie za sobą wiele korzyści, gdyż absolwent ma znacznie większe szanse na rynku pracy. Obecna sytuacja gospodarcza jest niestabilna i rynek pracy potrzebuje wykwalifikowanych specjalistów. Pracodawcy wymagają konkretnej wiedzy i umiejętności od potencjalnych pracowników. Szkolenia są jedyną formą dzięki, której osoba może szybko nabyć wiedzę i w sposób efektywny wykorzystać ją w przyszłej pracy. Uczestnik, odbywając szkolenie uzyska nie tylko określone kompetencje,

kwalfikacje ale również pobudzi to jego kreatywność, poprawi stosunki międzyludzkie, czy też pozwoli na głębsze poznanie siebie. Pozytywnych aspektów jest o wiele więcej.

Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium szkoleniowe, które wynosi 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin, od 1 czerwca 2022 roku jest to 1565,00 zł. W przypadku niższego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Ponadto uczestnikowi szkolenia przysługuje również zwrot kosztów przejazdu na szkolenie wypłacane po ukończonym szkoleniu.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie skierował na szkolenia indywidualne i grupowe łącznie 435 osób.

Tabela: Liczba osób skierowanych na szkolenia w trybie indywidualnym i grupowym.

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Belżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	33	34	37	104
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Lubelskim VI”	44	33	35	112
Projekt „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim VII”	67	55	60	182
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	20	5	1	26
Pakiet na Start IV	6	0	0	6
PFRON	4	0	1	5
Razem	174	127	134	435

Źródło: Opracowanie własne PUP

Na przełomie listopada/grudnia 2022 roku zostało zorganizowane szkolenie grupowe „Spawanie metodami MIG-131, MAG-135, TIG-141”, na które skierowano 29 osób, z czego szkolenie ukończyły 24 osoby. Połowa absolwentów podjęła już zatrudnienie, a druga połowa jest w trakcie aktywizacji.

Wśród najpopularniejszych szkoleń indywidualnych przeprowadzonych w 2022 r. znalazły się następujące kierunki:

- Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C;
- Operator koparko-ładowarki kl. III;
- Magazynier z obsługą magazynowych programów komputerowych wózków jezdniowych z egzaminem UDT oraz obsługą kas fiskalnych;
- Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej z egzaminem zewnętrznym;
- Spawacz;
- Opiekunka dziecięca w żłobku lub klubie dziecięcym;
- Prawo jazdy kat. C+E;
- Szkolenia z branży IT (np. arkusz kalkulacyjny, Front End Developer itp.).

Powyższe szkolenia miały na celu uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy w zawodach, które znajdowały się w deficycie zawodów zamieszczonych w barometrze zawodów na 2022 rok.

W ramach szkoleń indywidualnych **nowe kwalifikacje uzyskało 411 osób**, z czego **186 osób podjęło pracę lub otworzyło własną działalność gospodarczą**. Łączna kwota wydatkowana na szkolenia przez PUP w 2022 r. wyniosła **2 263 105,08 zł**

W 2022 roku szkolenia ukończyło 435 osób bezrobotnych. Obecnie można powiedzieć, że 45,52% uczestników jest efektywnych, z czego jeszcze 31,03% uczestników jest nadal w okresie aktywizacji. Efektywność ze szkoleń ukończonych w IV kwartale 2022 r. mierzona będzie jeszcze do końca I kwartału 2023 r. Wśród najpopularniejszych i najbardziej efektywnych szkoleń, o które wnioskowały osoby bezrobotne w 2022 roku należy wymienić:

szkolenia organizowane dla kobiet:

- Opiekunka dziecięca w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Szkolenia z zakresu księgowości, kadr i płac,
- Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej,
- Kursy kosmetyczne: stylizacja paznokci, rzęs, kurs makijażu I i II stopnia, kursy fryzjerskie,

szkolenia organizowane dla mężczyzn:

- Magazynier z obsługą wózka jezdniowego z egzaminem UDT,
- Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępna przyspieszoną do kat. C, C+E,
- Operator koparko-ładowarki kl. III,
- Spawacz,

- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.

Czynnikiem ułatwiającym i zachecającym do skorzystania ze szkoleń podnoszących kwalifikacje i pozycję na rynku pracy jest kwota jaką Urząd Pracy przeznaczają na dofinansowanie tej formy pomocy:

- 1) 5.000,00 zł należne z tytułu realizacji usługi szkoleniowej,
- 2) 6.000,00 zł w przypadku osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, będącymi dłużnikami alimentacyjnymi;
- 3) 7.000,00 zł w przypadku osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 4) 8.000,00 zł dla osób bezrobotnych wnioskujących o szkolenia pracy w branży informatycznej.

Wychodząc na przeciw dynamicznie zmieniającym się zapotrzebowaniom na zawody na rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie stara się sprostać oczekiwaniom i zapotrzebowaniu Pracodawców, oferując jednocześnie szkolenie zgodnie z indywidualnymi predyspozycjami osób bezrobotnych. Należy podkreślić, że uczestnictwo w szkoleniach jest dużym krokiem w kierunku podjęcia wymarzonej pracy i realizowaniu się w życiu zawodowym. Tylko ciągły rozwój osobisty pozwoli na spełnienie zawodowe.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2022 roku ze środków KFS wykorzystano kwotę 737 200,00 zł z limitu przyznanego z podstawy i rezerwy na łączną kwotę 740 000,00 zł w tym na kształcenie ustawiczne 708 636,00 zł i 28 564,00 wydatkowano na promocję KFS.

Urząd	Liczba zawartych umów	Liczba osób na szkoleniu	Liczba osób na studiach podyplomowych
PUP Lublin (bez filii)	60	166	4
PUP Lublin Filia w Beżycach	20	65	3
PUP Lublin Filia w Bychawie	16	64	0
Ogółem	96	295	7

Tabela. Liczba osób przeszkolonych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Najbardziej popularnymi szkoleniami w ramach KFS w 2022 r. były kursy z zakresu księgowości, kursy na prawo jazdy kat. C, C+E, operatorzy maszyn do robót ziemnych, fizjoterapeuci, kucharze, piekarze.

W 2022 r. można było uzyskać dofinansowanie do kształcenia ustawicznego z następujących priorytetów:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Najwięcej środków zostało przyznanych z priorytetu 3: wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

Ze priorytetów rezerwy można było wnioskować z następujących priorytetów:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Najwięcej środków zostało przyznanych z priorytetu 1: wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

2023

Na rok 2023 PUP Lublin otrzymał podstawowy limit środków KFS w kwocie 750 000,00 zł. Dodatkowo urząd wnioskuję o środki z rezerwy.

