



CENTRUM  
AKTYWIZACJI  
ZAWODOWEJ

# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

## POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

### ZA ROK 2023

## Spis treści

I. Wstęp .....	3
II. Struktura bezrobocia.....	4
III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej .....	14
III a. Instrumenty rynku pracy .....	17
<i>Stáže</i> .....	17
<i>Prace interwencyjne</i> .....	19
<i>Roboty publiczne</i> .....	21
<i>Prace społecznie użyteczne</i> .....	23
<i>Dofinansowanie wynagrodzenia na zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia</i> .....	24
<i>Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy</i> .....	25
<i>Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej</i> .....	26
III b. Usługi rynku pracy:.....	32
<i>Szkolenia</i> .....	32
<i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i> .....	36
<i>Studia podyplomowe</i> .....	39
<i>Pośrednictwo Pracy</i> .....	40
<i>Zatrudnienie cudzoziemców</i> .....	44
<i>Poradnictwo zawodowe</i> .....	47
III c. Programy regionalny i specjalny.....	50
<i>Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”</i> .....	50
<i>Program specjalny „Pakiet na start V”</i> .....	50
III d. Środki z Rezerwy Ministra .....	50
III e. Projekt współfinansowany w ramach EFS.....	50
IV. Planowane cele i działania na 2024 rok.....	54

## I. Wstęp

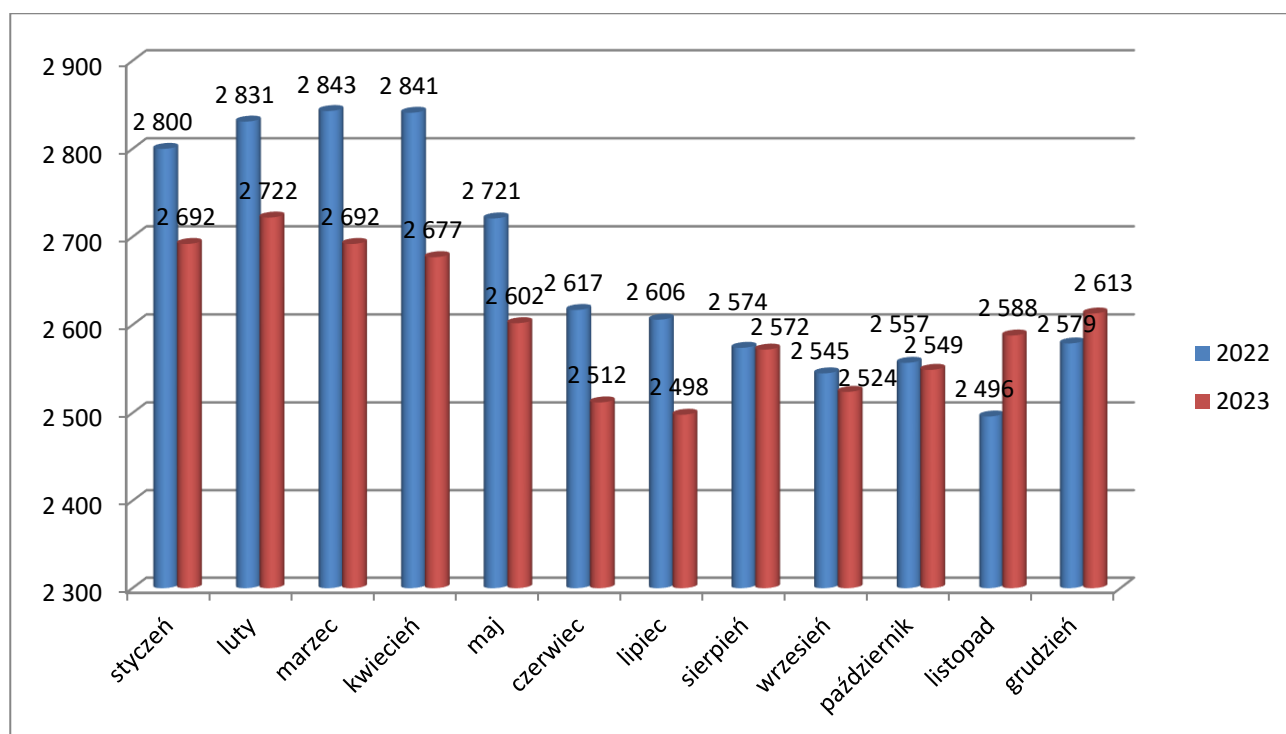
W 2023 roku poziom bezrobocia w powiecie lubelskim był na poziomie porównywalnym do roku poprzedniego. Stopa bezrobocia spadła o 0,1% (do poziomu 5,7%) natomiast bezrobocie rejestrowane było odrobinę wyższe (o 34 osoby bezrobotne) i wynosiło 2613 osób.

Wysoki odsetek osób bezrobotnych stanowiły osoby do 30 roku życia – 33,22% tj. 1120 osób, a do 34 roku życia było ich aż 47,15% wśród ogółu osób bezrobotnych, tj. 1232 osoby. Do nich kierujemy różne projekty i programy m.in. program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” i projekt niekonkurencyjny finansowany z EFS pt. „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim”. Pozyskiwaliśmy również środki w ramach programu finansowanego z rezerwy Ministra „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” oraz przygotowaliśmy m. in. program specjalny „Pakiet na start (V)”, w ramach którego oferowaliśmy jako element specyficzny pakiet sportowy i wsparcie psychoterapeutyczne. Naszym głównym działaniem stało się zdobywanie środków finansowych na aktywizację zarejestrowanych u nas osób. Udało nam się pozyskać na ten cel aż prawie 15 mln zł. Bardzo ważną rzeczą było ułatwienie i poszerzenie współpracy z pracodawcami, między innymi dla nich rozbudowujemy bazę BBI. Zacieśniliśmy współpracę z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości i lokalną Lubelską Agencją Wspierania Przedsiębiorczości. Stale współpracujemy też z przedstawicielami grupy Biznes Lubelskie działającymi przy naszym Starostwie Powiatowym. Dbamy też o rozwój firm oferując im konkretne możliwości udziału w konferencjach, naborach czy też konkursach. Informujemy je również o aktualnościach w Urzędzie Pracy i aktualnie prowadzonych naborach. Taka promocja sprawia, że o wiele szybciej docieramy do zainteresowanych naszym wsparciem firm. Kolejnym wydarzeniem dedykowanym pracodawcom i przedsiębiorcom był zorganizowany w dniu 29.11.2023r. w siedzibie Starostwa Powiatowego w Lublinie „Biznesowy Lunch w Powiecie Lubelskim”, którego celem przewodnim były działania na rzecz rozwoju firm i przekazanie im istotnych informacji na temat dziedziczenia firmy, możliwości zatrudniania osób z niepełnosprawnościami jak również informacji o możliwych konkursach przekazanych przez przedstawiciela Agencji Rozwoju Przemysłu S.A.. Przy tej okazji mieliśmy również możliwość promocji naszych form subsydiowanych dla pracodawców.

W ten sposób promocja przedsiębiorczości staje się naszym wyróżnikiem i przyczynia się bezpośrednio do wsparcia rozwoju przedsiębiorczości a dodatkowo prowadzone cyklicznie seminaria w gminach (Niemce i miasto Bełżyce) dla osób rozważających prowadzenie działalności gospodarczej przyczynia się do powstawania kolejnych, nowych firm w oparciu o udzielane przez nas dotacje. W roku 2023 udało nam się dofinansować aż 168 nowych firm. Mamy nadzieję, że w bieżącym roku uda nam się wspomóc utworzenie co najmniej takiej samej ilości nowych działalności.

## II. Struktura bezrobocia

W pierwszych trzech kwartałach 2023 roku na terenie powiatu lubelskiego odnotowano spadek poziomu bezrobocia, w porównaniu do tego samego okresu 2022 roku. W czwartym kwartale ubiegłego roku sytuacja uległa zmianie. W szczególności w miesiącach listopad i grudzień zauważa się wzrost bezrobocia i wynosi on odpowiednio: w listopadzie 2588 osób bezrobotnych tj. o 92 osoby więcej niż w listopadzie 2022 roku, natomiast w grudniu 2023 r. bezrobocie wzrosło o 34 osoby w porównaniu do grudnia 2022 roku. Jednakże realizowana polityka ścieżki rozwoju gospodarczego, zdolności przedsiębiorcze szefów naszych firm oferujących wakaty stanowiskowe, realizowane programy i projekty przyniosły swoje pozytywne efekty.

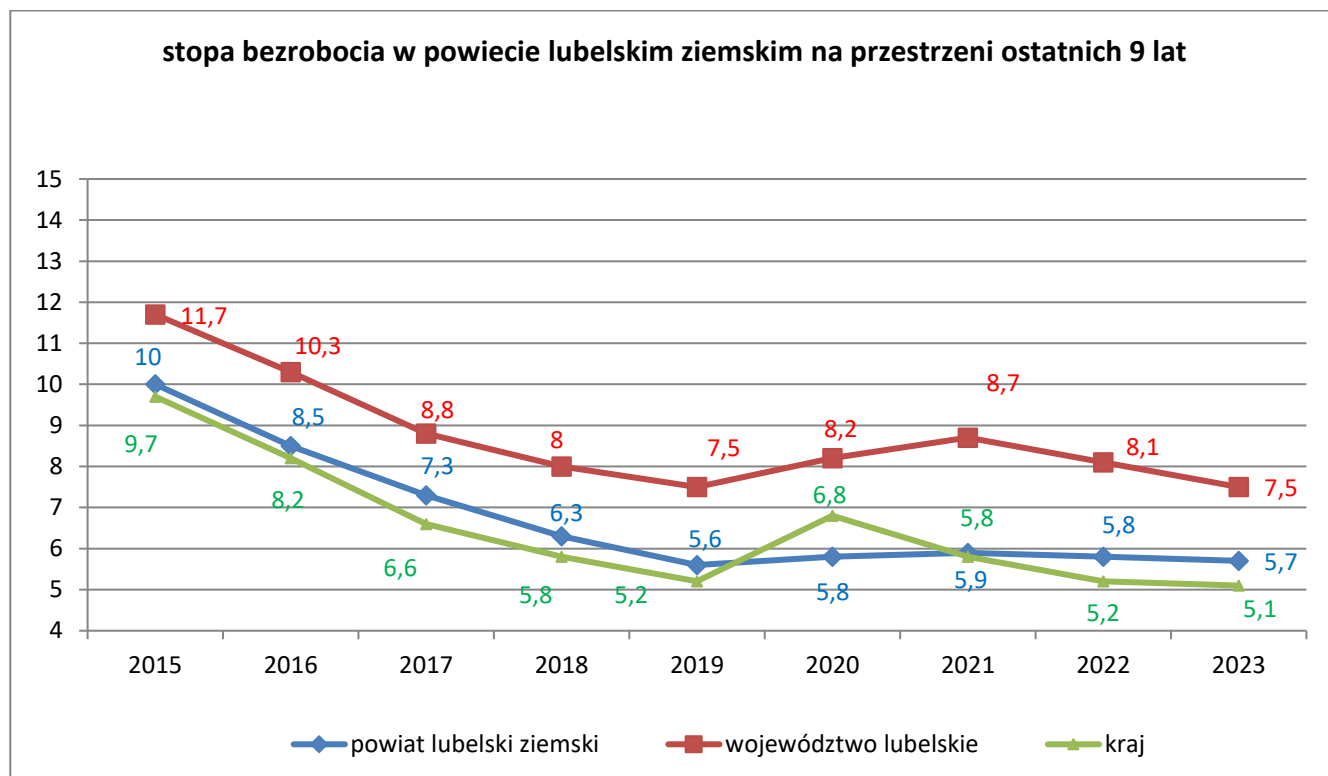


**Wykres. Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie lubelskim w latach 2022 - 2023**

Źródło: Opracowanie własne PUP

## Poziom stopy bezrobocia w Powiecie Lubelskim

Wykres. Stopa bezrobocia na przestrzeni ostatnich 9 lat

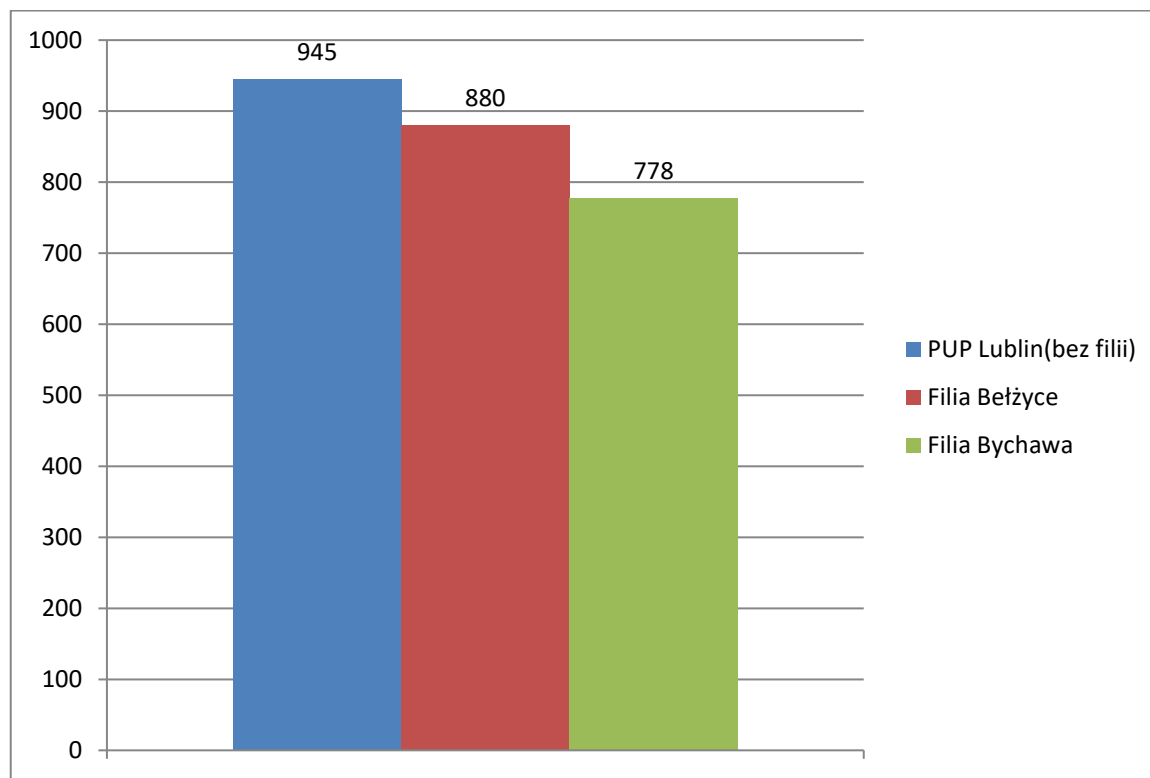


\* Dane zawierają miesięczną rewizję bezrobocia GUS, link: [rewizja GUS](#)

