



**POWIATOWY URZĄD PRACY w LUBLINIE**

ul. Mełgiewska 11 C, 20-209 Lublin,

(81) 745-18-16 w.272

(81) 745-18-17

REGON: 431214322

NIP: 712-25-25-279

www.puplublin.pl

e-mail: m.oleszko@puplublin.pl



**CENTRUM  
AKTYWIZACJI  
ZAWODOWEJ**

*zatr. Nr 9  
do protokołu Nr 25/2019*

CAZ.EFS.EK.560-2-09/19

Lublin, dn. 30 kwiecień 2019 r.

STAROSTWO POWIATOWE W LUBLINIE  
Kancelaria Ogólna

Wpłynęło data *02-05-2019*

Nr rejestru *28451* Liczba załączników *1*

Przyjął *Melo*

*EPS  
06.05.19  
Kleinf*

Starostwo Powiatowe w Lublinie  
ul. Spokojna 9  
20-074 Lublin

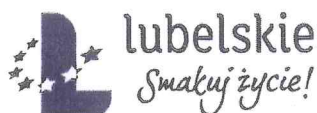
*K. Polyzad  
Nowy  
09.05.19*

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, w związku z Zarządzeniem NR 24/2019 Starosty Lubelskiego z dnia 14 lutego 2019 r. w sprawie przedstawienia informacji o zakończonych projektach współfinansowanych ze środków zewnętrznych realizowanych przez Powiat Lubelski i podległe jednostki organizacyjne, przesyła informację z realizacji projektu pozakonkursowego pt. „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (IV)”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 8.1: Dostęp do zatrudnienia dla poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych i oddalonych od rynku pracy, m.in. poprzez lokalne inicjatywy na rzecz oraz wspieranie mobilności pracowników, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP, który obowiązywał w okresie od 01.01.2018 do 31.03.2019r.

**Z poważaniem**

Z up. STAROSTY  
DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie

*mgr Grażyna Gwiazda*



**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



W okresie od 01.01.2018 r. do 31.03.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekt pozakonkursowy pt. „**Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (IV)**”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 8.1: Dostęp do zatrudnienia dla poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych i oddalonych od rynku pracy, m.in. poprzez lokalne inicjatywy na rzecz oraz wspieranie mobilności pracowników, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 363 osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filiach Bełżyce i Bychawa znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz niskowyzkwalifikowanych) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa. W ramach w/w projektu zaplanowano zrekutowanie 363 osób, w tym:

1. 122 osoby miały zostać skierowane na staże zawodowe, z czego 40 staży miały być to staże przechodzące na 2019 rok;
2. 127 osób miało odbyć szkolenia zawodowe (80 osób w 2018r. i 47 osób w 2019 r.);
3. 64 osoby miało zostać zatrudnione w ramach prac interwencyjnych;
4. 50 osób miało podjąć pracę w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy (50 osób w 2018 r.).

W ramach projektu zrekutowano 380 osób, o 12 osób więcej niż planowano. Wszyscy uczestnicy otrzymali wsparcie w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz dla każdego uczestnika został określony Indywidualny Plan Działania.

Na staże zrekutowano łącznie 128 osób, o 6 osób więcej niż zaplanowano, z czego okres realizacji 30 umów stażowych przeszedł na 2019 r. Mimo, iż została zrekutowana większa liczba osób bezrobotnych, które skorzystały ze staży zawodowych to podpisanych umów stażowych przechodzących na 2019 r. było o 10 mniej niż zostało to założone we wniosku o dofinansowanie projektu. 18 osób przerwało staż: 8 osób z tytułu zatrudnienia, 3 osoby ze względu na stan zdrowia, 1 osoba złożyła wniosek z prośbą o przerwaniu, umowa stażowa dla 2 osób została rozwiązana za porozumieniem stron, natomiast 4 osoby utraciły status osoby bezrobotnej ponieważ *z własnej winy przerwano szkolenie, staż, realizację*

indywidualnego planu działań lub wykonywanie prac, o których mowa w art. 73a, lub inną formę pomocy określoną w ustawie (art.33 ust.4 pkt7) lub udział w działaniach w ramach PAI, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez PUP, inne podmioty na jego zlecenie lub przez OPS (art.33 ust.4 pkt12). Zgodnie z zaplanowaną ścieżką staż zakończyło 110 osób.