Priorytety KFS na 2023:

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Priorytety wydatkowania rezerwy środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Studia podyplomowe

Zdobycie specjalizacji poprzez ukończenie studiów podyplomowych daje realną szansę na podjęcie pracy. W 2022 roku zostało zawarte **36 umów** o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych.

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Liczba zawartych umów	17	11	8	36

Źródło: Opracowanie własne PUP

Przykładowe kierunki studiów podyplomowych finansowane w ramach środków Funduszu Pracy :

1. Badania kliniczne: zarządzanie, monitoring i ekspertyza medyczna
2. Budownictwo energooszczędne. Certyfikaty energetyczne, audyt energetyczny i termomodernizacja budynków
3. Coaching i mentoring
4. Dietetyka w chorobach wewnętrznych i metabolicznych
5. Doradztwo zawodowe, edukacyjne i pośrednictwo pracy
6. Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną

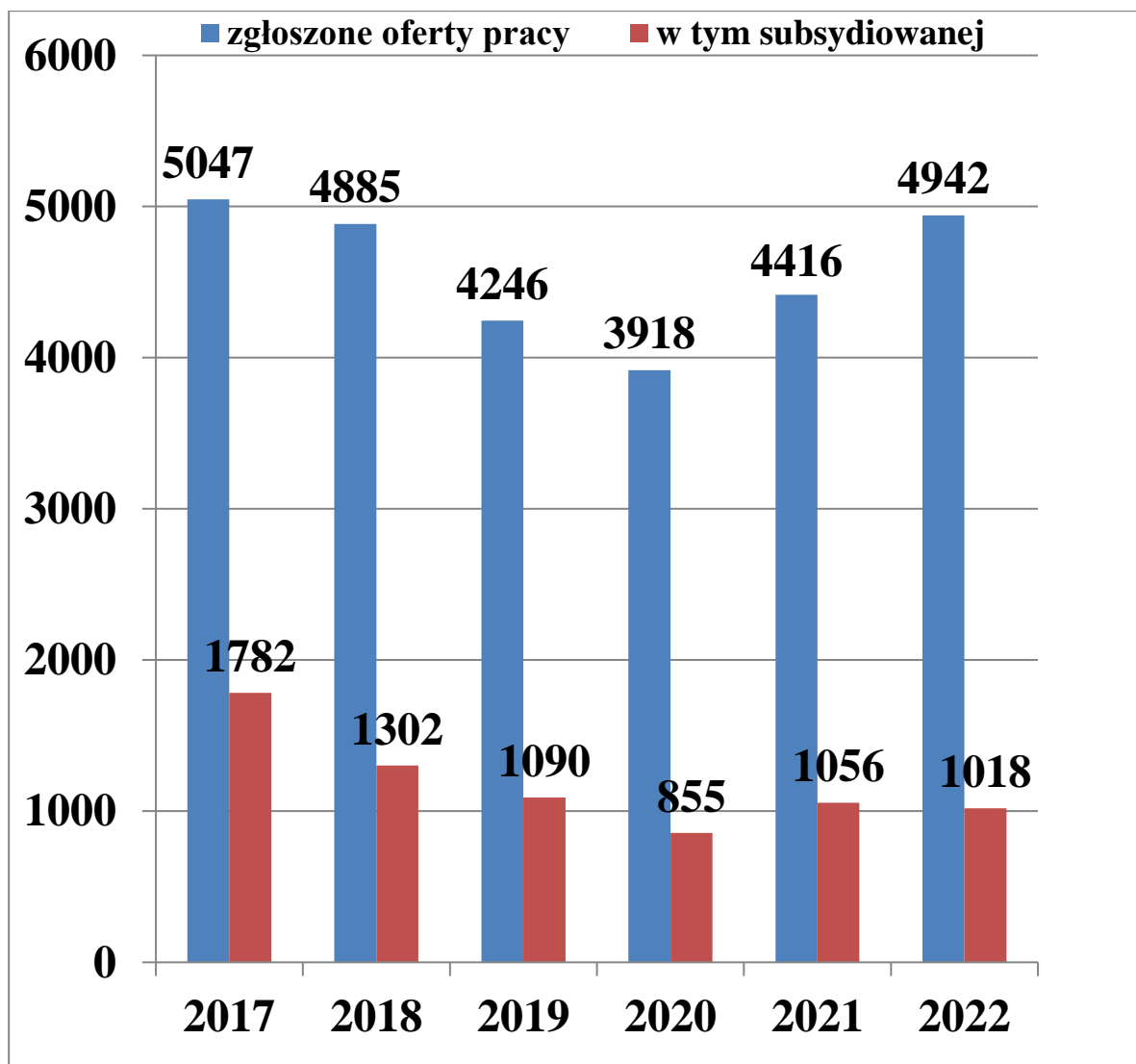
7. Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera dla pedagogów specjalnych z elementami przygotowania pedagogicznego
8. Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera
9. Edukacja i wspomaganie osób z autyzmem, zespół Aspergera
10. Etyka w szkole
11. Executive Masters of Business Administration
12. Geografia w szkole
13. Integracja sensoryczna z terapią ręki
14. Kadry i płace
15. Kadry i płace w prawie i praktyce
16. Kwalifikacje nauczycielskie. Przygotowanie pedagogiczne
17. Logopedia ogólna
18. Mediacja sądowa i pozasądowa
19. Organizacja i zarządzanie oświatą
20. Podyplomowe studia logopedyczne
21. Praca socjalna na rzecz migrantów/uchodźców
22. Prawo restrukturyzacyjne i upadłościowe
23. Przygotowanie pedagogiczne
24. Psychosomatyka i somatopsychologia
25. Public relations i marketing medialny
26. Rachunkowość
27. Social Media Manager
28. Studia podyplomowe w zakresie technologiczno-katechetycznym z przygotowaniem pedagogicznym do nauczania religii
29. Szkody w gospodarstwach rolnych i ich szacowanie
30. Teatrologia
31. Wycena nieruchomości
32. Zamówienia publiczne

