



**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU  
PRACY  
W LUBLINIE  
ZA ROK 2025**

## Spis treści

I. Wstęp .....	3
II. Struktura bezrobocia.....	6
III. Finansowanie kosztów oraz realizacja form pomocy.....	16
Staże .....	18
Prace interwencyjne.....	22
Roboty publiczne.....	24
Prace społecznie użyteczne.....	26
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.....	27
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy .....	29
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej .....	30
Szkolenia .....	37
Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	41
Bon na kształcenie ustawiczne .....	47
Bon na zasiedlenie .....	48
Finansowanie składek ZUS dla przedsiębiorstw społecznych .....	49
IV. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe .....	49
V. Programy i projekty.....	55
Program regionalny „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” 55	
Program specjalny „Łączymy ludzi z pasją” .....	56
Środki z rezerwy MRPiPS.....	58
Projekt „Młodzi Odkrywczy: Staże Zagraniczne dla Rozwoju Kompetencji” .....	60
Projekt „Aktywni w złotym wieku” .....	61
Projekty współfinansowane w ramach EFS+ .....	62
VI. Zatrudnienie cudzoziemców .....	66
VII. BBI i „Biznes Giełda 24” .....	68
VIII. „Ciekawe programy” .....	69
IX. Planowane cele i działania na 2026 rok .....	70

## I. Wstęp

Rok 2025 zapisał się jako rok wejścia w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która od 01.06.2025 r. wprowadza wiele nowych rozwiązań będących odpowiedzią na dynamiczne zmiany na rynku pracy. Kluczowe zmiany dotyczą między innymi możliwości rejestracji w urzędzie pracy według miejsca zamieszkania, a nie zameldowania, zniesienia ograniczeń wiekowych przy korzystaniu z form aktywizacji, nowych zasad naliczania i wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, możliwości rejestracji rolników jako osób bezrobotnych. Ponadto ustawa zakłada wyższe stypendia dla osób na stażach – zwiększenie wsparcia finansowego nawet do 160% zasiłku podstawowego /2770 zł/oraz dopuszczono różne formy jego organizacji (dodano m.in. możliwość realizacji stażu w elastycznym, niepełnym wymiarze czasu pracy).

Ustawa wniosła wiele oczekiwanych rozwiązań i wprowadziła preferencje dla osób bezrobotnych w skierowaniu na poszczególne aktywne formy:

1. bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
2. bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
3. bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
4. bezrobotnym niepełnosprawnym;
5. długotrwale bezrobotnym;
6. bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;
7. bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko oraz opiekunom osób niepełnosprawnych.

Podobnie jak w roku 2024 z początkiem roku 2025 odnotowaliśmy wzrost poziomu bezrobocia (do lutego 2025) a następnie jego spadek, jednakże od momentu wejścia w życie naszej ustawy zaobserwowaliśmy (1 czerwca 2025) wyraźny trend wzrostowy. Złożyło się na to kilka przyczyn (mniejsza w kraju i u nas ilość ofert pracy w tym zwłaszcza ofert subsydiowanych), konieczność dostosowania przepisów do istotnych zmian i oczekiwanie na stosowne rozporządzenia. Mam ogromną nadzieję, że poprzez zacieśnienie wielostronnej współpracy z partnerami rynku pracy oraz rozpoczęcie kolejnego sezonu uda nam się powrócić do fali spadku poziomu bezrobocia.

Uwzględniając niniejsze sprawozdanie należy dodać, iż w 2025 r. pozyskaliśmy ok. 14.5 mln. zł. na aktywizację osób bezrobotnych. Oprócz środków Funduszu Pracy i programu EFS plus sięgnęliśmy jeszcze potrójnie po środki z Rezerwy Ministra, po wysokie środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przygotowaliśmy program specjalny „Łączymy ludzi z pasją” oraz po środki z PFRONu i co najważniejsze wykorzystaliśmy je wszystkie w 99 %.

Z aktywnych form największym zainteresowaniem cieszyły się staże dające doświadczenie i docelowo pracę. Skorzystało z nich 567 osób. Kolejnym naszym wielkim sukcesem są pozyskane, wysokie środki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, tutaj przeszkoliliśmy 956 pracowników i pracodawców z terenu powiatu lubelskiego. Na bieżący rok pozyskaliśmy już na KFS środki na poziomie 1.3 mln. zł. i wiem, że na te środki nasi pracodawcy czekają i chętnie będą z tych pieniędzy korzystać podnosząc jakość pracy i dbając o integrację swoich pracowników.

Warto dodać, iż mieszkańcy naszego Powiatu są wyjątkowo przedsiębiorczy a my w urzędzie przesuwaliśmy wszystkie oszczędności finansowe na podjęcie indywidualnej działalności gospodarczej. W efekcie rozpoczęło funkcjonowanie z naszą dotacją 205 firm, najwięcej w branży beauty, mechanicznej i usług remontowo-budowlanych. Powstaje coraz więcej zakładów świadczących usługi mobilne, dostosowane do potrzeb klientów. Wspieramy promocję i rozwój naszych firm m.in. poprzez BBI, w którym mamy już ponad 800 firm i Biznes giełdę 24, gdzie mamy ponad 100 ogłoszeń dotyczących chęci nawiązania współpracy. Nasze firmy działają i zatrudniają osoby poprzez tworzenie nowych miejsc pracy. Badanie 167 firm, które rozpoczęły swoje funkcjonowanie w 2023 roku pokazuje, że tylko 8 spośród nich zakończyło prowadzenie swojej działalności i to jedna z nich zakończyła swoją działalność z powodu założenia spółki. Rozszerzają swoją działalność o kolejne PKD, aby umocnić swoją pozycję na rynku, My ze swojej strony będziemy pomagać też w obszarze podpowiedzi BBI aby mogli wspólnie z rodziną spędzać swój czas wolny. Stąd też prosimy o przekazywanie nam informacji o ciekawych wydarzeniach na terenie naszego „pięknego powiatu”. W pracy postawiliśmy na pasję, zainteresowania, talenty, odkrycie ich i uwzględnienie przy wszelakich skierowaniach to bezsprzecznie połowa sukcesu. Już filozof Konfucjusz mówił: „Zdobądź pracę, którą lubisz a nie przepracujesz ani jednego dnia w życiu”. Przygotowaliśmy też program specjalny pod tym względem „Łączymy ludzi z pasją”. 70 % uczestników programu odnalazło się na rynku pracy. Dołożyliśmy tutaj jako element specyficzny bon sportowy i mentoring ułatwiający i podtrzymujący utrzymanie pracy. Wprowadzamy nowe specjalistyczne doradztwo, prowadzone przez specjalistów rynku pracy, mające na celu rozwój komunikacji

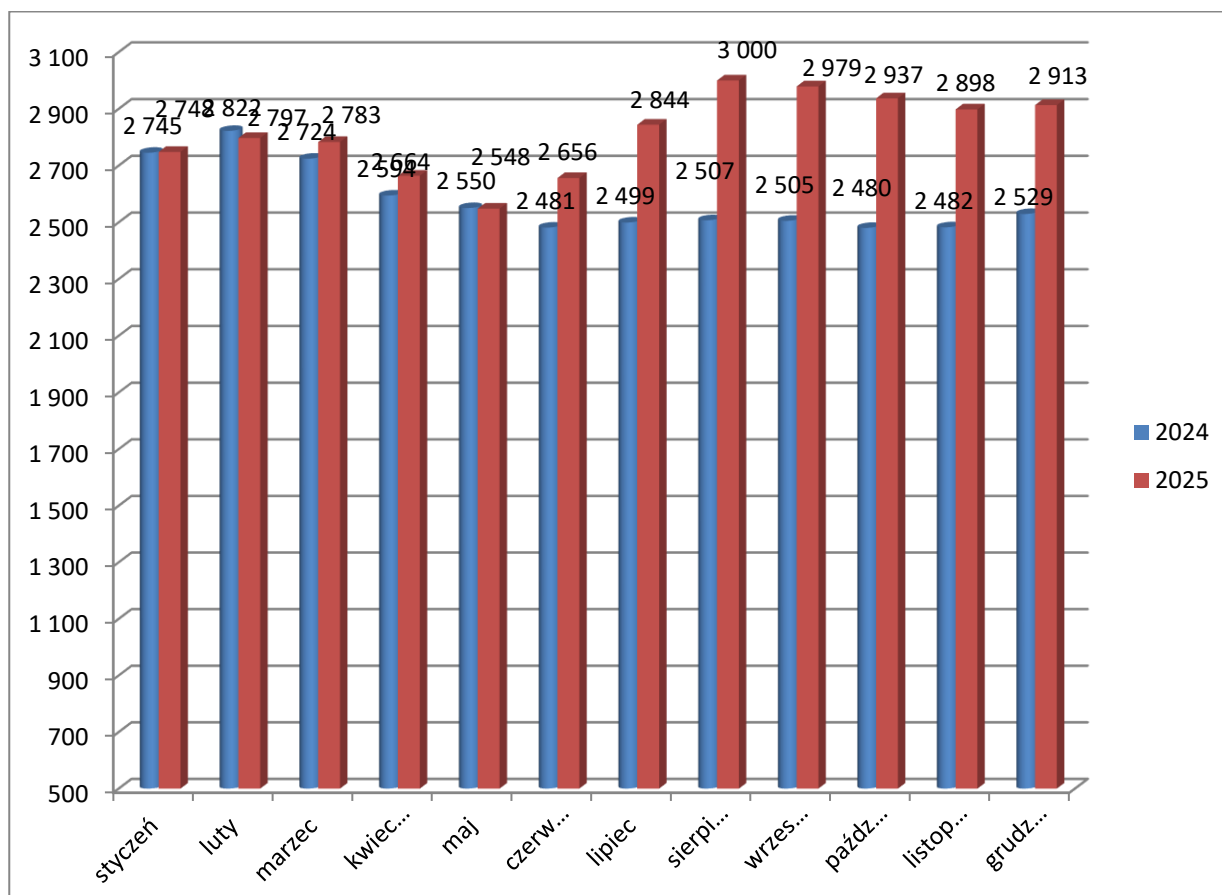


i pewności siebie .Uzupełniamy swoją ofertę o współpracę z organizacjami pozarządowymi, łączymy siły i wprowadzamy skuteczne rozwiązania .Mam nadzieję ,że przeprowadzony remont zakupionej powierzchni 146 m2 na pierwszym piętrze pozwoli nam organizować cyklicznie warsztaty dla młodych osób ,pomagające im wydobyć z nich siłę przebiccia i wejście na rynek pracy, który ich potrzebuje. Zapraszam do współpracy. Pamiętajmy ,że sukces zaczyna się od rozmowy.

## II. Struktura bezrobocia

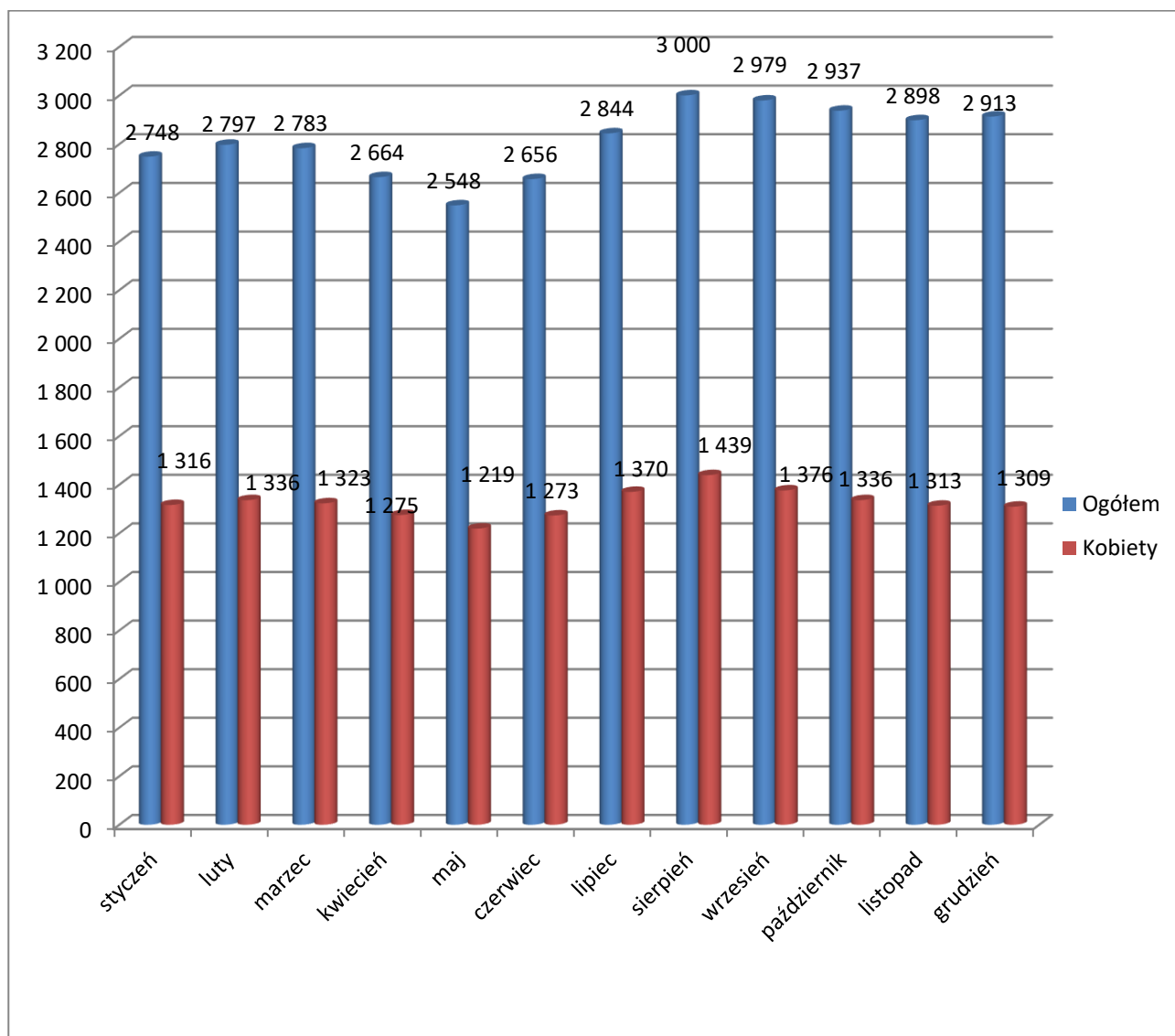
W 2025 roku nastąpił znaczny wzrost liczby osób bezrobotnych figurujących w rejestrze urzędu pracy w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego. Taka tendencja utrzymywała się przez całe drugie półrocze, przy jednoczesnym nieznacznym spadku osób bezrobotnych w okresie wrzesień – grudzień 2025 r. Na taką sytuację wpływ miały zmiany legislacyjne wprowadzone 1 czerwca 2025 r., w tym nowe zasady rejestracji i limitów czasowych przebywania osób bezrobotnych w rejestrze urzędu pracy. Przełożyło się to również na wzrost stopy bezrobocia, nie tylko w powiecie lubelskim. W miesiącu sierpniu liczba bezrobotnych wyniosła 3000 osób i była wyższa o 493 osoby niż w analogicznym miesiącu 2024 roku. Na koniec grudnia 2025 r. stan bezrobocia wynosił 2913 osób i było to o 384 osoby więcej niż w grudniu 2024 roku.

Według stanu na dzień 28.02.2026 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie figurowało 3176 bezrobotnych, w tym 1396 kobiet.



**Wykres. Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie lubelskim w latach 2024 - 2025**

Źródło: Opracowanie własne PUP

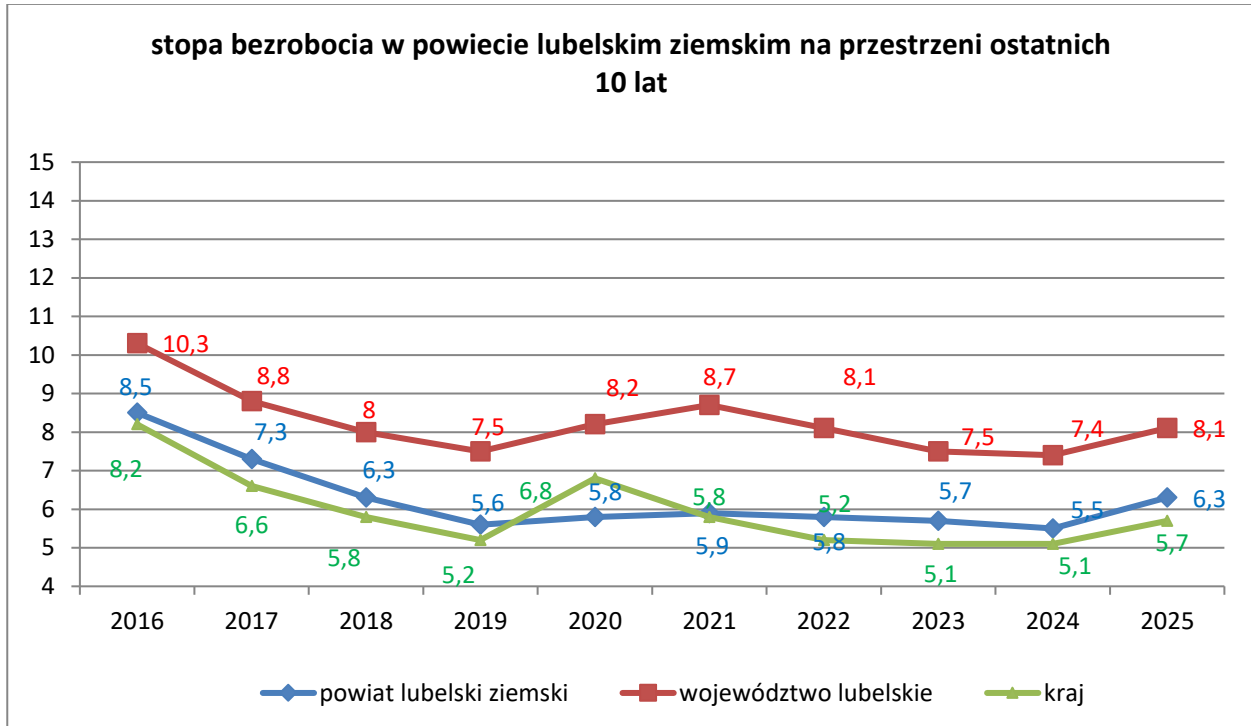


**Wykres. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowany w powiecie lubelskim w 2025 roku**

Źródło: Opracowanie własne PUP

## Poziom stopy bezrobocia w Powiecie Lubelskim

*Wykres. Stopa bezrobocia na przestrzeni ostatnich 10 lat*



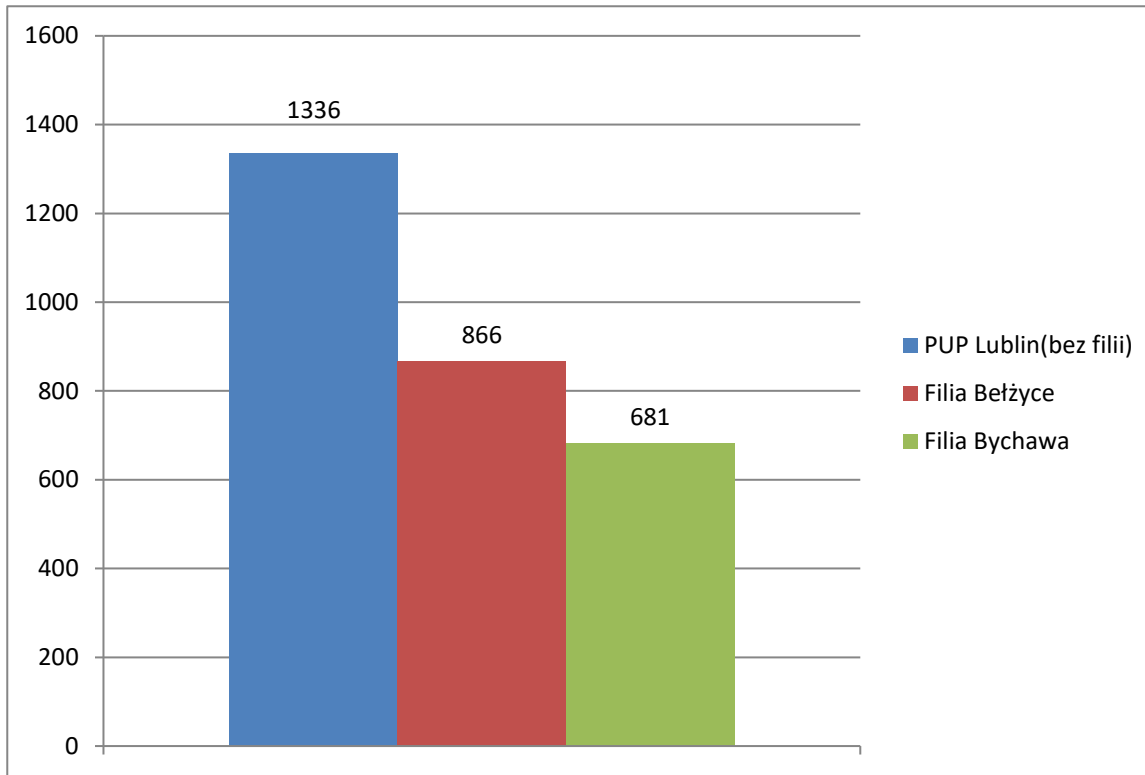
\* Dane zawierają miesięczną rewizję bezrobocia GUS, link: [rewizja GUS](#) Źródło: dane GUS