Tabela . Osoby bezrobotne wg miejsca zarejestrowania

Rok	2021	2022	2023
Miesiąc	Grudzień	Grudzień	Grudzień
PUP Lublin (bez filii)	912	932	945
Filia w Bełżycach	880	877	880
Filia w Bychawie	824	770	788

Źródło: Opracowanie własne PUP

**Wykres. Poziom bezrobocia w PUP Lublin oraz w Filiach: grudzień 2023**


Lp	Gmina	Liczba bezrobotnych na 31.12.2022 r.		Liczba bezrobotnych na 31.12.2023 r.		Stosunek 2022 r. do 2023 r.			
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem		Kobiety	
1.	Bełżyce miasto -	163	63	147	61	-16	↓	-2	↓
2.	Bełżyce	186	100	200	85	14	↑	-15	↓
3.	Borzechów	90	47	79	41	-11	↓	-6	↓
4.	Bychawa miasto -	105	55	81	34	-24	↓	-21	↓
5.	Bychawa	147	74	14	76	-3	↓	2	↑
6.	Garbów	110	52	103	47	-7	↓	-5	↓
7.	Głusk	152	77	148	78	-4	↓	1	↑
8.	Jabłonna	136	73	155	84	19	↑	11	↑
9.	Jastków	163	74	147	82	-16	↓	8	↑
10.	Konopnica	143	74	158	70	15	↑	-4	↓
11.	Krzczonów	85	46	90	42	5	↑	-4	↓

12.	Niedrzwica Duża	294	147	311	147	17	↑	0	–
13.	Niemce	194	103	234	123	40	↑	20	↑
14.	Strzyżewice	155	80	159	76	4	↑	-4	↓
15.	Wojciechów	144	71	143	65	-1	↓	-6	↓
16.	Wólka	170	99	155	94	-15	↓	-5	↓
17.	Wysokie	97	57	111	51	14	↑	-6	↓
18.	Zakrzew	45	23	48	25	3	↑	2	↑
	<b>Razem</b>	<b>2579</b>	<b>1315</b>	<b>2613</b>	<b>1281</b>	<b>34</b>	↑	<b>-34</b>	↓

*Tabela. Porównanie poziomu bezrobocia w powiecie lubelskim wg gmin.*

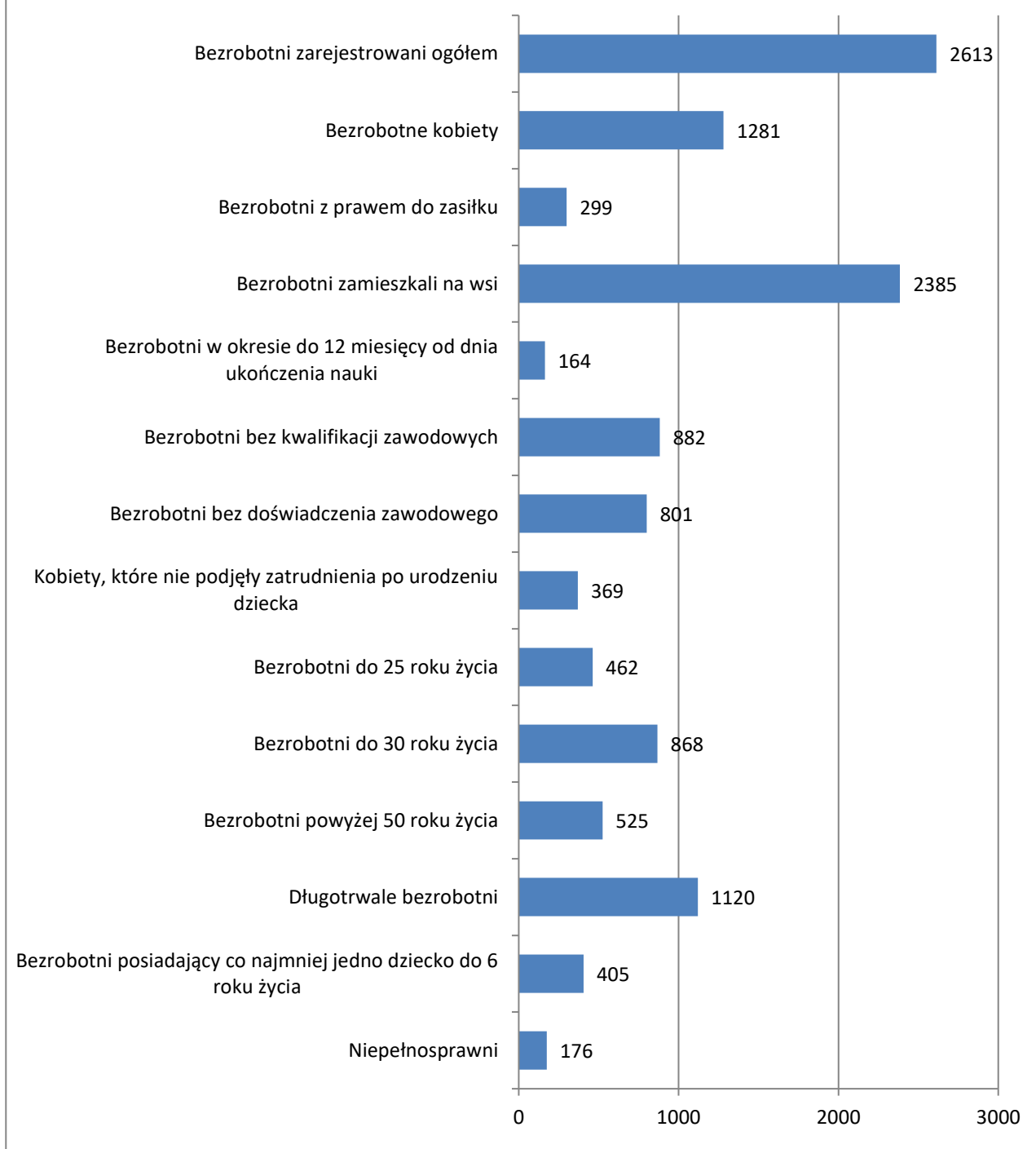
Zestawiając stan poziomu bezrobocia w gminach na koniec roku 2023 w stosunku do końca roku 2022, odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych w 9 gminach.

Największy wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w gminie Niemce ( 40 osób w tym 20 kobiet), gminie Jabłonna (19 osób bezrobotnych, w tym 11 kobiet), gminie Niedrzwica Duża 17 mężczyzn.

Największy spadek liczby osób bezrobotnych miał miejsce w gminach Bełżyce (miasto) i specja

Jastków - po 16 osób.

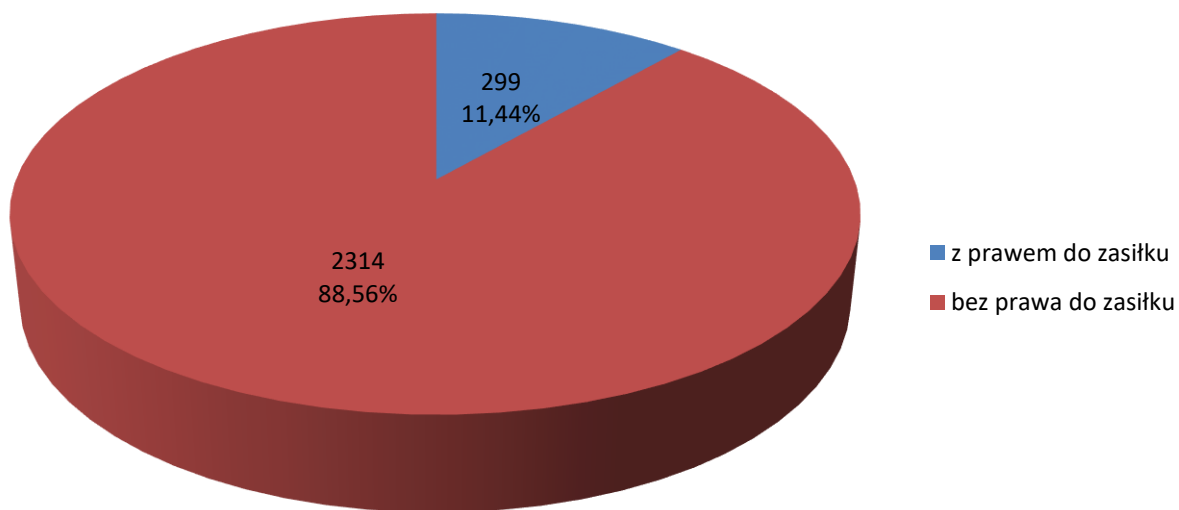
## Wybrane kategorie osób bezrobotnych



Wykres. Struktura wybranych grup bezrobotnych w Powiecie Lubelskim na koniec 2023 roku

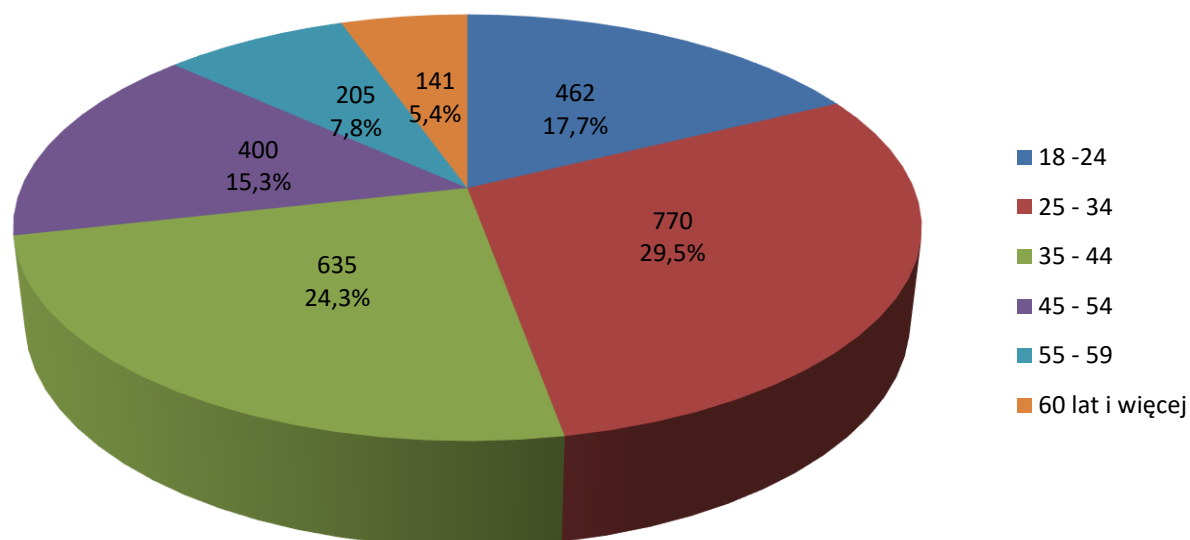


### Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku



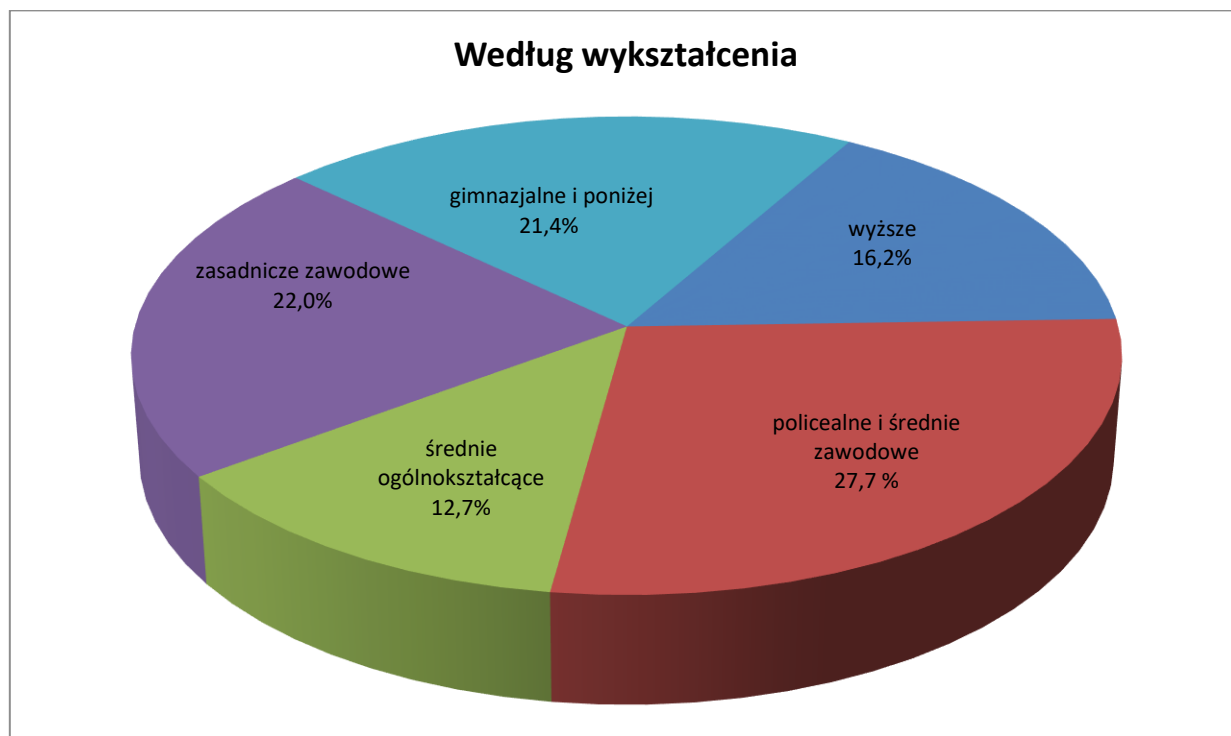
Wykres. Zarejestrowane osoby bezrobotne - stan na 31 grudnia 2023 r w podziale na osoby z prawem oraz bez prawa zasiłku

### Według wieku bezrobotnych



Wykres. Podział osób bezrobotnych ze względu na wiek – stan na koniec grudnia 2023 roku

Tabela wieku osób pozostających w naszych rejestrach wyraźnie pokazuje, iż bezrobocie w naszym powiecie to bezrobocie osób młodych do 34 roku życia, mamy ich zarejestrowanych 1232, co stanowi 47,15% wśród ogółu zarejestrowanych osób.