Na szkolenia zrekrutowano łącznie 144 osoby, o 17 osób więcej niż zaplanowano. 142 osoby ukończyło szkolenia, z czego 94 uczestników uzyskało kwalifikacje natomiast 48 szkoleń zakończyło się egzaminem wewnętrznym (nabycie kompetencji), 2 osoby przerwały szkolenie. W ramach projektu zostały zorganizowane następujące szkolenia grupowe: „Spawanie metodą MAG-135, TIG-141 i MIG-131” z którego skorzystało 18 os., „Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, terminali płatniczych, programu sprzedażowego i fakturowaniem” dla 16 os z czego 1 os nie ukończyła szkolenia ze względu na długotrwałe zwolnienie lekarskie, „Operator koparko- ładowarek kl. III” dla 9 osób, „Kucharz z egzaminem czeladniczym” dla 4 osób, w tym 1 osoba przerwała szkolenie oraz „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych” dla 7 osób.

Do Prac interwencyjnych zostało skierowanych 69 osób, o 5 osób więcej niż zaplanowano. W przypadku 14 umów (dla 15 osób) o organizację prac interwencyjnych nie została udzielona pomoc de minimis, ponieważ umowy te zostały podpisane z Jednostkami Samorządu Terytorialnego, których pomoc de minimis nie dotyczy.

Na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy skierowano 39 osób. Plan nie został zrealizowany ze względu na to, iż podpisywanie umów na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy zostało wstrzymane z uwagi na komunikat z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie dotyczący wstrzymania certyfikacji wydatków dotyczących umów zawieranych w ramach w/w formy wsparcia. W związku z tym Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie przekazał także informację taką, iż zgodnie z sugestią Komisji Europejskiej we wnioskach o płatność z okresem rozliczeniowym do 30.05.2018 r. nie należało ujmować wydatków dotyczących refundacji doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy. Zawieszenie możliwości podpisywania umów w ramach danej formy wsparcia zostało odblokowane dopiero w listopadzie 2018 r., co skutkowało brakiem możliwości podpisania umów w związku ze zmniejszonym zainteresowaniem tą formą aktywizacji ze strony pracodawców.

W ramach projektu część grupy docelowej stanowiły osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, ubezpieczone w KRUSie ze względu na prowadzenie indywidualnego gospodarstwa rolnego do wielkości 2 ha przeliczeniowych, które po otrzymaniu wsparcia zamierzały odejść z rolnictwa. Zgodnie z pierwotnym wnioskiem o

dofinansowanie projektu, powyższą grupę miało stanowić 11 osób, jednakże w skutek wstrzymania wydatków dotyczących refundacji doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, PUP został zobligowany do przeniesienia środków na inne formy wsparcia, co spowodowało zwiększeniem ogólnej liczby uczestników, a zarazem zrekrutowaniem o 1 osobę więcej, ubezpieczoną w KRUSie. Mimo wszelkich starań, do projektu nie udało się pozyskać 1 osoby należącej do powyższej grupy. W pierwszej kolejności rekrutowane były osoby długotrwale bezrobotne, które cechuje postawa apatii i zniechęcenia, a co za tym idzie niechętnie korzystają ze wsparcia oferowanego przez Urząd w ramach projektu. Aby zrekrutować odpowiednią ilość osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych ze zwróceniem szczególnej uwagi na osoby ubezpieczone w KRUS, prowadzone były działania rekrutacyjne wykorzystujące bazę osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy. Pracownicy z każdą z osób kwalifikujących się do udziału w projekcie, prowadzili indywidualne rozmowy zmierzające do odpowiedniego zmotywowania osoby bezrobotnej, jednakże w wielu przypadkach nie dało to zamierzonego celu. Ponadto nie wszystkie osoby podlegające ubezpieczeniu w KRUSie, spełniały dodatkowe wymagania uczestnictwa w projekcie.

Na realizację powyższych zadań w ramach omawianego projektu została przeznaczona kwota na 2018 r. 2 283 449,90 zł w tym: na koszty pośrednie 48 060,86 zł i na koszty bezpośrednie 2 235 389,04 zł. W 2018 r. wydano łącznie 1 979 148,50 zł z czego na koszty pośrednie 40 784,00 zł a na koszty bezpośrednie 1 938 364,50 zł. Na realizację zadań w 2019 r. przeznaczono kwotę 475 468,58 zł w tym na koszty pośrednie 10 007,41 zł i koszty bezpośrednie 465 461,17 zł. W 2019 r. wydano 265 994,57 zł, w tym na koszty bezpośrednie 260 396,05 zł i koszty pośrednie 5 598,52 zł. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie informuje, że w związku z niewykorzystanymi środkami, oczekuje na ostateczną decyzję Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, o przesunięciu powstałych oszczędności na kolejną edycję projektu pt.: „Inkluzyjny rynek pracy w Powiecie Lubelskim (V)”.

Z up. STAROSTY  
DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie

*mgr Grażyna Gwiazda*