**Tabela . Osoby bezrobotne wg miejsca zarejestrowania**

Rok	2023	2024	2025
Miesiąc	Grudzień	Grudzień	Grudzień
PUP Lublin (bez filii)	945	921	1366
Filia w Bełżycach	880	857	866
Filia w Bychawie	788	751	681

Źródło: Opracowanie własne PUP

**Od 1.09.2025 r. obsługa osób z gminy Jabłonna odbywa się w urzędzie w Lublinie**

**Wykres. Poziom bezrobocia w PUP Lublin oraz w Filiach: grudzień 2025**


Lp	Gmina		Liczba bezrobotnych na 31.12.2024 r.		Liczba bezrobotnych na 31.12.2025 r.		Stosunek 2024 r. do 2025 r.			
			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem		Kobiety	
1.	Bełżyce miasto	-	169	73	161	66	-8	↓	-7	↓
2.	Bełżyce		173	79	177	77	4	↑	-2	↓
3.	Borzechów		79	41	79	29	0	-	-12	↓
4.	Bychawa miasto	-	86	40	91	38	5	↑	-2	↓
5.	Bychawa		145	74	152	68	7	↑	-6	↓
6.	Garbów		95	40	140	63	45	↑	23	↑
7.	Głusk		128	64	174	89	46	↑	25	↑
8.	Jabłonna		144	75	159	73	15	↑	-2	↓
9.	Jastków		165	80	191	87	26	↑	7	↑
10.	Konopnica		167	76	197	93	30	↑	17	↑
11.	Krzczonów		71	29	91	43	20	↑	14	↑
12.	Niedrzwica Duża		285	127	285	127	0	-	0	-
13.	Niemce		212	104	306	131	94	↑	27	↑
14.	Strzyżewice		148	67	190	83	42	↑	16	↑
15.	Wojciechów		151	69	164	62	13	↑	-7	↓

16.	Wólka	154	85	199	105	45	↑	20	↑
17.	Wysokie	99	46	99	47	0	-	1	↑
18.	Zakrzew	58	30	58	28	0	-	-2	↓
	<b>Razem</b>	<b>2529</b>	<b>1199</b>	<b>2913</b>	<b>1309</b>	<b>384</b>	↑	<b>110</b>	↑

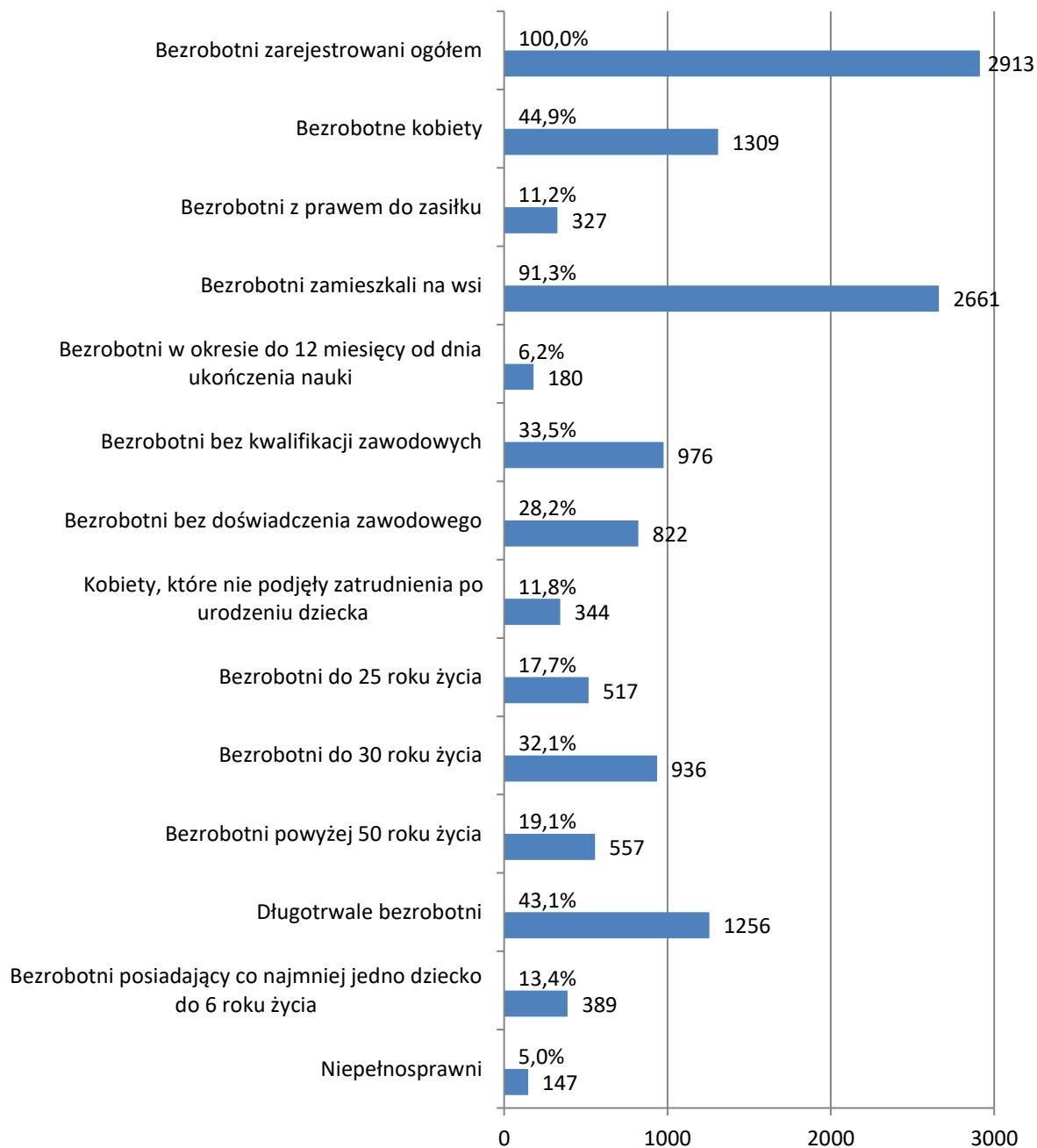
*Tabela. Porównanie poziomu bezrobocia w powiecie lubelskim wg gmin.*

Zestawiając stan poziomu bezrobocia w gminach na koniec roku 2024 w stosunku do końca roku 2025, odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych w 13 gminach, spadek zaś jedynie w gminie obejmującej miasto Bełżyce ( o 8 osób ).

Największy wzrost liczby osób bezrobotnych uwidocznił się w gminie Niemce ( 94 osoby w tym 12 kobiet), gminie Głusk ( 46 osób, tym 25 kobiet ), gminie Garbów ( 45 osób, w tym 23 kobiety ), gminie Wólka ( 45 osób, w tym 20 kobiet ), gminie Strzyżewice ( 42 osoby, w tym 16 kobiet ).

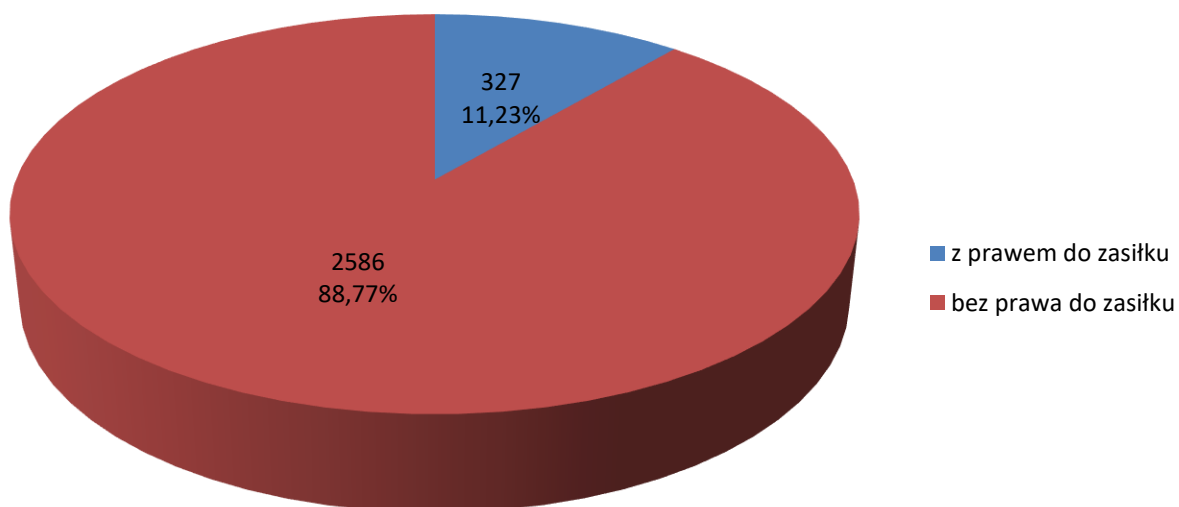
Jednocześnie w przypadku wzrostu liczby bezrobotnych w grudniu br. w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego lub utrzymaniu się liczby na niezmiennym poziomie daje się zauważyć w przypadku 6 gmin ujemny przyrost zarejestrowanych kobiet.

## Wybrane kategorie osób bezrobotnych



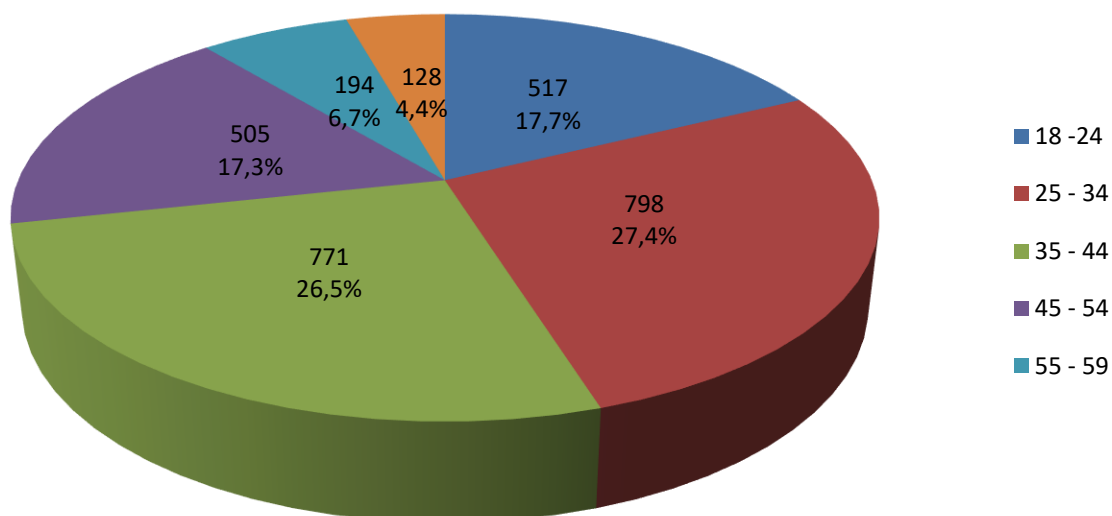
*Wykres. Struktura wybranych grup bezrobotnych w Powiecie Lubelskim na koniec 2025 roku*

### Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku



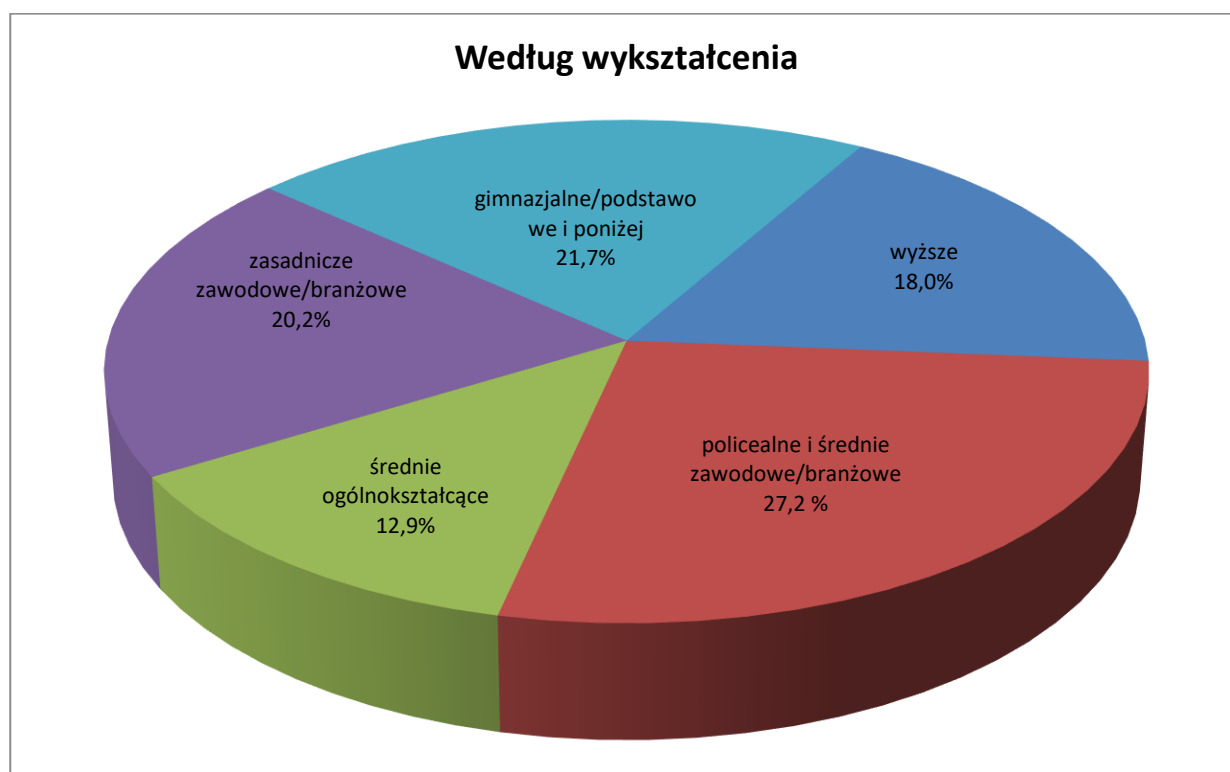
*Wykres. Zarejestrowane osoby bezrobotne - stan na 31 grudnia 2025 r. w podziale na osoby z prawem oraz bez prawa zasiłku*

### Według wieku bezrobotnych



*Wykres. Podział osób bezrobotnych ze względu na wiek – stan na koniec grudnia 2025 roku*

Wykres obrazujący zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2025 r. w kolejnym już roku wykazuje wysokie bezrobocie wśród osób do 34 roku życia ( 1315 osób ). Na koniec grudnia 2025 r. osoby te stanowiły 45,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i było to o 1,5% mniej niż w analogicznym okresie 2024 roku. Pomimo spadku procentowego do ogólnej liczby osób zarejestrowanych na koniec grudnia 2025 roku nastąpił wzrost w tej grupie wiekowej o 137 osób.