*Wykres. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych na koniec grudnia 2023 roku*

	2023	2022	Stosunek 2023 do 2022	
	%	%		%
wyższe	16,2	16,9	↓	- 0,7
policealne i średnie zawodowe	27,7	26,4	↑	1,3
średnie ogólnokształcące	12,7	12,8	↓	- 0,1
zasadnicze zawodowe	22,0	22,1	↓	- 0,1
gimnazjalne i poniżej	21,4	21,8	↓	- 0,4

*Tabela. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych w roku 2023 do roku 2022*

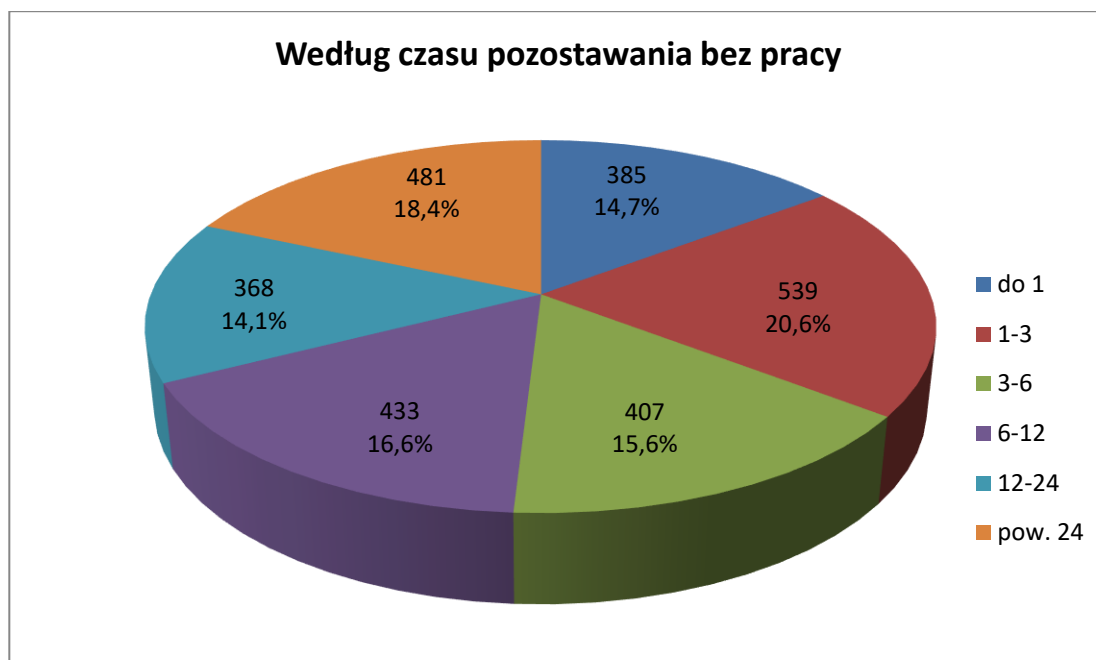
Z powyższej tabeli wynika, iż duży % stanowią osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - 34,10 %. W 2023 roku, w porównaniu do roku wcześniejszego zauważa się niewielki spadek osób bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, jednak stanowią oni ponad 1/3 osób bezrobotnych. Bardzo często spotykamy się z przerwaniem toku kształcenia.

Ważne jest podjęcie odpowiednich działań i motywowanie do zmiany myślenia oraz przekonanie, że uczenie się pomoże im w rozwiązaniu realnych, problemów, które są dla nich znaczącym utrudnieniem w życiu zawodowym. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie oferuje liczne kursy i szkolenia, dzięki którym można zdobyć odpowiednie kwalifikacje lub uprawnienia.

W 2023 roku wzrósł poziom bezrobocia wśród osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe. W pozostałych grupach osób bezrobotnych odnotowuje się spadek poziomu bezrobocia.

**Tabela. Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych**

<b>Czas pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2023</b>		
do 1	385	14,7%
1-3	539	20,6%
3-6	407	15,6%
6-12	433	16,6%
12-24	368	14,1%
pow. 24	481	18,4%
<b>RAZEM</b>	<b>2613</b>	<b>100,00%</b>

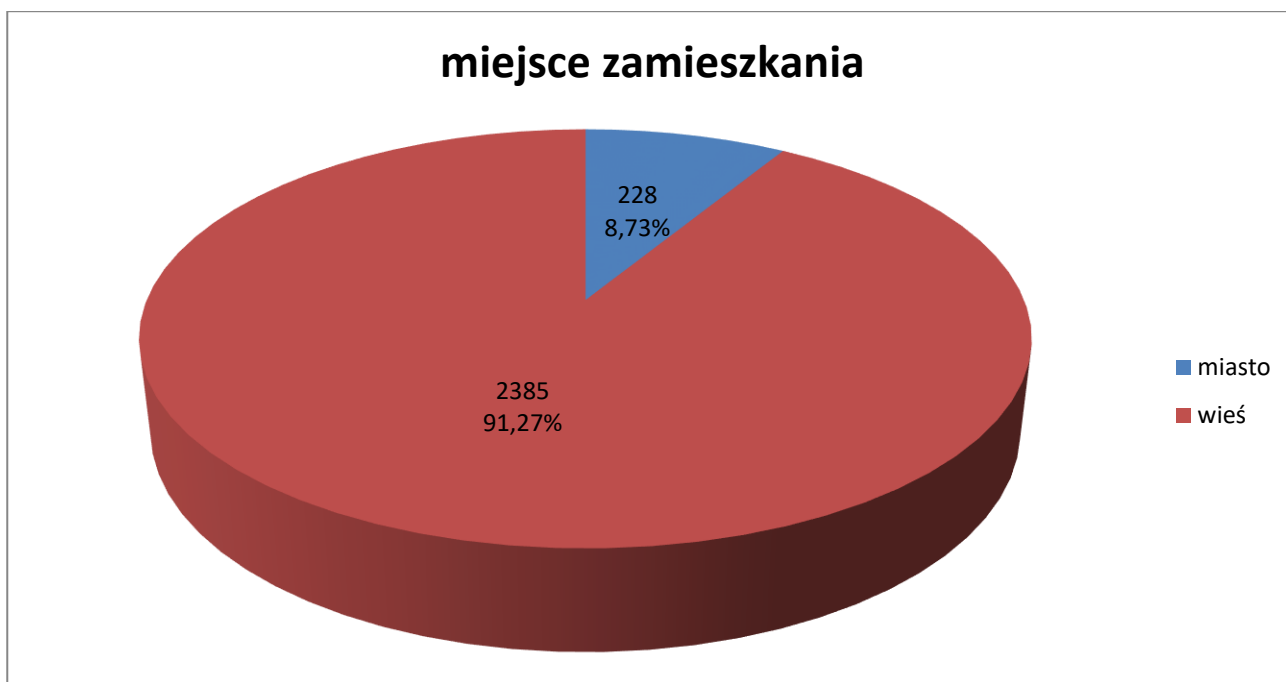


*Wykres. Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych na koniec grudnia 2023 roku*

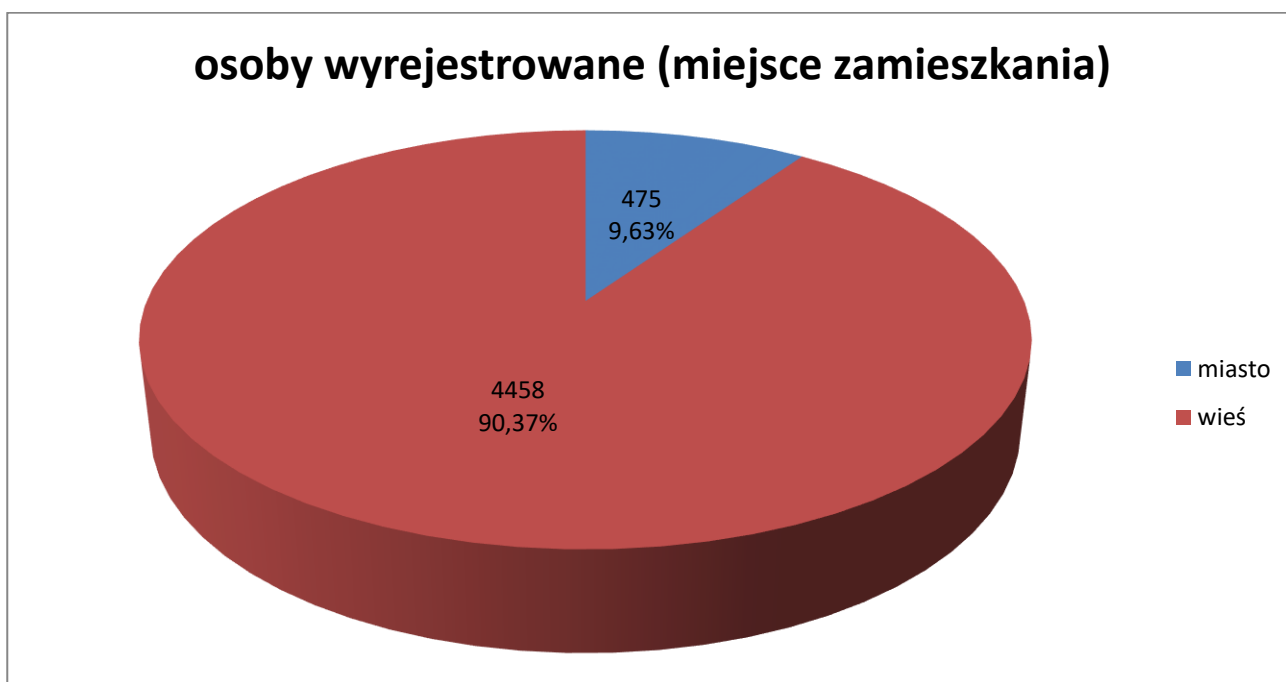
*Tabela. Okres pozostawania w ewidencji powyżej roku (długotrwale bezrobotni)*

Rok	2019	2020	2021	2022	2023
bezrobotni ogółem	3248	3415	2616	2579	2613
długotrwale bezrobotni	1531	1578	1319	1148	1120
% udział długotrwale bezrobotnych	<b>47,1%</b>	<b>46,2%</b>	<b>50,4%</b>	<b>44,5%</b>	<b>42,9%</b>

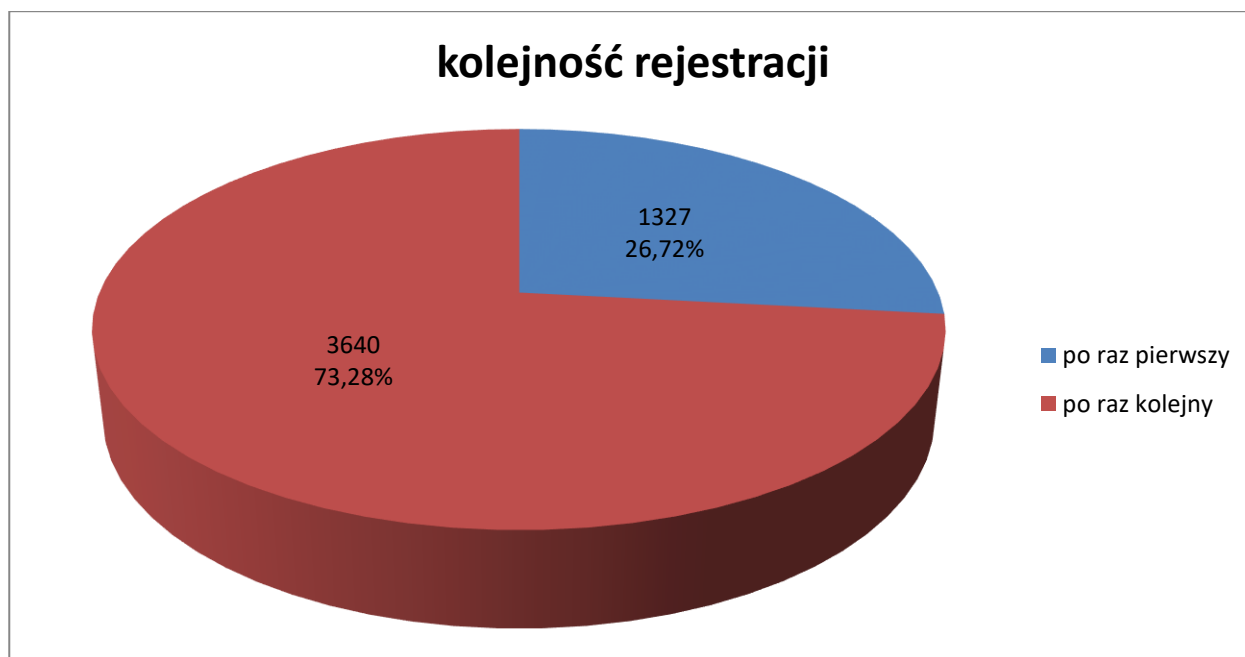
W 2023 roku odnotowuje się wzrost poziomu bezrobocia w porównaniu do roku poprzedniego. Spowodowane jest to trudną sytuacją na rynku pracy, zwiększonymi kosztami zatrudnienia pracownika i wysoką inflacją. Należy zauważyć, że zmniejsza się udział osób długotrwale bezrobotnych i jest to pozytywny trend, gdyż w miarę im dłużej osoba pozostaje bez pracy tym trudniej jest podjąć zatrudnienie.



*Wykres. Osoby bezrobotne zarejestrowane na koniec 2023 roku w podziale na miejsce zamieszkania (miasto/wieś)*



*Wykres. Wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. w podziale miejsce zamieszkania na miasto i wieś.*



**Wykres. Osoby bezrobotne zarejestrowane w roku 2023 w podziale na pierwszą oraz kolejną rejestrację**

W 2023 roku w porównaniu do 2022 roku nieznacznie spadła liczba osób, które zarejestrowały się ponownie. Nie zmienia to faktu, że ta grupa osób stanowi blisko  $\frac{3}{4}$  osób zarejestrowanych w naszym urzędzie. Oznacza to, że jest trudność w utrzymaniu zatrudnienia. Jednym z powodów jest poszukiwanie innej, często lepiej płatnej pracy.

