



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU
PRACY
W LUBLINIE
ZA ROK 2024**

Spis treści

I. Wstęp	3
II. Struktura bezrobocia.....	5
III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej	15
III a. Instrumenty rynku pracy	18
<i>Stáže</i>	18
<i>Prace interwencyjne</i>	20
<i>Roboty publiczne</i>	22
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	23
<i>Dofinansowanie wynagrodzenia na zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia</i>	24
<i>Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy</i>	25
<i>Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej</i>	26
III b. Usługi rynku pracy:.....	35
<i>Szkolenia</i>	35
<i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	39
<i>Studia podyplomowe</i>	44
<i>Pośrednictwo Pracy</i>	45
<i>Zatrudnienie cudzoziemców</i>	49
<i>Poradnictwo zawodowe</i>	52
III c. Programy regionalny i specjalny.....	54
<i>Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”</i>	54
<i>Program specjalny „Młodzi z potencjałem”</i>	55
III d. Środki z Rezerwy Ministra	57
III e. Projekty współfinansowane w ramach EFS+.....	59
IV. Planowane cele i działania na 2025 rok.....	62

I. Wstęp

Rynek pracy, od lat podlega pewnym stałym zasadom i tendencjom. Jedną z tych zasad jest to, że na początku roku obserwujemy wzrost poziomu bezrobocia, którego amplituda wraz z początkiem sezonu wiosennego spada aż do miesięcy zimowych, kiedy to obserwujemy ponowny wzrost. Sezonowość bezrobocia determinuje częściowo jego wysokość. Takie też zmiany dostrzegliśmy w 2024 roku. W porównaniu do lat poprzednich, zaobserwowaliśmy dalszy spadek poziomu bezrobocia do 2529 osób w grudniu 2024r. i to pomimo globalnego wyhamowania gospodarek światowych, nasycenia rynku zbożem z Ukrainy, wzrostu kosztów pracy (dwukrotny wzrost poziomu najwyższego wynagrodzenia), ruchu migracyjnego czy też początku rozwoju sztucznej inteligencji.

Bardzo ważne stają się działania podejmowane przez nasz Urząd, zwłaszcza w zakresie pozyskiwania środków finansowych na aktywizację (4 pogramy z Rezerwy Ministra, program Regionalny dla młodych, program specjalny, programy partnerskie z Fundacją Nowy Staw, wysokie środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, czy też środki z PFRON-u). Razem pozyskaliśmy ok. 15 mln. zł. i uplasowaliśmy się na I miejscu w województwie z kwotą 5641zł. w przeliczeniu na 1 osobę bezrobotną. Pomimo wielu działań, nie udało nam się jeszcze w sposób istotny zmniejszyć poziomu bezrobocia wśród osób młodych, ale też nie nastąpił wzrost poziomu w stosunku do roku poprzedniego.

Obserwujemy wśród młodych osób epidemię samotności i depresji. W swoich działaniach dbamy o ich dobrostan psychiczny wprowadzając w trudnych sytuacjach m.in. pomoc psychoterapeuty, psychologa, czy też ścisłą współpracę z przychodniami realizującymi zadania w tym zakresie.

Udało nam się pozyskać 5051 ofert pracy z rynku pracy. Dostrzegamy wyraźny rynek pracy pracownika i ciągłe zapotrzebowanie na specjalistów rynku pracy, ale też coraz częściej widoczny jest trend u pracodawców świadczący, że najważniejsze stają się chęci do pracy. Pracodawcy stawiają na takie kompetencje jak sprawczość działania, umiejętności komunikacyjne, praca w zespole, nawiązywanie relacji, kreatywność, efektywność i radzenie sobie ze stresem.

Bardzo ważne stają się też odkrywanie pasji, talentów, zainteresowań i połączenie tego z przyszłą pracą. W tym celu rozpoczynamy program „Łączymy ludzi z pasją” i z determinacją

będziemy go realizować w 2025 roku. Ważne też są kompetencje twarde, m.in. techniczne i cyfrowe, stąd też organizowaliśmy dużo szkoleń i przekwalifikowań osób bezrobotnych i poszukujących pracy (327 osób). Bardzo cieszy również zaangażowanie pracodawców w doskonalenie kwalifikacji swoich i pracowników. W ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, udało nam się pozyskać 890 tys. zł. w ramach których firmy przeszkoliły 543 osoby. Wychodząc naprzeciw konieczności zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego, zorganizowaliśmy staże dla 526 osób, z czego 488 osób uzyskało zatrudnienie (93%).

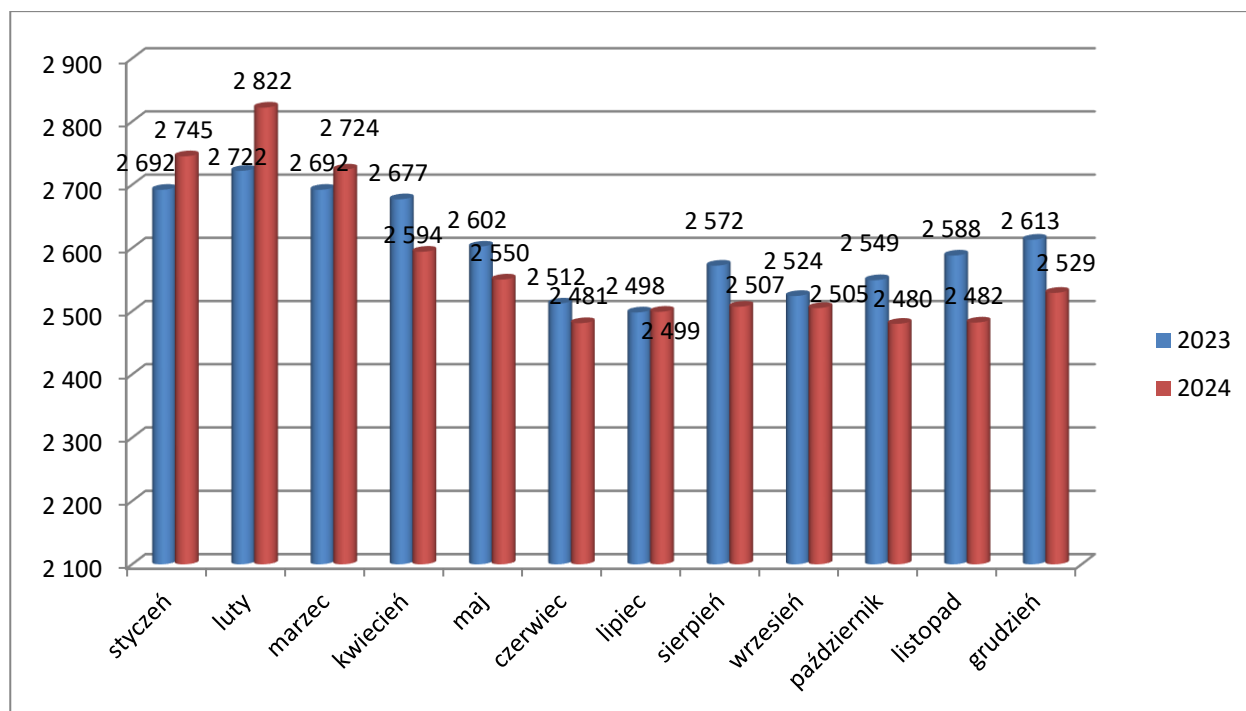
Podobnie jak w latach ubiegłych, zdecydowanie wyróżnia mieszkańców naszego powiatu poziom przedsiębiorczości. Dzięki naszym dofinansowaniom, w 2024r. powstały 192 firmy, które najczęściej dotyczyły branż: budowlanej, beauty i mechanicznej. Od początku istnienia naszego urzędu, udzieliliśmy już dotacji na rozpoczęcie swojego biznesu 3655 firmom. Wpieramy też firmy poprzez rozwój BBI – Branżowego Banku Informacji. Zaufało nam już ponad 700 firm, dla których przygotowujemy informacje mające wpływ na ich rozwój, jak chociażby informacje o naborach na środki finansowe. Pod koniec roku utworzyliśmy też program „Biznes Giełda 24”, gdzie poprzez stronę Internetową i Facebooka, promujemy ogłoszenia ważne dla naszych firm (trochę na zasadzie anonsów), w tym zwłaszcza oferty współpracy.

W 2024 roku Zarząd Powiatu dokupił na nasze potrzeby dodatkową przestrzeń na I piętrze budynku – 147m², co pozwoli nam organizować spotkania i konferencje w siedzibie urzędu pracy. Został także przeprowadzony, przez Dyrektora KRUS Lublin, pierwszy etap remontu budynku Filii w Bełżycach, finansowany w naszej części przez Zarząd Powiatu z Panią Starostą na czele. Dzięki remontowi zostało wykonane odwodnienie budynku, powstały nowe miejsca parkingowe i poprawił się poprzez to komfort pracy naszych pracowników oraz estetyka i wizualizacja przestrzeni.

Za wszelką pomoc dziękujemy i zachęcamy do współpracy.

II. Struktura bezrobocia

W pierwszym kwartale 2024 r. można zaobserwować tendencję wzrostową w przypadku osób figurujących w rejestrze urzędu pracy w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego. W kolejnych kwartałach nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych w wyniku czego na koniec grudnia 2024 r. stanowili oni 2529 osób i było to o 84 osoby mniej niż w grudniu 2023 roku. Grudzień ponownie był miesiącem, w którym liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła, ale w porównaniu z miesiącem czerwcem, gdzie odnotowano najniższą liczbę figurujących w rejestrze, jest to wzrost jedynie o 48 osób.

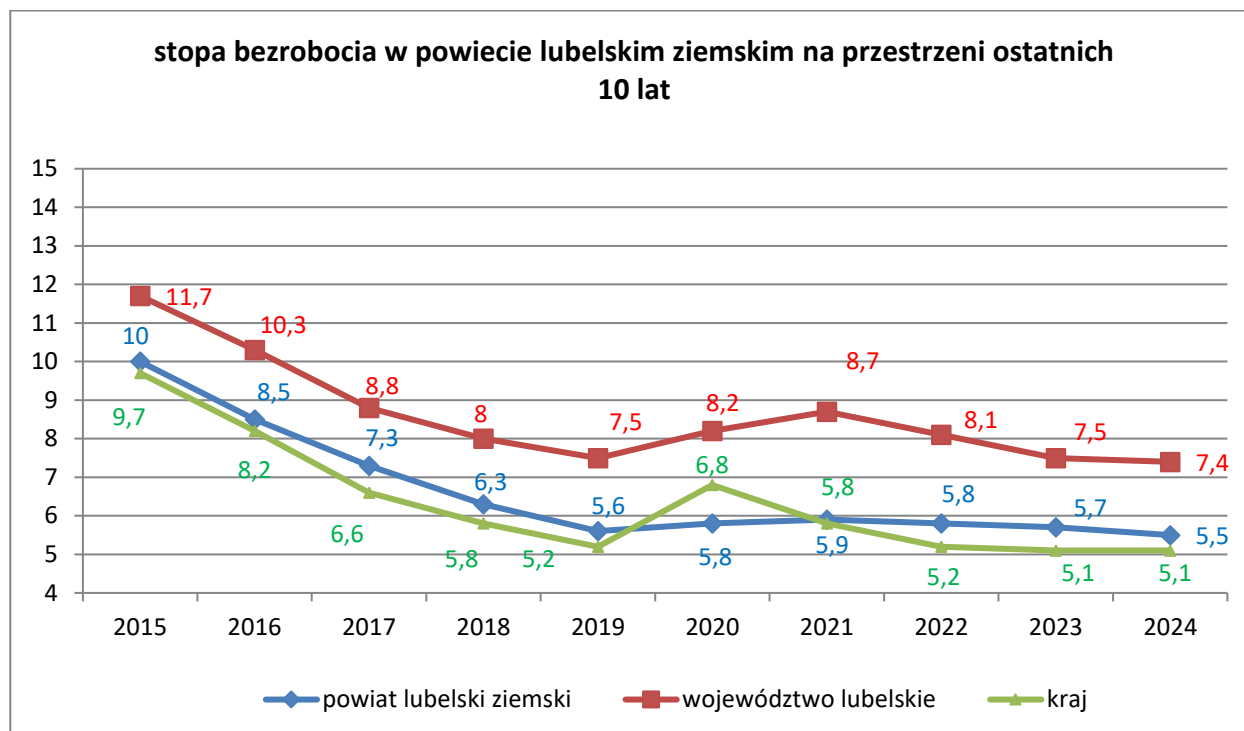


Wykres. Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie lubelskim w latach 2023 - 2024

Źródło: Opracowanie własne PUP

Poziom stopy bezrobocia w Powiecie Lubelskim

Wykres. Stopa bezrobocia na przestrzeni ostatnich 10 lat



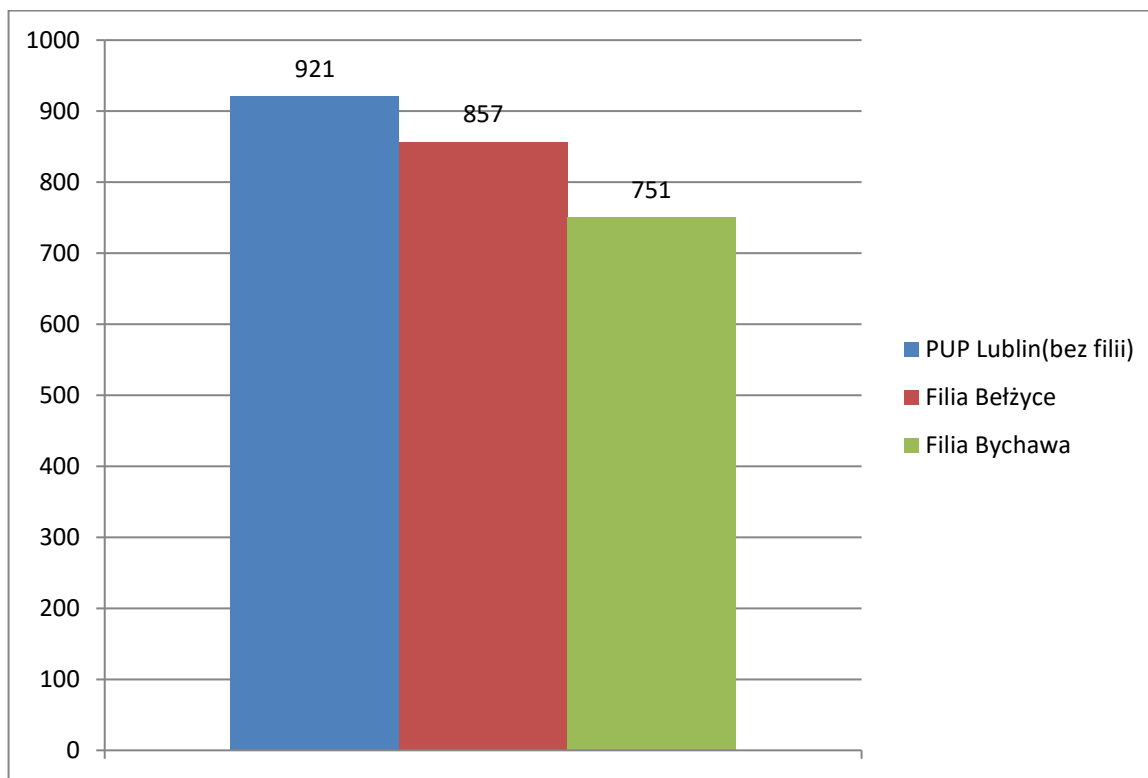
* Dane zawierają miesięczną rewizję bezrobocia GUS, link: [rewizja GUS](#) Źródło: dane GUS

Tabela . Osoby bezrobotne wg miejsca zarejestrowania

Rok	2022	2023	2024
Miesiąc	Grudzień	Grudzień	Grudzień
PUP Lublin (bez filii)	932	945	921
Filia w Bełżycach	877	880	857
Filia w Bychawie	770	788	751