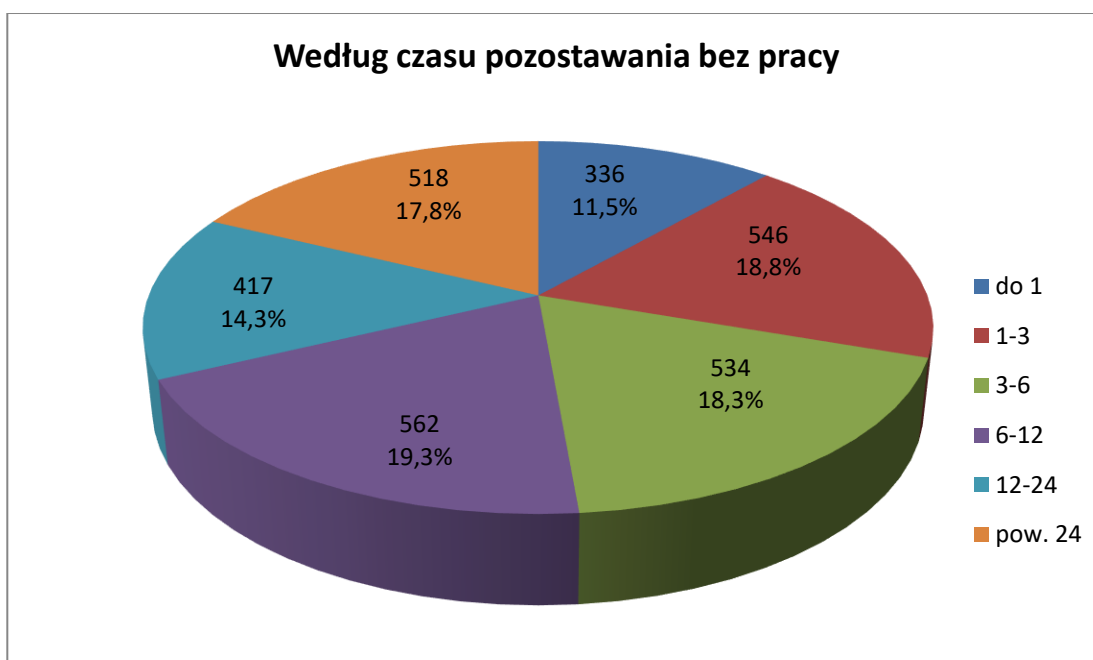


**Wykres. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku**

	2025	2024	Stosunek 2025 do 2024	
	%	%		%
wyższe	18,0	17,9	↑	+ 0,1
policealne i średnie zawodowe/branżowe	27,2	27,7	↓	- 0,5
średnie ogólnokształcące	12,9	12,8	↑	+ 0,1
zasadnicze zawodowe/branżowe	20,2	19,8	↑	+ 0,4
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	21,7	21,8	↓	- 0,1

**Tabela. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych w roku 2025 do roku 2024**

Z powyższej tabeli wynika, że procentowo największą grupą osób bezrobotnych na koniec grudnia, tak jak w roku ubiegłym, stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym ( 27,2 % ogółu zarejestrowanych, najmniejszą zaś osoby z wykształceniem ogólnokształcącym ( 12,9 % ogółu bezrobotnych ). Dość dużą grupę wśród osób pozostających w rejestrze tutejszego urzędu pracy stanowią osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne/podstawowe lub niższe ( 21,8 % ogółu zarejestrowanych ). Największy procentowy wzrost w stosunku do ogółu zarejestrowanych nastąpił w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym ( o 0,4 % ), spadek zaś w grupie osób z policealnym i średnim zawodowym/branżowym ( o 0,5 % ). Jak można zauważyć procentowy udział osób w poszczególnych grupach wykształcenia utrzymuje się na podobnym co zeszłorocznym poziomie.

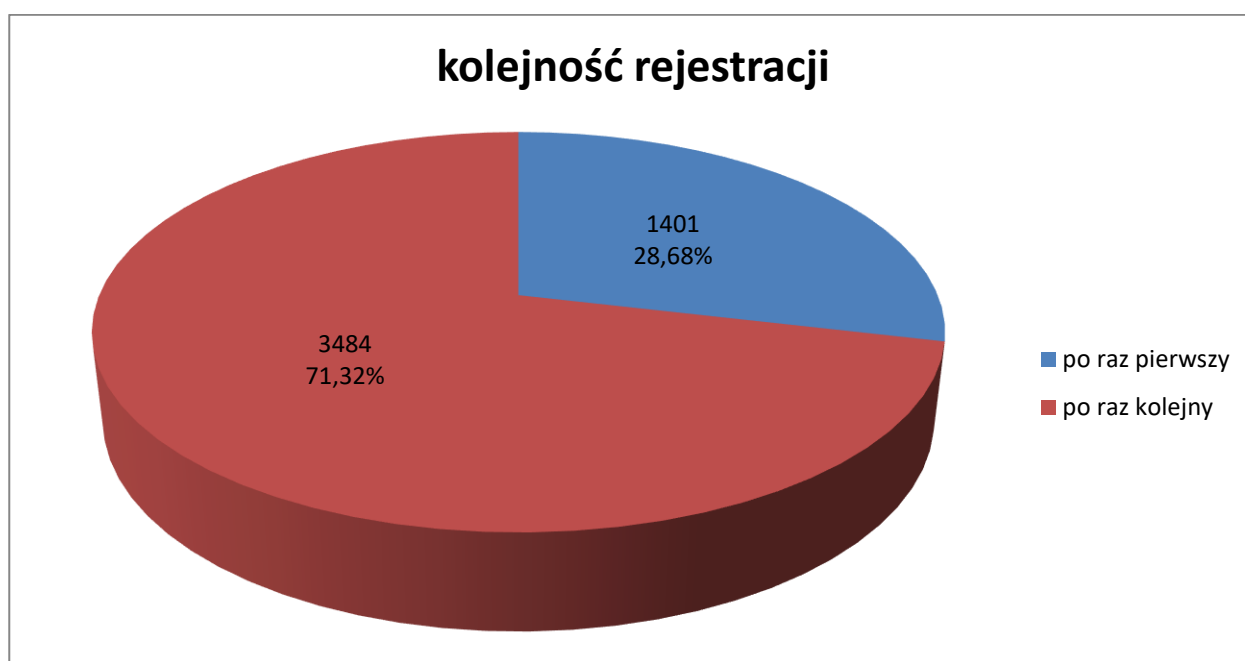


*Wykres. Okres pozostawania w ewidencji bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku*

*Tabela. Okres pozostawania w ewidencji powyżej roku (długotrwale bezrobotni)*

Rok	2021	2022	2023	2024	2025
bezrobotni ogółem	2616	2579	2613	2529	2913
długotrwale bezrobotni	1319	1148	1120	1110	1256
% udział długotrwale bezrobotnych	<b>50,4%</b>	<b>44,5%</b>	<b>42,9%</b>	<b>43,9%</b>	<b>43,1%</b>

W 2025 roku, pomimo znacznego wzrostu w drugim półroczu liczby zarejestrowanych bezrobotnych, można zaobserwować nieznaczny procentowy spadek długotrwale bezrobotnych. Na koniec grudnia 2025 r. wynosił on 43,1 % , zaś na koniec grudnia 2024 r. – 43,9 % ( spadek o 0,8 % przy tendencji wzrostowej o 1,0 % w 2024 r. ).



**Wykres. Osoby bezrobotne zarejestrowane w roku 2025 w podziale na pierwszą oraz kolejną rejestrację**

W 2025 roku w porównaniu do 2024 roku o 2,4 % spadła liczba osób, które zarejestrowały się po raz kolejny, a tym samym nastąpił nieznaczny wzrost liczby osób rejestrujących się po raz pierwszy, w stosunku do całej populacji osób rejestrujących się w urzędzie pracy na przestrzeni ostatnich trzech lat.

### III. Finansowanie kosztów oraz realizacja form pomocy

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie pozyskał na aktywizację osób bezrobotnych środki Funduszu Pracy w wysokości **14.499.011,52zł** tj.:

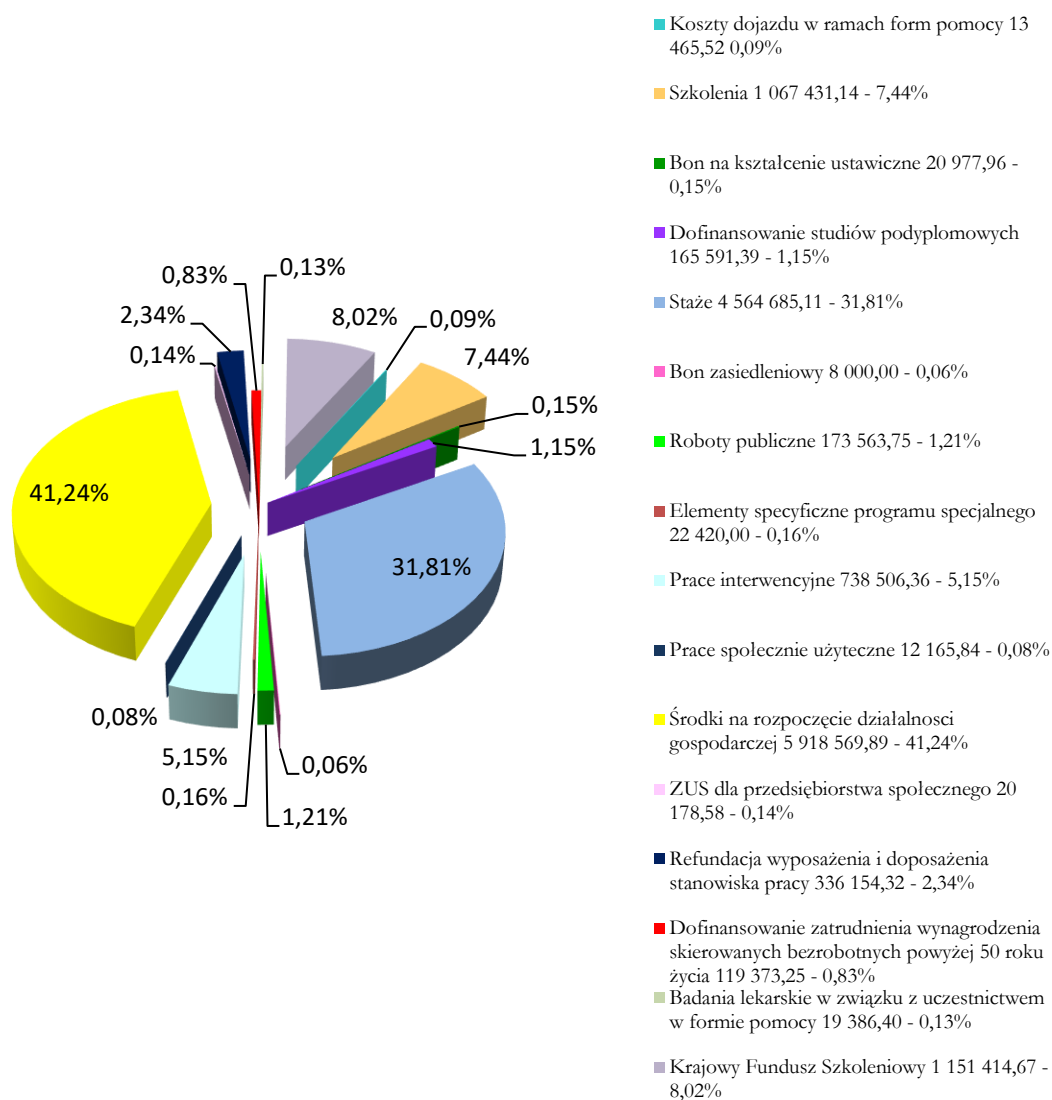
1. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem – **5.550.230,78 zł**, **kwota wydatkowana 5 507 903,39 zł, tj. 99,24%**
2. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”- **2.692.785,04 zł**, **kwota wydatkowana 2 634 475,23 zł, tj. 97,83 %**
3. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu systemowego „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)”- **1.934.369,70 zł**, **kwota wydatkowana 1906 240,23 zł, tj. 98,55 %**
4. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”-**1.202.505,00 zł**, **kwota wydatkowana, kwota wydatkowana 1 201 405,28 zł, tj. 99,91%**
5. Środki Funduszu Pracy pozyskane na wspieranie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji pracowników - Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **1.160.000,00 zł**, **kwota wydatkowana 1 151 414,67 zł, tj. 99, 26%**
6. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programu specjalnego „Łączymy ludzi z pasją”- **137.352,- zł**, **kwota wydatkowana 136 068,35 zł, tj. 99,07%**
7. Środki Funduszu Pracy przyznane z Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia- **700.000,-zł.**, **kwota wydatkowana 694 116, 48 zł, tj. 99, 16%**
8. Środki Funduszu Pracy przyznane z Rezerwy Ministra na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi- **1.121.769,-zł.**, **kwota wydatkowana 1 120 260,55 zł, tj. 99, 87%**

**Ponadto Urząd Pracy w Lublinie pozyskał środki z PFRON w kwocie 150.000,-zł na aktywizację niepełnosprawnych poszukujących pracy, kwota wydatkowana 146 205,73 zł, tj. 97,47%.**

***Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu  
w 2025r.***

Lp	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Ogółem	Udział w całości wydatków
		[zł]	%
1.	Szkolenia	1 067 431,14	7,44
2.	Stáže	4 564 685,11	31,81
3.	Roboty publiczne	173 563,75	1,21
4.	Prace interwencyjne	738 506,36	5,15
5.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	5 918 569,89	41,24
6.	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	336 154,32	2,34
7.	Prace społecznie użyteczne	12 165,84	0,08
8.	Refundacja studiów podyplomowych	165 591,39	1,15
9..	Dofinansowanie zatrudnienia wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	119 373,25	0,83
10.	Elementy specyficzne programu specjalnego	22 420,00	0,16
11.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 151 414,67	8,02
12.	Bon zasiedleniowy	8 000,00	0,06
13.	Bon na kształcenie ustawiczne	20 977,96	0,15
14.	ZUS dla przedsiębiorstwa społecznego	20 178,58	0,14
15.	Koszty dojazdu w ramach form pomocy	13 465,52	0,09
16.	Badania lekarskie w związku z uczestnictwem w formie pomocy	19 386,40	0,13
	<b>Razem</b>	<b>14 351 884,18</b>	<b>100</b>

### Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2025 roku



**Wykres. Struktura wydatkowania środków Funduszu Pracy w 2025 r.**

**Na 2026** rok środki Funduszu Pracy pozyskane na walkę z bezrobociem wynoszą 6 265 249,03 zł z tego na realizację **projektu niekonkurencyjnego** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) 2021-2027 – 4 162 016,31 zł **oraz na KFS** - 1 300 000,00 zł.

Staż pozostaje jedną z kluczowych i najczęściej wykorzystywanych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie. W 2025 r., podobnie jak w latach ubiegłych, instrument ten cieszył się dużym zainteresowaniem zarówno wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców. Staż umożliwia zdobycie praktycznych umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy, bez konieczności nawiązywania stosunku pracy.

Uczestnictwo w stażach pozwala osobom bezrobotnym na nabycie nowych kwalifikacji, rozwój kompetencji zawodowych oraz zdobycie doświadczenia zwiększającego ich szanse na trwałe zatrudnienie. Jednocześnie pracodawcy uzyskują możliwość przygotowania przyszłych pracowników zgodnie z potrzebami swoich organizacji.

Istotnym wydarzeniem w realizacji staży w 2025 r. było wejście w życie, od czerwca 2025 r., ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620, z późn. zm.). Nowe regulacje wprowadziły zmiany m.in. w zakresie wysokości stypendium stażowego.

W przypadku umów stażowych zawartych przed wejściem w życie nowej ustawy stypendium stażowe wynosiło 2066,30 zł brutto miesięcznie (wcześniej 1994,40 zł brutto). Natomiast dla umów zawieranych po zmianie przepisów wysokość stypendium została podwyższona do 2755,10 zł brutto miesięcznie za odbywanie stażu w pełnym wymiarze czasu pracy. Przy niższym wymiarze czasu odbywania stażu stypendium ustalane było proporcjonalnie. Osobom odbywającym staż przysługiwało również prawo do zachowania 50% wysokości stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

W 2025 r. do Urzędu wpłynęło 571 wniosków o organizację stażu, co potwierdza niezmiennie wysoką popularność tej formy wsparcia oraz jej istotną rolę w realizowanych działaniach aktywizacyjnych.

**Tabela. Liczba osób skierowanych na staż w 2025 r.**

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	83	58	61	202
Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II) Lublin 2024/2025 (wiek 18-29)	17	18	16	51
Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II) Lublin 2024/2025 (powyżej 30 roku życia)	20	12	8	40
Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III) Lublin 2025/2026 (wiek 18-29)	24	18	13	55
Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III) Lublin 2025/2026 (powyżej 30 roku życia)	13	12	8	33
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	6	3	4	13
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (II)	9	5	5	19
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”	4	4	4	12
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia” (II)	4	4	2	10
Program Regionalny "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	6	2	0	8
Program Specjalny	7	0	1	8
PFRON	2	0	0	2
Ogółem	195	136	122	453

*Źródło: Opracowanie własne PUP*

W 2025 r. w stażach uczestniczyło łącznie 567 osób, w tym 114 osób kontynuujących staż rozpoczęty w 2024 r. W omawianym okresie na staż skierowano 451 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy posiadające orzeczoną stopień niepełnosprawności, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie.

Staż w 2025 r. ukończyło 426 osób bezrobotnych. Spośród nich 329 osób zakończyło staż realizowany na podstawie przepisów obowiązujących przed wejściem w życie nowej ustawy, z czego 287 osób podjęło zatrudnienie, co przełożyło się na wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 87%. Pozostałe 97 osób zakończyło staż realizowany zgodnie z nowymi przepisami. Ze względu na fakt, iż efektywność zatrudnieniowa liczona jest w okresie 6 miesięcy od zakończenia stażu, na moment sporządzania sprawozdania nie było możliwe określenie jej poziomu dla tej grupy.

W 2025 r. osoby odbywające staże najczęściej podejmowały je na stanowiskach, które charakteryzowały się również najdłuższym okresem zatrudnienia po zakończeniu stażu, w szczególności takich jak:

- pracownik biurowy,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- sprzedawca,
- robotnik gospodarczy,
- magazynier,
- asystent nauczyciela przedszkola,
- pomoc kuchenna.

Realizacja staży w 2025 r. potwierdziła, że instrument ten stanowi skuteczne i efektywne narzędzie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Wysoki poziom zainteresowania zarówno ze strony uczestników, jak i pracodawców, a także osiągnięty wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w przypadku staży realizowanych na podstawie dotychczasowych przepisów, wskazują na istotną rolę tej formy wsparcia w działaniach Urzędu. Wprowadzone w 2025 r. zmiany legislacyjne stworzyły jednocześnie korzystniejsze warunki finansowe dla uczestników staży, co w perspektywie kolejnych okresów sprawozdawczych powinno przełożyć się na dalszy wzrost skuteczności i atrakcyjności tej formy aktywizacji zawodowej.

### 2026 r.

Aktualnie Urząd Pracy posiada środki na organizację staży w ramach poszczególnych programów:

- Fundusz Pracy – 522 560,72 zł. na organizację 10 staży ( pozostała kwota to środki przechodzące wynikające z umów zawartych w 2025r.).
- Projekt niekonkurencyjny pt. „**Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)**” (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 – 857 727,00 zł;; na organizację 68 staży,
- Projekt niekonkurencyjny pt. „**Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (IV)**” (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 – 847 626,00 zł. na organizację 75 staży
- Rezerwa Funduszu Pracy- 500 838,36 zł. na organizację 48 staży

### **Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy. W przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania dalszego zatrudnienia przez okres minimum 3 miesięcy. Kwota miesięcznej refundacji do umów podpisanych do 31.05.2025 r.. wyniosła średnio 1 650,00 zł.

Od 1 czerwca 2025 r., w związku ze zmianą ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w ramach prac interwencyjnych pracodawca/przedsiębiorcą może ubiegać się o zwrot części kosztów wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za okres od 3 do 12 miesięcy. Pracodawca zatrudnia skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres refundacji wynagrodzenia oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu jej refundacji. Kwota miesięcznej refundacji, przyznanej od 1.06.2025 r., wynosi ok. 2.500,00 zł.