### III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pozyskał na aktywizację osób bezrobotnych środki Funduszu Pracy w wysokości **14.913.075,33 zł tj.:**

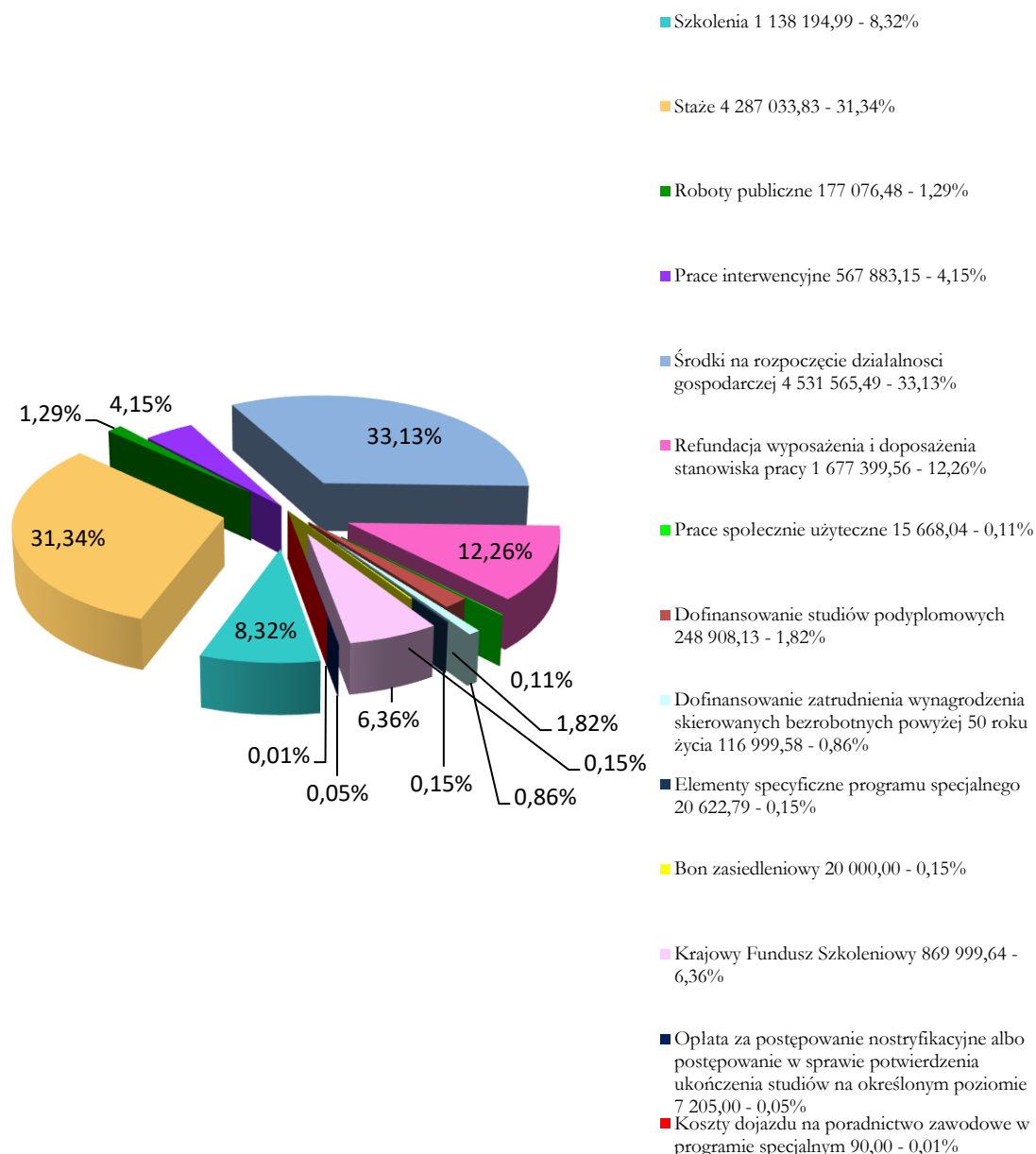
1. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem – **7.004.259,62 zł,**
2. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I)”- **4.243.599,71 zł,**
3. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”-**1.000.000,- zł,**
4. Środki Funduszu Pracy pozyskane na wspieranie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników - Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **870.000,- zł,**

5. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu specjalnego „Pakiet na Start V”- **129.967,- zł**,
6. Środki Funduszu Pracy przyznane z Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi- **434.044,-zł**.
7. Środki Funduszu Pracy przyznane z Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi- **1.231.205,-zł**.

***Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu  
w 2023r.***

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Ogółem	Udział w całości wydatków
		[zł]	%
1.	Szkolenia	1 138 194,99	8,32
2.	Stáže	4 287.033,83	31,34
3.	Roboty publiczne	177 076,48	1,29
4.	Prace interwencyjne	567 883,15	4,15
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	4 531 565,49	33,13
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 677 399,56	12,26
7.	Prace społecznie użyteczne	15 668,04	0,11
8.	Refundacja studiów podyplomowych	248 908,13	1,82
9..	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	116 999,58	0,86
10.	Elementy specyficzne programu specjalnego	20 622,79	0,15
11.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	869 999,64	6,36
12.	Bon zasiedleniowy	20 000,00	0,15
13.	Opłata za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	7 205,00	0,05
14.	Koszty dojazdu na poradnictwo zawodowe w programie specjalnym	90,00	0,01
	<b>Razem</b>	<b>13 678 646,68</b>	<b>100</b>

### Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2023 roku



Wykres. Struktura wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2023 r.

**Na 2024** rok środki Funduszu Pracy pozyskane na walkę z bezrobociem wynoszą 12 771 252,49 zł łącznie z KFS, z tego na realizację **projektu niekonkurencyjnego** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) 2021-2027 –



4 598 258,92 zł; na realizację **programów regionalnych i programu specjalnego** – 1.124.000,00 zł. **W ramach KFS** pozyskano środki w wysokości - 760 000,00 zł.

### III a. Instrumenty rynku pracy

#### Staże

Podobnie jak w latach poprzednich, staż jest jedną z najbardziej popularnych form aktywizacji zawodowej zarówno wśród osób bezrobotnych/poszukujących pracy, jak i pracodawców. Osoby korzystające z tej formy mają możliwość zdobycia praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna/poszukująca pracy w trakcie odbywania stażu zdobywa nowe umiejętności, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, natomiast pracodawcy mają przygotowanego do pracy przyszłego pracownika.

Stażysta od czerwca 2023 r. otrzymuje stypendium stażowe w kwocie 1790,30 zł brutto miesięcznie (wcześniejsza kwota stypendium wynosiła 1565,00 zł brutto) oraz ma możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu. W 2023 r. wpłynęło 650 wniosków o organizację stażu.

**Tabela. Liczba osób skierowanych na staż w 2023r.**

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	96	97	55	248
Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I) Lublin 2023/2024 (wiek 18-29)	48	32	26	106
Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I) Lublin 2023/2024 (powyżej 30 roku życia)	37	28	20	85
Rezerwa Ministra "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi 2023 Lublin"	27	18	16	61
Rezerwa Ministra „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (II) LUBLIN 2023”	13	12	6	31

Rezerwa Ministra „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi Lublin 2023”	2	1	0	3
Program Specjalny „Pakiet na Start V”	4	2	1	7
Program Regionalny "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia na 2023 rok	2	0	0	2
PFRON	2	0	1	3
Ogółem	231	190	125	546

Zródło: Opracowanie własne PUP

W 2023 r. 666 osób uczestniczyło w stażach (122-osoby przechodzące z 2022 r.). W 2023 r. na staż skierowano 543 osób bezrobotnych oraz 3 osoby poszukujące pracę posiadające stopień niepełnosprawności zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród 453 osób bezrobotnych, które ukończyły tę formę wsparcia w 2023 roku 373 uzyskało zatrudnienie. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 82%

**Stanowiska na których osoby najchętniej podejmowały staż w 2023r. i otrzymywały najdłuższe zatrudnienie po odbyciu stażu:**

- pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- pracownik biurowy
- asystent ds. księgowości,
- pozostałe kosmetyczki i pokrewni
- pozostali opiekunowie dziecięcy
- sprzedawca
- pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni
- robotnik gospodarczy
- magazynier
- asystent nauczyciela przedszkola
- pomoc kuchenna

**2024r.**

Aktualnie Urząd Pracy posiada środki na organizację staży w ramach poszczególnych programów:

-Fundusz Pracy – 2 526 739,74 zł

-Program Regionalny Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 r.ż. – 7 500,00 zł;

-Projekt niekonkurencyjny pt. „**Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I)**” (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 – 1 061 940,26 zł.

**Kwota przewidziana na realizację staży w roku bieżącym z uwzględnieniem wszystkich źródeł finansowania wynosi 3 596 180,00 zł**

Na przełomie marca/kwietnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie będzie składał wnioski o dofinansowanie w ramach naboru projektów w sposób niekonkurencyjny Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP, Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W ramach tego projektu pt. "Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)" przewidziane są następujące środki w wysokości 827 161,24 zł na realizację staży.

***Prace interwencyjne***

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy. W przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania dalszego zatrudnienia przez okres minimum 3 miesięcy. Kwota miesięcznej refundacji w 2023r. wyniosła średnio 1 530,00 zł.

W 2023 roku utworzonych zostało **103** miejsc pracy w ramach tej formy.

**Tabela. Liczba zatrudnionych osób w ramach prac interwencyjnych**

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	21	13	31	65
Projekt systemowy EFS +	15	8	8	31
Rezerwa Ministra zwolnieni	0	1	2	3
Rezerwa Ministra Wieś II	1	1	1	3
Program Specjalny- Pakiet na start V	1	0	0	1
Ogółem	38	23	42	103

Źródło: Opracowanie własne PUP

Prace interwencyjne cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców. Umowy zawierano głównie z przedsiębiorcami, oraz z jednostkami samorządu terytorialnego. Zawody, w jakich najczęściej kierowano osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych:

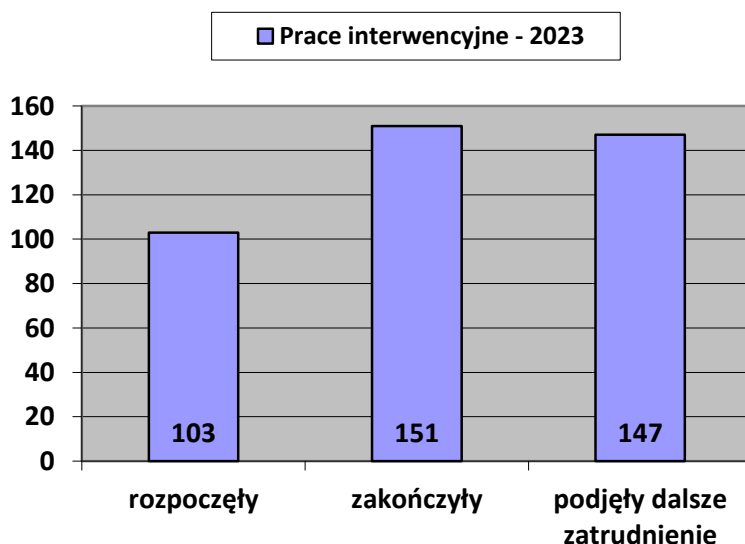
- Sprzedawca w branży spożywczej
- Pomocnik mleczarski
- Kierowca samochodu ciężarowego
- Asystent nauczyciela przedszkola
- Palacz pieców zwykłych

W 2023 roku zakończyło prace interwencyjne 151 osób, z czego 147 osób otrzymało dalsze zatrudnienie (97 %). Na realizację umów o prace interwencyjne w 2023 r. wydatkowano kwotę **567 883,15 zł.**

**W 2024** roku zwiększeniu uległa miesięczna stawka refundacji i wynosi ona obecnie średnio **1 650,00 zł/mies.** Kontynuujemy zawieranie nowych umów w związku z posiadaniem środków z Funduszu Pracy (w kwocie 557 163,83 zł). W planie mamy również podpisywanie umów z projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 na kwotę 275 940,00 zł.

Na przełomie marca/kwietnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie będzie składał wnioski o dofinansowanie w ramach naboru projektów w sposób niekonkurencyjny Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP, Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy

programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W ramach tego projektu pt. "Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)" przewidziane są następujące środki w wysokości 193 158,00 zł na realizację prac interwencyjnych



### ***Roboty publiczne***

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

W ramach robót publicznych zostało utworzonych 17 miejsc pracy w ramach których 17 osób podjęło pracę.

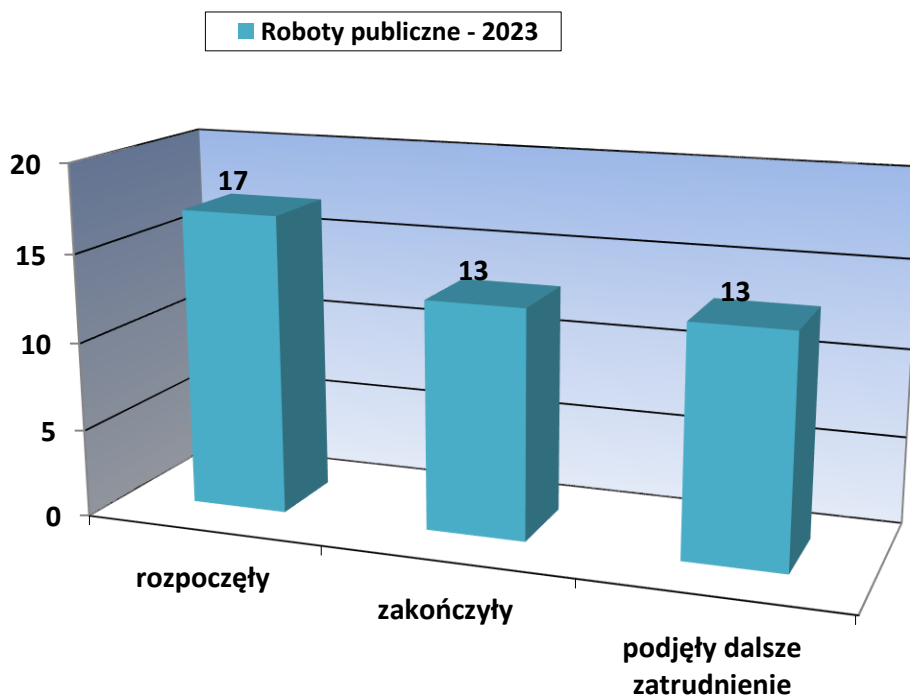
**Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach robót publicznych**

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	3	9	5	17
Ogółem	3	9	5	17

Źródło: Opracowanie własne PUP

Roboty publiczne zorganizowane zostały w Starostwie Powiatowym oraz w następujących gminach: Bełżyce, Borzechów, Jastków, Wojciechów, Strzyżewice. W 2023 roku podpisano umowę z Gminą Wólka jako Organizatorem, natomiast Pracodawcą była Gminna Biblioteka Publiczna w Wólce. Podpisano również umowę z Gminą Głusk jako Organizatorem, natomiast pracodawcą był Zespół Szkół w Mętowie, a osoba rozpoczęła pracę w 2024 roku. Najczęściej kierowano osoby do pracy na stanowisko pracowników obsługi biurowej i robotnika gospodarczego. W ramach podpisanych umów jedna umowa była uzupełniana, a w ramach innej umowy 1 osoba rozpoczęła roboty publiczne w 2024 roku.