Źródło: Opracowanie własne PUP

Wykres. Poziom bezrobocia w PUP Lublin oraz w Filiach: grudzień 2024



Lp	Gmina	Liczba bezrobotnych na 31.12.2023 r.		Liczba bezrobotnych na 31.12.2024 r.		Stosunek 2023 r. do 2024 r.			
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem		Kobiety	
1.	Bełżyce miasto -	147	61	169	73	22	↑	12	↑
2.	Bełżyce	200	85	173	79	-27	↓	-6	↓
3.	Borzechów	79	41	79	41	0	-	0	-
4.	Bychawa miasto -	81	34	86	40	5	↑	6	↑
5.	Bychawa	144	76	145	74	1	↑	-2	↓
6.	Garbów	103	47	95	40	-8	↓	-7	↓
7.	Głusk	148	78	128	64	-20	↓	-14	↓
8.	Jabłonna	155	84	144	75	-11	↓	-9	↓
9.	Jastków	147	82	165	80	18	↑	-2	↓
10.	Konopnica	158	70	167	76	9	↑	6	↑
11.	Krzczonów	90	42	71	29	-19	↓	-13	↓
12.	Niedrzwica Duża	311	147	285	127	-26	↓	-20	↓
13.	Niemce	234	123	212	104	-22	↓	-19	↓

14.	Strzyżewice	159	76	148	67	-11	↓	-9	↓
15.	Wojciechów	143	65	151	69	8	↑	4	↑
16.	Wólka	155	94	154	85	-1	↓	-9	↓
17.	Wysokie	111	51	99	46	-12	↓	-5	↓
18.	Zakrzew	48	25	58	30	10	↑	5	↑
	Razem	2613	1281	2529	1199	-84	↓	-82	↓

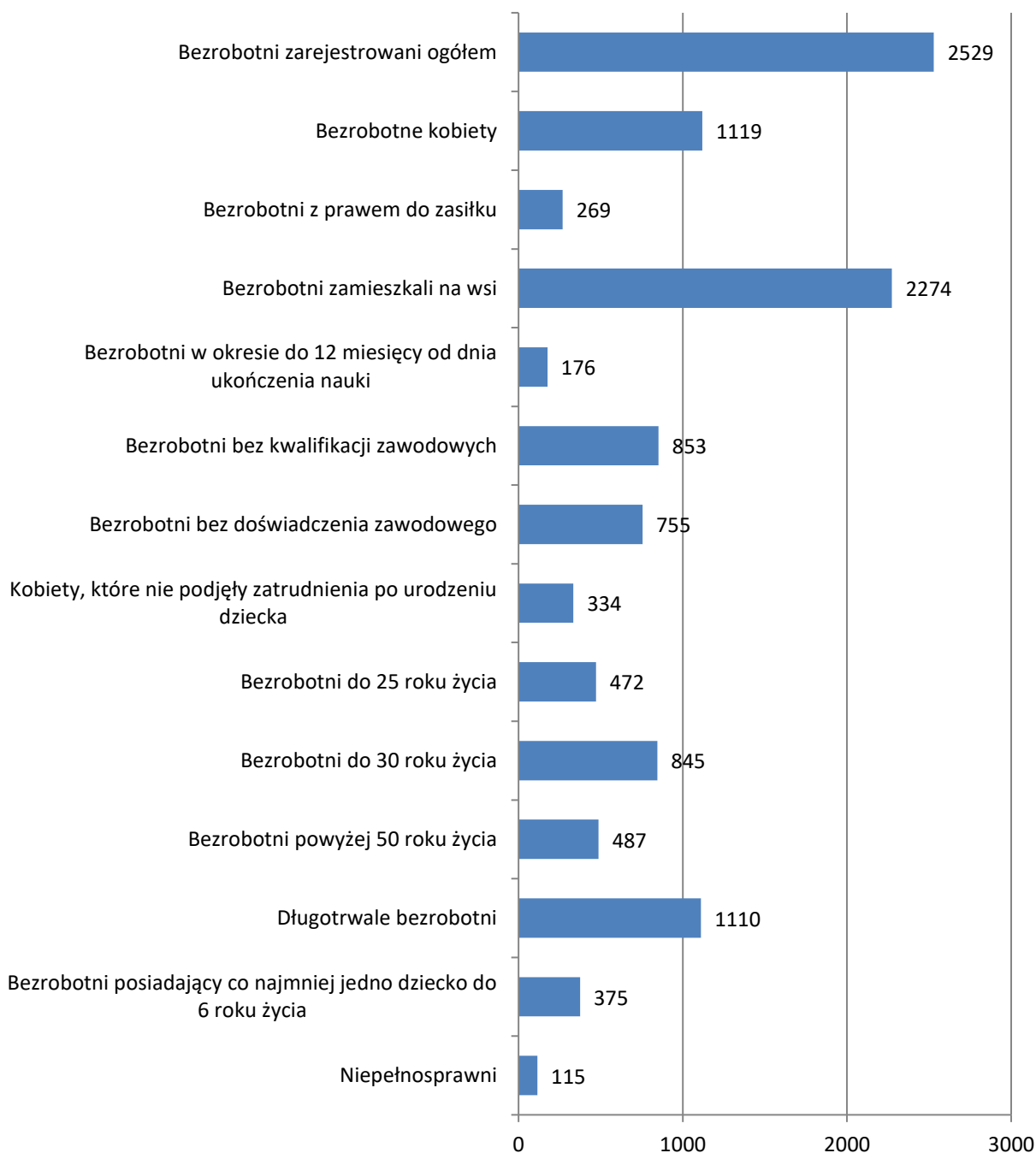
Tabela. Porównanie poziomu bezrobocia w powiecie lubelskim wg gmin

Zestawiając stan poziomu bezrobocia w gminach na koniec roku 2023 w stosunku do końca roku 2024, odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych w 7 gminach, spadek zaś w 10 gminach.

Największy wzrost liczby osób bezrobotnych uwidocznił się w gminie Bełżyce - obszar miejski (22 osoby w tym 12 kobiet), gminie Jastków (18 osób przy ujemnym przyroście zarejestrowanych kobiet), gminie Zakrzew (10 osób w tym 5 kobiet).

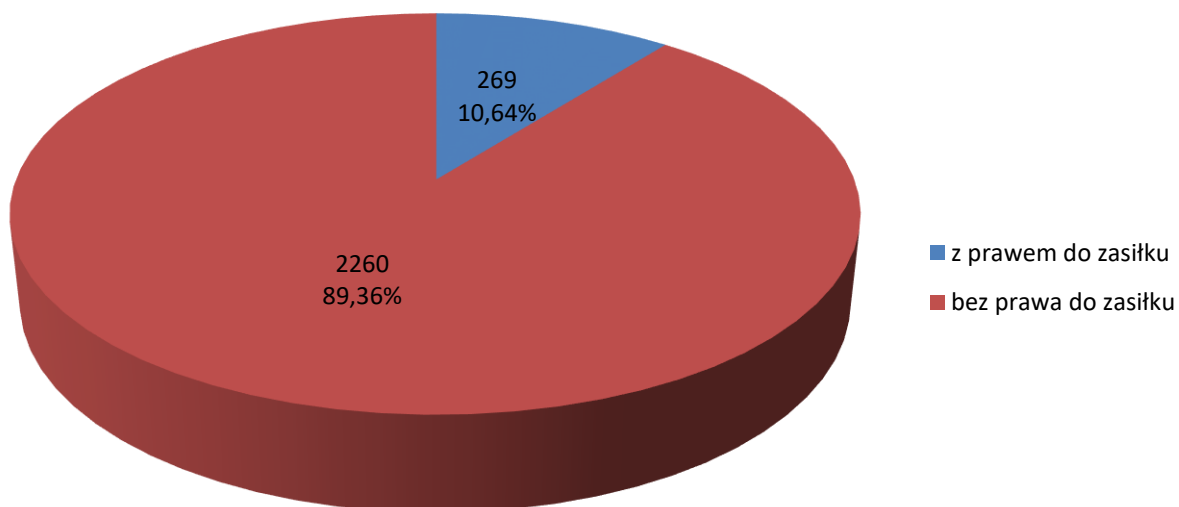
Największy spadek liczby osób bezrobotnych miał miejsce w gminach: Bełżyce - obszar wiejski (27 osób), Niedzwica Duża – 26 osób, Niemce (22 osoby), Głusk (20 osób) oraz Krzczonów - 19 osób.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych



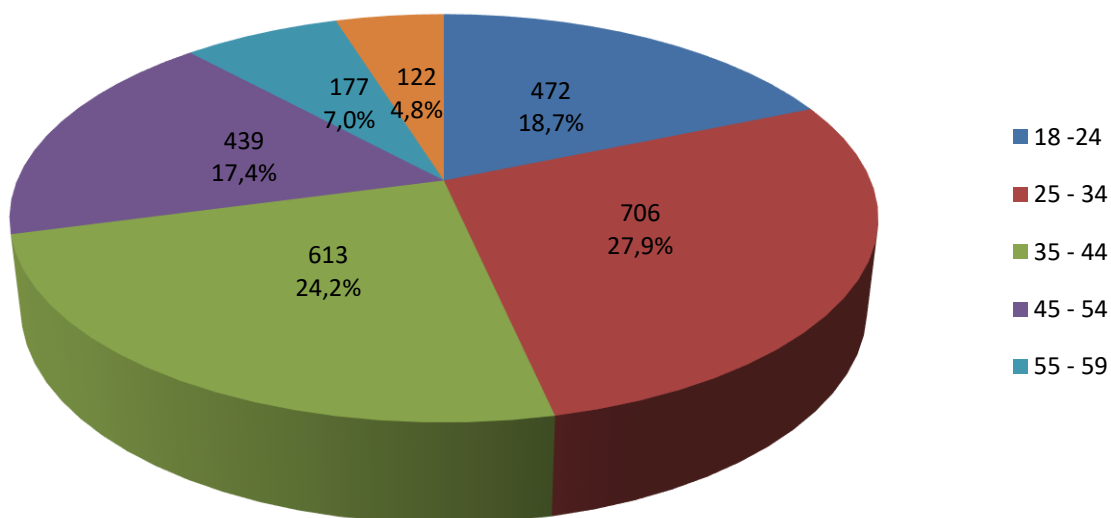
Wykres. Struktura wybranych grup bezrobotnych w Powiecie Lubelskim na koniec 2024 roku

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku



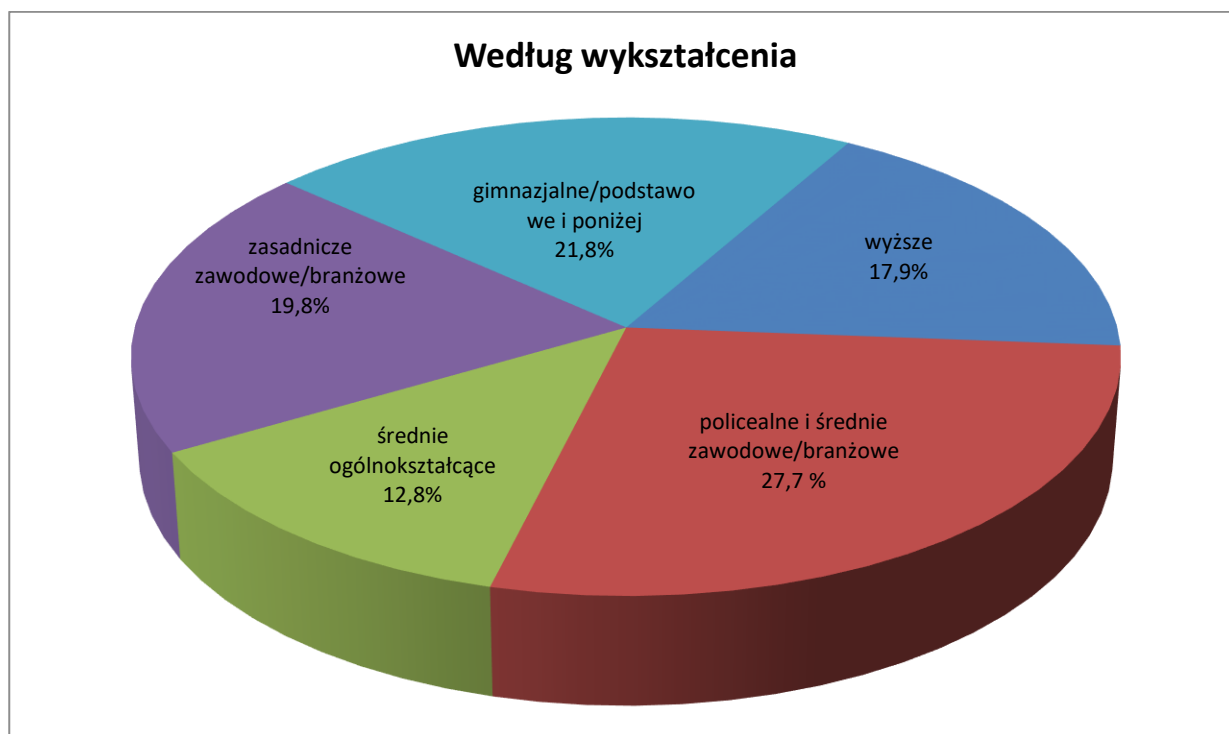
Wykres. Zarejestrowane osoby bezrobotne - stan na 31 grudnia 2024 r w podziale na osoby z prawem oraz bez prawa zasiłku

Według wieku bezrobotnych



Wykres. Podział osób bezrobotnych ze względu na wiek – stan na koniec grudnia 2024 roku

Tabela wielu osób pozostających w naszych rejestrach pokazuje, iż bezrobocie w naszym powiecie to bezrobocie osób młodych. Do 34 roku życia mamy ich zarejestrowanych 1178, co stanowi 46,6% osób. W 2024 roku najwięcej realizowaliśmy programów dotyczących osób młodych co zapobiegło wzrostowi bezrobocia tej grupy wiekowej.



Wykres. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku

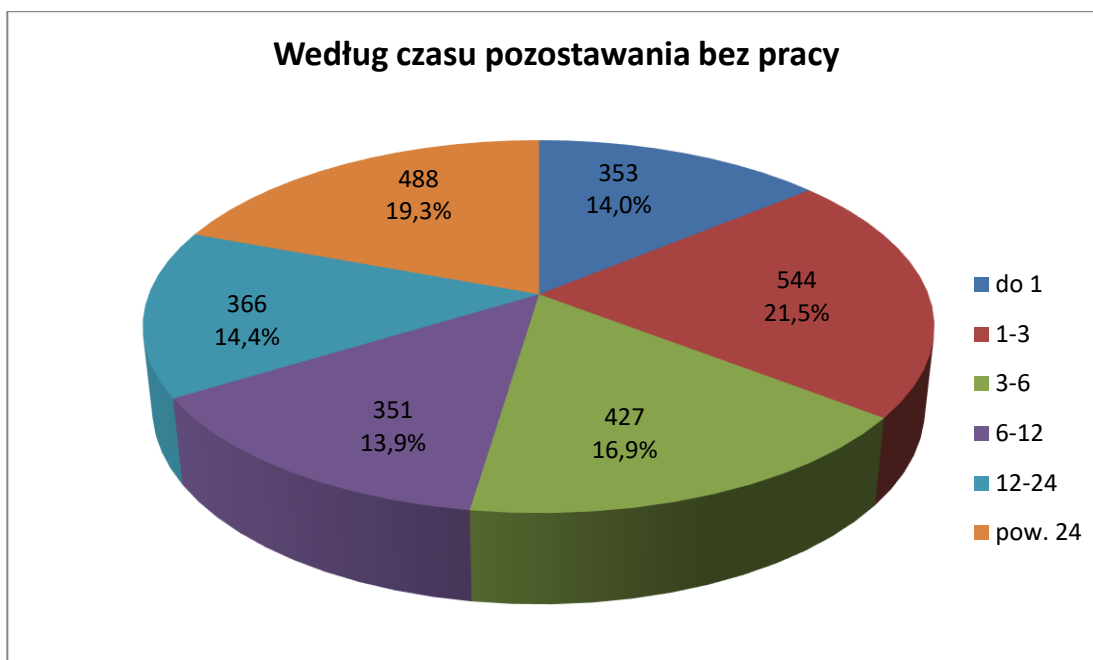
	2024	2023	Stosunek 2024 do 2023	
	%	%		%
wyższe	17,9	16,2	↑	+ 1,7
policealne i średnie zawodowe/branżowe	27,7	27,7	-	0,0
średnie ogólnokształcące	12,8	12,7	↑	+ 0,1
zasadnicze zawodowe/branżowe	19,8	22,0	↓	- 2,2
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	21,8	21,4	↑	+ 0,4

Tabela. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych w roku 2024 do roku 2023

Z powyższej tabeli wynika, że procentowo największą grupę osób bezrobotnych na koniec grudnia 2024 r. stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (27,7 % ogółu zarejestrowanych), najmniejszą zaś osoby z wykształceniem ogólnokształcącym (12,8 % ogółu bezrobotnych). Dość dużą grupę wśród osób pozostających w rejestrze tutejszego urzędu pracy stanowią osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne/podstawowe lub niższe (21,8 % ogółu zarejestrowanych). Największy procentowy wzrost w stosunku do ogółu zarejestrowanych nastąpił w grupie osób z wyższym wykształceniem (o 1,7 %), spadek zaś w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (o 2,2 %).