W 2025 roku utworzonych zostało 100 miejsc pracy w ramach tej formy. Zatrudniono 104 osoby, w tym w ramach uzupełnienia stanowiska pracy.

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	40	16	19	75
Program Regionalny	0	0	0	0
Rezerwa Ministra Wieś	0	0	0	0
Rezerwa Ministra Wieś II	0	0	0	0
Rezerwa do 30 roku życia	0	0	0	0
Rezerwa do 30 roku życia II	2	0	0	2
Projekt systemowy EFS+ (II)	0	2	2	4
Projekt systemowy EFS+ (III)	20	1	2	23
PFRON	0	0	0	0
Ogółem	62	19	23	104

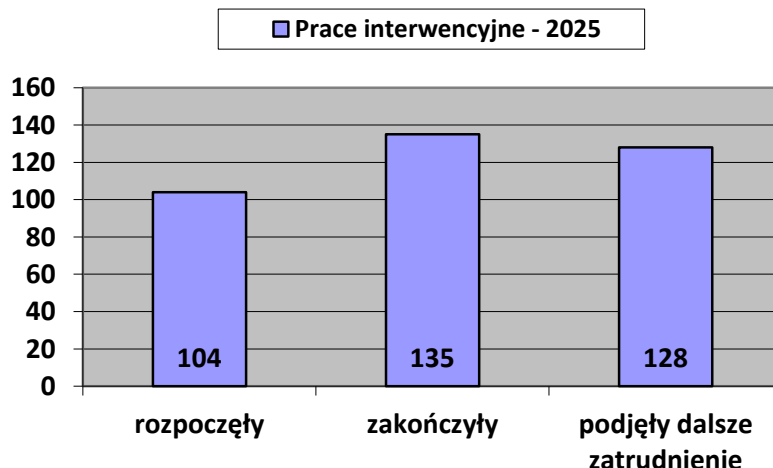
Zródło: Opracowanie własne PUP

Prace interwencyjne cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców. Umowy zawierano głównie z przedsiębiorcami, oraz z jednostkami samorządu terytorialnego. Zawody, w jakich najczęściej kierowano osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych:

- Sprzedawca/ doradca klienta
- Nauczyciel przedszkola/ asystent nauczyciela przedszkola
- Monter instalacji elektrycznych
- Kierowca ( samochodu ciężarowego, autobusu )
- Mechanik samochodowy
- Kucharz/ pomoc kuchenna

W 2025 roku prace interwencyjne zakończyło 135 osób, z czego 128 osób utrzymało dalsze zatrudnienie.

Na realizację umów o prace interwencyjne w 2025 r. wydatkowano kwotę 738 506,36 zł



W 2026 roku na realizację prac interwencyjnych przewidziane są następujące środki:

- Funduszu Pracy - 124.779,00 zł – na organizację 1 prac interwencyjnych ( pozostała kwota to środki przechodzące wynikające z umów zawartych w 2025r.).
- Rezerwa Funduszu Pracy - 99.061,20 zł na organizację 14 prac interwencyjnych
- Projekt niekonkurencyjny pt. „**Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)**” (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 – 165.200,00 zł; na organizację 10 prac interwencyjnych.
- Projekt niekonkurencyjny pt. „**Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (IV)**” (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 – 181 720,00 zł. zł na organizację 22 prac interwencyjnych.

## Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,

- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

W ramach robót publicznych zostało utworzonych 12 miejsc pracy, w ramach których 12 osób podjęło pracę.

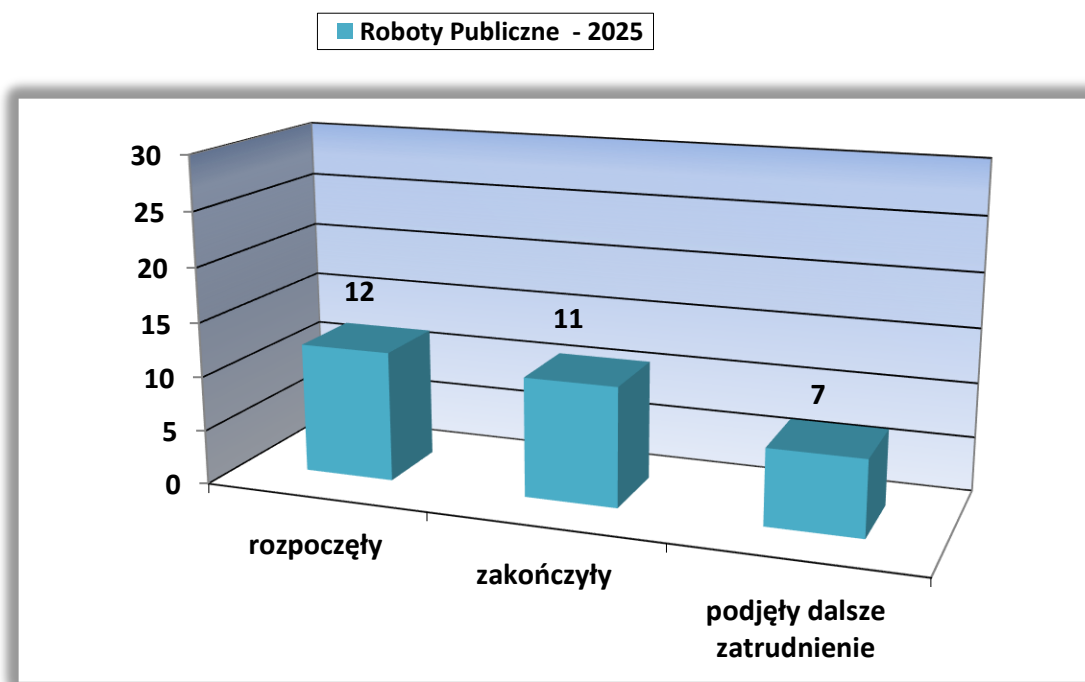
**Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach robót publicznych**

	PUP Lublin (bez filii)	PUP Lublin Filia w Beżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	4	6	2	12
Ogółem	4	6	2	12

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2025 r. roboty publiczne zorganizowane zostały w Starostwie Powiatowym oraz w następujących gminach: Beżyce, Borzechów, Strzyżewice, Wysokie. Podpisano również umowę z organizatorami robót: Powiatem Lubelskim, gdzie pracodawcą było Powiatowe Centrum Pomocy w Rodzinie w Lublinie. W ramach robót publicznych skierowano osoby do pracy na stanowiska: pracownik administracyjno-biurowy, robotnik gospodarczy, konserwator oraz sprzątaczkę.

W 2025 roku roboty publiczne zakończyło 11 osób, w tym 7 osób utrzymało dalsze zatrudnienie.



W 2025 r. na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości 173 563,75 zł.

Ze względu na ograniczony limit środków finansowych na 2026 r. kwota zarezerwowana na rok bieżący to w większości zabezpieczenie realizacji umów podpisanych w 2025 r. Łączna kwota refundacji wynagrodzenia łącznie ze składkami wynosi ok 3537 zł. miesięcznie.

W 2026 r. na realizację robót publicznych przewidziane są środki:

- Funduszu Pracy - 35.743,00 zł – 1 umowa ( pozostałe środki na realizację umów zawartych w 2025r.)
- Rezerwy Funduszu Pracy - 31.590,00 zł - 3 umowy w ramach na okres 3 miesięcy

## Prace społecznie użyteczne

Powiatowy Urząd Pracy może skierować na wniosek gminy, bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Celem tej formy zatrudnienia jest aktywizacja i wsparcie finansowe

- bezpośrednie uczestnictwo w czynnościach zawodowych osób bezrobotnych spełnia rolę aktywizacyjną i jest źródłem pomocy materialnej dla osób biorących w nich udział, gdyż za wykonywaną pracę uczestnicy otrzymują świadczenia pieniężne. W 2025 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane dla 6 osób w 2 gminach: Niedzwica Duża, Wysokie. Kwota wydatkowana na ten cel wyniosła 12 165, 84 zł.

**Tabela: Liczba skierowanych osób w ramach prac społecznie użytecznych**

	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	3	3	6

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2026 r. na realizację prac społecznie użytecznych przewidziane są środki:

- Funduszu Pracy – 6 800,00 zł,00 zł – dla 3 osób na okres 3 miesięcy.

W lutym 2026 r. wnioskowaliśmy i pozyskaliśmy środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację prac społecznie użytecznych dla 2 osób na okres 3 miesięcy – kwota 4521,60 zł .

### **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. W przypadku przyznania dofinansowania do 31.05.2025 r. okres refundacji wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

natomiast wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (w PUP Lublin – 1000 zł/mies.). Po okresie refundowanym pracodawca ma obowiązek zatrudnienia takiej osoby na kolejne 6 miesięcy (w przypadku 12 mies. refundacji) lub 12 miesięcy (w przypadku 24 mies. refundacji).

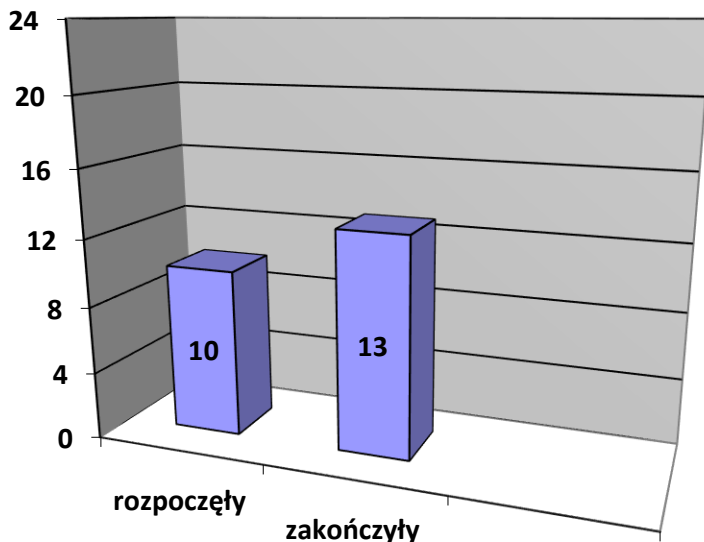
Od 1.06.2025 r., w związku z wprowadzeniem ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, został zrównany okres refundacji dofinansowania wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy dla wszystkich osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia z obowiązkiem zatrudnienia takiej osoby na kolejne 6 miesięcy. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (w PUP Lublin – 1200 zł/mies.).

Źródło finansowania	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	10

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2025 roku 10 osób, w tym w ramach uzupełnienia stanowiska pracy 1 osoba, podjęło zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia na następujących stanowiskach pracy: kierowca samochodu ciężarowego, magazynier, kucharz, sprzedawca, doradca klienta, farmaceuta, pomoc dekarza. Jednocześnie w trakcie całego roku 2 osoby przerwały zatrudnienie.

■ Dofinansowanie wynagrodzenia do zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia - 2025



Wspomniana wyżej zmiana ustawy wprowadziła również możliwość przyznania dofinansowania za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 1 miesiąca, może być przyznane wielokrotnie przez okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (w PUP Lublin – 1000 zł/mies.).

W 2026 roku urząd pracy nie dysponuje środkami na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jak i dofinansowanie za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny, gdyż na finansowanie tych form wsparcia wiązało by się z finansowaniem w kolejnym roku budżetowym a tym samym trudno byłoby zaplanować potrzebne środki.

## Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

W ramach umów o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy podpisanych do końca maja 2025r. był obowiązek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych przez okres 24 miesięcy i utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją. W tym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał umowy w ramach projektu systemowego EFS+ na podstawie których 5 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie. Wraz z wejściem w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia od 1 czerwca 2025r. Starosta może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej dla: przedsiębiorcy, niepublicznego przedszkola lub niepublicznej innej formy wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkoły; producenta rolnego.

Istotną zmianą jest to, że w przypadku gdy w/w podmiotowi przysługuje prawo do obniżenia podatku od towarów i usług, refundacja obejmuje wydatki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy bez podatku od towarów i usług. Kolejna zmiana dotyczy okresu zatrudnienia osoby na utworzonym stanowisku pracy na okres 12 miesięcy w przypadku refundacji nie większej niż 4 – krotność przeciętnego wynagrodzenia. W ramach nowej ustawy zostało podpisanych 7 umów. Łącznie w 2025r. zostało utworzonych 12 miejsc pracy.

**Tabela. Liczba skierowanych osób w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy**

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	7
Projekt systemowy EFS +	5
Ogółem	12

Zawody, w jakich kierowano na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy to m.in.: mechanik samochodów osobowych, pracownik budowlany, pomoc kuchenna, sprzedawca-kasjer; elektromonter, geodeta, elektryk/elektromonter, specjalista ds. obsługi klienta, wulkanizator.

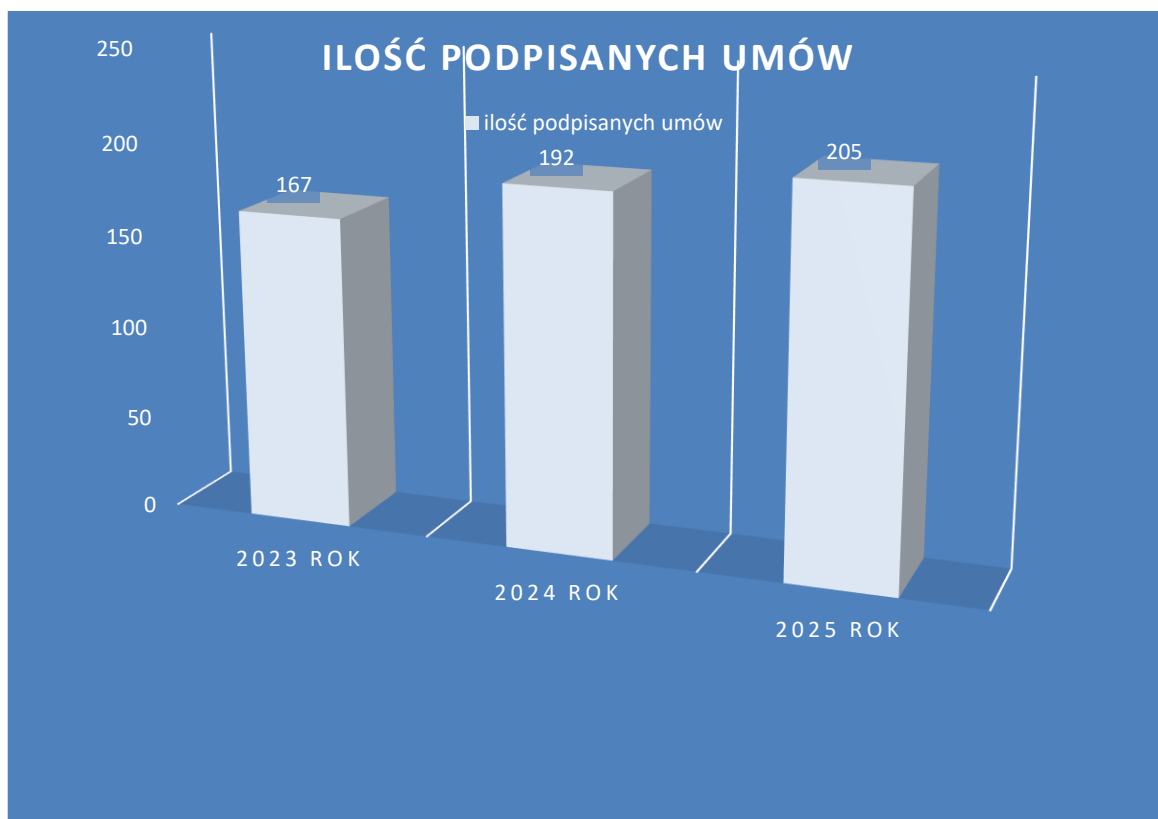
Na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości 336 154,32 zł.

W 2026r. urząd nie dysponuje środkami na realizację tej formy wsparcia, jednakże w miarę ogłaszanych naborów ze środków rezerwy będziemy wnioskować o nowe środki.

## **Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej**

Wsparcie dla osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej w 2025 r. realizowaliśmy poprzez przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach algorytmu środków Funduszu Pracy oraz projektów i programów. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 281 wniosków na rozpoczęcie własnego biznesu. Podpisano 205 umów, zmniejszając tym samym ryzyko związane z prowadzeniem firmy oraz umożliwiając tym samym lepsze przygotowanie się do startu poprzez zakup sprzętu czy promocję usług dla osób nieposiadających wystarczających środków finansowych na otwarcie swojej firmy. Podkreślić należy, iż część beneficjentów zadeklarowała zatrudnienie pracowników, co ma istotne znaczenie dla rozwoju gospodarki.

Obecnie obserwuje się tendencję do podejmowania pracy na własny rachunek, co znajduje odzwierciedlenie w tym, że dotacje na podjęcie działalności gospodarczej cieszą się wśród osób bezrobotnych coraz większym zainteresowaniem. Potwierdzeniem tego jest ilość składanych wniosków oraz rosnąca z każdym rokiem liczba podpisywanych umów - w roku 2022 było podpisanych 160 umów, w 2023 roku 167 umów, w roku 2024 były to 192 umowy, natomiast w 2025 roku zawartych zostało 205 umów, pomimo mniejszych środków finansowych jakimi dysponowaliśmy. Wszelki wolne środki w trakcie roku skrupulatnie przenosiliśmy na finansowanie dotacji, doceniając potencjał zakładania nowych firm.