W 2023 roku zakończyło roboty publiczne 13 osób z czego dalsze zatrudnienie utrzymało 13 osób .



W 2023 r. na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości **177 076,48 zł.**

Na 2024 rok zarezerwowano większą niż w poprzednim roku kwotę środków na realizację robót publicznych. Łączna kwota refundacji wynagrodzenia łącznie ze składkami wynosi ok 3537 zł. miesięcznie.

### ***Prace społecznie użyteczne***

Powiatowy Urząd Pracy może skierować na wniosek gminy, bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Celem tej formy zatrudnienia jest aktywizacja i wsparcie finansowe - bezpośrednie uczestnictwo w czynnościach zawodowych osób bezrobotnych spełnia rolę aktywizacyjną i jest źródłem pomocy materialnej dla osób biorących w nich udział, gdyż za wykonywaną pracę uczestnicy otrzymują świadczenia pieniężne. W 2023 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane dla 10 osób w 3 gminach: Niedrzwica Duża, Wysokie, Zakrzew, Kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **15 668,04 zł.**

***Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach prac społecznie użytecznych***

	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	4	6	10

Źródło: Opracowanie własne PUP

W roku 2024 na organizację prac społecznie użytecznych dysponujemy kwotą 22 000,00 zł.

### ***Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia***

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

natomiast wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (w PUP Lublin – 1000 zł/mies.). Po okresie refundowanym pracodawca ma obowiązek zatrudnienia takiej osoby na kolejne 6 miesięcy (w przypadku 12 mies. refundacji) lub 12 miesięcy (w przypadku 24 mies. refundacji).

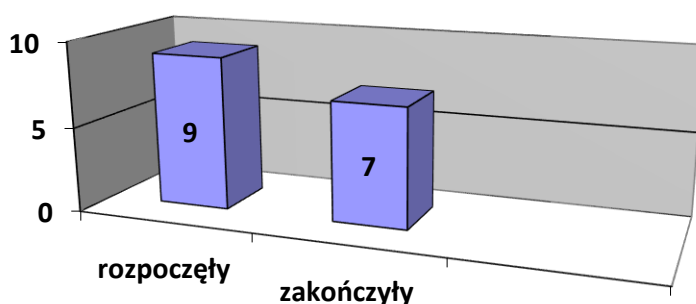
***Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach dofinansowania osób 50 plus***

Źródło finansowania	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	9	0	0	9

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2023 roku 9 osób otrzymało zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia. W ramach powyższej formy wsparcia osoby podjęły pracę na stanowiskach: sprzedawca w branży spożywczej, kierownik sali sprzedaży, pracownik biurowy, magazynier, nauczyciel przedszkola, szwaczka maszynowa, administrator nieruchomości, pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni.

■ Dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia





W roku 2023 umowy w ramach tej formy wsparcia były podpisywane tylko w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie.

W 2023 r. na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości **116 999,58 zł.**

Biorąc pod uwagę trudną sytuację osób po 50 roku życia, zwiększono na 2024 rok kwotę środków w porównaniu do 2023 roku. Dzięki temu możliwe będzie podpisanie większej ilości umów, a tym samym powrót na rynek pracy osób z doświadczeniem. Na 2024 r. zarezerwowano kwotę **154 000,00 zł.**

### ***Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy***

Ze środków Funduszu Pracy można zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca chcąc otrzymać refundację składa odpowiedni wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego. Warunkiem umowy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres minimum dwóch lat.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał umowy, w ramach których zostało utworzonych 57 miejsc pracy.

***Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy***

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	46
Projekt EFS +	10
PFRON	1
Ogółem	57

Zródło: Opracowanie własne PUP

Zawody, w jakich najczęściej kierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy to: monter instalacji sanitarnych, robotnik gospodarczy, sprzedawca w branży spożywczej, pomoc kuchenna.

Umowy najczęściej były podpisywane na kwotę 30 000,00 zł. Na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości **1 677 399, 56 zł.**

### **2024 r.**

Na 2024 rok na realizację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy założone są środki finansowe:

- W ramach projektu pt. „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I)”, Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP - 60 000,00 zł oraz
- w ramach Funduszu Pracy (według ministerialnego algorytmu) – 330 000,00 zł.

Ponadto na przełomie marca/kwietnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie będzie składał wnioski o dofinansowanie w ramach naboru projektów w sposób niekonkurencyjny Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP, Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W ramach tego projektu pt. "Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)" przewidziane są następujące środki: 180 000 zł na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy.

### ***Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej***

Wspieranie postaw przedsiębiorczych osób bezrobotnych w 2023 r. realizowaliśmy poprzez przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach algorytmu środków Funduszu Pracy oraz projektów i programów. Wpłynęło 228 wniosków na założenie działalności gospodarczej. Liczba podpisanych umów w 2023 r. to 168 dotacji na własny biznes.

**Tabela. Liczba udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej wg źródła finansowania**

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	45
Program Regionalny "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia"	34
Projekt systemowy "Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I)"	57
Rezerwa Ministra w ramach programu aktywizacji bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi	11
Rezerwa Ministra dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi	20
Program Specjalny „Pakiet na Start V”	1
Ogółem	168

Przy każdym ogłoszonym naborze pozyskiwaliśmy duże ilości wniosków. Ponadto informacje dotyczące ubiegania się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej były omawiane na Gminnym kongresie przedsiębiorczości w gminie Niemce podczas wystąpienia pt. "Dostępne formy wsparcia dla pracodawców poprzez tworzenie nowych miejsc pracy oraz środki dla osób bezrobotnych na założenie działalności gospodarczej oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy" w dniu 10.02.2023 r. oraz na spotkaniu w Gminie Bełżyce – dnia 23.02.2023 r.

**Tabela: Udzielone dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w 2023 r. z podziałem na gminy:**

Gmina	Ilość udzielonych dotacji	Profile działalności
Bełżyce	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stacjonarne usługi fryzjerskie (2)</li> <li>- usługi trenera boksu, sztuk walki oraz fitness</li> <li>- kwaciarnia i sprzedaż dewocjonalistów</li> <li>- programowanie aplikacji webowych i mobilnych oraz tworzenia stron i sklepów internetowych</li> <li>- mechanika pojazdowa</li> <li>- montaż mebli, mobilny zakład stolarski</li> <li>- mobilne usługi fotograficzne</li> <li>- usługi sprzątające</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi kosmetyczne</li> <li>- montaż płytek podłogowych i ściennych</li> <li>- usługi wykończeniowe (2)</li> </ul>
<b>Wojciechów</b>	<b>4</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- serwis komputerów i telefonów</li> <li>- usługi stolarskie</li> <li>- usługi mechanika samochodowego</li> <li>- usługi remontowo-wykończeniowe</li> </ul>
<b>Niedrzwica Duża</b>	<b>11</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- projektowanie wnętrz</li> <li>- nauka języka angielskiego</li> <li>- usługi remontowo-wykończeniowe</li> <li>- usługi brukarskie</li> <li>- usługi pomocy drogowej</li> <li>- usługi fryzjerskie</li> <li>- usługi marketingowe</li> <li>- usługi budowlano-remontowe (2)</li> <li>- zoofizjoterapia koni</li> <li>- mobilne usługi ślusarsko-spawalnicy</li> </ul>
<b>Borzechów</b>	<b>5</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sprzedaż internetowa</li> <li>- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych oraz ogrzewania</li> <li>- instalacje elektryczne i fotowoltaiczne (2)</li> <li>- usługi remontowo-budowlane</li> </ul>
<b>Bychawa</b>	<b>6</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi programistyczne</li> <li>- cieśla szalunkowy</li> <li>- usługi sprzątaniowe</li> <li>- kancelaria adwokacka</li> <li>- usługi fryzjerskie</li> <li>- naprawy blacharskie w pojazdach samochodowych</li> </ul>
<b>Zakrzew</b>	<b>1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stylizacja paznokci</li> </ul>
<b>Wysokie</b>	<b>2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi remontowo-wykończeniowe</li> <li>- usługi ciesielskie</li> </ul>
<b>Krzczonów</b>	<b>3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi remontowo-budowlane</li> <li>- usługi budowlane oraz instalacji elektrycznych</li> <li>- projektowanie, sprzedaż i montaż mebli na zamówienie</li> </ul>
<b>Jabłonna</b>	<b>4</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wypożyczalnia sprzętu ogrodniczego i budowlanego</li> <li>- obsługa florystyczna ślubów, ośrodków szkoleniowych, eventów oraz hoteli</li> <li>- usługi elektryczne</li> <li>- projektowanie i wykonywanie mebli pod wymiar oraz ich montaż</li> </ul>
<b>Strzyżewice</b>	<b>10</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi księgowo-rachunkowe</li> <li>- wypożyczanie narzędzi budowlanych</li> <li>- usługi sprzątające</li> <li>- sprzedaż drzwi, okien, parapetów i bram garażowych</li> <li>- sprzedaż różnego rodzaju akcesoriów GSM</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- sprzedaż przyczepek samochodowych</li> <li>- usługi barberskie</li> <li>- fizjoterapia małych zwierząt</li> <li>- doradztwo energetyczne w zakresie odnawialnych źródeł energii</li> <li>- usługi remontowo-wykończeniowe</li> </ul>
<b>Głusk</b>	<b>24</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych</li> <li>- instalacje sanitarne, pomp ciepła i klimatyzacji</li> <li>- usługi remontowo-budowlane (3)</li> <li>- usługi doradztwa w obszarze projektów HR</li> <li>- usługi groomerskie</li> <li>- doradztwo i realizacja projektów w marketingu strategicznym</li> <li>- projektowanie i wykonawstwo instalacji elektrycznych oraz zasilania odnawialnych źródeł energii</li> <li>- usługi kosmetyki estetycznej twarzy</li> <li>- autodetailing</li> <li>- mobilne usługi fryzjerskie</li> <li>- usługi sprzątające (2)</li> <li>- usługi gastronomiczne – bistro</li> <li>- sklep internetowy z akcesoriami dla zwierząt</li> <li>- naprawa samochodów w zakresie mechanicznym</li> <li>- usługi korepetycji z matematyki</li> <li>- usługi szycia pościeli, obrusów, toreb na zakupy i wyprawek dla niemowląt</li> <li>- montaż i sprzedaż ekologicznych systemów kominowych i kominów</li> <li>- mobilne usługi kosmetyczne</li> <li>- montaż i instalacja automatyki bramowej i domofonów</li> <li>- usługi projektowe w zakresie architektury i architektury wnętrz</li> <li>- wykonywanie, naprawa i montaż instalacji elektrycznych</li> </ul>
<b>Konopnica</b>	<b>21</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- grafik komputerowy</li> <li>- pozaszkolne formy edukacji sportowej i rekreacyjnej</li> <li>- usługi graficzne</li> <li>- usługi programistyczne i szkoleniowe z zakresu tworzenia stron internetowych</li> <li>- stolarstwo i obróbka drewna (3)</li> <li>- usługi kucharskie na zlecenie</li> <li>- trener jazdy motocyklem oraz motocross</li> <li>- montaż pomp ciepła i instalacji sieci</li> <li>- serwis hulajnów elektrycznych</li> <li>- usługi ogrodnicze</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- kancelaria adwokacka</li> <li>- prowadzenie warsztatu samochodowego</li> <li>- usługi budowlane</li> <li>- projektowanie i wytwarzanie przynęt wędkarskich</li> <li>- wykonywanie usług elektrycznych</li> <li>- stylizacja paznokci</li> <li>- usługi fotograficzne</li> <li>- naprawa, serwisowanie i sprzedaż ekspresów do kawy</li> <li>- montaż mebli kuchennych</li> </ul>
<b>Jastków</b>	<b>16</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi fotograficzne</li> <li>- usługi projektowe wewnątrz budynków (2)</li> <li>- biuro rachunkowe</li> <li>- usługi remontowo-wykończeniowe</li> <li>- doradztwo handlowe w zakresie do tworzenia narzędzi informatycznych dla sieci sklepów</li> <li>- usługi blacharskie i powypadkowa naprawa samochodów</li> <li>- wykonywanie instalacji grzewczych</li> <li>- mobilne usługi rehabilitacyjne</li> <li>- usługi kadrowo-płacowe</li> <li>- kwaciarnia</li> <li>- usługi dekarские</li> <li>- biuro doradztwa podatkowego</li> <li>- serwis sukien wieczorowych i przeróbek krawieckich</li> <li>- szkolenia i konsultacje z zakresu edukacji seksualnej online</li> <li>- prowadzenie warsztatu samochodowego</li> </ul>
<b>Garbów</b>	<b>10</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi wykończeniowe (2)</li> <li>- organizacja imprez oraz home staging</li> <li>- mobilne usługi trenera personalnego (2)</li> <li>- mechanika samochodowa</li> <li>- usługi fryzjerskie (2)</li> <li>- sprzedaż serwetek i opakowań na ciasto</li> <li>- modyfikacja samochodowych układów dolotowych i wydechowych</li> </ul>

<b>Niemce</b>	<b>26</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi budowlane i wykończeniowe (3)</li> <li>- usługi makijażowe i fryzjerskie (3)</li> <li>- wykonywanie elementów z drewna oraz materiałów drewnopodobnych</li> <li>- usługi ogrodnicze (2)</li> <li>- sprzedaż internetowa boxów prezentowych</li> <li>- usługi marketingowe</li> <li>- trener piłki nożnej</li> <li>- usługi mobilnej naprawy samochodowej</li> <li>- prowadzenie warsztatu samochodowego</li> <li>- usługi remontowe (2)</li> <li>- projektowanie i instalacja mebli na wymiar</li> <li>- wykonywanie mebli z płyt meblowych</li> <li>- kancelaria notarialna</li> <li>- usługi sprzątające (2)</li> <li>- usługi geodezyjne</li> <li>- mobilne usługi barberskie</li> <li>- sprzedaż internetowa</li> <li>- usługi psychologiczne</li> <li>- testowanie oprogramowania i wsparcia technicznego</li> </ul>
<b>Wólka</b>	<b>12</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi projektowe w budownictwie</li> <li>- usługi elektroinstalacyjne i fotowoltaiczne</li> <li>- wynajem fotobudki</li> <li>- serwis telefonów, komputerów, konsoli oraz sprzedaż akcesoriów</li> <li>- stolarka budowlana</li> <li>- usługi fryzjerskie</li> <li>- naprawa maszyn budowlanych</li> <li>- serwis komputerowy</li> <li>- nauka gry na gitarze i produkcji muzycznej</li> <li>- mobilne usługi kosmetyczne</li> <li>- montaż instalacji hydraulicznych i gazowych</li> <li>- usługi remontowo-budowlane</li> </ul>

Na 2024 rok pozyskaliśmy już środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej w ramach :

Funduszu Pracy - 1 500 000,00 zł;

Program Regionalny Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia – 957 500,00zł;

W ramach projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 – 330 000,00 zł.