Tabela. Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych

Czas pozostawania bez pracy w m-cach - stan na koniec grudnia 2024		
do 1	353	14,0%
1-3	544	21,5%
3-6	427	16,9%
6-12	351	13,9%
12-24	366	14,4%
pow. 24	488	19,3%
RAZEM	2529	100,00%

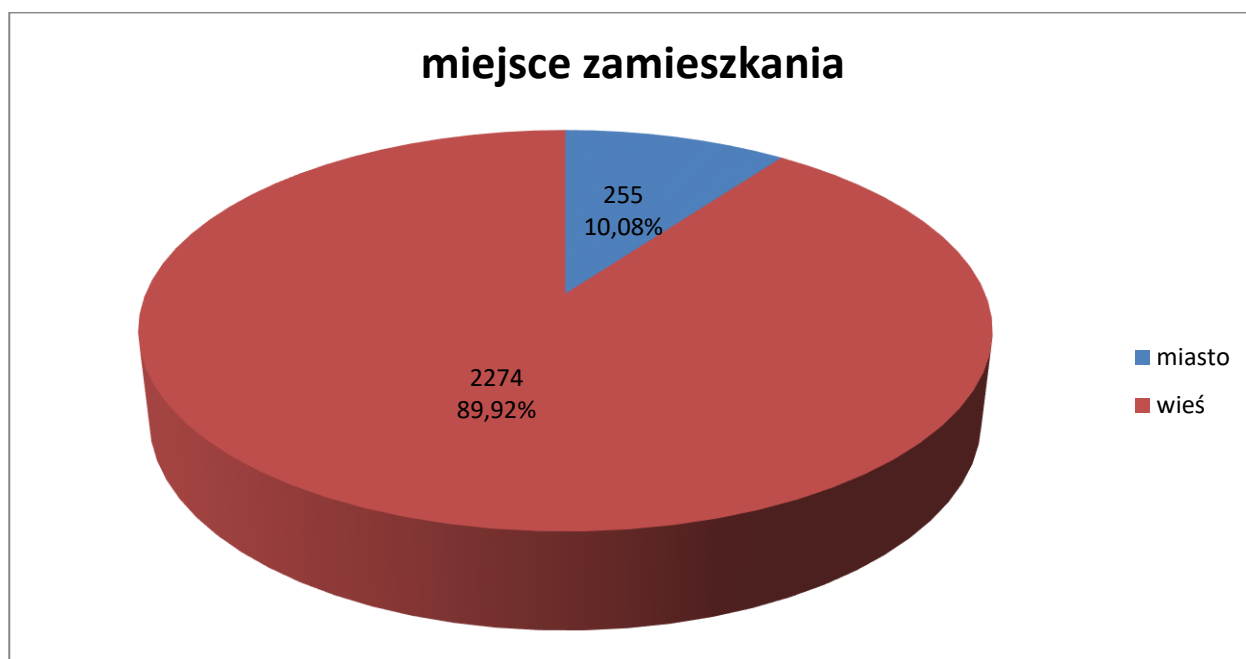


Wykres. Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku

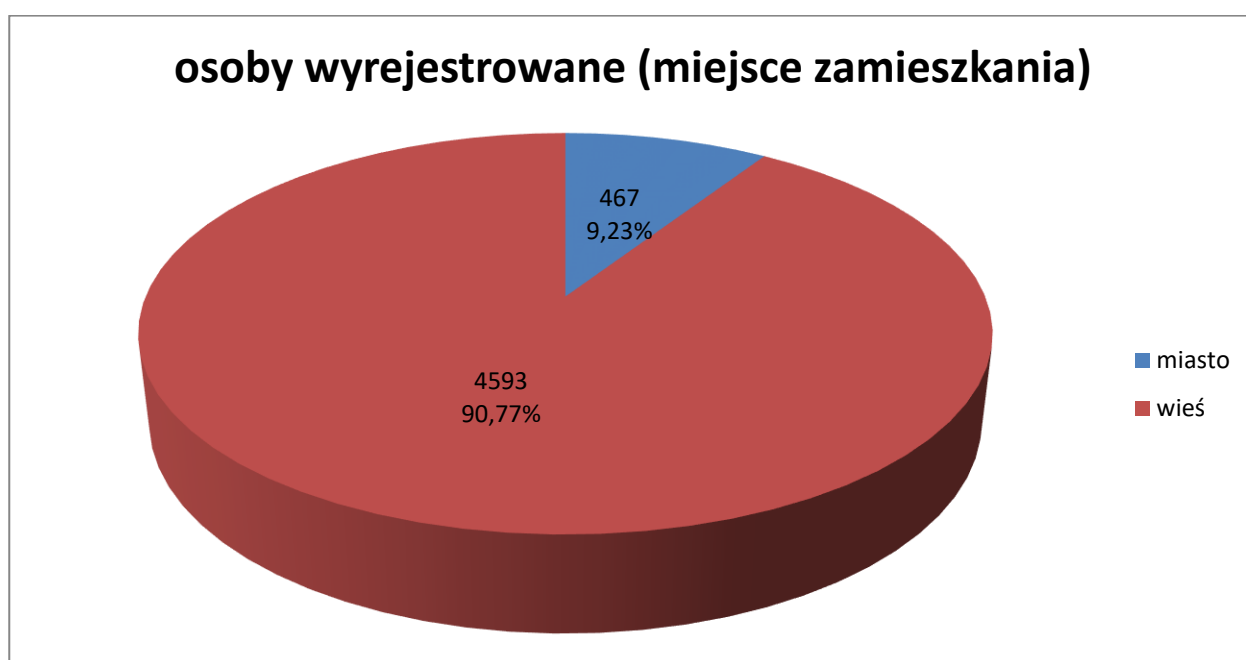
Tabela. Okres pozostawania w ewidencji powyżej roku (długotrwale bezrobotni)

Rok	2020	2021	2022	2023	2024
bezrobotni ogółem	3415	2616	2579	2613	2529
długotrwale bezrobotni	1578	1319	1148	1120	1110
% udział długotrwale bezrobotnych	46,2%	50,4%	44,5%	42,9%	43,9%

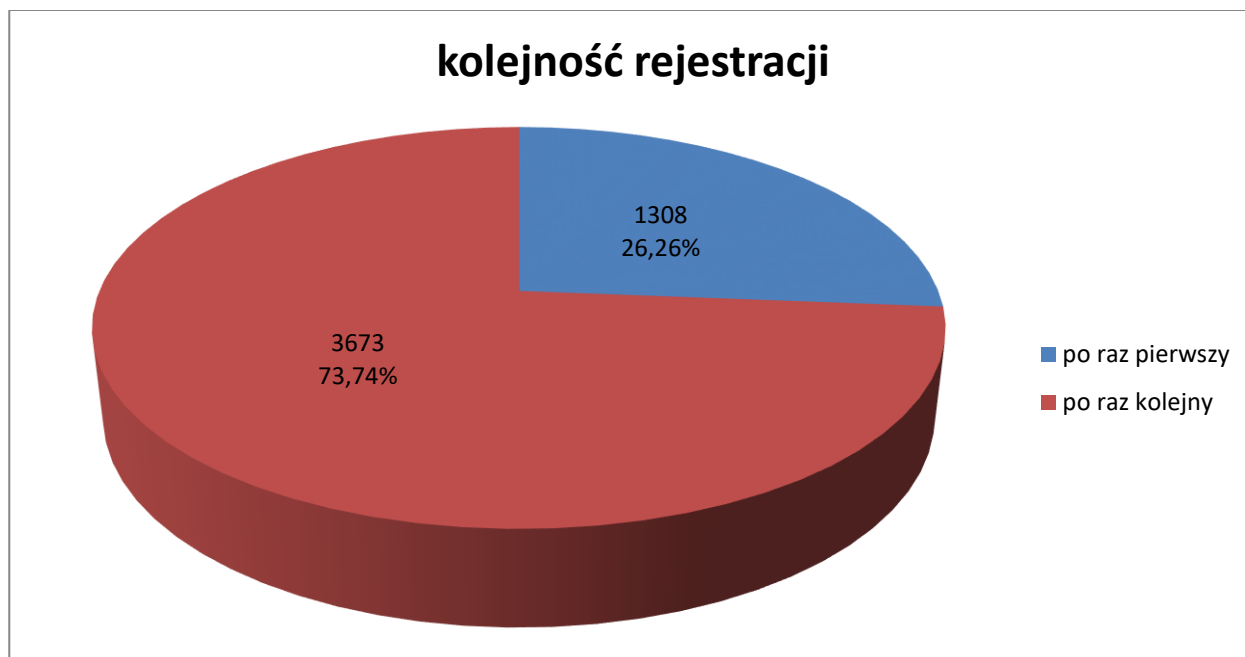
W 2024 roku pomimo spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych można zaobserwować procentowy wzrost długotrwale bezrobotnych. Na koniec grudnia 2024 r. wynosił on 43,9 %, zaś na koniec grudnia 2023 r. - 42,9 % (wzrost o 1 %). Jednocześnie należy zaznaczyć, że jest to jeden z najniższych wskaźników w województwie lubelskim. Niższy występował jedynie w powiecie łukowskim (40,6 %) oraz biłgorajskim (42,1 %). W większości powiatów województwa lubelskiego, według stanu na koniec grudnia 2024 r., wskaźnik ten przekraczał 50 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy. Średnia w przypadku osób długotrwale bezrobotnych wynosiła w tym czasie w kraju 48,6 %, zaś w województwie lubelskim 54,3 %.



Wykres. Osoby bezrobotne zarejestrowane na koniec 2024 roku w podziale na miejsce zamieszkania (miasto/wieś)



Wykres. Wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w 2024 r. w podziale miejsce zamieszkania na miasto i wieś.



Wykres. Osoby bezrobotne zarejestrowane w roku 2024 w podziale na pierwszą oraz kolejną rejestrację

III. Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej

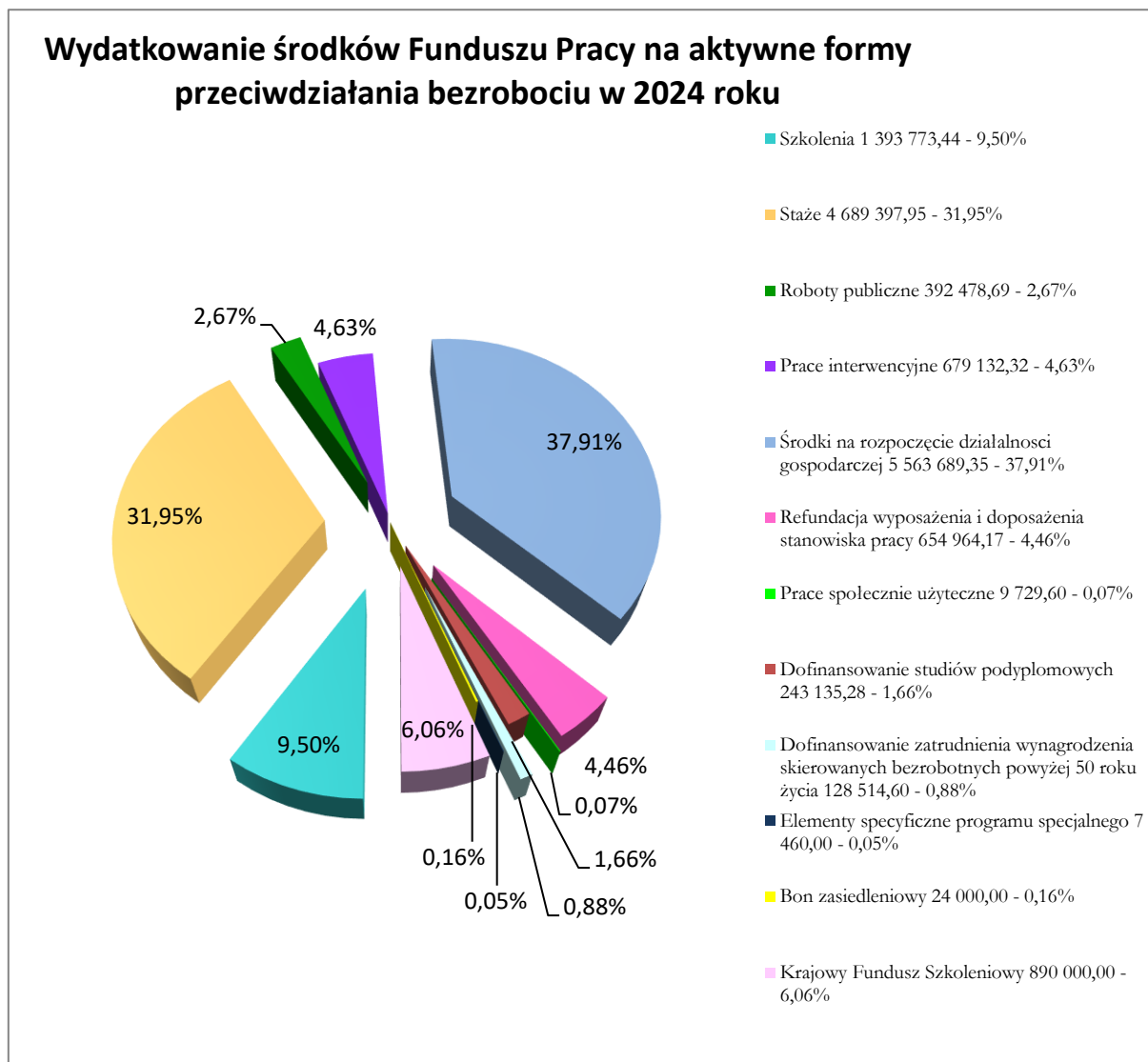
W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pozyskał na aktywizację osób bezrobotnych środki Funduszu Pracy w wysokości **15 157 075,49 zł** tj.:

1. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem – **6 284 493,57 zł**,
2. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I)”- **2 314 420,46 zł**,
3. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”- **2 283 838,46 zł**,
4. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”- **1 000 000,00 zł**,
5. Środki Funduszu Pracy pozyskane na wspieranie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników - Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **890 000,00 zł**,

6. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu specjalnego „Młodzi z potencjałem”- **128 500,00 zł**,
7. Środki Funduszu Pracy przyznane z Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi- **338 723,00 zł**,
8. Środki Funduszu Pracy przyznane z Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia – **850 000,00 zł**.
9. Środki Funduszu Pracy przyznane z Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi- **1 067 100,00 zł**.

***Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu
w 2024r.***

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Ogółem	Udział w całości wydatków
		[zł]	%
1.	Szkolenia	1 393 773,44	9,50
2.	Staże	4 689 397,95	31,95
3.	Roboty publiczne	392 478,69	2,67
4.	Prace interwencyjne	679 132,32	4,63
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	5 563 689,35	37,91
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	654 964,17	4,46
7.	Prace społecznie użyteczne	9 729,60	0,07
8.	Refundacja studiów podyplomowych	243 135,28	1,66
9..	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	128 514,60	0,88
10.	Elementy specyficzne programu specjalnego	7 460,00	0,05
11.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	890 000,00	6,06
12.	Bon zasiedleniowy	24 000,00	0,16
	Razem	14 676 275,40	100,00



Wykres. Struktura wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2024 r.

Na 2025 rok środki Funduszu Pracy pozyskane na walkę z bezrobociem wynoszą 12 477 242,52 zł z tego na realizację **projektu niekonkurencyjnego** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) 2021-2027 – 4 627 154,74 zł na realizację **programu regionalnego** – 1 202 505 zł. **oraz na KFS** - 960 000,00 zł.