**Tabela. Liczba udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej wg źródła finansowania**

	PUP Lublin
Fundusz Pracy (algorytm)	63
Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	37
Projekt systemowy „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”	35
Projekt systemowy „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)”	28
Rezerwa Ministra Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”(I)	8
Rezerwa Ministra Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”(II)	8
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (I)	13
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” (II)	10
PFRON	3
Ogółem	205

**Tabela: Udzielone dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w 2025 r. z podziałem na gminy:**

Gmina	Ilość udzielonych dotacji	Profile działalności
<b>Belżyce</b>	<b>20</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sklep internetowy,</li> <li>- mobilne usługi stylizacji paznokci,</li> <li>- usługi barberskie,</li> <li>- usługi dekarские,</li> <li>- usługi remontowo-budowlane,</li> <li>- pomoc drogowa i bieżące pojazdów,</li> <li>- stylizacja rzęs i brwi,</li> <li>- salon groomerski,</li> <li>- kancelaria adwokacka,</li> <li>- architektura i inżyniera oraz doradztwo techniczne,</li> <li>- usługi specjalisty ds. zabezpieczeń przeciwpożarowych,</li> <li>- usługi ogrodnicze,</li> <li>- usługi spawania i obróbki metali,</li> <li>- salon kosmetyczny,</li> <li>- salon fryzjerski,</li> <li>- usługi elektryczne,</li> <li>- usługi hydrauliczne,</li> <li>- usługi glazurnicze</li> </ul>
<b>Wojciechów</b>	<b>8</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi spawalnicze,</li> <li>- lekcje muzyki,</li> <li>- usługi remontowe,</li> <li>- usługi czyszczenia kostki brukowej i elewacji,</li> <li>- wykonywanie tarasów i obiektów małej architektury ogrodowej,</li> <li>- kompleksowa pielęgnacja ogrodów,</li> <li>- wykonywanie wierceń pod instalacje sanitarne i elektryczne,</li> <li>- wypożyczalnia sprzętu budowlanego i narzędzi</li> </ul>
<b>Niedrzwica Duża</b>	<b>17</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi pielęgnacji terenów zieleni oraz alpinizm przemysłowy,</li> <li>- usługi elektroinstalacyjne,</li> <li>- usługi remontowo- budowlane,</li> <li>- usługi przewozu osób taksówką,</li> <li>- sprzedaż samochodów używanych,</li> <li>- usługi projektowania wnętrz,</li> <li>- zakład stolarski,</li> <li>- konfekcjonowanie materiałów ściernych,</li> <li>- projektowanie zieleni i pielęgnacja ogrodów,</li> <li>- usługi wynajmu fotobudki,</li> <li>- usługi warsztatu samochodowego,</li> <li>- usługi marketingowe,</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi florystyczne,</li> <li>- wynajem dmuchańców,</li> <li>- prowadzenie platformy internetowej InżynierPro,</li> <li>- usługi trenera personalnego</li> </ul>
<b>Borzechów</b>	<b>4</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi stolarskie,</li> <li>- salon fryzjerski,</li> <li>- usługi ogrodnicze,</li> <li>- usługi remontowo-wykończeniowe</li> </ul>
<b>Bychawa</b>	<b>7</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- mobilny serwis maszyn rolniczych,</li> <li>- wynajem wyposażenia eventowego,</li> <li>- usługi doradztwa prawnego i biznesowego,</li> <li>- prowadzenie lokalu gastronomicznego,</li> <li>- prowadzenie pizzerii,</li> <li>- mobilne usługi fryzjerskie,</li> <li>- usługi elektryczne,</li> </ul>
<b>Zakrzew</b>	<b>1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sprzedaż zagranicznej chemii gospodarczej</li> </ul>
<b>Wysokie</b>	<b>2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi montażu mebli,</li> <li>- usługi psychologiczne</li> </ul>
<b>Krzczonów</b>	<b>6</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wykonywanie instalacji elektrycznych,</li> <li>- sprzedaż kwiatów sezonowych i suszonych,</li> <li>- gabinet neuroterapii,</li> <li>- produkcja i montaż stolarki budowlanej,</li> <li>- produkcja i montaż schodów,</li> <li>- interaktywne gry fabularne i detektywistyczne</li> </ul>
<b>Jabłonna</b>	<b>16</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi kominiarskie i gazownicze,</li> <li>- usługi autodetailingu,</li> <li>- usługi remontowo-wykończeniowe,</li> <li>- sprzedaż kwiatów,</li> <li>- usługi warsztatu samochodowego,</li> <li>- usługi spawalnicze i obróbki metali,</li> <li>- usługi fryzjerskie,</li> <li>- polerowanie elementów ze stali,</li> <li>- usługi dekoracji uroczystości okolicznościowych,</li> <li>- projektowanie i sprzedaż papeterii okolicznościowej oraz personalizowanych pamiątek,</li> <li>- produkcja i montaż mebli na wymiar,</li> <li>- usługi mobilnej wulkanizacji,</li> <li>- mobilne zabiegi manicure,</li> <li>- usługi remontowe i wykończeniowe,</li> <li>- wynajem samochodu typu „klasyk”</li> </ul>
<b>Strzyżewice</b>	<b>9</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- mobilny salon stylizacji paznokci,</li> <li>- projektowanie wnętrz,</li> <li>- obsługa biurowa przedsiębiorstw w zakresie administracyjno-biurowym, marketingowym i porządkowym,</li> <li>- wsparcie biznesowe dla firm,</li> <li>- oprawa muzyczna wydarzeń,</li> <li>- usługi taksówkarskie,</li> <li>- sklep z odzieżą damską,</li> </ul>

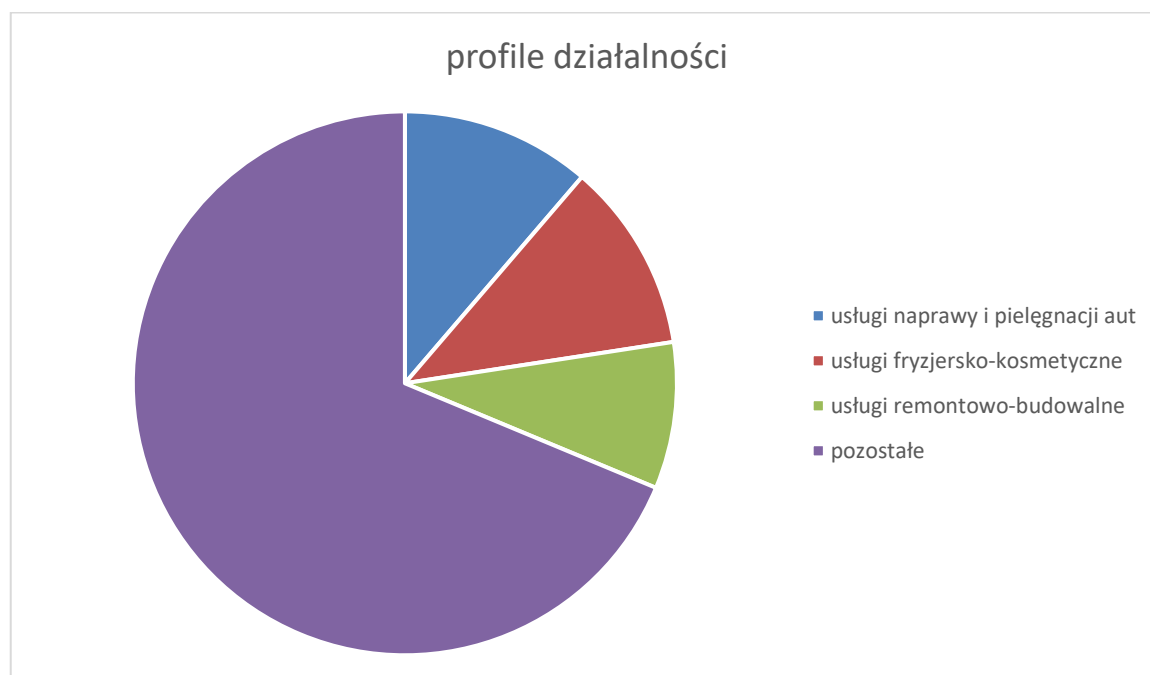
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- lekcje jazdy konnej,</li> <li>- internetowa sprzedaż odzieży używanej</li> </ul>
<b>Głusk</b>	<b>14</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi warsztatu samochodowego,</li> <li>- montaż i serwis urządzeń klimatyzacyjnych,</li> <li>- prowadzenie bawialni dla dzieci,</li> <li>- usługi elektryczne,</li> <li>- mobilne usługi kosmetyczne,</li> <li>- przedłużanie i zagęszczanie włosów,</li> <li>- mobilne usługi wulkanizacyjne,</li> <li>- usługi czyszczenia i renowacji powierzchni metalowych przy użyciu technologii laserowej,</li> <li>- biuro rachunkowe,</li> <li>- montaż drzwi i okien</li> </ul>
<b>Konopnica</b>	<b>22</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi warsztatu samochodowego,</li> <li>- usługi spawalnicze,</li> <li>- montaż i serwis przydomowych oczyszczalni ścieków,</li> <li>- usługi kosmetyczne,</li> <li>- produkcja filmowa i marketing video,</li> <li>- usługi home staging i pośrednictwo nieruchomości,</li> <li>- kompleksowe usługi marketingowe,</li> <li>- salon fryzjerski,</li> <li>- mobilne usługi renowacji pomników,</li> <li>- firma sprzątająca,</li> <li>- usługi związane z poprawą kondycji fizycznej,</li> <li>- wykonywanie i naprawa instalacji sanitarnych i grzewczych,</li> <li>- usługi druku 3D oraz pracownia wnętrzarska,</li> <li>- usługi doradcze w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>- sklep z odzieżą używaną,</li> <li>- mobilne usługi fizjoterapii,</li> <li>- produkcja i sprzedaż kimchi,</li> <li>- usługi remontowo-wykończeniowe</li> </ul>
<b>Jastków</b>	<b>19</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi projektowania wnętrz i kierowania robotami budowlanymi,</li> <li>- grafika komputerowa i tworzenie materiałów marketingowych,</li> <li>- usługi sprzątania,</li> <li>- sklep zielarsko-medyczny,</li> <li>- udzielanie lekcji języka angielskiego,</li> <li>- konsulting oraz doradztwo w zakresie dotacji,</li> <li>- usługi geodezyjne i kartograficzne,</li> <li>- projektowanie ogrodów,</li> <li>- wykonywanie mebli na zamówienie,</li> <li>- kancelaria adwokacka,</li> <li>- biuro rachunkowe,</li> <li>- usługi elektryczne,</li> <li>- poradnia dietetyczna,</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi marketingu,</li> <li>- usługi dekarские,</li> <li>- salon kosmetyczny,</li> <li>- stylizacja rzęs i brwi,</li> <li>- usługi izolacji termicznej budynków,</li> <li>- usługi związane z poprawą kondycji fizycznej,</li> <li>- prowadzenie, oprawa muzyczna, nagłośnienie i oświetlenie imprez</li> </ul>
<b>Garbów</b>	<b>5</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- produkcja mebli i wyrobów z drewna,</li> <li>- usługi w branży IT,</li> <li>- usługi montersko-spawalnice,</li> <li>- usługi autodetailingu</li> </ul>
<b>Niemce</b>	<b>38</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi kosmetyczne,</li> <li>- wynajem dmuchańców,</li> <li>- obsługa florystyczna uroczystości,</li> <li>- usługi doradztwa marketingowego dla firm,</li> <li>- usługi projektowania graficznego,</li> <li>- usługi barberskie,</li> <li>- sprzedaż matchy przez internet,</li> <li>- prowadzenie restauracji,</li> <li>- usługi warsztatu samochodowego,</li> <li>- serwis maszyn przemysłowych,</li> <li>- internetowa sprzedaż klocków lego,</li> <li>- prowadzenie szkoleń i prezentacji,</li> <li>- analiza rynku i wsparcie marketingowe przedsiębiorstw,</li> <li>- projektowanie CAD i drukowanie 3D,</li> <li>- gabinet psychologiczny,</li> <li>- usługi sprzątania biur i obiektów komercyjnych,</li> <li>- usługi przewozowe,</li> <li>- usługi taksówkarskie,</li> <li>- usługi brukarskie i zagospodarowanie terenu,</li> <li>- usługi budowlane i dekarские,</li> <li>- usługi elektryczne,</li> <li>- usługi ślusarsko-tokarskie,</li> <li>- wynajem sprzętu budowlanego i ogrodniczego,</li> <li>- inżynieria sanitarna, projektowanie i nadzór budowlany,</li> <li>- oklejanie pojazdów,</li> <li>- usługi remontowo- wykończeniowe,</li> <li>- wynajem samochodów zabytkowych,</li> <li>- wykonywanie i montaż mebli,</li> <li>- mobilny salon kosmetyczny,</li> <li>- usługi autodetailingu</li> </ul>
<b>Wólka</b>	<b>17</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi taksówkarskie,</li> <li>- mechanika samochodowa,</li> <li>- profesjonalne usługi lotnicze i szkolenie pilotów,</li> <li>- usługi remontowo-wykończeniowe,</li> <li>- montaż instalacji klimatyzacyjnych i hydraulicznych,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- usługi diagnostyki słuchu,</li> <li>- usługi autodetailingu,</li> <li>- pracownia florystyczna,</li> <li>- projektowanie wnętrz oraz home staging,</li> <li>- usługi doradztwa personalnego,</li> <li>- firma sprzątająca,</li> <li>- mobilne usługi stylizacji paznokci,</li> <li>- serwis klimatyzacji i agregatów chłodniczych,</li> <li>- mobilne naprawy samochodów w technologii smart repair</li> </ul>
--	---

Ze środków PFRON zostały podpisane 3 umowy na prowadzenie działalności usługowych.

Najwięcej umów zostało podpisanych na usługi w branży fryzjersko-kosmetycznej – 22 umowy, związane z naprawą i pielęgnacją aut – 22 oraz usługi remontowo-budowlane – 17. Podkreślić należy, że nastąpiło większe zróżnicowanie profili podejmowanych działalności gospodarczych, co wynika z wielu czynników, takich jak różne potrzeby rynku, zmieniające się trendy oraz rozwój technologii i mediów społecznościowych. Nastąpił również wzrost liczby działalności usługowych świadczonych mobilnie, będący odpowiedzią na zmieniające się oczekiwania współczesnych klientów.



Na 2026 rok pozyskaliśmy już środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej w ramach projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) III edycja ramach Regionalnego Programu 2021-2027 w kwocie 660 000,00 zł oraz EFS+ IV edycja w kwocie 630 000,00 zł. Aktualnie dysponujemy również środkami na dotacje z rezerwy Funduszu Pracy w kwocie 600 000,00 zł, a w związku z powyższym planowane są kolejne nabory wniosków na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby posiadające status osoby bezrobotnej w PUP w Lublinie będą mogły się starać o środki na własną działalność składając wniosek za pośrednictwem poczty, elektronicznie lub osobiście w siedzibie Urzędu. Warunkiem koniecznym po otrzymaniu środków jest prawidłowe rozliczenie się z otrzymanego wsparcia oraz prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum 12 miesięcy.

## **Szkolenia**

Szkolenie jest formą wspartą, mającą na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Odbycie szkolenia niesie za sobą wiele korzyści, gdyż osoba przeszkolona w danym zakresie ma znacznie większe szanse na rynku pracy, zwłaszcza, gdy jest ono połączone z pasją i zainteresowaniem osoby. Pracodawcy wymagają konkretnych uprawnień i umiejętności od potencjalnych pracowników. Szkolenia są jedyną formą, dzięki której osoba może szybko nabyć wiedzę i podjąć zatrudnienie na stanowisku, do którego ma predyspozycje i zainteresowania. Uczestnik, odbywając szkolenie uzyska nie tylko określone kompetencje, kwalifikacje, ale również pobudzi to jego kreatywność, poprawi stosunki międzyludzkie, czy też pozwoli na głębsze poznanie siebie lub przyczyni się do założenia własnej działalności gospodarczej. Pozytywnych aspektów jest o wiele więcej.

Uczestnik szkolenia otrzymuje stypendium szkoleniowe, które wynosi 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin, od 1 czerwca 2025 roku 2 066,28 zł. W przypadku niższego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Ponadto

przysługuje również zwrot kosztów przejazdu na szkolenie, który jest wypłacany po ukończonym szkoleniu. W przypadku szkoleń wymagających wykonania badań lekarskich lub psychologicznych, mających na celu ustalenie zdolności do udziału w szkoleniu, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie finansuje takie badania.

**Łącznie w 2025 r. szkolenia ukończyło 254 osoby.** Do tej liczby, wliczają się osoby (12 osób), które swój udział rozpoczęły w 2024 r. i zakończyły w 2025 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2025 r. skierował na szkolenia indywidualne i grupowe 246 osób w ramach 10 różnych źródeł finansowania.

**Tabela 1 : Liczba osób skierowanych na szkolenia w trybie indywidualnym i grupowym.**

	PUP Lublin ( bez Filii )	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Fundusz Pracy (algorytm)	18	19	16	53
EFS+ (II)	36	25	20	81
EFS+ (III)	25	16	16	57
Rezerwa Ministra w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	4	4	4	12
Rezerwa Ministra w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II	4	3	3	10
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia z Rezerwy MRPiPS	3	3	2	8
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia z Rezerwy MRPiPS II	1	2	2	5
Łączymy ludzi z pasją	8	0	0	8
PFRON	5	0	1	6
Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”	6	0	0	6
<b>Razem</b>	<b>110</b>	<b>71</b>	<b>64</b>	<b>246</b>

Źródło: Opracowanie własne PUP

Z osób skierowanych na szkolenia w 2025 r. zostało przeszkolone 242 osoby, w tym 234 osoby posiadające status osoby bezrobotnej oraz 8 osób poszukujących pracy. Największy odsetek osób uczestniczących w szkoleniach stanowią mężczyźni, bo aż 64,05% ogółu osób przeszkolonych.

**Tabela 2: Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg kryterium wieku**

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
Do 30 r.ż.	124	51,24%
31-44	70	28,93%
45 i więcej	48	19,83%
Ogółem	242	100%

Analiza przeszkolonych według kryterium wieku wykazała, iż zdecydowaną większość uczestników szkoleń stanowiły **osoby do 30 r.ż. tj. 51,24%** ogółu osób przeszkolonych.

W roku 2025 zostało zrealizowanych 6 szkoleń grupowych, w których udział wzięło 61 osób. Szkolenia odbyły się w specjalnościach:

1. Operator koparko-ładowarki kl. III;
2. Kadr i płace z Płatnikiem;
3. Spawacz MAG i TIG;
4. Sekretarka, asystentka zarządu;
5. Asystentka osób niepełnosprawnych;
6. Magazynier z obsługą kas fiskalnych, programów magazynowych, fakturowaniem i obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych.

W wyniku odbytych szkoleń grupowych **59 osób** otrzymało nowe kompetencje lub kwalifikacje zawodowe.

**Wśród szkoleń indywidualnych zrealizowanych w 2025 r. i wartych uwagi można wymienić:**

- Chiropraktyka;
- Piercing;
- Barber;
- Groomer – psi fryzjer z elementami behawiorystyki
- Kuchnia bankietowa;
- Kurs cukierniczy – dekoracje artystyczne tortu;
- Dietetyka sportowa;
- Analityk HR;

- Projektowanie interfejsu stron i aplikacji;
- Kurs tatuażu.

**Łączna kwota wydatkowana na szkolenia przez PUP w 2025 r. wyniosła 1 067 431, 14 zł.**

Z dniem 01.06.2025 r. weszła w życie nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która spowodowała konieczność dostosowania dokumentacji do aktualnego stanu prawnego. Pomimo zaistniałych zmian, szkolenia w dalszym ciągu cieszyły się dużą popularnością.