Na przełomie marca/kwietnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie będzie składał wnioski o dofinansowanie w ramach naboru projektów w sposób niekonkurencyjny Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP, Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W ramach tego projektu pt. "Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)" przewidziane są następujące środki w wysokości 390 000,00 zł na w/w formę wsparcia .

Aktualnie jest ogłoszony nabór wniosków o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, osoby posiadające status osoby bezrobotnej w PUP w Lublinie mogą się starać o środki na własną działalność składając wniosek za pośrednictwem poczty, elektronicznie lub osobiście w siedzibie Urzędu. Kwota dotacji to maksymalnie 30 000,00 zł, warunkiem koniecznym po otrzymaniu środków jest prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum roku.

### **III b. Usługi rynku pracy:**

#### **Szkolenia**

Szkolenie jest formą wspartą, mającą na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Odbycie szkolenia niesie za sobą wiele korzyści, gdyż absolwent ma znacznie większe szanse na rynku pracy. Obecna sytuacja gospodarcza jest niestabilna i rynek pracy potrzebuje wykwalifikowanych specjalistów. Pracodawcy wymagają konkretnej wiedzy i umiejętności od potencjalnych pracowników. Szkolenia są jedyną formą dzięki, której osoba może szybko nabyć wiedzę i w sposób efektywny wykorzystać w przyszłej pracy. Uczestnik, odbywając szkolenie uzyska nie tylko określone kompetencje, kwalifikacje, ale również pobudzi to jego kreatywność, poprawi stosunki międzyludzkie, czy też pozwoli na głębsze poznanie siebie. Pozytywnych aspektów jest o wiele więcej.

Uczestnik szkolenia otrzymuje stypendium szkoleniowe, które wynosi 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin, od 1 czerwca 2023 roku 1790,30 zł. W przypadku niższego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Ponadto



przysługuje również zwrot kosztów przejazdu na szkolenie, który jest wypłacany po ukończonym szkoleniu. W przypadku szkoleń wymagających wykonania badań lekarskich lub psychologicznych, mających na celu ustalenie zdolności do udziału w szkoleniu, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie finansuje takie badania.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie skierował na szkolenia indywidualne i grupowe 264 osób.

**Tabela: Liczba osób skierowanych na szkolenia w trybie indywidualnym i grupowym.**

	PUP Lublin ( bez Filii )	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	24	40	38	102
EFS+	62	30	43	135
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi I	2	3	2	7
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi II	1	0	3	4
Zwolnieni z pracy	2	2	0	4
Pakiet na Start V	4	1	2	7
PFRON	5	0	0	5
<b>Razem</b>	<b>100</b>	<b>76</b>	<b>88</b>	<b>264</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP

W roku 2023 zostało zrealizowanych 6 szkoleń grupowych, w których uczestniczyło 66 osób. Szkolenia odbyły się w specjalnościach:

- Operator koparko-ładowarki K1.III
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie
- Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, fakturowaniem, technikami sprzedaży oraz elementami sprzedaży internetowej
- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych wysokiego składu
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC
- Obsługa programów: Excel, Płatnik, Comarch Optima

Powyższe szkolenia miały na celu uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. W wyniku odbytych szkoleń grupowych 65 osób otrzymało nowe kompetencje lub kwalifikacje zawodowe.

**Dużym zainteresowanie cieszyły się takie kierunki jak:**

- Prawo jazdy kat. C
- Operator koparko-ładowarki Kl.III
- Obsługa wózka jezdniowego z egzamiem UDT
- Szkolenia z branży IT (np. arkusz kalkulacyjny)
- Spawanie

W ramach szkoleń indywidualnych **nowe kwalifikacje lub kompetencje uzyskało 195 osób**, z czego 120 osób podjęło pracę lub otworzyło własną działalność gospodarczą. Łączna kwota wydatkowana na szkolenia przez PUP w 2023 r. wyniosła **1 138 194,99 zł**.

W 2023 roku szkolenia ukończyło **260 osób**. Obecnie można powiedzieć, że 45,45 % uczestników jest efektywnych, a 5,38 % uczestników jest nadal w okresie aktywizacji. Wśród kierunków dających największe szanse na efektywny powrót na rynek pracy, o które wnioskowały osoby bezrobotne w 2023 roku można wymienić:

szkolenia organizowane dla kobiet:

- Szkolenia z zakresu księgowości, kadr i płac
- Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej
- Kursy kosmetyczne: stylizacja paznokci, kursy fryzjerskie

szkolenia organizowane dla mężczyzn:

- Obsługa wózka jezdniowego z egzamiem UDT,
- Prawo jazdy kat. C
- Operator koparko - ładowarki kl. III
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC

Czynnikiem ułatwiającym i zachecającym do skorzystania ze szkoleń podnoszących kwalifikacje i pozycję na rynku pracy jest kwota jaką Urząd Pracy przeznacza na dofinansowanie tej formy pomocy:

- 1) 5.000,00 zł należne z tytułu realizacji usługi szkoleniowej,
- 2) 6.000,00 zł w przypadku osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, będącymi dłużnikami alimentacyjnymi;
- 3) 7.000,00 w przypadku osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 4) 8.000,00 zł dla osób bezrobotnych wnioskujących o szkolenia pracy w branży informatycznej
- 5) 4.000,00 zł dla osób poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.).

Wychodząc na przeciw dynamicznie zmieniającym się zapotrzebowaniom na zawody na rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie stara się sprostać oczekiwaniom i zapotrzebowaniu Pracodawców, oferując jednocześnie szkolenie zgodne z indywidualnymi predyspozycjami osób bezrobotnych. Należy podkreślić, że uczestnictwo w szkoleniach, jest dużym krokiem w kierunku podjęcia wymarzonej pracy i realizowaniu się w życiu zawodowym. Tylko ciągły rozwój osobisty pozwoli na spełnienie zawodowe.

Na 2024 rok pozyskaliśmy już środki na szkolenia w ramach :

Funduszu Pracy - 598 000,00 zł;

Program Regionalny Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia – 35 000,00zł;

W ramach projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 – 686 706,42 zł.

Na przełomie marca/kwietnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie będzie składał wnioski o dofinansowanie w ramach naboru projektów w sposób niekonkurencyjny Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP, Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W ramach tego projektu pt. "Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)" przewidziane są następujące środki w wysokości 693 519,22 zł na realizację szkoleń.

## Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2023 roku ze środków KFS wykorzystano kwotę 869 999,64 zł z limitu przyznanego z podstawy i rezerwy na łączną kwotę 870 000,00 zł.

Urząd	Liczba zawartych umów	Liczba osób na szkoleniu
PUP Lublin (bez filii)	55	180
PUP Lublin Filia w Beżycach	21	80
PUP Lublin Filia w Bychawie	18	69
Ogółem	94	329

***Tabela. Liczba zawartych umów i osób przeszkolonych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego***

Najbardziej popularnymi szkoleniami w ramach KFS w 2023 r. były kursy z zakresu księgowości, kursy na prawo jazdy kat. C, operatorzy maszyn do robót ziemnych.

**W 2023 r można było uzyskać dofinansowanie do kształcenia ustawicznego z następujących priorytetów:**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

**Priorytety wydatkowania rezerwy środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku:**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

**2024**

Na rok 2024 PUP Lublin otrzymał podstawowy limit środków KFS w kwocie 760 000,00 zł. Dodatkowo urząd wnioskuję o środki z rezerwy KFS.

**Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r.:**

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach

**Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS:**

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

## Studia podyplomowe

Zdobycie specjalizacji poprzez ukończenie studiów podyplomowych daje realną szansę na podjęcie pracy. W 2023 roku zostało zawarte **35 umów** o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych.

	PUP Lublin ( bez Filii )	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Liczba zawartych umów	18	9	8	35

Zródło: Opracowanie własne PUP

## Przykładowe kierunki studiów podyplomowych finansowane w ramach środków Funduszu Pracy :

Zielarstwo i fitoterapia z elementami Asystenta medycznego

Logopedia z neurologopedią

Cyberbezpieczeństwo

Poradnictwo psychologiczne i interwencja kryzysowa

Badania kliniczne: zarządzanie, monitoring i ekspertyza medyczna

Etyka i filozofia dla nauczycieli

Grafika komputerowa

Projektowanie wnętrz

Programowanie i bazy danych

Optometria

Rolnictwo

**Kwota wydatkowanych środków 248 908,13 zł.**

## Pośrednictwo Pracy

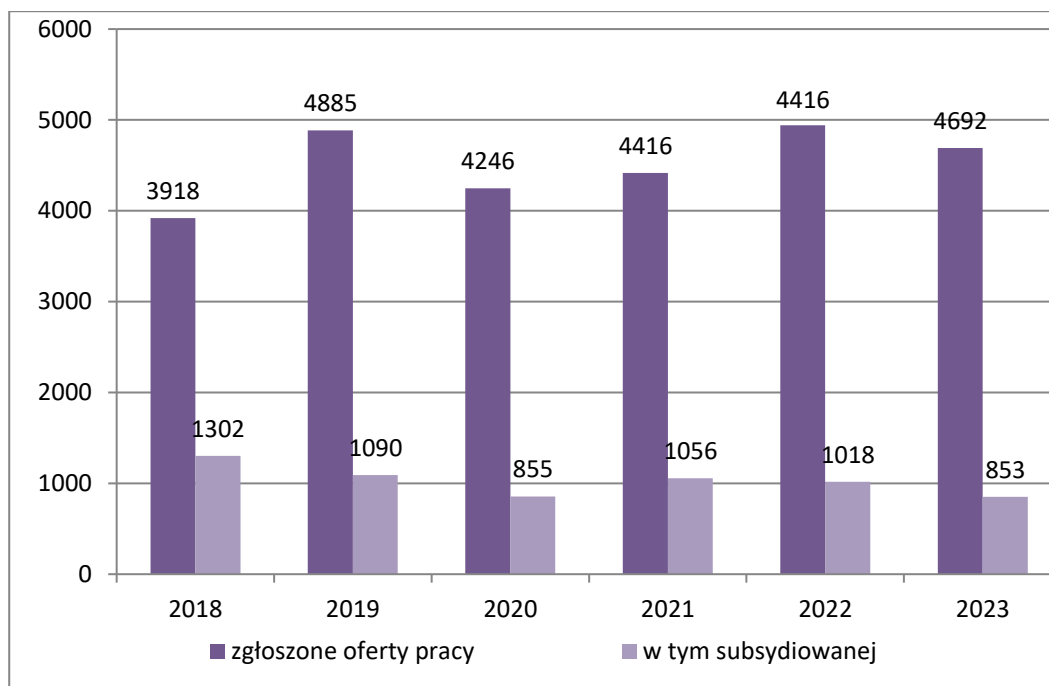
W 2023 roku pozyskano 4692 ofert pracy, w tym 853 ofert subsydiowanych i 837 ofert pracy w ramach wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie brali udział w organizowanych Targach Pracy, które odbyły się:

- w hali sportowej Powiatowego Centrum Edukacji zawodowej im. Zygmunta Puławskiego w Świdniku,
- na Katolickim Uniwersytecie Lubelskim współorganizowane przez Fundację Aktywizacji Centrum Aktywności Osób Niepełnosprawnych oraz Biuro Karier KUL
- na Politechnice Lubelskiej „Inżynier na rynku pracy”
- w Caritas Archidiecezji Lubelskiej.

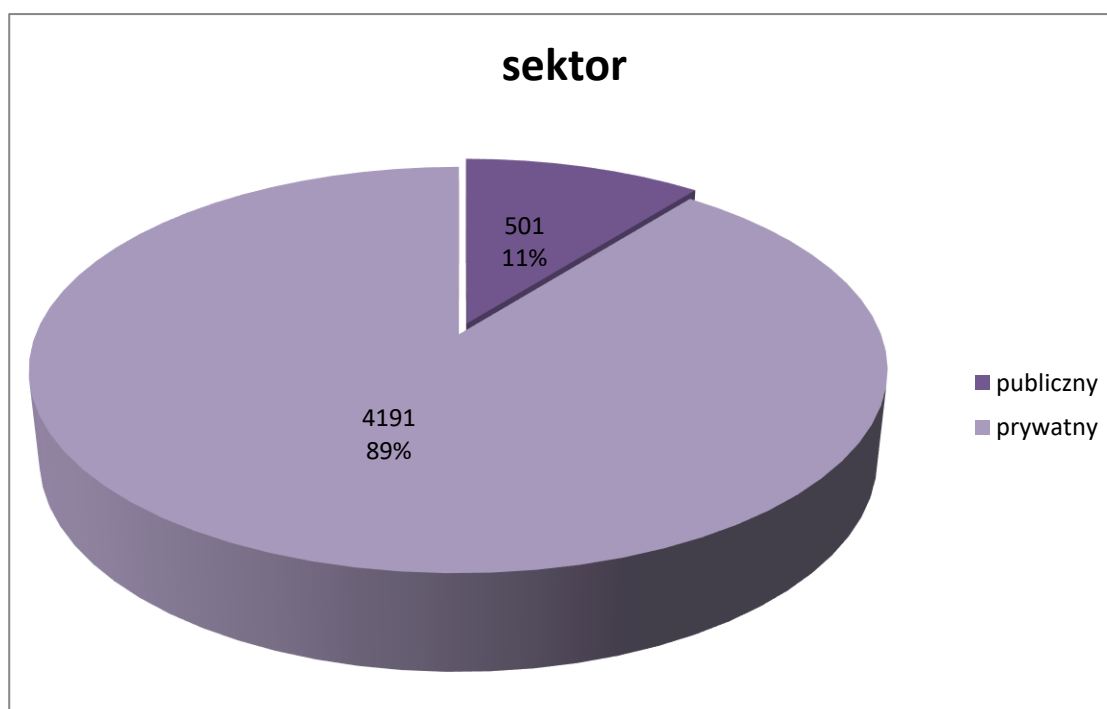
Z branż, które najbardziej rozwinęły się gospodarczo to najbardziej branża logistyczna i transportowa, IT, budowlana, handlowa oraz przetwórstwo rolno - spożywcze. Pojawiło się więcej ofert pracy w zawodach: kierowca samochodu dostawczego i ciężarowego, magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe (z UDT), programista, projektant stron internetowych, mechanik samochodowy, operator sprzętu do robót ziemnych, nauczyciel wychowania przedszkolnego, pracownicy obsługi biurowej, pracownik ochrony/dozorca, pracownik produkcyjny, księgowy, fizjoterapeuta, piekarz/pomoc piekarza, cukiernik, sprzedawca (głównie branża spożywcza), pracownik sprzątający. Pojawiło się też więcej ofert w branży budowlanej.