III a. Instrumenty rynku pracy

Staże

Podobnie jak w latach poprzednich, staż jest jedną z najbardziej popularnych form aktywizacji zawodowej zarówno wśród osób bezrobotnych/poszukujących pracy, jak i pracodawców. Osoby korzystające z tej formy mają możliwość zdobycia praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna/poszukująca pracy w trakcie odbywania stażu zdobywa nowe umiejętności, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, natomiast pracodawcy mają przygotowanego do pracy przyszłego pracownika.

Stażysta od czerwca 2024 r. otrzymuje stypendium stażowe w kwocie 1994,40 zł brutto miesięcznie (wcześniejsza kwota stypendium wynosiła 1790,30 zł brutto) oraz ma możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu. W 2024 r. wpłynęło 602 wnioski o organizację stażu.

Tabela. Liczba osób skierowanych na staż w 2024 r.

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	74	83	71	228
Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I) Lublin 2023/2024 (wiek18-29)	21	15	6	42
Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I) Lublin 2023/2024 (powyżej 30 roku życia)	21	12	12	45
Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II) Lublin 2024/2025 (wiek18-29)	25	28	10	63
Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II) Lublin 2024/2025 (powyżej 30 roku życia)	26	18	12	56
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	12	9	7	28

Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (II)	7	1	3	11
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”	9	12	8	29
Program Regionalny "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	1	0	0	1
Rezerwa Ministra „Program dla zwalnianych pracowników”	0	0	1	1
PFRON	4	0	1	5
Ogółem	200	178	131	509

Zródło: Opracowanie własne PUP

W 2024 r. 677 osób uczestniczyło w stażach (168-osoby przechodzące z 2023 r.). W 2024 r. na staż skierowano 504 osób bezrobotnych oraz 5 osób poszukujących pracę posiadające stopień niepełnosprawności zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród 526 osób bezrobotnych, które ukończyły tę formę wsparcia w 2024 roku 488 uzyskało zatrudnienie. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 92%

Stanowiska na których osoby najchętniej podejmowały staż w 2024 r. i otrzymywały najdłuższe zatrudnienie po odbyciu stażu:

- pracownik biurowy,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- sprzedawca,
- asystent fryzjera
- asystent do spraw księgowości,
- sprzedawca,
- robotnik gospodarczy,
- magazynier,
- asystent nauczyciela przedszkola,
- pomoc kuchenna

2025 r.

Aktualnie Urząd Pracy posiada środki na organizację staży w ramach poszczególnych programów:

-Fundusz Pracy – 2 449 655,00 zł

-Program Regionalny Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 r.ż. – 81 000,00 zł;

-Projekt niekonkurencyjny pt. „**Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)**” (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 – 1 015 580,13 zł;

- Projekt niekonkurencyjny pt. „**Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)**” (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 – 753 365,66 zł.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy. W przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania dalszego zatrudnienia przez okres minimum 3 miesięcy. Kwota miesięcznej refundacji w 2024r. wyniosła średnio 1 650,00 zł. W 2024 roku utworzonych zostało 114 miejsc pracy w ramach tej formy. Zatrudnionych zostało 124 osoby, w tym w ramach uzupełnienia stanowiska pracy.

Tabela. Liczba zatrudnionych osób w ramach prac interwencyjnych

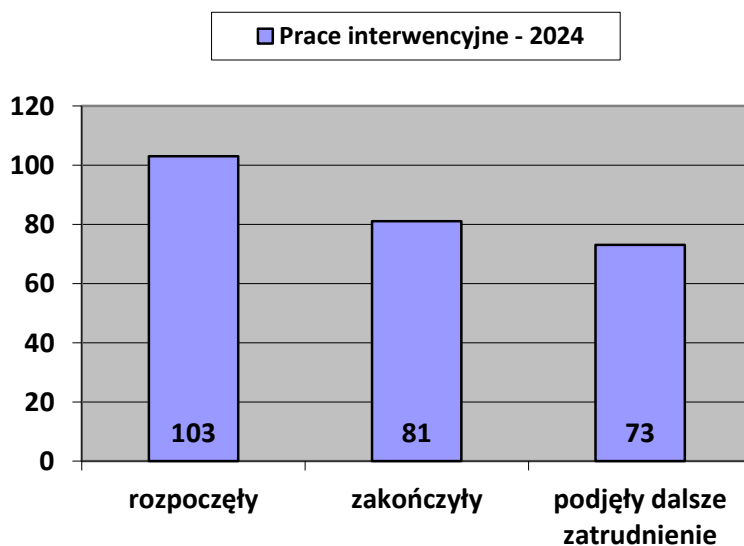
	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	30	16	31	77
Program Regionalny	0	0	0	0
Rezerwa Ministra Wieś	4	3	3	10
Rezerwa Ministra Wieś II	0	0	0	0

Rezerwa Ministra zwolnieni	1	0	1	2
Rezerwa do 30 roku życia	0	0	1	1
Projekt systemowy EFS+ (I)	4	4	3	11
Projekt systemowy EFS+ (II)	11	6	6	23
PFRON	0	0	0	0
Ogółem	50	29	45	124

Źródło: Opracowanie własne PUP

Prace interwencyjne są jedną z tych form wsparcia, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców. Umowy zawierano głównie z przedsiębiorcami, oraz z jednostkami samorządu terytorialnego.

W 2024 roku prace interwencyjne zakończyło 81 osób, z czego 73 osób utrzymało dalsze zatrudnienie (90 %). Na realizację umów o prace interwencyjne w 2024 r. wydatkowano kwotę 679 132,32 zł.



W 2025 r. na realizację prac interwencyjnych w ramach projektu pt. "Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)" przewidziane są następujące środki w wysokości 93562,17 zł oraz w ramach projektu pt. "Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)" środki w wysokości 124 800,00zł.

Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

W ramach robót publicznych zostało utworzonych 20 miejsc pracy w ramach których 20 osób podjęło pracę.

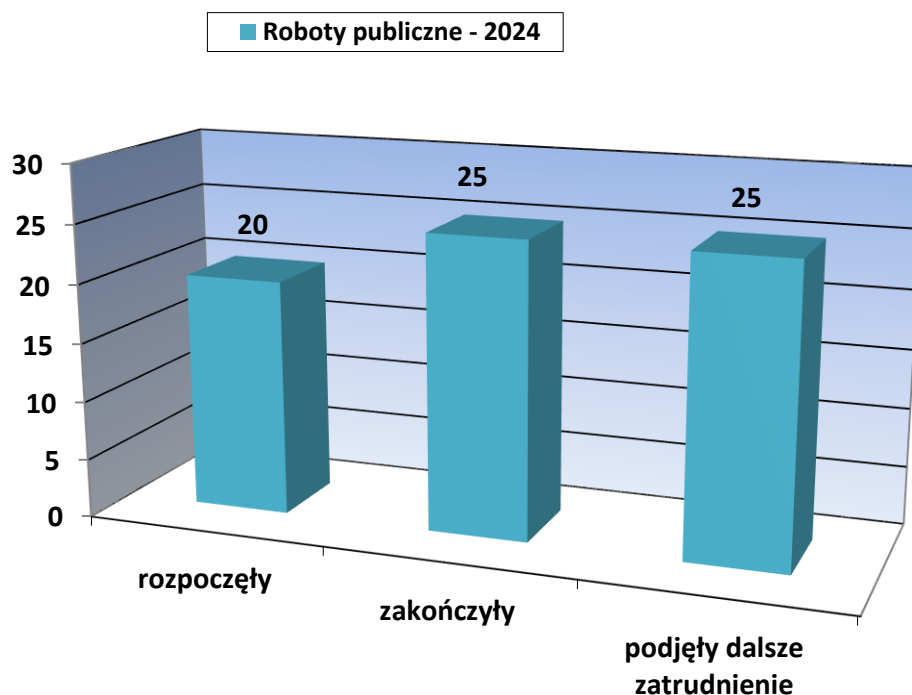
Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach robót publicznych

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	8	8	4	20
Ogółem	8	8	4	20

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2024 r. roboty publiczne zorganizowane zostały w Starostwie Powiatowym oraz w następujących gminach: Bełżyce, Borzechów, Jastków, Niedzwica Duża, Strzyżewice, Wojciechów, Wólka,. Podpisano również umowę z organizatorami robót: Gminą Bełżyce, gdzie pracodawcą był Żłobek Gminny w Bełżycach oraz Gminą Niedzwica z pracodawcą Ośrodkiem

Pomocy Społecznej w Nierzwyży Dużej. W ramach robót publicznych skierowano osoby do pracy na stanowiska: pracownik administracyjno-biurowy i robotnik gospodarczy (najczęściej) oraz pracownik socjalny. W 2024 roku roboty publiczne zakończyło 25 osób, które to utrzymały dalsze zatrudnienie.



W 2024 r. na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości 392 478,69 zł.

Na 2025 rok zarezerwowano kwotę środków na realizację robót publicznych w wysokości 214 000,00 zł. Łączna kwota refundacji wynagrodzenia łącznie ze składkami wynosi ok 3537 zł. miesięcznie.

Prace społecznie użyteczne

Powiatowy Urząd Pracy może skierować na wniosek gminy, bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Celem tej formy zatrudnienia jest aktywizacja i wsparcie finansowe

- bezpośrednie uczestnictwo w czynnościach zawodowych osób bezrobotnych spełnia rolę aktywizacyjną i jest źródłem pomocy materialnej dla osób biorących w nich udział, gdyż za wykonywaną pracę uczestnicy otrzymują świadczenia pieniężne. W 2024 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane dla 6 osób w 2 gminach: Niedzwica Duża, Wysokie. Kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **9 729,60 zł**.

Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach prac społecznie użytecznych

	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	2	4	6

Źródło: Opracowanie własne PUP

W roku 2025 na organizację prac społecznie użytecznych dysponujemy kwotą 18 928,78 zł.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

natomiast wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (w PUP Lublin – 1000 zł/mies.). Po okresie refundowanym pracodawca ma obowiązek zatrudnienia takiej osoby na kolejne 6 miesięcy (w przypadku 12 mies. refundacji) lub 12 miesięcy (w przypadku 24 mies. refundacji).

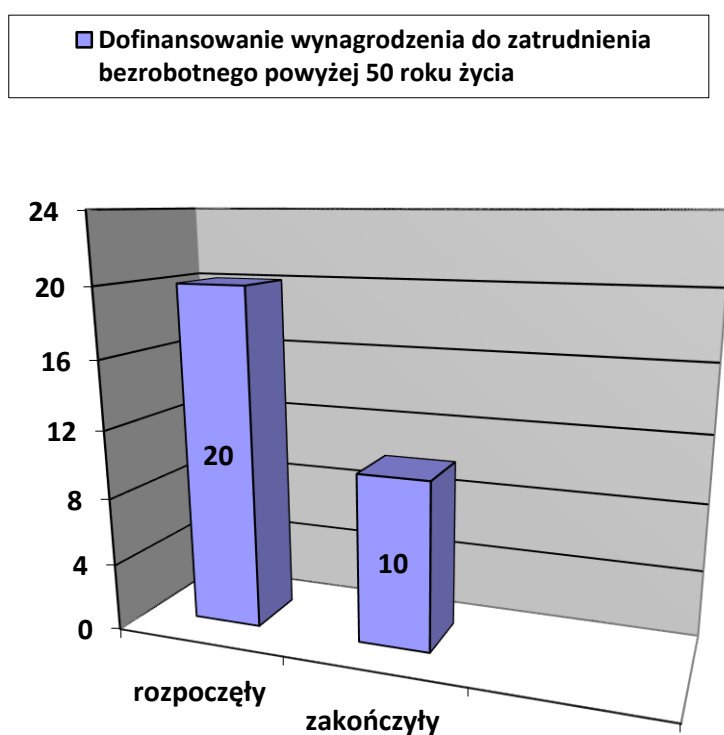
Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach dofinansowania osób 50 plus

Źródło finansowania	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	20

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2024 roku 20 osób, w tym w ramach uzupełnienia stanowiska pracy 4 osoby, podjęło zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia na następujących stanowiskach pracy: robotnik gospodarczy, sprzedawca w branży spożywczej, geodeta, technik farmaceuta, magazynier, operator wózka jezdniowego, szwaczka maszynowa, kucharz, pomoc kuchenna, pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni, asystent nauczyciela przedszkola, salowa, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń. Jednocześnie w trakcie całego roku 3 osoby przerwały zatrudnienie.

Tak jak w roku poprzednim umowy w ramach tej formy wsparcia były podpisywane tylko w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie.



W 2024 r. na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości **128 514,60 zł**.

Na 2025 r. zarezerwowano kwotę **147 700,00 zł**. Miesięczna kwota refundacji pozostaje bez zmian i tym samym możliwe będzie podpisanie większej ilości umów w 2025r. Wsparcie w ramach tej formy umożliwi osobom z doświadczeniem powrót na rynek pracy.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Ze środków Funduszu Pracy można zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca chcąc otrzymać refundację składa odpowiedni wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego. Warunkiem umowy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres minimum dwóch lat.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał 22 umowy. Zostały utworzone 22 miejsca pracy.

Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	14
Projekt systemowy EFS +	2
Rezerwa MRPiPS Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia	5
Rezerwa MRPiPS Program dla zwalnianych pracowników	1
Ogółem	22

Zawody, w jakich kierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy to m.in.: mechanik samochodów osobowych, administrator systemów komputerowych, sprzedawca w branży przemysłowej, elektromonter instalacji elektrycznych, lekarz weterynarii, operator urządzeń pakujących, malarz budowlany, barman.

Umowy najczęściej były podpisywane na kwotę 30 000,00 zł. Na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości **654 964,17 zł**.

2025 r.

Na 2025 rok na realizację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy założone są środki finansowe:

- W ramach projektu pt. „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”, Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP - 90 000,00 zł oraz
- w ramach Funduszu Pracy (według ministerialnego algorytmu) – 600 000,00 zł.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

Wspieranie postaw przedsiębiorczych osób bezrobotnych w 2024 r. realizowaliśmy poprzez przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach algorytmu środków Funduszu Pracy oraz projektów i programów. Wpłynęło 231 wniosków na założenie działalności gospodarczej. Liczba podpisanych umów w 2024 r. to 192 dotacje na własny biznes. Forma wsparcia w postaci dotacji pozwala na stworzenie szansy dla osób nieposiadających wystarczających środków finansowych na otwarcie swojej firmy.

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej cieszą się wśród osób bezrobotnych coraz większym zainteresowaniem, co widać po rosnącej ilości podpisywanych umów - w roku 2022 było podpisanych 160 umów, w 2023 roku 167 umów, a w roku 2024 - 192 umowy.