Kwota wydatkowanych środków **230 886,12 zł.**

Pośrednictwo Pracy

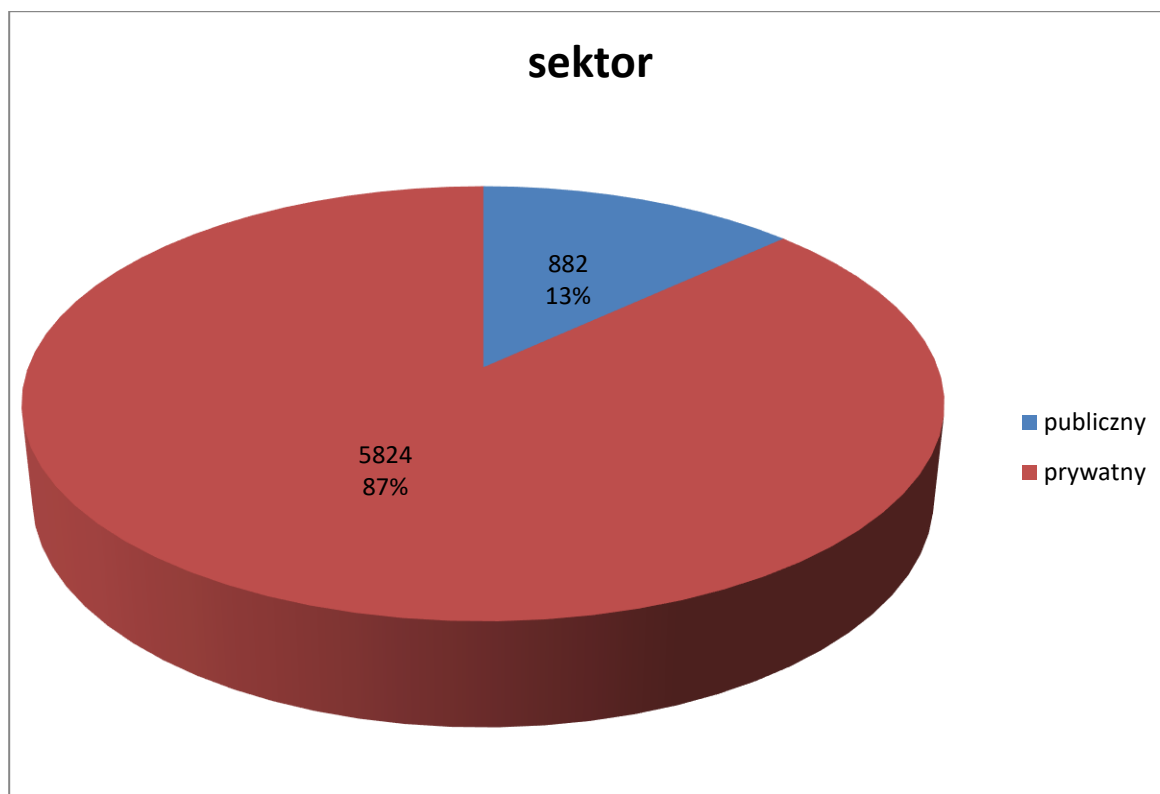
W 2022 roku pozyskano 4942 ofert pracy (wzrost o 526 ofert w stosunku do 2021r.), w tym 1018 ofert subsydiowanych i 998 ofert pracy w ramach wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z branż, które najbardziej rozwinęły się gospodarczo to najbardziej branża logistyczna i transportowa, IT, medyczna, budowlana, handlowa oraz przetwórstwo rolno – spożywcze. Pojawiło się więcej ofert pracy w zawodach: kierowca samochodu dostawczego i ciężarowego, magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe (z UDT), pakowacz ręczny, programista, projektant stron internetowych, administrator baz danych, księgowy, fizjoterapeuta, rejestratorka medyczna, pielęgniarka, psycholog, opiekun osób starszych, kasjer - sprzedawca. Pojawiło się też więcej ofert pracy w branży budowlanej.



źródło: Opracowanie własne PUP

Powyższy wykres przedstawia ilość ofert pracy w ciągu ostatnich 6 lat, w tym ofert pracy subsydiowanej.



źródło: Opracowanie własne PUP

Wykres. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pozyskana z sektora publicznego i prywatnego w 2022 roku.

Według informacji zawartych w „Barometrze zawodów na 2022 rok”, który jest corocznie przygotowywany w całej Polsce przez pracowników powiatowych urzędów pracy dla każdego powiatu z danych zawartych dla województwa lubelskiego wynika, że najbardziej w naszym powiecie poszukiwane były osoby do pracy w zawodach:

- Brukarze,
- Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy,
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- Kierowcy sprzedaży,
- Krawcy i pracownicy produkcji odzieży,
- Lekarze,
- Listonosze i kurierzy,
- Magazynierzy,

- Monterzy elektronicy,
- Monterzy instalacji budowlanych,
- Murarze i tynkarze,
- Monterzy konstrukcji metalowych,
- Nauczyciele przedszkoli,
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,
- Operatorzy obrabiarek skrawających,
- Operatorzy urządzeń dźwigowo – transportowych,
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej,
- Opiekunki dziecięce,
- Piekarze,
- Pielęgniarki i położne,
- Pracownicy do spraw budownictwa drogowego i kolejowego,
- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości,
- Pracownicy ochrony fizycznej,
- Pracownicy przetwórstwa spożywczego,
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie,
- Przetwórcy mięsa i ryb,
- Psycholodzy i psychoterapeuci,
- Recepcjoniści i rejestratorzy,
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze,
- Samodzielni księgowi,
- Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży,
- Ślusarze,
- Spedytorzy i logistycy,
- Sprzedawcy i kasjerzy.

Na 2022 r. w Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie zaplanował 850 kontaktów z pracodawcami i przedsiębiorcami mających na celu utrzymanie istniejącej współpracy oraz pozyskanie nowych kontrahentów. Zrealizowano 668 kontaktów, głównie drogą telefoniczną, emailową oraz poprzez praca.gov.pl.

Pracodawcy poszukują osób potrafiących pracować w grupie kreatywnych, sumiennych i zaangażowanych. Z czasów pandemii koronawirusa nadal popularna zostaje praca w formie zdalnej.

Od potencjalnych kandydatów do pracy oprócz kierunkowego wykształcenia pożądana jest znajomość języka angielskiego w stopniu przynajmniej średniozaawansowanym, niekiedy znajomość dodatkowego języka w stopniu komunikatywnym, znajomość podstawowych programów komputerowych – najczęściej WORD, EXCEL, obsługi internetu, social media, komunikatorów internetowych oraz specjalistycznych programów do pracy w określonych dziedzinach np. programów finansowo-księgowych do pracy w księgowości, programów typu CAD do projektowania przestrzennego, od programistów oczekują znajomości języków do programowania najczęściej tj. JAVA, HTML, PHP.