źródło: Opracowanie własne PUP

**Powyższy wykres przedstawia ilość ofert pracy w ciągu ostatnich 6 lat, w tym ofert pracy subsydiowanej.**



źródło: Opracowanie własne PUP

**Wykres. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pozyskana z sektora publicznego i prywatnego w 2023 roku.**

Według informacji zawartych w „Barometrze zawodów na 2023 rok”, który jest corocznie przygotowywany w całej Polsce przez pracowników powiatowych urzędów pracy dla każdego powiatu z danych zawartych dla województwa lubelskiego wynika, że najbardziej w naszym powiecie poszukiwane były osoby do pracy w zawodach:

- Betoniarze i zbrojarze
- Cieśle i stolarze budowlani
- Dekarze i blacharze budowlani
- Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Kucharze
- Lekarze
- Magazynierzy
- Mechanicy maszyn i urządzeń
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Monterzy instalacji budowlanych
- Murarze i tynkarze
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Operatorzy obrabiarek skrawających
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- Opiekunki dziecięce
- Pielęgniarki i położne
- Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
- Pracownicy ochrony fizycznej
- Pracownicy przetwórstwa spożywczego
- Przetwórcy mięsa i ryb
- Psycholodzy i psychoterapeuci

- Ratownicy medyczni
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- Samodzielni księgowi
- Spawacze
- Ślusarze
- Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- Szwaczki i krawcowe

Na 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie zaplanował 810 kontaktów z pracodawcami i przedsiębiorcami mających na celu utrzymanie istniejącej współpracy oraz pozyskanie nowych kontrahentów. Zrealizowano 698 kontaktów, głównie drogą telefoniczną, emailową oraz poprzez [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

Pracodawcy poszukują osób potrafiących pracować w grupie, kreatywnych, sumiennych i zaangażowanych. Z czasów pandemii koronawirusa nadal popularna zostaje praca w formie zdalnej.

Od potencjalnych kandydatów do pracy oprócz kierunkowego wykształcenia pożądana jest znajomość języka angielskiego w stopniu przynajmniej średniozaawansowanym, niekiedy znajomość dodatkowego języka w stopniu komunikatywnym, znajomość podstawowych programów komputerowych – najczęściej WORD, EXCEL, obsługi internetu, social media, komunikatorów internetowych oraz specjalistycznych programów do pracy w określonych dziedzinach np. programów finansowo-księgowych do pracy w księgowości, programów typu CAD do projektowania przestrzennego, od programistów oczekują znajomości języków do programowania najczęściej tj. JAVA, HTML, PHP.

Niestety, duża ilość ofert pracy funkcjonuje poza urzędem pracy i dlatego musimy bardziej aktywnie je pozyskiwać m.in. poprzez promocję naszych usług w siedzibie urzędu i internecie, ale też poprzez bezpośrednie kontakty z pracodawcami czy organizację dla nich giełd pracy czy też seminariów na terenie możliwości współpracy poszczególnych gmin.

W sierpniu 2023 r. został zatrudniony w PUP Lublin pracownik, który zajmuje się wyłącznie pozyskiwaniem ofert pracy oraz nawiązywaniem kontaktów z nowymi pracodawcami i utrzymywaniem współpracy z dotychczasowymi klientami instytucjonalnymi. Przyczyniło się to

do różnorodności i ilości zgłoszonych ofert pracy oraz zwiększenia efektywności zatrudnieniowej doradców klienta.

### **Zatrudnienie cudzoziemców**

Mimo, że na rynku pracy istnieje duże zapotrzebowanie pracodawców na pracowników z zagranicy to w 2023 roku zaobserwowano zmniejszenie liczby składanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie wniosków o zatrudnienie cudzoziemców. Sytuację taką spowodowała pandemia COVID-19 i trwający w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a przede wszystkim rozpoczęty 24 lutego 2022r. przez Federację Rosyjską konflikt zbrojny na terytorium Ukrainy.

Problemy dotyczące migrantów i uchodźców podejmowane były na konferencji, która odbyła się 13 stycznia 2023 roku pt. ”Sytuacja migrantów i uchodźców na rynku pracy w obliczu zmian społecznych, gospodarczych i politycznych w Europie. Rola organizacji pracowniczych we wzmacnianiu współpracy i dialogu społecznego”. Podczas konferencji zorganizowany był panel dyskusyjny ”Wsparcie ludzi młodych na rynku pracy – dobre praktyki” .

16 listopada 2023 roku, podczas III Forum Gospodarczego „Gospodarka i społeczeństwo odporne na kryzys” – odbył się panel dyskusyjny pt. „Przemiany demograficzne i społeczne a ewolucja rynku pracy w kontekście pandemii COVID-19 i wojny na Ukrainie”.

Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, zwaną też specustawą koronawirusową (Dz.U. z 2020 poz. 374) zostały wprowadzone i nadal obowiązują przepisy, które przedłużają z mocy prawa legalny pobyt i pracę cudzoziemców takie jak:

- przedłużenie z mocy prawa legalnego pobytu cudzoziemców do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia lub stanu epidemii;
- przedłużenia z mocy prawa możliwości legalnego zatrudnienia cudzoziemca do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia lub stanu epidemii;
- brak konieczności uzyskania zezwolenia na pracę sezonową w czasie stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii i 30 dni po ich odwołaniu dla niektórych grup cudzoziemców;
- brak konieczności zmiany zezwolenia na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy związanego z pracą czy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, gdy warunki pracy cudzoziemca

uległy zmianie zgodnie z określonymi przepisami wyżej wymienionej ustawy o szczególnych rozwiązaniach.

Powyższe obowiązujące nadal rozwiązania mają duży wpływ na mniejszą liczbę składanych do urzędu wniosków, a tym samym mniejszą liczbę wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców i wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemców.

Trwająca trudna sytuacja związana ze stanem zagrożenia epidemicznego dodatkowo została pogłębiona po dniu 24 lutego 2022 r. kiedy to nastąpiła inwazja Rosji na Ukrainę. Wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r., poz. 583) rozwiązania prawne umożliwiają obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**. Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r., to powiadomienie składa pracodawca **w terminie 14 dni** od dnia powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego **praca.gov.pl** do właściwego powiatowego urzędu pracy. Właściwości urzędu dokonuje się z uwzględnieniem odpowiednio siedziby pracodawcy w przypadku osoby prawnej określonej w Krajowym Rejestrze Sądowym lub miejsca stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w przypadku osoby fizycznej.

Przypomnę, że funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca. Jedną z nich jest zezwolenie na pracę cudzoziemca, które jest wydawane przez wojewodę na okres do 3 lat. Pozostałe są realizowane w powiatowych urzędach pracy. Są to: zezwolenie na pracę sezonową, oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz omówione wyżej wprowadzone dla obywateli Ukrainy powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy.

„Procedura oświadczeniowa” lub „uproszczona” to rozwiązanie, które dotyczyło obywateli sześciu państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy. W dniu 27 października 2022 r. obywatele Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej. Oświadczenie pozwala uzyskać zgodę na wykonywanie pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Wydłużenie okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia (24 miesiące) również spowodowało zmniejszoną liczbę składanych do urzędu spraw związanych

z zatrudnieniem cudzoziemców. Wysokość wpłaty za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wynosi 100 zł.

Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczą podklas PKD uznanych za sezonowe. Jest to część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa, wydaje je starosta na okres do **9 miesięcy w danym roku kalendarzowym**. Opłata za złożenie wniosku wynosi 30 zł. Postępowanie w urzędzie pracy w sprawie uzyskania zezwolenia na pracę sezonową lub uzyskanie wpisu do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi następuje w ciągu 7 dni roboczych lub w ciągu 30 dni jeśli są wymagane dodatkowe wyjaśnienia.

Najliczniejszą grupę cudzoziemców, na których zatrudnienie uzyskano wpis do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie stanowili mężczyźni, w liczbie 182 na 283 złożonych oświadczeń, zatrudnionych w branży budowlanej, transporcie, gospodarce magazynowej, w przetwórstwie i konserwowaniu owoców i warzyw. Cudzoziemcy najczęściej pracowali na umowę zlecenie na stanowiskach jako kierowcy samochodów ciężarowych, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy budowlani, brukarze i sortowacze.

Narodowość zatrudnionych na oświadczenie cudzoziemców przedstawia się następująco:

- obywatele Ukrainy - 168 osób (59,37%)
- obywatele Białorusi - 79 osób (27,91%)
- obywatele Gruzji - 31 osób (10,95%)
- obywatele Mołdawii – 2 osób (0,70%)
- obywatele Armenii – 3 osób (0,80%)

W przypadku wniosków o zezwolenie na pracę sezonową na ogólną liczbę 204 wniosków, 182 dotyczyło zatrudnienia kobiet, pracujących głównie w ramach umowy o pomocy przy zbiorach, jako pomocnik rolnika, pracownik polowy do zbioru i sortowania owoców oraz innych prac polowych. Narodowość w przypadku złożonych wniosków przedstawia się następująco:

- obywatele Ukrainy - 202 osoby (99,01 %)
- obywatele Mołdawii- 1 osoba (0,05 %)

- obywatele Białorusi – 1 osoba (0,05%).

**Tabela:** Podział na ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

<b>Formy zatrudnienia cudzoziemców</b>	<b>Ilość w 2023 r.</b>
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	<b>283</b>
Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	<b>204</b>
Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	<b>812</b>
Ogółem	<b>1 299</b>

źródło: Opracowanie własne PUP

Wprowadzone specjalną ustawą przepisy przedłużające pobyt i pracę cudzoziemca na terytorium RP oraz przepisy specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy spowodowały w 2023 r. spadek złożonych do urzędu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom o ponad 65,5 % w porównaniu do 2022 roku. Podobnie jak w poprzednich latach pracodawcy składają dokumenty na zatrudnienie głównie obywateli Ukrainy, stanowili oni ponad 76 % wszystkich zatrudnianych cudzoziemców.

### **Poradnictwo zawodowe**

W dobie dynamicznego rynku pracy i łagodzenia skutków pandemii usługa poradnictwa zawodowego staje się szczególnie ważna w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy. Oprócz pośrednictwa pracy, Urząd realizuje też zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego, a pracodawcom pomocy we wspieraniu i doborze kandydatów.

Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców pomoc w:

- określeniu, na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy;
- rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych;
- wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania;
- uzyskaniu informacji o zawodach;
- nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Najważniejszym zadaniem staje się odkrycie potencjału osoby i praca nad gotowością do zmiany. Doradca zawodowy podczas realizacji procesu doradczego dobiera odpowiednie narzędzia, testy ułatwiające właściwe określenie preferencji zawodowych ewentualnie predyspozycji przedsiębiorczych. Doradcy korzystają z dostępnych narzędzi takich jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych (WKP) oraz Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP) po wypełnieniu którego badany otrzyma informację oraz pomoc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych. Osoba, która nie potrzebuje porady zawodowej, a jedynie chce zdobyć informacje niezbędne w procesie realizacji planów zawodowych, może skorzystać z zasobów informacji zawodowej.

Przeprowadzono konsultacje indywidualne oraz warsztaty wspomagające uczniów klas ósmych w wyborze szkoły ponadpodstawowej i planowaniu dalszej ścieżki kształcenia oraz rozwoju zawodowego w następujących szkołach:

- Szkoła Podstawowa w Jakubowicach Konińskich - 27.03.2023 rok
- Szkoła Podstawowa w Radawcu Dużym – 31.05.2023 rok.

W 2023 roku z pomocy doradcy zawodowego skorzystało w ramach:

- porady indywidualnej – 554 osoby
- indywidualna informacja zawodowa – 11 osób

Odbyło się 13 spotkań w ramach grupowej porady zawodowej oraz 19 spotkań w ramach informacji zawodowej grupowej.

W 2023 roku kontynuowano stosowanie narzędzia diagnostycznego - Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji (WKP). Narzędzie to pozwala na diagnozę preferencji w zakresie



zainteresowań typami czynności oraz warunków pracy. Umożliwia wygenerowanie listy preferowanych i odradzanych zawodów. Zgodność pracy z preferencjami, zwiększa przede wszystkim motywację osoby ułatwiając dzięki temu pokonywanie ewentualnych trudności. W konsekwencji praca zgodna z preferencjami jest efektywniejsza oraz daje człowiekowi więcej satysfakcji. Pozwala na realizację indywidualnych potrzeb i staje się czynnikiem rozwoju. Daje również większą gwarancję stabilizacji zawodowej i doskonalenia zawodowego. Badaniem w ramach Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji zostały objęte 273 osoby.

Od października 2020 r. doradcy realizując usługi poradnictwa zawodowego zaczęli też korzystać z Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP), który ma na celu dokonanie diagnozy profilu uzdolnień przedsiębiorczych osoby badanej. Kwestionariusz służy do określenia posiadanych kwalifikacji przedsiębiorczych, jak również predyspozycji i umiejętności osób do 25-tego roku życia. Uzyskanie wiedzy o posiadaniu umiejętności przedsiębiorczych stanowić może podstawę do dokonania dobrego wyboru ścieżki zawodowej w przedsiębiorczości rozumianej jako kariery całościowej danego człowieka.

Trafna ocena predyspozycji osobowych i uzdolnień, daje osobom korzystającym z poradnictwa zawodowego możliwość wyboru przemyślanej ścieżki zawodowej i przygotowania do prowadzenia własnego biznesu. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie oferuje różne formy umożliwiające wejście na indywidualną ścieżkę rozwoju, począwszy od organizacji stażu dającego doświadczenie zawodowe u boku mistrza w zawodzie, bądź poprzez odbycie konkretnego szkolenia, które podniesie kwalifikacje zawodowe lub umożliwia uzyskanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Badaniem w ramach Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych zostało objętych 9 osób.

### **III c. Programy: regionalny i specjalny**

#### **Program regionalny „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”**

W okresie od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie realizował Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem projektu był wzrost poziomu zatrudnienia na terenie Powiatu Lubelskiego poprzez podjęcie działalności gospodarczej przez 34 osoby bezrobotne oraz organizacja staży dla 2 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W ramach Programu Regionalnego wsparciem objęto 26 mężczyzn i 10 kobiet. Uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy. Łącznie zostało zaktywizowanych 36 osób, w tym powstały 34 nowe przedsiębiorstwa oraz 2 osoby podjęły zatrudnienie po stażu.