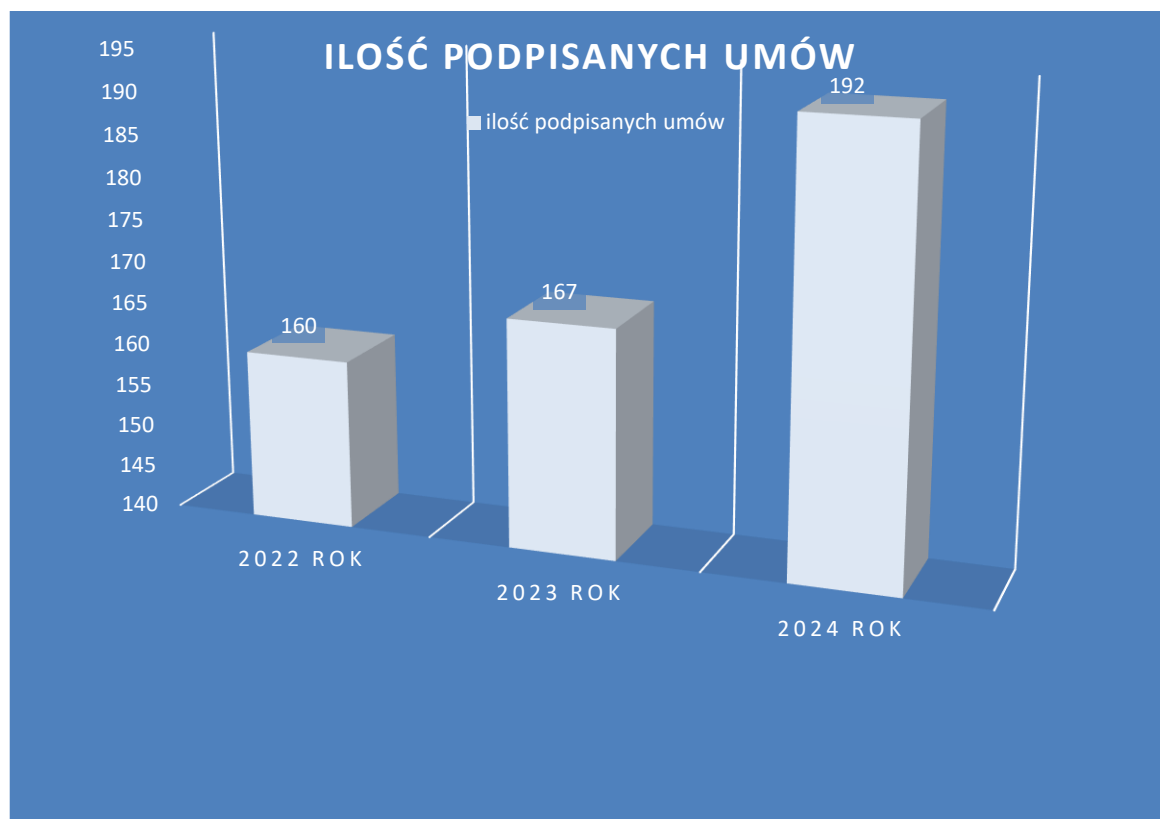


Tabela. Liczba udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej wg źródła finansowania

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	49
Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	32
Projekt systemowy „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I)”	21
Projekt systemowy „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”	39
Program specjalny „Młodzi z potencjałem”	2
Rezerwa Ministra Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”	15
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (I)	12
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (II)	10

Rezerwa Ministra „Program dla zwalnianych pracowników”	8
PFRON	4
Ogółem	192

Tabela: Udzielone dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w 2024 r. z podziałem na gminy:

Gmina	Ilość udzielonych dotacji	Profile działalności
Belżyce	9	<ul style="list-style-type: none"> - rekrutacja, zarządzanie ludźmi i doradztwo personalne, - usługi testowania oprogramowania, - usługi remontowo-budowlane, - profesjonalna pielęgnacja samochodów z wulkanizacją, - sklep internetowy z odzieżą, - usługi wykończeniowo- budowlane, - prowadzenie lokalu gastronomicznego, - usługi elektroinstalacyjne, - prowadzenie studia kreatywnego i produkcji filmowej,
Wojciechów	4	<ul style="list-style-type: none"> - usługi elektryczne, - pieczenie ciast i tortów na zamówienie, - projektowanie i zarządzanie projektami telekomunikacyjnymi, - warsztat naprawy pojazdów samochodowych,
Niedrzwica Duża	29	<ul style="list-style-type: none"> - gabinet fizjoterapii, - usługi obróbki mechanicznej elementów metalowych, - usługi remontowo- budowlane, - usługi przewozu osób taksówką, - gabinet kosmetyczny specjalizujący się w stylizacji rzęs , brwi, paznokci i zabiegów pielęgnacyjnych na twarz, - prowadzenie sklepu z odzieżą, - diagnostyka ultrasonograficzna zwierząt, - stylizacja paznokci, - prowadzenie serwisu rowerowego, - mobilne usługi fryzjerskie dla kobiet, - usługi transportowo- doradcze, - usługi sprzątające, - naprawy blacharskie pojazdów, - usługi remontowo- wykończeniowe,

		<ul style="list-style-type: none"> - usługi księgowe, rachunkowe oraz kadrowo-płacowe, - stylizacja brwi oraz rzęs, - sklep internetowy- wędkarski, - mobilne usługi kosmetyczne, - internetowa sprzedaż odzieży używanej, - mobilne usługi barberskie, - usługi agenta ubezpieczeniowego, - sprzedaż detaliczna ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych, - kompleksowe usługi marketingowe dla firm, - produkcja oraz montaż konstrukcji stalowych
Borzechów	0	
Bychawa	14	<ul style="list-style-type: none"> - usługi związane z obróbką metali i stali, - usługi sprzątające terenów zewnętrznych, - usługi ciesielsko- dekarские, - prowadzenie sklepu zoologicznego, - usługi wykończeniowo- remontowe, - obróbka drewna, produkcja wyrobów ciesielskich i stolarskich, - obsługa cmentarna, przygotowanie miejsca do pochówku, - wykonywanie instalacji elektroenergetycznych, - kancelaria notarialna, - doradztwo w zakresie wyposażenia i aranżacji wnętrz, - usługi transportowe, - prowadzenie salonu barberskiego, - usługi z zakresu kosmetyki dłoni i stóp, - salon kosmetyczny (pielęgnacja dłoni i stóp, stylizacja paznokci),
Zakrzew	1	- usługi remontowo- wykończeniowe,
Wysokie	1	- sprzedaż odzieży używanej,
Krzczonów	8	<ul style="list-style-type: none"> - kompleksowe usługi w obszarze efektywności energetycznej, - usługi remontowo-budowlane, - zagospodarowanie terenów zielonych, wynajem quada, - sprzedaż odzieży używanej, - mechanika pojazdowa, - usługi stolarskie, - sklep z wydrukami LED, - usługi ogólnobudowlane,
Jabłonna	10	<ul style="list-style-type: none"> - usługi geodezyjne, - usługi naprawy i diagnostyki pojazdów samochodowych,

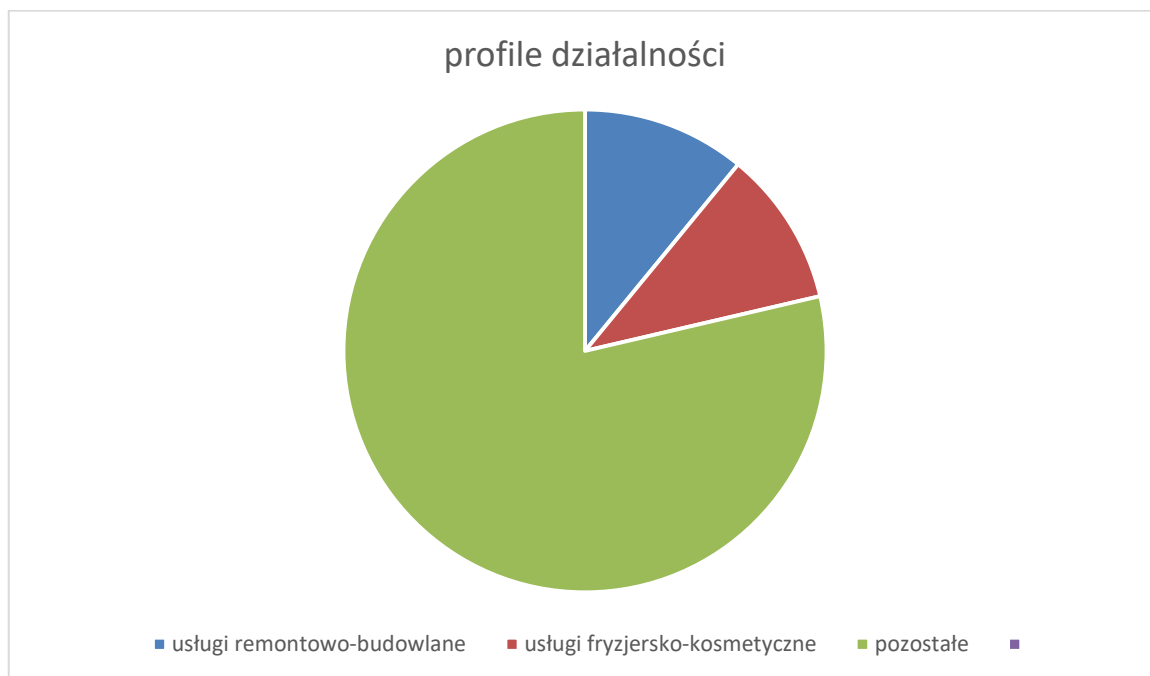
		<ul style="list-style-type: none"> - usługi fotograficzne, - usługi elektryczne, energetyczne i teletechniczne, - usługi remontowe i wykończeniowe w branży budowlanej, - mobilne usługi kosmetyczne, - usługi budowlano- remontowo- wykończeniowe, - wykonywanie instalacji sanitarnych, - pośrednictwo finansowe, - produkcja i montaż mebli na wymiar,
Strzyżewice	5	<ul style="list-style-type: none"> - usługi sprzątająco- porządkowe, - usługi taksówkarskie, - usługi autolawety, - montaż i serwis kolektorów słonecznych, kotłów c.o. oraz pomp ciepła, - usługi ogrodnicze, porządkowe,
Głusk	16	<ul style="list-style-type: none"> - usługi gastronomiczne, - montaż i serwis urządzeń klimatyzacyjnych, - usługi przewozu osób taksówką, - skup i sprzedaż drewnianych palet, - usługi taksówki osobowej, - projektowanie trójwymiarowych elewacji budynków, - zarządzanie projektami oraz pozyskiwanie funduszy unijnych, - marketing internetowy, - usługi sprzątające, - usługi rehabilitacyjne, - nauczanie języka francuskiego i angielskiego, - usługi stylizacji paznokci i rzęs, - usługi adwokackie, - rehabilitacja neurologiczna dzieci i dorosłych, - usługi psychologiczne i psychoterapeutyczne, - mobilny serwis naprawy samochodów,
Konopnica	22	<ul style="list-style-type: none"> - budowa studni głębinowych, - usługi spawalnicze, - kompleksowa produkcja treści video, - wykonywanie ręcznie robionych wyrobów cukierniczych, - pielęgnacja, porządkowanie terenów zielonych i odśnieżanie, - produkcja własnoręcznie lepionych i malowanych naczyń ceramicznych, - usługi przewodzkowe, - wykonywanie instalacji alarmowych i monitoringu, - dostarczanie rozwiązań informatycznych, - projektowanie i montaż mebli, - usługi remontowo- wykończeniowe,

		<ul style="list-style-type: none"> - biuro nieruchomości, - wykonywanie mebli, - usługi taksówkarskie, - usługi sprzątające, - specjalistyczne projektowanie mebli na wymiar, - wynajem auta na usługi przewozu i usługi taxi, - gabinet masażu twarzy, - roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków, - obsługa administracyjna firm, - międzynarodowy transport paczek i przewozu osób,
Jastków	16	<ul style="list-style-type: none"> - usługi produkcji video, - realizacja projektów budowlanych związana ze wznoszeniem budynków i nadzorem budowlanym, - pilot wycieczek i tworzenie treści podróżniczych, - usługi remontowo- budowlane, - mechanika i wulkanizacja, - usługi projektowania graficznego, - doradztwo w zakresie marketingu internetowego, - prowadzenie salonu groomerskie, - usługi elektryczne, - usługi analizy stanu technicznego pojazdów, - warsztat mechaniczny pojazdów samochodowych, - kompleksowe usługi budowlane, - wypożyczalnia ekspresów do kawy, - sprzątanie domów i porządkowanie ogrodów, - usługi koparko- ładowarką i młotem wyburzeniowym, - usługi zagęszczania oraz przedłużania włosów,
Garbów	7	<ul style="list-style-type: none"> - usługi programistyczne, - usługi instalacji teletechnicznych, - usługi fotografii analogowej, - usługi elektryczne, - prowadzenie agencji reklamowej, - salon tatuażu, - sprzedaż stacjonarna i internetowa opakowań jednorazowych,
Niemce	27	<ul style="list-style-type: none"> - usługi koparko- ładowarki, - niespecjalistyczne sprzątanie budynków, - sprzedaż internetowa artykułów pasmanteryjnych, - usługi fizjoterapeutyczne i terapii integracji sensorycznej, - usługi masażu, - usługi sportowo-edukacyjne (trener personalny oraz nauka samoobrony), - prowadzenie sklepu ze sprzętem hydraulicznym,

		<ul style="list-style-type: none"> - usługi artystyczne, - usuwanie wgnieceń i rys bez malowania na samochodzie, - produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich, - produkcja drewnianych i metalowych wyrobów stolarskich, - pomoc marketingowa oraz obsługa klienta, - kancelaria doradztwa podatkowego, - usługi fryzjerskie, - gabinet kosmetyczny, - produkcja scenografii i ekspozycji, -doradztwo i nadzorowanie projektów-oprogramowanie SAAS, - produkcja i sprzedaż wyrobów ceramicznych, - usługi remontowo- wykończeniowe, - specjalistyczne usługi programistyczne, - mobilne usługi w zakresie profesjonalnej stylizacji brwi, - sklep detalingowy, - wykonywanie instalacji elektrycznych, systemów zabezpieczeń oraz monitoringu, - usługi groomerskie, - prowadzenie warsztatu samochodowego, - usługi doradztwa marketingowego dla firm, - usługi remontowo- budowlane,
Wólka	19	<ul style="list-style-type: none"> - obsługa wydarzeń w zakresie fotobudki 360 ° oraz mini sesji fotograficznych, - mobilne usługi gastronomiczne typu food truck, - projektowanie stron internetowych, - mobilny salon fryzjersko- kosmetyczny, - mobilne i stacjonarne znakowanie laserowe, - sprzedaż produktów- branża zoologiczna, - projektowanie, szycie i sprzedaż odzieży dziecięcej, - usługi obsługi administracyjnej biura, - usługi instalacji elektrycznych, - stylizacja rzęs i brwi, - usługi taksówkarskie, - salon kosmetyczny, - handel odzieżą używaną, - stylizacja paznokci i wizaż, - tworzenie artykułów zoologicznych, - serwis i montaż instalacji fotowoltaicznych, - branża IT, doradztwo i wsparcie techniczne, - stylizacja paznokci i brwi,

Z PFRON zostały podpisane 4 umowy: trzy umowy na działalności usługowe i jedna umowa na handel.

Najwięcej umów zostało podpisanych na usługi remontowo- budowlane- 21 umów oraz w branży fryzjersko-kosmetycznej- 20 umów.



Na 2025 roku pozyskaliśmy już środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej w ramach :

Funduszu Pracy - (bez ograniczenia wiekowego) – 870 000,00 zł;

Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” – 1 110 000,00 zł;

- w ramach projektu niekonkurencyjnego „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 – 840 000,00 zł.

- w ramach projektu niekonkurencyjnego „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)” współfinansowanego z

Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 – 630 000,00 zł.

Aktualnie jest ogłoszony nabór wniosków o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, osoby posiadające status osoby bezrobotnej w PUP w Lublinie mogą się starać o środki na własną działalność składając wniosek za pośrednictwem poczty, elektronicznie lub osobiście w siedzibie Urzędu. Kwota dotacji to maksymalnie 30 000,00 zł, warunkiem koniecznym po otrzymaniu środków jest prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum rok.

„Biznes Gięda 24”

„Biznes Gięda 24” to nasza, kolejna inicjatywa mająca na celu wspieranie rozwoju firm, które z terenu naszego powiatu, a poprzez to docelowo tworzenie nowych miejsc pracy. Chcemy pomagać w nawiązywaniu kontaktów biznesowych z innymi firmami, jak również znaleźć odbiorcę oferowanych usług. Rozpoczynamy od firm, które uzyskały od nas dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. To 3651 firm w naszym Powiecie Lubelskim. Będziemy promować także przedsiębiorstwa społeczne i ich usługi aby pomagać im w utrzymaniu się i rozwoju na rynku pracy i tu bierzemy pod uwagę obszar nawet całego województwa. Docelowo, włączymy też startupy i pokażemy ich niezwykle rozwiązania. To też inspiracja dla nowych przedsięwzięć. Zachęcamy do dokonywania wpisów i ogłoszeń.

III b. Usługi rynku pracy:

Szkolenia

Szkolenie jest formą wsparcia, mającą na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Odbycie szkolenia niesie za sobą wiele korzyści, gdyż absolwent ma znacznie większe szanse na rynku pracy, zwłaszcza, gdy jest ono połączone z pasją i zainteresowaniem osoby. Pracodawcy wymagają konkretnych uprawnień i umiejętności od potencjalnych pracowników. Szkolenia są jedyną formą, dzięki której osoba może szybko nabyć wiedzę i podjąć zatrudnienie na stanowisku, do którego ma predyspozycje i zainteresowania. Uczestnik, odbywając szkolenie uzyska nie tylko określone kompetencje, kwalifikacje, ale również pobudzi to jego kreatywność, poprawi stosunki

międzyludzkie, czy też pozwoli na głębsze poznanie siebie lub przyczyni się do założenia własnej działalności gospodarczej. Pozytywnych aspektów jest o wiele więcej.