Niestety duża ilość ofert pracy funkcjonuje poza urzędem pracy i dlatego musimy bardziej aktywnie je pozyskiwać m.in. poprzez promocję naszych usług w siedzibie urzędu i internecie, a także poprzez bezpośrednie kontakty z pracodawcami oraz organizację dla nich giełd pracy czy też seminariów na terenie możliwości współpracy poszczególnych gmin.

Od lipca 2020 r. mamy zatrudnionego w PUP Lublin pracownika, który zajmuje się wyłącznie pozyskiwaniem ofert pracy oraz nawiązywaniem kontaktów z nowymi pracodawcami i utrzymywaniem współpracy z dotychczasowymi klientami instytucjonalnymi. Przyczyniło się to do różnorodności i ilości zgłoszonych ofert pracy oraz zwiększenia efektywności zatrudnieniowej doradców klienta.

Zatrudnienie cudzoziemców

Mimo, że na rynku pracy istnieje duże zapotrzebowanie pracodawców na pracowników z zagranicy to w 2022 roku zaobserwowano zmniejszenie liczby składanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie wniosków o zatrudnienie cudzoziemców. Sytuację taką spowodowała pandemia COVID-19 i trwający w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a przede wszystkim rozpoczęty 24 lutego 2022r. przez Federację Rosyjską konflikt zbrojny na terytorium Ukrainy.

Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, zwaną też specustawą koronawirusową (Dz.U. z 2020

poz. 374) zostały wprowadzone i nadal obowiązują przepisy, które przedłużają z mocy prawa legalny pobyt i pracę cudzoziemców takie jak:

- przedłużenie z mocy prawa legalnego pobytu cudzoziemców do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia lub stanu epidemii;
- przedłużenia z mocy prawa możliwości legalnego zatrudnienia cudzoziemca do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia lub stanu epidemii;
- brak konieczności uzyskania zezwolenia na pracę sezonową w czasie stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii i 30 dni po ich odwołaniu dla niektórych grup cudzoziemców;
- brak konieczności zmiany zezwolenia na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy związanego z pracą czy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, gdy warunki pracy cudzoziemca uległy zmianie zgodnie z określonymi przepisami wyżej wymienionej ustawy o szczególnych rozwiązaniach.

Powyższe obowiązujące nadal rozwiązania mają duży wpływ na mniejszą liczbę składanych do urzędu wniosków, a tym samym mniejszą liczbę wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców i wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemców.

Trwająca trudna sytuacja związana ze stanem zagrożenia epidemicznego dodatkowo została pogłębiona po dniu 24 lutego 2022 r. kiedy to nastąpiła inwazja Rosji na Ukrainę. Wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r., poz. 583) rozwiązania prawne umożliwiają obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**. Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r., to powiadomienie składa pracodawca **w terminie 14 dni** od dnia powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego **praca.gov.pl** do właściwego powiatowego urzędu pracy. Właściwośći urzędu dokonuje się z uwzględnieniem odpowiednio siedziby pracodawcy w przypadku osoby prawnej określonej w Krajowym Rejestrze Sądowym lub miejsca stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w przypadku osoby fizycznej.

Rozporządzeniem MRiPS z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostały wprowadzone nowe

wzory dokumentów (m.in. wniosków, zezwoleń, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, informacji starosty, oświadczeń dot. niekaralności pracodawcy) oraz wskazano wykaz dokumentów, które należy dołączyć do wniosków.

Przypomnę, że funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca. Jedną z nich jest zezwolenie na pracę cudzoziemca, które jest wydawane przez wojewodę na okres do 3 lat. Pozostałe są realizowane w powiatowych urzędach pracy. Są to: zezwolenie na pracę sezonową, oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz omówione wyżej wprowadzone dla obywateli Ukrainy powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy.

„Procedura oświadczeniowa” lub „uproszczona” to rozwiązanie, które dotyczyło obywateli sześciu państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy. W dniu 27 października 2022 r. obywatele Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej. Oświadczenie pozwala uzyskać zgodę na wykonywanie pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Z dniem 29 stycznia 2022 r. nastąpiła zmiana okresu pracy na oświadczenie **z 6 na 24 miesiące**, w działach gospodarki niezwiązanych z pracami sezonowymi. Wprowadzono również uzależnienie wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia, co ma zapewnić większą ochronę polskiego rynku pracy.

Wydłużenie okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia również spowodowało zmniejszoną liczbę składanych do urzędu spraw związanych z zatrudnieniem cudzoziemców. Od 12 lipca 2022 r. wysokość wpłaty za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wynosi 100 zł.

Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczą podklas PKD uznanych za sezonowe. Jest to część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa, wydaje je starosta na okres do **9 miesięcy w danym roku kalendarzowym**. Opłata za złożenie wniosku pozostaje bez zmian i wynosi 30 zł. Postępowanie w urzędzie pracy w sprawie uzyskania zezwolenia na pracę sezonową lub uzyskanie wpisu do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi następuje w ciągu 7 dni roboczych lub w ciągu 30 dni jeśli są wymagane dodatkowe wyjaśnienia.

Najliczniejszą grupę cudzoziemców, na których zatrudnienie uzyskano wpis do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie stanowili mężczyźni, w liczbie 542 na 697 złożonych oświadczeń, zatrudnionych

w branży budowlanej, transporcie, gospodarce magazynowej, w przetwórstwie i konserwowaniu owoców i warzyw. Cudzoziemcy najczęściej pracowali na umowę zlecenie na stanowiskach jako kierowcy samochodów ciężarowych, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy budowlani, brukarze i sortowacze.