Z ogółu osób bezrobotnych przeszkolonych w 2025 r. (234 osoby) 114 osób rozpoczęło szkolenia na zasadach wynikających ze starej ustawy, a 120 osób bezrobotnych zostało skierowanych do odbycia szkoleń po wejściu w życie nowej ustawy i były realizowane zgodnie z nowymi przepisami. Na moment sporządzania sprawozdania nie było możliwe określenie poziomu efektywności dla tej grupy ze względu na fakt, iż efektywność zatrudnieniowa liczona jest w okresie 6 miesięcy od zakończenia szkolenia. Na dzień 09.02.2026 r. efektywność plasuje się na poziomie 38,03% przeszkolonych, a jeszcze ok. 28,63% osób, które ukończyły szkolenia jest w okresie badania efektywności. Warto podkreślić, że pomimo iż część osób nie wpisuje się w definicję efektywności ustawowej, mimo wszystko podjęła zatrudnienie po szkoleniu i powróciła na rynek pracy, jednakże nastąpiło to po okresie w którym badana jest efektywność.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, z uwagi na posiadanie ograniczonych środków na realizację szkoleń w 2026 r. do udziału w szkoleniu będzie kierował osoby wpisujące się w art. 69 ustawy tj. w grupę osób mających pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formie pomocy tj.:

- 1) bezrobotny posiadający Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
- 2) bezrobotny powyżej 50. roku życia;
- 3) bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych;
- 4) bezrobotny niepełnosprawny;
- 5) długotrwale bezrobotny;
- 6) bezrobotny i poszukujący pracy, będący osobą do 30. roku życia;
- 7) bezrobotny samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko.

Ponadto poszukujących pracy niezatrudnionych i niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej. Osobom nieposiadającym potencjalnego pracodawcy,

uprawdopodobnienia zatrudnienia będzie poszukiwał doradca ds. zatrudnienia wraz z osobą ubiegającą się o szkolenie.

Aktualnie Urząd Pracy na 2026 r. posiada środki na organizację szkoleń w ramach poszczególnych programów:

- Projekt niekonkurencyjny pt. „**Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)**” (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 – 452 376,00 zł; na organizację 64 szkoleń;
- Projekt niekonkurencyjny pt. „**Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (IV)**” (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 – 367 000,31 zł; na organizację 52 szkoleń;
- Rezerwa Funduszu Pracy – 52 225,60 zł. – na organizację 10 szkoleń

## **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W 2025 roku pozyskano kwotę 1 160 000,00 zł na dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS w tym 960 000,00 zł limitu podstawowego i 200 000,00 zł ze środków Rezerwy KFS. Promocja tej formy wsparcia poprzez Branżowy Bank Informacji, stronę internetową Urzędu, Facebook, a także prowadzone w sprawach negocjacje cenowe szkoleń przez osoby zajmujące się KFS sprawiły, że udało nam się wykorzystać pozyskane środki natomiast część kwoty dofinansowania została zwrócona ze względu na wycofanie się pracodawcy.

## **Informacja o KFS**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest częścią Funduszu Pracy, która przeznaczona jest na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców. Głównym celem KFS jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań nowoczesnego i stale zmieniającego się rynku pracy. Wnioski o dofinansowanie ze środków KFS przyjmowane są w ramach naborów organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. W przypadku Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie wraz z Filiami w Bełżycach i Bychawie nabory na wnioski o dofinansowanie ze środków KFS były

organizowane odpowiednio dla limitu podstawowego w lutym, lipcu oraz listopadzie a dla środków rezerwy w lipcu, październiku i listopadzie.

Wnioski mogły być składane przez pracodawców mających adres siedziby bądź miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu lubelskiego w formie elektronicznej bądź w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie lub jego filiach. Środki z KFS pracodawca może przeznaczyć na szkolenia, kursy, studia podyplomowe czy egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowi pomoc de minimis i jest przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Ponadto pracodawca musiał spełniać jeden z priorytetów wydatkowania środków KFS.

### Wykorzystanie pozyskanych środków KFS

Urząd	Liczba realizowanych umów		Liczba przeszkolonych osób	
	Łącznie	W tym rezerwa	Łącznie	W tym rezerwa
PUP Lublin (bez Filii)	83	13	473	41
PUP Lublin Filia w Bełżycach	25	5	381	18
PUP Lublin Filia w Bychawie	18	5	102	12
<b>Suma</b>	<b>126</b>	<b>23</b>	<b>956</b>	<b>71</b>

*Tabela 1 Liczba realizowanych umów i osób przeszkolonych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025*

Urząd	Przyznane środki	Wydane środki
-------	------------------	---------------

	Limit podstawowy	Rezerwa	Limit podstawowy	Rezerwa
PUP Lublin (bez Filii)	609 034,60 zł	105 849,80 zł	601 113,27 zł	105 849,80 zł
PUP Lublin Filia w Bełżycach	260 507,40 zł	57 346,00 zł	260 507,40 zł	57 346,00 zł
PUP Lublin Filia w Bychawie	90 458,00 zł	36 804,20 zł	89 794,00 zł	36 804,20 zł
<b>Suma</b>	<b>960 000,00 zł</b>	<b>200 000,00 zł</b>	<b>951 414,67 zł</b>	<b>200 000,00 zł</b>

**Tabela 2 Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025**

Wśród najpopularniejszych kierunków szkoleń o jakie wnioskowali pracodawcy do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie znalazły się kursy z zakresu zarządzania, opieki społecznej, branży beauty, marketingu, zarządzania stresem, Sztucznej Inteligencji, rachunkowości oraz przygotowujące do nabycia uprawnień do prowadzenia pojazdów (w tym maszyn budowlanych). W Filii w Bełżycach były to kursy z zakresu zarządzania stresem, zarządzania personelem i skutecznej komunikacji oraz Sztucznej Inteligencji. W Filii w Bychawie oprócz kursów dotyczących zarządzania stresem, przeciwdziałania mobbingowi był to kurs dotyczący zmian podatkowych w 2026 r.

**W 2025 r. w ramach limitu podstawowego można było uzyskać dofinansowanie z następujących priorytetów:**

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
14. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r.

**W 2025 r. w ramach Rezerwy środków KFS można było uzyskać dofinansowanie z następujących priorytetów:**

10. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
11. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
12. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
13. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

**Największym zainteresowaniem wśród wnioskodawców cieszyły się priorytety:**

Limit podstawowy tzw. Pula Ministra:

**Priorytet nr 1** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie – umowy podpisane na kwotę: 187 059,05 zł.

**Priorytet nr 5** Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej – umowy podpisane na kwotę: 116 426,00 zł.

**Priorytet nr 8** Rozwój umiejętności cyfrowych – umowy podpisane na kwotę: 250 306,00 zł.

Środki rezerwy KFS:

**Priorytet nr 10** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia – umowy podpisane na kwotę: 38 212,00 zł.

**Priorytet nr. 13** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa – umowy podpisane na kwotę: 51 237,80 zł.

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2026**

Na rok 2026 Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie zawnioskował o kwotę 1 500 000,00 zł limitu środków KFS. Udało się pozyskać środki w wysokości 1 300 000,00 zł.

W związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zmieniły się zasady rozpatrywania wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS. Przede wszystkim rozszerzono krąg podmiotów, które mogą ubiegać się o dofinansowanie. Oprócz pracodawców i pracowników w 2026 r. są to również osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą a także osoby świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

Ponadto zmianie uległa wysokość dofinansowania, którą można uzyskać na jedną osobę. Obecnie można uzyskać co do zasady do 70% kosztów kształcenia nie więcej jednak niż 200% przeciętnego

wynagrodzenia, a w przypadku podmiotów zatrudniających do 9 osób może to być 90% kosztów danej usługi nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia. Ograniczono również kwotę dofinansowania jaką może uzyskać jeden podmiot zgodnie z poniższym schematem:

- a. 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób.
- b. 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób.
- c. 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób.
- d. 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.

Priorytety Ministra do spraw pracy wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. Umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego obowiązujący na terenie Powiatu Lubelskiego w roku 2026:

5. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób do 30 roku życia.

Wnioski o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS będą mogły być składane wyłącznie w formie elektronicznej poprzez portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

### **Bon na kształcenie ustawiczne**

Zdobycie specjalizacji poprzez ukończenie studiów podyplomowych daje realną szansę na podjęcie pracy. Do 31.05.2025 r. osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły ubiegać się o dofinansowanie studiów podyplomowych zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od 1 czerwca 2025 r. ubieganie się o dofinansowanie studiów podyplomowych jest możliwe w ramach bonu na kształcenie ustawiczne, z którego w 2025 r. skorzystało 11 osób. W 2025 roku łącznie zostało zawartych **21** umów o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych.

	PUP Lublin (bez Filii)	PUP Lublin Filia w Bełżycach	PUP Lublin Filia w Bychawie	Razem
Liczba zawartych umów (zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	6	3	1	10
Liczba zawartych umów w ramach bonu na kształcenie ustawiczne	6	4	1	11

Źródło: Opracowanie własne PUP

### **Przykładowe kierunki studiów podyplomowych finansowane w ramach środków Funduszu Pracy :**

**Asystent medyczny**

**Archiwistyka**

**Trychologia kosmetyczna**

**Tłumaczenia specjalistyczne: Tłumaczenia poświadczone, sądowe i prawnicze**

**Refundacja kosztów studiów podyplomowych w 2025r wyniosła: 165 591,39 zł**

**Kwota wydatkowanych środków na bon na kształcenie ustawiczne: 20 977,96 zł**

W 2026r. urząd nie dysponuje środkami na realizację tej formy wsparcia, jednakże w miarę ogłaszanych naborów ze środków rezerwy będziemy wnioskować o nowe środki.

### **Bon na zasiedlenie**

W 2025r. zostały podpisane 2 umowy o bon na zasiedlenie: 1 ze środków Funduszu Pracy i 1 w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II z Rezerwy MRPiPS.

Przedmiotem umów w ramach bonu na zasiedlenie jest udzielenie pomocy finansowej dla bezrobotnego ze środków Funduszu Pracy na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej w formie bonu na zasiedlenie, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP.

**Kwota wydatkowanych środków na bon na zasiedlenie: 8 000,00**

W 2026r. urząd nie dysponuje środkami na realizację tej formy wsparcia.

## **Finansowanie składek ZUS dla przedsiębiorstw społecznych**

W 2025 r. podpisano 4 umowy o finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne dla 7 pracowników przedsiębiorstw społecznych. Wsparcie dotyczyło zwrotu na rzecz Przedsiębiorstwa społecznego ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, o których mowa w art. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.

### **Łączna kwota wydatkowana w 2025 r. wyniosła 20 178,58 zł**

W 2026r. urząd nie dysponuje środkami na finansowanie składek ZUS dla przedsiębiorstw społecznych, jednakże w miarę ogłaszanych naborów ze środków rezerwy będziemy starali się wnioskować o nowe środki.

## **IV. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe**

W 2025 roku pozyskano 3924 oferty pracy, w tym 645 ofert subsydiowanych oraz 281 ofert pracy w ramach wydania informacji starosty dotyczącej możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy.

Generalnie w skali kraju w 2025r. było zgłoszonych o 20% mniej ofert pracy, a w naszym urzędzie odnotowaliśmy spadek o 22,3 % liczby ofert pracy. Wejście w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dniem 1 czerwca 2025 r. zobowiązało wszystkie instytucje publiczne do publikowania ofert pracy w bazie ePraca (dawniej CBOP). Wprowadzone zmiany miały na celu zwiększenie przejrzystości i dostępności ofert dla kandydatów w całym kraju oraz usprawnienie obsługi elektronicznej pracodawców i osób bezrobotnych.

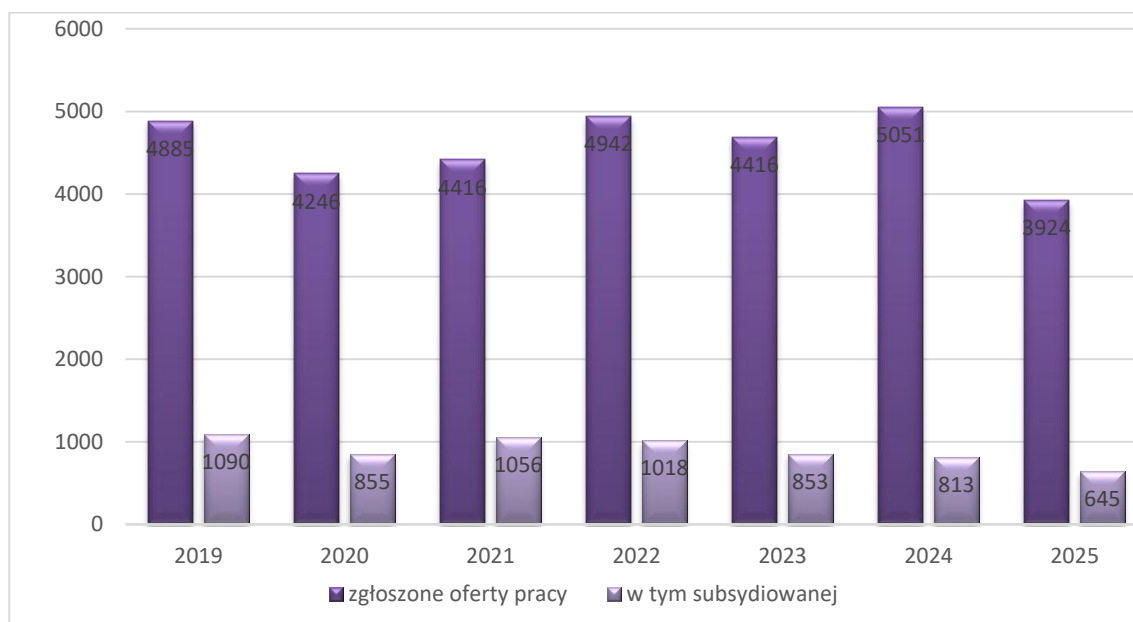
Pracodawca chcąc zamieścić ofertę pracy w ePracy musi w pierwszej kolejności założyć indywidualne konto na portalu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) oraz posiadać profil zaufany lub kwalifikowany podpis elektroniczny.

Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera urząd pracy wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie urząd. Dodatkowo poza wybraniem wiodącego urzędu pracy może wybrać dodatkowo inne urzędy pracy odpowiedzialne za realizację oferty pracy.

Po zgłoszeniu oferty pracy, wskazany wiodący urząd pracy dokonuje jej weryfikacji, a następnie publikuje w bazie ePraca.

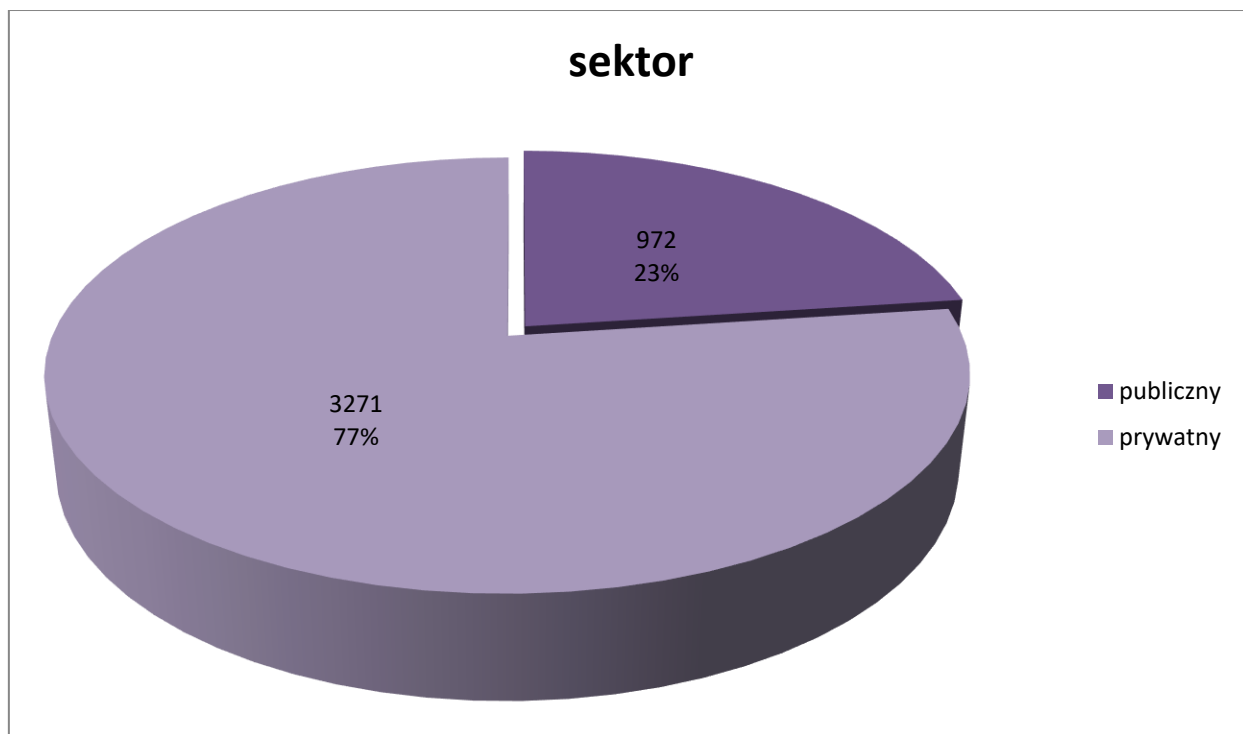
Z branż, które najbardziej rozwinęły się gospodarczo to najbardziej branża logistyczna i transportowa, IT, budowlana, handlowa oraz przetwórstwo rolno - spożywcze. Pojawiło się więcej ofert pracy w zawodach: kierowca samochodu dostawczego i ciężarowego, magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe (z UDT), operator sprzętu do robót ziemnych, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, nauczyciel współorganizujący proces kształcenia, pracownicy obsługi biurowej, pracownik ochrony/dozorca, pracownik produkcyjny, funkcjonariusz służby więziennej, piekarz/pomoc piekarza, cukiernik, sprzedawca (głównie branża spożywcza), pracownik sprzątający. Pojawiło się też więcej ofert w branży budowlanej.

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w filiach w Bychawie i Bełżycach zorganizowano 3 giełdy pracy. Podczas wydarzeń pracodawcy mieli możliwość spotkania się z większą grupą kandydatów w jednym miejscu, przedstawienia swojej oferty zatrudnienia oraz jednoczesnego promowania swoich firm. Uczestniczyliśmy w targach pracy organizowanych przez: Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie i Europejskie Służby Zatrudnienia EURES, Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku, Powiatowy Urząd Pracy w Lubartowie.



źródło: Opracowanie własne PUP

Powyższy wykres przedstawia ilość ofert pracy w ciągu ostatnich 6 lat, w tym ofert pracy subsydiowanej.



źródło: Opracowanie własne PUP

**Wykres - liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pozyskana z sektora publicznego i prywatnego w 2025 roku.**

Według informacji zawartych w „Barometrze zawodów na 2025 rok”, który jest corocznie przygotowywany w całej Polsce przez pracowników powiatowych urzędów pracy dla każdego powiatu z danych zawartych dla województwa lubelskiego wynika, że najbardziej w naszym powiecie poszukiwane były osoby do pracy w zawodach:

- Betoniarze i zbrojarze
- Blacharze lakiernicy samochodowi
- Brukarze
- Cieśle i stolarze budowlani
- Dekarze i blacharze budowlani
- Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- Kucharze

- Lekarze
- Magazynierzy
- Monterzy instalacji budowlanych
- Murarze i tynkarze
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- Operatorzy obrabiarek skrawających
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- Piekarze
- Pielęgniarki i położne
- Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- Pracownicy ochrony fizycznej
- Pracownicy służb mundurowych
- Psycholodzy i psychoterapeuci
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- Samodzielni księgowi
- Spawacze
- Ślusarze
- Sprzedawcy i kasjerzy.