Uczestnik szkolenia otrzymuje stypendium szkoleniowe, które wynosi 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin, od 1 czerwca 2024 roku 1 994,40 zł. W przypadku niższego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Ponadto przysługuje również zwrot kosztów przejazdu na szkolenie, który jest wypłacany po ukończonym szkoleniu. W przypadku szkoleń wymagających wykonania badań lekarskich lub psychologicznych, mających na celu ustalenie zdolności do udziału w szkoleniu, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie finansuje takie badania.

Łącznie w 2024 r. szkolenia ukończyło 327 osób. Do tej liczby, wliczają się osoby (18 osób), które w 2024 r. zdawały tylko egzaminy wieńczące szkolenia ukończone w 2023 r., a także 11 osób które swój udział rozpoczęły w 2023 r. i zakończyły w 2024 r. Na dzień 06.02.2025 r. **efektywność plasuje się na poziomie 52,60 %**, a ponadto jeszcze 18 % osób, które ukończyły szkolenia jest w okresie badania efektywności.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2024 r. skierował na szkolenia indywidualne i grupowe 313 osób w ramach 10 różnych źródeł finansowania.

Tabela: Liczba osób skierowanych na szkolenia w trybie indywidualnym i grupowym.

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	38	37	22	97
EFS+	36	29	28	93
EFS+ (II)	32	16	19	67
Rezerwa Ministra w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	4	3	2	9
Rezerwa Ministra w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	2	0	1	3
Zwolnieni z pracy	3	1	2	6
Młodzi z potencjałem	4	3	4	11

PFRON	3	0	1	4
Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	4	5	2	11
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia z Rezerwy MRPiPS	6	3	3	12
Razem	132	97	84	313

Źródło: Opracowanie własne PUP

W roku 2024 zostało zrealizowanych 9 szkoleń grupowych, w których udział wzięły 124 osoby. Szkolenia odbyły się w specjalnościach:

1. Operator koparko-ładowarki kl.III;
2. Księgowość komputerowa z obsługą programów Comarch Optima i Płatnik;
3. Spawacz MAG i TIG;
4. Magazynier z obsługą kas fiskalnych, programów magazynowych i obsługą wózków jezdniowych wysokiego składu;
5. Kadry i płace;
6. Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, fakturowaniem, technikami sprzedaży i sprzedażą internetową;
7. Operator wózków jezdniowych wysokiego składu z UDT;
8. Ekologiczny pracownik porządkowy z elementami pielęgnacji roślin;
9. Instalator systemów fotowoltaicznych.

Szkolenia pozwoliły uzyskać nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe potrzebne do wykonywania pracy na różnych stanowiskach. W wyniku odbytych szkoleń grupowych **120 osób** otrzymało nowe kompetencje lub kwalifikacje zawodowe.

Wśród szkoleń indywidualnych zrealizowanych w 2024 r. i wartych uwagi można wymienić tj.:

- Masaż koni
- Masaż egzotyczny i ajurwedyjski
- Groomer – strzyżenie psów

- Ziolarz – fitoterapeuta
- Zwrotniczy
- Instruktor rekreacji ruchowej – jazda konna oraz instruktor rekreacji ruchowej – hipoterapia
- Instruktor nauki jazdy
- Kurs tatuażu

Łączna kwota wydatkowana na szkolenia przez PUP w 2024 r. wyniosła 1 393 773, 44 zł.

Czynnikiem ułatwiającym i zachęcającym do skorzystania ze szkoleń podnoszących kwalifikacje i pozycję na rynku pracy jest kwota jaką Urząd Pracy przeznaczają na dofinansowanie tej formy pomocy:

- 1) 5.000,00 zł należne z tytułu realizacji usługi szkoleniowej,
- 2) 6.000,00 zł w przypadku osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, będącymi dłużnikami alimentacyjnymi;
- 3) 7.000,00 w przypadku osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 4) 8.000,00 zł dla osób bezrobotnych wnioskujących o szkolenia w branży informatycznej
- 5) 4.000,00 zł dla osób poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.).

Wychodząc na przeciw dynamicznie zmieniającym się za potrzebom na zawody na rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie stara się sprostać oczekiwaniom i zapotrzebowaniu Pracodawców, oferując jednocześnie szkolenie zgodne z indywidualnymi predyspozycjami osób bezrobotnych. Należy podkreślić, że uczestnictwo w szkoleniach, jest dużym krokiem w kierunku podjęcia wymarzonej pracy i realizowaniu się w życiu zawodowym. Tylko ciągły rozwój osobisty pozwoli na spełnienie zawodowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie po dokonaniu analizy rynku pracy, a także ankiet wypełnianych przez osoby rejestrujące się, zaplanował szkolenia grupowe na 2025 r.:

- Operator równiarki kl. I (I-II kwartał 2025 r.);
- Operator walca drogowego kl. II (I-II kwartał 2025r.);
- Kadry i płace z Płatnikiem (I-II kwartał 2025r.);
- Prawo jazdy kat. C+E (I-II kwartał 2025r.);

- Magazynier z obsługą kas fiskalnych, programów magazynowych, fakturowaniem i obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z UDT (II kwartał 2025 r.);
- Sekretarka/asystentka zarządu (II kwartał 2025 r.) ;
- Spawacz MAG i TIG (II kwartał 2025 r.);
- Operator koparki jednonaczyniowej kl. III (III kwartał 2025 r.);
- Asystentka osób niepełnosprawnych (IV kwartał 2025 r.).

Pierwszeństwo w szkoleniach mają osoby, które posiadają uprawdopodobnienie zatrudnienia od przyszłego pracodawcy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2024 roku pozyskano kwotę 890 000,00 zł na dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS w tym 760 000,00 zł limitu podstawowego i 130 000,00 zł ze środków Rezerwy KFS. Promocja tej formy wsparcia poprzez Branżowy Bank Informacji, stronę internetową Urzędu, facebook, a także prowadzone w sprawach negocjacje cenowe szkoleń przez osoby zajmujące się KFS sprawiły, że udało nam się w pełni wykorzystać pozyskane środki.

Informacja o KFS

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to część Funduszu Pracy przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem KFS jest zapobieganie utracie pracy przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Wnioski o dofinansowanie ze środków KFS przyjmowane są w ramach naborów organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. W przypadku PUP w Lublinie wraz z Filiami nabory na wnioski o dofinansowanie z KFS były organizowane odpowiednio dla limitu podstawowego w lutym, wrześniu oraz grudniu a dla środków rezerwy KFS w sierpniu 2024 r.

Wnioski mogą być składane przez pracodawców mających adres siedziby bądź miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu lubelskiego w formie elektronicznej bądź w PUP Lublin lub jego Filiach.

Środki z KFS pracodawca może przeznaczyć na szkolenia, studia podyplomowe czy egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Ponadto pracodawca musi spełniać jeden z priorytetów wydatkowania środków KFS. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowi pomoc de minimis i jest przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Wykorzystanie pozyskanych środków KFS

Urząd	Liczba realizowanych umów		Liczba osób na szkoleniu	
	Razem	W tym Rezerwa	Razem	W tym Rezerwa
PUP Lublin (bez Filii)	57	9	275	60
PUP Lublin Filia w Bełżycach	25	3	199	95
PUP Lublin Filia w Bychawie	22	4	69	13
Suma	104	16	543	168

Tabela 1 Liczba realizowanych umów i osób przeszkolonych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Urząd	Przyznane środki		Wydane środki	
	Limit podstawowy	Rezerwa	Limit podstawowy	Rezerwa
PUP Lublin (bez Filii)	447 587,28 zł	69 528,00 zł	447 587,28 zł	69 528,00 zł
PUP Lublin Filia w Bełżycach	192 908,72 zł	29 832,00 zł	192 908,72 zł	29 832,00 zł

PUP Lublin Filia w Bychawie	119 504,00 zł	30 640,00 zł	119 504,00 zł	30 640,00 zł
Suma	760 000,00 zł	130 000,00 zł	760 000,00 zł	130 000,00 zł

Tabela 2 Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Wśród najpopularniejszych kierunków szkoleń o jakie wnioskowali pracodawcy do PUP Lublin znalazły się kursy z branży beauty, gastronomicznej, księgowe, przygotowujące do nabycia uprawnień do prowadzenia pojazdów w tym maszyn budowlanych np. prawo jazdy C+E oraz poszerzające kompetencje cyfrowe. W PUP Lublin Filia w Bełżycach były to kursy z zakresu księgowości, gastronomii, montażu urządzeń np. klimatyzacji oraz szkolenia z branży motoryzacyjnej. W PUP Lublin Filii w Bychawie szkoleniami były kierunki obejmujące kompetencje cyfrowe, księgowe oraz kelnersko – barmańskie.

W 2024 r. w ramach limitu podstawowego można było uzyskać dofinansowanie z następujących priorytetów:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Zawody deficytowe dla województwa lubelskiego w 2024 roku:

Elektrycy elektromechanicy i elektromonterzy, Fizjoterapeuci i masażyści, Kierowcy autobusów, Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, Krawcy i pracownicy produkcji odzieży, Lekarze, Magazynierzy, Mechanicy pojazdów samochodowych, Monterzy instalacji budowlanych, Nauczyciele praktycznej nauki zawodu, Nauczyciele przedmiotów zawodowych, Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, Operatorzy obrabiarek skrawających, Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, Piekarze Pielęgniarki i położne, Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, Psycholodzy i psychoterapeuci, Samodzielni księgowi, Spawacze.

Zawody deficytowe dla powiatu lubelskiego w 2024 roku:

Betoniarze i zbrojarze, Brukarze, Cieśle i stolarze budowlani, Dekarze i blacharze budowlani, Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, Krawcy i pracownicy produkcji odzieży, Lekarze, Magazynierzy, Murarze i tynkarze, Nauczyciele praktycznej nauki zawodu, Nauczyciele przedmiotów zawodowych, Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, Operatorzy obrabiarek skrawających, Opiekunki dziecięce, Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, Piekarze, Przetwórcy mięsa i ryb, Psycholodzy i psychoterapeuci, Robotnicy obróbki drewna i stolarze, Samodzielni księgowi, Spawacze Sprzedawcy i kasjerzy.

- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- 8) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Największym zainteresowaniem wśród wnioskodawców cieszyły się priorytety:

Priorytet nr 2 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. – umowy podpisane na kwotę: 351 999,09 zł

Priorytet nr 4 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych – umowy podpisane na kwotę: 150 065,00 zł

Priorytet nr 6 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – umowy podpisane na kwotę: 91 494,32 zł

Pozostała kwota tj. 166 441,59 zł przypadła na pozostałe priorytety.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w 2024 r. :

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach

posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Środki Rezerwy KFS były wydatkowane wyłącznie z Priorytetu D - Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Wnioskodawcy reprezentowali następujące branże: wyrobów chemicznych, naprawy samochodów elektrycznych, gospodarki wodnej, służby zdrowia, hotelarsko-turystyczną, branżę beauty, administrację publiczną oraz branżę transportową.

2025

Na rok 2025 PUP Lublin zawnioskował o kwotę 1 miliona złotych z limitu podstawowego środków KFS. Udało się pozyskać środki w kwocie **960 000,00 zł.** Ponadto PUP Lublin zgłosił zapotrzebowanie na środki Rezerwy KFS w wysokości 200 tysięcy złotych.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025:

- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- 11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
- 12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Nabór wniosków o dofinansowanie ze środków KFS w 2025 roku planowany jest około 10 lutego.

Studia podyplomowe

Zdobycie specjalizacji poprzez ukończenie studiów podyplomowych daje realną szansę na podjęcie pracy. W 2024 roku zostało zawarte **36 umów** o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych.

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Liczba zawartych umów	17	12	7	36

Zródło: Opracowanie własne PUP

Przykładowe kierunki studiów podyplomowych finansowane w ramach środków Funduszu Pracy :

Analiza danych

Psychodietetyka

Psychosomatyka i somatopsychologia

Edukacja zdrowotna

Menedżer Systemu Zarządzania Jakością Wyrobów Medycznych

Psychologia kryzysu i interwencja kryzysowa

Kwota wydatkowanych środków 243 135,28 zł.

Pośrednictwo Pracy

W 2024 roku pozyskano 5051 ofert pracy, w tym 813 ofert subsydiowanych, 213 ofert dla osób niepełnosprawnych i 578 ofert pracy w ramach wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy.

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie brali udział w organizowanych Targach Pracy, które odbyły się:

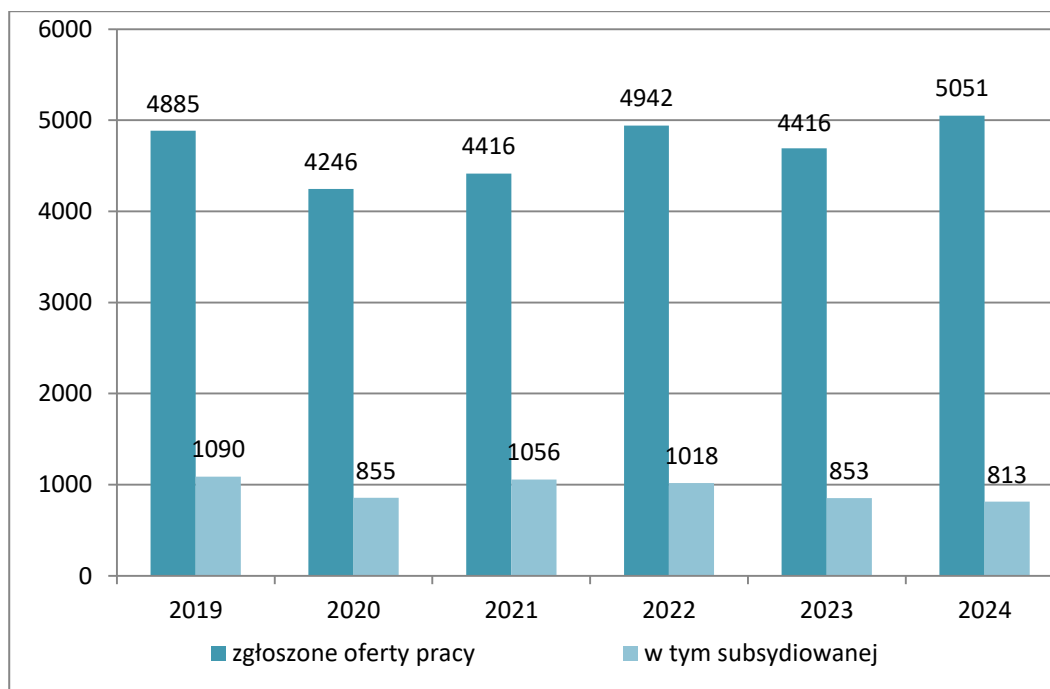
- w hali sportowej Powiatowego Centrum Edukacji zawodowej im. Zygmunta Puławskiego w Świdniku,
- na hali Targi Lublin w Międzynarodowych Targach Pracy
- na Lubelskiej Akademii WSEI „Dni Kariery”

- na Politechnice Lubelskiej „Inżynier na rynku pracy”

W 2024 r w PUP w Lublinie oraz filiach w Bychawie i w Bełżycach zostało zorganizowanych 9 giełd pracy podczas których pracodawca zyskuje możliwość spotkania się z wieloma kandydatami jednocześnie.

