Załącznik do uchwały Nr ………………

 Rady Powiatu w Lublinie

 z dnia ……………………..

**REGULAMIN**

Regulamin określa wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Powiat Lubelski.

**DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 1.** 1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem dodatkowym zadaniem lub zajęciem oraz oceną pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod

uwagę:

* 1. osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
	2. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
	3. skuteczne przygotowanie uczniów/podopiecznych do konkursów przedmiotowych, artystycznych, sportowych i innych;
	4. skuteczna praca wychowawcza oraz umiejętność pozyskiwania rodziców do pracy na rzecz szkoły/placówki oświatowej;
	5. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów/podopiecznych potrzebujących wsparcia i opieki;
	6. efektywne wykorzystywanie wiedzy i umiejętności uzyskanych w systematycznym doskonaleniu zawodowym oraz nabytych dodatkowych kwalifikacjach;
	7. wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
	8. podejmowanie skutecznych działań zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy.
1. zaangażowanie w realizację statutowych zadań szkoły/placówki oświatowej, w tym:
	1. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
	2. wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych/przedszkolnych oraz aktywny udział wraz z uczniami w imprezach lokalnych i środowiskowych;
	3. opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły/przedszkola oraz opieka nad zespołami nauczycieli;
	4. skuteczne działania na rzecz promocji szkoły/przedszkola/placówki oświatowej;
	5. realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw w sposób zwiększający  role szkoły/przedszkola/placówki oświatowej w środowisku.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 200 do 850 zł.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 i nie dłuższy
niż 12 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego jest uzależniona od stopnia spełnienia kryteriów,
o których mowa w ust. 2.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala dla dyrektora - Starosta, a dla pozostałych

uprawnionych - dyrektor szkoły lub placówki.

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej
wraz z uzasadnieniem.

**DODATEK FUNKCYJNY**

 **§ 2.** 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole
lub placówce oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, opiekuna stażu lub doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.

 2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w Załączniku nr 1 do regulaminu ustala się, uwzględniając wielkość szkoły lub placówki, jej strukturę organizacyjną, ogólną liczbę uczniów/wychowanków, złożoność zadań wynikających
ze specyfiki pracy szkoły/placówki oraz zajmowanego stanowiska.

 3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektora- Starosta, a dla pozostałych uprawnionych- dyrektor szkoły lub placówki.

 4. W czasie zastępstwa za dyrektora, nie pobierającego w tym okresie dodatku funkcyjnego, dodatek funkcyjny - w stawce ustalonej dla tego dyrektora, przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi zastępującemu dyrektora.

 5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny.

6. W trakcie roku szkolnego wysokość dodatku funkcyjnego może ulec zmianie z uwagi na zmiany organizacji szkoły/placówki.

**DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

 **§ 3.** 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługujez tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy.

 2. Wysokość dodatków z tego tytułu określa Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.

 3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje- dyrektor szkoły/placówki, a dla

dyrektora- Starosta.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel,

któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZA GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW**

 **§ 4.** 1. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca
w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczycieli lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie

art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela,
o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

**NAGRODY**

 **§ 5.** 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

1. W budżecie Powiatu Lubelskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla

Nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z tego:

* 1. 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
	2. 25% środków przeznacza się na nagrody Starosty Lubelskiego.
1. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 2 pozostaje do dyspozycji organów

przyznających nagrody.

1. Nagrody przyznają:
	1. dyrektor - ze środków przeznaczonych na nagrody dyrektora uwzględniając zapisy regulaminu przyznawania tych nagród, po zasięgnięciu pisemnej opinii rady pedagogicznej,
	2. Starosta Lubelski - ze środków przeznaczonych na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie

uzasadnionych przypadkach Starosta/ dyrektor może przyznać dyrektorowi/nauczycielowi nagrodę w innym czasie, w ramach posiadanych środków o których mowa w ust. 2.

1. Wysokość nagrody Starosty Lubelskiego wynosi do 100% minimalnej stawki

nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

1. Wysokość nagrody dyrektora szkoły/placówki nie może być niższa niż 30 % i nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody Starosty Lubelskiego.
2. Zasady przyznawania oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określa

szczegółowo odrębna uchwała Rady Powiatu w Lublinie.

1. Powiat Lubelski jako organ prowadzący może dokonać zwiększenia specjalnego

funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Starosty Lubelskiego.

Załącznik nr 1 do Regulaminu

**Tabela dodatków funkcyjnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | **Stanowisko**  | Miesięczniew złotych |
| 1. | Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu | 1000 - 3500 |
| 2. | Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu | 600 - 1900 |
| 3. | Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego | 1000 - 2500 |
| 4. | Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego | 600 - 1200 |
| 5. | Dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej | 900 – 2000 |
| 6. | Wicedyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej | 500 - 900 |
| 7. | Dyrektor centrum kształcenia zawodowego | 900 - 1100 |
| 8. | Wicedyrektor centrum kształcenia zawodowego | 500 - 600 |
| 9. | Kierownik warsztatu szkolnego, kierownik szkolenia zawodowego we wszystkich typach szkół, kierownik kształcenia zawodowego | 600 - 1000 |
| 10. | Kierownik internatu | 500 - 1000 |
| 11. | Wychowawca klasy, opiekun kwalifikacyjnych kursów zawodowych | 300 |
| 12. | Opiekun oddziału przedszkolnego | 300 |
| 13. | Opiekun stażu | 100 |

Załącznik nr 2 do Regulaminu

**Tabela wysokości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | **Trudne warunki pracy** | Miesięczniew złotych  |
| 1. | Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa. | 120 |
| 2. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkole przysposabiającej do pracy. | 350 |
| 3. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo (niepełnosprawnymi intelektualnie) w stopniu głębokim. | 400 |
| 4. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego  | 350 |
| 5. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie). | 350 |
| 6. | Prowadzenie przez nauczycieli w poradni psychologiczno- pedagogicznej badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży. | 180 |
| Lp. | **Prace w warunkach uciążliwych** | Miesięczniew złotych |
| 1. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach wymienionych pkt 1-6 (załącznik nr 2) z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w [§ 2 ust. 1](https://sip.lex.pl/#/document/16940402?unitId=par(2)ust(1)&cm=DOCUMENT) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w [§ 32 ust. 1](https://sip.lex.pl/#/document/17045552?unitId=par(32)ust(1)&cm=DOCUMENT) rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2018 r. poz. 2027, z późn. zm.). | 150 |
| 2. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności. | 150 |
| 3. | Prowadzenie przez nauczycieli zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się, co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego. | 150 |