Wydatki ogółem: **999 998,51 zł**

#### **Program specjalny „Pakiet na start V”**

W ramach środków Funduszu Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował Program specjalny „Pakiet na start V” w dniach 01.02.2023 r. do 31.12.2023 r.

Zakładanymi rezultatami programu było: zwiększenie konkurencyjności osób długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym zamieszkałych na terenie powiatu lubelskiego poprzez udział w kompleksowych działaniach aktywizacyjnych zaplanowanych w kontekście rozwoju zawodowego i osobistego. Początkowym założeniem programu było uczestnictwo 16 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, posiadających wykształcenie wyższe. Finalnie w programie udział wzięło 17 osób. Budżet programu specjalnego uległ zmianie: z zakładanej kwoty ogólnej 124 000 zł na 129 967 zł.

Uczestnicy programu skorzystali z pośrednictwa pracy, poradnictwa indywidualnego – spotkania

z psychologiem - 6 h na uczestnika, pakietu „na start” w kwocie 1500 zł ( z czego 500 zł przeznaczone na pakiet sportowy), wymiennie ze spotkań formująco – wspierających prowadzonych przez specjalistę rynku pracy – psychoterapeutę.

Przewidzianymi w programie formami wsparcia były:

3 miesięczny staż ( przewidziany dla ośmiu osób), szkolenia indywidualne (dla pięciu uczestników), prace interwencyjne ( dla trzech uczestników). Podczas realizacji zmianie (zatwierdzonej powziętą uchwałą Powiatowej Rady Rynku Pracy z dnia 23 listopada 2023 r.) uległy formy wsparcia:

- dodano formę wsparcia w postaci „dotacji na podjęcie działalności gospodarczej”. Z tej formy skorzystała jedna osoba. Była to innowacyjna jak dotąd forma wsparcia w ramach programu specjalnego.

- dodano możliwość skorzystania w ramach „elementu specyficznego” z uczestnictwa w „spotkaniach formująco – wspierających” w formie karnetu, wymiennie, w przypadkach szczególnie uzasadnionych, w pozycji „pakiet „na start””.

Ostatecznie z ostatniej formy skorzystało pięć osób. Realizacja usługi w formie karnetu objęła cykl porad do 10 godzin. Jedna z pięciu osób zrezygnowała z korzystania z usługi w trakcie spotkań (2 godziny z założonych 10). Spotkania wspierające stanowiły innowacyjną formę, dotychczas nie stosowaną. Zdecydowano się na nie po dogłębnej diagnozie sytuacji osób zrekrutowanych do projektu. Biorąc pod uwagę elastyczne i indywidualne podejście do osób uczestniczących w programie specjalnym okazało się, że spotkania wspierające to najskuteczniejsza oraz najszybsza metoda, dająca wymierne efekty leczenia zaburzeń lękowych, niskiego poczucia własnej wartości, które często towarzyszą osobom długotrwale bezrobotnym. Dla lepszej organizacji i lepszych wyników spotkań wspierających, wypracowano realizację tej usługi w formie karnetu. Krótco po rozpoczęciu realizacji usługi przyniosła ona wymierne efekty w aktywizacji osób bezrobotnych, tj. zwiększenie poczucia własnej wartości, otwartość na poszukiwanie pracy w nowych zawodach i miejscach, większą świadomość swoich możliwości, częstsze opuszczanie miejsca zamieszkania w celu poszukiwania pracy, większą otwartość na zmiany i nowe możliwości.

Dwóm uczestnikom programu został przedłużony okres odbywania stażu. Jeden uczestnik podjął zatrudnienie przed podjęciem stażu.

Z zakładanych w programie ośmiu uczestników ze stażu skorzystało ostatecznie siedmiu. Z prac interwencyjnych skorzystała jedna osoba. Jedna osoba skorzystała z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Natomiast gdy chodzi o szkolenia finalnie skorzystało z nich siedem osób ( z ośmiu zapisanych na szkolenia w PUP w ramach programu specjalnego). Dodatkowo jedna z osób, które złożyły deklarację udziału w programie i zakwalifikowały się do udziału w szkoleniu, w dniu rozpoczęcia szkolenia podjęła zatrudnienie, w związku z czym w szkoleniu nie uczestniczyła.

Z pakietu sportowego ostatecznie skorzystało sześć osób. Oprócz tego wszyscy uczestnicy skorzystali z elementu specyficznego ( ubrania, obuwie, okulary, smartfony, rower, części do samochodu, usługa fryzjersko- kosmetyczna, karnet na spotkania formująco - wspierające).

Program był realizowany w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Bychawie i Bełżycach. Jeżeli chodzi o Bychawę w programie wzięły udział cztery osoby ( trzy kobiety, jeden mężczyzna). Formami wsparcia były: trzy szkolenia, jeden staż. W ramach elementu specyficznego zakupiono: dwa karnety na spotkania formacyjno - wspierające oraz obuwie i ubrania. Z pakietu sportowego skorzystała jedna osoba. Gdy chodzi o Filie w Bełżycy uczestnikami programu specjalnego były trzy osoby ( dwie kobiety, jeden mężczyzna). Skorzystano z dwóch staży i jednego szkolenia. W ramach elementu specyficznego zakupiono okulary korekcyjne, rower, części samochodowe. Ze spotkań wspierających skorzystała jedna osoba. Nikt nie skorzystał z pakietu sportowego. Z kolei w Lublinie w programie wzięło udział dziesięć osób ( w tym sześć kobiet, czterech mężczyzn). Cztery osoby skorzystały ze stażu, cztery ze szkoleń, jedna z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, jedna z prac interwencyjnych. Trzy osoby skorzystały z karnetu na spotkania formacyjno-wspierające, pięć osób z pakietu sportowego.

Gdy chodzi o efektywność zatrudnieniową w ramach programu specjalnego na siedemnaście osób wynosi ona - wg. stanu na dzień 31.01.2024 r. - 12 osób ( wiodącą formą jest umowa o pracę ale również umowa cywilnoprawna) daje to efektywność zatrudnieniową rzędu 70,59 procent.

Podsumowując w programie wzięło udział 17 osób długotrwale bezrobotnych, w tym jednaście kobiet, sześciu mężczyzn, cztery osoby powyżej 50 roku życia ( trzy kobiety, jeden mężczyzna), trzy osoby do trzydziestego roku życia.

### **III d. Środki z rezerwy Ministra**

#### **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I)**

W 2023 r. pozyskano środki Funduszu Pracy na realizację w 2023 roku programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi z Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w kwocie 750000,00 zł dla 68 osób na realizację: 50 staży, 6 szkoleń oraz dla 12 osób jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W maju 2023r. ze względu na duże zainteresowanie stażami oraz informację o zmianie wysokości stypendium stażowego zostały przesunięte środki z dotacji na staże.

W ramach powyższej rezerwy podpisano umowy na realizację 61 staży ( dla 27 osób w Lublinie, dla 18 osób w Filii w Bełżycach, dla 16 osób w Filii w Bychawie) oraz 10 umów na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 7 osób zostało skierowanych na szkolenia indywidualne (2 szkolenia w Lublinie, 3 szkolenia w Filii w Bełżycach, 2 szkolenia w Filii w Bychawie). Łącznie zostało zaktywizowanych 78 osób.

#### **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi**

W 2023 r. pozyskano środki Funduszu Pracy na realizację w 2023 roku programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi z Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w kwocie 434 044,00 zł dla 33 osób na realizację: 10 staży, 5 szkoleń, 8 prac interwencyjnych oraz dla 10 osób jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze względu na zmniejszenie kwoty z 30 000,00 zł na 25 000,000 zł na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej można było udzielić wsparcia 12 osobom w ramach tej formy. W 2023 roku zostały podpisane: 3 umowy stażowe ( 2 PUP Lublin, 1 Filia Bełżyce), 3 umowy w ramach prac interwencyjnych ( 1 Filia Bełżyce, 2 Filia Bychawa), 4 umowy szkoleniowe ( 2 PUP

Lublin, 2 PUP Bełżyce) i 11 umów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Łącznie zostało zaktywizowanych 21 osób.

### **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)**

W październiku 2023 r. pozyskano środki Funduszu Pracy na realizację w 2023 roku programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi z Rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej II ( w ramach III naboru) w kwocie 481 205,00 zł dla 67 osób na realizację: 30 staży, 10 szkoleń, 15 prac interwencyjnych oraz dla 12 osób jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2023 roku zostały podpisanych: 31 umów stażowych ( 13 PUP Lublin, 12 Filia Bełżyce, 6 Filia Bychawa), 3 umowy w ramach prac interwencyjnych ( 1 PUP Lublin, 1 Filia Bełżyce, 1 Filia Bychawa), 4 umowy szkoleniowe ( 1 PUP Lublin, 3 PUP Bychawa) i 10 umów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Łącznie zostało zaktywizowanych 48 osób.

### **III e. Projekty współfinansowane w ramach EFS**

W okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt niekonkurencyjny pt. „**Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I)**”, Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP.

Głównym celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Bełżycach i w Bychawie, pozostających bez pracy w powiecie lubelskim, poprzez kompleksową aktywizację zawodową osób bezrobotnych (w tym dotacje na samozatrudnienie). W szczególności poprzez zwiększenie, nabycie lub zmianę kwalifikacji, kompetencji/umiejętności, zgodnych ze zidentyfikowanymi potrzebami pracodawców. Wsparciem w ramach projektu łącznie zostanie objętych 598 osób bezrobotnych.

Grupę docelową w projekcie stanowią osoby pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP

Lublin oraz Filiach w Bełżycach i Bychawie, w tym osoby z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności, osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa; ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie (konsekwencjami spowodowanymi inwazją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę). Pomoc również udzielana będzie osobom z krajów trzecich, obcego pochodzenia, osobom należącym do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie oraz osobom w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań.

W trakcie rekrutacji zostanie zachowana zasada równości szans i niedyskryminacji. Zostanie zapewniony równy dostęp do oferowanych działań bez względu na płeć, pochodzenie wyznanie czy stopień niepełnosprawności.

Dla każdego uczestnika projektu przewidziana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowa. Każdy z uczestników zostanie objęty wsparciem w postaci pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo będzie poprzedzone identyfikacją potrzeb, pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania. Dzięki tej analizie dopasowana będzie oferta pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu i zgodnie z założeniami IPD uczestnicy zostaną skierowani na jedną z dostępnych w projekcie form wsparcia:

-staż- w 2023 r. staż rozpoczęło 191 osób

-szkolenie- w 2023 r. szkolenie rozpoczęło 135 osób

-jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej- w 2023 r. otrzymało 57 osób

-prace interwencyjne- w 2023 r. zostało skierowane 30 osób

-doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy- w 2023 r. zostało skierowane 10 osób

-bony na zasiedlenie- w 2023 r. otrzymało 2os

Pierwsza transza pieniędzy w ramach EFS + wpłynęła na konto Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie w dniu 24 maja 2023r.

W 2023 r. do projektu zrekrutowano łącznie 438 uczestników projektu, w tym 3 osoby skorzystały jedynie z poradnictwa zawodowego przed szkoleniem, natomiast nie rozpoczęły szkolenia ze względu na podjęcie zatrudnienia, a 9 osób skorzysta ze szkolenia w 2024 r., 1 osoba została zrekrutowana na prace interwencyjne a podjęła pracę w styczniu 2024 r. Na realizację zadań w ramach EFS + w 2023 r. wydano łącznie: 3 548 220,46 zł.

**Stan realizacji na 2023 r. w ramach projektu „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I)”**

Forma wsparcia		Limit	PUP Lublin	Filia Bełżyce	Filia Bychawa	Razem
Staż	18-29 lat	<b>85</b>	48	32	26	<b>106</b>
	30 +	<b>71</b>	37	28	20	<b>85</b>
Szkolenia	18-29 lat	<b>68</b>	37	15	25	<b>77</b>
	30+	<b>65</b>	37	15	18	<b>70</b>
Dotacje	18-29 lat	<b>32</b>	32	-	-	<b>32</b>
	30+	<b>25</b>	25	-	-	<b>25</b>
Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy	18-29 lat	<b>5</b>	5	-	-	<b>5</b>
	30+	<b>5</b>	5	-	-	<b>5</b>
Prace interwencyjne	18-29 lat	<b>14</b>	7	2	2	<b>11</b>



	30+	<b>18</b>	8	6	6	<b>20</b>
Bony na zasiedlenie	18-29 lat	<b>7</b>	2	0	0	<b>2</b>
Łącznie:	18-29 lat	<b>211</b>	131	49	53	<b>233</b>
	30+	<b>184</b>	112	49	44	<b>205</b>

Wartość projektu: 2023 – 4 243 599,71 zł

2024 – 2 314 420,46 zł

Razem: 6 558 020,17 zł

#### IV. Planowane cele i działania na 2024 rok.

##### Cele i działania do dalszej realizacji dla Powiatowego Urzędu Pracy Lublinie :

1. Na przełomie marca/kwietnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie będzie wnioskował o dofinansowanie w ramach naboru projektów w sposób niekonkurencyjny Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP, Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. Projekt pt. "Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)"
2. Działania w kierunku aktywizacji osób zarejestrowanych w naszym urzędzie.
3. Badanie kompetencji cyfrowych osób młodych do 30 roku życia.
4. Spotkania w zakresie promowania przedsiębiorczości celem zachęcanie do zakładania własnej działalności gospodarczej.
5. Zacieśnienie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej.
6. Rozszerzenie współpracy z firmami szkoleniowymi, w celu jak najefektywniejszego uzyskania lub podniesienia kwalifikacji osób bezrobotnych pod potrzeby lokalnego rynku pracy, m.in. poprzez wskazanie kierunków szkoleń.
7. Działania promocyjne w ramach Branżowego Banku Informacji

8. Diagnozowanie osób poprzez stosowanie Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji Zawodowej (WKP) oraz Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ) ukazującego zainteresowania osoby oraz jej potencjał.
9. Stosowanie Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP).
10. Warsztaty wspomagające uczniów klas ósmych w wyborze szkoły ponadpodstawowej prorowadzone przez doradców zawodowych
11. Szersza współpraca m.in. z mediami, sołtysami, samorządami gminnymi dotycząca promocji usług i instrumentów rynku pracy.

## *Zapraszamy do współpracy*

[lublin.praca.gov.pl](http://lublin.praca.gov.pl)

[facebook.com/puplublin](https://facebook.com/puplublin)

### **Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie**

tel. 81 745-18-15, 81 745-18-16, 81 745-18-17

### **Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie Filia w Bychawie**

tel. 81 566-00-36, 81 566-02-89

### **Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie Filia w Bełżycach**

tel. 81 517-37-70, 81 517-32-40