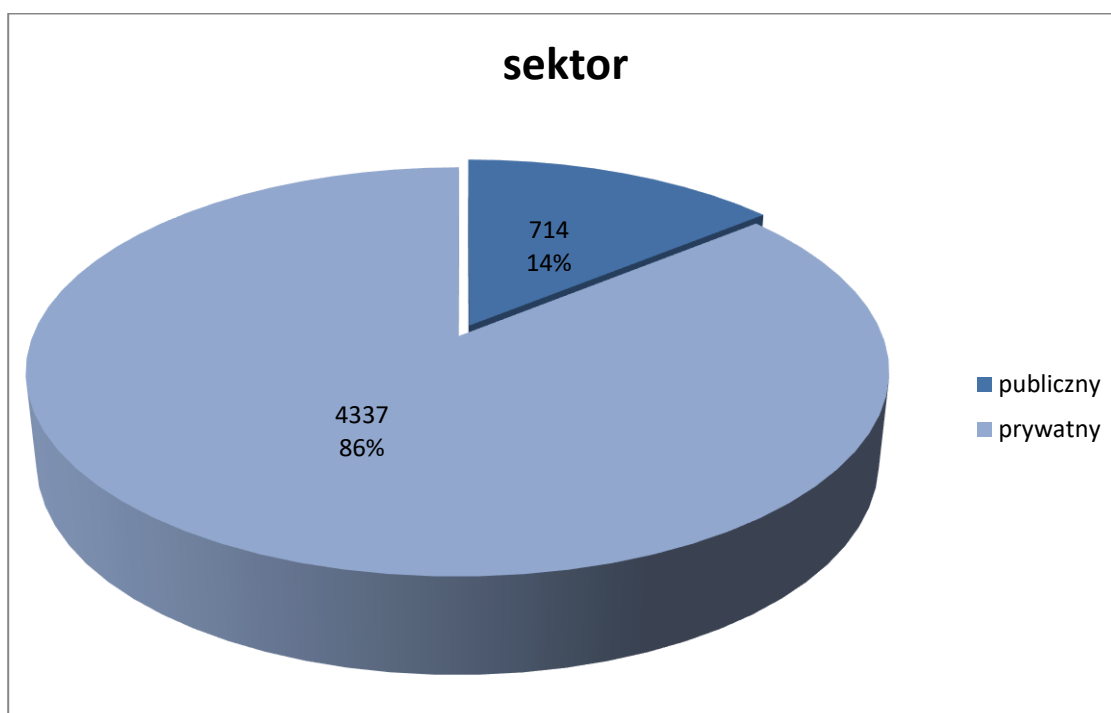
W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie odbyło się seminarium pt. „Inwestycje w kapitał ludzki poprzez instytucjonalne wsparcie – w praktyczne informacje dla firm” celem spotkania było przekazanie przedsiębiorcom informacji o możliwościach wsparcia instytucjonalnego w zakresie inwestycji w rozwój kapitału ludzkiego. Dodatkowo urząd zorganizował dyżur telefoniczny w ramach Dni Pracodawców podczas którego pracodawcy mogli uzyskać informacje na temat aktualnych form wsparcia oraz innych działań wspierających przedsiębiorców.

Z branż, które najbardziej rozwinęły się gospodarczo na terenie lubelszczyzny to branża logistyczna i transportowa, medyczna, budowlana, handlowa oraz przetwórstwo rolno - spożywcze. Pojawiło się więcej ofert pracy w zawodach: kierowca samochodu dostawczego i ciężarowego, magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe (z UDT), programista, mechanik samochodowy, operator sprzętu do robót ziemnych, nauczyciel wychowania przedszkolnego, pracownicy obsługi biurowej, pracownik ochrony/dozorca, pracownik produkcyjny, księgowy, piekarz/pomoc piekarza, cukiernik, sprzedawca (głównie branża spożywcza), pracownik sprzątający. Pojawiło się też więcej ofert w branży budowlanej.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Powyższy wykres przedstawia ilość ofert pracy w ciągu ostatnich 6 lat, w tym ofert pracy subsydiowanej.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Wykres: Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pozyskana z sektora publicznego i prywatnego w 2024 roku.

Według informacji zawartych w „Barometrze zawodów na 2024 rok”, który jest corocznie przygotowywany w całej Polsce przez pracowników powiatowych urzędów pracy dla każdego powiatu z danych zawartych dla województwa lubelskiego wynika, że najbardziej w naszym powiecie poszukiwane były osoby do pracy w zawodach:

- Betoniarze i zbrojarze
- Brukarze
- Cieśle i stolarze budowlani
- Dekarze i blacharze budowlani
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- Lekarze
- Magazynierzy
- Murarze i tynkarze
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Operatorzy obrabiarek skrawających
- Opiekunki dziecięce
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- Piekarze
- Przetwórcy mięsa i ryb
- Psycholodzy i psychoterapeuci
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- Samodzielni księgowi
- Spawacze
- Sprzedawcy i kasjerzy

Na 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie zaplanował 549 kontaktów z pracodawcami i przedsiębiorcami mających na celu utrzymanie istniejącej współpracy oraz pozyskanie nowych kontrahentów. Zrealizowano 1325 kontaktów, głównie drogą telefoniczną, mailową oraz poprzez praca.gov.pl.

Pracodawcy poszukują osób potrafiących pracować w grupie, kreatywnych, sumiennych i zaangażowanych.

Od potencjalnych kandydatów do pracy oprócz kierunkowego wykształcenia pożądana jest znajomość języka angielskiego w stopniu przynajmniej średniozaawansowanym, nie kiedy znajomość dodatkowego języka w stopniu komunikatywnym, znajomość podstawowych programów komputerowych – najczęściej WORD, EXCEL, obsługi internetu, social media, komunikatorów internetowych oraz specjalistycznych programów do pracy w określonych dziedzinach np. programów finansowo-księgowych do pracy w księgowości, programów typu CAD do projektowania przestrzennego, od programistów oczekują znajomości języków do programowania najczęściej tj. JAVA, HTML, PHP.

Niestety, duża ilość ofert pracy funkcjonuje poza urzędem pracy i dlatego musimy bardziej aktywnie je pozyskiwać m.in. poprzez promocję naszych usług w siedzibie urzędu i internecie, ale też poprzez bezpośrednie kontakty z pracodawcami czy organizację dla nich giełd pracy czy też seminariów na terenie możliwości współpracy poszczególnych gmin.

W PUP Lublin jest zatrudniony pośrednik pracy, który zajmuje się wyłącznie pozyskiwaniem ofert pracy oraz nawiązywaniem kontaktów z nowymi pracodawcami i utrzymywaniem współpracy z dotychczasowymi klientami instytucjonalnymi. Przyczynia się to do różnorodności i ilości zgłoszonych ofert pracy oraz zwiększenia efektywności zatrudnieniowej doradców klienta.

Zatrudnienie cudzoziemców

W 2024 roku pracodawcy mogli powierzać pracę cudzoziemcom w formie uproszczonej, którą rejestruje się w powiatowych urzędach pracy dla obywateli jednego z 5 państw: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy**. Występują dwie formy zatrudnienia cudzoziemców. Jedną z nich jest ubieganie się o wydanie przez starostę

powiatowego zezwolenia na pracę sezonową, zaś drugą wpisanie do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wnioski o wydanie powyższych dokumentów składa pracodawca w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego – siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych, przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemców. Formy zatrudnienia rozróżnia się z uwagi na charakter powierzanej pracy. Polskie prawodawstwo określa pracę sezonową jako pracę wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym na rzecz podmiotów prowadzących działalność uznaną za sezonową, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. O takie zezwolenie mogą ubiegać się pracodawcy prowadzący działalność w szczególności zakresie upraw rolnych, chowu i hodowli zwierząt. Świadczenie pracy sezonowej przez cudzoziemca jest możliwe wyłącznie na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, tzw. zezwolenia typu S, które wydaje starosta powiatowy.

W 2024 roku zostało złożonych 164 wniosków o pracę sezonową, z czego wszystkie dotyczyły pracy sezonowej dla obywateli Ukrainy, z czego 149 (90,85%) wniosków dotyczyło kobiet a 15 (9,15%) wniosków dotyczyło mężczyzn. Powyższe dane dają podstawę do stwierdzenia, że pomimo iż ten uproszczony tryb zatrudnienia dotyczy obywateli 5 państw, to z uwagi na bliskość Ukrainy od Polski, składający wnioski wskazywali do zatrudnienia obywateli Ukrainy. Ponadto znaczna część składanych wniosków dotyczyła zatrudnienia kobiet (aż 90,15%).

Pracodawca, który chce powierzyć pracę o innym charakterze niż opisana wyżej praca sezonowa składa w urzędzie oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Następnie urząd rejestruje oświadczenie. Dzięki centralnemu systemowi ewidencji widoczne są oświadczenia, które zostały na danego cudzoziemca zarejestrowane w różnych urzędach pracy w Polsce.

W 2024 roku 165 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisanych do „Ewidencji oświadczeń”. Podobnie jak w przypadku pracy sezonowej, gro oświadczeń dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy – 90 osób (54,55%), następnie obywateli Białorusi – 56 osób (33,94%), w dalszej kolejności obywateli Gruzji – 10 osób (6,06%) i obywateli Mołdawii -7 osób (4,24%) a na końcu oświadczenia dotyczyły obywateli Armenii – 2 osoby (1,21%). Jeżeli chodzi o płeć osób zgłaszanych do pracy, to kształtował się on następująco: 99 osób stanowili mężczyźni (60,00%), a zgłoszonych kobiet było 66 (40,00%). Jeżeli chodzi o „rozbięcie” na poszczególne państwa (kryterium płci), to kształtowało się ono następująco:

- a) Ukraina – 47 kobiet (52,22%), 43 mężczyzn (47,78%);

- b) Białoruś – 17 kobiet (30,36%), 39 mężczyzn (69,64%);
- c) Gruzja – 10 mężczyzn (100%);
- d) Mołdawia – 2 kobiety (28,57%), 5 mężczyzn (71,43%);
- e) Armenia – 2 mężczyzn (100%).

Powyższe dane dają podstawę do następujących stwierdzeń:

po pierwsze – znaczna część oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczyła obywateli Ukrainy (ponad połowa),

po drugie – jeżeli chodzi o obywateli Ukrainy, to większość zgłaszanych osób do zatrudnienia stanowiły kobiety w przeciwieństwie do pozostałych państw (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia), gdzie większość zgłaszanych do zatrudnienia osób stanowili mężczyźni.

Trwająca trudna sytuacja związana z inwazją Rosji na Ukrainę spowodowały, że nadal w mocy pozostają przepisy dotyczące pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Te rozwiązania prawne umożliwiają obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**. Podkreślić należy, że ta forma zatrudnienia cudzoziemców w Polsce dotyczy wyłącznie obywateli Ukrainy.

Jeżeli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r., to powiadomienie składa pracodawca **w terminie 7 dni** (do 30.06.2024 r. pracodawca miał 14 dni) od dnia powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego **praca.gov.pl** do właściwego powiatowego urzędu pracy. Właściwości urzędu dokonuje się z uwzględnieniem odpowiednio siedziby pracodawcy w przypadku osoby prawnej określonej w Krajowym Rejestrze Sądowym lub miejsca stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w przypadku osoby fizycznej.

W 2024 roku do Urzędu wpłynęło 621 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, Struktura powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy według płci kształtowała się następująco: 386 osób stanowiły kobiety (62,16%), zaś 235 osób to mężczyźni (37,84%).

Cudzoziemcy najczęściej pracowali na umowę zlecenie na stanowiskach jako kierowcy samochodów ciężarowych, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy budowlani, brukarze i sortowacze.

Tabela: Podział na ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Formy zatrudnienia cudzoziemców	Ilość w 2024 r.
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	165
Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	164
Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	621
Ogółem	950

Reasumując: podobnie jak w poprzednich latach pracodawcy składają dokumenty na zatrudnienie głównie obywateli Ukrainy i stanowili oni ponad 92,11% wszystkich zatrudnianych cudzoziemców

Poradnictwo zawodowe

W dobie dynamicznego rynku pracy i łagodzenia skutków pandemii usługa poradnictwa zawodowego staje się szczególnie ważna w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy. Oprócz pośrednictwa pracy, Urząd realizuje też zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego, a pracodawcom pomocy we wspieraniu i doborze kandydatów.

Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców pomoc w:

- określeniu, na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy;
- rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych;
- wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania;
- uzyskaniu informacji o zawodach;
- nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Najważniejszym zadaniem staje się odkrycie potencjału osoby i praca nad gotowością do zmiany. Doradca zawodowy podczas realizacji procesu doradczego dobiera odpowiednie narzędzia, testy ułatwiające właściwe określenie preferencji zawodowych ewentualnie predyspozycji przedsiębiorczych. Doradcy korzystają z dostępnych narzędzi takich jak: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych (WKP) oraz Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP) po wypełnieniu którego badany otrzyma informację oraz pomoc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych. Osoba, która nie potrzebuje porady zawodowej, a jedynie chce zdobyć informacje niezbędne w procesie realizacji planów zawodowych, może skorzystać z zasobów informacji zawodowej.

Przeprowadzono konsultacje indywidualne oraz warsztaty wspomagające uczniów klas ósmych w wyborze szkoły ponadpodstawowej i planowaniu dalszej ścieżki kształcenia oraz rozwoju zawodowego w następujących szkołach:

- Szkoła Podstawowa w Zemborzycach Tereszyńskich
- Szkoła Podstawowa w Radawcu Dużym

W 2024 roku z pomocy doradcy zawodowego skorzystało w ramach:

- porady indywidualnej – 516 osób
- indywidualna informacja zawodowa – 8 osób

Odbyło się 8 spotkań w ramach grupowej porady zawodowej oraz 32 spotkania w ramach informacji zawodowej grupowej.

W 2024 roku kontynuowano stosowanie narzędzia diagnostycznego - Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji (WKP). Narzędzie to pozwala na diagnozę preferencji w zakresie zainteresowań typami czynności oraz warunków pracy. Umożliwia wygenerowanie listy preferowanych i odradzanych zawodów. Zgodność pracy z preferencjami, zwiększa przede wszystkim motywację osoby ułatwiając dzięki temu pokonywanie ewentualnych trudności. W konsekwencji praca zgodna z preferencjami jest efektywniejsza oraz daje człowiekowi więcej satysfakcji. Pozwala na realizację indywidualnych potrzeb i staje się czynnikiem rozwoju. Daje

również większą gwarancję stabilizacji zawodowej i doskonalenia zawodowego. Badaniem w ramach Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji zostały objęte 273 osoby.

Od października 2020 r. doradcy realizując usługi poradnictwa zawodowego zaczęli też korzystać z Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP), który ma na celu dokonanie diagnozy profilu uzdolnień przedsiębiorczych osoby badanej. Kwestionariusz służy do określenia posiadanych kwalifikacji przedsiębiorczych, jak również predyspozycji i umiejętności osób do 25-tego roku życia. Uzyskanie wiedzy o posiadaniu umiejętności przedsiębiorczych stanowić może podstawę do dokonania dobrego wyboru ścieżki zawodowej w przedsiębiorczości rozumianej jako kariery całościowej danego człowieka.

Trafna ocena predyspozycji osobowych i uzdolnień, daje osobom korzystającym z poradnictwa zawodowego możliwość wyboru przemyślanej ścieżki zawodowej i przygotowania do prowadzenia własnego biznesu. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie oferuje różne formy umożliwiające wejście na indywidualną ścieżkę rozwoju, począwszy od organizacji stażu dającego doświadczenie zawodowe u boku mistrza w zawodzie, bądź poprzez odbycie konkretnego szkolenia, które podniesie kwalifikacje zawodowe lub umożliwia uzyskanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Badaniem w ramach Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych zostało objętych 12 osób.

III c. Programy: regionalny i specjalny

Program regionalny „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”

W okresie od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie realizował Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem projektu był wzrost poziomu zatrudnienia na terenie Powiatu Lubelskiego poprzez podjęcie działalności gospodarczej przez 32 osoby bezrobotne, organizację stażu dla 1 osoby bezrobotnej do 30 roku życia oraz podwyższenie kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenie grupowe dla 10 osób i szkolenie indywidualne dla 1 osoby bezrobotnej.

Uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy. Łącznie w programie wzięły udział 44 osoby, w tym powstały 32 nowe przedsiębiorstwa, 1 osoba podjęła zatrudnienie po stażu oraz 7 osób podjęło zatrudnienie po szkoleniu.

Wydatki ogółem: **990 595,05 zł**

2025

W ramach programu regionalnego na 2025 rok wnioskowaliśmy o środki na aktywizację 55 osób na kwotę 1 304 040,00 zł. Porozumienie zostało podpisane na kwotę **1 202 505,00 zł** na aktywizację 50 osób, uwzględniające przyznanie 37 osobom środków na podjęcie działalności gospodarczej, zorganizowanie staży dla 9 osób oraz przeszkolenie 4 uczestników programu.