Na 2026 Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie zaplanował i zrealizował 578 kontaktów z pracodawcami i przedsiębiorcami mającymi na celu utrzymanie istniejącej współpracy oraz pozyskanie nowych kontrahentów, głównie drogą telefoniczną, emailową oraz poprzez [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

Pracodawcy poszukują osób potrafiących pracować w grupie, kreatywnych, sumiennych i zaangażowanych.

Od potencjalnych kandydatów do pracy oprócz kierunkowego wykształcenia pożądana jest znajomość języka angielskiego w stopniu przynajmniej średniozaawansowanym, niekiedy znajomość dodatkowego języka w stopniu komunikatywnym, znajomość podstawowych programów komputerowych – najczęściej WORD, EXCEL, obsługi internetu, social media, komunikatorów internetowych oraz specjalistycznych programów do pracy w określonych

dziedzinach np. programów finansowo-księgowych do pracy w księgowości, programów typu CAD do projektowania przestrzennego, od programistów oczekują znajomości języków do programowania najczęściej tj. JAVA, HTML, PHP.

Znaczna część ofert pracy pojawia się bezpośrednio na rynku pracy poza urzędem, co wskazuje na potrzebę dalszego wzmocnienia działań w zakresie ich aktywnego pozyskiwania. W związku z tym prowadzone są działania promujące usługi urzędu zarówno w siedzibie instytucji, jak i w internecie. Ważnym elementem tych działań są również bezpośrednie kontakty z pracodawcami, a także organizacja giełd pracy czy też uczestnictwo w targach pracy.

W PUP Lublin zatrudniony jest doradca ds. zatrudnienia, który zajmuje się wyłącznie pozyskiwaniem ofert pracy oraz nawiązywaniem kontaktów z nowymi pracodawcami i utrzymywaniem współpracy z dotychczasowymi klientami instytucjonalnymi. Przyczynia się to do różnorodności i ilości zgłoszonych ofert pracy oraz zwiększenia efektywności zatrudnieniowej doradców klienta.

## **Poradnictwo zawodowe**

W dobie dynamicznego rynku pracy i łagodzenia skutków pandemii usługa poradnictwa zawodowego staje się szczególnie ważna w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy. Oprócz pośrednictwa pracy, Urząd realizuje też zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Poradnictwo zawodowe polega na udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego, a pracodawcom pomocy we wspieraniu i doborze kandydatów.

Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców pomoc w:

- określeniu, na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy;
- rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych;
- wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania;
- uzyskaniu informacji o zawodach;
- nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Najważniejszym zadaniem staje się odkrycie potencjału osoby i praca nad gotowością do zmiany. Doradca zawodowy podczas realizacji procesu doradczego dobiera odpowiednie narzędzia, testy ułatwiające właściwe określenie preferencji zawodowych ewentualnie predyspozycji przedsiębiorczych. Doradcy korzystają z dostępnych narzędzi takich jak:

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji Zawodowych (WKP) oraz Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP) po wypełnieniu którego badany otrzyma informację oraz pomoc w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych. Osoba, która nie potrzebuje porady zawodowej, a jedynie chce zdobyć informacje niezbędne w procesie realizacji planów zawodowych, może skorzystać z zasobów informacji zawodowej.

Przeprowadzono konsultacje indywidualne oraz warsztaty wspomagające uczniów klas ósmych w wyborze szkoły ponadpodstawowej i planowaniu dalszej ścieżki kształcenia oraz rozwoju zawodowego w następujących szkołach:

- Szkoła Podstawowa w Zemborzycach Tereszyńskich
- Szkoła Podstawowa w Radawcu Dużym

oraz spotkania doradcze dla wychowanków Domu Dziecka „Dworek” w Dąbrowicy i Stowarzyszeniu na Rzecz Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej Ruchowo w Lublinie.

W 2025 roku z pomocy doradcy zawodowego skorzystało w ramach:

- porady indywidualnej – 436 osób
- indywidualna informacja zawodowa – 12 osób

Odbyło się 24 spotkania w ramach informacji zawodowej grupowej.

W 2025 roku kontynuowano stosowanie narzędzia diagnostycznego - Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji (WKP). Narzędzie to pozwala na diagnozę preferencji w zakresie zainteresowań typami czynności oraz warunków pracy. Umożliwia wygenerowanie listy preferowanych i odradzanych zawodów. Zgodność pracy z preferencjami, zwiększa przede wszystkim motywację osoby ułatwiając dzięki temu pokonywanie ewentualnych trudności. W konsekwencji praca zgodna z preferencjami jest efektywniejsza oraz daje człowiekowi więcej satysfakcji. Pozwala na realizację indywidualnych potrzeb i staje się czynnikiem rozwoju. Daje również większą gwarancję stabilizacji zawodowej i doskonalenia zawodowego. Badaniem w ramach Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji zostały objęte 230 osób.

Od października 2020 r. doradcy realizując usługi poradnictwa zawodowego zaczęli też korzystać z Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP), który ma na celu dokonanie diagnozy profilu uzdolnień przedsiębiorczych osoby badanej. Kwestionariusz służy do określenia

posiadanych kwalifikacji przedsiębiorczych, jak również predyspozycji i umiejętności osób do 25-tego roku życia. Uzyskanie wiedzy o posiadaniu umiejętności przedsiębiorczych stanowić może podstawę do dokonania dobrego wyboru ścieżki zawodowej w przedsiębiorczości rozumianej jako kariery całościowej danego człowieka.

Trafna ocena predyspozycji osobowych i uzdolnień, daje osobom korzystającym z poradnictwa zawodowego możliwość wyboru przemyślanej ścieżki zawodowej i przygotowania do prowadzenia własnego biznesu. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie oferuje różne formy umożliwiające wejście na indywidualną ścieżkę rozwoju, począwszy od organizacji stażu dającego doświadczenie zawodowe u boku mistrza w zawodzie, bądź poprzez odbycie konkretnego szkolenia, które podniesie kwalifikacje zawodowe lub umożliwi uzyskanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Badaniem w ramach Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych zostało objętych 6 osób.

## V. Programy i projekty

### **Program regionalny „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”**

W okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie realizował Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”. Źródłem finansowania Programu były środki Funduszu Pracy.

Głównym celem programu był wzrost poziomu zatrudnienia na terenie Powiatu Lubelskiego poprzez podjęcie działalności gospodarczej przez 37 osób bezrobotnych, organizację stażu dla 8 osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz podwyższenie kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia indywidualne dla 6 osób bezrobotnych.

Uczestnicy programu zostali objęci pośrednictwem pracy. Łącznie w programie wzięło udział 51 osób, w tym powstało 37 nowych przedsiębiorstw, 8 osób podjęło zatrudnienie po stażu oraz 1 osoba podjęła zatrudnienie po szkoleniu.

Wydatki ogółem: **1 201 405, 28 zł (99,91%)**

## Program specjalny „Łączymy ludzi z pasją”

Od dnia 12.03.2025 do 31.12.2025 realizowany był program specjalny „Łączymy ludzi z pasją”. Uczestnikami programu było 25 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Bełżycach i Bychawie, posiadających wspólne pasje czy hobby. Celem programu było zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej uczestników, uwzględniając ich potencjał, pasje, zainteresowania, talenty. Każdy z uczestników skorzystał z:

- pośrednictwa pracy
- poradnictwa indywidualnego- spotkania z doradcą zawodowym- psychologiem – specjalistą, którego zadaniem była pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, odnalezieniu się w miejscu pracy, a także przełamywaniu barier i oporów na rynku pracy oraz w życiu osobistym. Każdemu uczestnikowi został opracowany lub zaktualizowany Indywidualny Plan Działania. Przeprowadzona również została diagnoza preferencji w zakresie zainteresowań zawodowych za pomocą Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji (WKP), która pozwoliła zbadać predyspozycje, kompetencje i możliwości. Wyniki przyczyniły się do wyboru zawodu, lub zmiany kwalifikacji przez uczestnika programu. Przeprowadzono również badanie za pomocą Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP), w celu zbadania predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej.

Dopuszczono możliwość, że uczestnik programu specjalnego skorzysta wyłącznie z pośrednictwa pracy bądź doradztwa zawodowego.

Dodatkowo:

- Uczestnicy mogli skorzystać z grupowych porad formacyjno- wspomagających- specjalistyczne porady miały na celu określenie zasobów i możliwości podjęcia szkolenia, pracy lub stażu przez uczestników programu, a także wsparcie i zmotywowanie osób do odkrycia swojego potencjału i kreowania swojej kariery zawodowej. Cykl warsztatów obejmował również tematy związane z rolą emocji w życiu człowieka, obliczami depresji oraz niepowodzeniami życiowymi, asertywnością

i stawianiem granic w kontekście pracy zawodowej. Porady formacyjno- wspomagające były prowadzone przez wykwalifikowaną osobę, posiadającą specjalistyczną wiedzę, którą nie dysponują pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie.

- 8 uczestników programu skorzystało ze szkoleń indywidualnych, których celem było rozwinięcie pasji, talentów, zwiększenie szans uczestnika programu na rynku pracy poprzez zdobycie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych. Osoby uczestniczące w szkoleniach otrzymały stypendium szkoleniowe, a także miały możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu z miejscowości zamieszkania do miejscowości odbywania szkolenia.
- 8 uczestników programu skorzystało ze stażu (średnio 3 miesięczny), którego celem było nabycie przez uczestnika doświadczenia zawodowego, a tym samym zwiększenia jego szans na rynku pracy. Przez okres stażu osoby otrzymywały stypendium stażowe, a także miały możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu z miejscowości zamieszkania do miejscowości odbywania stażu.
- 14 uczestników otrzymało pakiet sportowy o wartości do 1000 zł, który był przeznaczony na m.in. karnety na siłownię, basen, sztuki walki czy również gry zespołowe. Aktywność fizyczna jest jednym z kluczowych elementów w utrzymaniu zdrowia, zarówno fizycznego, jak i psychicznego. Coraz więcej badań naukowych potwierdza, że regularna aktywność nie tylko wzmacnia ciało, ale również pozytywnie wpływa na zdrowie psychiczne. Jest pomocna w radzeniu sobie z trudnościami życia codziennego – stresem, lękiem i objawami depresji. Ruch poprawia nastrój, a aktywne spędzanie czasu w towarzystwie innych osób rozwija również poczucie koleżeństwa i towarzyskości, co w konsekwencji skutkuje łatwiejszym nawiązywaniem relacji z innymi ludźmi. Dzięki temu rozwijamy też swoją pewność siebie. Dodatkowo w przypadku gier zespołowych uczymy się zasad fair play, ale także determinacji, konsekwencji w działaniu, czy szacunku do rywala. Współistnienie w teamie sprawia, że nawzajem motywujemy się do działania. Osoby aktywne wyrabiają w sobie ogromną siłę woli, która przydaje im się w życiu codziennym, nierzadko także w pracy zawodowej. Poprzez sport nabywamy umiejętności komunikacji, pracy w grupie, rytmu, co jest bardzo ważne w kontekście wymagań stawianych przez pracodawcę. Pakiet sportowy był realizowany w sposób elastyczny (dostosowanie aktywności fizycznej do uczestnika programu i jego miejsca zamieszkania) z zastosowaniem

Ustawy Prawo zamówień publicznych oraz Regulaminu zamówień publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie na dostawy, usługi lub roboty budowlane o wartości zamówienia poniżej 130000 zł.

- Uczestnicy mogli skorzystać ze wsparcia w postaci vouchera na mentoring kariery. Była to dodatkowa forma doradztwa wspierająca w rozwijaniu kompetencji zgodnie z osobistymi predyspozycjami i celami uczestnika, zwiększająca szanse na osiągnięcie długofalowych celów zawodowych oraz utrzymania zatrudnienia.

8 uczestników skorzystało z następujących szkoleń: projektowanie interfejsu stron i aplikacji (3 uczestników), cukiernik – dekoracje artystyczne tortu (1 osoba), ciastkarz (1 osoba), tester manualny w procesie wytwarzania oprogramowania (1 osoba), AUTOCAD (1 osoba), grafika komputerowa (1 osoba).

8 uczestników skorzystało z następujących staży: introligator, pomoc kuchenna, asystent ds. projektowania treści cyfrowych i obsługi multimediiów, operator wprowadzania danych; projektant aplikacji multimedialnych, animacji i gier komputerowych; archiwista, doradca klienta oraz pracownik biurowy.

17 osób otrzymało vouchery na spotkania z mentorem kariery. 14 uczestników otrzymało karnety sportowe.

15 osób, które uczestniczyły w programie specjalnym podjęło zatrudnienie (1 osoba w ramach działalności gospodarczej).

W ramach w/w programu wydatkowano 139 068,35 zł

## **Środki z rezerwy MRPiPS**

### **Rezerwa wieś**

W I półroczu 2025 r. pozyskano środki Funduszu Pracy na realizację w 2025 roku programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi z rezerwy MRPiPS w kwocie 585 000,00 zł na realizację: staży, szkoleń oraz na jednorazowe środki na rozpoczęcie

działalności gospodarczej. Zaktywizowano 38 osób. W ramach powyższej rezerwy wnioskowaliśmy o 885 600 zł.

Kwota w wysokości 8414, 00 zł została przesunięta na Rezerwę wieś II.

**Kwota środków wydatkowanych 575 894,2 zł, tj. 99,88%**

### **Program dla osób do 30 roku życia**

W I półroczu 2025 r. pozyskano środki w ramach rezerwy MRPiPS na realizację w 2025 roku programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia na kwotę **400 000 zł** na realizację: staży, szkoleń oraz na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zaktywizowano 28 osób. W ramach powyższej rezerwy wnioskowano o wyższą kwotę, tj. 1 226 400 zł .

Kwota w wysokości 10407, 00 zł została przesunięta na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia II.

**Kwota środków wydatkowanych 388 174,64 tj. 99,64%**

### **Rezerwa wieś II**

We wrześniu 2025 r. pozyskano środki Funduszu Pracy na realizację w 2025 roku programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi z rezerwy MRPiPS w kwocie 536 769,00 zł na realizację: staży, szkoleń, bonów na zasiedlenie oraz na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zaktywizowano 39 osób. Kwota w wysokości 8414, 00 zł została przesunięta na Rezerwę wieś II.

**Kwota środków wydatkowanych 544 366,35 tj. 99,85%**

### **Program dla osób do 30 roku życia II**

We wrześniu 2025 r. pozyskano środki w ramach rezerwy MRPiPS na realizację w 2025 roku programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia na kwotę **300 000 zł** na realizację: staży, szkoleń, prac interwencyjnych oraz na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zaktywizowano 25 osób. W ramach powyższej rezerwy wnioskowano o wyższą kwotę, tj. 826 572 zł .

Kwota w wysokości 10407, 00 zł została przesunięta z programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia na program dla osób do 30 roku życia II.

**Kwota środków wydatkowanych 305941,84 tj. 98,56%**

## **Projekt „Młodzi Odkrywczy: Staże Zagraniczne dla Rozwoju Kompetencji”**

W dniu 08.07.2024r. Powiatowy Urząd Pracy podpisał umowę partnerską z Fundacją Nowy Staw na realizację projektu realizowanego z firmą EduPlus „Młodzi Odkrywczy: Staże Zagraniczne dla Rozwoju Kompetencji”. Był on dedykowany dla osób od 18 r.ż do 29 r.ż., bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Lublin i Filiach, zamieszkujących teren powiatu lubelskiego – obszary wiejskie. Celem projektu było nabycie kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i pomoc w podjęciu pracy. Udział w nim, a zwłaszcza staż w Portugalii w miejscowości Braga stał się okazją do przezwyciężenia posiadanych przez uczestników trudności w wejściu na rynek pracy takich jak: niska motywacja, niechęć do podejmowania wysiłku, niewystarczające zdolności adaptacyjne, brak samodzielności i umiejętności radzenia sobie w codziennym życiu, deficyt z zakresu umiejętności społecznych. Wyjazd na płatny staż poprzedzały takie działania jak: doradztwo zawodowe, mentoring, szkolenie zawodowe, kurs j. portugalskiego, przygotowanie kulturowe oraz warsztaty kompetencji społecznych. Spotkania z doradcą zawodowym odbywały się w PUP Lublin i miały na celu m.in. weryfikację predyspozycji, pasji oraz zainteresowań, jak również opracowanie Indywidualnego Planu Działania. Pozostałe spotkania odbywały się w ramach działań zaplanowanych przez Fundację Nowy Staw. Dla uczestników I grupy zorganizowano następujące szkolenia zawodowe: "Pracownik obsługi hotelu" dla 5 osób oraz „Lakiernik samochodowy" dla 5 osób. Ze względu na to, że 2 osoby przerwały udział w projekcie, na staże do Portugalii w okresie 01.03.2025-31.05.2025r. wyjechało 8 osób. Staże zostały zorganizowane w hotelach oraz zakładach mechaniki samochodowej. W trakcie pobytu w Portugalii uczestnicy mieli zapewnioną kontynuację nauki języka portugalskiego. Dla uczestników II grupy, na przełomie maj/czerwiec, zorganizowano następujące szkolenia zawodowe: „Organizacja turystyki”, „Obsługa hotelu”, „Pomoc kuchacza”. W dniach 08.06.2025r. - 08.09.2025r. 9 osób odbyło staż zawodowy w Portugalii. Od czerwca do sierpnia realizowane było pośrednictwo pracy przez PUP Lublin dla I grupy, natomiast II grupa uzyskała pomoc w postaci pośrednictwa pracy po powrocie z Portugalii, we wrześniu 2025r. W rezultacie 10 uczestników projektu podjęło zatrudnienie w okresie 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie. Projekt "Młodzi Odkrywczy - Staże Zagraniczne dla Rozwoju Kompetencji" został pomyślnie zakończony z dniem 30.09.2025r.

## Projekt „Aktywni w złotym wieku”

W dniu 27.03.2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie podpisał umowę partnerską z Fundacją Nowy Staw i partnerem z Litwy VšĮ "AY Institutas" na realizację projektu „AKTYWNI W ZŁOTYM WIEKU”

Celem projektu jest opracowanie nowej metody dla Jednostek Samorządu Terytorialnego do podjęcia oraz utrzymania aktywności zawodowej połączonej z zarabkowaniem przez osoby starsze i wdrożeniem jej do praktyki do 31.03.2027r.

Uczestnikiem projektu może zostać osoba powyżej 60 roku życia, niepracująca zamieszkująca na terenie powiatu lubelskiego ( Gmina Bychawa , Gmina Wólka), zainteresowana podjęciem pracy zarobkowej.