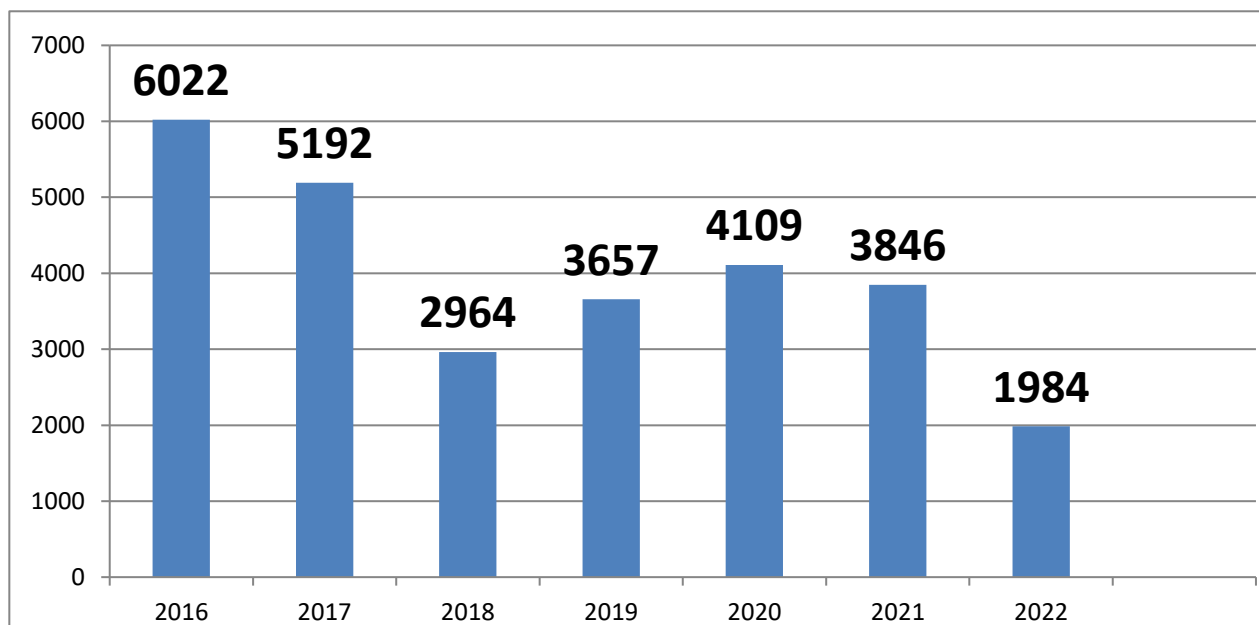
Narodowość zatrudnionych na oświadczenie cudzoziemców przedstawia się następująco:

- obywatele Ukrainy - 481 osób (69,01 %);
- obywatele Białorusi - 156 osób (22,4 %);
- obywatele Gruzji 40 osób (5,73 %);
- obywatele Mołdawii – 12 osób (1,72%);
- obywatele Armenii – 5 osób (0,71 %);
- obywatele Rosji – 3 osoby (0,43%).

W przypadku wniosków o zezwolenie na pracę sezonową na ogólną liczbę 477 wniosków, 349 dotyczyło zatrudnienia kobiet, pracujących głównie w ramach umowy o pomocy przy zbiorach, jako pomocnik rolnika, pracownik polowy do zbioru i sortowania owoców oraz innych prac polowych. Narodowość w przypadku złożonych wniosków przedstawia się następująco:

- obywatele Ukrainy 473 osoby (99,16 %);
- obywatele Mołdawii 4 osoby (0,84 %).

Poniższy wykres przedstawia liczbę wpisanych do ewidencji **oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, zarejestrowanych **wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** oraz przyjętych **powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy** dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki



Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy w latach 2016-2022.

źródło: Opracowanie własne PUP

Tabela: Podział na ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Formy zatrudnienia cudzoziemców	Ilość w 2022 r.
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	697
Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	477
Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	810
Ogółem	1 984

źródło: Opracowanie własne PUP

Wprowadzone specjalną ustawą przepisy przedłużające pobyt i pracę cudzoziemca na terytorium RP oraz przepisy specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy spowodowały w 2022 r. spadek złożonych do urzędu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom o ponad 50 % w porównaniu do 2021 roku. Podobnie jak w poprzednich latach pracodawcy składają dokumenty na zatrudnienie głównie obywateli Ukrainy, stanowili oni ponad 96 % wszystkich zatrudnianych cudzoziemców.

Poradnictwo zawodowe

W dobie dynamicznego rynku pracy i łagodzenia skutków pandemii usługa poradnictwa zawodowego staje się szczególnie ważna w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy. Oprócz pośrednictwa pracy, Urząd realizuje też zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego, a pracodawcom pomocy we wspieraniu i doborze kandydatów.

Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców pomoc w:

- określeniu, na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy;
- rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych;
- wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania;
- uzyskaniu informacji o zawodach;
- nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Najważniejszym zadaniem staje się odkrycie potencjału osoby i praca nad gotowością do zmiany. Doradca zawodowy podczas realizacji procesu doradczego dobiera odpowiednie narzędzia, testy ułatwiające właściwe określenie preferencji zawodowych ewentualnie predyspozycji przedsiębiorczych. Doradcy korzystają z dostępnych narzędzi takich jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych (WKP) oraz Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP), po wypełnieniu którego badany otrzyma informację oraz pomoc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych. Osoba, która nie potrzebuje porady zawodowej, a jedynie chce zdobyć informacje niezbędne w procesie realizacji planów zawodowych, może skorzystać z zasobów informacji zawodowej.

W 2022 roku z pomocy doradcy zawodowego skorzystało w ramach:

- indywidualnej informacji zawodowej – 251 osób,
- porady indywidualnej – 472 osoby.

W 2022 roku kontynuowano stosowanie narzędzia diagnostycznego - Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji (WKP). Narzędzie to pozwala na diagnozę preferencji w zakresie zainteresowań typami czynności oraz warunków pracy. Umożliwia wygenerowanie listy preferowanych i odradzanych zawodów. Zgodność pracy z preferencjami, zwiększa przede wszystkim motywację osoby ułatwiając dzięki temu pokonywanie ewentualnych trudności. W konsekwencji praca zgodna z preferencjami jest efektywniejsza oraz daje człowiekowi więcej satysfakcji. Pozwala na realizację indywidualnych potrzeb i staje się czynnikiem rozwoju. Daje również większą gwarancję stabilizacji zawodowej i doskonalenia zawodowego. Badaniem w ramach Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji zostały objęte 197 osób.

Od października 2020 r. doradcy realizując usługi poradnictwa zawodowego zaczęli też korzystać z Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP), który ma na celu dokonanie diagnozy profilu uzdolnień przedsiębiorczych osoby badanej. Kwestionariusz służy do określenia

posiadanych kwalifikacji przedsiębiorczych, jak również predyspozycji i umiejętności osób do 25-tego roku życia. Uzyskanie wiedzy o posiadaniu umiejętności przedsiębiorczych stanowić może podstawę do dokonania dobrego wyboru ścieżki zawodowej w przedsiębiorczości rozumianej jako kariery całościowej danego człowieka.