Program specjalny „Młodzi z potencjałem”

Od 19.08.2024 r. do 31.12.2024 r. realizowany był program specjalny „Młodzi z potencjałem”. Uczestnikami programu było 15 osób bezrobotnych do 30 r.ż. zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Filii w Bełżycach i Bychawie, bez kwalifikacji zawodowych, posiadających wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub średnie ogólnokształcące.

Celem programu było zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej 15 osób bezrobotnych, uwzględniając ich potencjał tj. pasje, zainteresowania, talenty, poprzez pakiet działań aktywizacyjnych prowadzących do usamodzielnienia się (w tym również od pomocy społecznej) oraz wejścia lub powrotu na otwarty rynek pracy, a także budowania motywacji do utrzymania się na tym rynku. Każdy z uczestników programu skorzystał z poradnictwa indywidualnego - spotkania z doradcą zawodowym- psychologiem, którego zadaniem była pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, odnalezieniu się w miejscu pracy, a także przełamywaniu barier i oporów na rynku pracy oraz w życiu osobistym. Każdemu uczestnikowi została również przeprowadzona diagnoza preferencji w zakresie jego zainteresowań za pomocą Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji (WKP), która pozwoliła zbadać predyspozycje, kompetencje i możliwości, które przyczyniły się w wyborze

zawodu, lub zmianie kwalifikacji przez uczestnika programu, a także został przeprowadzony Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP), w celu zbadania predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej.

Ponadto każdy z uczestników wziął udział w poradach formacyjno- wspomagających- specjalistyczne porady miały na celu określenie zasobów i możliwości podjęcia szkolenia, pracy, innych form kształcenia przez uczestników programu, a także wsparcie i zmotywowanie osób na odkrycie swojego potencjału i kreowanie swojej kariery zawodowej. Cykl warsztatów obejmował również tematy związane z rolą emocji w życiu człowieka, obliczami depresji oraz niepowodzeniami życiowymi, asertywnością i stawianiem granic w kontekście pracy zawodowej. Porady formacyjno- wspomagające prowadzone były przez wykwalifikowaną osobę, posiadającą specjalistyczną wiedzę w ramach porad indywidualnych z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

11 uczestników skorzystało z następujących szkoleń zawodowych: uprawnienia SEP do 1 KV, kucharz z egzaminem czeladniczym, stolarz meblowy z egzaminem czeladniczym, kasjer-sprzedawca- 2 os., operator koparko- ładowarki kl. III -2 osoby, magazynier z obsługą kas fiskalnych, programów magazynowych, fakturowaniem i uprawnieniami na wózki UDT- 2 os, magazynier z obsługą kas fiskalnych, programów magazynowych, fakturowaniem i obsługą wózków jezdniowych wysokiego składu, rejestratorka medyczna. 2 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a 2 osoby skorzystały wyłącznie z porad formacyjno- wspomagających i przerwały udział w programie.

Osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą lub podjęły zatrudnienie w 2024 r. otrzymały bony motywacyjne w kwocie 1000 zł . Środki były motywacją, a także pomocą w utrzymaniu etatu. Finalnie zostało wypłacone 4 bony motywacyjne. Ponadto 7 osób otrzymało karnety sportowe: 5 osób skorzystało z karnetu na siłownię, a 2 osoby karty podarunkowe na basen.

W ramach w/w programu wydatkowano 118 248,58 zł

III d. Środki z rezerwy Ministra

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I)

W czerwcu 2024 r. pozyskano środki Funduszu Pracy na realizację w 2024 roku programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi z Rezerwy MRPiPS w kwocie 700 000,00 zł dla 59 osób na realizację: 27 staży, 10 prac interwencyjnych, 11 szkoleń oraz dla 11 osób jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach powyższej rezerwy podpisano umowy na realizację 28 staży (dla 12 osób w Lublinie, dla 9 osób w Filii w Bełżycach, dla 7 osób w Filii w Bychawie), 10 prac interwencyjnych (dla 4 osób w Lublinie, dla 3 osób w Filii w Bełżycach, dla 3 osób w Filii w Bychawie) oraz 12 umów na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 9 osób zostało skierowanych na szkolenia indywidualne (4 szkolenia w Lublinie, 3 szkolenia w Filii w Bełżycach, 2 szkolenia w Filii w Bychawie). Łącznie zostało zaktywizowanych 59 osób.

Kwota środków wydatkowanych 694507,08 zł, tj. 99,22%

„Program dla zwalnianych pracowników”

W 2024 r. pozyskano środki Funduszu Pracy na realizację w 2024 roku „Programu dla zwalnianych pracowników” z Rezerwy MRPiPS w kwocie 338 723,00 zł dla 22 osób na realizację: 5 staży, 6 szkoleń, 3 prac interwencyjnych, dla 4 osób jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dla 4 osób utworzenie nowych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W 2024 roku zostały podpisane: 1 umowa stażowa (Filia Bychawa), 2 umowy w ramach prac interwencyjnych (1 osoba Lublin, 1osoba Filia Bychawa), 6 umów szkoleniowych (3 Lublin, 1 Filia Bełżyce, 2 Filia Bychawa), 8 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej i1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy . Łącznie zostało zaktywizowanych 18 osób.

Kwota środków wydatkowanych 310 700,78 tj. 91,73%

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia

W drugiej połowie lipca złożono wnioski w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia z Rezerwy MRPiPS na kwotę 1 698 275 zł na aktywizację 125 osób. Założono: 55 staży, 15 prac interwencyjnych, 20 szkoleń, 10 doposażeń stanowisk pracy i 25 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach powyższej rezerwy pozyskano 850 000,00 zł. Założono aktywizację 61 osób, a finalnie zaktywizowano 62 osoby, w tym podpisano umowy na realizację 29 staży (dla 9 osób w Lublinie, dla 12 osób w Filii w Beżycach, dla 8 osób w Filii w Bychawie), 1 prace interwencyjnych (Filii w Bychawie) oraz 15 umów na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 12 osób zostało skierowanych na szkolenia indywidualne (6 szkoleń w Lublinie, 3 szkolenia w Filii w Beżycach, 3 szkolenia w Filii w Bychawie) i 5 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Kwota środków wydatkowanych 840 307,01 tj. 98,86%

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)

Pod koniec listopada 2024 r. pozyskano środki Funduszu Pracy na realizację w 2024 roku programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi z Rezerwy MRPiPS w kwocie 367 000,00 zł dla 32 osób na realizację: 17 staży, 5 szkoleń oraz dla 10 osób jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach powyższego programu zostało podpisanych: 11 umów stażowych (7 Lublin, 1 Filia Beżyce, 3 Filia Bychawa), 3 umowy szkoleniowe (2 Lublin, 1 Bychawa) i 10 umów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Łącznie zostały zaktywizowane 24 osoby.

Kwota środków wydatkowanych 313 376,71 tj. 85,37%

III e. Projekty współfinansowane w ramach EFS+

„Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I)”

W okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekt niekonkurencyjny pt. **„Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (I)”**, Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa-projekty PUP.

Głównym celem projektu było zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Bełżycach i w Bychawie, pozostających bez pracy w powiecie lubelskim, poprzez kompleksową aktywizację zawodową osób bezrobotnych (w tym dotacje na samozatrudnienie). W szczególności poprzez zwiększenie, nabycie lub zmianę kwalifikacji, kompetencji/umiejętności, zgodnych ze zidentyfikowanymi potrzebami pracodawców. Wsparciem w ramach projektu łącznie miało zostać objętych 599 osób bezrobotnych.

Grupę docelową w projekcie stanowiły osoby pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP Lublin oraz Filiach w Bełżycach i Bychawie, w tym osoby z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności, osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa; ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie. Pomoc również udzielana będzie osobom z krajów trzecich, obcego pochodzenia, osobom należącym do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie oraz osobom w kryzysie bezdomności lub dotkniętym wykluczeniem z dostępu do mieszkań.

Dla każdego uczestnika projektu przewidziana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowa. Każdy z uczestników został objęty wsparciem w postaci pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo było poprzedzone identyfikacją potrzeb, pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania. Dzięki tej analizie dopasowana była oferta pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego

uczestnika projektu i zgodnie z założeniami IPD uczestnicy zostali skierowani na jedną z dostępnych w projekcie form wsparcia:

-staż- w 2024 r. staż rozpoczęło 87 osób,

-szkolenie- w 2024 r. szkolenie rozpoczęło 87 osób,

-jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej- w 2024 r. otrzymało 21 osób,

-prace interwencyjne- w 2024 r. prace interwencyjne podjęło 7 osób (w tym 1 osoba uzupełnienie stanowiska pracy),

-doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy- w I półroczu 2024 r. zostało skierowane 2 osoby oraz dodatkowo 1 osoba uzupełniła stanowisko pracy z poprzedniego roku.

Do projektu zrekrutowano łącznie 637 uczestników projektu czyli o 38 osób więcej niż zakładano: 278 osób skorzystało ze stażu, 229 osób wzięło udział w szkoleniu zawodowym, 78 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 34 osoby podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 13 osób zostało skierowanych na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, 2 osoby otrzymały bon na zasiedlenie i 3 osoby skorzystały jedynie z pośrednictwa pracy / doradztwa zawodowego i nie kontynuowały uczestnictwa w projekcie.

W ramach w/w projektu w 2023 r. na realizację form wsparcia skierowanych do osób bezrobotnych wydano kwotę 3 548 220,46 zł, natomiast w I półroczu 2024 r. wydano 2 286 750,81 zł.

„Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”

W okresie od 1 stycznia 2024 roku do 30 czerwca 2025 roku realizowany jest projekt niekonkurencyjny pt. **„Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”**, w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. Umowa o dofinansowanie projektu została podpisana 25 czerwca 2024 r.

Wsparciem w ramach projektu łącznie zostanie objętych 452 osoby bezrobotne. Grupę docelową w projekcie będą stanowiły osoby pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP Lublin oraz Filiach w Bełżycach i Bychawie, w tym osoby z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności, osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa; ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także osoby,

którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie (konsekwencjami spowodowanymi inwazją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę). Pomoc również udzielana będzie osobom z krajów trzecich, obcego pochodzenia, osobom należącym do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie oraz osobom w kryzysie bezdomności lub dotkniętym wykluczeniem z dostępu do mieszkań.

Dla każdego uczestnika projektu przewidziana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowa. Każdy z uczestników zostanie objęty wsparciem w postaci pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo będzie poprzedzone identyfikacją potrzeb, pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania. Dzięki tej analizie dopasowana będzie oferta pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu i zgodnie z założeniami IPD uczestnicy zostali skierowani w 2024 r. na jedną z dostępnych w projekcie form wsparcia:

- staż- w 2024 r. rozpoczęło 119 osób
- szkolenie- w 2024 r. rozpoczęło 67 osób
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej- w 2024 r. otrzymało 39 osób
- prace interwencyjne- w 2024 r. rozpoczęło 21 osób
- w 2024 r. 1 osoba skorzystała z doradztwa zawodowego, natomiast w 2025 r. rozpocznie szkolenie.

W 2024 r. udział rozpoczęło 247 osób i wydano łącznie 2 207 741,16 zł.

„Młodzi Odkrywcy: Staże Zagraniczne dla Rozwoju Kompetencji”

W dniu 08.07.2024r. Powiatowy Urząd Pracy podpisał umowę partnerską z Fundacją Nowy Staw na realizację projektu realizowanego z firmą EduPlus „Młodzi Odkrywcy: Staże Zagraniczne dla Rozwoju Kompetencji”. Jest on dedykowany dla osób od 18 r.ż do 29 r.ż., bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Lublin i Filiach, zamieszkujących teren powiatu lubelskiego – obszary wiejskie. Celem projektu jest nabycie kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i pomoc w podjęciu pracy. Udział w nim, a zwłaszcza staż w Portugalii w miejscowości Braga stał się okazją do przezwyciężenia posiadanych przez uczestników trudności w wejściu na rynek pracy takich jak: niska motywacja, niechęć do podejmowania wysiłku, niewystarczające zdolności adaptacyjne, brak samodzielności

i umiejętności radzenia sobie w codziennym życiu, deficyt z zakresu umiejętności społecznych. Wyjazd na płatny staż poprzedzały takie działania jak: doradztwo zawodowe, mentoring, szkolenie zawodowe, kurs j. portugalskiego, przygotowanie kulturowe oraz warsztaty kompetencji społecznych. Spotkania z doradcą zawodowym oraz opracowanie z nim Indywidualnego Planu Działania realizowane były przez doradcę zawodowego w naszym PUP Lublin w miesiącach październik – grudzień 2024r. . Pozostałe spotkania odbywały się w ramach działań zaplanowanych przez Fundację Nowy Staw. Dziesięcino osobowa grupa wzięła udział w szkoleniach zawodowych – 5 osób wybrało szkolenie „Lakiernik”, pozostała grupa szkolenie „Hotelarstwo”. Po zakończeniu ich do Portugalii wyjechało 8 uczestników, którzy od 1.03.2025r. rozpoczęli płatne staże w mieście Braga. Zorganizowane staże zostały w Hotelach oraz zakładach mechaniki samochodowej. Nadzór i opiekę merytoryczną nad uczestnikami projektu sprawują wyznaczeni do tego opiekunowie stażu. W trakcie pobytu w Portugalii uczestnicy mają zapewnioną kontynuację nauki języka portugalskiego. Wylot drugiej tury uczestników w ilości 11 osób zaplanowany jest na maj/ czerwiec 2025r. Aktualnie prowadzimy rekrutację do projektu oraz spotkania uczestników z doradcą zawodowym.

IV. Planowane cele i działania na 2025 rok.

Cele i działania do dalszej realizacji dla Powiatowego Urzędu Pracy Lublinie :

1. W marcu 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie będzie wnioskował o dofinansowanie w ramach naboru projektów w sposób niekonkurencyjny Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP, Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. Projekt pt. "Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)".
2. Działania w kierunku aktywizacji osób zarejestrowanych w naszym urzędzie.
3. Cykl spotkań pod nazwą: „Łączymy ludzi z pasją”, który ma na celu włączenie w rynek pracy osób młodych, nawiązywanie relacji, doskonalenie umiejętności komunikacyjnych oraz wymianę doświadczeń, inspiracji i wsparcia, rozszerzone o wiedzę ekspercką z różnych dziedzin jak również pracodawców związanych z konkretną pasją.
4. Badanie kompetencji cyfrowych osób młodych do 30 roku życia.

5. Spotkania w zakresie promowania przedsiębiorczości celem zachęcanie do zakładania własnej działalności gospodarczej.
6. Zacieśnienie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej.
7. Rozszerzenie współpracy z pracodawcami w celu jak najefektywniejszego uzyskania lub podniesienia kwalifikacji osób bezrobotnych pod potrzeby lokalnego rynku pracy, m.in. poprzez wskazanie kierunków szkoleń.
8. Promocja szkoleń i studiów podyplomowych realizowanych na rzecz pracodawcy i pracowników poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
9. Działania promocyjne w ramach Branżowego Banku Informacji, w którym znajduje się już **700** firm. Celem naszym jest pomoc firmom w utrzymaniu i utworzeniu nowych miejsc pracy, poprzez przekazywanie drogą mailową ważnych informacji zwłaszcza tych mających wpływ na rozwój firmy.
10. Realizacja programu „Biznes Giełda 24”.
11. Diagnozowanie osób poprzez stosowanie Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji Zawodowej (WKP) oraz Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ) ukazującego zainteresowania osoby oraz jej potencjał.
12. Stosowanie Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP).
13. Warsztaty wspomagające uczniów klas ósmych w wyborze szkoły ponadpodstawowej prowadzone przez doradców zawodowych.
14. Szersza współpraca m.in. z mediami, softysami, samorządami gminnymi dotycząca promocji usług i instrumentów rynku pracy.

Zapraszamy do współpracy

lublin.praca.gov.pl

facebook.com/puplublin

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie

tel. 81 745-18-15, 81 745-18-16, 81 745-18-17

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie Filia w Bychawie

tel. 81 566-00-36, 81 566-02-89

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie Filia w Belżycach

tel. 81 517-37-70, 81 517-32-40