Do projektu zostanie zrekrutowanych 200 osób (w tym minimum 100 kobiet, 10 osób z niepełno sprawnościami, minimum 52 osoby wdowy lub wdowcy).

Rekrutacja trwa od października 2025r. do momentu zakwalifikowania 200 uczestników projektu, maksymalnie do 30.05.2026r.

W dniach 8-13 czerwca 2025 r. odbyła się wizyta studyjna na Litwie, w Wilnie. Uczestniczyli w niej eksperci projektu „Aktywni w złotym wieku” z Europejskiego Domu Spotkań – Fundacji Nowy Staw (lider projektu) oraz z Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie (partner projektu). Spotkania odbyły się w litewskich instytucjach, które zajmują się wydłużaniem aktywności osób w wieku 60+. Dzięki tym spotkaniom mogliśmy poznać dobre praktyki wydłużania aktywności zawodowej osób starszych.

W ramach działań projektu w miesiącach lipiec- wrzesień 2025r. zostało utworzone :

- W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie Filia Bychawa „Centrum Zleceń Prac Dla Seniora”

gdzie przyjmowane będą od pracodawców oferty pracy sezonowej, dorywczej w niepełnym wymiarze, z elastycznymi godzinami pracy ( np. prace porządkowe w ogrodzie, domu, opieka na dziećmi, osobami starszymi), osoby 60+ będą mogły otrzymać ofertę pracy.

- W Urzędzie Miasta i Gminy Bychawa i Urzędzie Gminy Wólka „Okienko Ofert Pracy Dla Złotego Wieku” gdzie mieszkańcy, pracodawcy będą mogli składać bezpośrednio oferty pracy.

- Na Facebook Fanpage : Senioralny Bank Pracy konto społecznościowe utworzone w celu promocji projektu „Aktywni w złotym wieku”. Na Fanpage będą zamieszczane oferty pracy, informacje o aktualnych wydarzeniach, podejmowanych działaniach na rzecz osób 60+ .

Ponadto zaplanowane są działania realizowane przez Fundację Nowy Staw -termin realizacji do 30.11.2026r.

-Kawiarenki spotkań:

10 grup (po 20 os). Spotkania będą dotyczyły m.in. następujących tematów:

- a) prawo w prostych słowach : poszukiwanie ofert pracy/zleceń, podpisywanie umów, dorabianie do emerytury,
- b) cyberbezpieczeństwo; jak chronić się przed oszustami i dbać o swoje dane,
- c) oszustwa jakie spotykają seniorów poza Internetem,
- d) zdrowa dieta,
- e) ćwiczenia fizyczne dla zdrowia, w tym dla kręgosłupa,
- f) aspekt motywacyjno-psychologiczny

- Warsztaty social-media:

10grup (po 20os).Celem jest aby UP poznali funkcjonowanie mediów społecznościowych, aby nauczyli się zakładać profil na FB i Instagramie i potrafili w praktyce posługiwać się nim. Dzięki temu będą mogli korzystać na FB z utworzonego fanpage, w którym będą lokalne oferty dla osób 60+ oraz będą umieli sami zamieszczać swoje oferty wykonywania pracy zarobkowej.

- Ćwiczenia „Zdrowe ciało”

10 grup(po 10 os) Celem jest nauka UP jak w bezpieczny sposób ćwiczyć i zadbać o zdrowie .

Aktualnie trwa rekrutacja do projektu –przyjmowanie formularzy zgłoszeniowych.

## **Projekty współfinansowane w ramach EFS+**

*„Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”*

W okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2025 r. realizowany był projekt niekonkurencyjny pt. **„Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (II)”**, Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP.

Głównym celem projektu było zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Bełżycach i w Bychawie, pozostających bez pracy w powiecie lubelskim, poprzez kompleksową aktywizację zawodową osób bezrobotnych (w tym dotacje na samozatrudnienie). W szczególności poprzez zwiększenie, nabycie lub zmianę kwalifikacji, kompetencji/umiejętności, zgodnych ze zidentyfikowanymi potrzebami pracodawców. Wsparciem w ramach projektu łącznie zostało objętych 461 osób bezrobotnych.

Grupę docelową w projekcie stanowiły osoby pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP Lublin oraz Filiach w Bełżycach i Bychawie, w tym osoby z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności, osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa; ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie (konsekwencjami spowodowanymi inwazją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę). Pomoc również udzielana była osobom z krajów trzecich, obcego pochodzenia, osobom należącym do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie oraz osobom w kryzysie bezdomności lub dotkniętym wykluczeniem z dostępu do mieszkań.

Dla każdego uczestnika projektu przewidziana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowa. Każdy z uczestników został objęty wsparciem w postaci pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo było poprzedzone identyfikacją potrzeb, pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania. Dzięki tej analizie dopasowana była oferta pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu i zgodnie z założeniami IPD uczestnicy zostali skierowani na jedną z dostępnych w projekcie form wsparcia:

-staż- w I półroczu 2025 r. staż rozpoczęło 91 osób,

- szkolenie- w I półroczu 2025 r. na szkolenie zostało skierowanych 80 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej- w I półroczu 2025 r. otrzymało 35 osób,
- prace interwencyjne- w I półroczu 2025 r. zostało podpisane 3 umowy o prace interwencyjne oraz z umowy, która została podpisana w 2024 r., uczestnik rozpoczął udział w projekcie w 2025 r.,
- doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy- w I półroczu 2025 r. zostało skierowane 5 osób.

W 2025 r. do projektu zrekrutowano łącznie 215 uczestników projektu, zaś na realizację zadań w ramach EFS + w okresie 01.01.2025 – 30.06.2025 wydano łącznie: 2 636 616,25 zł.

***„Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)”***

W okresie od 01.01.2025 r. do 30.06.2026 r. realizowany jest projekt niekonkurencyjny pt. **„Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (III)”**, Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP.

Podczas realizacji projektu został zaktualizowany wniosek o dofinansowanie w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Konsekwencją tego było podpisanie aneksu do umowy o dofinansowanie.

Głównym celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Bełżycach i w Bychawie, pozostających bez pracy w powiecie lubelskim, poprzez kompleksową aktywizację zawodową osób bezrobotnych (w tym dotacje na samozatrudnienie). W szczególności poprzez zwiększenie, nabycie lub zmianę kwalifikacji, kompetencji/umiejętności, zgodnych ze zidentyfikowanymi potrzebami pracodawców. Wsparciem w ramach projektu łącznie zostanie objętych 322 osoby bezrobotne. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP Lublin oraz Filiach w Bełżycach i Bychawie, w tym osoby z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności, osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa; ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w

szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie (konsekwencjami spowodowanymi inwazją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę). Pomoc również udzielana będzie osobom z krajów trzecich, obcego pochodzenia, osobom należącym do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie oraz osobom w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań.

Dla każdego uczestnika projektu przewidziana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowa. Każdy z uczestników zostanie objęty wsparciem w postaci pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo będzie poprzedzone identyfikacją potrzeb, pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania. Dzięki tej analizie dopasowana będzie oferta pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu i zgodnie z założeniami IPD uczestnicy zostaną skierowani na jedną z dostępnych w projekcie form wsparcia:

-staż- w 2025r. staż rozpoczęło 88 osób

-szkolenie- w 2025 r. na szkolenie zostało skierowane 56 osób

-jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej- w 2025 r. otrzymało 28 osób

-prace interwencyjne- w 2025 r. zostało skierowane 21 osób

W II półroczu 2025 r. do projektu zrekrutowano łącznie 197 uczestników projektu, w tym 4 osoby skorzystały jedynie z poradnictwa zawodowego przed szkoleniem, natomiast nie rozpoczęły szkolenia ze względu na to, że szkolenie rozpocznie się w 2026 r.

Na realizację zadań w ramach EFS + (III) w okresie 01.01.2025 – 31.12.2025 wydano łącznie: 1 906 240,23 zł. Wartość projektu w 2025r.: 1 934 639,70 zł.

***„Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (IV)”***

W dniu 12.03.2026 r. został złożony wniosek o dofinansowanie w ramach naboru niekonkurencyjnego. Obecnie trwa proces jego oceny i oczekujemy na wyniki. Zgodnie

z założeniami projektu w 2026 r. planuje się, że 75 osób skorzysta ze staży, 52 osoby uzyskają kwalifikacje lub nabędą kompetencje po odbyciu szkolenia, 22 osoby podejmą zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, a 21 osób otrzyma jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wartość projektu w 2026 r.: **2 026 713,31 zł.**

## VI. Zatrudnienie cudzoziemców

W 2025 roku sprawy dotyczące zatrudniania cudzoziemców na podstawie „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi” oraz „Wniosków na pracę sezonową cudzoziemca” były realizowane:

- a) do dnia 31.05.2025r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (ustawa ta utraciła moc z dniem 31.05.2025r., a od dnia 01.06.2025r. obowiązuje ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia – Dz.U. z 2025r., poz. 620/),
- b) od dnia 01.06.2025r. na podstawie przepisów ustaw z dnia 12.05.2025r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – Dz.U. z 2025r., poz. 621).

Powyższe formy zatrudniania cudzoziemców są rozpatrywane przez działające z upoważnienia Starosty właściwe powiatowe urzędy pracy.

Od dnia 01.06.2025r. „Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi” oraz „Wnioski na pracę sezonową cudzoziemca” mogą być składane wyłącznie w formie elektronicznej za pomocą systemu *praca.gov.pl*.

Podmioty składające wnioski o zezwolenie na pracę sezonową dokonują opłaty w wysokości 30,00zł (od dnia 01.12.2025r. opłata ta wynosi **100,00 zł.**), zaś podmioty składające oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dokonują opłaty w wysokości **100,00zł. (do dnia 01.12.2025r. opłata ta wynosi 400,00 zł).**

W 2025 roku pracodawcy mogli powierzać pracę cudzoziemcom w formie uproszczonej, którą rejestruje się w powiatowych urzędach pracy dla obywateli jednego z następujących państw: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji,**

**Republiki Mołdawii i Ukrainy. Od dnia 01.12.2025r. z tej uproszczonej formy zatrudniania cudzoziemców zostali wyłączeni obywatele Republiki Gruzji.**

Jak to zostało powiedziane na wstępie, występują dwie formy zatrudnienia cudzoziemców. Jedną z nich jest ubieganie się o wydanie przez starostę powiatowego zezwolenia na pracę sezonową, zaś drugą wpisanie do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wnioski o wydanie powyższych dokumentów składa pracodawca w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.

Formy zatrudnienia rozróżnia się z uwagi na charakter powierzanej pracy.

Polskie prawodawstwo określa pracę sezonową jako pracę wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym na rzecz podmiotów prowadzących działalność uznaną za sezonową, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. O takie zezwolenie mogą ubiegać się pracodawcy prowadzący działalność w szczególności zakresie upraw rolnych, chowu i hodowli zwierząt.

W 2025 roku zostało złożonych 213 wniosków o pracę sezonową, z czego wszystkie dotyczyły pracy sezonowej dla obywateli Ukrainy. Powyższe dane dają podstawę do stwierdzenia, że pomimo iż ten uproszczony tryb zatrudnienia dotyczy obywateli 5 państw, to z uwagi na bliskość Ukrainy od Polski, składający wnioski wskazywali do zatrudnienia obywateli Ukrainy.

Pracodawca, który chce powierzyć pracę o innym charakterze niż opisana wyżej praca sezonowa składa w Urzędzie Pracy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Następnie urząd rejestruje oświadczenie. Dzięki centralnemu systemowi ewidencji widoczne są oświadczenia, które zostały na danego cudzoziemca zarejestrowane w różnych urzędach pracy w Polsce.

W 2025 roku 180 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisanych do „Ewidencji oświadczeń”. Podobnie jak w przypadku pracy sezonowej, gro oświadczeń dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy – 125 osób następnie obywateli Białorusi – 48 osób, w dalszej kolejności obywateli Gruzji – 4 osoby i obywateli Mołdawii -3 osoby.

Trwająca trudna sytuacja związana z inwazją Rosji na Ukrainę spowodowała, że w 2025r. w mocy pozostawały nadal przepisy dotyczące pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Te rozwiązania prawne umożliwiają obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie **powiadomienia o**

**powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.** Podkreślić należy, że ta forma zatrudnienia cudzoziemców w Polsce dotyczy wyłącznie obywateli Ukrainy.

Jeżeli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r., to powiadomienie składa pracodawca **w terminie 7 dni** od dnia powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego **praca.gov.pl** do właściwego powiatowego urzędu pracy. Właściwośći urzędu dokonuje się z uwzględnieniem odpowiednio siedziby pracodawcy w przypadku osoby prawnej określonej w Krajowym Rejestrze Sądowym lub miejsca stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w przypadku osoby fizycznej.

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 888 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Cudzoziemcy najczęściej pracowali na umowę zlecenie lub umowy o pracę na stanowiskach jako kierowcy samochodów ciężarowych, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy budowlani, brukarze i sortowacze.

**Tabela:** Podział na ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

<b>Formy zatrudnienia cudzoziemców</b>	<b>Ilość w 2025 r.</b>
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	<b>180</b>
Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	<b>213</b>
Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	<b>888</b>
Ogółem	<b>1281</b>

**Reasumując:** podobnie jak w poprzednich latach pracodawcy składają dokumenty na zatrudnienie głównie obywateli Ukrainy i stanowili oni ponad 95,71% wszystkich zatrudnianych cudzoziemców. Ponadto, w porównaniu z 2024 rokiem w Pup Lublin nastąpił wzrost składanych dokumentów o zatrudnienie cudzoziemców o 25,84%.

## VII. BBI i „Biznes Gięda 24”

**BBI – Branżowy Bank Informacji**, w ramach którego po uzyskaniu zgody na przesyłanie e-maili informujemy pracodawców i przedsiębiorców o nowych naborach na dofinansowanie do tworzenia nowych miejsc pracy i podnoszenia kwalifikacji pracowników lub też o ważnych wydarzeniach mających wpływ na rozwój przedsiębiorczości.

W naszej bazie jest już ok 800 firm i zamierzamy ją rozszerzać. Nawiązujemy współpracę zarówno z urzędami jak i z instytucjami wspierającymi biznes na naszym terenie, ale też współpracujemy z jednostkami centralnymi jak choćby z Polską Agencją Inwestycji i Handlu.

Przepływ informacji do pracodawców staje się cennym źródłem wsparcia zarówno dla samych pracodawców, ale też jest inspiracją do zakładania baz pracodawców w innych instytucjach. Tą drogą przesyłamy zarówno informację o naborach, konkursach, ciekawych wydarzeniach, webinarach a poprzez to zwiększamy szanse na rozwój firm. W 2025r. wysłaliśmy 63 różnego rodzaju informacje dla pracodawców.

**„Biznes Gielda 24”** to nasza, kolejna inicjatywa mająca na celu wspieranie rozwoju firm z terenu naszego powiatu, a poprzez to docelowo tworzenie nowych miejsc pracy. Chcemy pomagać w nawiązywaniu kontaktów biznesowych z innymi firmami, jak również znaleźć odbiorcę oferowanych usług. Będziemy promować także przedsiębiorstwa społeczne i ich usługi aby pomagać im w utrzymaniu się i rozwoju na rynku pracy i tu bierzemy pod uwagę obszar nawet całego województwa. Docelowo, włączymy też startupy i pokażemy ich niezwykle rozwiązania. To też inspiracja dla nowych przedsięwzięć. Aktualnie mamy 107 ogłoszeń.

## VIII. „Ciekawe programy”

Na stronie urzędu znajduje się zakładka „Ciekawe programy” zawierająca informacje na temat możliwości udziału zarejestrowanych u nas osób w projektach i programach realizowanych przez lokalne i krajowe organizacje pozarządowe. Informacje te zamieszczamy również na facebooku.

Zrobiliśmy też zakładkę z informacjami włączającymi osoby z niepełnosprawnościami do współpracy z organizacjami pozarządowymi.

Współpracując z organizacjami zwiększamy szansę na wykorzystanie na naszym terenie środków finansowych i uzupełniamy nasze działania. Ponadto w 2026r. będziemy organizować spotkania z organizacjami i z potencjalnymi uczestnikami projektów.

## IX. Planowane cele i działania na 2026 rok

### Cele i działania do dalszej realizacji dla Powiatowego Urzędu Pracy Lublinie :

1. W marcu 2026 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie wnioskował o dofinansowanie w ramach naboru projektów w sposób niekonkurencyjny Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP, Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. Projekt pt. "Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie lubelskim (IV)".
2. W 2026r. wnioskowaliśmy i otrzymaliśmy środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację form pomocy – **kwota 1 288 236,76 zł.**
3. Działania w kierunku aktywizacji osób zarejestrowanych w naszym urzędzie, a zwłaszcza warsztaty dotyczące umiejętności budowania relacji i pewności siebie.
4. Prowadzenie praktycznego wsparcia z **pakietu Microsoft Office, czyli programów Word, Excel i PowerPoint oraz znajomości mediów społecznościowych** na które można zapisać się bezpłatnie u naszego informatyka.
5. Organizacja giełd pracy pod potrzeby pracodawców.
6. Badanie kompetencji cyfrowych osób młodych do 30 roku życia i warsztaty prowadzone wspólnie z organizacjami pozarządowymi.
7. Zacieśnienie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej.
8. Rozszerzenie współpracy z pracodawcami w celu jak najefektywniejszego uzyskania lub podniesienia kwalifikacji osób bezrobotnych pod potrzeby lokalnego rynku pracy, m.in. poprzez wskazanie kierunków szkoleń.
9. Promocja szkoleń i studiów podyplomowych realizowanych na rzecz pracodawcy i pracowników poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
10. Działania promocyjne w ramach Branżowego Banku Informacji w którym znajduje się już ok. **800** firm. Celem naszym jest pomoc firmom w rozwoju i utworzeniu nowych miejsc pracy, poprzez przekazywanie drogą mailową ważnych informacji ,zwłaszcza tych mających wpływ na rozwój firmy.

11. Realizacja programu „Biznes Gięda 24”.
12. Diagnozowanie osób poprzez stosowanie Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji Zawodowej (WKP) oraz Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ) ukazującego zainteresowania osoby oraz jej potencjał.
13. Stosowanie Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP).
14. Warsztaty wspomagające uczniów klas ósmych w wyborze szkoły ponadpodstawowej prowadzone przez doradców zawodowych.
15. Szeroka współpraca z organizacjami pozarządowymi i pomoc w rekrutacji przy projektach.
16. Szersza współpraca m.in. z mediami, sołtysami, samorządami gminnymi dotycząca promocji usług i instrumentów rynku pracy.

***Zapraszamy do współpracy***

lublin.praca.gov.pl

facebook.com/puplublin

**Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie**

tel. 81 745-18-15, 81 745-18-16, 81 745-18-17

**Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie Filia w Bychawie**

tel. 81 566-00-36, 81 566-02-89

**Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie Filia w Belżycach**

tel. 81 517-37-70, 81 517-32-40