Trafna ocena predyspozycji osobowych i uzdolnień, daje osobom korzystającym z poradnictwa zawodowego możliwość wyboru przemyślanej ścieżki zawodowej i przygotowania do prowadzenia własnego biznesu. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie oferuje różne formy umożliwiające wejście na indywidualną ścieżkę rozwoju, począwszy od organizacji stażu dającego doświadczenie zawodowe u boku mistrza w zawodzie, bądź poprzez odbycie konkretnego szkolenia, które podniesie kwalifikacje zawodowe lub umożliwia uzyskanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Badaniem w ramach Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych zostało objętych 30 osób.

III c. Programy regionalne i specjalne

Program regionalny „DROGI-MOSTY-RZEKI VI”

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz z innymi urzędami pracy na terenie województwa lubelskiego realizował Program Regionalny „DROGI-MOSTY-RZEKI VI”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy przy pracach związanych między innymi z utrzymaniem ładu i porządku w gminach. Uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy oraz otrzymali zatrudnienie w ramach robót publicznych. W ramach Programu Regionalnego zostało podpisanych 5 umów w ramach robót publicznych dla 8 osób bezrobotnych. Wśród osób skierowanych największą grupę stanowiły osoby zamieszkałe na wsi. Realizacja programu regionalnego „DROGI-MOSTY-RZEKI VI” pozwoliła na skuteczną aktywizację osób posiadających w większości niski poziom wykształcenia, będących po 50 roku życia, którym trudno jest znaleźć zatrudnienie na rynku pracy.

Wydatki ogółem: **75 792,10 zł**

Program regionalny „Młody przedsiębiorczy III”

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie realizował Program Regionalny „Młody przedsiębiorczy III”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem projektu był wzrost poziomu zatrudnienia na terenie Powiatu Lubelskiego poprzez podjęcie działalności gospodarczej przez 41 osób bezrobotnych oraz udzielenie bonu na zasiedlenie 1 osobie do 30 roku życia.

W ramach Programu Regionalnego wsparciem objęto 29 mężczyzn i 13 kobiet. Uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy. Łącznie zostały zaktywizowane 42 osoby, w tym powstało 41 nowych przedsiębiorstw oraz 1 osoba podjęła zatrudnienie po otrzymaniu bonu na zasiedlenie.

Wydatki ogółem: **983 967,52 zł**

Program specjalny „Pakiet na start IV”

Od 01.07.2022r. do 31.12.2022r. PUP w Lublinie realizował program specjalny „Pakiet na start IV” dla 15 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami programu były osoby bezrobotne korzystające z OPS, będące jednocześnie osobami długotrwale bezrobotnymi, po 50 roku życia, posiadającymi stopień niepełnosprawności oraz osoby bezrobotne, których minimum jeszcze jeden członek rodziny jest zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie (rodzina wg definicji ustawy o pomocy społecznej tj.: osoby spokrewnione lub niespokrewnione pozostające w faktycznym związku, wspólnie zamieszkujące i gospodarujące). W ramach programu specjalnego uczestnicy korzystali z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, poradnictwa indywidualnego – spotkania z psychologiem oraz zwrotu kosztów dojazdu na szkolenia i staże. Podczas konsultacji z psychoterapeutą zostały również przeprowadzone diagnozy uczestnikom programu w celu doprecyzowania predyspozycji zawodowych oraz określenia bariery, która jest przyczyną dysfunkcji w życiu społecznym i zawodowym.

Podczas realizacji programu 9 uczestników skorzystało ze stażu, 7 ze szkolenia w tym 1 ze szkolenia oraz stażu. Przed rozpoczęciem szkolenia każda z osób skorzystała z poradnictwa zawodowego, które miało na celu przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy oraz wyborze odpowiedniego szkolenia zwiększającego szansę na rynku pracy. W ramach programu specjalnego „Pakiet na start IV” zorganizowano takie szkolenia jak:

- ✓ Spawanie metodami MIG-131, MAG-135, TIG-141;
- ✓ Systemy fotowoltaiczne;
- ✓ Technolog robót wykończeniowych;
- ✓ Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E;
- ✓ Podstawy obsługi komputera, Internetu, Pakiet Office i obsługa monitoringu;
- ✓ Kurs tatuażu

Podczas realizacji programu odbywały się spotkania grupy sterująco-wspierającej, których celem było jak najlepsze wypracowanie sposobu przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. W skład grupy wchodził pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie oraz Ośrodków Pomocy Społecznej (OPS w Głusku, OPS w Konopnicy, OPS w Krzczonowie, OPS w Niedrzwicy Dużej, OPS w Wojciechowie, OPS w Wólce). Ważnym działaniem w programie był tak zwany element specyficzny (pakiet na start), który przysługiwał każdemu z uczestników. Jego celem było pokonanie barier i zwiększenie możliwości powrotu na rynek pracy. Poprzez indywidualne określenie potrzeby każdej z osób na spotkaniach grupy sterująco-wspierającej, element specyficzny pozwolił pokonać barierę, która towarzyszyła osobie bezrobotnej, często wykluczonej nie tylko z życia zawodowego, ale również społecznego. Średnia kwota jaka została wydana na uczestnika w ramach tego pakietu to 1 104,56 zł. Dzięki temu wsparciu sfinansowano koszty zakupu odzieży, obuwia i galanterii damskiej a także zakupu okularów korekcyjnych, smartfonu, nawigacji, karnetu na siłownię oraz piły ukośnej i spawarki. Program specjalny „Pakiet na start IV” był programem skierowanym do trudnej grupy beneficjentów, gdyż były to osoby długotrwale bezrobotne, po 50 roku życia oraz niepełnosprawne. Długie pozostawanie bez pracy skutkuje niską samoocena, brakiem wiary w możliwości rozwoju zawodowego, a także utratą motywacji w podejmowaniu jakichkolwiek działań. W dużej mierze są to osoby uzależnione od pomocy Państwa, niekiedy obarczone bezrobociem dziedzicznym. W przypadku osób niepełnosprawnych czy po 50 roku życia sytuacja wygląda bardzo podobnie, gdyż osoby te często doświadczają poczucia zależności. Uważają, że skoro mają trudności w radzeniu sobie z problemami życia

codziennego, tym bardziej nie poradzą sobie w życiu zawodowym. Każdy z uczestników w swoim życiu zmagał się z jakimś problemem: przemoc psychiczna i fizyczna w rodzinie, depresja, uzależnienie od alkoholu, przeszkody zdrowotne. Każdy z tych problemów w jakimś stopniu ograniczał możliwość podjęcia zatrudnienia, a na początkowym etapie nawet przystąpienia do programu.

Mając na uwadze powyższe sukcesem jest fakt, iż każda z osób podjęła próbę wkroczenia w życie zawodowe poprzez podniesienie własnych kwalifikacji korzystając chociażby ze szkolenia bądź stażu. Dzięki działaniom jakie założyliśmy w programie, tj: poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, element specyficzny udało się zmobilizować w/w osoby do postawienia pierwszych kroków w kierunku aktywizacji zawodowej, a 8 uczestników podjęło zatrudnienie.

Koszt programu specjalnego „Pakiet na start IV” to 96 837,05 zł, w tym: koszt elementów specyficznych wyniósł 16 568,27 zł, koszt realizacji staży wyniósł 47 762,86 zł, szkoleń 32 505,92 zł.

III d. Projekty współfinansowane w ramach EFS

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekty na które uzyskał dofinansowanie w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

Projekt „Mój region, moja branża, moja firma”

W okresie od 1 czerwca 2019 r. do 30 czerwca 2022 r. realizowany był projekt „Mój region, moja branża, moja firma” przez firmę Analitex Biuro Obsługi Księgowo-Prawnej i Doradztwa Gospodarczego Tomasz Jakub Byzdra w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie.

Uchwała nr 773/2018 Zarządu Powiatu w Lublinie z dnia 29 sierpnia 2018 roku w sprawie zatwierdzenia udziału Powiatu Lubelskiego w konkursie otwartym nr RPLU.09.03.00-IZ.00-06-001/18 dotyczącym naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 8iii Praca na własny rachunek,

przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości oraz złożenie w odpowiedzi na konkurs wniosku o dofinansowanie projektu „Mój region, moja branża, moja firma”.

Celem głównym projektu „Mój region, moja branża, moja firma” było zwiększenie szans na trwały związek z rynkiem pracy 41 osób bezrobotnych, biernych zawodowo i ubogich pracujących (18 kobiet i 23 mężczyzn), które ukończyły 30 rok życia z obszaru województwa lubelskiego, w szczególności z powiatu lubelskiego dzięki otrzymaniu finansowego i niefinansowego wsparcia i rozwojowi własnej działalności gospodarczej, z których minimum 8 osób miało utworzyć dodatkowe miejsca pracy, w tym w zielonej/białej/srebrnej gospodarce do 30.06.2022r. W 2021 roku do projektu zostało zrekrutowanych 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz filiach w Bełżycach i w Bychawie. 41 uczestników projektu otrzymało dotację w wysokości do 27.000 zł na uruchomienie działalności gospodarczej.

W 2021 roku spośród 19 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Lublinie, które złożyły wnioski, 16 osobom została przyznana dotacja na otwarcie własnej działalności.

Cele projektu zostały osiągnięte:

- 41 osób założyło i prowadziło przez okres min 12 miesięcy działalność gospodarczą.
- wszyscy uczestnicy, którzy otrzymali dotację skorzystali ze wsparcia pomostowego (finansowe do 700 zł i niefinansowe do 399 zł na m-c) przez 12 m-cy prowadzenia działalności gospodarczej.
- minimum 8 osób utworzyło dodatkowe miejsca pracy, w tym w zielonej/białej/srebrnej gospodarce do 30.06.2022

Wartość projektu: 2 063 556,00 zł

Dofinansowanie: 1 960 378,20 zł

„Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VII)”

W okresie od 01.07.2021 r. do 31.12.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt pozakonkursowy pt. „**Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VII)**”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 8.1: Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i

osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych i oddalonych od rynku pracy, m.in. poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 609 osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach w Bełżycach i w Bychawie znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzkwalifikowanych) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

W ramach projektu na 2022 r. zaplanowano do zrekrutowania 410 os. Do projektu zrekrutowano łącznie 390 osób. Wszyscy uczestnicy otrzymali wsparcie w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz dla każdego uczestnika został określony Indywidualny Plan Działania.

Na staże zrekrutowano łącznie 107 osób, z czego 94 os nabyło kompetencje. Pozostałe 13 osób przerwało staż, z następujących powodów: z tytułu podjęcia zatrudnienia, umowa stażowa została rozwiązana na wniosek pracodawcy ze względu na dłuższą nieobecność stażysty (zwolnienie lekarskie) i tym samym nierealizowanie programu stażu, wniosek bezrobotnego o wykreślenie z ewidencji: powrót na Ukrainę stażysty, wyjazd do Niemiec; problemy zdrowotne stażysty; za porozumieniem stron; osoby bezrobotne również z własnej winy przerywały staż, skutkiem czego była utrata statusu osoby bezrobotnej. Okres realizacji 47 umów stażowych zawartych w 2021r przechodził na 2022r.

Na szkolenia zrekrutowano łącznie 179 osób. Spośród 171 zakończonych szkoleń 151 osób uzyskało kwalifikacje natomiast 20 osób nabyło kompetencje. 8 os przerwało szkolenie: z tytułu podjęcia pracy, ze względów zdrowotnych oraz 1 os została aresztowana. Okres realizacji 22 szkoleń zawodowych rozpoczętych w 2021r przechodził na 2022r.

Do prac interwencyjnych zostało skierowanych 50 osób. W przypadku 5 umów o organizację prac interwencyjnych nie została udzielona pomoc de minimis, ponieważ umowy te zostały podpisane z Jednostkami Samorządu Terytorialnego, których pomoc de minimis nie dotyczy. Okres realizacji 14 umów o PI zawartych w 2021r przechodził na 2022r. FFDS

W ramach projektu 31 osób uzyskało środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wsparcie w postaci doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy otrzymało 23 osób bezrobotnych.

Łącznie w całym okresie realizacji projektu zrekrutowano 587 osób, w tym: na staż zawodowy 176 os, szkolenia zawodowe 237 os, prace interwencyjne 81 os a także 56 os uzyskało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 37 os podjęło pracę w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

Na realizację powyższych zadań w ramach projektu przyznano łącznie 5 615 326,61 zł w rozbiciu na:

1. 2021 r. - została przeznaczona kwota 1 595 008,67 zł plus środki na finansowanie podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 92 561,00 zł oraz podatku VAT od środków na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy 57 967,50 zł;
2. 2022 r. - została przeznaczona kwota 3 618 873,52 zł plus środki na finansowanie podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 148 070,32 zł oraz podatku VAT od środków na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy 102 845,60 zł.

W ramach w/w projektu w 2021 r. na realizację podstawowych form wsparcia skierowanych do osób bezrobotnych wydano kwotę 1 427 860,70 zł.

W 2022 r. wydano łącznie 3 619 708,00 zł.

W celu zrekrutowania odpowiedniej liczby osób bezrobotnych pracownicy odpowiedzialni za rekrutację, z każdą z osób kwalifikujących się do w/w projektu prowadzili indywidualne rozmowy mające na celu odpowiednie zmotywowanie osoby. Ponadto prowadzona była na szeroką skalę promocja projektu: w okresie realizacji projektu 3 razy promowano projekt poprzez emisję spotów radiowych upowszechniających dostępne formy wsparcia realizowane w ramach projektu; informacja o realizowanym projekcie umieszczana była w „Panoramie Powiatu”; do wszystkich gmin Powiatu Lubelskiego oraz Ośrodków Pomocy Społecznej i PRFON-u wysyłane były pisma oraz ulotki z prośbą o rozpowszechnienie informacji o realizowanym przez nasz Urząd projekcie; organizowane były również spotkania m.in. w Urzędzie Gminy Wólka dotyczące uzyskania środków na podjęcie działalności

gospodarczej; wysyłane były liczne smsy do osób bezrobotnych zachęcające do skorzystania m.in. ze szkoleń zawodowych, dodatkowo umieszczane były informacje promujące formy wsparcia realizowane w ramach projektu także na stronie internetowej urzędu oraz na Facebooku, m.in. informacja o naborze wniosków o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Projekt realizowany był w okresie kiedy w Polsce był ogłoszony stan epidemii koronawirusa, na skutek czego pojawiły się problemy z rekrutacją oraz kontynuacją uczestnictwa danej osoby w projekcie, m.in. odbywanie kwarantanny, wydłużony okres oczekiwania na przeprowadzenie badań lekarskich np. przed szkoleniem zawodowym czy też czas oczekiwania na egzamin kończący dane szkolenie zawodowe.

Ponadto w trakcie realizacji projektu miał miejsce atak Federacji Rosyjskiej na Ukrainę. Skutkiem takiej sytuacji było ograniczenie bądź też zawieszenie inwestycji przez część firm. Dodatkowo przedsiębiorcy nawet ci, którzy nie prowadzili wymiany handlowej z Rosją czy Ukrainą zmagali się z inflacją, ograniczeniami w transporcie i handlu, a także z niestabilnością na rynku. W związku z powyższym pracodawcom trudno było korzystać z form wsparcia oferowanych w ramach projektu „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (VII)”.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekt pozakonkursowy pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (VI)**”, w ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach w Bełżycach i Bychawie jako bezrobotne oraz które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET.

Wsparciem w ramach projektu łącznie miało zostać objętych 555 osób bezrobotnych.

Zgodnie z założeniami Indywidualnego Planu Działania, uczestnik miał zostać skierowany na jedną z dostępnych w projekcie form wsparcia: staż 263 os(190K, 73M), szkolenia 172 os(21K,151M), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 39 os(14K,25M), prace interwencyjne 48 os(24K,24M), doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy 33 os(10K,23M).

W ramach projektu zrekrutowano łącznie 620 osób, czyli o 65 osób więcej niż zaplanowano. Wszyscy uczestnicy otrzymali wsparcie w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz dla każdego uczestnika został określony Indywidualny Plan Działania. Na staże zrekrutowano 312 osób, czyli o 49 więcej osób niż zaplanowano. Na szkolenia zrekrutowano łącznie 189 osób, z czego 2 osoby otrzymały w ramach projektu doradztwo zawodowe i nie skorzystało ze szkolenia ze względu na wcześniejsze podjęcie zatrudnienia. 187 osób zakończyło udział w szkoleniu nabywając kompetencje bądź uzyskując kwalifikacje potwierdzone odpowiednimi certyfikatami. Do prac interwencyjnych zostało skierowanych 48 osób, z doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy skorzystało 33 osoby, a 39 osób uzyskało środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2022 r. w ramach projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (VI)” zrekrutowano łącznie 363 osoby: staże rozpoczęło 171 osób, dodatkowo 57 osób to staże przechodzące z 2021 na 2022 r., szkolenia rozpoczęło 112 osób, na prace interwencyjne zostało skierowanych 32 osoby, na doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy zostało skierowanych 21 osób, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 27 osób.

Na realizację powyższych zadań w ramach projektu przyznano łącznie 5 526 918,23 zł w rozbiciu na:

1. 2021 r. – została przeznaczona kwota 1 608 526,57 zł plus środki na finansowanie podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 51 048,80 zł, podatku VAT od środków na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy 46 374,00 zł
2. 2022 r. – została przeznaczona kwota 3 588 163,92 zł plus środki na finansowanie podatku VAT od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 134 634,14 zł, podatku VAT od środków na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy 98 170,80 zł.

W ramach w/w projektu w 2021r. na realizację form wsparcia skierowanych do osób bezrobotnych wydano kwotę 1 661 666,53 zł, natomiast w 2022 r. wydano 3 768 067,67 zł.

IV. Planowane cele i działania na 2023 rok.

Cele i działania do dalszej realizacji dla Powiatowego Urzędu Pracy Lublinie :

1. Pozyskanie środków na rzecz wsparcia klientów urzędu pracy, w tym obywateli Ukrainy .
2. Działania w kierunku aktywizacji osób zarejestrowanych w naszym urzędzie, w szczególności pomoc obywatelom Ukrainy.
3. Spotkania w zakresie promowania przedsiębiorczości celem zachęcanie do zakładania własnej działalności gospodarczej.
4. Zacieśnienie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej.
5. Rozszerzenie współpracy z firmami szkoleniowymi, w celu jak najefektywniejszego uzyskania lub podniesienia kwalifikacji osób bezrobotnych pod potrzeby lokalnego rynku pracy, m.in. poprzez wskazanie kierunków szkoleń.
6. Działania promocyjne w ramach Branżowego Banku Informacji
7. Diagnozowanie osób poprzez stosowanie wielowymiarowego kwestionariusza preferencji zawodowej (WKP) ukazującego zainteresowania osoby oraz jej potencjał.
8. Szersza współpraca m.in. z mediami, sołtysami, samorządami gminnymi dotycząca promocji usług i instrumentów rynku pracy.



Zapraszamy do współpracy

lublin.praca.gov.pl

facebook.com/puplublin

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie

tel. 81 745-18-15, 81 745-18-16, 81 745-18-17

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie Filia w Bychawie

tel. 81 566-00-36, 81 566-02-89

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie Filia w Bełżycach

tel. 81 517-37-70, 81 517-32-40